

در باره هسته‌های کارگری

۱

دیجیتال کنندۀ: نینا پویان

در باره هسته‌های کارگری

و این دسته از هسته‌ها را می‌توان با نام «کارگری» نیز معرفی کرد. این هسته‌ها در اینجا مورد بررسی قرار نمی‌گیرند، بلکن در باره هسته‌های فکری و هسته‌های فلسفی می‌باشد. این هسته‌ها در اینجا مورد بررسی قرار نمی‌گیرند، بلکن در باره هسته‌های فکری و هسته‌های فلسفی می‌باشد.

مقدمه

اکنون که تجربیات انقلابی چند سال گذشته، و بویژه یک سال اخیر ایران بطور تردیدناپذیری ثابت کرد که: تا رهبری مبارزه ضد امپریالیستی کشور به دست طبقه کارگر نیفتد هر نوع کوشش در راه حصول استقلال و آزادی خلق از ستم و استثمار، دچار شکست می‌گردد، و از طرفی تقریباً تمامی نیروهای مــل به این نتیجه واحد رسیده اند که طبقه کارگر بدون داشتن سازمان سیاسی گسترشده و سراسری، با خصوصیات لنینی، قادر به تأمین چنین رهبری‌ای نیست، و ایجاد چنین سازمانی در گرو پیوند ارگانیک روشنفکران انقلابی باطّبقة کارگر بوده، و از طریق پیوند شایسته ترین روشنفکران انقلابی که از نظر آگاهی و کینه طبقاتی و فن مبارزه بادشمن آبدیده شده‌اند؛ با کارگرانی که واجد همین شایستگی هستند، صورت می‌گیرد، لذا لازم است جهت تحقیق چنین هدف مقدسی، از تجربیات جنبش کارگری در گذشته و در کشورهای دیگر سود جوئیم.

نوشتۀ زیر که بخشی از تجربیات جنبش کارگری در کشورهای اروپائی است، در اوائل سالهای ۱۹۳۰ به صورت

حسته‌های کارگری ۳/

مجموعه رهنمودهایی برای احزاب کمونیست تدوین گردیده،
و می‌تواند در این راه مفید واقع شود.

باید توجه داشت این رهنمودهای بوط به موقع و شرایطی
است که طبقه کارگر در کشورهای مزبور طی سالها مبارزه،
احزاب خود را به وجود آورده و تجربیات وسیعی را بعد از
ایجاد حزب پشت سر گذاشته بودند. در حالی که طبقه کارگر
ایران شرایطش از جهات متعددی با وضعیت طبقه کارگر در آن
زمان و در آن کشورها فرق دارد. از همه مهمتر آنکه طبقه کارگر
کشور ما قادر تشکیلات حزبی خود است و اکنون فقط محافل
و گروههای مل هستند که در صدد برقراری پیوند ارگانیک با
طبقه کارگر و حرکت به سوی ایجاد سازمان سیاسی گسترشده
کارگری یعنی حزب‌اند.

بدین جهت شاید به نظر رسد که رهنمودهای موجود در
این نوشته تطابقی با اوضاع مشخص ما نداشته باشد. اما اگر
اعتقاد داشته باشیم که انقلاب پیروزمند ما در درجه اول احتیاج
به تدوین تئوری مشخص خود برپایه اصول عام سوسیالیسم علمی
دارد، جهت تدوین چنین تئوری‌ای باید از تمام تجربیات
جنش‌های کارگری در سراسر جهان سود جست و آنها را با
تجربیات مشخص کارگسترده درین طبقه کارگر و سایر طبقات
زمینکش کشورمان تلفیق داد.

نوشته زیرمی‌تواند کمکی باشد در راه چنین کوششی.

در فوریه ۱۹۳۰ هیئت رئیسه E.C.C.I از طریق رهنمودی اساسی به تمام احزاب کمو نیست پیشنهاد کرد «هر چه بیشتر به کار ترویجی و تبلیغی تحرک داده شود، و در اشکال و روش‌های کار بر طبق وظائف مربوط به رهبری تظاهرات توده‌ای پرسولتاریا (اعتصابات جنبش‌های بیکاران، تظاهرات)، کارگران زراعی و فقیر ترین بخش‌های دهقانی و انجام تدارکات لازم این تظاهرات توده‌ای تغییراتی داده شود».

نحوه تدوین این رهنمود نشان می‌دهد که تمام احزاب کمو نیست بدون استثنای باید برای تحکیم هسته‌های داخل کارخانه‌ها کار کنند. زیرا بدون سازماندهی مجدد واقعی حزب بر اساس هسته‌های داخل کارخانه، این رهنمود نمی‌تواند بطور کامل انجام پذیرد.

با آنکه در اثر سرکوب و فشار فزانیده، کار کمو نیستی در کارخانجات هر روز سخت‌تر می‌شود، اما براین مشکلات می‌توان غلبه کرد. آنچه توسط حزب کمو نیست آلمان در این جهت صورت گرفته، می‌تواند به عنوان درسی عینی در نظر گرفته شود. در حین آخرین مبارزه انتخاباتی، حزب کمو نیست آلمان ۱۸۸ هسته جدید کارگری و ۵۶ هسته انجمن کمو نیست‌های جوان در کارخانه‌ها ایجاد نمود. حزب کمو نیست آلمان که به این موقعیت هم راضی نبود، اعتصاب کارگران فاز کار برلن را بر اساس کار

هسته‌های کارگری ۵/

شدید در کارخانجات ترتیب داد. اینکه این جنبش اعتضایی در جهتی این چنین انقلابی و سازمان یافته پیشرفته است، ییش از هر چیز مربوط به کارپر انرژی و مستقیم حزب در کارخانه است. کمیته موکزی حزب کمونیست آلمان، در جمع بندی نتایج مبارزات انتخاباتی، اعلام می‌دارد که «با انجام کار مؤثر بشویکی، کاملاً این امکان وجود دارد که طرفداری کارگران را از سیاست‌ها و تاکتیک‌های خود در مدتی کوتاه بدست آورد». این رهنماود که بر پایه تجربه یک مبارزة موقبیت آمیز و درست صورت گرفته، باید پایه کار عملی روزانه تمام احزاب کمونیست قرار گیرد.

کمبودهای اصلی در کارخانه، هسته‌های کارخانه و چگونگی تغییر آن:

- موارد زیر کمبودهایی است که در کار هسته‌های داخل کارخانه همه احزاب، حتی قوی‌ترین آنها مشاهده گردید:
- ۱ - تعداد هسته‌های داخل کارخانه بسیار کم است و در تمام کارخانجات نیز سازمان یافته نیستند.
 - ۲ - اکثر هسته‌ها در مؤسسات کوچک‌ترند. در کارخانجات بزرگ یا هیچ هسته‌ای وجود ندارد و یا خیلی ضعیف بوده و نفوذی ندارد.
 - ۳ - هسته‌ها عموماً خیلی فعال نیستند و ارزش‌نده‌گی روزمره کارخانه جدا هستند.
 - ۴ - در میان اعضای کارگر حزب گرا ایشی قوی در جهت

هسته‌های کارگری ۷/

دوری جستن از فعالیت در هسته‌های خود دیده می‌شود و در نتیجه تمام آنها به هسته مربوطه خود نمی‌پیوندند.

بنا بر این، کارگران چکسلواکی در اول ژوئیه ۱۹۳۰ طبق آمار کمیته مرکزی، ۵۷ درصد اعضا حزب را تشکیل می‌دادند، اما فقط ۱۴ درصد در هسته‌های کارخانه مشکل بودند.
۵- هسته‌های کارخانه عموماً با بخش کمونیستی سندیکا ارتباط ندارند.

۶- کار هسته‌های کارخانه یا در عدم رابطه با سایر فعالیت‌های حزب است، و یا رابطه‌آن اصولی نیست. و این بواسطه توجه غیر کافی ارگان‌های رهبری نسبت به این هسته‌هاست. برای تغییر این وضعیت و برای تبدیل هسته‌های کارخانه به تشکیلات بنیانی حزب کمونیست، باید کمبودهای فوق بر طرف گردد.

البته اولین چیزی که باید انجام شود عبارت از تغییر وضعیت هسته‌های کارخانه در سیستم کلی کارگری است. در حال حاضر وضعیت هسته‌های کارخانه را در اکثریت عظیم احزاب کمونیست این طور می‌توان بیان کرد: تمامی مبارزات سیاسی بزرگ که به وسیله حزب انجام می‌شوند، عموماً یا فقط از همکاری ضعیف هسته‌های کارخانه‌ای برخوردارند، و یا اصلاً از همکاری آنها برخوردار نیستند.

روش‌های معمول در مبارزات سیاسی احزاب کمونیست روشهای قدیمی هستند که از احزاب سوسیال دمکرات گرفته شده، و این روشهای قبلاً بارها توسط کمیترن محکوم شده‌اند.

این روش‌ها عبارتند از: کار تهییجی عمومی، گرد هم‌آئی برای موارد خاص، شرکت اعضای حزب در انجام مبارزات محله‌های مسکونی خود، و نهاد محل کار خود، و این واقعیت را نیز باید در نظر گرفت که روزنامه‌ها و آژیتاورهای سرتاسری حزب عوامل واپزار محرکه اصلی‌اند.

با پایان گرفتن یک مبارزه، ارگان‌های رهبری کشته نتایج را جمع‌بندی کرده، از طریق انتقاد از خود، روش‌های اشتباه‌آمیزی را که بکار برده شده گوشزد می‌کشند و این نتیجه اساسی گرفته می‌شود که مبارزه سیاسی بعدی با ید در سطح کارخانه انجام گیرد. ولی مبارزه بعدی نیز به همان طریق قبلی صورت می‌گیرد. توجیهی که معمولاً توسط فعالین حزبی ارائه می‌شود، آنست که فلان مبارزه سیاسی احتیاج به بکار گرفتن تمام نیروی حزب وحداکثر استفاده از تمام دستگاه حزبی دارد. آنها چنین می‌گویند که به علت ضعف هسته کارخانه، غیرممکن است مبارزه‌ای را در سطح کارخانه انجام داد. اما نتیجه غیرقابل اجتناب جدا ماندن هسته‌های کارخانه در ضمن مبارزه، عدم موفقیت در تجدید سازمان احزاب برپایه هسته کارخانه خواهد بود.

بدین ترتیب احزاب قادر نخواهند بود بطور صحیحی شعار‌های خائنانه و ضد انقلابی سوسيال دموکرات‌ها، رفرمیست‌ها (اصلاح طلبان) و فاشیست‌ها را به گوش توده اصلی کار گران برسانند.

هسته‌های کارخانه تا هنگامی که وظائف مشخصی از حزب

هسته‌های کارگری ۹/

دریافت ندارند، سازمان‌های ناتوانی خواهند بود که هیچ نقش مهمی در زندگی سازمان‌های حزبی بازی نخواهند کرد. وجود این وضع در هسته‌های کارخانه تا حد زیادی به علت فشار و سرکوب فراینده علیه کمونیست‌ها در کارخانه است. اما دلیل اصلی این لوضاع وجود سنت‌های سوسيال دمکراتی در کار روزمره احزاب کمونیست است. تجدید سازمان واقعی احزاب برپایه هسته‌های کارخانه، و در نتیجه بشویکی کردن واقعی، نمی‌تواند بدون ازین بردن این سنت‌ها میسر شود.

تغییرات لازم در روش‌های کار کمیته‌های حزبی

کمیته‌های مرکزی احزاب کمونیست باید نهایت کوشش خود را برای سمت دادن تمامی سیستم رهبری حزبی درجهت کارخانه پکار بروند. در درجه اول تمام مطبوعات حزبی باید این جهت را اتخاذ کنند. تمام ارگان‌های سراسری و محلی حزب باید روابط مستقیم با کارخانه‌ها برقرار نمایند. مطالب مندرج در مطبوعات باید منعکس کننده اکثریت مبارزاتی باشد که کارگران در کارخانه انجام می‌دهند.

علاوه این مقالات باید حتماً به زبان ساده نوشته شوند تا برای کارگران که هنوز کاملاً به اصطلاحات و فرمول‌های سیاسی آشنائی کامل ندارند قابل درک باشد.

مقالات سیاسی که در رابطه با خط مشی کمینترن و تصمیمات کنگره‌ها و کمیته‌های مرکزی هستند باید در قالب جملات مجرد

هسته‌های کارگری ۱۱ /

و فرمول بندیهای کلی توریک باشد، بلکه عموماً باید بیان کننده وظائف مشخصی که اعضای حزب و طرفداران آن در کارخانه با آن روبرو هستند بوده، و بیان کننده این مسئله باشد که خطمشی کلی حزب چگونه باید عملاً بطور روزمره به کار گرفته شود؛ و این خطمشی و اینکه چگونه توده‌ها مطابق این خطمشی و در زیر رهبری حزب کمونیست سازمان داده شوند، باید دائماً برای توده‌های درون کارخانه توضیح داده شود.

علاوه بر این مقالات کلی، مطبوعات حزبی باید شامل نامه‌های کانونهای محلی و کارخانجات باشد. شدیدترین فعالیت‌ها باید برای گسترش شبکه کارگران خبرنگار (۱)، تشکیل محافل مطالعه کارگری در تمام کارخانجات، جذب افراد حزبی و همچنین افراد طرفدار خارج از حزب کارگران سوسیال دمکرات انقلابی و اعضای اتحادیه‌های اصلاح طلب به کار گرفته شود.

علاوه بر خبرنگاران کارگری، گروههای دوستداران مطبوعات حزبی نیز مثل دوستداران روزنامه او ما نیته در فرانسه، باید در کارخانه تشکیل گردد. محافل خبرنگاری کارگری می‌توانند به این گروههای دوستدار پیوندند، و از طرف دیگر، گروههای دوستدار می‌توانند کارگران خبرنگار خود را انتخاب نمایند، یا مطبوعات حزبی را با نوشتن نامه از اطلاعات لازم در مورد حوادث

(۱) «کارگران خبرنگار» کارگرانی هستند که با روزنامه حزبی از طریق مکاتبه ارتباط داشته و اخبار کارخانه را از طریق مکاتبه با روزنامه به گوش رفقای کارگر خود می‌رسانند. ۳

جاری کارخانه پر بار کنند.

نامه‌هایی که از کارخانه فرستاده می‌شود عموماً باید کار یک فرد خبر نگار باشد. طرفداران داخلی کارخانه باید برای کمک در نوشتن دعوت شوند و اگر شرایط پلیسی اجازه دهد مکاتبات باید برای گروه‌ها و تجمعات عمومی کارگران در کارگاه‌های مختلف خوانده شود، به‌طوری‌که اشتباهات آن تصحیح شده و خواست کارگران بیان گردد.

اگر شرایط پلیسی اجازه دهد سردبیران مطبوعات حزبی باید بطور تقریباً منظمی کنفرانس‌هایی از کارگران خبر نگار ترتیب دهند و از سایر کارگران دعوت کنند تاشرکت نمایند. به‌طوری‌که اصلاحات لازم با نظر آنها صورت گیرد و از این طریق آنها را بد توده کارگری نزدیک تر نمایند. خلاصه آنکه باید تمام کوشش‌ها بکار رود تا طبقه کارگر ارگان حزب را واقعاً یک روزنامه کارگری بداند و از طرف دیگر ارگان حزب باید زبان ساده‌ای بکار برد و به مسائلی پردازد که برای توده‌های وسیع کارگران عمومی و قابل درک باشد.

آنچه راجع به مطبوعات حزب گفته شد به‌شکلی دیگر در مورد کمیته‌های حزبی، و مخصوصاً آنها که بطور مستقیم با کارخانه‌ها سروکار دارند، کاملاً صدق می‌کند.

هسته‌های کارخانه می‌توانند استحکام یابند و تبدیل به ارگان‌های اصلی حزب گردند به‌شرط آنکه کمیته‌های حزبی در کار روزمره به کمک آنها بشتابد.

هسته‌های کارگری ۱۳ /

برای این منظور یک تغییر اساسی در روش‌های کمیته‌های حزبی در انجام کارهای معمول روزانه لازم است. کمیته‌های حزبی به جای روابط بوروکراتیک از طریق بخشش‌نامه‌ها، باید تماس‌های مستقیم و زنده با کارخانجات و هسته‌های کارخانه برقرار سازند. کمیته‌های کارخانه باید از هر امکانی در این جهت استفاده کنند. در دفاتر روزنامه‌های علنی حزب هنگامی که کارگران خبرنگار قرار است بیایند، همیشه باید یک نماینده کمیته حزب حضور داشته باشد. این معمولاً در ساعات قبل یا بعد از کار روزانه است. نماینده‌گان کمیته‌های حزب باید با دقت هرچه تمامتر از طریق آنها اطلاعات لازم را راجع به اینکه در کارخانه چه می‌گذرد جمع‌آوری نموده و دستورات و سفارشات لازم را در مورد کارآینده به آنها بدهند.

این مسئله در مورد سندیکاهای علنی و نشریات آنها نیز صدق می‌کند. اعضای بخش کمونیستی سندیکا باید در رابطه با کمیته‌های مربوطه حزبی باشند. آنها باید بطور منظم کمیته‌های حزبی را از قابل توجه‌ترین مسائل داخل کارخانه و احساسات و گرایش‌های اعضای سندیکا وغیره مطلع سازند.

کمیته‌های حزب باید از طریق بخش کمونیستی داخل سندیکا و تماس برقرار کردن با انقلابی‌ترین اعضای سندیکا با کارخانه را بقرار کنند.

از طرف دیگر هسته‌های کارخانه باید از طریق بخش کمونیستی سندیکا روابط جدیدی برقرار کنند تا تأمین رهبری

کرده، و سازمان خود را تحکیم بخشنده. برای کمیته حزب مخصوصاً این مسئله مهم است که قادر باشد رهنما دهای منظم و مستقیمی در مورد کار هر روزه هسته ها به آنها بدهد. بدین منظور تمام کمیته های حزبی مسئول کار هسته های کارخانه؛ باید از طریق گردهم آئی نمایندگان شان (نمایندگان هسته های کارخانه مثل دو یا سه روز یکبار و در موقع آمادگی برای مبارزه بیشتر) ارتباط منظم برقرار کنند. چنین گردهم آئی هائی با نمایندگان هسته های کارخانه (مخصوصاً در کارخانه های بزرگی که به علت وجود مقررات کارخانه، اعضا هسته هایی که در بخش های مختلف کار می کنند نمی توانند دورهم جمع شوند و هیچ گردهم آئی یا کنفرانسی نمی توانند سازمان یابد) از اهمیت مخصوصی برخوردار است.

در چنین موقعی کمیته حزبی، سازمان طبیعی تمرکز دهنده کارگاهها و بخش های مختلف است. تا آنجا که شرایط پلیسی اجازه می دهد کنفرانس های معمولی (قانونی و غیر قانونی) باید از نمایندگان هسته های کارخانه، به منظور تبادل تجربه کار روزانه و پیاده کردن و ظائف فوری در انجام رهنما دهای سازمان های رهبری کننده، تشکیل گردد. چنین کنفرانس هایی مخصوصاً در موقعی که مبارزات سیاسی بزرگ در حال آماده شدن هستند یا تظاهرات یا اعتصابات بزرگی در حال وقوع اند بالاخص لازم است. به منظور رهبری کردن تمام مبارزات سیاسی بزرگ از طریق کارخانه، نقشه چنین مبارزاتی باید ابتدا در گردهم آئی های

هسته‌های کارگری ۱۵/

اعضای فعال حزبی کارخانه طرح و برنامه‌ریزی شود . کاملاً طبیعی است که تجدید سازمان تمام نیروهای حزبی در برخورد با مسئله فعالیت در کارخانه فرمول بندی و وظائف برپایه خواستهای مشخص و درجهٔ احتیاج به تشدید کار حزبی در کارخانه است که به وجود می‌آید . چنین چیزی حزب را به کارخانه نزدیکتر می‌کند و سنت‌ها و روشهای قدیمی را در مبارزات سیاسی متوقف خواهد کرد .

وظائف کمیته‌های حزبی در رابطه با رهنمود دادن به هسته‌های کارخانه

در مورد دادن رهنمودهای روزانه به هسته‌های کارخانه باشد در درجه اول قدمهایی برداشته شود تا از بوروکراسی رسمی در این مورد جلوگیری شود. تأسیف آوراست که در حال حاضر در اکثر موارد چنین بوروکراسی وجود دارد. هنگامی که در مورد چگونگی کار هسته‌های کارخانه تحقیق می‌شود، کمیته‌های حزبی جهات رسمی و فرمالیستی قضیه را به عنوان ملاک و معیار فعالیت‌های هسته‌های کارخانه بکار می‌برند. به عبارت دیگر معیار آنها عبارت از این است که آیا هسته‌ها بطور منظم دورهم جمع می‌شوند؟ آیا منظماً حضور و غیاب می‌شوند؟ آیا تمام سوابقاتی که در تصمیمات سازمانهای بالای حزب مطرح شده است به عنوان دستور کار جلسات در نظر گرفته شده‌اند؟ وغیره.

کاملاً قابل تصور است که یک هسته حزبی که این کارهای

هسته‌های کارگری ۱۷/

رسمی و فرمالیستی را انجام میدهد ممکن است هسته واقعی یک حزب باشویکی نباشد. منشور کمینترن چیزی را که به عنوان اصل بنیانی این هسته‌ها در نظر می‌گیرد عبارت از آن است که این هسته، وسیله ارتباط حزب با توده‌های طبقه کارگر باشد. بنا بر این موقعی که فعلیتهای یک هسته را بررسی می‌کنیم، این مسئله را باید در مدنظر داشته باشیم.

این مسئله کاملاً لازم است که هسته‌ها منظماً دور هم جمع شوند و تمام اعضاً منظماً در آن حاضر باشند. ولی این مسئله نیز لازم است که هسته‌های حزب هر وقت حرکت و جنبشی در کارخانه است، و یا هر وقت کارگران در صدد اعتصاب هستند، و یا مواردی از این قبیل، بدون اینکه از قبل حتماً طرح ریزی شده و یا بر نامه‌ای تعیین شده باشد گرد هم آیند. کمیته‌های کارخانه و رهبری هسته‌های کارخانه باید تمام کوشش‌هارا به کار برند تا مطمئن شوند که در تمام تجمعات کارگران که مسائل مر بوط به مبارزات شان درجهت تحقیق خواسته‌ای فوری آنها یا تظاهرات یا اعتصابات آنها مورد بحث قرار می‌گیرد، اعضای حزب و طرفداران (که از طرف هسته‌ها و کمیته‌های حزب رهنمودهایی درباره اینکه در این تجمعات چه باید بشود و چه خط مشی ای باید دنبال گردد، دریافت داشته‌اند) حضور داشته باشند. این اصل بنیانی باید توسط هر مردمی حزبی و هر عضو فعلی هسته کارخانه درک شود.

در این رابطه هسته کارخانه باید در نزد یکترین رابطه با

مسائل مربوط به مبارزة روزمره کارگران در کارخانه مربوطه باشد. باید از نزدیک مراقب آنچه در کارخانه می‌گذرد باشد. باید مراقب کار مدیریت کارخانه باشد. مراقب کار سازمانها و گروههای سیاسی مختلفه در بین کارگران باشد. مراقب تغییر احساسات و کششهای کارگران باشد و از کوچکترین فرصت جهت از دیدادعza و احترام و نفوذ حزب در بین کارگران استفاده، و در جهت بسیج این کارگران برای مبارزة طبقاتی شان فعالیت کند. گردهم آنیهای هسته‌های حزبی باید تمام مسائل عام حزبی را مورد بحث قرار دهند، ولی در عین حال روشی را که این رهنمودها باشد در فلان کارخانه معین به کار گیرند و یا اینکه چه سازمانهای جنبی باید در کارخانه سازمان یا بند، یا چه وظایف مشخصی به مرکدام از اعضای هسته باید محول گردد در مدنظر قرار دهد. از طرف دیگر، هسته‌های کارخانه‌های هنگام بحث در باره اوضاع و شرایط کارخانه یا احساسات و کششهای کارگران، باید آن روشی را در نظر بگیرند که بتوان در وضع موجود، برای از دیداد نفوذ حزب در کارخانه بکار گرفته شود و اینکه چه باید انجام شود و چه وظایفی باید به مرکز عضو محول گردد.

اولین قدمها در راهسازماندهی هسته‌کارخانه

یکی از مشکلترین نکات در سازمان دادن یک حزب بر پایه کارخانه عبارت از بوجود آوردن هسته‌ها در کارخانه‌هایی است که هیچ عضو حزب در آن وجود ندارد و یا فقط یک یا دونفر در آن کارخانه وجود دارند.

این مسئله آنچنان‌که امروز وجود دارد (یعنی اینکه علی‌العموم احزاب کمونیست یا هیچ هسته‌کارخانه‌ای ندارند و یا اگر دارند هسته‌های کوچکی هستند، و در نتیجه هیچ نقش مهمی در پیشبرد جنبش کمونیستی در کارخانه نمی‌توانند بازی کنند) رویارو با وظيفة خطیر و فوری برپاداشتن هسته‌های قوی کارخانه در کارخانه‌های بزرگ است.

اولین قدم در بوجود آوردن هسته‌کارخانه در مؤسسه‌ای که در آن هیچ هسته‌ای وجود ندارد عبارت از این است که از

طريق مجتمع توده‌ای (مانند سازمان جوانان، اتحادیه کارگری، سازمانهای ورزشی و یا گردهم‌آثی‌های نمایندگان) باید دریافت آیا هیچ کدام از اعضای این مجتمع؛ عضو حزب یا از طرفداران حزب هستند یا نه. چنانچه عضو حزبی از این طرق پیدا نشد، لازم است از طریق شاخه‌های این مجتمع توده‌ای کارگران طرفدار پیدا کرد و با کمک آنها یک هسته در کارخانه سازمان داد. مسئله ترتیب‌دادن گروه کارخانه نیز باید ابتدا با بخش‌های مجتمع توده‌ای فوق و مخصوصاً با بخش اتحادیه کارگری در میان گذاشته شود، و سپس از طریق این گروه با طرفداران حزب، که با کمک آنان می‌توان هسته‌ای به وجود آورد، ارتباط برقرار گردد. برای برقراری رابطه با کارخانجات باید از امکاناتی نظیر برپائی کنفرانس‌های از کسانی که از لیست کاندیدا‌های کمیته انقلابی کارخانه‌حایت می‌کنند، و همچنین از دوستان حزب و جواناندگان مطبوعات انقلابی سندیکائی وغیره استفاده کرد. وبالاخره در بعضی موارد بایستی اعضای حزب را برای به دست آوردن شغل به بعضی کارخانه‌ها فرستاد.

روش اخیر می‌تواند بطور مفیدی در رابطه با مزارع، کارخانه تصفیه شکر، مشروب‌سازی وغیره - که اغلب از مرآکز صنعتی به دور هستند، و عقب افتاده ترین بخش‌های پرولتاریا و نیمه پرولتاریا را به خدمت می‌گیرند - بکار گرفته شود. هنگام تشکیل چنین هسته‌های از هسته‌های خیابانی در محلات نزدیک نیز باید استفاده کرد.

هسته‌های کارگری ۲۱/

با کمک این هسته‌های خیابانی باید با کارگران کارخانه مجاور تماس برقرار گردد. این کارگران را معمولاً در موقع ورود به کارخانه یا خروج از آن، یا در رستودان و نهارخوری و یا در منزل می‌توان ملاقات کرد. شکل تماس با کارگران علاقمند به انقلاب انواع مختلف دارد، که شروع آن می‌تواند فرضیاً گفتگوئی اتفاقی باشد که در جریان آن علاقمند سیاسی او کشف می‌گردد. شخص می‌تواند صحبترا از بحث در باره آخرین اخبار روزنامه شروع کند، یا در حین قدم زدن با کارگران با آنان به بحث سیاسی پردازد، یا در حین پخش ادبیات انقلابی، روزنامه‌های حزبی، اعلامیه، روزنامه‌های کارخانه وغیره سر صحبت را بازکند.

در بعضی از کارخانجات ممکن است لازم باشد که گروههای ضربتی از اعضای چند کارخانه و هسته‌های خیابانی - به منظور تماس گرفتن با کارگران فلان کارخانه و تشکیل هسته در آن - به وجود آید. در ایجاد چنین گروههای ویژه، شرایط مخصوص کارخانه معین و ترکیب شخصیتهای این گروهها باید با دقت مورد توجه قرار گیرد. برای چنین گروههایی بهترین کار آن است که رفقاء انتخاب شوند که به عنوان کار در محله و منطقه مربوطه، شناس پیشتری برای تماس با کارگران کارخانه محل را دارند. این مسئله خیلی مهم است که وقتی گروه کارخانه مربوطه شروع به کار کردار گرفتار گروههای اول، کارخود را متوقف سازند. و بالاخره لازم است که رفقاء معینی وضعیت

کارخانه مورد نظر و احتیاجات کلی و وسائل مورد علاقه کارگران را کم و یش بدانند.

تجربه بعضی کشورها نشان می‌دهد که روزنامه کارخانه وسیله خوبی جهت برقراری تماس با کارخانه‌هایی است که هیچ هسته یا عضویت حزبی در آن نیست.

کمیته حزبی معمولاً در آغاز رفیقی را برمی‌گزیند که کارشناسی زمان دادن یک هسته در کارخانه است، و بعد از مطالعه دقیق اوضاع مؤسسه و علائق کارگران روزنامه‌ای منتشر می‌کند و در آن در مورد چگونگی تشکیل هسته‌های حزبی از سوی طرفداران حزب بدون وجود یک عضو حزبی، و همچنین در مورد کارهای آنان، پیشنهادات عملی مشخصی را مطرح می‌کند. بمحض اینکه شخص موفق به تماس با سه تا پنج کارگر در کارخانه شد، باید بلاfacile یک هسته درست کنند. این هسته بدون در نظر گرفتن ضعف عددی اش باید بلاfacile با انرژی هرچه تمام تر در صدد برقراری رابطه با حزب، و عضوگیری هرچه بیشتر برای حزب، و برداشتن قدمهایی در راه برقراری تماس با بخش‌های دیگر کارخانه (که در آن عضوی وجود ندارد) باشد.

کمیته حزبی باید این کار را با دقت دنبال کند و بطور خستگی ناپذیری رفقا را کم کند، اشتباهات آنها را تصحیح نماید، و اگر لازم باشد، کارگران دیگری را بدین منظور به آنها ملحق کند. طبیعی است که از هر فرصتی باید برای برقراری روابط جدید در کارخانه استفاده شود. اما باید کوشش نمود در درجه

هسته‌های کارگری / ۲۴

اول بامهمترین بخش‌های کارخانه رابطه برقرار شود.
در هر کارخانه قسمتها ای وجود دارد که اهمیت درجه اول
دارند و قسمتها دیگر اهمیت درجه دوم. قسمتها اول سرنوشت
قسمتها دوم را تعیین می‌کنند: اگر به علتی بخش‌های اول فعالیت
نکنند بخش‌های نوع دوم نیز فعالیت نمی‌کنند. بنا بر این داشتن
تماس و درست کردن هسته در بخش‌های مهم کارخانه اهمیت
درجه اول دارد.

۱۰۷

رایخیه بسته به این مکانات را نمی‌تواند در این مکانات را نمی‌تواند
نمایند و این مکانات را نمی‌توانند. این مکانات را نمایند و این مکانات را نمایند
نمایند و این مکانات را نمی‌توانند. این مکانات را نمایند و این مکانات را نمایند
نمایند و این مکانات را نمی‌توانند. این مکانات را نمایند و این مکانات را نمایند
نمایند و این مکانات را نمی‌توانند. این مکانات را نمایند و این مکانات را نمایند
نمایند و این مکانات را نمی‌توانند.

هسته واحد (قسمت)، رابطه اصلی است

هسته قسمت (دپارتمان) رابطه اصلی در هسته کارخانه است.
بعضی از رفقاء عقیده دارند که داشتن هسته‌های قسمت فقط در حزبی
که هسته‌های قوی و بزرگ در کارخانه دارد میسر است. کارخانه
در کارخانه همیشه در دپارتمان شروع می‌شود. یک عضو حزب
نمی‌تواند در کارخانه بطور اعم کار کند. او در یک واحد بخصوص
و در شیفت بخصوصی کار می‌کند.

یک عضو حزب که به منظور تشکیل هسته به کارخانه رفت،
چه باید بکند؟ قبل از هر چیز باید با واحد مربوطه کارخانه آشنا
شود و رفای کار گر خود را بشناسد.
اول از همه باید در یا بد که آیا عضو حزب یا اطرافدار حزب
در آنجا هست یا خیر.

این کار از طریق ذیرا نجامی شود: باید از طریق کمیته حزبی

هسته‌های کارگری ۲۵۱

معلوم شود که آیا عضو حزب در دپارتمان مربوطه هست یا نه، و از طریق اتحادیه کارگری معلوم شود که آیا کارگرانی با گرایشات انقلابی وجود دارند یا نه. او نمی‌تواند اطلاعات مشابهی از مجتمع توده‌ای، کمک‌های بین‌المللی سرخ، مجتمع مستأجـرین، مجتمع ورزشی و غیره به دست آورد. قدم بعدی تماس گرفتن با اعضای حزب و کارگران انقلابی دیگر، جهت متشکل کردن گروههای انقلابی برای ایجاد یک هسته کارخانه است.

هنگامی که این کار انجام شد، گروه باید موضع کارگران را در رابطه با مسائل سیاسی، دقیقاً معلوم کند، و اینکه کدامیک از آنها وابسته به اتحادیه‌های اصلاح طلب، و کدامیک عضو حزب سوسیال‌دموکرات، و کدامیک عضو سازمانهای فاشیستی وغیره هستند. دانستن این مسئله برای هر عضو حزب و برای هر هسته دپارتمان اهمیت مطلق دارد. کمونیست‌ها در کارگری خود طبیعتاً اول روی کارگران انقلابی غیر حزبی کار می‌کنند، و سپس روی کارگران انقلابی وابسته به اتحادیه‌های اصلاح طلب و اعضای سوسیال‌دموکرات و حتی افرادی از فاشیست‌ها.

اعضای حزب هم‌مان با کار در دپارتمان خود باید با کارگران سایر دپارتمان‌ها را بطریق برقرار کرده و روابط خود را تحکیم بخشند. اگر فقط در یک دپارتمان اعضای حزبی وجود دارد، این هسته دپارتمان باید تمام فعالیت‌های یک هسته عمومی کارخانه را انجام دهد.

با کمک کمیتهٔ خزینه و حمایت بخش‌های سازمان‌های توده‌ای، با یدتام کوشش خودرا بکاربرد تا با تمام کارگاه‌ها و دپارتمان‌های کارخانه رابطهٔ برقرار شود. چنین هستهٔ دپارتمانی باشد دائمًا در این مسیر حرکت کند که اکثریت افراد دپارتمان مربوطه را زیر نفوذ خود درآورده، و تبدیل به ارگانی گردد که توسط تمام کارگران به عنوان رهبر مبارزة طبقهٔ کارگر و طرفدار جدی منافع این طبقهٔ شناخته شود.

هسته کارخانه - یک سازمان مخفی

در تمام کشورهای سرمایه‌داری، هسته کارخانه فقط به صورت یک سازمان مخفی می‌تواند فعالیت کند. بنابراین کار این هسته و کارهای عضو آن باید به طریقی صورت گیرد که عوامل پلیس کارخانه، در رابطه با عضویت حزبی کارگرانی که در کارخانه کار می‌کنند، و مخصوصاً در رابطه با کار مشخصی که توسط حزب از نظر کارت رویجی و تبلیغی - سیاسی و تحکیم تشکیلاتی و گسترش نفوذ حزب در کارخانه انجام می‌شود، تا جائی که ممکن است از آن بی خبر بمانند.

بدین علت است که اصول اساسی و اولیه مخفی کاری باید از طرف هسته کارخانه رعایت گردد. این مسئله، هم در مورد کشورهایی که حزب کمونیست آن قانونی است و هم آن‌ها که غیر قانونی است،

صدق می کند. در کشورهایی که حزب کمونیست غیرقانونی است رابطه بین هسته و کمیته حزب همراه با مشکلاتی است. برای تضمین چنین رابطه ای باید به موازات تأسیس یک دستگاه قوی غیرعلی و دستگاه خیلی مؤثر برای روابط مخفی، استفاده کامل از تمام امکانات علنی و نیمه مخفی، و در درجه اول استفاده از بخش های علنی و نیمه علنی مجامع توده ای و بخش های شهری، مورد نظر قرار گیرد. اما حتی در کشورهای دارای احزاب کمونیست قانونی، کمیته های حزبی که کار هسته کارخانه را کنترل می کنند، باید با در نظر گرفتن اصول مخفی کاری، کارخانه را انجام دهنده، و رهنمودهای کامل به اعضای هسته کارخانه بدهنند.

بعضی از اصول مخفی کاری که باید تذکرداده شوند به قرار زیرند:

- ۱ - اعضای حزب باید با نام اصلی خود به گرد هم آئی - های هسته حزبی که در آنها مسائل حزبی، و بخصوص طرح جزئیات مسائل و یا اسناد مشابه را تهیه و تنظیم می کنند بروند، بلکه باید از اسم مستعار استفاده کنند.
- ۲ - قاعده تا نباشد در باره مسائل حزبی در حضور اشخاصی که ناشناستند، و یا ممکن است با پلیس در رابطه باشند بحث کرد.

- ۳ - گردهم آئی ها و کنفرانس های حزبی را نباشد در ملاء عام برپا ساخت. چنین گردهم آئی هایی باید در جاهایی برپا شوند که کمترین امکان ورود غریبه ها، یا گوش دادن به آنچه در آنها

هسته‌های کارگری ۲۹ /

می‌گذرد، وجود نداشته باشد. بنا بر این باید در نظر داشت که اکثر آنچنین گردهم‌آئی‌هایی باید خارج از کارخانه برگزار شوند. اما مسلماً این مسئله نباید خصلت کار این هسته‌ها را - به عنوان ارگان‌های واسط بین حزب و کارگران کارخانه‌های مختلف - تغییر دهد.

۴ - باید مطمئن بود که در موقع رفتن به چنین گردهم‌آئی‌هایی، هیچ سند و مدرک حزبی همراه اعضا نباشد، تا در صورت دستگیری معلوم نگردد که چنین تجمعی مربوط به حزب است.

۵ - در کارخانه جلوه‌رکسی نباید باد به غبب‌انداخت که وابسته به حزب هستم.

کمیته حزبی در حین دادن چنین دستورالعمل‌هایی به اعضای هسته کارخانه، این مسئله را نیز باید کاملاً تفهم نماید که اصول مخفی کاری نباید هسته را از توده کارگران در کارخانه جدا و منفرد سازد. هسته‌های حزبی در کارخانجات باید دائماً کارگران را از طریق انتشار اعلامیه و روزنامه‌های کارخانه، و برپا داشتن گردهم‌آئی، از وجود خود در کارخانه مطلع سازند.

مهم ترین وظیفه هسته کارخانه آن است که به کارگران ثابت کند که نسبت به هر واقعه داخل کارخانه و کشور بلا فاصله عکس العمل نشان می‌دهد. این هسته‌ها باید از جانب حزب، در رابطه با مبارزه در راه منافع طبقه کارگر، شعارهای سازمانی را مطرح سازند. اعضای حزب نه تنها باید برای جلب بخش‌های جدیدی از کارگران به صفوف حزبی و در حوزه‌های زیر نفوذ

حزب کار ، پی‌گیر روزانه را دنبال کتند ، بلکه ، در هنگام مقتضی (مثلًا برای ایجاد تهییج در بین کارگران در رابطه با انفجار یک معدن) نیز به عنوان فرد حزبی در جلو کارگران ظاهر شوند اگرچه این کار امکان دستگیری و اخراج آنها را در بر داشته باشد.

لایهای این روزها میتوانید بسیاری از اینها را در اینجا مشاهده کنید
و شنید. بسیاری از اینها را میتوانید در اینجا مشاهده کنید و میتوانید
آنها را در آن روزهای آینده مطلع سازد. اینها کاملاً آزاد هستند و میتوانند
مکاناتی را که خود را بخواهند پنهان نمایند. اینها میتوانند هر چیزی را
که خواهند داشت را از اینجا مشاهده کنند. اینها میتوانند هر چیزی را
که خواهند داشت را از اینجا مشاهده کنند. اینها میتوانند هر چیزی را
که خواهند داشت را از اینجا مشاهده کنند.

کار عضوگیری

اعضای حزب باید در آگاه کردن افراد نسبت به مسائل
سیاسی، از کوچک ترین موقعیت‌ها استفاده کنند. ساعات نهار، سر
راه منزل، و قدم زدن با بعضی از کارگران علاقمند به حزب و
سندیکاهای انقلابی از این جمله‌اند.

در رابطه با عضوگیری در زمان فعالیت توده‌ای، حزب
کمونیست باید هم اکنون درجهٔ تهییج روزانه درین افراد
برای پیوستن به حزب در کارخانه کوشش خود را مبذول
کند.

هستدهای موجود می‌توانند تحریکیم یا بند، و هسته‌های جدید
- در درجهٔ اول و بطور عمده از طریق عضوگیری فردی - در کار -
نجات بدو وجود آیند. نفوذ حزب از این طریق می‌تواند گسترش

یابد، و عناصر تازه که بد حزب می‌پیوندند افرادی نخواهند بود که فقط در اثر نطق پرهیجان فلان ناطق بد حزب پیوسته باشند و فردای آن روز جدا شوند، بلکه عناصری آگاه و انقلابی خواهند بود که درک درستی از عملت پیوستن خود به حزب دارند. اگر اعضای طبقه کارگر نه تنها بر پایه بیان ساده اهداف و خواستهای حزب کمونیست، بلکه همچنین به عنوان کارگران طرفدار حزب، به کار روزانه سازمان‌های اصلی کارخانه جلب شوند، بهترین نتایج به دست خواهد آمد، و پیشروترین عناصر طبقه کارگر به حزب خواهند پیوست. مردانی که قادر به انجام رهنمود های حزب در رابطه با بسیج توده‌ها و آماده نمودن آنان برای مبارزه مشترک طبقه کارگر هستند، و به بهترین نحو آن را بدانجام خواهند رساند.

باید مذکور شده باشد که این نظریه از اتفاقاتی که در سال ۱۹۴۷ در ایالات متحده آمریکا و ایتالیا می‌باشد، متأثرا شده است. این اتفاقات این شکل بودند که بعدها بخوبی معرفی شدند: اول اینکه ایالات متحده آمریکا در این سال میان ایالات متحده و ایتالیا از این نظریه پیروی نموده بود که این نظریه را ایجاد کرده بودند. دوی اینکه ایتالیا در این سال میان ایالات متحده و ایتالیا از این نظریه پیروی نموده بود که این نظریه را ایجاد کرده بودند. سهی اینکه ایالات متحده در این سال میان ایالات متحده و ایتالیا از این نظریه پیروی نموده بود که این نظریه را ایجاد کرده بودند.

ساختمان یک هسته کارخانه و روش‌های کارگران

برای آن که یک هسته کارخانه به نحو خوبی عمل کند باید بطور صحیحی سازمان یا بد. در شرایط کنونی با در نظر گرفتن ترور و وحشتی که کارفرما یان و پلیس در کارخانه ایجاد کرده‌اند، بد وجود آوردن چنین سازمانی خیلی مشکل است. نحوه عمل در بعضی از احزاب آن است که سازمان‌های حزبی در کارخانه را بد گروه‌های ۵ تا ۱۰ نفری تقسیم می‌کنند تا از اقدامات سرکوب کننده در آمان بمانند.

این روش در بعضی موارد می‌تواند مورد استفاده قرار گیرد، ولی بهیچوجه نباید بطور مکانیکی به کار رود. کاملاً طبیعی

است که در هر کجا که هسته کارخانه از نظر عددی ضعیف، و یا به دلائل سیاسی، تشکیل مجمعی از تمام اعضا غیرممکن است و باید از گروههای کوچک تشکیل شود، باید هسته به چند قسمت تقسیم گردد.

ولی این کار بد شکل عادی و مکانیکی نباشد صورت گیرد. در درجه اول یک گروه، علیرغم کوچکی و یا بزرگیش، باید نماینده بخش معینی از یک کارخانه، مثلا یک کارگاه، یک دپارتمان، یک بخش یا اعضا یک شیفت (نوبت) باشد. گرد هم آئی یک گروه از افراد هر چه هم کوچک باشد، چنانچه در یک کارگاه کار نکنند، چون در وضعی نیستند که بتوانند ائمماً باهم در تماس باشند، فایده ای نخواهد داشت.

اصل اساسی که راهنمای عمل در تشکیل یک گروه می تواند باشد وجود نزدیکترین راه ممکن جهت تماس سریع و مطمئن با افراد آن گروه است. بخش اصلی هسته های یک حزب طبیعتاً در کارگاهها، یعنی در هر کارگاه پافت می شود.

یک هسته کارگاه بد نوبه خود می تواند به چند گروه تقسیم شود، که هر کدام از چند کارگر که نزد یک بهم و یا در یک شیفت کار می کنند تشکیل می گردد، به طوری که همیشه در هر گروه باید بیش از هر چیز تقسیم کار دقیقی وجود داشته باشد، و همچنین برای در تماس نگاه داشتن گروه با هسته سازی یک سازمانده در اختیار داشته باشد. هر عضو گروه باید وظیفه ای برای انجام داشته باشد.

۴۵/ هسته‌های کارگری

وظائف با ید در گردهم آئی‌ها تقسیم گردد. در این گردهم آئی‌ها تعیین می‌گردد که هر عضوچه باید بکند تا رهنمودهای ارگان‌های بالاتر حزب را انجام داده، و نفوذ حزب را در آن بخش از کارخانه که کار می‌کند بیفزاید.

اعضای گروه با یده روز، حتی اگر برای مدت کمی هم شده، دورهم جمع شوند. آنان باید کلید رمزداشته باشند که توسط آن اعضا بتوانند بدون خبردارشدن خبرچین‌ها و افراد غیرحزبی یا اعضای سوسیال‌دمکرات از کاری که باید انجام شود، همدیگر را مطلع سازند. توانایی حفظ تماس در ساعات کار و انتقال سریع دستور العمل‌های لازم به تمام اعضای یک کارگاه و از طریق آنها به تمام طرفداران، یکی از مهمترین نکات سازماندهی داخلی هر بخش از هسته حزبی است، و چنین نظمی باید در هر دپارتمان و هر کارگاه برقرار شود.

وظیفه یک سازماندهی هسته بخش باید ایجاد رابطه با هسته‌های سایر دپارتمان‌ها و کارگاه‌ها نیز باشد، و اگرچنانچه این کار غیرممکن بود باید در تماس با کمیته حزبی مربوطه باشد. کمیته حزبی که مسئول مستقیم کارخانه‌است، با هسته کارخانه، و همزمان با آن، با تمام هسته‌های دپارتمان‌ها نیز رابطه برقرار می‌کند.

چنین ارتباطی کاملاً لازم است، زیرا چنانچه اعضای اصلی هسته کارخانه شناخته شدند، کمیته حزبی توانند مستقیماً با هسته‌های دپارتمان‌ها تماس برقرار کند، و از طریق آن‌ها رابطه مجدد با

سازمان کارخانه برقرار نماید . بنا بر این ساختمان یک هسته دپارتمانی به این قرار است: درون هر دپارتمان یا کارگاه بسته به خصوصیات فنی سازمانی آن دپارتمان، و تعداد اعضای حزب که در آنجا کارمی کنند ، باید چند گروه متشکل وجود داشته باشد. این گروهها هسته دپارتمانی را تشکیل می دهند.

هسته دپارتمانی، بسته به تعداد اعضا يش، دارای شورای سازماندهی یاد فتری است که در مجمع عمومی هسته کارخانه و یا مجمع نمایندگان گروهها (در صورتی که هسته دپارتمانی تعداد اعضا يش زیاد باشد و شرایط پلیسی امکان جمع کردن تعداد زیادی از آنها را نداهد) انتخاب می شود. هسته کارخانه از مجموع هسته های دپارتمانی تشکیل می شود. در راس هر هسته کارخانه دایره یاد فتری قرار دارد که در مجمع عمومی اعضا و یا در مجمع نمایندگان هسته های دپارتمانی (چنانچه سیستم جاسوسی ازانجام یک مجمع عمومی هسته جلو گیری کند) انتخاب می شوند. اعضای دفتر یا دایره هسته کارخانه باید از بهترین اعضای کمونیست هسته باشند، و تعداد آنها باید بین ۳ یا ۵ نفر، بعلاوه دو نفر عضو علی البدل باشد. اعضای این دفتر باید به کمک سازماندهان دپارتمانی و حمایت مستقیم کمیته حزبی مربوطه، فعالیت های روزانه هسته کارخانه را رهبری کنند . دفتر هسته کارخانه باید بطور منظم با نمایندگان هسته های دپارتمانی ملاقات کند، تا در باره مسائل عمومی کار حزبی در کارخانه بحث کنند، و کارهسته های مختلف دپارتمانها را بررسی نمایند، و وظائف فوری سازمان کارخانه را بطور کلی،

۳۷/ هسته‌های کارگری

و وظایف هر هسته دپارتمانی را بطور جداگانه، طرح ریزی نمایند.

هنگام تقسیم کار بین اعضای هسته کارخانه، کار بین کارگران جوان و کارگران زن باید موردنویجه قرار گیرد. هسته حزبی در کارخانه باید مسئولیت کمک همه جانبی به سازمان جوانان کمونیست را - به منظور تشکیل یک هسته پرتوان سازمان جوانان در کارخانه، و تشکیل مجمع زنان کارگر برای جلب آنها به حزب و سازمان‌های توده‌ای کارگری - قبول کند.

استفاده هسته کارخانه از امکانات قانونی و نیمه قانونی

هسته حزبی باید دارای انواع سازمانهای وابسته قانونی و نیمه قانونی، اتحادیه‌های کارگری، گروههای آموزشی، مجامع ورزشی وغیره باشد، تا برای کارهای جاری خود روی آن‌ها تکیه کند.

سازمان‌های اتحادیه کارگری، به عنوان مهم ترین وسیله ارتباطی (تسمه نقاله) برای برقراری ارتباط بین هسته کارخانه و توده‌های کارگری در یک کارخانه معین، از اهمیت فوق العاده برخوردارند.

هسته کارخانه باید ستون فقرات اتحادیه کارگری مربوطه در کارخانه باشد. هسته کارخانه با تکیه بر اتحادیه کارگری می‌تواند نفوذ خود را در بین سایر کارگران گسترش دهد، و آنها را به مبارزه در راه خواسته‌ای فوری بکشاند. در جریان این مبارزه، خط مشی کلی و وظائف اتحادیه‌های کارگری انقلابی و

هسته‌های کارگری ۳۹ /

حزب کمونیست تشریع می‌گردد.
هنگامی که در رابطه با مقررات کارخانه، کاهش دستمزد،
قوانین دولتی، خیانت سوسیالیست‌ها وغیره، نارضائی در بین
کارگران، دیده می‌شود هسته کارخانه با یادابتکار برپائی ارجان
های لازم برای ترتیب دادن اعتصاب علیه تعطیل کارخانه، وآمادگی
برای تظاهرات وغیره را به عهده بگیرد.

هسته کارخانه باید بطور جدی مسئله تشکیلات دفاعی از طرف
خود کارگران را جهت محفوظت از راه پیما یان در موقع تظاهرات،
و سخنرانان و مقر اتحادیه های انقلابی و حزب کمونیست و
تظاهر کنندگان، در مقابل حمله پلیس و فاشیست‌ها را در نظر
بگیرد.

روزنامه کارخانه بهترین وسیله، در دست هسته کارخانه،
جهت انتشار شعارهای حزب در بین کارگران و بسیج آن‌ها در حول
محور این شعارها است.

ارزش روزنامه کارخانه در بسیاری از احزاب کمونیست
خیلی دست کم گرفته می‌شود. این روزنامه‌ها خیلی رایج نیستند،
و حتی کارخانجاتی هستند که در آن‌ها هسته کارخانه به مدتی طولانی
موجود بوده، بدون این که از خود روزنامه‌ای داشته باشند.

بر اساس تجربه بین‌المللی، بطور قاطعی می‌توان گفت که
احزاب کمونیست نمی‌توانند برپایه کارخانه؛ تجدیدسازمان یا بنده،
مگر آن که از روزنامه کارخانه برای این کار استفاده کنند.

تحت شرایط کنونی حاکم بر کارخانجات، که تجمعات

بزرگ نمی‌تواند بسیار پا گردد روزنامه کارخانه بهترین وسیله برای نشر شعارهای حزب در کارخانه است.

بدین منظور هسته کارخانه و کمیته حزبی مربوطه که مسئول هسته کارخانه است، باید توجه زیادی به روزنامه کارخانه مبذول داردند.

خدوهسته‌ها، و نه کمیته‌های حزبی (آن چنان‌که در اکثر موارد اکنون رایج است)، باید به دور روزنامه جمع شوند. کمیته‌های حزبی باید کار هسته حزبی را در انتشار روزنامه رهبری کنند.

اعضای حزبی، که از نظر سیاسی پیش‌رفته و از نظر آگاهی در وضع نسبتاً خوبی هستند، باید برای کمک به انتشار روزنامه، در هسته کارخانه وجود داشته باشند. کمیته حزبی بطور منظم باید محتویات روزنامه را زیر نظرداشته باشد، و آن‌ها را مورد بررسی قرار دهد. در تجمعات دپارتمانی و هسته کارخانه و گردهم‌آئی‌های اعضای فعال حزب در کارخانه، به منظور اصلاح محتویات روزنامه به بهترین وجه، و تبدیل آنها به وسیله‌ای در دست هسته‌های کارخانه، برای بالا بردن نفوذ حزب در کارخانه، کمیته حزبی باید این محتویات را مورد بحث قرار دهد. این کار باید از طریق انتقاد از خود صورت گیرد.

هواداران فعال، که شامل سوسیال دمکرات‌های انقلابی و اعضای اتحادیه‌های اصلاح طلب‌اند، باید به دور روزنامه کارخانه جمع شوند.

۴۱/ هسته‌های کارگری

خبر نگاران کارگر نشریات حزبی و نشریات اتحادیه‌های انقلابی، باید در روزنامه وارد شوند. باید کوشش شود که روزنامه کارخانه تبدیل به یک پشتیبان و تکیه‌گاه اصلی نشریات حزبی و اتحادیه‌های انقلابی کارگری شود.

شوراها و نمايندگان انقلابی، مهم‌ترین عوامل کار توده‌ای هسته کارخانه هستند.

در دست گرفتن کمیته‌های کارخانه، و تحکیم نفوذ خود بر پایه چنین کمیته‌هایی باید مهمنت‌رین مسئله مورد نظر هسته کارخانه باشد. موقیت هسته کارخانه، تاحد زیادی، به موقیت مبارزه در راه به دست گرفتن کمیته کارخانه بستگی دارد. برپاداشتن مجتمع نمايندگان انقلابی، به عنوان پشتیبان اصلی هسته‌ها در امر کنترل کمیته‌های کارخانه، و یا سازمان دادن چنین کمیته‌هایی در جاهائی که وجود ندارند (مثل فرانسه) نیز عوامل تعیین کننده‌ای هستند.

کار در بین اعضای احزاب سوسیال دمکرات، اتحادیه‌های رفورمیستی و نازی‌ها

هسته‌های کارخانه باشد توجه خاصی به کارگران سوسیال دمکرات و اعضای اتحادیه‌های اصلاح طلب مبذول دارند. چنین فعالیتی با توجه به این مسئله که اکنون خیانت سوسیال فاشیستی رهبران سوسیالیست و اعضای بین‌الملل آمستردام، برای بخش‌های بزرگی از کارگران روشن‌تر و روشن‌ترمی شود، و در نتیجه آن بسیاری از آنان از این سازمانها و رهبران خائن آن‌ها روی برミ گردانند، اهمیت هر چه بیشتر پیدامی کنند. برای سازماندهی چنین فعالیتی، هسته کارخانه باشد اطلاعات کاملی از فعالیت‌های حزب سوسیال دمکرات و اتحادیه‌های اصلاح طلب کارخانه‌ها داشته باشد. برای این منظور باید دریا بد که چه کسی به حزب سوسیال دمکرات و اتحادیه‌های اصلاح طلب وابسته است، و توسط اعضا و هوادارانی که نزدیک او کارمی کنند اورا در نظر گرفت.

هسته‌های کارگری ۴۳ /

هستهٔ حزبی باید همزمان ، از طریق شاخه‌های اتحادیه اصلاح طلب، اطلاع پیدا کند که این اتحادیه، از طریق این اعضاء، چه می‌خواهد بکند، و چگونه.

یکی از وظایف اصلی در جنگ علیه نفوذ سوسيال دمکراتها و اصلاح طلب‌ها در کارخانه، افشا کردن آن‌هایی است که این نفوذ را مستقیماً وارد کارخانه می‌کنند. تمام مدیران سوسيال دمکرات و اصلاح طلب در کارخانه، از طریق تبلیغ و ترویج در هسته کارخانه، به کمک شاخه‌های کمونیستی و مخصوصاً از طریق روزنامه کارخانه (که در هر شماره اش باید حقایقی از فعالیت‌های خائنانه این مزدوران سرمایه داری را بر ملا سازد) باید افشا گردند. از طرفی هسته کارخانه باید از نزدیک، نارضائی اوچ گیرندۀ اعضای حزب سوسيال دمکرات و اتحادیه‌های اصلاح طلب را - که در اثر سیاست‌های رهبرانشان به وجود می‌آید، دنبال کرده، و روابط نزدیک تری با عناصر نارضی آنها، بر پایه جبهه متحد، ایجاد نماید؛ و در این جبهه متحد که از پائین تشکیل می‌شود همراه آنها، در فعالیت‌هایی به نفع خواست‌های فوری کارگران یک کارخانه معین، و یا خواست‌های کلی طبقه کارگر همراه آنها، کار کند. هسته کارخانه، هنگام برخورد با کارگران سوسيال دمکرات یا اصلاح طلب، باید قابلیت انعطاف فراوانی داشته باشد. طبیعی است که چنین کارگرانی بلا فاصله با برنامه و تاکتیک‌های حزب موافق نمی‌کنند. این کارگران در رابطه با یک مسئله معین شروع به بریدن از رهبران خود می‌کنند، در حالی که هنوز در نظرات آنها شریک

بوده ، با آنها رابطه داشته ، و دستورات آنها را اجرا می -
کنند. وظیفه اصلی هسته کارخانه در رابطه با چنین کارگرانی ،
نه انتقاد از آنها به خاطر جدا شدن از رهبرانشان ، بلکه پیدا
کردن زبان مشترکی با آنها در مورد مسائلی است که آنها در آن
موارد حاضرند از رهبران خود جدا شوند.

در چنین صورتی است که امکان دارد این کارگران به مبارزه
در راه خواستهای فوری کشیده شده ، و در جریان این مبارزه ، شکاف
بین آنها و رهبران ارتجاعی شان عمیق تر گردد. تا جایی که کاملا
آن را رهاسازند.

مبارزه علیه انحرافات

حزب، نخواهد تو انسنت بر پا یه کارخانه تجدید سازمان
یا بد مگر آن که مصمما نه ترین و پیگیر ترین مبارزات علیه هر گونه
انحراف از خط کلی کمینترن، انجام شود.

تجربه در تمام احزاب کمونیست نشان داده است که
فرصت طلبان-هم راست و هم «چپ»-مخالف هسته های کارخانه اند.
اما انحراف فرصت طلبانه جناح راست، بدون تردید، بزرگ.
ترین مانع در راه تجدید سازمان احزاب بر پا یه هسته های کارخانه،
و بلشویکی کردن عمومی آنهاست. فرصت طلبان راست با منفعل
بودن خود، سنت های خود، روش های قدیمی سوسیال دمکراتی
خود، بزرگترین مانع در راه تکامل و تحکیم هسته های
کارخانه اند.

تجربه بین المللی در سازمان احزاب کمونیست نیز نشان

می دهد که، فرصت طلبان در مورد تشکیل هسته کارخانه، عملا همان‌هائی هستند که در مسائل کلی سیاسی به نفع خط مشی کلی انترنسیونال رای می‌دهند. مبارزه‌ای پیگیر و مداوم علیه این نوع فرصت طلبان، در تمام شاخه‌های سازمان حزبی، لازم است؛ زیرا این نوع فرصت‌طلبی در عمل، خطرناکترین عامل برای تجدید سازمان بشویکی صفوی حزب است. از این جهت بی‌رحمانه‌ترین انتقادات، در مورد فعالیت‌های کمیته‌های مسئول هسته‌های حزبی لازم است.

معیار قضاوت موفقیت و درستی کار کمیته‌های حزبی در زمان حاضر، باید توانائی آنها در رهبری هسته‌های کارخانه، تحکیم و فعال کردن این هسته‌ها باشد.

کار تمام سازمان‌های پائین‌حزب، از جمله هسته‌های حزبی، باید از این نقطه نظر بررسی گردد. در درجه اول باید تحقیق شود که اعضای حزب چگونه به هسته‌های کارخانه و خیابان تقسیم شده‌اند. از تمام کارگرانی که وابسته به هسته خیابان هستند باید خواسته شود که توضیح دهند چرا در کارخانجات خود کار حزبی نمی‌کنند، و چرا به هسته‌های کارخانه نمی‌پیوندند.

آیا هسته‌های کارخانه واقعاً ارگان تماس حزب با کارگران کارخانه مربوطه هستند؟ آیا این هسته‌ها تا چه حد در خدمت منافع مبارزه کنونی کارگران کارخانه اند؟ آیا مبارزات جاری، با مبارزه عمومی طبقه کارگر، و با چهارچوب برنامه عمل عمومی کمیته مرکزی حزب کم و نیست و انترنسیونال مطابقت دارد؟ اینها سئوالاتی

هسته‌های کارگری ۴۷ /

هستند که در بررسی هسته‌های کارخانه با یاد به آنها توجه شود . بهترین نیروهای حزبی باید برای تحقیق بسیج شوند . این تحقیق با یاد بر پایه انتقاد از خود، درسطح توده‌ای واژپائین ، شروع شود، و از تمام اعضای حزب برای شرکت در آن دعوت شود . اجتماعاتی از هسته‌ها و بخش‌ها ، کنفرانس‌های حزبی ، کنفرانس هایی از اعضای فعال سازمان‌های پائین وغیره تشکیل شود .

بهیچو جه نماید نتیجه گیری هایی از این قبیل کرد که، هر کارگری که به حزب وابسته است و از فعالیت کمونیستی در هسته خود یا کارخانه اش سر بازمی زند، یک فرصت طلب است . تردیدی نیست که در بین کارگران کمونیست در کارخانه، فرصت طلبانی وجود دارند ، و در بین آنان افرادی هستند که جای آن ها در حزب نیست . اما این مسئله کاملاً مسلم است که اکثریت عظیم اعضای کارگر حزب کمونیست، که در هسته‌های کارخانه کار نمی کنند، و حتی از این کار سر بازمی زند، فرصت طلب نیستند؛ و علت اصلی کار نکردن آنها در هسته حزب، فرصت طلبی آنها نیست؛ بلکه علتش ناتوانی رهبری محلی حزب در سازمان دادن صحیح کارهسته کارخانه، و انجام کار توضیحی در مورد تجدید سازمان کار حزبی بر پایه کارخانه، و تلفیق اشکال قانونی وغیرقانونی کار در هسته کارخانه است . از این لحاظ کاملاً لازم است که تمام احزاب کمونیست، در موقع تحقیق درباره هسته‌های کارخانه، توجه کافی مبذول دارند؛ این توجه نباید فقط معطوف به جنبه‌های رسمی کار هسته‌های کارخانه و جلسات منظم آنها وغیره باشد، بلکه کمک

بد آنها و کوشش برای تبدیل آنها به رابط اصلی حزب و توده های کارگران یک کارخانه معین از اهمیت زیادی برخوردار است. کمیته حزبی باید توجه داشته باشد که هسته های کارخانه باید دفاع از منافع روزمره کارگران را در کارخانه، با کمک سازمانهای متعدد قانونی و نیمه قانونی، و در درجه اول اتحادیه های کارگری، بر عینده بگیرند، و از طریق این سازمانها، دائماً اهداف و وظائف حزب کمونیست را توضیح داده، و خیانت رهبران سوسیال دمکرات، و فعالیت های ضد انقلابی نازیها (فاشیستها) را افشا سازند.

از آنجا که انسجام تشکیلاتی احزاب کمونیست، و بویژه هسته های کارگری از اهمیت والا بی برخوردار است، اگر لازم است که رهنمود های پرزیدیوم فوریه E.C.C.I جامه عمل بپوشند، پس باید تمام احزاب کمونیستی، بطور جدی، تمام مسائل مربوط به سازماندهی مجدد کار حزبی بر روی هسته های کارگری را مورد بررسی قرار دهند. آنها باید، همنوا با شرایط مشخص محل، اقدامات ضروری عملی را به انجام رسانند، مسئولیت ها را تثبیت نمایند و کنترل منظم بر انجام این اقدامات برقرار سازند. برای کمیته های حزبی ضروری است که دریافت گزارشات از بخش تشکیلاتی در مورد توسعه کار حزب در کارخانجات را به قاعده درآورند.

کمیته های حزبی، بر مبنای این گزارشات، باید اقدامات لازم را درجهت تقویت بیشتر این کار و درجهت تبدیل هسته های کارگری، بسازمان های پایه ای اصیل حزبی، با حداقل در نگه، به عمل آورند.

منتشر شد : درباره شوراهای کارگری

یادداشت: در اینجا، نامه «بخش تشکیلات» E.C.C.I را که به تأیید دفتر سیاسی (Polit Secretariat) رسیده و در آغاز سال ۱۹۳۰ به تمام احزاب ارسال شده، تجدیدچاپ میکنیم. در رابطه با بحث مریوط بد، «نامه سرگشاده‌ای» که در کنفرانس فوق العاده حزب ما پذیرفته شد، این نامه در مورد کارهسته‌های کارگری از اهمیت فوق العاده عاجلی برخوردار است.

بها ۲۰ ریال

انتشارات یاشار

دیجیتال کنده: نینا پویان