

کارخانه امداد

نشریه انترزاپیو نالیسٹی کارگری

WORKER TODAY

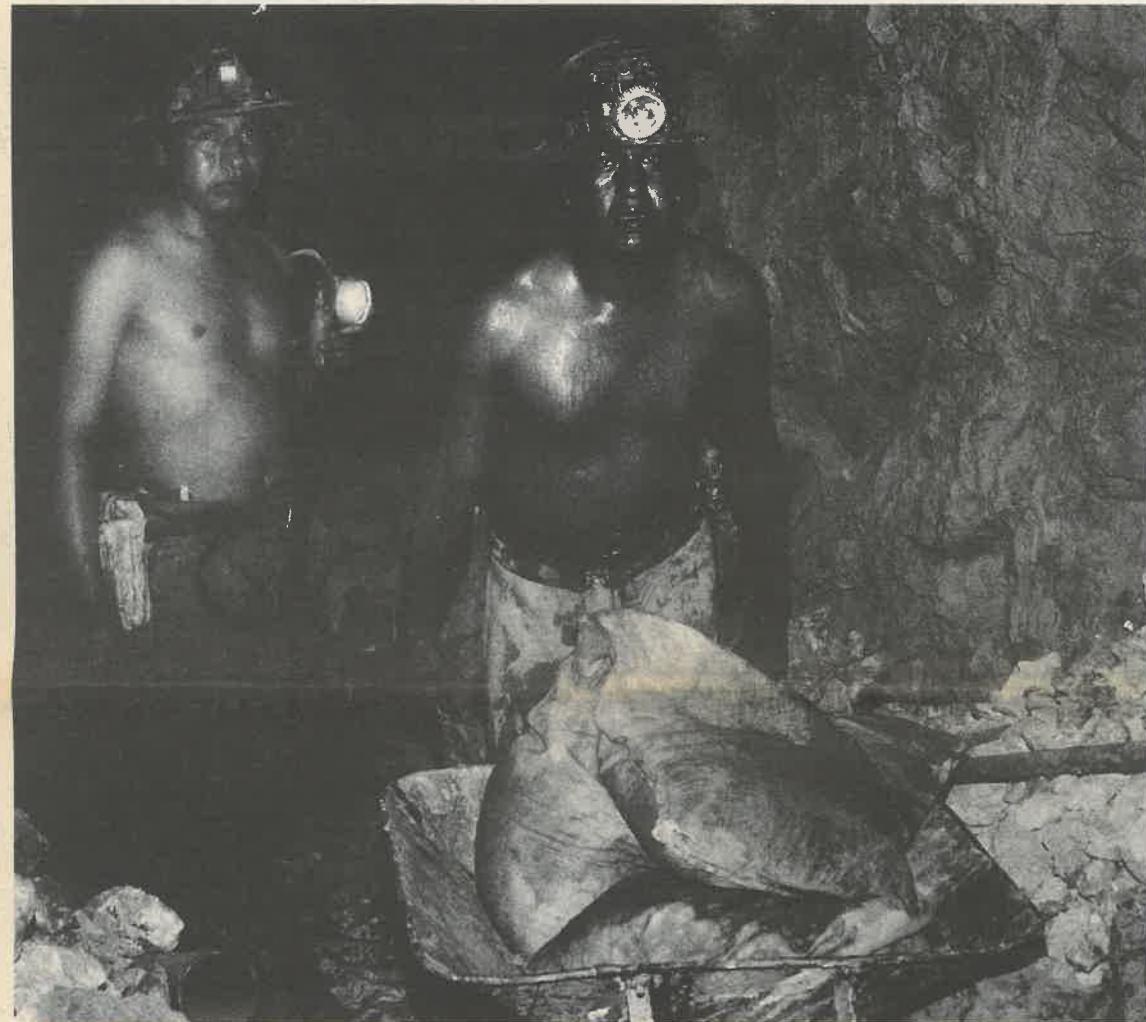
An Internationalist Worker's Paper

Vol 5, NO 52, February 1995

سال پنجم، شماره ۵۲، آذر ۱۳۷۳

هر سال در معادن ۱۱ هزار کارگر کشته و یک میلیون نفر زخمی میشوند

٧ صفحه



شوراهای اسلامی و افزایش دستمزد کارگران

رضا مقدم

امسال نیز در ماههای پایانی سال بحث افزایش دستمزد تا اعماق طبقه کارگر رسوخ کرده و به موضوع روز تبدیل شده است و لذا شوراهای اسلامی روزهای سختی را می گذرانند. از طرف دولت مورد "کم لطفی" قرار گرفته اند. مدیران جدید با آنها سرزاسگاری ندارند. نفرت کارگران از آنها هر روز عمیق تر می شود. شوراهای اسلامی برای اثبات ضروری بودن وجود خود برای جلوگیری از اعتراضات و اعتصابات کارگری و حفظ "نظام" هر آنچه از دستشان برآید انجام می دهند.

حمله پلیس آفریقای جنوبی به تظاهرات کارگران

میشد بخشی از حرکت اعتراضی کارگران برای افزایش دستمزد بوده است. کارگران خواهان افزایش دستمزد ماهانه از ۲۵۴ دلار به ۴۲۴ دلار مستندند. اتحادیه کارکنان بخش خدمات اجتماعی (پیاسا) که ۱۰۷ هزار عضو دارد، اعلام کرد که اگر دولت با خواست کارگران مولفقت نکند، دست به اعتراض میزنند و تظاهرات روز ۳ ژانویه صرفا شروع مبارزه بود. پقیه در صفحه ۹

مرکز حیری دارکر امروز: پلیس آفریقای جنوبی به هزاران کارگر بخش خدمات دولتی که برای افزایش دستمزد دست به تظاهرات زده بودند حمله کرد. بزرگترین اتحادیه آفریقای جنوبی، گوساتو، از خواست کارگران حمایت نکرده است.

به گزارش تایمز مالی، تظاهرات کارگران بخش خدمات دولتی که در روز سه ژانویه و در شهر پرتوریا صورت گرفت و شامل نطاچیان، کارکنان بیمارستانها و ادارات

اعتراض گارگان معادن قزاقستان

مرکز خبری کارگر امروز: پیش از ۱۰۰ هزار کارگر معادن ذغال سنگ. شال قراستن در اختراض به عدم پرداخت دستمزدشان، در روز ۱۳ زانویه دست به اعتضاب زدند. به گزارش تایمز مالی، کارگران معادن ذغال سنگ شمال قراستن ماهها است که دستمزد دریافت نکرده‌اند. کارگران در اختراض دست به اعتضاب زدند و اعلام کرده‌اند که تا موقعی که دستمزدهایشان پرداخت نشود، به اعتضاب خود ادامه می‌دهند. طبق گفته رئیس اتحادیه دستمزد پرداخت نشده کارگران ۵۰ میلیون دلار است. وزیر معادن گفته است: "تهدید دولت با

سینار وسیع کارگر امروز پیرامون

تشکلهای مستقل کارگری

صفحة ٢

جنبش بیکاران در کردستان عراق، تحولات یکساله اخیر، درسهای و تجارب

تھے سط فردا سون بن الملک، کا دگانہ شیم، و انڈی

محصولات کمپانیهای "شل" و "روغن موتور"
در معرض بایکوت جهانی قرار گرفتند

کارگران کارخانه کشتی سازی را اشغال کردند

صفحة

آیا کارگر امروز رایگان ممکن است؟

نمایش فیلم "در اعماق" در کانادا

شروع برنامه در شهرهای فوق با توضیحات مستولین شوراهای و دفاتر فرداسیون در رابطه با شرایط کارگران مهاجر ایرانی و نیز در باره گونتر والرف و کارهای تاکنوی وی انجام شد. در شهر تورنتو بروشوری نیز تهیه شده بود که در آن جایگاه فیلم "در اعماق"، شخصیت گونتر والرف و نیز فیلم کوتاه "۴ دلار در روز، هرگز!" توضیح داده شده بود. در حدود سیصد نفر از فیلم "در اعماق" دیدن کردند و در برخی شهرها درخواست نمایش مجدد آن شده است. این فیلم در آینده نزدیک در شهرهای وانکوور و کالگاری نیز به نمایش گذاشته خواهد شد.

طرح بازنیستگی زنان کارگر

با ۲ سال سابقه کار طرح بازنیستگی زودرس زنان دارای بیش از ۲۰ سال سابقه کار از جانب کمیسیون کار و امور اجتماعی مجلس جهت تصویب به مجلس ارائه شد. طبق این طرح یک تبصره به ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۲۵۴ الحال میشود تا زنان کارگر با داشتن بیش از ۲ سال سابقه کار، به شرط پرداخت حق بیمه بتوانند با موافقت بالاترین مقام مستول با ۲۰ سال خدمت بازنیسته شوند. این طرح در شرایطی که هر روزه صدھا کارگر تحت عنوان "تعیین نیروی انسانی" اخراج می شوند، راه قانونی کنار گذاشتن راحت تر کارگران زن از تولید است.

آسپانسوارهای کارگر امروز

نهاده: کمیسیون کارگران ایران - کانادا، کمیته کارگری ایران - آمریکا، سرتیفیکالات کارگری ایران، کمیته بین المللی میسیگن با کارگران ایران، تشریه انتسابیهای، تشریه دیدی کارگران، تشریه کیکار نه مو اکارگر امروز به زبان عربی، عراق، شیره عامل الیوم اکارگر زبان عربی، عراق، تشریه بهشیه و - عراق، هرگز کمیسیون کارگری عراق، کمیته هیئتگری با جنبش کارگری عراق، کمیته میسیگن کارگران ایران - انگلستان، کمیته میسیگن با کارگران ایران - فرانسه، کمیته میسیگن کارگران ایران و اتریش، کمیته میسیگن کارگران ایران و سوئیس:

افراد:

ایرج اقبری، مهدی آری، شیدا آتوسان، سیما آتش افزار، فردی آرامان، محمد آشگران، بهار آزاد، محمود احمدی، بیهار احمد، معسن ابراهیمی، عاصم احمد، زهرا آسد، سرتیف اشاری، حسین احمدی نی، شیر احمد، فردیون البرز، صالح ایران دوست، تاهمیر امیری، شیرا احمدی، نیما، عتمال احمد، سیده احمد، روزبه امیری، شیرین ارجمند، خلیل ابرازیان، مجید اخوان، نادر اغاخانی، سارا اقبال، روزبه اشاری، حسین احمدی، روزبه امیری، شیرین ارجمند، فرماده شارط، نوری شیری، محمد هرزوی، سید شارت، شادر پکاش، نسرین شارت، سوسن بهار، سیون بهزادی، سیامک بهاری، بهزاد پارخاپی، سیمیرا رونه، ارغوان، پایداری، امیر یام، خالد یاک نژاد، فرید پرتوی، رضا پایا، زیبا پیریان، حمید جوابی، سهیل غفاری، نسرين جالی، صدی جلالی، صدیق چهانی، علی جوادی، منصور حکمت، امیر حسن زاده، جمال حاج رسنی، روحان حسین زاده، آمر حامدین، خالد حاج محمدی، ماجد حکمت، روحان حسین زاده، آمر حمید حسینی، علی خیری، شیلا انشف، سیاوش داشور، لیلا داشن، امیر رحمانی، عصر رسا، رضا روانش، سلام رسنی، سلمان، سعده رازی، ج - روزبهار، مسعود ارزنگ، کیمی زبانی، لاه زندی، سیامک متود، گیرمیت سحری، ماجد سید، سوسن، مصطفی سیانی، علی سگال، یحییار سامس، حاویه سلامی، خسرو شاه، صالح درباری، بهرام سروان، رحمان سیهده، حسین شاچیلاخ، رضا هوشیان، مصلح شیخ الامام، بهمن شفیق، رستمکار شیانی، عمار شفیع، یحیی شیخ، سیلا شیری، تری شاهیان، علی شادی، ابیکر شیف زاده، ناصر شیخ گر، فاطم شیخ الاسلام، مصطفی صفری، ابراهیم مادون، مسعود قریشی، سیده کریمی، نهیمه اقطی، مهدی طاهری، روزبهار امارت، نازم علی، پریزه زیر، فریده زیر، ایرج فرزاد، مهدی کافان، اردادن کلب، محمد علی کاگر، امیر کریم، اعظم کم گریان، اردادن کلب، محمد کاظمی، محمود کاظمی، پیغمیر کافان، سیده کریم، امیر کافان، پیغمیر کافان، اردادن کلب، علی کهن، پیغمیر کافان، اسد کاظمی، آذر ماجدی، شایسته مهدیان، مظفر محمدی، آذر میری، حسین ملکی، مجید مهدی، جلال محمدی، حسین مرادی، مسیم مرادی، احمد معین، دلار محمدی، رضا مشن، اسماeil مولوی، حسین مرادی، پیغمیر مصطفی، حمید محمدی، کوش مدرسی، مسعود ناظری، ازاد نسب، میر نیک فر، نرگس نوریان، داریوش نیکنما، کاظم نیکنما، بهرام نیزدی، فردیون ناظری، اسد نوییان، فرزیم صرفت بیرون، اسماeil رسی، احمد معین، وارش، احمد هدایت، بیرون هدایت، بهرام بیرون، موسی پیغمیر، ناصر پادگار، - ناسو، فیضه بیزان پرست، علی

اعتراض کارگران کارخانه رادیاتور اتومبیل

فیلم "در اعماق" ساخته گونتر والرف روزنامه نگار و نویسنده مشهور آلمان که درباره شرایط کار و زندگی کارگران مهاجر ایرانی در زبان است، در ماه دسامبر ۱۹۹۴ در شهرهای لندن، مونترال، تورنتو و اتاوا به نمایش گذاشتند. بهمراه فیلم در اعماق" یک فیلم کوتاه تحت عنوان "۴ دلار در روز، هرگز!" نیز به نمایش گذاشتند. این فیلم در صوره زندگی و مبارزه کارگران مکزیک بذنبال قرارداد "تجارت آزاد آمریکای شمالی" ساخته شده و صحنه هایی از همیستگی کارگران در مکزیک، کانادا و آمریکا را نشان می دهد.

اعتراض کارگران شوکت کوره

کارگران شرکت کوره که تولید کننده انواع آجر نسوز است به سطح پایین دستمزدها، شرایط نامناسب کار و تأخیر در تحويل لباس کار اعتراض کردند.

عدم پرداخت مستمری کارگران بازنیسته خوزستان

فعالیت تولیدی شرکت نیتون، سازنده لوازم بازنیسته به ادارت پست مشکلات زیادی برای بازنیستگان فراهم آورده است. ادارات پست عدم پرداخت به موقع مستمری بازنیستگان را به حجم زیاد کار خود ربط تهییدهای مدیریت و پرکردن فرم تقاضای بازنیستگان را به حجم زیاد کار خود میدهند و آنها را سر می دوانتند. آن جمله کارگران بازنیسته خوزستان چندین سال است که مستمری خود را دریافت نکرده اند. در جلسه ای که به منظور رسیدگی به اعتراض کارگران بازنیسته تشکیل شد مسئولیت زیادی برای بازنیستگان فراهم آورده است. ادارات پست عدم پرداخت به مقامات دولتی اعتراض کردند.

شوراهای اسلامی و افزایش دستمزد کارگران

هزینه زندگی سخن میگویند تا در پایان صنعتی ساده برای افزایش دستمزد، تغییر ساعت کار، انتخاب نماینده و تسهیلات رفاهی دست به اعتراض زدند. قادر صندوقهای مدیر عامل کارخانه در رابطه با اعتراض کارگران اعلام کرده است: "در حق چارچوب قانون کار به کلیه خواسته های به حق کارگران این کارخانه ترتیب اثر داد خواهد شد." وی افزوده است: "در جلسه ای که روز ۵ آذر سال باحضور مستولین ذیربط در محل کارخانه تشکیل شد، مقر کرید که شورایعالی کار می خواهد که موقعیت حسنی کار می خواهد که اینجا در انجام وظایف محوله با خواصی روبیرو ساخته است. آنها از حساس فعلی که کارگران را از نظر اقتصادی تحریک پذیر کرده درک نکند. شوراهای اسلامی به دولت یادآوری دستمزد کنند که افزایش دستمزد سازمانی اسلامی را با خواست کارگران نشان میدهد بلکه "مباحث خطرناک در صدنهای" ممکن است پیش چاشنی را برای انفجار کارگران بازآوری کند. این طبعا برای جریان یادآوری می خواهد مانع حرکت کارگری شود، موقعیت خوبی نیست. تومن به صندوق سازمان تامین اجتماعی بدهکار است. در این سالها این صندوق یکی از منابع تامین وام و پول برای سازمانهای دولتی بوده است. قدرت خرید کارگران بر مبنای سال ۵۸ حتی کمتر از نصف شده است. اینکه "بدليل کم لطفی" شورایعالی کار، تصمیمات در مورد افزایش دستمزد در دوران جنگ و پس از آن تعادلی بین قدرت خرید کارگران و هزینه های زندگی ایجاد نکرده است. اینکه هم اکنون چنانچه رژیم اسلامی و سرمایه داران و این یعنی افزایش درآمد دولت. آنها ایجاد آغازنیست که افزایش دستمزد سازمان تامین اجتماعی، دولت هم اکنون میلیاردها تومن به صندوق سازمان تامین اجتماعی بدهکار است. این سالها این صندوق بدهکار است. از حقایقی را بیان می کنند که در گذشته منکر آن بودند. اینکه هم اکنون چنانچه رژیم کارگران بر مبنای سال ۵۸ حتی کمتر از نصف شده است. اینکه "بدليل کم لطفی" شورایعالی کار، تصمیمات در مورد افزایش دستمزد در دوران جنگ و پس از آن تعادلی بین قدرت خرید کارگران و هزینه های زندگی ایجاد نکرده است. اینکه مركزی که مبنای تصمیم گیری شورایعالی کار است پایه و اساس درستی ندارد و از واقعیت بازار بسیار بیشتر است. شوراهای اسلامی جلو افتاده اند و از فاصله بسیار زیاد قدرت خرید کارگران و

تاریخ شفاهی چپ ایران از دهه ۱۹۲۰ تا دهه ۱۹۸۰

سردییر کارگر امروز اجرای طرح "تاریخ شفاهی چپ ایران از دهه ۱۹۲۰ تا دهه ۱۹۸۰" از ۲۱ نوامبر ۱۹۹۴ در انتستیو بین المللی تاریخ اجتماعی (آمستردام) آغاز شده است. مرحله نخست این طرح شامل برقراری مصالحه ها و جمع آوری خاطرات شفاهی سه نسل (شخصیت ها و فعالیتی از هفده حزب، سازمان و گروه چپ ایران از دهه ۱۹۲۰ تا دهه ۱۹۸۰) میباشد که بمتابه گنجینه ای از اسناد تاریخی چپ ایران در آرشیو انتستیو بین المللی تاریخ اجتماعی (آمستردام) برای علاقه مندان و پژوهشگران تاریخ معاصر ایران نگاه داری خواهد شد. در آینده به تفصیل درباره زمینه اولیه پیدا شیخ این طرح، هدفها و مراحل گوناگون طرح مزبور توضیحات و اطلاعات بیشتری ارائه خواهد شد. اینکه مراتب فوق جهت اطلاع و سپاس از چاپ این مطلب در نشریه بنظر آگاهی علاقه مندان و پژوهشگران تاریخ چپ و معاصر ایران به استحضار می رسد.

با تقدیم احترام و سپاس
جعید احمدی
رئیس طرح تاریخ شفاهی چپ ایران

سمینار وسیع کارگر امروز پیرامون

تشکلهای مستقل کارگری

نشریه کارگر امروز به منظور تبادل نظر و همفکری فعالین و دست اندک کاران جنبش کارگری سمینارهای را دریاره مسائل جنبش کارگری برگزار میکند.

موضوع اولین سمینار که در تابستان ۱۹۹۵ برگزار میشود تشکلهای مستقل کارگری است.

جنبهای تئوریک، تاریخی و عملی این مبحث در سمینار و کمیسیونهای تخصصی آن مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت.

کارگر امروز از شرکت هر چه وسیع تر فعالین جنبش کارگری و رهبران و کادرهای سازمانها و احزاب سوسیالیست در این سمینار استقبال می کند. ظرفیت سمینار ۸۰ نفر است و شرکت

کنندگان از میان متقاضیان واحد شرایط، انتخاب و به سمینار دعوت می شوند.

علاقة مندان به شرکت در سمینار برای کسب اطلاعات بیشتر می توانند با کارگر امروز تناسی بگیرند.

در شماره های آینده کارگر امروز توضیحات بیشتری درباره سمینار به اطلاع خواهد رسید.

این سمینار ویره اروپا است. در کانادا نیز سمینار مشابه ای برگزار خواهد شد.

اسپانسورهای کارگر امروز

یادداشت سردبیر

آیا کارگر امروز رایگان ممکن است؟

از: کارگر امروز شماره ۲۸

رضا مقدم

اطلاع‌شناسیم و همکری میخواهیم. لیست اسپانسورهای نشریه در عین حال لیست اوایله ما در دعوت به میزگردها و سینه‌ها و پروژه‌هایی است که اختلاط کارگر امروز در آینده در دستور خواهد داشت.

اسپانسورهای نشریه سازمان، انجمن، باشگاهی با هم تشکیل نمیدهند. این این نهاد و هیات نیست. چه بسا اسپانسورهای نشریه از کشورهای مختلف باشند، با احزاب و سازمانهای سیاسیستی کارگری داشته باشد، اگر بعنوان یک ابزار و برای فعالیت این جنبش مفید و مطلوب و با ارزش تلقی بشود، آنوقت به همت خود جنبش ادامه کاری و کشور فعالیت آن تضمین می‌شود. شک نیست که بهار حمال ما باید نهایت تلاش خود را در افزایش تیار کارگر امروز بکنیم. تیار کارگر امروز به سادگی میتواند ارزش است. همانقدر که روشن شدن اختلافات واقعی بر سر مسائل سیاسیستی و جنبش کارگری برای پیروزی نهایی طبقه کارگر حیاتی است، برسمیت شناختن ارزش‌های مشترک و فصل مشترک‌های اجتماعی گرایشات مختلف برای سازمان یافتن یک جنبش کارگری وسیع با فرهنگ سیاسی بالا ضرورت دارد.

کارگر امروز خود را اساس فعالیت و تشكیلهای را به اسپانسور کردن کارگر امروز دعوت خواهد کرد. در عین حال از فعالیت و کانون‌های جنبش کارگری این نشریه دیگر تضمین شده است.

برای ما اسپانسور نشریه در عین حال یک مشاور و همکار افتخاری است. کسی است که مسائل نشریه را با او در میان میگذاریم، طرح هایمان را به

شده؛ واقعیت اینست که کارگر امروز یک "نشریه متعارف" نیست. نهاد و کانونی در یک جنبش معین است و درست مانند سایر نهادهای کارگری توسط خود این جنبش، با کار داوطلبانه و بیدریغ و کمکهای مالی فعالیت و کانونهای دیگر جنبش، حیات می‌شود. مساله استحکام مالی کارگر امروز را جدا از جایگاه اجتماعی و سیاسی آن نیتوان بررسی و حل و فصل کرد. اگر کارگر امروز جای محکمی در جنبش سیاسیستی کارگری داشته باشد، اگر بعنوان یک ابزار و برای فعالیت این جنبش مفید و مطلوب و با ارزش تلقی بشود، آنوقت به همت خود جنبش ادامه کاری و کشور فعالیت آن تضمین می‌شود. شک نیست که بهار حمال ما باید نهایت تلاش خود را در افزایش تیار کارگر امروز بکنیم. تیار کارگر امروز به سادگی میتواند ارزش است. همانقدر که روشن شدن اختلافات واقعی بر سر مسائل سیاسیستی و جنبش کارگری برای پیروزی نهایی طبقه کارگر حیاتی است، برسمیت شناختن ارزش‌های مشترک و فصل مشترک‌های اجتماعی گرایشات مختلف برای سازمان یافتن یک جنبش کارگری وسیع با فرهنگ سیاسی بالا ضرورت دارد.

کارگر امروز خود را به اسپانسور کردن کارگر امروز دعوت خواهد کرد. در عین حال از فعالیت و کانون‌های جنبش کارگری این نشریه دیگر تضمین شده است.

برای ما اسپانسور نشریه در عین حال یک مشاور و همکار افتخاری است. کسی است که مسائل نشریه را با او در میان میگذاریم، طرح هایمان را به

"همانطور که ملاحظه میکنید از این شماره کارگر امروز (شماره ۲۸) ستونی در صفحه ۲ اضافه شده که در آن اسامی اسپانسورهای مندان پر است. اسپانسورها (Sponsors) افراد و یا کانونها و تشکلهایی شدن که حمایت عمومی خود را از کارگر امروز، نه لزوماً از مضمون مقالات و مندرجات آن، بلکه از اهداف و نفس وجود و ادامه کار آن علناً اعلام میکنند. با این کار اسپانسور کارگر امروز به میزگرد که دلسوز نشریه است، کار آن ۲۰۰ فرد و نهاد اسپانسور کارگر امروز هستند. اگر تعداد اسپانسورهای را دنبال میکنند، دوست دارد با این نشریه تداعی بشود و از نظر مادی و معنوی به آن کمک میکند. کرون سوپردازند ما قادر خواهیم بود سالانه ۸ شماره کارگر امروز را حداقل در تیار ۷ هزار نسخه چاپ و مجانی توزیع کنیم. البته این به تنهایی کافی نیست. بخش دیگری از هزینه انتشار کارگر امروز رایگان از طریق یک واحد انتفاعی تأمین خواهد شد. بعلاوه از این پس اسپانسورهای کارگر امروز طبعاً هر شماره کارگر امروز را حداقل در تیار ۷ هزار نسخه چاپ و مجانی توزیع کنیم. البته این به تنهایی کافی نیست. کارگری کشورهای مختلف افزایش یافته و نیازهایشان تغییر کرده است. از جمله پیشاری از آنها بدبانی یافتن راه حل برای فعالیت در جنبش کارگری کشورهای مختلف هستند. نشریه باید متناسب با نیازهای خوانندگانش تغییر کند. لذا کارگر امروز باید مهمترین مسائل جنبش کارگری ایران و کشورهای دیگر را به بحث گذارد و درباره آنها اظهار نظر کند و مطالب انتقادی به گرایشات دیگر در جنبش کارگری را افزایش دهد. از نظر نوع مطالب، این مهمترین تغییر نشریه خواهد بود و انجام آن بدوا در گرویک ارتباط فشرده با تعدادی از همکاران نشریه در کشورهای مختلف است که صورت خواهد گرفت.

بعلاوه و مهمتر اینکه، کارگر امروز در شصتین سال انتشار خود طرحی را برای مجانی شدن در دست پرسی دارد. اگر این طرح متحقق بشود کارگر امروز از ماه ۱۹۹۵ با تیازی چند برابر مجانی خواهد شد. تزدیک به دو سال پیش نشریه با مشکل مالی روبرو بود. در میان راه حلها که برای حل مشکل مالی مطرح بود، کارگر امروز به خوانندگان، فعالیت

از مجانتی شدن، این محتوا و نوع

مطلوب نشریه است که باید بتواند از میان خوانندگان جدید علاقه مندان پر و پا قرصی بوجود آورد و از جمله حامیان مالی خود را نیز افزایش دهد. و اما طرح تامین مالی مجانی شدن کارگر امروز، هم اکنون هر اسپانسور را نزد اتحادیه های کارگری اروپا و آمریکا و کانادا مطرح کرده است و نقش مهمی در فعالیت کمیته های ممبستگی و ترغیب اتحادیه های کارگری برای این مدت انتشار خود کارگران ایران داشته است. کارگر امروز تاکنون با بیش از صد فعل و رهبر سرشناس جنبش کارگری در کشورهای مختلف مصاحبه داشته و از جمله از زبان خود آنها خوانندگانش را با جنبش کارگری این کشورها آشنا ساخته است. طی این سالها و از جمله از طریق خود کارگر امروز، اطلاعات و آگاهی خوانندگان نشریه از مسائل جنبش کارگری کشورهای مختلف افزایش یافته و نیازهایشان تغییر کرده است. از جمله پیشاری از آنها بدبانی یافتن راه حل برای فعالیت در جنبش کارگری کشورهای مختلف هستند. نشریه باید متناسب با نیازهای خوانندگانش تغییر کند. لذا کارگر امروز باید مهمترین مسائل جنبش کارگری ایران و کشورهای دیگر را به بحث گذارد و درباره آنها اظهار نظر کند و مطالب انتقادی به گرایشات دیگر در جنبش کارگری را افزایش دهد. از نظر نوع مطالب، این مهمترین تغییر نشریه خواهد بود و انجام آن بدوا در گرویک ارتباط فشرده با تعدادی از همکاران نشریه در کشورهای مختلف است که صورت خواهد گرفت.

بعلاوه و مهمتر اینکه، کارگر امروز در شصتین سال انتشار خود طرحی را برای مجانی شدن در دست پرسی دارد. اگر تا پایان ماه مارس به نشریه رسیده باشد تضمیم خواهیم گرفت. چنانچه تعداد این به تعهد نامه ها به اندازه کافی باشد شماره آینده کارگر امروز از ماه ۵۲ در اول ماه مه مجانی توزیع خواهد شد. لازم است همینجا یادآوری کنیم که ما مبنای حرفة ای، یعنی در صورتی که هنوز ۲۵۰ کرون سال ۱۹۹۴ بخشی از اسپانسورهای کارگر امروز" حدود دویست فرد و نهاد به کمک نشریه شتابند و تعهد کردن که سالانه با پرداخت مبلغی بخشی از هزینه چاپ آنرا بعده بگیرند. کارگر امروز با کمک اسپانسورهای بحران مالی خود را پشت سر گذاشت. اکنون کارگر امروز هدف افزایش سیع خوانندگان خود را در دستور دارد. با توجه به تجربه نشریات "مبستگی" و "انترناسیونال" بهترین راه حل برای تاثیر گذاری وسیع بر فارسی زبانان در خارج از ایران توزیع مجانی کارگر امروز است. با مجانی شدن، تمام مکاتبات درون و بین قاره ای برای واریز پول و آبوران نشریه قطع میگیرد و به خوانندگانش در ذسترس قرار میگیرد و به خوانندگانش چندین هزار نفر اضافه خواهد شد. پس

کارگر امروز رایگان

نام

مایل بعنوان اسپانسور کارگر امروز برای رایگان شدن نشریه سالانه ۴۰۰ کرون سوئد پرداز.

آدرس:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

کتاب "یک فعال جنبش شوراها از کردستان عراق سخن می‌گوید"

یادداشت‌هایی درباره یک قیام، یک پیروزی و یک شکست*

از شماره آینده بصورت پاورقی در کارگر امروز چاپ خواهد شد

قصیح و پوژوش

نام نویسنده مطلب "اعلام پایان مطالبه افزایش دستمزد" در کارگر امروز شماره ۵۱ جاوید سلامی است که بدینوسیله اصلاح می‌شود

یداله خسروشاهی و معضل سابقه سیاسی

د.ضا مقدم

شرم داشته باشدند و بکوشند آنرا از دیگران پنهان کنند.

با سقوط شوروی، یدالله خسروشاهی فعالیت هایش علیه سازمانهای چپ رادیکال و کمونیستهای منتقد شوروی را مطابق مد روز توسط بخش خصوصی انجام میدهد.

دیروز موافقت یا مخالفت با آردوگاه شوروی تعین کنند و بعدها دوخته و دماغ خود را اخراج می‌کنند.

علیه احزاب چپ همواره چنین تشكلهایی وجود داشته‌اند. این تشكلها آنچا که دست ساز خود بورژوازی نبوده‌اند توسط آنها علیه منافع کارگران مورد استفاده قرار گرفته‌اند. کارگر بودن و بافت کارگری داشتن مانعی در این راه نیست. اتحادیه دموکراتیک معدنچیان که توسط تاجر تشكیل شد، لغ والسا و هادارش در اتحادیه همبستگی لهستان، کمالی و خانه کارگر و شوراهای اسلامی و خود یdale خسروشاهی نمونه های حی و حاضر آن هستند. یداله خسروشاهی کارگر، به اکثریت پیوست. نه تنها این بلکه امروز همان راه را با انجمن کارگران تبعیدی می پماید. یداله خسروشاهی ابا نکرد که علیه کمونیستهای عراق در کنار جلال طالباني ها که دستشان به خون کارگران آغشته است، بایستد. در تمام تاریخ جنبش کارگری، کارگران و تشكلهای کارگری اساساً به احزاب سوسیالیست و کمونیست نزدیک بوده‌اند. تلاش یداله خسروشاهی برای برحدز داشتن کارگران از احزاب کمونیست ناشی از کارگر بودن وی نیست ناشی از اکثریتی بودن وی است.

کمونیست بود و امروز که اردوگاهی نیست بنحو مضحكی اینهمن کارگران تبعیدی معیار شده و جای آنرا گرفته است. اینهمن کارگران تبعیدی نه تنها مطلبی علیه سازمانهای طرفدار اردوگاه شوروی چاپ نیکنند بلکه بخشی از مقالاتی که حاوی انتقاداتی به این سازمانها باشد را حذف میکند و جایش نقطه چین می گذارد. (کارگرتبعیدی شماره ۱۸۰ صفحه ۲۱) اگر کسی جایی برای چاپ اراجیف خود علیه سازمانهای چپ و بولیه حزب کمونیست کارگری ندارد، اگر کسی از ورود به مباحث سیاسی عاجزو فاقد فرهنگ سیاسی است، اینهمن مهر کارگر به پیشانی وی می زند و نظراتش را از بلندگوی خود جار می زند. فقط از بلندگوی این انجمن می توان برنامه حزب کمونیست کارگری را لمپن مایانه "رساله ای که بخش طهارت کم دارد" نامید. تازه اگر کسی لمپنیزم و دریدگی سیاسیش علیه حزب کمونیست کارگری ایران وقیع تر از این باشد و انتشار علنی آن هنوز به صلاح نباشد، نوشته اش در بولتن داخلی انجمن چاپ میشود.

برحدز داشتن کارگران از احزاب کمونیست

نامه، خود وی اجازه نداد تا ساقبه
سیاسی وی به فراموشی سپرده شود و
بدتر از آن می کوشد آنرا پنهان سازد.
یدالله خسروشاهی با آن نامه و این
مصالحه، خود را مجددا در باتلاقی
انداخت که کارگر امروز تلاش کرد وی
را از آن بیرون آورد.

ایران است مسئله "سرافراز بیرون آمدن از آزمایشات" را پیش کشید. اما وقتی مسئله "آزمایش" و سبقه اکثریتی خود وی مطرح شد در مصاحبه اش می گوید "حتی پرونده سازان رژیم جمهوری اسلامی هم در زندان و زیر شکنجه قرار دادن من توانستند ثابت کنند که من عضو هیچیک از سازمانها بوده ام". بر این اساس حتی اگر اعضای انجمن کارگران تبعیدی هم بخواهند بدانند وی از آزمایشات سرافراز بیرون آمده" یا نه، در دیف "شکنجه گران" رژیم اسلامی هستند. برای پنهان کردن کدام سبقه سیاسی است که وی حتی از گفتن این مزخرفات ابا نکرده است. به نظر می

یداله خسروشاهی با این مصاحبه می‌لو
از دروغ خود به استفاده از صنعت و قایع
دست ساز در عالم سیاست روزی آورده
است. او حتی آنچه که اسناد آشکاری
بر عدم صحت حرفهایش وجود دارد از
پیوستگی فعالیت سیاسی خود را در

یداله خسروشاهی در داستان خویش پیوستگی فعالیت سیاسی خود را در سالهای ۵۸ و ۵۹ و ۶۰ حفظ کرده است. حفظ این پیوستگی به قهرمان داستان کمک می‌کند تا نشان دهد وی فرستی برای اکثریتی بودن نداشته و هنگام وقوع حادثه در محل نبوده است.

است. او حتی انجا که اسناد اشکاری بر عدم صحت حرفهایش وجود دارد از دروغ ایا نکرده است. وی کوشیده است در پناه گرد و غبار اکاذیب ش ساقه اکثریتی خود را پنهان کند. باید به آنچه وی قصد پنهان کردنش را دارد ر�اخت.

یدالله خسروشاهی برای انکار سابقه اکثریتی خویش اظهار داشته که در سال ۵۸ و ۵۹ فعال نشریه "خبر کارگر" بوده و این نشریه رژیم اسلامی را "دولت بوزوایی عمامه" میدانسته است.

در سال ۹۰ هم که اکثریت مستکلی
برای رژیم ایجاد نکرده بود وی دستگیر
شده است. از نظر وی آنچه فدائیان
اکثریت انجام دادند یعنی عدم ایجاد
سازمان سیاسی نبوده است.

مشکل برای رژیم! بر اساس این داستان، او نه تنها اکثریتی بلکه اصلاً فعال شریه "خبرکارگر" فعالیت کرد. وی حتی هیچ سازمان سیاسی نبوده است.

در نظر کسانی که میدانند یداله خسرو شاهی در سال ۱۹۸۸ از فدائیان اکثریت کناره گیری کرد، او و دلایلش چقدر حقیر و ترحم بر انگیزند. پیوستن وی به فدائیان اکثریت یک حمact سیاسی بود اما پنهان کردن آن یک حمact سیاسی به مراتب بزرگتر است. هنوز دشوار است باور کرد که وی می‌پنداشد قادر است سالها فعالیت خود با فدائیان اکثریت را پنهان کند. این فراهم ساختن مقدمات یک خودکشی سیاسی است و برای من که تلاش کردم یداله خسروشاهی را از باتلاقی که در آن بود بیرون آوردم تاسف بار است. بهر حال وی عاقل و بالغ است و تصمیم سیاسی خود را گرفته است. باید گرد و غباری را که وی پیا کرده

به نظر من دست هر کارکر را که از فدائیان اکثریت و حزب توده جدا می شود و به چپ می پیوندد را باید فشرد و به وی میدان داد تا فعالیت کند. مصالحه کارگزار مروز با یادالله خسروشاهی در همان شماره های اولیه همین هدف را دنبال می کرد. این تلاشی بود برای کاستن زیانی که حزب توده و اکثریت به جنبش کارگری زدند. این تلاش که وی آنرا روزی من حساب باز کرده بودند وی دستگیری خود را بعنوان دلیلی بر رد سابقه اکثریتی خویش مطرح می کند. گویا کسی اکثریتی و توده ای سراغ ندارد که در سال ۶۰ دستگیر شده باشد. ملاقات هفتگی رهبران فدائیان اکثریت با مقامات زندان رئیس اسلامی به دو منظور صورت می گرفت. برای آزادی فعالین اکثریت که دستگیر شده بودند و رد ادعای فدائیان اقلیتی که برای فرار

از چنگ دُخیمان رئیم خود را اکثریتی جلوه می دادند. خود یداله خسروشاهی در مقاله "حزب به زبان ساده" که در واقع یک موظفه آخرینی علیه حزب کمونیست کارگری

علمینی که از دسامبر ۱۹۹۳ در اعتراض بودند را اخراج و ۲۳ تن از آنها را بازداشت کرد. اعتراض کنندگان خواهان برسمیت شاختن اتحادیه از سوی مقامات و نیز بهبود شرایط استخدام بودند.

فونسی

جمعیت ۸/۲ میلیون،
جمعیت شاغل ۳۰ درصد،
بیسواڈی ۳۵ درصد،
سن متوسط مرگ ۶۷ سال

۲۶ نوامبر ۱۹۹۲، "صالح بی‌اویسی" نماینده انتخابی اتحادیه کارگران ساختمان و چوب بری دستگیر شد. این اتحادیه به تشکیلات کشوری "یوجی‌تی"، که به اتحادیه‌های آزاد بین‌المللی پرسته، واس্তه است.

صالح بیاواری^۱ طی ۲۳ روزه بازداشت خود مورد اتهامات غیرواقعی و متناقض بسیاری قرار گرفت و بالاخره^۲ زانویه ۹۳ به ۶ ماه زندان محکوم شد. از جمله اتهامات صالح بیاواری^۳ وابستگی او در سال ۱۹۸۹ به تشکیلاتی که مورد تائید مقامات نبوده است، عنوان شد. صالح همچنین متهم به پخش اوراق و جزوایت در سوم دسامبر یعنی زمانیکه در زندان بسر می‌برد، شد.
پس از رسیدگی به اعتراضات صالح علیه اتهامات نسبت داده شده، وی در ۱۵ مارس ۱۹۹۳ آزاد شد. انتخابات شورای مرکزی جدید اتحادیه در زمان بازداشت صالح صورت گفت و در نتیجه^۴ وی از شرکت در آن محروم شد.

بیسواڈی ۶۰ درصد،
سن متوسط مرگ ۵۸ سال

تعریف به حقوق

۱۹۹۳ در سال اتحادیه ای

۱۲ صفحه از بقیه

استعضاً بیرون حواسن سداش، میدیریت
کارخانه "کانسولیدات" دیاموند مینس،
در "اویرانیموند" بر سر افزایش دستمزد
و بهبود شرایط کار با اتحادیه کارگران
معدن نامیبیا شدند.
برخی از بندهای قانون کار جدید که به
مسائل درونی و جزئی اتحادیه ها می
پردازد درجهت تضعیف اتحادیه هاست.
بعنوان مثال: طبق این قانون کار، اگر
حق عضویت اعضای اتحادیه بذلت ۳
ماه بتعویق افتاده باشد، عضویتشان در
اتحادیه خودبخود لغو می شود.
از سوی دیگر سازمان کاری که در
قانون کار جدید آمده است تا اواخر
سال ۱۹۹۳ عملی نشده بود.

قۇزىنى

جمعیت ۲۶/۹ میلیون،
جمعیت شاغل ۴۷ درصد،
بیسوادی ۳۵ درصد،
سن متوسط مرگ ۵۴ سال

دولت تانزانیا تمام کارکنان بخشهای دولتی و نیمه دولتی که در اعتصاب عمومی ۳ روزه اول مارس ۹۳ شرکت داشتند را تهدید به اخراج کرد. این اعتصاب که

دولت تانزانیا تمام کارکنان بخششای دولتی و نیمه دولتی که در اعتصاب عمومی ۳ روزه اول مارس ۹۳ شرکت داشتند را تهدید به اخراج کرد. این اعتصاب که توسط تشکیلات کشوری کارگران تانزانیا بر سر تعیین دستمزدهای جدید سازمان داده شده بود، پس از ۴ ماه مذاکره طولانی و بی نتیجه صورت گرفت. دولت تانزانیا همچنین ۳۱۸ تن از

مقامات دولتی حاضر به ثبت رساند
تشکیلات تازه ایجاد شده "سی.جی.تی.ام"
نیومند و اجزاء تشکیل جلسات را به
آنها ندادند.

نامه

جمعیت ۱/۵ میلیون،
جمعیت شاغل ۲۹ درصد،

تعدادی از اعضای انجمن در آلمان که در جلسه حاضر و با طرح موافق بودند و همچنین همکاری تعدادی رفقاء دیگر، جلسه ای تشکیل شد که در آن نزدیک به سی نفر شرکت داشتند و کمیته همبستگی کارگری آلمان تشکیل شد.

در مقابل انجمن کارگران تبعیدی و
یداله خسروشاهی مانند بچه هایی که
اسباب بازهاشیان را گرفته باشند نحس
شدن، بهانه گرفتند و طبق عادت خویش
کمونیستها را نفرین کردند. اعضا انجمن
عروسوکهای یداله خسروشاهی نیستند.
او حق ندارد آنها را از نظر سیاسی ثابالت
جلوه دهد. اعضای انجمن مثل همه فعالین
سیاسی به فعالیتی می پیوندند که آنرا
درست تشخیص دهند. کما اینکه اعضا
انجمن هم اکنون آگاهانه و از سر عقل
برای برحدار داشتن کارگران از احزاب
کمونیست، فولست و کنست

در واقعه دست ساز یدالله خسروشاهی
مسئله اصلی ماجرا یعنی مخالفت واحد
آلمن حذف شده است تا قهرمان داستان
در فضایی مه آسود و مملو از توطنه
”پس از چند روز به یکباره متوجه“
تشکیل کمیته بین المللی همبستگی با
کارگران ایران شود. وی پا را فراتر
گذاشته و توافق بر سر ”رفیق دارای
۵۵ سال فعالیت پر شر در جنبش کارگری
و کمونیستی ایران“ را مطرح کرده
است. این دروغ ممحض است. یدالله
خسروشاهی از دروغ گفتن به خود این
پیغمرد هم ابا نکرده است. انجمن
کارگران تبعیدی با چیزی موافقت نکرد
تا بحث بر سر مست قول و سربرست آن
به میان بیاید. علاوه اگر مطرح میشد
بعرضشان میرسید که این کمیته ها در
کلیه امور خود مستقلان تصمیم می
گیرند. آنها فقط قول دادند که مسئله
را در جلسه خود مطرح کنند و بکوشند
موافقت واحد آلمن را جلب نمایند که
موفق نشدند. آیا یدالله خسروشاهی به
اعضای انجمن هم همین گزارش دروغ
را داده است یا آنها اصل ماجرا را
می دانند و دسته جمعی تصمیم گرفته
اند چین داستانی را ارائه دهند؟ *

فایل های رسیده

- ۴۴۴ - جهان امروز، نشریه سیاسی - خبری، شماره ۲، ۳، ۴، ۵ - همبتگی کارگری (ایران - آلمان)، ش

۴۴۵ - بولتن بحث و مداخلات سوپریلیزم انتلابی.

۴۴۶ - کوردستان، ارگان کمیته مرکزی حزب دمکرات کردستان ایران، شماره ۲۱۳ - پسونی اتحاد، نشریه گروه پسون اتحاد، شماره ۷

۴۴۷ - هاویشتی کریکاری، نشریه کمیته همبستگی بین المللی با جنبش کارگری عراق، شماره ۱۱ - نبرد خلق، ارگان سازمان چریکهای فدای خلق ایران، شماره ۱۱۴، ۱۱۵ - همبستگی، نشریه فدایسیون سراسری شوراهای پناهندگان ایرانی، شماره ۵۳، ۵۴، ۵۵

۴۴۸ - مسائل بین المللی، از انتشارات حزب توده ایران، شماره ۵

۴۴۹ - راه آینده، شماره های ۲، ۱ - دنیا، نشریه سیاسی و تئوریک کمیته مرکزی حزب توده ایران، شماره ۵

۴۵۰ - مهرگان، نشریه فرهنگ سیاسی، شماره ۲

۴۵۱ - سوسن سلیم، یوسف رسولی، نسیم، فردون علی محمدیان، ساعید صارمی، مهدی آردي، امير پيام ۲ (نامه)، مزدک فرهت، آزاد نسیم، على لاج، اسماعيل مولودي، بهال الدين احمد، محمد فضلی، کمیته همبستگی کارگری (ایران - آلمان)، ش

۴۵۲ - علي اميني، جايد سلامي، طلعت، مهدى آردى، علي محمد محمديان، نصرالله نودينيان، کانون پناهندگان ايراني - برلين، اتحاديه پناهندگان افغانهاي دمکرات در خارج از کشور، پهزاد پارهخدايی، م

۴۵۳ - مرادينگي، کمیته همبستگی بین المللی با کارگران عراق، هادي اسماعيلي، سیامک حمیدی، جیله، احمد هدایت، اسماعیل ویسي (۲ نامه)، نادر بکتاش، عبدالجلیل پیران، اکبر، حمید احمدی، طلعت، جاوید سلامي (۲ نامه)، جامعه معلمان ایران، صابر رحیمی، محمد کاظمی، محمود قزوینی (۲ نامه)، بهرام رحمانی، علي گنجعلی، مرتضی افشاری، علي قربانی، بهروز ناصری، عارف بویان، رحمان. ح، مهدی، رضا، سیامک، عمر احمدزاده، سوسن سلیم، یوسف رسولی، نسیم، فردون علی محمدیان، ساعید صارمی، مهدی آردي، امير پيام ۲ (نامه)، مزدک فرهت، آزاد نسیم، على لاج، اسماعيل مولودي،

کمکمای مالی، و سده

نشریات رسیده

- دفترهای کارگری سوسیالیستی، شماره ۲۵، ۲۴
 - نامه مردم، ارگان مرکزی حزب توده ایران، شماره های ۴۳۹، ۴۴۱، ۴۴۰، ۴۴۲

پناه آن سابقه اکثریتی خویش را پنهان کند یاری میرساند. لذا برای نموده حتی اشاره به دو مورد از دروغگایش که بر "خودش به من گفت" و "پارانویای توطئه" متکی نیست، کافی است.

مصاحبه با "بی. بی. سی."

وی در مصاحبه‌ای با "بی. بی. سی" فعالیت های کیتیه‌های همبستگی را بعنوان فعالیتهای انجمن کارگران تبعیدی مطرح کرده بود. هماهنگ کنندگان کمیته همبستگی یا کارگران ایران در کانادا و آمریکا طی یک نامه مشترک به وی اعتراض کردند. اما این موضوع در واقعه دست ساز یادالله خسروشاهی به این تبدیل میشود: وقتی مطلب "حزب به زبان ساده" را نوشتمن دو تن از اعضای حزب "بلافاصله" مستنه مصاحبه با رادیو "بی بی سی" را مطرح کردند. این دروغ محض است. آن نامه، دو ماه قبل از "حزب به زبان ساده" منتشر شد و نه بعد از آن. نامه مذکور در کارگر امروز شماره ۳۰، آبان ۱۳۷۱ چاپ شد و

وقایع دست ساز یداله خسروشاهی

رضا مقدم

مصاحبه با "بی.بی.سی"
وی در مصاحبه ای با "بی.بی.سی" فعالیت های کیته های همبستگی را بعنوان فعالیتهای انجمن کارگران تبعیدی مطرح کرده بود. هماهنگ کنندگان کیته همبستگی یا کارگران ایران در کانادا و آمریکا طی یک نامه مشترک به وی اعتراض کردند. اما این موضوع در واقعه دست ساز یادالله خسروشاهی به این تبدیل میشود: وقتی مطلب "حزب به زیان ساده" را نوشتم دو تن از اعضای حزب "بلاغاصله" مستله مصاحبه با رادیو "بی.بی.سی" را مطرح کردند. این دروغ محض است. آن نامه، دو ماه قبل از "حزب به زیان ساده" منتشر شد و نه بعد از آن. نامه مذکور در کارگر امروز شماره ۳۰، آبان ۱۳۷۱ چاپ شد و

تولید وقایع دست ساز یکی از قدیمی ترین صنایع بشر است. هستند محققانی که مسیح را موفق ترین و شاهکار تولید این صنعت میدانند. دروغ اساسی ترین مواد اولیه این صنعت است و بر جسب مورد درصدی حقیقت دست کاری شده هم در آن بکار میروند. نقش حقایق دست کاری شده در وقایع دست ساز فقط کمک به باوراندن دروغ است. بطور مثال ساختن داستان راجع مسائل مطرح شده در ملاقات دو نفر که تاکنون یکدیگر را ندیده اند بسیار دشوار است. اما اگر خواننده و شنونده از انجام ملاقات مطمتن باشد، این صنعت قادر است داستانی از آن بسازد که تنها نکته واقعی آن همان انجام شدن ملاقات است و نه هیچ چیز دیگر. در این صنعت، تولیدی مرغوب است که یک خواننده شدیداً

نامه به انجمن کارگران تبعیدی

توضیح: در اینجا نام گیرنده نامه و بعضی مکانها حذف شده است.
فیق ...

با سلام. امیدوارم که خوش و سرحال باشی.
نوشتن این نامه چند روزی به تاخیر افتاد. اولاً باید چند روزی به ... میرفتم. (این نامه را نیز بالاخره از همین کشور می‌نویسم) و ثانیاً بهتر دیدم ابتدا با رفیق یدالله خسروشاهی مشورت کنم. در اوآخر هفته گذشته او را که هنوز در ... بود پیدا نکردم. دیشب (دوشنبه شب) با او تلفنی گفتگو کردم و امروز این نامه را برایت پست خواهم کرد.
ابتدا بگویم که اگر صحبت‌های چند ساعته‌ای که باهم داشتیم نتوانسته بشما کمک کند که فعالیتی را به نفع کارگران ایران در کشور آلمان راه بیاندازید، نمی‌دانم این نامه کوتاه تا چه اندازه موثر است. بهر حال چون تو و رفیق یدالله خسروشاهی فکر می‌کنید بهتر است این نامه را بنویسم، باشد. و اما اصل ماجرا.
من قصد دارم که یک کمیته بین المللی همبستگی با جنبش کارگری ایران تشکیل دهم و تلاش کنم تا اولاً کمیته‌های همبستگی با جنبش کارگری ایران که هم اکنون در آمریکا و کانادا و چندین کشور اروپایی وجود دارد به این کمیته بین المللی ... بپیوندد و ثانیاً کمک کنم تا این کمیته‌ها در کشورهایی که وجود ندارد تشکیل شوند. کمیته‌هایی که هم اکنون در کشورهای مختلف وجود دارد بعد از پیوستن به کمیته بین المللی ... نیز همانند سابق مستقل خواهد مند، همینطور کمیته‌هایی که در کشورهای دیگر بروزی تشکیل خواهد شد.
اهداف این کمیته‌ها بدین قرار است: ۱ - ایجاد همبستگی بین کارگران ایران و کارگران کشور مربوطه از طریق حمایت از اعتراضات و مبارزات کارگری در کشور مربوطه، شرکت در خطوط پیکت آنها، شرکت در راهی‌سازی هایشان و حمل پلاکاراد اعتضاد آنها و انتشار اطلاعیه و یا نوشتمن مقاله در نشریه کمیته همبستگی. ۲ - دادن اطلاعات درباره اوضاع زندگی و مبارزه کارگران ایران به کارگران کشور مربوطه از طریق انتشار یک نشریه به زبان محلی و سخنرانی در مراسم و جلسات کارگری کشور مربوطه. ۳ - جلب حمایت جنبش کارگری کشور مربوطه از مبارزات و مطالبات کارگران ایران از طریق تصویب قطعنامه و یا ارسال نامه به سفارت یا مقامات رژیم ایران. این قطعنامه‌ها همانطور که تاکنون در کارگر امروز دیده اید در اعتراض به دستگیری و اعدام فعالین کارگری، اعتراض به قانون کار ضدکارگری جمهوری اسلامی، دفاع از کارگران ایران برای برخورداری از حق تشکل و اعتضاد و غیره بوده است.

این کمیته‌ها لیستی از آدرس‌های اتحادیه‌ها، تشکل‌های کارگری و فعالین جنبش کارگری کشور مربوطه را تهیه کرده اند و نشریه را بطور دائم برای آنها ارسال می‌کنند. بعلاوه خودشان با حضور در جلسات اتحادیه با فعالین جنبش کارگری این کشورها تناس می‌گیرند و خواستار چاپ مسائل جنبش کارگری ایران در نشریات اتحادیه‌ای می‌شوند و غیره. این کمیته‌ها با فعالیت پیش از دو ساله خود توانسته اند حمایت بخش موثری از فعالین و دست اندر کاران جنبش کارگری کشور مربوطه را بگونه‌ای جلب کنند که نامشان بعنوان حامیان این کمیته‌ها در نشریه چاپ شود. این کمیته‌ها طبق روش فعالیت و سنتی که دارند یک نفر "هماهنگ کننده" دارند که نامش در نشریه این کمیته‌ها درج می‌شود و وظیفه ارشاد هماهنگ کردن فعالیت این کمیته‌ها در کل یک کشور است. کمیته بین المللی ... نیز احتیاج به یک "هماهنگ کننده" دارد تا فعالیت این کمیته‌ها را در سطح بین المللی هماهنگ کند. هماهنگ کننده کمیته بین المللی همبستگی با جنبش کارگری ایران خودم هست.

مسافرت من به آلمان برای دیدار شما و تعدادی رفقای دیگر برای راه اندازی چنین فعالیتی در کشور آلمان بود. من این موضوع را قبل از شما با رفقای دیگری در آلمان در میان گذاشتم (از جمله رفقایی که نشریه "پیک کارگری" را به زبان آلمانی منتشر می‌کنند) و آنها هم موافق و هم قادر به تشکیل چنین کمیته‌ای بودند. همانطور که در جلسه هم گفتمن، بهتر دیدم این مسئله را با شما هم در میان بگذارم تا اگر شما هم موافقید در چنین فعالیتی شرکت کنید. برای این همکاری سه راه بنظرم میرسید که گفتم: ۱ - این کمیته در آلمان توسط رفقایی که در بالا ذکر کردم تشکیل شود و شما با آنها همکاری کنید. ۲ - این کمیته مشترکاً تشکیل شود. ۳ - شما این کمیته را تشکیل دهید و رفقایی که در مورد اول توضیح دادم با شما همکاری خواهند کرد. بعلاوه بعد از شنیدن ملاحظات شما گفتم می‌توانید این کمیته را تحت هر نامی که می‌خواهید تشکیل دهید. قرار شد شما این موضوع را با رفقای دیگرگان در میان بگذارید و تا بیستم همین ماه تصمیم نهایی خودتان را مبنی بر موافقت یا مخالفت به من اطلاع دهید که گویا روایتهای مختلفی از صحبت‌های من وجود داشته که نوشتمن این نامه را الزامی کرده است.

بهمراه این نامه چند نسخه از نشریات کمیته های همبستگی را که در ... یافت میشد برایت ارسال میکنم. متاسفانه رفقای اینجا نشریات کمیته های همبستگی کشورهای دیگر را نداشتند.
با آرزی، موقت

خبرگزاری اخبار کوچه

کارگران از جهت همیستگی بین المللی کارگران

توضیحاتی درباره کشورهای شرکت
کننده در پروژه

سریلانکا:

درصد از نیروی کار سریلانکا مشکل است. جنبش کارگری علیرغم جنگ داخلی چندین ساله را به رشد است. اما هنوز هم تعداد بسیار کمی از کارگران کشاورزی عضو اتحادیه هاست. تشکیلات اصلی "کنگره کارگران سیرون"، ۱۸۰ هزار عضو دارد و به اتحادیه های آزاد بین المللی پیوسته است.

بنگلادش:

۵ میلیون از جمعیت ۱۱۰ میلیونی بنگلادش شاغل هستند. از این تعداد میلیون نفر در بخش‌های صنعتی مشغول بکارند. درصد تشکیل‌بیانی کارگران در بخش صنعت ۲۵ درصد است. جنبش کارگری در بخش پوشک و حمل و نقل بسیار قوی است. چهار تشکیلات سراسری رویهم داری نیم میلیون عضو هستند. این تشکلها به اتحادیه های آزاد بین المللی پیوسته اند. اعتصابات روتین برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کار در بخش صنعتی به فعلیں کارگری این کشورهای عضو هستند. این تشکلها به اتحادیه های آزاد بین المللی پیوسته اند. اعتصابات روتین برای افزایش دستمزد و بهبود شرایط کار در بخش های دولتی و خصوصی مداماً صورت می‌گیرد.

تایلند:

یش از ۲۰۰ هزار نفر از مزدگیران در بخش‌های دولتی در حال حاضر از حق تشکل محرومند. تنها ۳ درصد از نیروی کار شاغل مشکل هستند. در بخش‌های صنعتی این تعداد به ۱۲ درصد می‌رسد.

مالزی:

دولت این کشور با هرگونه اعتراض کارگری در بخش‌های صنعت الکترونیک که صاحبان آن آمریکایی و رایانی هستند، بشدت مقابله می‌کند. تاکنون تشکیلات سراسری کارگران صنعت الکترونیک صورت می‌گیرد و تشکل‌های کارگری آزاد و دمکراتیک (آزاد بمعنی عدم واپستگی شان به دولت و دمکراتیک بمعنی دخالت و نفوذ اعضاء در آنها)، نمایندگان و زبان (بیویه در کشورهای محله‌ای کار، زنان (بیویه در کشورهای اسلامی)، و اعضاء اتحادیه هستند. نشده و پرونده به "آی.ال. او" ارجاع شده است.

فیلیپین:

گرچه حق تشکل بر اساس قانون اساسی کشور آزاد است اما بیش از ۸۰۰ هزار کارگر ساخته‌نامه بدلیل قانونی که از زمان ماکوس باقی مانده است حق تشکل ندارند. در فیلیپین اعتصابات زیادی صورت می‌گیرد و تشکیلات اصلی این کشور "تی بیوسی بی" به کنفرادیه های آزاد بین المللی پیوسته است.

هندوستان:

کارگران مشکل که تنها ۱۰ درصد از نیروی کار شاغل را شامل می‌شوند، تاثیر زیادی بر مسائل اجتماعی و سیاسی کشور ندارند. گنگره ملی اتحادیه های هندوستان (آی.ان. تی بیوسی)، با آگاهی بر حقوق و وظایف خود، در مسائل اجتماعی و سیاسی کشورشان فعالانه دخالت داشته باشند.

پاکستان:

در پاکستان حق اعتصاب، تشکل و انعقاد قرارداد کار بشدت محدود است. کارگران کشاورزی و نیز کارکنان دولتی از حق تشکل محرومند. ۵ درصد کارگران مشکل هستند. سه تشکیلات اصلی در پاکستان با مجموعاً یک میلیون عضو، به کنفرادیه های آزاد بین المللی پیوسته اند.

نپال:

تشکل‌های کارگری فاقد تجارت لازم هستند. جنبش کارگری پس از برقراری سیستم چند‌جزیی فعالتر شده و در جهت ایجاد یک سیستم آموزشی جدید و تدوین قانون کار گام بر می‌دارد. بزرگترین تشکیلات کشوری نپال، گنگره اتحادیه های نپال (ان.تی.بیوسی)، طبق آمار موجود ۲۳۰ هزار عضو دارد.

مغولستان:

کشور مغولستان در حال گذاری سیستم بازار آزاد است. بیکاری در این کشور در حال رشد است. در حال حاضر ۱۰ درصد جمعیت کشور، ۱ میلیون نفر، بیکارند.

* اتحادیه های کارگری دانمارک با همکاری "کنفرادیه های آزاد بین المللی" بمنظور تقویت جنبش‌های

کارگری در ۹ کشور آسیایی، پروژه ۶ ساله‌ای را از سال ۱۹۹۰ آغاز کرده اند.

* هدف از پیشبرد این پروژه مانع از رقابت بین کارگران کشورهای صنعتی و کشورهای در حال توسعه است.

خواست افزایش دستمزد در استرالیا

مرکز خبری کارگر اخواتار اتحادیه حمل و نقل استرالیا، تئی دبلیویو، خواهان افزایش دستمزد بیل ۱۵/۸ درصد برای ۷۵ هزار عضو خود شد.

تشکلهای کارگری استرالیا مصراً خواستار مذاکره بر سر تعیین دستمزدهای جدید شدند. تشکلهای فوق بیویه خواستار افزایش دستمزد را پیشنهاد کردند که طی سالان گذشته افزایش چشمگیری نداشته است. نخست وزیر استرالیا از حزب کارگر این کشور از کارفرمایان خواسته است که خواست کارگران را تبدیل نمایند.

کانادا،

اعتصاب کارگران کنادین تایر

حدود ۸۵ کارگر فروشگاه زنجیره ای کنادین تایر شعبه "اسکاربیور" از اواسط دسامبر دست به اعتصاب زدند. مطالبات اعتصابیان که برای نخستین قرارداد دسته جمعی شان می‌ازدند یعنی عمر برای کارگران تمام وقت بعلاوه بهره مندی از مزایای درمانی است. در حال حاضر کارگران باید ماهانه ۹۰ - ۷۵ دلار بابت استفاده از مزایای درمانی پیردازند و این برای آنها که متوسط دستمزدان از ۸ دلار در ساعت تجاوز نمی‌کند، سنگین است.*

نیجریه،

مرگ ۶ کارگر صنعت نفت

کارگر در اثر انفجار گاز در پلائرم نفتی شرکت موپیل واقع در شرق نیجریه کشته و ۴۰ نفر زخمی شدند.

بیکاری در بریتانیا

۲ نفر از مر ۵ کارگر بریتانیا در طول ۵ سال گذشته بیکار بوده است. حدود ۱۰/۸ میلیون نفر در ۵ سال گذشته حداقل برای دوره ای بیکار بوده اند. به عبارت دیگر از هر ۵ نفر ۲ نفر بین شکل بیکار بوده اند. بیکاری در بین مردان پیشتر است. حدود ۶/۹ میلیون یا ۴۴ درصد مردان یا کاملاً یا برای دوره ای از سال ۱۹۹۰ بیکار بوده اند. این رقم برای زنان ۳/۹ میلیون نفر یا یک سوم جمعیت حاضر بکار زن بوده است.*

اسپانیا،

خروج ۵۵۰۰ نفر در شرکت هوایپیمایی "ایپیریا"

روز دوشنبه ۱۲ دسامبر، ۵۵۰۰ تن از کارکنان شرکت هوایپیمایی "ایپیریا" برگه های اخراج دریافت کردند. شرکت هوایپیمایی "ایپیریا" که ۲۲ هزار نفر را در استخدام خود دارد، در معرض ورشکستگی است. اتحاد اولیا کم خود به این شرکت را مشروط به کاهش یک چهارم از نیروی کار آن و نیز فروش قسمتی از آن به بخش خصوصی کرده است. هفته اول دسامبر، نمایندگان ۲۲ هزار تن از کارکنان این شرکت، پس از اعتصاب چند روزه، با مستولین شرکت مذاکراتی بر سر کاهش تعداد اخراجیان داشتند، که بی تیجه بود.

برای مقابله با چنین برخورد هایی مستولین پروژه سعی کرده اند نیروهای محلی هر چه بیشتری را در آن دخالت دهند.

بیسادی کارگران شرکت کننده در کلاسها و محدودیت های زنان در کشورهای اسلامی از دیگر مشکلات عملی در پیشبرد پروژه بوده است.

بیسادی کارگری این پروژه را جنبش‌های کارگری بعنوان مثال بسیاری از شرکت کننده‌گان در کشورهای مربوطه، کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو)، پروژه وسیعی در این پروژه را جنبش‌های کارگری این پروژه را در زمینه کار و نیز دیرخانه گروهی ندارند. آنها هرگز تجربه بحث و گفتگو بمنظور رسیدن به یک نظر واحد و سپس تبعیت دسته جمعی از آنرا نداشته اند.

علیرغم مشکلات فوق، تاکنون ۱۴ هزار نفر در کلاسها آموزشی شرکت کرده اند. بین سالهای ۱۹۹۳ - ۱۹۹۰ - ۱۱۲، سیناریو کشوری در عرض ۵ روز و با شرکت ۲۰۴۵ شرکت کننده، و ۱۸۸ سیناریو در تعطیلات آخر هفته با شرکت ۴۵۱۳ نفر تشکیل شده است. شرکت کننده‌گان در این دوره ها از جمله کارگران کنندگان ذرا بیشتر از بیشترین کارگران کشاورزی از بنگلادش، کارگران الکترونیک از مالزی، چایکاران از سریلانکا و نرسها از فیلیپین بوده اند.

کلاسها آموزشی به دو شکل متفاوت دایر می‌شوند. تعدادی از آنها در تعطیلات آخر هفته برگزار می‌شوند. در این پروژه مسائل مشکلی که در کارگران با آنها دارند. شرکت کننده‌گان در کلاسها آموزشی را در وهله اول فعالیت کارگری این پروژه را این تفاوت تقاضای تشکلهای کارگری کشورهای مربوطه است. این تشکلهای در کشورهای آزاد و سازمان دادن سیناریو های آموزشی راهنمایی می‌کنند.

لزمه برخورد ای از کمکهای این پروژه، کلاسها آموزشی دیگر در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند. این تشکلهای کارگری در این پروژه را در زمینه تخصیص بودجه و سازمان دادن مطالبات و راهنمایی می‌کنند.

لزمه برخورد ای از کمکهای این پروژه، کلاسها آموزشی دیگر در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند. این تشکلهای کارگری در این پروژه را در زمینه تخصیص بودجه و سازمان دادن مطالبات و تمايلات اعضا خود را در زمینه بهبود شرایط کارگران و توسيع دستمزد اعضا در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند.

لزمه برخورد ای از کمکهای این پروژه، کلاسها آموزشی دیگر در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند. این تشکلهای کارگری در این پروژه را در زمینه تخصیص بودجه و سازمان دادن مطالبات و راهنمایی می‌کنند.

لزمه برخورد ای از کمکهای این پروژه، کلاسها آموزشی دیگر در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند. این تشکلهای کارگری در این پروژه را در زمینه تخصیص بودجه و سازمان دادن مطالبات و راهنمایی می‌کنند.

لزمه برخورد ای از کمکهای این پروژه، کلاسها آموزشی دیگر در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند. این تشکلهای کارگری در این پروژه را در زمینه تخصیص بودجه و سازمان دادن مطالبات و راهنمایی می‌کنند.

لزمه برخورد ای از کمکهای این پروژه، کلاسها آموزشی دیگر در سیناریو کشورهای کارگری این پروژه هستند. این تشکلهای کارگری در این پروژه را در زمینه تخصیص بودجه و سازمان دادن مطالبات و راهنمایی می‌کنند.

مردم متین اتحادیه های "آل او"، "افتنی اف"، "ک آدی"، "اس. آی. دی" از دانمارک با همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران ای اند.

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آزاد بین المللی (آپی. آراو) و بخش

همکاری "فرادیه های زنان" بین المللی کارگران آسیایی کنفرادیه های آ

بریتانیا،

برابری حقوق کارگران نیمه وقت با کارگران تمام وقت

مرکز خبری کارگر امروز: پس از سالها مذاکره و بحث بالآخره مجلس لردهای بریتانیا حق برابر برای کارگران نیمه وقت و تمام وقت را تصویب کرد. این حکم مجلس لردها در مخالفت و رد تصمیم پارلمان که چنین حق را برسمیت نمیشناخت، صادر شد. به گزارش تایمز مالی، بندهای تصمیم مجلس لردها، ۶ میلیون کارکن نیمه وقت در بریتانیا از همه حقوقی که کارگران تمام وقت دارند، برخوردار خواهند شد. این تصمیم روز ۲۰ دسامبر اعلام شد.

طبق تصمیم جدید که شرایط نزدیکتری به قوانین سایر کشورهای اروپایی است، دولت کماکان نظر میکند که چنین تغییراتی جلوی کارفرمها را در استخدام کارگران نیمه وقت که عمدتاً زنان هستند میگیرد. وی ادامه داد که دولت تاثیر این تغییر را بیکری خواهد کرد و به محض اینکه تأشیرات مخربی ببیند، در آن تجدید نظر خواهد کرد.

* تعطیلی بیشتر دوران بارداری و زایمان،

Journal of Health Politics, Policy and Law, Vol. 29, No. 4, December 2004
ISSN 0361-6878 • 10.1215/03616878-29-4 © 2004 by The University of Chicago

از عربستان سعودی اخراج شدند

سازمان اسناد و کتابخانه ملی

که کارگران محلی حاضر به انجام آنها نیستند، اشتغال دارند. در حال حاضر ۵۰۰ هزار کارگر بینگلادشی در عربستان سعودی اشتغال دارند که انتظار میروند پس از سیاست دولت این کشور، ۲۵ هزار نفر از آنان کشور را ترک کنند. همچنین سفارت پاکستان در ریاض اعلام کرد، روزانه برای ۳۰ کارگر پاکستانی اوراق خروج صادر می‌کند. وزارت کشور عربستان سعودی کارگران غیر قانونی را کسانی توصیف کرده است که پس از اقتصادی تاریخ اجازه اقامت خود در این کشور مانده اند و یا دیگر برای افراد و شرکتهایی که در آغاز سرپرستی آنها را عهده دار شدند کار نمی‌کنند. طبق قوانین موجود در عربستان سعودی، اجازه اقامت و کار کارگران خارجی توسط کارفرمانی که آنها را به استخدام خود در می‌آورد، صادر شده و تا زمانی معتبر است که کارفرمای فوق به نیروی کار آنها نیاز دارد.

بندهای تعصیم وزارت کشور عربستان سعودی مبنی بر خروج کارگران و مهاجرین غیر قانونی از این کشور، دهها هزار نفر از آنان مجبور به ترک این کشور شدند.

بندهای مقابله بی سابقه مقامات عربستان سعودی با نیروی کار خارجی در این کشور، به کلیه مهاجران و کارگرانی که مدت اجازه کار اقامتشان در این کشور به پایان رسیده است، دستور داده شد که تا نیمه ماه دسامبر فاک عربستان سعودی را ترک کنند. پس از بیان یافتن مهلت تعیین شده، ماموران تنظامی در خیابانها به بازرسی اوراق و مدارک کارگران آسیایی پرداخته و افرادی که فاقد مدارک معتبر هستند، بهمراه کسانی که به آنها کار و یا پناه داده اند را، تهدید به پرداخت جریمه کرده اند.

کارگران خارجی در عربستان که اکثراً از کشورهای پاکستان و بنگلادش هستند، به کارهایی از قبیل گارهای ساختمانی و غیره

العنوان،

حقوق برابر برای کارگران مهاجر

برکر خبری کارگر امروز: نمایندگان دولت آلمان در نشست وزرای مسor اجتماعی کشورهای اتحاد اروپا علام کردند که علیرغم تصمیمات این شست، آلمان قوانین برابر برای کارگران نیز آلمانی که بطوز موقت در آلمان کار سیکنند را بررسیت میشناسد.

۲ کارگران تایمز مالی، در اجلاس وزرای مسor اجتماعی کشورهای اتحاد اروپا در دسامبر که قوانین کار و سطح دستمزد نارگرانی که بطوز موقت در یک کشور ییگر کار میکنند مورده بررسی قرار گرفت، نهایندگان آلمان خواهان حقوق و استبداد را همه کارگران را به کار مشابه

٥ حنون

اعتراض کارگران صنایع اتومبیل سازی

برک خبری کارگر امروز: کارگران اشتبک اتومبیل سازی کره جنوبی را اعتراض به ورود کمپانی الکترونیکی سامسونگ به صنعت اتومبیل سازی دست اعتصاب زدند.

کمپانی ها اعتراض کردند. دولت کره جنوبی روز ۷ دسامبر اعلام کرد شرکت سامسونگ که تولید کننده وسائل الکترونیکی است اجازه دارد اتومبیل تولید کند. اتحادیه کارگران اتومبیل سازی به این تصمیم اعتراض کرد و کارگران دست به اعتصاب زدند. کارگران نگرانند که چینی سیاستی عملاً به محدودیت و انقباض بازار تولید اتومبیل و در نتیجه منجر به از دست دادن شغل های آنان گدد.

* *

کارگران کارخانه کشتی سازی را اشغال کردند



کارگران، کشتی سازی بوال در بلژیک را اشغال کرده اند

تلخیص شده از: هفته نامه همبستگی، نشریه حزب کارگر پلیسک

انتلاقی با طرح اینکه "کارخانه قابلیت ادامه کاری ندارد"، بستن آنرا عادلانه می‌دانند. خانواده "ساوریس - کلان" از عرق و کار کارگران و میلیاردها فرانک وام کم کنند. بهره دولت بلنک ملت میلیارد ش

در عین حال احزاب موجود در مورد پرسه بسته شدن کارخانه دو نظر متفاوت دارند. بعضی از آنها خواهان بستن فوری آن و برخی دیگر مانند حزب سوسیالیست خواستار بستن آن طی یک منتقل کرد.
به عقیده "ساوریس" کارخانه باید بسته شود و این در حالیست که کارخانه سفارش ساختن ۱۶ کشتی جدید به قیمت ۲۴ میلیارد فرانک را گرفته است. اگر "ساوریس" میلیاردها فرانک سودی که بدست آورده را پس دهد، می توان از بستن کارخانه جلوگیری کرد.

۱۸ سال است که "ساوریس" در "تامیس" سرمایه گذاری نکرده است. او سرمایه خود را به بندر آنت وربن^{۱۶} و شرکت های بیمه، که سوددهی بیشتری داشتند، کارگری که برای "بوال" و سایل تولید می کنند، در معرض اخراج قرار دارند. دولت بلژیک، صاحبان بلژیکی و هلندی کشتی سازی "بوال تامیس"، در یک نکته اشتراک نظر دارند. کشتی سازی باید بسته شود. همه احزاب بر سر بستن کارخانه "بوال" اتفاق نظر دارند. احزاب

هر سال در معادن ۱۱ هزار کارگر کشته و یک میلیون
نفر ذخیره میشوند

پذیرش انعطاف پذیری توسط کارگران فورد

مرکز خبری کارگر امروز: کارگران کارخانه اتوموبیل سازی فورد جنوب ایتالیا طرح کارفرما مبنی عطاف پذیری کار را قبول کردند.
به گزارش تایمز مالی، کارگران کارخانه نورد واقع در "ترموولی" روز ۱۶ دسامبر طرح انعطاف پذیری کار رای مثبت دادند. هفتاه قبیل از آن این طرح با مخالفت ویرو شد ولی بدنبال تهدید مدیریت م

بر تعطیل کردن بخشی از کارخانه، و بیکار شدن ۲۰۰ نفر، کارگران به آن رای مثبت زادند.

سیکاری در این منطقه ۲۰ ڈرصد است.
مدیریت اعلام کرده بود که در صورت عدم
قدام انعطاف پذیری، کار، کاخانه، را به

شیوه کار ۲۷۰ کارگر این کارخانه قبل از
هزستان منتقل خواهد کرد.

در حقنه و اضمه کاری در روز شنبه بود. طرح جدید مدیریت ۵ روز کار هفتگی و کار در روز شنبه بدون پرداخت دستمزد اضافه کاری است. به غبارت دیگر کار هفتگی ۶ روزه.

بنابراین به همین گزارش اتحادیه کارگری در طبع محلی سپار ضعیف است و توانسته نظر کارگران را در مذکوره به مدیریت تحصیل کند.

که: "تلash برای افزایش تولید، بیشتر از تلash برای بهبود وضعیت اینمی معادن بوده است." بطور نسبی، معادن استرالیا، آمریکا، بریتانیا و کانادا بهترین شرایط اینمی را دارند. نرخ خدمات در این معادن $\frac{1}{2}$ درصد برای هر یک میلیون تن ذغال سنگ (بین سال های ۱۹۸۸ و ۱۹۹۳) میباشد. در مقایسه، این نرخ در پاکستان $\frac{29}{40}$ درصد، رومانی $\frac{3}{10}$ ، مراکش $\frac{12}{6}$ ، چین $\frac{1}{6}$ و کرواسی $\frac{29}{3}$ است. نرخ تلفات در ترکیه که در سال ۱۹۹۲ شاهد مرگ ۲۷۰ کارگر بود، $\frac{119}{119}$ نفر برای هر میلیون تن ذغال سنگ است. *

مرفرز حبی بارکر امروز: سازمان جهات کار (آی.ال.او)، در گزارش اخیر خود اعلام کرده است که درجه اینمی معادن ذغال سنگ در بسیاری از کشورها رو به تنزل است. هر سال در معادن ۱۱ هزار کارگر کشته و یک میلیون نفر در معادن زخمی میشوند.

کمیته معادن ذغال سنگ آی.ال.او در گزارش سالیانه خود اعلام کرده است که تنزل استانداردهای اینمی در معادن یافعث افزایش مرگ و زخمی شدن کارگران است. این کمیته، معادن $\frac{24}{40}$ کشور یعنی $\frac{9}{10}$ درصد تولید ذغال سنگ دنیا را نمایاندگی میکند. کمیته در گزارش خود نوشته است

محصولات کمپانیهای "شل" و "روغن موتور" دز منظر، باکجت

پنجمین صفحه اول

تهیید به بایکوت مصرف محصولات آنها در سطح جهانی کرد.
کپیانهای شل و روغن مستور از انعقاد تقدیرادهای دسته جمعی با اتحادیه های کارگری امتناع کرده اند و در عوض بطور فردی با کارگران قرارداد می بندند. کارگران در این قراردادها باید متهد شوند که عضو این اتحادیه ای نباشند و به آنها مراجعت نکنند. هدف کپیانی های فوق بیرون راندن اتحادیه های کارگری از عرصه صنعت نفت است.

اعتصاب عمومی کارگران یونان

کارگران

بندر "سولا" در نروژ
را بلوکه کردند

مرکز خبری کارگر امروز: کارگران بندر "استوانگر"، بندر جدید "سولا" را برای حفظ مشاغل و حقوق اتحادیه ای خود از تاریخ دوم ژانویه بلوکه کردند.

مسئولین بندر تازه تاسیس "سولا" حاضر به برسمیت شناختن قرارداد پیشنهادی کارگران نیستند. با اینکه قرار است بندر "سولا" از اوایل فروردین مورد بهره برداری قرار گیرد، اما هنوز روش نیست که کارگران متشکل را استخدام خواهد کرد یا نه.

اتحادیه کارگران بندر "استوانگر" نگران است که مشتریان آن به بندر جدید "سولا" منتقل شوند و بینین ترتیب صاحبکاران از زیر وظیفه خود طبق قرارداد موجود مبنی بر استفاده از کارگران مشکل در اتحادیه ها سریاز زنند.

بندهای تاسیس بندر "سولا" اینبارداران بندر "استوانگر" نیز اینبارهای خود را به بندر جدید منتقل کردند.

اتحادیه کارگران ترانسپورت مسئولین بندر سولا و استوانگر و اینبارداران را به دادگاه کشاند.

همزمان با این اقدام، فدراسیون بین المللی کارگران ترانسپورت "ای.اف.تی" آمادگی خود را برای اعلام حمایت از کارگران آماده کرد.*

اینده تضمین کند، کاهش خدمات اجتماعی، تنزل حقوق و مزایای بازنیسته ها و نیز خصوصی کردن بخشی از کارخانجات و بدنبال آن اخراج کارکنان این بخشها را در

دولت یونان قصد دارد از طریق کاهش خدمات اجتماعی، قرضهای دولتی در آن شرکت داشتند، ترافیک، مخبرات و پست این کشور فلای شد.

این اولین اعتصاب پس از بقدرت رسیدن حزب سوسیال دمکرات پس از سقوط دولت توسط دولت، دست به اعتراضات وسیع زدند و یادآور شدند پیشبرد سیاستهای مشابه بود که منجر به سقوط دولت پیوستن یونان در دور قبلی انتخابات شد. *

اعتصاب کارگران جنرال موتورز در آمریکا

اتوموبیل سازی (پوادبلیو) در اعتراض به این اقدام فراغوان اعتصاب داد.

بر طبق همین گزارش عدم رسیدن قطعات اتوموبیل جنرال موتورز در اعتراض به میشیگان علاوه بر تولید اتوموبیل در این کارخانه های کارگری و تشکلهای دولتی در این اتحادیه ها متوقف کرده است. روز ۲۰

ژانویه ۲۰ هزار کارگر شعبه میشیگان عملی کاری برای انجام دادن، نداشتند. مسئولین شرکت گفتند اند که ادامه اعتصاب به متوقف کردن تولید در سایر کارخانه ها منجر خواهد شد.

هیات مدیره این شرکت مانند شرکت های فورد و کرایسلر از استخدام کارگران پیشتر که هزینه تولید را افزایش میدهد امتناع کرده اند.

مرکز خبری کارگر امروز: کارگران یونان پدیده ای از طریق کاهش خدمات اجتماعی، اعتصاب به بودجه سال ۹۵ دولت این کشور بیشتر ۲۴ ساعت در ماه دسامبر اعتصاب کردند. "الاو" همچنین خواستار افزایش دستمزد برای یک میلیون عضو خود شد.

دولت یونان قصد دارد از طریق کاهش خدمات اجتماعی، قرضهای دولتی در آن شرکت داشتند، ترافیک، مخبرات و پست این کشور فلای شد.

این اولین اعتصاب پس از بقدرت رسیدن حزب سوسیال دمکرات پس از سقوط دولت توسط دولت، دست به اعتراضات وسیع زدند و یادآور شدند پیشبرد سیاستهای مشابه بود که منجر به سقوط دولت پیوستن یونان در دور قبلی انتخابات شد. *

خواست افزایش دستمزد و عقب نشینی دولت فرانسه

بقیه از صفحه ۱۶

خواست کارگران "ای.ژ.ت." فرانسه، ۱۵۰۰ فرانک اضافه دستمزد بود. طبق اطلاعاتی که "ثڑت" منتشر کرد سود این کارخانه در سال گذشته معادل ۲۲ میلیون فرانک بوده است. روز ۲۰ نوامبر یک تظاهرات بسیار موفق هشت هزار نفری، که مورد حمایت و شرکت کارگران چند کارخانه (منجمله پژو) و ساکنین شهر قرار گرفت، برگزار شد.

در جریان اعتصاب، پیکت های اعتصاب مانع ورود غیر اعتصابیون به کارخانه میشد و سرانجام اعتصاب با نظرخواهی از کارگران که عدد ای آنرا ناعادلانه می خواندند، پایان یافت.

- کارگران یکی از شعبات کارخانه استنکما (تمیری موتور هاویمای نظامی) اعتصابی را در ۱۸ اکتبر با اشغال کارخانه شروع کردند. خواست آنها هم افزایش حقوق بود.

- کارگران ریورک (ابزار کشاورزی) اعتصاب را با اشغال کارخانه شروع کردند. خواست آنها اضافه دستمزد، حقوق ماه سیزدهم و رعایت قوانین کار به ویژه در زمینه اضافه کاری بود. این اعتصابات هم بخش خصوصی و هم دولتی را در بر میگرفتند. بهبود اوضاع اقتصادی که در تابستان اعلام شد و تداوم سیاست ده دوازده ساله، که به موجب آن افزایش دستمزد در رابطه با افزایش قیمتها ملتفی شد، باعث قدرت گرفتن مجدد خواست افزایش دستمزد شدند. توجیه اساسی این سیاست این بود که باید به جای افزایش

آلمان

کاهش ساعت کار و دستمزد
برای ایجاد شغل

گفته است که: "ما حاضریم بدون حفظ

دستمزدهای کنونی ساعت کار میکنیم، اگر به ما تضمین داده شود که این سیستم به اشغال بیکاران منجر خواهد شد. وی همچنین اضافه کرد که این اقدام جهت کاهش بیکاری از

دستمزدهای اتحادیه های کارگری و سازمان کارفرمایها و همیوت کهل مسروط استقبال قرار گرفته گفتند. اتحادیه مثال کماکان مخالف بخش هایی از طرح پیشنهادی است.

به گزارش تایمز مالی، فدراسیون اتحادیه های کارگری مطرح کرده است که اتحادیه های کارگری میتوانند در مدتی که این میگونند در هفته ۴ روز با تنشی در هفته ۵ روز با تنشی در هفته ۶ روز با تنشی در هفته ۷ روز با تنشی در هفته ۸ روز با تنشی در هفته ۹ روز با تنشی در هفته ۱۰ روز با تنشی در هفته ۱۱ روز با تنشی در هفته ۱۲ روز با تنشی در هفته ۱۳ روز با تنشی در هفته ۱۴ روز با تنشی در هفته ۱۵ روز با تنشی در هفته ۱۶ روز با تنشی در هفته ۱۷ روز با تنشی در هفته ۱۸ روز با تنشی در هفته ۱۹ روز با تنشی در هفته ۲۰ روز با تنشی در هفته ۲۱ روز با تنشی در هفته ۲۲ روز با تنشی در هفته ۲۳ روز با تنشی در هفته ۲۴ روز با تنشی در هفته ۲۵ روز با تنشی در هفته ۲۶ روز با تنشی در هفته ۲۷ روز با تنشی در هفته ۲۸ روز با تنشی در هفته ۲۹ روز با تنشی در هفته ۳۰ روز با تنشی در هفته ۳۱ روز با تنشی در هفته ۳۲ روز با تنشی در هفته ۳۳ روز با تنشی در هفته ۳۴ روز با تنشی در هفته ۳۵ روز با تنشی در هفته ۳۶ روز با تنشی در هفته ۳۷ روز با تنشی در هفته ۳۸ روز با تنشی در هفته ۳۹ روز با تنشی در هفته ۴۰ روز با تنشی در هفته ۴۱ روز با تنشی در هفته ۴۲ روز با تنشی در هفته ۴۳ روز با تنشی در هفته ۴۴ روز با تنشی در هفته ۴۵ روز با تنشی در هفته ۴۶ روز با تنشی در هفته ۴۷ روز با تنشی در هفته ۴۸ روز با تنشی در هفته ۴۹ روز با تنشی در هفته ۵۰ روز با تنشی در هفته ۵۱ روز با تنشی در هفته ۵۲ روز با تنشی در هفته ۵۳ روز با تنشی در هفته ۵۴ روز با تنشی در هفته ۵۵ روز با تنشی در هفته ۵۶ روز با تنشی در هفته ۵۷ روز با تنشی در هفته ۵۸ روز با تنشی در هفته ۵۹ روز با تنشی در هفته ۶۰ روز با تنشی در هفته ۶۱ روز با تنشی در هفته ۶۲ روز با تنشی در هفته ۶۳ روز با تنشی در هفته ۶۴ روز با تنشی در هفته ۶۵ روز با تنشی در هفته ۶۶ روز با تنشی در هفته ۶۷ روز با تنشی در هفته ۶۸ روز با تنشی در هفته ۶۹ روز با تنشی در هفته ۷۰ روز با تنشی در هفته ۷۱ روز با تنشی در هفته ۷۲ روز با تنشی در هفته ۷۳ روز با تنشی در هفته ۷۴ روز با تنشی در هفته ۷۵ روز با تنشی در هفته ۷۶ روز با تنشی در هفته ۷۷ روز با تنشی در هفته ۷۸ روز با تنشی در هفته ۷۹ روز با تنشی در هفته ۸۰ روز با تنشی در هفته ۸۱ روز با تنشی در هفته ۸۲ روز با تنشی در هفته ۸۳ روز با تنشی در هفته ۸۴ روز با تنشی در هفته ۸۵ روز با تنشی در هفته ۸۶ روز با تنشی در هفته ۸۷ روز با تنشی در هفته ۸۸ روز با تنشی در هفته ۸۹ روز با تنشی در هفته ۹۰ روز با تنشی در هفته ۹۱ روز با تنشی در هفته ۹۲ روز با تنشی در هفته ۹۳ روز با تنشی در هفته ۹۴ روز با تنشی در هفته ۹۵ روز با تنشی در هفته ۹۶ روز با تنشی در هفته ۹۷ روز با تنشی در هفته ۹۸ روز با تنشی در هفته ۹۹ روز با تنشی در هفته ۱۰۰ روز با تنشی در هفته ۱۰۱ روز با تنشی در هفته ۱۰۲ روز با تنشی در هفته ۱۰۳ روز با تنشی در هفته ۱۰۴ روز با تنشی در هفته ۱۰۵ روز با تنشی در هفته ۱۰۶ روز با تنشی در هفته ۱۰۷ روز با تنشی در هفته ۱۰۸ روز با تنشی در هفته ۱۰۹ روز با تنشی در هفته ۱۱۰ روز با تنشی در هفته ۱۱۱ روز با تنشی در هفته ۱۱۲ روز با تنشی در هفته ۱۱۳ روز با تنشی در هفته ۱۱۴ روز با تنشی در هفته ۱۱۵ روز با تنشی در هفته ۱۱۶ روز با تنشی در هفته ۱۱۷ روز با تنشی در هفته ۱۱۸ روز با تنشی در هفته ۱۱۹ روز با تنشی در هفته ۱۲۰ روز با تنشی در هفته ۱۲۱ روز با تنشی در هفته ۱۲۲ روز با تنشی در هفته ۱۲۳ روز با تنشی در هفته ۱۲۴ روز با تنشی در هفته ۱۲۵ روز با تنشی در هفته ۱۲۶ روز با تنشی در هفته ۱۲۷ روز با تنشی در هفته ۱۲۸ روز با تنشی در هفته ۱۲۹ روز با تنشی در هفته ۱۳۰ روز با تنشی در هفته ۱۳۱ روز با تنشی در هفته ۱۳۲ روز با تنشی در هفته ۱۳۳ روز با تنشی در هفته ۱۳۴ روز با تنشی در هفته ۱۳۵ روز با تنشی در هفته ۱۳۶ روز با تنشی در هفته ۱۳۷ روز با تنشی در هفته ۱۳۸ روز با تنشی در هفته ۱۳۹ روز با تنشی در هفته ۱۴۰ روز با تنشی در هفته ۱۴۱ روز با تنشی در هفته ۱۴۲ روز با تنشی در هفته ۱۴۳ روز با تنشی در هفته ۱۴۴ روز با تنشی در هفته ۱۴۵ روز با تنشی در هفته ۱۴۶ روز با تنشی در هفته ۱۴۷ روز با تنشی در هفته ۱۴۸ روز با تنشی در هفته ۱۴۹ روز با تنشی در هفته ۱۵۰ روز با تنشی در هفته ۱۵۱ روز با تنشی در هفته ۱۵۲ روز با تنشی در هفته ۱۵۳ روز با تنشی در هفته ۱۵۴ روز با تنشی در هفته ۱۵۵ روز با تنشی در هفته ۱۵۶ روز با تنشی در هفته ۱۵۷ روز با تنشی در هفته ۱۵۸ روز با تنشی در هفته ۱۵۹ روز با تنشی در هفته ۱۶۰ روز با تنشی در هفته ۱۶۱ روز با تنشی در هفته ۱۶۲ روز با تنشی در هفته ۱۶۳ روز با تنشی در هفته ۱۶۴ روز با تنشی در هفته ۱۶۵ روز با تنشی در هفته ۱۶۶ روز با تنشی در هفته ۱۶۷ روز با تنشی در هفته ۱۶۸ روز با تنشی در هفته ۱۶۹ روز با تنشی در هفته ۱۷۰ روز با تنشی در هفته ۱۷۱ روز با تنشی در هفته ۱۷۲ روز با تنشی در هفته ۱۷۳ روز با تنشی در هفته ۱۷۴ روز با تنشی در هفته ۱۷۵ روز با تنشی در هفته ۱۷۶ روز با تنشی در هفته ۱۷۷ روز با تنشی در هفته ۱۷۸ روز با تنشی در هفته ۱۷۹ روز با تنشی در هفته ۱۸۰ روز با تنشی در هفته ۱۸۱ روز با تنشی در هفته ۱۸۲ روز با تنشی در هفته ۱۸۳ روز با تنشی در هفته ۱۸۴ روز با تنشی در هفته ۱۸۵ روز با تنشی در هفته ۱۸۶ روز با تنشی در هفته ۱۸۷ روز با تنشی در هفته ۱۸۸ روز با تنشی در هفته ۱۸۹ روز با تنشی در هفته ۱۹۰ روز با تنشی در هفته ۱۹۱ روز با تنشی در هفته ۱۹۲ روز با تنشی در هفته ۱۹۳ روز با تنشی در هفته ۱۹۴ روز با تنشی در هفته ۱۹۵ روز با تنشی در هفته ۱۹۶ روز با تنشی در هفته ۱۹۷ روز با تنشی در هفته ۱۹۸ روز با تنشی در هفته ۱۹۹ روز با تنشی در هفته ۲۰۰ روز با تنشی در هفته ۲۰۱ روز با تنشی در هفته ۲۰۲ روز با تنشی در هفته ۲۰۳ روز با تنشی در هفته ۲۰۴ روز با تنشی در هفته ۲۰۵ روز با تنشی در هفته ۲۰۶ روز با تنشی در هفته ۲۰۷ روز با تنشی در هفته ۲۰۸ روز با تنشی در هفته ۲۰۹ روز با تنشی در هفته ۲۱۰ روز با تنشی در هفته ۲۱۱ روز با تنشی در هفته ۲۱۲ روز با تنشی در هفته ۲۱۳ روز با تنشی در هفته ۲۱۴ روز با تنشی در هفته ۲۱۵ روز با تنشی در هفته ۲۱۶ روز با تنشی در هفته ۲۱۷ روز با تنشی در هفته ۲۱۸ روز با تنشی در هفته ۲۱۹ روز با تنشی در هفته ۲۲۰ روز با تنشی در هفته ۲۲۱ روز با تنشی در هفته ۲۲۲ روز با تنشی در هفته ۲۲۳ روز با تنشی در هفته ۲۲۴ روز با تنشی در هفته ۲۲۵ روز با تنشی در هفته ۲۲۶ روز با تنشی در هفته ۲۲۷ روز با تنشی در هفته ۲۲۸ روز با تنشی در هفته ۲۲۹ روز با تنشی در هفته ۲۳۰ روز با تنشی در هفته ۲۳۱ روز با تنشی در هفته ۲۳۲ روز با تنشی در هفته ۲۳۳ روز با تنشی در هفته ۲۳۴ روز با تنشی در هفته ۲۳۵ روز با تنشی در هفته ۲۳۶ روز با تنشی در هفته ۲۳۷ روز با تنشی در هفته ۲۳۸ روز با تنشی در هفته ۲۳۹ روز با تنشی در هفته ۲۴۰ روز با تنشی در هفته ۲۴۱ روز با تنشی در هفته ۲۴۲ روز با تنشی در هفته ۲۴۳ روز با تنشی در هفته ۲۴۴ روز با تنشی در هفته ۲۴۵ روز با تنشی در هفته ۲۴۶ روز با تنشی در هفته ۲۴۷ روز با تنشی در هفته ۲۴۸ روز با تنشی در هفته ۲۴۹ روز با تنشی در هفته ۲۵۰ روز با تنشی در هفته ۲۵۱ روز با تنشی در هفته ۲۵۲ روز با تنشی در هفته ۲۵۳ روز با تنشی در هفته ۲۵۴ روز با تنشی در هفته ۲۵۵ روز با تنشی در هفته ۲۵۶ روز با تنشی در هفته ۲۵۷ روز با تنشی در هفته ۲۵۸ روز با تنشی در هفته ۲۵۹ روز با تنشی در هفته ۲۶۰ روز با تنشی در هفته ۲۶۱ روز با تنشی در هفته ۲۶۲ روز با تنشی در هفته ۲۶۳ روز با تنشی در هفته ۲۶۴ روز با تنشی در هفته ۲۶۵ روز با تنشی در هفته ۲۶۶ روز با تنشی در هفته ۲۶۷ روز با تنشی در هفته ۲۶۸ روز با تنشی در هفته ۲۶۹ روز با تنشی در هفته ۲۷۰ روز با تنشی در هفته ۲

1920/ 5/ 1

وقتی از احمد سوال شد، آیا کنسی نامه‌ای مبنی بر اینکه بیماری تو ناشی از شرایط محیط کار بوده، نوشته است؟ جواب داد: «هیچکس! با اینکه همه می‌دانند که ۲۳ سال کار کردن بعنوان جوшкаر، که ۱۸ سال آن در کارخانجات کشتی سازی بوده، چه تاثیراتی بر سلامت آدم دارد». با وجود نداشتن امکان مالی، احمد حتی برای پیگیری پرونده اش وکیل خصوصی گرفت. اما آنهم تا حال نتیجه‌ای نداده است. احمد برای دریافت بیمه از کار افتادگی به پزشک شهرداری مراجعه داده شد. اینجا به احمد پیشنهاد شد که جهت یادگیری و اشتغال در حرفه دیگری به کلاسهای آموزشی برود. اما احمد توان آنرا در خود ندید و پیشنهاد شهرداری را رد کرد. پس از آن احمد تقاضای بازنشستگی کرد. اما تقاضایش تاکنون رد شده است.

پس از ۲۳ کار کردن، مراجعت به شهرداری برایم تحقیر آمیز است

امروزه احمد از نظر مالی تحت پوشش
کمک های شهرداری است. این امر او
را بشدت عذاب میدهد. احمد از سیستم
بسیار عصبانی است و میگوید: "دانمارک
به اینکه کشوری دمکراتیک است افتخار
میکند، اما در کشورهای دیگر خارجیان
از حقوق بیشتری نسبت به اینجا
برخوردارند. سیاستمداران از ناگاهی
مردم نسبت به سیستم سوء استفاده می
کنند. هیچکس به آگاه کردن خارجیان
و انتشار پاتینی جامعه نسبت به حقوقشان،
تماماً نداد."

امحمد مراجعه به شهرداری برای دریافت
کمک را، پس از ۲۳ سال کار و پرداخت
بخشی از دستمزدش بعنوان مالیات
تحقیرآمیز میداند. احمد امروزه صاحب
هیچ ملک و یا دارایی دیگری نیست
و انتظار دارد زندگیش پس از بیماری،
آنهم بیماری ناشی از محیط کار،
تامین شود. آرزویم اینست که مقامات
دولتی بفهمند مردمی که سالیان طولانی
برای جامعه کار کرده اند، باید امکان
برخورداری از خدمات دولت رفاه را
داشته باشند.

عالقمدان می توانند گزارش فوق را
از طریق شماره تلفن ۳۲۳۲-۵۵۵ دریافت کنند.

حمله پلیس آفریقای جنوبی به تظاهرات کارگران

یقه از صفحه اول

عکس العمل دولت تاکنون، بسیج پلیس و
حمله به تظاهر کنندگان بوده است. وزیر
پخش خدمات عمومی ضمن رد خواست
کارگران اعلام کرد که هم اکنون ۹۰ درصد
مخارج دولت صرف پرداخت دستمزد کارکنان
دولتی میشود و افزایش دستمزد به معنی

افزایش مخارج دولت به نسبت ۳۰۰ میلیون دلار است.
بزرگترین اتحادیه آفریقای جنوبی، کوساتو، هنوز تصمیم به حیات از خواست کارگران پخش خدمات نگرفته است. مذکورات با نمایندگان دولت ادامه دارد و اتحادیه اعلام کرده است که اگر توانقی حاصل نشود کارگران این بخش تا چند هفته دیگر دست به اعتراض خواهند زد.

چپ برونشیت احمد هم تبدیل به آسم شد.
پژشک احمد تعداد بیشتری مسکن و یک اسپری برای آسیش تجویز کرد. بالاخره پس از گذشت دوره طولانی و دردناک، پژشک به احمد توصیه کرد که به کارشن ادامه ندهد. به اعتقاد پژشک، ادامه کاربرای احمد به معنی "خودکشی" بود.
پس از آن احمد طی نامه ای وضع جسمی و بیماریش را به اطلاع "اداره رسیدگی به شکایات مربوط به سوانح کار" رساند. تا آن زمان نه کارفرمای احمد و نه پژشک محل کارش وضع او را به "سازمان بازرسی کار" و "سازمان بیمه از کار افتادگی" گزارش نکرده بودند.
برونشیت مزمون احمد به بهانه اینکه احمد سیگار زیاد می کشد، از سوی

اوایل سال ۱۹۸۸، احمد مبتلا به بیماری مزمن برونشیت شد. احمد بیماری اش را با پزشک و همکاران خود در میان گذاشت. اما هیچگدام علاقه‌ای به مشکل احمد نشان ندادند. وی چون فکر می‌کرد اثحادیه هم به او کسک نخواهد کرد، موضوع بیماریش را با آن در میان نگذاشت. احمد برای کنترل فقط به نزد پزشک خود می‌رفت. مدتها بعد بازی راست و شانه راستش

A black and white photograph of a man and a woman standing outdoors under a large umbrella. The woman is on the left, wearing a light-colored, striped cardigan over a dark top and jeans. The man is on the right, wearing a dark jacket over a light shirt and jeans. They are standing in front of a building with large columns.

سیا نیلسن" و "کارین ویندینگ" تهیه کنندگان گزارش

عکس: مایکل داوگارد

مقامات بعنوان آسیب ناشی از محیط کار رد شد. احمد در تاریخ ۲ زانویه ۱۹۹۰ طی نامه‌ای خود را بیمار اعلام کرد و از رفتن به کار خودداری کرد. در تاریخ ۱۲ زانویه ۱۹۹۱ برگه اخراجش را دریافت کرد. به احمد فقط یکماه فرصت استغفار از کارش را داده بودند. احمد ماجرا را با اتحادیه اش در میان گذاشت. اما آنها به وی کمکی نکردند. احمد امروز پس از گذشت یکسال (دسامبر ۱۹۹۳) — زمان انجام مصاحبه — و پاس دادن پرونده اش به نهاد مراجع و افزاد مختلف، همچنان در وضم نامعلومی

ورم کرد. احمد با تزیرش آمپولهای مسکن روزها را سر می کرد. و زمانی که تورم بازوی راستش بیشتر شد و تحت معاینات دقیق تر قرار گرفت، مطلع شد که مفصل های بازوی راستش فرسوده شده و از کار افتاده است.
با لینحال احمد به سر کارش بازگشت و از کارفرما خواست که کار دیگری به او واگذار کنند. با شنیدن جواب منفی کارفرما، احمد کارش را با استفاده از دست چپ ادامه داد. اما آنهم چندان درام نداشت و پس از مدتی بازوی چپ او نیز روم کرد. همزمان با تورم بازوی

اخرج ۴۵۰ کارگر پلاستیک سازی در کانادا

خطر بسته شدن کارخانه را واقعی دیدند. اما کاهش یکساله دستمزدهایشان تن دادند. این مانع از آن نشد که صاحبان شرکت اعلام ورشکستگی کنند و کارخانه را بعرض فروش بگذارند. «بازه‌گردو»، دیگر اتحادیه اتومبیل سازی کانادا، در مقابل امتیاز دادن به صاحبان کارخانه موضع گرفت و نتیجه گیری کرد که این تجربه و تجربه های دیگر نشان داده که سطح دستمزدها عامل تعیین کننده در بستن و یا بازنگامداشت شرکتها نیست.

دستورالعمل از ۶۰۰ کارگر دارد که نیز دستورالعمل از ۲ دستورالعمل دارد که میباشد و دارای ۴ هزار کارگر است در روز زدنده کارگران کارخانه ذوب آهن "راتاروکی" که بزرگترین شعبه آن در شهر "راها" میباشد و دارای ۸ هزار کارگر در روز ۷ دسامبر دست به اعتضاد یکروزه زندند. کارگران کارخانه ذوب آهن "راتاروکی" که بزرگترین شعبه آن در شهر "راها" میباشد و دارای ۴ هزار کارگر است در روز زدنده دستورالعمل دارد که نیز دستورالعمل از ۲ دستورالعمل دارد که میباشد و دارای ۴ هزار کارگر دارد که نیز دستورالعمل از ۷ دستورالعمل دارد که میباشد و دارای ۴ هزار کارگر در روز ۷ دسامبر دست به اعتضاد یکروزه زندند.

مرکز خبری کارگر امروز: در آستانه سال تازه میلادی ۴۵۰ کارگر کارخانه پلاستیک سازی ویندسور از کار بیکار شدند.

کارخانه پلاستیک سازی ویندسور که "داشبورد" برای کارخانه فورد تولید می کند از مدت‌ها پیش با مشکلات مالی و خطر بسته شدن کامبل روپرو بود. صاحبان کارخانه کارگران را در مقابل دو راهی بیکارسازی یا امتیاز دادن قراردادند. کارگران نخست مقاومت کردند اما وقتی

اعتراض کارگران علیه خصوصی کردن صنایع فلز

در کارخانه "المت" بیش از ۸ هزار کارگر در روز ۷ دسامبر دست به اعتضاب یکروزه زدند. کارگران کارخانه ذوب آهن "راتاروکی" که بزرگترین شعبه آن در شهر "راها" میباشد و دارای ۴ هزار کارگر است در روز ۲ دسامبر دست به اعتضاب زدند. یخش دیگری از کارخانه ذوب آهن در شهر "هلینا" که ۶۰۰ کارگر دارد نیز دست به اعتضاب زدند.

از گزارش شرایط کار کارگران خارجی در دانمارک
پس از ۲۳ سال کار و از کار افتاده شدن،
انتظار دارم از قامیں اجتماعی
برخوردار باشم

در شماره ۵۰ کارگر امروز، گزارشی که توسط دو نویسنده دانمارکی از محیط کار و شرایط کار کارگران خارجی در این کشور تهیه شده بود، معرفی شد. در شماره ۵۱ اولین مصاحبه مندرج در این گزارش، با یک کارگر نظافتچو فیلیپینی بنام الیویا، درج شد. در این شماره مصاحبه با یک کارگر جوشکار را می خوانید.

الآن با گذشت ۳ سال از مریضی و از کار افتادگی ام، همکارانم هنوز هم بدبینم می‌آیند. من با بیش از ۵۰۰ تن از همکارانم رابطه دارم و با بسیاری از آنها رفت و آمد دارم.

احمد از تجارت خود در شهرهایی که کار کرده و نیز از استقبالی که هنگام ورودش به دانمارک در دهه ۶۰ شد، بعنوان خاطراتی خوش یاد می‌کند.

رابطه احمد با اتحادیه‌ها

احمد طی مدت ۲۳ سال کار در دانمارک، ابتداءً عضو اتحادیه "اس. آی. دی." و سپس عضو اتحادیه مقال بوده و می‌گوید پیش از آنکه از کار افتاده و بیکار شود، نیازی به اتحادیه نداشته است. اتحادیه‌ها علاوه‌ای به آشنا کردن احمد با حقوق اجتماعی، قوانین و وظایف وی در دانمارک نداشتند. بنظر احمد دولت و مجلس دانمارک دمکراتیک تر

ترجمه و تلخیص: مریم متین

احمد (نام مستعار)، که دارای تحصیلات در رشته جوشکاری از ترکیه است، در سال ۱۹۶۹ به دانمارک مهاجرت کرد. از زمان ورودش بعنوان کارگر جوشکار عمدها در کشتی سازی‌های دانمارک کار کرده است. احمد پس از ۲۳ سال کار مبتلا به بیماری مزمن برونشیت و در در ناحیه بازوی راست و گردن شده و بیکار می‌شود. وی در حال حاضر، از نظر گذران زندگی خود و خانواده اش، تحت پوشش خدمات شهرداری است.

در سال ۱۹۶۹، زمانیکه احمد وارد دانمارک شد، یک شرکت دانمارکی برایش اجازه کار، اجازه اقامت و مسکن تهیه کرد. شرکت فوق از احمد انتظار آشنایی به زیان دانمارکی را نداشت. و طی مدت ۲۳ سال کار در دانمارک به وی هرگز پیشنهاد شرکت در کلاس‌های آموزش زیان نداشت.

از اتحادیه ها هستند. به اعتقاد او مقامات بالای اتحادیه اعضاشان را لگد مال می کنند.

محیط کار احمد

دود ناشی از جوشکاری، استنشاق گازهای سمی، محیط کار کثیف و ناسالم شرایط کار احمد در دانمارک بزده است. تا سال ۱۹۸۹ در محل کار احمد از هواکش کوچکی استفاده می شد که چندان موثر نبود. قبل از آن کارگران از ماسک دارای فیلتر استفاده میکردند که استفاده از آنها بیش از ۸ ساعت مذاوم مجاز نبود. بدليل استفاده از کمپرسورهای بسیار قدیمی که گاهها طول آن به ۳۰۰

شرکت فرق احمد را به محلهای کار بسیاری از جمله کارخانه های آهن و فلز، ساختمان سازی، کشتی سازی، تولید ماشین ابزار، شرکت هواپیمایی و بالاخره یک هفتاد کار در ارتش به گروتلند، اعزام کرد. در سال ۱۹۷۵ احمد به استخدام دائم یک شرکت بزرگ کشتی سازی درآمد و از آن تاریخ بجز دوره های بسیار کوتاه، همانجا کار کرده است. مهارت احمد در جوشکاری همیشه سبب رضایت کارفرماییش بوده است.

در کارخانه کشتی سازی کارگران بسیاری از ملیت های مختلف کار می کردند. اما اکثر همکارانم دانمارکی بودند. طی این دوره من وفاقت و صمیمیت زیادی بین کارگران خارجی و دانمارکی

تجربه کرده ام.” زمانیکه احمد کارش را شروع کرد، به وی یک کلاه اینمی و یکدست لباس دادند. سپس نماینده اینمی محیط کار و پس از آن نماینده کارگران بعده نیم ساعت برای احمد صحبت کردند. احمد هیچ نوشته ای دریافت نکرد و بدليل عدم آشنایی به زبان دانمارکی، بسیاری از حرفهای آنها را نفهمید.

رابطه احمد با همکاران و کارفرمایش وقتی دزیباره رابطه احمد و کارفرمایش سوال شد، گفت: آنها هرگز به من یعنوان یک انسان توجهی نداشتند. اما از کیفیت کارم بسیار راضی بودند. در عرض با همکارانم رابطه ای صمیمانه داشتم. از آنها بسیار راضی بودم. ما همچنان که کارکنان اخراج نکردند،

بریتانیا

لایحه را نابود کنید

فیدون ناظری

و راهپیمایی و آکسیون های همزمان در شهرهای دیگر بریتانیا. راهپیمایی منچستر با شرکت سه هزار نفر برگزار شد. گروهها و سازمان هایی که انتلاف را تشکیل دادند اساساً در چارچوب قانون و مقررات کار میکنند و به شاد بودن لایحه از این زاویه انتقاد دارند که ممکنست در آینده نتایج خلافی را بار آورده و به خود نظام حکومتی صدمه بزند. اما رادیکالیسمی که از توده های شرکت کننده در مبارزه منشا گرفت ممکن است عقب نشینی هایی را به حکومت تعیین کند.

در کانادا ۲۰ درصد کودکان در فقر متولد می شوند

حمید بشارت

روز ۲۴ نوامبر در کانادا "روز کودک" است. پنج سال پیش در چینین روزی ناینده‌گان مجلس عوام باتفاق آرا تصویب کردند که تا سال ۲۰۰۰ به فقر کودکان در کانادا پایان خواهد داد. حتی کمیته ای بنام کمپین ۲۰۰۰ مشکل از پنجاه سازمان ریز و درشت بشر دوست ایجاد شد تا بر پیشرفت امور نظارت داشته باشد. اما امروز، در نیمه راه، نه تنها نشانی از پایان دادن و یا کاهش فقر و محنت کودکان موجود نیست بلکه وضع حق و خیم تر از سابق شده است. نگاهی به آمار رسمی بورژوازی اینرا نشان می دهد.

امروز در کانادا ۳۰۰ هزار کودک در فقر بسر می برند. این بدان معنی است که ۲۰ درصد کودکان کانادا در فقر چشم به جهان می گشایند. طبق آمار سازمان ملل در میان کشورهای صنعتی. بلحاظ فقر کودکان کانادا بعد از آمریکا مقام دوم را در جهان دارد. وضعیت کودکان در تورنتو حتی از این و خیم تر است. در تورنتو از هر سه کودک یکی تحت پوشش "ولفر" است و

"اطلاعاتی" دارد، بازداشت کند. این ماده اخیر بخش اضد خبرنگاران و سازمان هایی گنجانده شده که از اهداف و تاکتیک ها و سیاست های سازمانهای تروریستی را کسب کرده باشد. ظاهر کنندگان و افراد حاضر در پیکت در اماکن خصوصی فقط با اجازه مالک

ضرورت این لایحه

توضیح مستولین دولتی بر ضرورت این لایحه هم شامل این بند خواهد شد.

۳ - قدرت پلیس برای متوقف کردن افراد و خودروها به شدت افزایش خواهد یافت و بدی خواهد رسید که از ۱۹۸۸ به ارتش بریتانیا در ایرلند شمالی داده شد. برآسان یک تحقیق، ارتش بریتانیا در ایرلند شمالی فقط در ۱۹۸۹ دویست خالی توقف و مورد بازدید و سوال قرار داده که از این عدد سی زدن نفرشان بازداشت شده اند. پلیس با واقعیت اینست که یکبار دیگر دولت

زمینها و اماکن میدهد که منبعد کسی نخواهد توانست در سفرهای خود در جایی چادر بزندو یا کاراوان مستقر کند مگر اینکه قبلاً اجازه صاحب زمین و مسکن غیرمسکونی را کسب کرده باشد. ظاهر کنندگان و افراد حاضر در پیکت در حق دست زدن به آکسیون خواهند داشت.

جمعه های گوناگون از جمله کارناوال و غیره هم شامل این بند خواهد شد.

شدن. سازماندهندگان که حاضرین را بیش از یکصد هزار نفر برآورده کردند گفتند تحریکات و تاکتیکهای پلیس درگیری را موجب شد. حمله پلیس حقی از جانب بخش هایی از خود بورژوازی کردند. آکسیون از طرف ۲۰۰ گروه و سازمان و شاخه هایی از اتحادیه مورد پیشیبانی قرار گرفته بود.

نکات اصلی لایحه "عدالت جنایی و نظم عمومی"

این لایحه موارد متعدد و گوناگونی را در بر دارد که چند نکته آن اساسی

لایحه را نابود کنید! فریاد خشمگین دهها هزار جمعیتی بود که روز ۹ اکتبر بدغوث "انتلاف علیه لایحه عدالت جنایی و نظم عمومی" در مرکز لندن راهپیمایی کردند. آکسیون از طرف گروه و سازمان و شاخه هایی از اتحادیه مورد پیشیبانی قرار گرفته بود.

از ساعت ۱۲ ظهر معتبرین در خیابانهای نزدیک پارلمان گرد آمدند و ساعت یک شمارگران بطرف هاید پارک حرکت کردند. شعار اصلی تظاهرات که بر هزاران پلاکارد نوشته شده بود عبارت بود از

"لایحه را نابود کنید". اما در کنار آن شعارهایی بدفاع از آزادی و همجنین اخراج حزب محافظه کار از قدرت، داده میشد. جمعیت که در میان هزاران پلیس سوار و پیاده و مجھز حرکت میکردند حدود ساعت ۲ به هاید پارک رسیدند و پیامون جایگاه سخنرانی گرد آمدند. سخنرانان مختلف نکات اصلی لایحه را تشریح کرده و خواهان مقاومت میلیونی در مقابل آن شدند و فراخوان دادند در آخر ماه که قرار بود لایحه در مجلس عوام به رای گذاشته شود در مقابل مجلس تجمع کنند. یکی از سخنرانان که چندین سال بجرائم بمب گزاری در ارتباط با ارتش جمهوریخواه ایرلند زندانی شده و سپس با عرض مادرت آزاد شده بود گفت که با فرب پلیس دادگاه توانست جرمی را به او منتسب کند که هرگز متوجه نشده بود. اسکارگیل، رهبر اتحادیه سراسری معدنچیان، گفت: "در صورت تصویب لایحه هیچکس از مضرات آن مصون نخواهد ماند". او با تونی بن، عضو پارلمان و از جناح چپ حزب کار، هم صدا شد که تنها راه مقابله در صورت قانونی شدن لایحه "عدم اطاعت و زیر پا گذاشتن آنست". ساعت ۴/۵ پایان تظاهرات اعلام شد و تظاهرکنندگان بطرف درهای خروجی هاید پارک راه انتاگند تا محل تجمع را ترک کنند.

در خیابان پارک لین پلیس علیرغم تعهد قبلی، از ورود اتویوس ها به جایگاه های تعیین شده برای خروج راهپیمایان جلوگیری کرده بود. این مسئله سبب توقف بخشی از جمعیت گردید و بدنبال بهانه گیری و حمله پلیس به محل درگیری تبدیل شد. در این کشکمش که چندین ساعت بطول انجماد ۱۹ تظاهر کننده و ۱۱ پلیس زخمی شدند و ۴۸ نفر دستگیر گردیدند. به گزارش پلیس عده ای از تظاهرکنندگان در خیابان آکسفورد شیشه های ۵۳ مغازه را شکستند و دهها هزار پوند خسارت بیار آوردهند. به عقیده سازماندهندگان تظاهرات و از استوار است که هر شهروندی یعنی جناح چپ حزب کار، پلیس با برنامه و از قتل آماده شده که به تظاهرکنندگان حمله کند. این حمله دو تن از اعضای پارلمان جناح چپ حزب کار، پلیس با این حق شدند. آنها را از همان چهار دیواری نمودی اینست که دادگاه نمیتواند عملکرد پلیس را مورد سوال قرار دهد. ناظرین معتقدند که این ماده در نقض ماده ۱۱ کنونی سکوت کند. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این قانون مسلم برای شروع شد. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است. این ماده اینکه عکس آن ثابت شود. با اینست که دادگاه جرم محسوب است. هر گونه این حق را از این ماده در نقض ماده ۱۱ میگیرد. این حق به ضرورت یک سنت در قانون اساسی نا نوشته و سنتی بریتانیا عمل کرده بر این اصل داشته است. جریمه ذر ضرورت عدم رعایت این ماده، زندان یا پرداخت جریمه محدود شده است

کارگران

تظاهرات اعتراضی صد هزار نفری کارگران علیه دولت ترکیه

بهرام رحمانی

سلیمان دمیرل رئیس جمهور، بدنال تظاهرات کارگران علیه دولت و رهبری اتحادیه ها طی پیامی به کارگران پارلمان ادامه دهنده اما با راه بندان پلیس روپرو شدند. در اینجا "بایرام" دیبرکل ترک - ایش در سخنرانی خود ادعای کرد که راهپیمایی با موقوفیت به پایان رسیده است و از کارگران خواست که متفرق بشوند. بدنال آن "ریدوان بوداک" دیبرکل دیسک نیز از کارگران درخواست کرد که متفرق بشوند. زیرا که کمیسیون بودجه در پارلمان قول داده است، در مورد مطالبات اقتصادی کارگران ملاحظاتی را مد نظر داشته باشد.

فردای تظاهرات بایرام مرال دیبرکل ترک - ایش با برگزاری یک کنفرانس مطبوعاتی تلاش کرد خود را تبرئه کند. او اعتراف کرد که تظاهرات روز قبل یک حرکت تاریخی بود. وی گفت: "زمانیکه ما از قبر آتابورک بسوی مجلس حرکت می کردیم به ما اطلاع داده شد که دولت شرایط ما را پذیرفته است. در آن موقع ما در حال راهپیمایی بودیم. در چنین موقعیتی، راهپیمایی ما بسوی مجلس ضرورتی نداشت. اما به سبب بعضی کبودهای سازماندهی ما توانستیم آنرا به اعضای خود بفهمانیم. در نتیجه برقراری مسائل و مشکلات کوچک رخ داد. از یک جمعیت ۱۰۰ هزار نفری بروز چنین وقایعی نرمال است. در مجموع تظاهرات ما با موقوفیت خاتمه یافت. ما طرفدار آن هستیم که همه حقوق خود را از راههای قانونی پیگیری نماییم. در یک تظاهرات در هندستان ۱۰۰ نفر کشته شد ما خواستیم وقایع تظاهرات کردند و در آنجا متفرق شدند." *

کارگران با خود حمل می کردند، شعارهایی از قبیل "به سلطنت خاتمه داده شو، به اندازه دستمزد باید تولید کرد"، "به استشار خاتمه داده شود"، "تسليم نخواهیم شد"، "مقاآمت خواهیم کرد"، "کارگران متعد شوید"، "قدرت ما در استخدام آنست" نوشته شده بود. کارگران از میدان "تائندوننان" به سوی قبر آتابورک راهپیمایی کردند و بر قبر آتابورک یک سبد گل با باند سیاه قرار دادند. این حرکت ترک - ایش در داده است، در سوی قبر آتابورک برای بسیاری از کارگران پیشو خوش آیند نبود. اما بعنوان یک تاکتیک که حرکتی دولت و پلیس را خنثی کنند

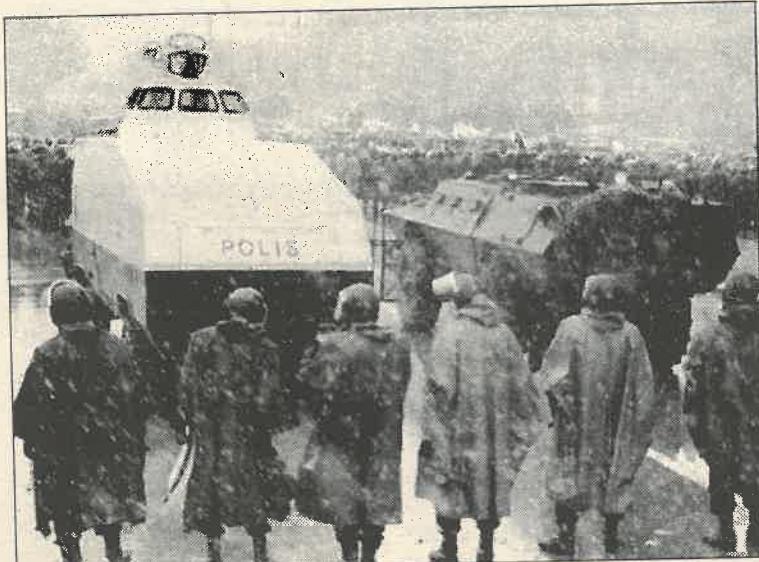
در اعتراض به سیاستهای اقتصادی دولت و بیکار سازیهای وسیع در اثر خصوصی سازی، رهبری ترک - ایش کارگران را به یک راهپیمایی در آنکارا فراخواند. در ۲۷ نوامبر و بدنال این فراخوان، از دورترین نقاط کشور کارگران با وسائل مختلف خود را به آنکارا رساندند تا در راهپیمایی علیه دولت شرکت کنند. "دیسک"، "حق ایش"، "پلاس فرم" دمکراتیک، اتحادیه کارکنان دولتی و تشکلهای دمکراتیک دیگر از این حرکت پشتیبانی بعمل آوردند.

از چند روز قبل از تظاهرات، تدارکات امنیتی گستره در آنکارا آغاز گردید. پلیس و بیوه در کلیه مدخل های شهر مستقر شد و بدقت اتوبوسهای مسافربری و شخصی را کنترل می کرد و از افراد کارت شناسانی می خواست. روز تظاهرات هزاران پلیس با نفرهای زرهی، ماسین ضد اغتشاش با سگ و اسب و تمام ساز و برگ نظامی در دروازه های شهر، اطراف اماکن دولتی و بیوه در مسیر راهپیمایی مستقر شدند.

پلیس در نظر داشت از ورود کارگرانی که از شهرهای دیگر برای شرکت در راهپیمایی به آنکارا می آمدند، جلوگیری کند. در یک نمونه جاده استانبول به آنکارا را بستند. کارگران در اعتراض روی جاده دست به اعتصاب نشته زدند. ترافیک مختلف شد. رانندگان و سرنشیان وسائل نقلیه نیز به صفت معترضین پیوستند. نهایت پلیس عقب نشیستی کرد و کارگران با موقوفیت وارد آنکارا شدند.

در گاندا در صد گودکان در فقر متولد می شوند

مهند آردی



پلیس و خودروهای نظامی راهپیمایی کارگران را سد کرده اند

سوسیال دمکراسی در مقابل آشکار با کارگران

بودگی در روی آبها

مسعود یلغانی

مدت یکسال نداشت و با کوچکترین اعتراضی اخراج می شوند. کارفرمایی این شرکتها لیستی تهیه کرده اند بنام لیست تنبیهات که شامل ۵۱ مورد می باشد و با اتکا به آن هر لحظه فشار به کارگران را افزایش می دهد. طبق این لیست کارگران حق عضویت در اتحادیه های کارگری را ندارند و یافته. ما طرفدار آن هستیم که همه حقوق خود را از راههای قانونی پیگیری نماییم. در یک تظاهرات در هندستان ۱۰۰ نفر کشته شد ما خواستیم وقایع مشابه هندستان را مانع شویم." *

(همزیستی اینها در یک خوب کاملاً صوری است). اینها رانه تنها از تحولات سالهای است که کارگران آسیانی از جمله فیلیپینی به عنوان ارزانترین نیروی کار و در شرایطی غیرانسانی در شرکت های کشتیرانی و حمل و نقل آنامان مشغول به کارند. تا به حال اعتراضات زیادی از گرایش راست تر سوییال دموکراسی که دو ساخت کشکش با پلیس کارگران راهپیمایی خود را بسوی پارلمان ادامه دادند. بایرام مرال را هم پلیسها از محل درگیری دور کردند. این بار کارگران توانستند از راه بندانهای پلیس بگزرنده و به تظاهرات خود ادامه دهند. در نتیجه بسوی ساختمان ترک - ایش تظاهرات کردند و در آنجا متفرق شدند.

۳۰۰ میلیون شلینگ صرفه جویی از جیب کارگران در چهار سال آتی، یکی از پایه های برنامه اقتصادی دولت و رانچکی، نخست وزیر اتریش است. اعلام این خبر پس از مذاکرات دولت جدید بخودی خود آنقدر تکاندهند بود که موجی از اعتراضات کارگری را برانگیخت.

در هفته های گذشته موجی از جناحهای رادیکالیست، تشخیص اینها از جناحهای رادیکال سراسر کارخانجات و موسسات مهم اتریش را فراگرفت.

برگزاری مجامعت عمومی در سطح تقريباً سراسری بدنال اعلام سیاست صرفه جویی لیبرالیسم" جدیدی را نمایندگی می کند که جوهر برنامه دمکراسی شروع و امکانات کل کارگران در درون

طبقه است و شعار اینها تقسیم عادلانه کل دستمزد، کل ساعت کار و کل امکانات در درون طبقه کارگر است

(تقسیم فقر به یکسان و عمومیت دادن به فقر!). نوع جدیدی از رفرمیس که آن را به استخدام کارگران خارجی بلکه اعتراضی است به چکوونگی استخدام و وضع رقت بار این کارگران.

شرکت های کشتی رانی به هنگام استفاده این کارگران به طور میانه نیز تغییر کردند، پایان نهایی ای اعلام کردند که اعتراض از کارگران دست به اعتساب غذا زدن و دریابن این اعتصاب را متعاقباً اینکه اینها حزب سبز را متعدد خود می دانند. جنب و چنگ و دندان نشان می گردند. بخشی دیگر به یکسان شغل کارگری نیست اینها حزب سبز را بوضوح نشان دادند. و تجزیه آن شروع شده است. بخشی از این به کارگر چنگ و دندان نشان می دهد. بخشی دیگر با اتحاد با جنبهای داده و بالآخره در دل این شرایط فیلیپینی می بندند، کارگران مجبورند ۳۰ روز در ماه کار کنند، هیچگونه حق اضافه کاری به آنها پرداخت نمی شود چرا که آنها اصلاً ساعت کار معینی ندارند. کارگران حق ترک کشته را تا

بچه از صفحه ۱۰ درصد در سال ۸۹ به ۴/۳۳ درصد در سال ۹۴ رسیده، یعنی افزایشی در حدود ۲۴۰ درصد. اینست بیلان کار بورژوازی کانادا پنج سال بعد از اعلام رسمی روز میل کودک. جالب اینجاست که رسانه های نوکر صفت بورژوازی در بهترین حالت سعی میکنند فقر بالای کودکان را به بحران اقتصادی چند ساله اخیر ربط بدنهند. باید پرسید چرا درست در متن همین چند نکته را روشن ساخت. اول اینکه سوییال دمکراسی مانند سابق بستر جریانات مختلف در جنبش کارگری نیست و تجزیه آن شروع شده است. بخشی از آن به کارگر چنگ و دندان نشان می دهد. بخشی دیگر با اتحاد با جنبهای داده و بالآخره در دل این شرایط فیلیپینیم ترک کارگری از رادیکالیزه شدن و استقلال جنبش کارگری کوچکی است و بخشی دیگر به گرایش رادیکال که در حال شکل گیری است می پیوندد *

بیسادی ۴۶ درصد،
سن متوسط مرگ ۵۴ سال

بر اساس قانون کار سال ۱۹۹۲، برای تشکیل اتحادیه باید اجازه مخصوص داشت. نمایندگان اتحادیه های غیر مجاز تحت تعقیب قانون قرار می گیرند. طبق قانون کار کارکنان دولتی برای بیوستن به یک تشکیلات بین المللی باید اجازه مخصوص داشته باشند. برای شروع اعتصاب رای دادگاه لازم است.

تشکیلات کشوری "سی.اس.تی.سی" عضو اتحادیه های آزاد بین المللی است. زمانیکه این تشکیلات در اول دسامبر ۹۳، طی یک کنفرانس مطبوعاتی شروع اعتصابی نامحدود را از تاریخ ۸ دسامبر اعلام کرد با حمله پلیس به محل کنفرانس مواجه شد و چند روز بعد رهبر آن "راپرت نکنگوی" دستگیر شد. اعتصاب فوق که شاغلین در رشتہ های متفاوتی در آن شرکت کردند، در اعتراض به کاهش دستمزدها در بخشهاي دولتی بین ۶ - ۷ درصد، پرداخت دستمزدهای عقب افتاده و همچنین در اعتراض به امتناع مقامات دولتی به مذکوره با اتحادیه ها بود.

دولت اعتصابیون را تهدید کرد. وسائل ارتباط جمعی از انعکاس و درج گزارشات اتحادیه در مورد اعتصاب منع شدند و برگزاری کنفرانس توسط "سی.اس.تی.سی" در دفاتر خود ممنوع اعلام شد. پلیس اموال و وسائل چاپخانه های خصوصی را برای ممانعت از پخش اخبار مربوط به اعتصاب و اتحادیه ها توقیف کرد. شایعه تهدید رهبران اتحادیه به مرگ پخش شد. همچنین شایع شد که دولت در تدارک برگزاری کنگره فوق العاده اتحادیه جهت تعریض رهبری آن است. کارگران اعتصابی تهدید به اخراج شدند. اعتصاب با وجود تهدیدهای فوق تا اوایل سال ۱۹۹۴ ادامه داشت. ۲۱ ژانویه ۱۹۹۴، ۱۱ تن از اعضای اتحادیه سراسری معلمین، "سینیس"، دستگیر شدند. ۴ تن از دستگیر شدگان تا تاریخ ۲۵ ژانویه همچنان در زندان بسر می برند. معلمین دیگر در معرض تهدید قرار گرفتند. دستمزد ۷۳ تن از آنها ضبط شد و ۱۵۴ تن دیگر اخراج شدند.

موریتانی

جمعیت ۲۱ میلیون،
جمعیت شاغل ۳۳ درصد،
بیسادی ۶۶ درصد،
سن متوسط مرگ ۴۷ سال

قانون اساسی سال ۱۹۹۱ موریتانی آزادی تشکل، آزادی اعتصاب و حق آزاد انتخاب اتحادیه را تضمین می کند. علیرغم این موقعیت انحصاری تشکیلات کشوری "پرتویام"، طبق قانون شماره ۷۰۰-۳۰ در سال ۱۹۷۰، تا اوایل ۱۹۹۳ همچنان معتری بود. قانون فوق همچنین با دادن حق تصمیم گیری نهایی به مرجع حکمیت، محدودیتهای زیادی برای اعتصابات بوجود می آورد. همچنانکه مقامات دولتی در بسیاری از موارد با دخالت خود مانع از اعتصابات شده اند.

اتحادیه کارگری "سی.جی.تی.ام" که در ژانویه ۱۹۹۳ ایجاد شد، در طول سال بشدت مورد اذیت و آزار دولت قرار گرفت. مقامات دولتی با همکاری کارفرماها، بقیه در صفحه

۱۹۷۸، در گویان فقط یک تشکیلات کشوری مجاز است. علاوه بر این، قانون کار فوق، استفاده از شروع اعتصاب را اجباری قبل از شروع اعتصاب را امکان پذیری می سازد. فعالیت اتحادیه ای در گویان هیچگونه مصوبیتی در قبال اذیت و آزار ناشی از فعالیت اتحادیه ای ندارند.

علیرغم اینها تشکیلات کشوری "سی.جی.تی.سی" در سال ۱۹۹۲ از شروع اعتصاب را اجباری بنا کرد. این اقدام موجب شناخته شدن اتحادیه خود از سوی دولت، و نیز پرداخت دستمزدهای عقب افتاده شان بیش از دو ماه دست به اعتساب زندانی شد. معلمان سازمانده این اعتساب مورد اذیت و آزار دائمی قرار می گیرند.

دولت گویان در سال ۱۹۹۳ برای رسیدگی به مسائل اقتصادی و اجتماعی کشور، شورایی ۳ جنبه (امتثال از کارگران، کارفرماها، دولت) تشکیل داد. اما هم‌زمان با فعالیت این شورا شایع شد که این شورا طرفدار رژیم است و برای ایجاد اختلال و دو دستگی در صفویه یکپارچه کارگران تشکیل شده است.

در ماه سپتامبر، "سی.جی.اس.ال" در اعتراض به تکرار سانسور و ناپدید شدن نامه های ارسالی از داخل و خارج به این تشکیلات، شکایات کتبی به سازمان ملی پست و تلفن این کشور ارسال گرد.

۱۷ فوریه ۱۹۹۴، تشکیلات کشوری "کوسوگا" کارگران را به یک اعتصاب شناسی ایجاد کرد. این کشور از اعتصابات عملاً غیر قانونی است. مجازات شرکت در اعتصاب گاهای به ۲ سال زندان می رسد. و تشویق به اعتصاب حتی مجازاتی سنگین تر دارد.

دولت مصر فقط یک تشکیلات کشوری قانونی وجود دارد. با وجود وقوع اعتصابات در مصر، از آنجا که آنها اغلب مختلف نظم موجود و مغایر با منافع دولت تشخیص داده می شوند، اعتصابات عملاً غیر قانونی است. مجازات شرکت در اعتصاب کوسوگا" روزه فراخواند. "کوسوگا" بین وسیله خواهان مذکوره بر سر تعیین دستمزدهای جدید پس از کاهش ارزش پول کشور بود.

پس از شروع اعتصاب، سه تن از نمایندگان اتحادیه به اعتصاب فرا خواند، اخراج اعتصاب دستگیر شدند. روز دوم اعتصاب هر دو اتحادیه کشور فونکسیونهای حیاتی دارند، می توانند فقط بنای تقاضای یکی از طرفین دعوا بکار برد شود. مجازات شرکت در اعتصابات این بخشها زندان است که باید در اردوگاههای کار طی شود.

غنا

جمعیت ۱۶ میلیون،
جمعیت شاغل ۳۸ درصد،
بیسادی ۴۰ درصد،
سن متوسط مرگ ۵۵ سال

کارکنان دولتی از حق تشکل در اتحادیه، حق اعتصاب و نیز مذکوره بر سر قرارداد های کار محرومند. بدنبال سازماندهی مجدد کار توسط شورای ملی کاکانو بر اساس قانون ۱۹۸۵، ۱۰۰ کارگر در ژوئیه ۱۹۹۳ بدون دریافت غرامت از کار اخراج شدند. شورای ملی کاکانو علیرغم قرار قبلی با دخالت ارتش کارگری، پرداخت دستمزد به کارگران اخراجی را از مدت ۲ سال به ۶ ماه کاهش داد.

بر اساس قانون ۱۹۸۵، مذکوره بر سر قراردادهای کار با شورای کاکانو در مورد بیکارسازی غیر قانونی است و این اتحادیه ها را از حق شکایت به مقامات دولتی محروم می سازد. دولت غنا همچنین دستمزدها را در مراکز تولیدی که به آنها کمک می کند، منجذب کرد. انجام دستمزدها در بخشهاي دولتی که کارگران حق مذکوره بر سر قراردادهای کار را دارند، صورت نگرفت.

کامرون

جمعیت ۱۱۹ میلیون،
جمعیت شاغل ۳۹ درصد،

سال ۱۹۸۷ در اشغال نیروهای دولتی قرار داشت، به "یودیتی" بازگرداند.

همچنین قرار شد دولت جیبوتوی قانون کار جدیدی که متفاوت با قانون کار فعلی باشد را تدوین کند.

در فوریه ۱۹۹۴ معلمان مشکل در اتحادیه "سی.تی.سید" با خواست بررسیت شناخته شدن اتحادیه خود از سوی دولت، و نیز پرداخت دستمزدهای عقب افتاده شان بیش از دو ماه دست به اعتساب زندانی شد. معلمان سازمانده این اتحادیه ای ندارند.

علیرغم اینها تشکیلات کشوری "سی.جی.تی.سی" در سال ۱۹۹۱ برای رسیدگی به مسائل اقتصادی و اجتماعی کشور،

شورایی ۳ جنبه (امتثال از کارگران، کارفرماها، دولت) تشکیل داد. اما هم‌زمان با فعالیت این شورا شایع شد که این شورا طرفدار رژیم است و برای ایجاد اختلال و دو دستگی در صفویه یکپارچه کارگران تشکیل شده است.

در ماه سپتامبر، "سی.جی.اس.ال" در اعتراض به تکرار سانسور و ناپدید شدن نامه های ارسالی از داخل و خارج به این تشکیلات، شکایات کتبی به سازمان ملی پست و تلفن این کشور ارسال گرد.

۱۷ فوریه ۱۹۹۴، تشکیلات کشوری "کوسوگا" را به یک اعتصاب شناسی ایجاد کرد. این کشور از اعتصابات عملاً غیر قانونی است. مجازات شرکت در اعتصاب گاهای به ۲ سال زندان می رسد. و تشویق به اعتصاب حتی مجازاتی سنگین تر دارد.

دولت مصر مجاز است عضو شورای مرکزی اتحادیه که کارکنان بخشهاي دولتی را به اعتصاب فرا خواند، اخراج کنند. "حکمیت اجباری" در بخشهاي کشوری فونکسیونهای حیاتی دارند، می توانند فقط بنای تقاضای یکی از طرفین روز دوم اعتصاب هر دو اتحادیه کشور اعدام کردند که اعضای آنها به بهانه "اختلال در نظم عمومی" در نواحی اطراف دستگیر شده اند.

مصر

جمعیت ۵۳/۶ میلیون،
جمعیت شاغل ۲۸ درصد،
بیسادی ۴۶ درصد،
سن متوسط مرگ ۶۰ سال

گزارش کنفرانس اتحادیه های آزاد بین المللی:

تعرض به حقوق اتحادیه ها در سال ۱۹۹۳

(قسمت دوم)

بوتسوانا

جمعیت ۱/۲ میلیون،
جمعیت شاغل ۳۵ درصد،
بیسادی ۲۷ درصد،
سن متوسط مرگ ۶۰ سال

شاخص تحولات جاری در زمینه مسائل کارگری در آفریقا، کندشن پروسه دمکراتیزه کردن است، پروسه ای که از اوایل دهه نود شروع شد و اتحادیه ها در آن نقش تعیین کننده ای داشتند. در بسیاری از کشورهای آفریقایی، تشکلها یا که برای استقلال و داشتن اختیارات با رئیسهای تک حزبی مبارزه کردند، امروزه در مقابل دولتها یا که تلاش می کنند پیشبرده فعالیت های اتحادیه ای آنها می شود. وزیر کار آفریقا ایشان را بار دیگر زیر کنترل خود درآورند، قرار گرفته اند. تلاش برای ایجاد اتحادیه های جدید در کشورهای آفریقایی با مقاومت دولتها روپرور است. این نمونه ها اکثر در کشورهایی مشاهده می شود که رژیمهای حاکم سابق توانستند با فریب و نیونگ در جریانات انتخابات در پستهای ساقی خود ابتدا شوند.

فعالیت های اتحادیه ای در آفریقا اغلب در مقابله با سیاست دولتها که حاصلش اوضاع ناگوار کار و زندگی مردم این کشورهاست، تصریک است. پیشبرده این سیاستها از جانب دولتها که معمولاً در موقع بحران معنی عملی دارد، به این دلیل است که آنها توان پاسخگویی به انتظاراتی که سازمانهای اقتصادی جهانی (مانند بانک جهانی) در مقابلشان قرار داده است را داشته باشند.

با قانونی شدن فعالیت اتحادیه ای در آفریقا و اوج گیری جنبش های اتحادیه ای، فعالیت این جنبشها مرتباً مورد اذیت و آزار قرار میگیرند، دستگیر می شوند و یا اخراج می گردند. قوانین جاری در بسیاری از کشورهای آفریقایی، ضمن محدود کردن فعالیت های اتحادیه ها و حق مذکوره بر سر قراردادهای کار، به دولتها یا از اخراج می شوند. تلاش برای ایجاد اتحادیه های جدید در کشورهای آفریقایی و میانهای از کشورها بازگردان شده است. گامهای مثبت در زمینه حقوق کارگران شده است. در این کشور، بنای گزارش اتحادیه ها، کارکنان دولتی برای بحق کارگران ازین رفاقت بخشهاي از حقوق کارگران کشیده است. گامهای مثبت در حقوق کارگران در آفریقا جزوی برداشت شده است. در این کشور، بنای گزارش اتحادیه ها، کارکنان دولتی، بجزیء کشاورزی و مستخدمین خانگی از حقوق بیشتری برخوردار شده اند. خشونت در بخشهاي وسیعی از کشور، به استثنای تلال، به وسعت ساقی خود باقی است و تهدید جریانات راست و تلاش آنها برای بی ثباتات کشوری "یودیتی" که در سال ۱۹۹۲ ایجاد شد پس از یک مبارزه طولانی، در سال ۱۹۹۳ از سوی دولت پایاخت این کشور، بانگوی، محاصره کردند.

جیبوتو

جمعیت نیم میلیون،
جمعیت شاغل نامعلوم،
بیسادی ۸۱ درصد،
سن متوسط مرگ ۴۸ سال

تشکیلات کشوری "یودیتی" که در سال ۱۹۹۲ ایجاد شد پس از یک مبارزه طولانی، در سال ۱۹۹۳ از سوی دولت بررسیت شناخته شد. دولت جیبوتوی همچنان از دادن اجراهای ایجاد اتحادیه های ایجاد غیر معمولی پیشرفت هایی در قوانین این کشور، فعالیت کارگران اتحادیه ها همچنان بسیاری از کارگران اتحادیه های ایجاد شده اند. خشونت در اتحادیه های ایجاد شده ای از اینها برای ایجاد اتحادیه های جدید در تاریخ آفریقای جنوبی، دستگاریکاری در آفریقا در آینه این اتحادیه های ایجاد شده است. در این کشور، بخشهاي از حقوق کارگران محدود کردن فعالیت های اتحادیه ها و حق مذکوره بر سر قراردادهای کار، به دفعاتی ایجاد می شوند. چنانچه این اتحادیه های ایجاد شده ای از اینها برای ایجاد اتحادیه های جدید در آفریقا میگردند. مقابله با اعتصابات کارگری، همچنان اتحادیه های آزاد بین المللی در اوایل سال ۱۹۹۴ از جیبوتوی، دولت بورسی "بورسی" دو تراوابل را که با کمک "افاو" فرانسه دستگاری کردند، منجذب کرد. انجام دستمزدها در بخشهاي دولتی که کارگران حق مذکوره بر سر قراردادهای کار را دارند، صورت نگرفت. پس از دیدار هیئت آفریقایی کنفرانس اتحادیه های ایجاد شده ای از آنها برای ایجاد اتحادیه های جدید در آفریقا میگردند. شاخص بارز در زمینه مسائل کارگری در این کشور است. سرکوب و خشونت بیویه در مناطقی که به بانتوستانها معروف است، و نیز بخشهاي وسیعی از بوفوتسوانا رو به رشد بوده است.

二〇一五

دفتر سیاسی حزب کمونیست کارگری عراق،
این حزب در چند نشست با رهبری هر
دو بخش بیکاران بر ضرورت این اتحاد
در راستای تقویت و همبستگی بیشتر
جنبش کارگری تاکید داشته است. همزمان
با تهیه جمع بندی فوق در اواسط ماه
دسامبر، بار دیگر رفقا طاهر حسن
(عضو کمیته مرکزی) و عبدالله محمود
(عضو کمیته کردستان) حزب کمونیست
کارگری عراق و اسد گلچینی (عضو
کمیته مرکزی حزب کمونیست کارگری
ایران) با هیئتی از رهبری فدراسیون
کارگران کردستان و اتحادیه بیکاران و
سپس با هیئتی از رهبری تشکل بیکاران،
در دو نشست جداگانه به مسائل و
معضلات پیشاروی تشکلهای کارگری و
از جمله به تفصیل به علل جدایی در
اتحادیه بیکاران، نحوه برخورد درست به
اشتباهات گذشته و بویژه به اهمیت و
ضرورت اتحاد مجدد. این دو تشکل
بیکاران و تشکیل فوری جلسه مشترک
رهبری آنها به این منظور، به توافق
رسیدند.

در مرحله بعدتر و بعد از این جلسات
جنابی از رهبری تشکل بیکاران با مطرح
نمودن "تعیین پروسه" بار دیگر بهانه
های قبلی را تکرار کرد و این اقدام
مهم را به "آینده ای نامعلوم" و "موکول
به محال" نموده است. طرح "تعیین
پروسه" آنهم با وجود در جریان بودن
پروسه چند ماهه تلاش برای اتحاد
مجدداً بهانه ایست که هر بار از جانب
این جناب از رهبری تشکل بیکاران
مطرح میشود. این سیاست جز عدم
جوایگویی صریح به یک نیاز اساسی و
همین امروز جنبش کارگری و بیکاران
و کارشنکتی در برابر روند رو به پیش
اتحاد و تقویت صفوغ جنبش کارگری
چیز دیگری نیست. امروز دیگر روشن
است هر دلیلی این سیاست را توجیه
کند، اما ربطی به منافع جنبش کارگری
و بیکاران ندارد. به این ترتیب مستولیت
ادامه جدایی در صفوغ جنبش کارگری
و بیکاران مستقیماً به عهده این جناب
از رهبری تشکل بیکاران است که فقط
اهداف سیاسی معین و شناخته شده ای،
اهداف محدود و فرقه ای، جدا از منافع
کارگران توجیه گر آنست. بیشک چنین
سیاستی با اعتراض و نقد رهبران و
فعالیین و تشکلهای رادیکال و سوسیالیست
کارگران روبرو خواهد شد. همراهی نکردن
جنابی از رهبری تشکل بیکاران و اعضا
آن با این سیاست امید به خنثی کردن
آن را افزایش میدهد.

توسط فدراسیون اتحادیه های کارگری
کردستان عراق
جنگ حاکمان کردستان
محکوم شد

مرکز خبری کارگر امروز: فدراسیون اتحادیه های کارگری کردستان
هم دریک بیانیه ضمن افشاء و محکوم
کردن جنگ و کشتار ضد انسانی احزاب
بورژوازی و فراخوان اعتراض و تظاهرات
عمومی علیه این جنگ و برای خاتمه
دادن به آن، از کارگران و مردم زحمتکش
می خواهد تا شوراهای کارگری و شورای
 محلات را بربنا کنند، سرمایه داران و
 احزابشان را از حکمرانی و تسلط بزرگ
 بیاورند و خود رهبری و اداره جامعه را
 برعهده بگیرند.

اتحاد مجدد این جنبش اینها کند. امیدوارم
به این بررسی هم به همین شکل برخورد
شود.

۲ - تحولاتی که در یکسال گذشته و حتی از ابتدای اتحادیه طی شده، واقعیتها بی مربوط به گذشته اند، که البته باید از آن درس گرفت و به تجارت مشتبه گذشته متکی بود. اما امروز رهبران و فعالین هر دو بخش جنبش بیکاران لازمست با دیدی آگاهانه و مستولانه به منافع جنبش کارگری و بیکاران و ظایف آتی آن بنگرند. در طول یکسال گذشته تغییراتی در اوضاع و احوالی که در آن فعالیت میکنند، بوجود آمده است. فضای مناسبتر برای ادامه کار مشترک ایجاد شده است. وضعیت سیاسی و اقتصادی بحرانی و بن بست و جنگ احزاب حاکم در منطقه بیش از هر زمانی ضرورت تقویت و گشرش و دست در دست هم گذاشتن پیشنهای مختلف جنبش کارگری و بیکاران آمدن این جنبش را بعنوان صف مستقل و مدعی قدرت در تحولات سیاسی و برای بهبود اوضاع اقتصادی خویش می طلبد. علاوه بر اینها هر دو بخش جنبش بیکاران کماکان بر شعارها و اهداف اوایله و بنیادی اتحادیه بیکاران تاکید مشابه دارند. به نحویکه جدایی این دو تشکل برای خیلی از اعضاء دو تشکل قانع کننده و حتی روشن نیست. این اوضاع و احوال رهبران هر دو بخش را در مقابل ضرورت اتحاد مجدد و

جوایکوئی درست به ان قرار میدهد. همین اساس در حال حاضر تلاش جدی برای به سرانجام رساندن این امر مهم در جریان است که امید است به زودی به سرانجام موفقی نایل آید، و هیچ منافع محدود، گروهی و فرقه‌ای مانندی در راه آن ایجاد نکند.

۳ - جنبش کارگری به همبستگی و اتحاد بسیار فراتر از دو بخش جنبش بیکاران احتیاج دارد. اهمیت و لزوم اتحاد و همکاری بخشهای مختلف جنبش کارگری اعم از شاغلین و بیکاران به اثبات نیاز ندارد. نفس ایجاد فدراسیون کارگران کردستان خود جوابیست به این نیاز. جنبش بیکاران و تشکلهای آن می‌توانند بخش مهم و فعال این حرکت را تشکیل دهند و به همراه تشکلهای کارگری دیگر جان تازه ای به فدراسیون کارگران کردستان و کل جنبش کارگری در کردستان سخشنده.

۴ - در ضمن در جریان تحولات
مبسط به اتحادیه سکاران، اداکاران،

نظر سیاسی دارای رهبری متمرکز و جا افتاده‌ای نبود. در غیاب سیاست رسمی رهبری، و نبودن سیاستی یکدست و

منسجم دخالت تشکیلات محلی حزب در کرستان نیز ضعیف و بسته به نظر و نوع دخالت و ابتکارات نمایندگان این تشکیلات گاهای سیاست و روش درست و بعضاً سیاست و روش نادرست اتخاذ شد. در هر حال و علیرغم دلایل آن حزب بموقع توانست در پایان دادن به این کشمکشها و ایجاد فضای سیاسی سالم برای فعالیت موثر اتحادیه نقش ایفا کند و این هم بخشی از توانی بود که در غیاب شکل نگرفتن رهبری سیاسی حزب پرداختیم. در مرحله بعد از جدایی در ماه آوریل ۹۶ دفتر سیاسی حزب طی بیانیه ای موضع خود را در قبال کشمکشها و جدایی بیان کرد. این بیانیه حاوی نقطه عزیمت درست در بررسی مشکلات اتحادیه، نقد به نگرشاهی نادرست و پیشہادات اصولی و مثبت برای اتحاد مجدد دو بخش اتحادیه بود. اینکار هرچند اقتامی دیر اما هنوز امیدوار کننده در راستای ایجاد شرایط مساعد برای اتحاد مجدد در صفوں اتحادیه بود و به این لحاظ تاثیرات و انعکاس مثبت بجای گذاشت. جا انداختن این بیانیه که حتی در صفوں خود حزب با مقاومتهایی روپرورد، آنطور که پیداست فقط با خشنودی عمومی روپرورد و دو طرف بطور جدی به آن برخورد نکردند.

میزگرد جمعی از رهبران و فعالین اتحادیه بیکاران در ماه آوریل ۹۴ و تقریباً بمدت کوتاهی بعد از بیانیه دفتر سیاسی حزب کمونیست کارگری عراق میزگرد جمعی از رهبران و فعالین اتحادیه بیکاران (عبدالله شلیمان، جمال احمد یوسف، انور صالح، کاکاو جمال) به دعوت مظفر محمدی (از کادرهای حزب کمونیست کارگری ایران) تشکیل شد. در این میزگرد ذو طرف مسائل و مشکلات و عمل جدایی را توضیح دادند و نهایتاً بیانیه مشترکی را بعنوان راه حل پیام دادن به جدایی امضا کردند. به این بیانیه نیز همچون بیانیه دفتر سیاسی حزب برخورد شد و توانست اتحاد مجدد را موجب شود. بنظر من بیانیه این میزگرد و بیانیه دفتر سیاسی حزب هنوز هم می‌توانند مبنای درستی در راستای تلاش برای اتحاد دو بخش اتحادیه قرار گیرند.

در پایان: چند نکته

۱ - آنچه هدف این جمع بندی را تشكیل میدهد، تاکید بر درسها و تجارب هر دوره از فعالیت یکساله اخیر اتحادیه بیکاران در پرتو بررسی سیر و قایع اتفاق افتاده و ثبت این درسها در هر مرحله و درکل این حرکت است. هدف، بازیسی صرف و در خود و یا کش دادن مباحثات حول "تعیین انتقادات" و "تعیین سهم هر طرف" در این وقایع نیست. اگر پرسه بررسی تحولات در بعضی جاهای به ناگزیر انتقادیست به سیاستها و روشهای معین هر دو بخش جنبش بیکاران، این دیگر واقعیتی است که اجتناب از آن غیرممکن و بخشی از درسهاست که جنبش ما لازمست از آن بیاموزد. بنظر من هر بررسی انتقادی در عملکرد طرفین لازمست آن شرایط صمیمانه را در جهت تقویت و

نذردارد. آیا اتحادیه در جایی گفته آن را (دولت) سرنگون میکنم و حال میغواهد آن را رد کند. اتحادیه در برنامه خود چنین نگفته است. پس اگر سازشی در آن نیست، علت انتشار این بیانیه چیست؟ بهرو سمیتار در رابطه با نقد بیانیه به نتایج زیر رسید. ۱ ما از اتفاقات

اصلاحی احزاب حمایت میکنیم نه از خود آن احزاب. ۲ - ما همه وسایل و امکانات مبارزات توده‌ای اعم از قانونی و حرکت توده‌ای اعتراضی را مبنای کار خود قرار میدهیم. ۳ - آنچه در بیانیه آمده در مورد اذعان به تلاش نکردن برای سرنگونی را اشتباه میدانیم. ۴ - اتحادیه بیکاران وابسته به هیچ حزب معین نیست.

قرار بر این شد که در بیانیه جدیدی به نام اتحادیه بیکاران، بیانیه قبلی رد و نتایج فوق بعنوان سیاست عملی معینی اعلام شود. سمینار فوق مکانی بود که اکثریت رهبری اتحادیه بیکاران تصمیم خود را جهت اصلاح سیاست راست و نادرستی که مدتی قبل در پیش گرفته بود، اعلام کرد و این اهمیت سیاسی مهمی داشت. این اقدام می توانست سنگ بنای خوبی برای پایان دادن به کشمکشها و پراکندگی در صفوں چنین بیکاران و کارگری و سرآغاز اتحاد مجدد و محکمی باشد. اگر چه تصمیمات و نتایج سمینار مورد توافق همه حاضران بود اما در جریان میاخت هنوز اختلافات به تمامی حل نشده بود در این نشست

نماینده جماعت اقلیت در اتحادیه و همچینی
نماینده حزب کمونیست کارگری عراق
به این سطح از انتقاد و عقب نشینی
جناب اکثریت قانون نبودند. آنها اهمیت
سیاسی این حرکت را تشخیص ندادند و
بجای استقبال از این حرکت در قالب
برخورد "ایدئولوژیک صرف" و به منظور
"تعقیق انتقادات" موضع گیری "فرقه ای
و سکته" را ادامه دادند و به این معنا
همدلی سیاسی کافی برای اجرای مصوبات
این سمینار بوجود نیامد. اگر زمانی
بخشی از رهبری با عدم هوشیاری
سیاسی بیانیه راست روانه ای را صادر
کردند که پایه های جدایی بعدی را
شکل داد، اکنون و بعد از تقد آن بیانیه
همان عدم هوشیاری سیاسی و موضع
"جب روانه" رفقاء نماینده جناب اقلیت
و حزب کمونیست کارگری عراق مناسبترین
فرضت بدست آمدۀ برای اتحاد و همبستگی
مجدد را از دست داد. عاقبت بدنبال
بنی نتیجه ماندن تایید سمینار و در
میان تشدید هر روزه اختلافات درونی

در ماه ژانویه ۹۴ صادر کنندگان بیانیه ۹۳/۹/۲۷ جدایی خود را اعلام کردند و به این ترتیب در اتحادیه بیکاران شاخه سلیمانیه جدایی افتاد و "تشکل بیکاران ک دستان" اتحاد شد.

بیانیه دفتر سیاسی حزب کمونیست
کارگری عراق در مورد جدایی در
اتحادیه سکا: ا

حزب کمونیست کارگری عراق با توجه به حضورش در جنبش کارگری و با توجه به نفوذش بر بخشی از رهبری و صفوای اتحادیه بیکاران می توانست در پایان دادن بموقع به کشمکشی‌های درونی و ممانعت از جدایی نقش ایفا کند. اما متسافانه اینکار صورت نگرفت. حزب دوره اولیه ایجاد و شکل گیری خود را از سر می گذراند و در نتیجه هنوز از

کارگری کردستان" هم اطمینان میدهد که "هیچ کاری برای سرنگونی" نخواهد کرد. اعتراض همه تشکلها به این بیانیه نادرستی سیاسی و حقوقی این وکالت را نشان داد و فاصله مضری را هم بین این تشکلها و اتحادیه موجب شد.

۳ - این بیانیه با این انگیزه و نیت
نگاشته شد که بلکه به عاملی در جهت
اجرای اصلاحاتی از جانب احزاب حاکم
کود برای کارگران تبدیل شود. برخوردهای
بعدی احزاب و دولت کرد به معضلات
زنگی کارگران و حتی به بخش جدا شده
اتحادیه بیکاران که قبلاً با صدور بیانیه
۹۲/۹/۲۷ "خط فاصل خود را با حزب
کمونیست کارگری عراق هم کشیده بودند"
عمق توهی را که در این نگرش و
سیاست وجود داشت، نشان داد.

خلاصه کلام این بیانیه حاوی پیام و سیاست راست روانه‌ای بود که هم مهر عقب‌نشینی سیاسی معینی را بر پیشانی خود داشت، هم جناح بندیهای درون اتحادیه را عمیق تر و تا مرز جدایی سوق داد و هم وعده‌های قبلی مقامات به بایگانی سپرده شد و همه اینها یعنی بازگشت به موقعیت ضعیف تر و تسهیل کننده هدفی بود که اتحادیه میهنی و دولت کرد تعقیب میکردند. با انتشار این بیانیه پایه‌های جدی، جدایی بعدی کننده شد.

تصمیم به انتشار این بیانیه که از همان قدم اول با مخالفت بخش اقلیت رهبری اتحادیه روپرور بود، بعد از انتشار علني با اعتراضات وسیع و برقی در جنبش کارگری و در صورت اتحادیه بیکاران روپرور شد. اگر چه مواردی از روشهای نادرست و غیراصولی در این حرکت وسیع اعتراضی بروز کرد، اما حقانیت اساسی که در کلیت آن وجود داشت، آن اهرم فشاری بود که نقد بعده و بفاسله کوتاه (حدود ۱۵ روز) بعد از انتشار را توسط رهبری اتحادیه و اکثریت کامل آن بخش از رفقای رهبری که صادر کننده بیانیه بودند، مسح شد. این اقدام مشتبث که در سمینار سیزدهم و چهاردهم اکتبر ۹۳ عرضه شد، امیدواریهای مجددی را برای پایان دادن به کشمکشها و باز کردن راه برای پیشویهای بعدی اتحادیه

سینما اکتبر ۹۳ و جایگاه آن

در روزهای سیزدهم و چهاردهم اکتبر ۹۳، سمیناری با حضور «انفر از رهبران و فعالین اتحادیه بیکاران و تعدادی از فعالین تشکلهای کارگری دیگر برگزار شد. موضوع اصلی و اول این سمینار استناد به سانسنه ۹۳/۹/۲۷، صادر

گنندگان آن بود. در سمینار آن عدد از رفقاء رهبری اتحادیه که قبلاً این بیانیه را منتشر کرده بودند، خود نیز به تقد آن پرداختند. این تقد مورد قبول همگی این دست از رفقا که در سمینار حضور داشتند بود، به غیر از یکنفرشان. (در مرحله جدایی هر دو بخش اتحادیه این فرد را به دلیل نظرات دست راستی که داشت در صفوں خود راه ندادند) در سمینار از جوانب مختلف بیانیه مورد بحث و نقده قرار گرفت. یکی از رفقاء زن که فعال اتحادیه کارگاههای خصوصی بود، خیلی مختصر چنین گفت. "علت نوشتن این بیانیه چیست؟ این بیانیه هیچ ربطی به اعتراض کارگری

WORKER TODAY

An Internationalist Worker's Paper

Sweden	SKr14
Denmark	DKr15
Germany	DM3.5
Britain	£1.5
France	FF14
USA	US\$2
Canada	C\$2.5
Other non-European	\$2.5

Page 16, Vol 5, NO 52, February 1995

صفحه ۱۶، سال پنجم، شماره ۵۲، بهمن ۱۳۷۳

بیانیه تشکیل کمیته بپایی شوراها در کردستان عراق

برای خاتمه دادن به تراژدی زندگیان تحت حاکمیت بورژوازی ناسیونالیست کرد، کمیته بپایی شوراها را تشکیل دادیم. این گام نخست ما برای ایجاد شوراها و مجامع عمومی محل کار و زندگی مان است.

رقا، پیوستن به این کمیته وظیفه فوری و طبقاتی شما است. این کار نیرو و اراده واقعی کارگران و متقدم مصیبت زده را بسیان نمی آورد و می تواند به قطعی و گرسنگی و بن حقوقی های کنونی خاتمه دهد.

کمیته بپایی شوراها
۹۴/۱۲/۳۰

کارگران و زحمتکشان!

بیانید تا دیگر از احزاب بورژایی برای حفظ قدرشان و در کشمکشهاشان دنباله روی نکنیم. بیانید تا اراده مستقیم خودمان را برای اداره جامعه و از طریق نمایندگان واقعی و قابل اعتمادان بسیان آوریم. خودمان قانون بنویسیم و مجری قانون باشیم. ثروت و درآمد جامعه را به شیوه عادلانه و تحت نظرات و کنترل خودمان و از طریق شوراهای کارگری و محلات توزیع و تقسیم کنیم.

رقای کمونیست! کارگران پیشوای ما جمعی از فعالین جنبش کارگری

احزاب ملی کرد تحت نام "کردایه تی" و حل مسئله ملی "با پشت بستن به سیاست های آمریکا و هم پیمانانش در منطقه، برای کسب قدرت سیاسی و تصرف منابع کنند، آنوقت چشم باز می کند و در مقابل خود دو تشکل کارگری را می بینند که منعکس کننده مطالبات

با این اهداف مردم کردستان را برای انتخاب آزادانه این یا آن جزو بورژوازی به بیان صندوقهای رای کشانند. آنها با انتکا به خوشبازی و توهن توده مردم اداره جامعه کردستان را بدست گرفتند. نتیجه این توهن مردم جز فلکات و مصیبت و بی حقوقی سیاسی، اقتصادی و اجتماعی نبوده است.

احزاب بورژوازی از همان آغاز قدرت گیری، با اینقی سیاسی و بن بست همه جانبی روبرو بودند و عملکردشان فساد اداری،

دو کارت عضویت در دو تشکل بیکاران

از: کارگر کمونیست، نشریه کمیته کردستان حزب کمونیست کارگری ایران

اسد گلچینی

مدت یکسال از جدایی در اتحادیه بیکاران کردستان عراق میگذرد. در حال حاضر "اتحادیه بیکاران" و "تشکل بیکاران" دو سازمان جنبش بیکاران هستند. اکنون بر همه روش این است که این جدایی به ضریب مبارزه کارگران و بیکاران بوده است. فعالیتهایی در جهت اتحاد مجدد ماهفه است در جریان است. چندی پیش فرستی بوجود آمد تا در نشستهایی با رهبری هر دو بخش بیکاران و فدراسیون کارگران کردستان شرکت کنم. در این جلسات علاوه بر بررسی وضعیت جنبش کارگری، مسائل و معضلات و فعالیت آنی، بطور مشخص نیز به ضرورت اتحاد مجدد هر دو تشکل بیکاران هم پرداختیم. ضرورت اینکار آنچنان آشکار است که همگی بر اقدام فوری در راستای این اتحاد و تشکیل جلسه مشترک رهبری هر دو بخش بیکاران به این منظور تاکید گذاشتند. علاوه بر همه دلایل قانع کننده که دال بر مبرمیت اتحاد دو بخش بیکاران وجود داشت، در میان صحبتها مسئله جالبی مطرح شد و آنهم اینکه اکنون بیکاران زیادی عضو هر دو تشکل هستند و دو کارت عضویت دارند. قضیه روش این است و آنچه که منانع کارگر مطرح است، آنچه بود تا از آن درس بیاموزند. *

خواست افزایش دستمزد و عقب نشینی دولت فرانسه

اعتصاب یک هیات نمایندگی از "جی ای. اس" کانادا که از ۱۰ اکتبر در اعتراض هستند از آنها دیدار کردند. خواستهای آنها در کانادا افزایش دستمزد و خطف دستاوردهای به ویژه در زمینه بازنیستگی است. نماینده کارگران کانادا اعلام کرد، "مسائل ما در دوسوی اقیانوس یکی است"

بقیه در صفحه ۸

دستمزد ماهیانه، و پیشنهاد مدیریت ۳۱۵ فرانک بود. سرانجام اعتراض با توافقی بر اضافه کردن دستمزد ها بین ۵۰۰ تا ۶۰۰ فرانک به پیان رسید. در بلغورت کارگران "آژت"، شعبه ای از "ژای اس" آستوم که انگلیسی فرانسوی است، از ۲۴ اکتبر دست به اعتراض و اعتراض به اعتراض و اعتصاب دست زدند. در کارخانه الکومینیوم پیشنهاد دانکرک که تولید کننده ۵۰ درصد الکومینیم فرانسه است سه سنديکای اصلی "ثڑت"، "اف او" و "ساف دت" کارگران را به اعتراض زدن. شروع اعتراض با ۶۰ نفر از کارگران جوان بود که پایه ای ترین دستمزد را میگیرند. خیلی سریع تأمی خواست اعتصابیون هزار فرانک افزایش

نادر بکتاش

آدرس کمیته های همبستگی کارگری

کمیته بین المللی همبستگی با کارگران ایران همه‌گان کنند: بهزاد پارخاکیان آدرس:	کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد همه‌گان کنند: بهزاد پارخاکیان آدرس:
ICSIW, Box 6278 102 34 Stockholm Sweden	ISASK, Box 4082 121 04 Johanneshov Sweden
کمیته کارگری ایران، آمریکا همه‌گان کنند: علی جوادی آدرس:	کمیته همبستگی با کارگران ایران انگلستان همه‌گان کنند: امان کافا آدرس:
P.O. Box 241412 L.A. CA 900024 USA	ILSC, BM Box 1919 London WC1N 3XX England
کمیته همبستگی کارگران ایران و اتریش همه‌گان کنند: مهدی آردی آدرس:	کمیته همبستگی کارگران ایران و فنلاند همه‌گان کنند: علی خوشی آدرس:
L.A.S. Postfach 570 1151 Wien Austria	Kuovikja 2A2 10320 Karjaa Finland
کمیته همبستگی با کارگران ایران، فرانسه همه‌گان کنند: نادر بکتاش آدرس:	کمیته همبستگی کارگران ایران و کانادا همه‌گان کنند: حیدر محمودی آدرس:
CSOI, Mr. Tary P.R. 38 Bd. Strasbourg France	ICLSC, P.O. Box 1228 Stn. O Toronto Ont. M4T 2P4 Canada
کمیته همبستگی کارگری (ایران - آلمان) همه‌گان کنند: بیژن بهزادی آدرس:	کمیته همبستگی کارگران ایران و ترکیه همه‌گان کنند: رضا شهربستانی آدرس:
Postfach 180 468 60085 Frankfurt/M Germany	Reza, Box 58 148 00 Osmo Sweden
PRESS STOP Malmo AB Sodergatan 20 211 34 MALMO	(Fax: 46- 8- 53180863)
S.K.I., Box 1715, 2300 Copenhagen S, Denmark	

ISSN 1101-3516

کارگر امروز

نشریه انتزاعی بیانیه کارگری

WORKER TODAY

An Internationalist Worker's Paper

سردیبیر: رضا مقدم

شاره فاکس ۵۲۰۲۷۲۵۹

آدرس:

W.T. Box 6278

102 34 Stockholm Sweden

پست گیری در اسکاندیناوی

Post Giro 989012 - 0

حساب بانکی در سوئد

Bank Account: 5201 - 3306 202

S.E. Banken

Stockholm, Sweden

حساب بانکی در آلمان

W.T

Giro Konto 198242

B.L.Z: 50090100

OKO BANK, 60316 Frankfort 1

Germany

مالیم نشریه کارگر امروز را مشترک شو. لطفاً نشریه و صورت حساب را به آدرس زیر برای ارسال کنید:

Mr/Ms/Institution

Address

Post code

City

Country

فرم پر شده را به آدرس کارگر امروز ارسال کنید.

توجه! مشترکین نشریه در آمریکا و کانادا

-

جهت دریافت کارگر امروز با آدرس مقابل تعاس پیگیرند

مرکز خبری: سرین جلالی،

مریم کوشان، شهلا دانشفر، سارا اقبالی

امر اجرایی: فریده آرمان، مینو مرادی

علی کهن،

ارویا: یکساله ۱۴۰ کرون سوئد

ششماهه: ۸۰ کرون سوئد

دیگر کشورها:

یکساله ۲۱ کرون سوئد

ششماهه: ۱۲۰ کرون سوئد

بهای برای موسسات دو برابر قیمت‌های فوق است.