



سازمان
چریکهای
فداش خلق ایران

برنامه و اساسنامه
سازمان چریکهای فداش خلق ایران
(اقلیت)



از انتشارات : سازمان چریکهای فداش خلق ایران
(اقلیت)

۷۶۰-۵



برنامه و اساسنامه
سازمان چریکهای مدنی خلق ایران

برنامه سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت)

سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) که مدافعانه منافع طبقه کارگر بطوراً خصوصی موضع طبقه کارگر، مدافعانه منافع عموم توده‌ها و زحمتکش ایران است، هدف و مقاصد خود را آشکارا بصورت یک برنامه اعلام می‌دارد.
این برنامه که در حقیقت کیفرخواست کارگران ایران ملیه نظام مبتنی بر ستم و استثمار سرمایه داری و سند محکومیت قطعی این نظام محسوب می‌شود، در عین حال، علان جنگ نهایی به تمام سرمایه داران وکلیه مرتعینی است که مدافعانه وضعیت فلاتک رکنونی و نظام مبتنی برابری را مزدوری هستند.



سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت)، به منظور تحقق این اهداف که چیزی جدا از اهداف و منافع طبقه کارگر نیست، عموم کارگران و زحمتکشان استثمار شده و مستمدیده ایران را به تشكیل و اتحاد حول این برنامه فرامیخواند.
۱- توسعه مبالغه ای بین المللی و تولید برای بازار جهانی، آنچنان مناسبات تزدیکی می‌انجامد که جهان بوجود آورده است که جنبش رهائی بخش کبیر پرولتا ریا، بنادری و یگانه سازمان طبقاتی انقلابی کارگران ایران بود، خود را گردانی از ارتقش

جهانی پرولتاریا و بخشی از جنبش کمونیستی جهانی تلقی می‌نماییم و برای همان هدف نهائی مبارزه می‌کنیم که کمونیستها ای سراسر جهان،
این هدف نهائی بوسیله خصلت جامعه سرما به داری و روند توسعه آن تعیین گشت است.

۲- شیوه تولید سرما به داری که وجه مشخصه اصلی آن، تولید کالائی مبتنی بر روا بسط تولید سرما به داری است و در آن مهمترین و اساسی ترین بخش وسائل تولید و مبادله به تعداد دقیلی افراد تعلق دارد، در حالیکه اکثریت جمعیت مرکب از پرولترها و نیمه پرولترها بنا به موقعیت اقتصادی خودنای گزیرند بطور مدام یا فصلی نیروی کار خود را به سرما به داران بفروشندها استشار شوندو با کارخود را آمد طبقات شروع تمند را بوجود آورند، با تحولاتی که در آغازده چهل درایران بیوقوع پیوست، مسلط شد.

۳- این تحولات که برمبنای رشد تدریجی و طولانی مناسبات تولید کالائی و نیز نیاز سرما به های امپریالیستی صورت گرفت، مناسبات تولید کالائی را تا اقصی نقاط کشور گسترش داد.

ایران که تا پیش از فرمایی اوائل دهه چهل به مثابه تولید کننده محصول واحد نفت در سیستم جهانی تقسیم کار امپریالیستی جای گرفته بود، ازین پس به نحوی همه جانبه تر در نظام جهانی اقتصادی امپریالیستی ادغام گردید و بعده آن وابسته شد.

۴- مسلط شدن شیوه تولید سرما به داری درایران، که با صدور روزا فرون سرما به های امپریالیستی، گسترش صنعت نوین و استفاده از تکنیکهای جدید همراه بوده است، بطور مدام منجر به از میدان بیرون رانده شدن موسسات کوچک بوسیله موسسات بزرگ شده است. تولید کننده کوچک که یارای مقاومت در برابر برموسسات بزرگ را ندارند، دائمًا خانه خرابتر می‌شوند، برخی به پرولتاریا تبدیل می‌گردند، نقش دیگران در عرصه اقتصادی و اجتماعی محدودتر می‌شود و در پارهای موارد به نحو مشقت باری به سرما به وابسته می‌گردند.

۵- پیشرفتها ای تکنیکی که سرما به داران را قادر می‌سازد به حوفرا ینده ای از کار زنان و کودکان در پروسه تولید و مبادله استفاده کنند و نیز قدرت جذب بسیار محدود نیروی کار در سرما به داری وابسته ایران سبب شده است که مدام تقاضا برای نیروی کار از عرضه آن عقب بماند، وابستگی کارگر مزد بگیر به سرما به افزایش یا بد و

سرما به داران امکان بیشتری بیان بندتا درجه استشار کارگران را با لایبرند.
از این وجودیک ارتضی عظیم از بیکاران سبب شده است که کارگران با عرضه ارزان نیروی کار خود، در معرض ستم و استمار شدیدتری قرار گیرند و سطح استشار آنها فوق العاده افزایش یا بد.

۶- بحرانهای اقتصادی که بر اثر تضاد ذاتی سرما به داری به نحوا جتنا بنا پذیری بطور ادواری بروز می‌کنند و درایران برآشروا بستگی اقتصادی، بطور مدام و کم ساقه ای تشديدمی شوندو طولانی ترم گردند، این روندرا با زهم بیشتر شدت می‌بخشد. بحرانها و دوره‌های رکود، از یک سو خانه خرابی تولید کننده‌گان خردا را تشديدمی کنند و از سوی دیگروها بستگی کارگر مزد بگیر به سرما به افزایش می‌باشد و با سرعت بیشتری منجر به خامت نسبی و گاه مطلق وضعیت طبقه کارگر می‌گردد. فقر و بدبختی، عدم اعتماد به آینده و فقدان تامین اجتماعی به نحو روزافزونی بیشتر می‌شود و نهادهای اقتصادی این را برابر و شکاف می‌انشوند و تهیید استان مدام عمیق تر و وسیعتر می‌گردد.

۷- از این روابط نسبت اینکه تضادهای ذاتی سرما به داری رشد می‌کنند و توسعه می‌باشد، برنا رضایتی و اعتراض کارگران افزوده می‌شود، قدرت و همبستگی آنها افزایش می‌باشد، مبارزه آنها با استمارگران تشديدمی شوندو تلاش برای رهایی اینوغ تحمل ناپذیر سرما به بیشتر می‌شود. در عین حال روند توسعه سرما به داری با تمرکز بخشیدن به وسائل تولید و مبادله و اجتماعی کردن پرسه کار در موسسات سرما به داری، بطور مدام و امکان مادی جایگزینی سویا لیسم به جای سرما به داری یعنی امکان انقلاب اجتماعی را که هدف نهائی تأم فعالیتها کمونیستهاست هرچه بیشتر فراهم می‌سازد.

۸- انقلاب اجتماعی پرولتاریائی با جایگزین کردن مالکیت اجتماعی به جای مالکیت خصوصی بروسا مثل تولید و مبادله و نیز تولید اجتماعی سازمان یافته و برنا مه ریزی شده، به نهادهای اقتصادی، استمار انسان از انسان و تقسیم جامعه به طبقات پایان خواهد بخشید و بدین ترتیب تمام بشریت مستمدیده را آزاد خواهد کرد.

۹- شرط لازم برای انقلاب اجتماعی پرولتاریائی، «دیکتا توری پرولتاریا» است که طبقه کارگر را قادر می‌سازد و می‌تواند استمارگران را در هم شکند و تام موافقی را که بر سر زر اهداف بزرگش قرار دارد، از میان برداشد.

- استقلال، دمکراسی و سوسیالیسم پیکار می‌کند.
- سطح فوق العاده بالای تکامل سرمایه داری جهانی، جایگزینی رقابت آزاد با سرمایه داری انحصاری، افزایش هزینه‌های زندگی، پرشدملیتاریسم و هزینه‌های ناشی از آن، موانع بزرگی که امپریالیسم بر سرراه مبارزه اقتصادی و سیاسی طبقه کارگردید آورده است، فقر، خانه‌خرابی و عدم اعتماد به آینده، همه این عوامل مرحله کنونی تکامل سرمایه داری را به عصر انقلابات سوسیالیستی پرولتا ریائی تبدیل نموده است. این عصر مدت‌هاست که آغاز شده و شکوهمندترین نمود آن انقلاب پیروزمند کبیر سوسیالیستی اکتبر در روسیه، انقلابات شرق اروپا، جنوب شرقی آسیا، آمریکای لاتین و تشکیل یک اردوگاه از کشورهای سوسیالیستی در مقابل اردوگاه امپریالیسم است.
 - تنها انقلاب سوسیالیستی پرولتا ریائی می‌تواند بشریت را زیر چنگها و تسام مصائبی که امپریالیسم به بار آورده است رهایی بخشد.
 - فرارسیدن عصر انقلابات پرولتا ریائی، امر آماده نمودن همه جانبی پرولتا ریا را برای کسب قدرت سیاسی، برآنداختن نظام سرمایه داری و استقرار سوسیالیسم به وظیفه میرم روز تبدیل نموده است.
 - انجام این وظیفه، مبارزه بی رحمانه علیه تمام اشکال اپورتونیسم را که به صور مختلف موانعی بر سرراه، پرشدملیتاری، رسالت تاریخی و هدف نهایی آن مخصوص می‌گردند و گست قطعی از هرگونه اپورتونیسم را می‌طلبد. از دیدگاه سازمان ما:
 - خط اپورتونیستی - رفرمیستی که بانفسی نظری یا عملی انقلاب قهری و دیکتاتوری پرولتا ریا، مارکسیسم - لینینیسم را زجوهر انقلابی اش تهی ساخته و سیاست سازش طبقاتی با بورژوازی را جایگزین مبارزه طبقاتی انقلابی پرولتاری نموده است، نظیر اوروپوکمونیسم در کشورهای اروپائی و سوسیال - رفرمیستهاش نظیر حزب توده و "اکثریت" در ایران.
 - ونیز خط سوسیال - شونویستی، یعنی سوسیالیست در گفتار و شونویست در گدار که سرکردگی آن را "حزب کمونیست" چین بر عهده گرفته و با دفاع از استراتژی "جهان ایضا" مبلغ سیاست سازش طبقاتی در عرصه جهانی شده است و هم چنین جریانات ترنسکیست که عمال خرابکار بورژوازی بین المللی در جنبش

- رهایی طبقه کارگر تها به دست خود طبقه کارگر می‌سرد. چرا که تمام طبقات دیگر جا می‌معه غیرغم اختلاف منافعی که با خوددارند، همگی خواهان حفظ شالوده‌های نظام سرمایه داری اند.
- سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) وظیفه خود میداندکه تضاد آشتی ناپذیر می‌ان کارگران و سرمایه داران را فاش سازد. اهمیت تاریخی و شرایط لازم برای انقلاب اجتماعی را به پرولتا ریا توضیح دهد و چاره ناپذیری موقعیت توده‌های زحمتکش واستشاره دیگر را در جا می‌گیرد. و نیز نیاز به یک انقلاب اجتماعی را برای رهایی آنان از زیغ سرمایه آشکار سازد.
- سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) تمام اقتدار توده‌های زحمتکش و استشاره دهنده را تقدیر می‌نماید. اینجا که موضع پرولتا ریا را تاخذمی کنند به مفهوم خود فرا می‌خواند.
- سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) خود را موظف میداندکه در راه تشکیل حزب کمونیست ایران که قادر باشد مبارزه طبقاتی پرولتا ریا را در تمام اشکال تجلی آن را نیل به هدف نهایی رهبری کند، تلاش ورزد.
- سرمایه داری جهانی تقریباً از آغاز قرن بیستم به امپریالیسم که بالاترین مرحله در تکامل سرمایه داریست تبدیل شده است که در آن اتحادیه‌های انحصاری سرمایه داران، کارتل‌ها و تراسته‌ان نقش تعیین کننده‌ای یافتند.
- در این مرحله از تکامل سرمایه داری، سرمایه با نکی با سرمایه صنعتی ادغام شده، صدور سرمایه به کشورهای خارجی ابعاد وسیعی بخود گرفته، جهان از نظر ارضی بین کشورهای امپریالیست تقسیم گشته و تقسیم اقتصادی جهان بین تراسته‌های بین المللی آغاز شده است.
- در این مرحله از تکامل سرمایه داری، جنگ‌های امپریالیستی که بازترین آنها جنگ‌های جهانی اول و دوم بوده است برای تسلط بر جهان، کسب بازارهای جدید و انتقالی دملل کوچک و خلقهای عقب مانده اجتناب ناپذیر شده است.
- امروز سرکردگی امپریالیسم جهانی را امپریالیسم امریکا به مثابه سنگر اصلی ارتقا جهانی و زاندارم بین المللی بر عهده گرفته است، که مسابقه تسليحاتی امپریالیستهای جنگ طلب را هبری می‌کند. بلوکهای متوجه وزنظام می‌را تحکیم می‌بخشد، دست به ما جراجوشی نظامی می‌زنند و خطربروزیک جنگ هسته‌ای را تشیدمی‌کند.
- امپریالیسم آمریکا اصلی ترین دشمن مشترک کلیه نیروهایی است که در راه

طبقه کارگر محسوب می شوند، جملگی خائن به طبقه کارگرو بطورکلی مردم محسوب می شوند.

- بعلاوه امروزه در جنبش کمونیستی جهانی احزاب و سازمانها نیز وجود دارند که گرچه از مارکسیسم - لینینیسم منحرف شده اند، اما آین انحرافات منجر به سلط خط اپورتونیستی - رفرمیستی یا سوسیال - شوونیستی در این احزاب و سازمانها نشده است بلکه به گرایشات انحرافی رویزیونیستی راست (نظیر احزاب کمونیست شوروی، آلمان دمکراتیک و چکسلواکی) اویا چپ (نظیر حزب کمونیست آلبانی) در غلطید، اند. از این روا مکان تغییر واصلح در آنها وجود دارد و مدامیکه به یک جریان اپورتونیستی - رفرمیستی یا سوسیال شوونیستی تکامل نیافته اند، در جنبش کمونیستی جای دارند.

- یگانه خط انقلابی مارکسیستی - لینینیست که ما مدافعان پیگیر آن هستیم مارکسیسم - لینینیسم را یگانه ایدئولوژی طبقه کارگرمی شنا سدوبا پذیرش عصر کنونی به عنوان عصر انقلابات پرولتری، و نیز انقلاب قهری، دیکتا توری پرولتاریا وارد و گاه سوسیالیستی به مثابه متوجهانی پرولتاریا با "اوروکمونیسم" "ترتسکیسم" "خروشچفیسم" و تما می انحرافات مصوبه های کنگره های ۲۰ و ۲۲ حزب کمونیست اتحاد جما هیر شوروی، (نظیر گذا رمالعت آمیزبه سوسیالیسم، ترا رشد غییر سرمایه داری خروشچفی، رقابت اقتصادی به عنوان مهمترین قلمرو نبود) دو ارد و گاه، دولت و حزب عموم خلق....) و نیز مدافعین استراتژی "جهان" و احیاء سرمایه داری در شوروی، مرزبندی قاطع دارد.

- از این رو خط مارکسیستی - لینینیستی، خط انترباسیونالیستی و انقلابی پرولتری ما بر مبنای اتحاد و همکاری تام با خط انقلابی مارکسیستی - لینینیستی، دشمنی و مبارزه قاطعانه با خطوط اپورتونیستی - رفرمیستی و سوسیال شوونیستی و با حفظ موضع مستقل، اتحاد و مبارزه ایدئولوژیک با جریاناتی که به گرایشات انحرافی رویزیونیستی دچار شده اند، استوار می باشد.

* کمونیستها یکشورهای مختلف در راه اهداف نهائی مشترک خودکه توسط غلبه شیوه تولید سرما یه داری در سراسر جهان معین شده است ناگزیر از تاختاذ و ظائف فوری غیر متشابه اند. زیرا سرما یه داری در تمام کشورها به یک درجه توسعه نیافته و در کشورهای گوناگون، سرما یه داری در محیط سیاسی و اجتماعی گوناگونی توسعه می یابد.

در ایران جائی که سرما یه داری هم اکنون به شیوه تولید سلط تبدیل شده است، به سبب سلطه امپریالیسم، وابستگی اقتصادی و بقا یا می متعدد نظامات ما قبل سرما یه داری که موانع عده ای بر سر راه پیشرفت اقتصادی و بسط کاملاً و همه جانبی مبارزه طبقاتی پرولتاریا محسوب می شوند، ستم اقتصادی و سیاسی که بسر میلیونها تن از توده های مردم اعمال می شود و دیکتا توری عربیان و عناویان گشته ای که بعثاً به جزء لاین فک روبنای سیاسی سرما یه داری وابسته، توده وسیع مردم را در نا آگاهی و انقیاد نهاده است، پرولتاریا ای ایران نمی تواند هدف فوری خود را انقلاب سوسیالیستی قرار دهد.

- بدین جهت سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت)، سرنگونی رژیم ارتجاعی جمهوری اسلامی و برقراری جمهوری دمکراتیک خلق را درجهت برانداختن سلطه امپریالیسم و پایگاه اجتماعی آن (بورژوازی وابسته) قطع هرگونه وابستگی اقتصادی، سیاسی و نظامی به امپریالیسم و دمکراتیزه کردن جامعه را به منظور تسهیل شرایط برای گذاری سوسیالیسم وظیفه نخست و فوری خود قرار می دهد.

* انقلاب ایران بخشی از انقلاب جهانی پرولتاریائی سوسیالیستی محسوب می گردد.

- جمهوری دمکراتیک خلق که حاصل قیام مسلحه توده ها و تبلور اراده آنها محسوب می گردد، یک دمکراسی توده ای است که در آن اعمال حاکمیت مستقیم و بلا واسطه توده ها جایگزین بوروکراسی، ارتضی، پلیس و کلیه نیروها مسلح حرفه ای مجرزاً زمردم، خواهد شد.

- از این رو در جمهوری دمکراتیک خلق :

۱- ارتضی، پلیس، سپا، کمیته ها، بسیج، زاندارمی و کلیه نیروها مسلح حرفه ای مجرزاً زمردم منحل خواهد شد و تسلیح عمومی خلق و ارتضی توده ای جایگزین آنها خواهد گردید.

- ۱۴- لغوهرگونه تبعیض برپایه جنسیت و برخورداری زنان از حقوق کامل اجتماعی و سیاست برابر با مردان.
- ۱۵- تضمین حق تعیین سرنوشت تا سرحد جدا شی و تشکیل دولتها می‌باشد برای کلیه ملل ساکن ایران.
- منافع طبقه کارگروز حمتكشان ملل تحت ستم ایران در این است که مشترکاً "یک دولت مقتدر تشکیل دهند. اما این اتحاده اجباری بلکه داد وطلبانه و آزادانه خواهد بود.
- ۱۶- خود مختاری وسیع منطقه ای برای کلیه مللی که آزادانه داد وطلبانه کشور را تشکیل می‌دهند.
- ۱۷- الگاه هرگونه امتیاز را عامل ستم ملی، قومی، فرهنگی و نژادی.
- ۱۸- الگاه زبان رسمی اجباری و حق اهالی به آموزش زبان مادری در مدارس، نهادهای دولتی واستفاده از آن در مجا مع عمومی.
- * ما همچنین خواهان اقدامات عمومی زیرمی باشیم :
- ۱- آموزش رایگان و اجباری تا پایان دوره متوسطه، بهره مندی تمام دانش آموزان به هزینه دولت از غذا، پوشاش، وسائل تحصیل و ایاب و ذهب.
 - دیگرگونی بنیادی و انقلابی در نظام آموزشی موجود و اقدام فوری درجهت یک پیکار انقلابی به منظور ریشه کن کردن بی سوادی.
 - برقراری نزدیکترین پیوند بین مدرسه و کار اجتماعی مولد، تلفیق آموزش نظری و عملی.
 - ۲- بهداشت و درمان رایگان، گسترش درمانگاهها، بیمارستانها، گسترش شیر- خوارگاهها، مهدکودکها، موسسات آموزشی، بهداشتی و پزشکی.
 - ۳- تامین مسکن و تغییر اجاره ها.
 - به منظور کاستن از باره زینه های زحمتكشان ضروریست که بعنوان یک اقدام فوری، منازل، آپارتمانها و کلیه ساختمانها متعلق به نیروهای ضد انقلاب و نیز هتل ها و ساختمانهای زائد دولتی به عنوان مسکن در اختیار زحمتكشان قرار گیرد.
 - مدام که مشکل مسکن بطور بنیادی حل نشده است، اجاره ها با یدمتناسب با سطح دستمزد زحمتكشان تعیین و به مرحله اجراء آید.
 - ۴- ایجاد کاربرای بیکاران، تضمین شغلی، بیمه شدن در مقابل بیکاری و پرداخت

- ۲- تمام دستگاه بوروکراتیک برچیده خواهد شد و اعمال حاکمیت مستقیم توده ها از طریق شوراهای بمعنا به نهادهای مقننه و مجریه هردو عمل می کنند، برقرار خواهد شد.
- ۳- سیستم انتظامی مقامات برخواهد افتاد و انتخابی بودن کلیه مناصب و مقامات جایگزین آن خواهد گردید. صاحب منصب از حقوقی برابر با متوسط دستمزدی کارگرما هر دریافت خواهد نکرد.
- ۴- سیستم قضائی موجود محل میگردد و دادگاه های خلق ایجاد خواهد شد.
- * در قانون اساسی جمهوری دمکراتیک خلق با یدمفا دزیر تضمین شود:
- ۱- حق حاکمیت توده ها - قدرت دولتی با یددراختیار نهادگان انتخابی توده ها با شدکه در هر زمان بوسیله انتخاب کنندگان قبل از انتخاب.
 - ۲- انتخابی بودن قضات و کلیه صاحب منصبان کشوری و لشگری.
 - ۳- تسلیح عمومی خلق و جایگزین شدن ارتش، پلیس و کلیه نیروهای مسلح حرفه ای با ارتش توده ای.
 - ۴- کنگره سراسری شوراهای نهادگان کارگران، دهقانان و دیگر اقشار زحمتكش شهر و روستا بمعنا به عالی ترین ارگان حکومتی.
 - ۵- حق رای همگانی، برابر، مستقیم و مخفی برای تمام افراد زن و مرد که به سن ۱۸ سال رسیده باشند.
 - ۶- مصونیت فرد و محل زندگی او.
 - ۷- آزادی مسافرت و اقامات و شغل.
 - ۸- آزادی مکاتبات.
 - ۹- لغوهرگونه تفتیش، شکنجه و جاسوسی.
 - ۱۰- آزادی فکر و عقیده، آزادی بیان، آزادی مطبوعات، حق تشکیل اتحادیه، سندیکا، شورا، احزاب و سازمان های سیاسی، حق اجتماع، میتینگ، تظاهرات و اعتراض.
 - ۱۱- جدائی کامل دستگاه مذهب از دولت و مدارس از مذهب، مدارس با یدد مطلق، غیر مذهبی باشند.
 - ۱۲- لغو کلیه محدودیتها و تضییقاتی که علیه اقلیت های مذهبی اعمال می شود.
 - ۱۳- برابری حقوق کلیه اتباع کشور مستقل از عقیده، نژاد، جنسیت، قومیت و ملت.

- ۴- ممنوعیت کامل اضافه کاری.
- ۵- ممنوعیت سیستم پرداخت دستمزد به صورت جنسی.
- ۶- ممنوعیت شب کاری در تعاوین شرکت های اقتصادی مگر بر مواردی که به دلایل فنی یا رفاهی مطلقاً "ضروریست" و موردنایید تشکل های کارگری قرار گرفته باشد، آن هم حداً کثربه مدت چهار ساعت.
- ۷- ممنوعیت استخراج کودکان در سنین تحصیل زیر ۱۸ سال.
- ۸- ممنوعیت کار زنان در رشتہ های که برای سلامتی آنها زیان آور باشد.
- ۹- برخورداری زنان از حقوق و مزایای کامل برا برپا مردان در رازی کار مساوی.
- ۱۰- مرخصی زنان باردار دو ماه قبل و دو ماه بعد از زایمان بدون کسر حقوق، با برخورداری از امکانات پزشکی، درمانی و دارویی رایگان.
- ۱۱- برخورداری زنان از تسهیلاتی چون شیرخوارگاه، مهدکودک، حق نگهداری و رسیدگی به نوزادان در محل کار.
- ۱۲- بهره مند شدن کارگران از حق اولاد.
- ۱۳- ممنوعیت کسر دستمزد به بهانه جریمه مختار، غیبت وغیره.
- ۱۴- تعیین دستمزد کارگران متناسب با سطح هزینه ها و تامین معیشت یک خانواده ۵ نفره کارگری.
- ۱۵- افزایش دستمزد کارگران متناسب با سطح هزینه ها هر شش ماه یک بار.
- ۱۶- بیمه کامل اجتماعی کارگران بیمه بیکاری مسوانح منقص مضمونه را حالت کهولت، فرسودگی، امراض ناشی از حرفه و از کارافتادگی.
- ۱۷- برقراری کنترل کامل و سازمانیافته بهداشتی برگلیه بنگاه ها، یعنی محیط کار مخدمات درمانی و بهداشتی را یگان و پرداخت کامل حقوق دوران بیماری.
- ۱۸- تنظیم مقررات و آئینه نامه داخلی کلیه مراکز تولیدی با نظارت و تصویب نمایندگان کارگران.
- ۱۹- تدوین قانون کاربا مشارکت، نظارت و تصویب تشکلها و مجامع کارگری.
- ۲۰- ایجاد کاربرای کارگران بیکار و پرداخت حقوقی معادل مخارج یک خانواده پنج نفره کارگری به کارگران بیکار.
- ۲۱- تضمین حق تشکیل سندیکاها و اتحادیه های کارگری و حق اعتساب بـ پرداخت دستمزد کامل کارگران در دوران اعتساب.
- ۲۲- تساوی حقوق کارگران کشاورزی و امور خدماتی با کارگران حرفه ای.

حقوقی معادل مخارج یک خانواده ۵ نفره کارگری به بیکاران از سوی دولت.

* به منظور مبارزه عملی درجهت برآنداختن سلطه امپریالیسم، قطع وابستگی، دمکراتیزه کردن اقتصاد کشور، توسعه اقتصادی و رفاه عمومی زحمتکشان مأموران انجام اقدامات زیر هستیم:

- ۱- ملی کردن کلیه صنایع و موسسات متعلق به بورژوازی بزرگ، انحصارات امپریالیستی، موسسات و نهادهای مذهبی.
- ۲- ملی کردن بانکها و تمرکز آنها در یک بانک واحد.
- ۳- ملی کردن شرکتهای بینه و تمرکز آنها در یک موسسه واحد.
- ۴- ملی کردن موسسات ارتباطی و حمل و نقل بزرگ.
- ۵- ملی کردن تجارت خارجی و توزیع برنامه ریزی شده کالاها از طریق تعاونیها.
- ۶- تمرکز اجرایی صاحبان صنایع و موسساتی که سرما یه آنها در مرحله کنونی انقلاب ملی نمی گردد، در اتحادیه ها و سندیکا های صاحبان صنایع.
- ۷- ایجاد دوگسترش صنایع سنگین.
- ۸- الغاء اسرار بازگانی به منظور اعمال یک کنترل واقعی بر تولید و توزیع.
- ۹- کنترل شوراهای کارگری بر تولید در کلیه صنایع، کارخانه ها و موسسات و نیز کنترل توده ای بر توزیع.
- ۱۰- الغاء کلیه قراردادهای اسارتبا را امپریالیستی و افشاء مفاد آنها برای آنها عومن خلق.
- ۱۱- لغو تمام مالیات های غیر مستقیم و برقراری مالیات تصادی بر شرروت، در آمدوارث،
- * به منظور مصون داشتن طبقه کارگر از تباہی جسمی و روحی و بسط توان او در مبارزه برای رهائی، سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) مطالبات زیر رام طرح می نماید:

- ۱- ۴۰ ساعت کار رو روز تعطیل پی در پی در هفته، یک ماه مرخصی سالانه با پرداخت حقوق کامل.
- ۲- تقلیل کار روزانه کارگران معاذن و دیگر صنایعی که با شرایط دشوار و مخاطره آمیز روبرو هستند به ساعت کار در روز ۰۳ ساعت کار در هفته.
- ۳- اوقات ایام و زهاب و صرف غذا جزء ساعت کار محسوب شود.

* سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) در راه مبارزه به خاطر مطالبات فدایی ذکر را زهر جنبش انقلابی و اپوزیسیون که مخالف سیستم اقتصادی و سیاست موجوداً بین ایران باشد، پشتیبانی می‌کند. اما در همان حال کلیه اقدامات رفرمی برآ که متضمن تثبیت یا گسترش مداخلات پلیسی - بوروکراتیک در زندگی توده د مردم است قاطعانه محکوم کرده و مردودی شمارد.

* سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) معتقد است که تحقق مطالبات فدوی الذکر تنها از طریق سرنگونی رژیم ارتجاعی جمهوری اسلامی و برقراری جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر میسر خواهد بود.

* به منظور پایان بخشیدن به کلیه بقا یای مناسبات فتووالی، بسط مبارزه طبقاتی در روستاها و افزایش سطح رفاه، رحمتکشان روستا، سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) خواهان اجرای برنامه ارضی زیرمی باشد:

- ۱- ملی شدن کلیه اراضی، مراتع، جنگلها و همه منابع طبیعی و زیرزمینی.
- ۲- ضبط فوری کلیه اراضی، املاک و ابزار و وسائل تولید ملکی و زمینه داران بزرگ، موقوفات و بنیادهای متعدد مذهبی و انتقال فوری آنها به دهستان‌ان مشکل شده در شوراها و اتحادیه‌های دهقانی.
- ۳- پشتیبانی از جنبش دهقانان برای مصادر اراضی، مدام که جنبه انقلابی و دمکراتیک داشته باشد.

- ۴- اراضی مکانیزه و بطور کلی زمینها شی که به شیوه عالی کشت می‌شوند، بدون آنکه تقسیم گردند، با ید تخت کنترل شوراهای کارگران کشاورزی قرار گیرند.
- ۵- مشکل کردن دهستان خرده‌پادر تعاونیها و تشویق دهستان‌ان به کشت جمعی وايجاد واحدهای بزرگ کشاورزی به منظور صرفه جویی در کار و هزینه محصولات ع لغوکلیه بدھیهای دهستان به دولت، بانکها و کلیه موسسات مالی، سرمایه داران، ملکی و ربا خواران.
- ۶- پرداخت وام بدون بهره به دهستان و تامین هرگونه کمک تکنولوژیک از قبل مашین آلات، کود، بذر وغیره.

- ۷- توسعه شبکه آب رسانی و برق سراسری درجهت رفاه رحمتکشان روستا.
- ۸- برخورداری کارگران روستا از شرایط و مزایای کارگران شهری.

- بعلاوه سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) وظیفه خوب میداند که برای تشکیل طبقاتی مستقل پرولتاریا روز استالاش کند. تفاوتشتی ناپذیری را که میان ۱ و ۲ بورژوازی دهستان وجود دارد نیز تبیین یک انقلاب سوسیالیستی را توضیح دهد.

* در زمینه سیاست خارجی مأموریت اجرای موارد زیرهستیم:

- ۱- اتحاد با خلقها و جنبش‌های رهائی پیش ملل تحت ستم، کشورهای سوسیالیستی و جنبش انقلابی طبقه کارگر کشورهای سرمایه داری، به مثابه سه جزء لایتجرزای یک جریان واحد انقلابی - صد امپریالیستی.
- ۲- برافتادن رسم دیپلماسی سری و آگاهی عموم مردم از تعام مباحثات، مذاکرات، عقد قراردادها و پیمانها با دولت دیگر.

اساسنامه

سازمان چریکهای فدائی خلق ایران

(اقلیت)

فصل اول - نام، اهداف و پرچم سازمان

ماده ۱- سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) به مثال پیشنهاد طبقه کارگر، یک سازمان مارکسیست-لنینیست است که هدف خود را سوسیالیزم و کمونیزم از طریق نیکات اپوزیشن پروری میدارد. به علاوه، پرورش روحیه انترنا-سیونالیستی و همبستگی با کارگران سراسر جهان از جمله اهداف دیگر سازمان به شمار می‌آید. رهنمون عمل سازمان در کلیه فعالیت‌ها اینقلابی اش مارکسیسم لئینینیست است که به طبقه کارگرها صحیح پایان بخشد بنابراین استشار فرد از فرد و آزادی کامل این طبقه را نشان می‌دهد.

ماده ۲- آرم و پرچم سازمان.

بند ۱- آرم سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) یک داس و چکش منقطع مسلسل مستاره، کره ارض و نقشه ایران است. در قسمت زیر آرم، یک نوشته مدور "سازمان چریکهای فدائی خلق ایران" خواهد بود.

بند ۲- پرچم سازمان چریکهای فدائی خلق ایران (اقلیت) یک پرچم سرخ است که طول آن یک و نیم برابر عرض آن می‌باشد. گوشه بالای صمت چپ پرچم، آرم سازمان به رنگ سفید خواهد بود.

فصل دوم- درباره اعضاء و کاندیداهای عضویت

ماده ۳- هر کس که برنامه و اساسنامه سازمان را پنهان نماید، فعالانه درجهت تحقق آن مبارزه کند، دریکی از بخش‌های تشکیلات فعالیت نماید، کلیه تصمیمات سازمان را اجرا کند و حق عضویت بپردازد میتواند به عضویت سازمان نرأید.

ماده ۴- حداقل سن برای عضویت در سازمان ۱۸ سال تمام می‌باشد.

ماده ۵- کلیه کسانی که خواستار پذیرش به عنوان کاندیدای عضویت در

سازمان هستند، با یادتوسط دو عضو سازمان معرفی شوند.

ماده ۶- اعضا معرف کاندیدا در قبال صحت توصیه‌های خود مسئولند.

ماده ۷- ارگان تصمیم‌گیرنده پذیرش کاندیدای عضویت، کمیته هر بخش،

شهرستان یا منطقه می‌باشد. این تصمیم با یادبه تصویب کمیته منطقه بررسد.

ماده ۸- از زمانی که یک فرد به عنوان کاندیدا عضویت پذیرفته شد

دارای حقوق و وظائف یک عضو خواهد بود و مردم را نخواهد بود که انتخاب شدن

در ارگان‌های سازمان و تصمیم‌گیری‌هاش را که آراء اعضا مربوط می‌شود.

ماده ۹- دوره آزمایشی عضویت (از کاندیدا به عضو) حداقل یک سال فعالیت

در ایران است. پس از انقضای یک سال با یادوضع کاندیدا روشن شود. این

تصمیم شامل قبول عضویت، تجدید دوره آزمایشی (به مدت یک سال) (و یا رد عضویت بطور کلی خواهد بود).

ماده ۱۰- پذیرش به عضویت سازمان تنها بصورت فردی انجام می‌گیرد و

اعضاً جدید صرف از میان کاندیداهای عضویت پذیرفته می‌شوند.

ماده ۱۱- ارگان تصمیم‌گیرنده پذیرش عضویت، کمیته منطقه است. این

تصمیم با یادبه تصویب کمیته مرکزی سازمان بررسد.

ماده ۱۲- وظائف اعضاء

بند ۱- هر عضو موظف است کلیه مفاواد اساسنامه، آئین نامه و ضوابط و مقررات تشکیلاتی را کیدار یا نهاده کند و از سازمان متابعت نماید.

بند ۲- هیچ‌کدام از اعضاء سازمان حق ندارند عضویت سازمان سیاسی دیگری را بپذیرند.

بند ۳- صرف پذیرش تصمیمات سازمانی برای هر عضو کافی نیست، بلکه هر عضو وظیفه دارد فعالانه درجهت تحقق تصمیمات سازمان موجب تضعیف قدرت مبارزات سازمان می‌گردد.

بند ۴- می‌شود و می‌گیرد که در قبال مبنای فعال و انقلابی داشته باشد.

بند ۵- دفاع علیه هرگونه محتله محفل گرایشی، دسته بندی و فراکسیونیسم،

وظائف خطری هر عضوی باشد.

بند ۶- هر عضو با یادنونه اخلاق کمونیستی را چه در محیط فعالیت خود و چه در محیط

اجتماعی و زندگی فردی از خود را شد.

بند ۴- هرگاه یک عضوسازمان با تصمیم حوزه یا کمیته درمورد مسائل تشکیلاتی و یا سیاسی مخالف باشد حق دارین نظر خود را به ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی ارائه دهد. اما عضوسازمان در تعامل این موارد موظف است تصمیمات اخذشده را اجرا نماید.

بند ۵- هر عضوسازمان حق دارد از ارگانهای بالاتر گزارش دهی منظم پیرامون تصمیمات متخذن و سیاست سازمان را بخواهد.

بند ۶- هر عضوحق دارد در مواردی که تصمیمی تنبیه‌ی در رابطه با فعالیت و یاراد اتخاذ نمی‌شود، در حوزه یا ارگان مربوطه حضورداشته باشد.

فصل سوم - اصول سانترالیسم دمکراتیک

ماده ۱۴- ساخت تشکیلاتی و زندگی درونی سازمان برقای و تحت هدایت اصول سانترالیسم دمکراتیک قرار دارد. سانترالیسم دمکراتیک یعنی رهبری متمرکز برپایه دمکراسی درون سازمانی و دمکراسی تحت رهبری متمرکز. این بدان معناست که:

الف - کلیه ارگانهای سازمان از بالاتا پائین انتخابی هستند.

تبصره - در موقعیت کنونی، کمیته مرکزی از حق برگاری در کلیه کمیته‌های منطقه - ای برخوردار است.

ب - اقلیت تابع اکثریت است. ارگانهای پائینتر موظف به اجرای دستوراً و تصمیمات ارگانهای بالاتر می‌باشند. هر فرد خود را تابع اراده جمع میداند. کلیه تشكلها و ارگانهای تشکیلاتی تابع کمیته مرکزی سازمان می‌باشند.

ج - کلیه کمیته‌های سازمانی، بخصوص کمیته‌های رهبری کننده با یارهای دهنده به نظرات و انتقادات تشكلها سازمانی پائینتر و اعضاء توجه نمایند.

د - کلیه کمیته‌های با یارهای فعالیت‌های خود را به تشكلها پائینتر گزارش کنند و کمیته‌های پائینتر نیز موظفندگارش کارخود را به ارگانهای بالاتر ارائه دهند.

ه - کلیه ارگانهای تشکیلاتی با یادآوری "طبق اصول و تصمیمات جمعی" و مسئولیت‌های فردی عمل نمایند.

و - هیچ جلاس کمیته‌های تشکیلاتی با کمتر از ۳ نفر رسمیت نمی‌یابد.

ماده ۱۵- در حیطه زندگی داخلی سازمان، اصول سانترالیسم دمکراتیک زیرا جرا می‌شوند:

- تنبیه انصبا طی علیه هر عضوی توسط ارگانی که به آن تعلق دارد، ویا ارگان با لاترا تخاذ نمیگردد اما تصمیم به تعلیق و اخراج از سوی کمیته های سازمانی باید به تصویب کمیته مرکزی سازمان برسد.
- عضوا خراج شده سازمان تنها با تصمیم کمیته ای که اخراج را پیشنهاد ننموده و تصویب کمیته مرکزی میتواند به سازمان بازگردد.
- درکلیه موارد تنبیه انصبا طی، حق فرجام خواهی وجود دارد.
- در صورت نقض مذا و تصمیمات وسیاست سازمان از سوی کمیته های تشکیلاتی، یا نقض فاحش دیسپلین و فعالیتهاى ضدتشکیلاتی، کمیته مرکزی سازمان سیاست انصبا طی به موردا جراحتی آورد و حتی دست به انحلال کمیته و ایجاد کمیته جدید من زند.

فصل چهارم - ارگانهای عالی سازمان

ماده ۱۷- کنگره سازمان.

- بند ۱- کنگره عالی ترین ارگان سازمان است و تصمیمات آن برای کلیه اعضاء الزام آورمی باشد.

الف - کنگره عادی سازمان هر دو سال یکبار توسط کمیته مرکزی سازمان فرا خوانده می شود.

ب - کنگره اضطراری سازمان توسط کمیته مرکزی یا از طریق تقاضای بیش از نیمی از اعضاء سازمان فراخوانده می شود.

تبصره - در صورتی کمیته مرکزی سازمان طی مهلت که در اساسنا م ذکر شده است، کنگره عادی را فرانخواندوایا از تقاضای برگزاری کنگره اضطراری توسط بیش از نیمی از اعضاء سازمان خودداری نماید، اعضا تی که تقاضای فراخوان کنگره را نموده اند می توانند یک کمیته برگزاری کنگره تشکیل دهنده از حقوق کمیته مرکزی برای برگزاری کنگره برخوردار خواهد بود.

ج- تاریخ و محل کنگره عادی و اضطراری را کمیته مرکزی در جلسه ای که به همین منظور تشکیل میدهد تعیین خواهد گرد.

د- فراخوان کنگره، دستور جلسه و قطعنامه های آن حداقل سه ماه قبل از تاریخ برگزاری کنگره به تشکیلات اعلام می شود. فراخوان کنگره های اضطراری حداقل ۲ ماه قبل از تاریخ برگزاری کنگره اعلام می شوند.

پیشنهادات اصلاحی، مستقیما به کمیته مرکزی فرستاده می شوند و کمیته مرکزی

الف - تلاش برای فعال کردن اعضاء سازمان جهت بالابردن سطح ایدئولوژیک سیاسی آنها و رشد آنها هی اعضاء.

ب - بحث آزاد در درون کمیته ها و در مردم سائلی که به سیاستها و فعالیتهای عمومی سازمان مربوط می شود.

ج- مبارزه ایدئولوژیک درونی و بیرونی به مثابه مکانیزم تحقق دمکراسی سازمانی.

ه- مبارزه مذا و مبی رحمانه علیه تمایلات بوروکراتیک و لیبرالی در تعاون سطوح سازمان.

ز- تقویت روحیه حزبی از طریق رشدمناسبات رفیقانه، اعتماد و کمک متقابل.

ماده ۱۶ - دیسپلین سازمانی.

الف - دیسپلین سازمانی جزء لاینفک اصول سنترالیسم دمکراتیک محسوب میگردد و جرای اکید آن برای حفظ و تحکیم وحدت سازمان واژدیا دقت و توان آن در مبارزه امری حیاتی و ضروری محسوب می شود.

ب - دیسپلین برپا یه پذیرش آگاهانه اهداف برنامه و سیاستهاى سازمان استوار است و کلیه اعضاء سازمان موظف به اجراء اکید دیسپلین سازمانی هستند.

ج- نقض اساسنا م و تصمیمات سازمانی و نیز توسل به هرگونه عمل و رفتاری که شایسته یک عضوسازمان نیست، نقض دیسپلین سازمانی تلقی می شود و مشمول تنبیه انصبا طی است.

د- تنبیهات انصبا طی که به منظور کمک به آموزش، تصحیح نواقص و اشتباها، آگاهی به لزوم دیسپلین سازمانی، حفظ وحدت، انسجام و خلوص تشکیلاتی اعمال می گردد، در صورتی اتخاذ نمی شوند که شیوه های دیگراز جمله شیوه های اقناعی و انتقاد و انتقاد از خود مورث واقع نشده باشد.

۱- اخطار
آ- توابیخ

۲- برکناری از مسئولیت در سازمان

۳- تعلیق عضویت حداقل به مدت یک سال
۴- اخراج

ه - ضوابط نمایندگی در کنگره عادی و اضطراری سازمان براساس تساوی تعداد نمایندگان کمیته های مناطق و کمیته های معادل آن میباشد. تعداد نمایندگان هر کمیته توسط کمیته مرکزی تعیین میگردد و نحوه انتخاب نمایندگان بر عهده کمیته ها خواهد بود.

و - هر یک از اعضای کمیته مرکزی حق شرکت در کنگره های عادی و اضطراری سازمان را به عنوان یک نماینده با حقوق کامل دارایی باشند.

ز - کمیته مرکزی سازمان میتواند نمایندگانی را که حائز شرایط نیستندیا به عنوان میهمان از سازمانها و احزاب دیگر با نظر مشورتی به کنگره بعثت نماید.

بند ۲ - وظایف و قدرت کنگره به قرار زیر می باشد.

الف - انتخاب کمیسیون اعتبارنامه به منظور بررسی اعتبارنامه نمایندگان و گزارش آن به کنگره.

ب - انتخاب یک هیئت رئیسه برای پیشبرد کارکنگه.

ج - بحث و تبادل نظر در مورد گزارش سیاسی و تشکیلاتی کمیته مرکزی.

د - تصویب برنامه و اساسنامه یا تجدیدنظر و تغییر برنامه و اساسنامه سازمان.

ه - تعیین خط مشی و تاکتیکهای سازمان در وضعیت جاری.

و - تصویب قطعنامه ها.

ز - تعیین تعداد اعضاء اصلی و علی البدل کمیته مرکزی با توجه به شرایط و وضعیت سازمان.

ح - انتخاب اعضای اصلی و علی البدل کمیته مرکزی بارای مخفی.

ماده ۱۸ - کمیته مرکزی سازمان.

بند ۱ - کمیته مرکزی سازمان بین دو کنگره عالی ترین ارگان رهبری و مرجع تصمیم - گیری سازمان محسوب می گردد.

بند ۲ - کمیته مرکزی منتخب کنگره است و تنها در مقابل آن مسئول شناخته میشود.

بند ۳ - کمیته مرکزی مسئول اجرای اساسنامه و پیشبرخط سیاسی و تصمیمات متخذ از طرف کنگره میباشد.

بند ۴ - کمیته مرکزی کل سازمان را نمایندگی می کند، کمیته های تشکیلاتی را سازماندهی می نماید، مسئول هدایت و رهبری کل سازمان میباشد و در مورد مسائل

سازمانی حق تصمیم گیری کامل را دارد.

بند ۵ - کمیته مرکزی سازمان در مورد کلیه مسائلی که به سیاست سازمان در سطح سراسری مربوط می شود، مسائلی که بیش از یک منطقه را در بر میگیرد و یا تصمیم واحد و یکسانی را در سراسر کشور لازم داشته باشد و نیز مسائلی که در منطقه ای مشخص بر اولین بار مطرح میشود و به سیاست عمومی سازمان ارتباط پیدا می کند، حق تعیین سیاست و تصمیم گیری را دارد.

بند ۶ - کمیته مرکزی سازمان در مورد کلیه مسائل مربوط به روابط بین اعلی و مناسبات با سازمانها و احزاب تصمیم می گیرد و این روابط را تنظیم و نمایندگی می نماید.

بند ۷ - اعضاء کمیته مرکزی بنا به وظیفه محوله خود می توانند با تصویب کمیته مرکزی، مشاورینی برای خود انتخاب کنند.

بند ۸ - انتخاب دبیر کمیته منطقه، اعضاء کمیته های ویژه و هیئت تحریریه ارجاعی کمیته مرکزی از وظائف کمیته مرکزی است.

بند ۹ - جلسات کمیته مرکزی با حضور ۲۰ اعضاء رسمیت می یابد.

بند ۱۰ - فاصله زمانی بین دونشست کمیته مرکزی نباید از ۳ماه تجاوز کند.

بند ۱۱ - کمیته مرکزی هر سه ماه یکبار گزارش کتبی عملکرد سازمان را به تشکیلات ارائه میدهد.

بند ۱۲ - کمیته مرکزی مسئول امور مالی سازمان است.

بند ۱۳ - کمیته مرکزی، مسئول بایگانی اسناد، مدارک و کلیه شناسنامه های سازمانی است.

بند ۱۴ - کمیته مرکزی مسئول تدارک و تشکیل کنگره سازمانی (ام ازعادی یا اضطراری) بوده و موظف است گزارش سیاسی و تشکیلاتی به کنگره ارائه دهد.

بند ۱۵ - کمیته مرکزی در صورت ضرورت و برای تبادل نظر در مسئله یا مسائل خاص، میتواند پلنوم وسیعی مرکزی از اعضاء اصلی و علی البدل کمیته مرکزی، هیئت تحریریه، مشاوران کمیته مرکزی و دبیران کمیته های تشکیل دهد. تصمیمات پیشنهادات این پلنوم برای کمیته مرکزی جنبه مشورتی خواهد داشت.

بند ۱۶ - کمیته مرکزی موظف است آئین نامه های اجرائی و انصباطی تنظیم و اختیار اعضا عبّذار دارد. این آئین نامه ها برای اعضاء لازم الاجراست.

بند ۱۷ - کمیته مرکزی میتواند یک عضو خود را به خاطر فقدان دیسپلین و رفت-

پیشبردا مورسیا سی و تشکیلاتی سازمان درسطح منطقه بوجودمی آید.
بند ۵- اعضاء اتحریریه ارگان منطقه‌ای توسط کمیته منطقه‌ای انتخاب و به تصویب کمیته مرکزی می‌رسند.

بند ۶- عملکرد و تصمیم‌گیریها کمیته منطقه محدود به منطقه تحت فعالیت آن من باشد.

بند ۷- تصمیمات کمیته منطقه با دست نظر و در چارچوب تصمیمات متخذه در ارگانها با لاتر باشد.

بند ۸- کلیه تصمیمات کمیته منطقه براساس نظراکثیرت اعضاء کمیته انتخابی گردد.

بند ۹- کمیته منطقه هر دو ماه یکبار گزارش کتبی عملکرد خود را به ارگان بالاتر ارائه میدهد.

ماده ۲۰- کمیته شهرستان

بند ۱- کمیته شهرستان تحت رهبری ۳ تا ۵ تن از دبیران کمیته‌های بخش تشکیل می‌شود، مسئول پیشبرد فعالیتها سیاسی و تشکیلاتی سازمان درسطح شهرستان می‌باشد و کمیته‌های بخش و حوزه‌های تحت مسئولیت خود را کنترل و رهبری می‌نماید.

تبصره ۱- در شهرهای که تشکیلات تا این حدگسترده نیست، ارگانهای پائین‌تر و ظائف پیشبرد فعالیتها سیاسی و تشکیلاتی را درسطح شهر با نظارت کمیته آن منطقه بر عهده می‌گیرند.

تبصره ۲- در شهرهای که تشکیلات از حد کمیته بخش به مراتب گسترده‌تر است ابتدا چند کمیته ناحیه مشکل از ۳ تا ۵ کمیته بخش به وجودمی‌آید، سپس از ترکیب دبیران کمیته‌های ناحیه کمیته شهرستان تشکیل می‌شود.

بند ۲- کمیته شهرستان دارای یک دبیر (ویک نایب دبیر) می‌باشد که با انتخاب اعضا کمیته شهرستان و تصویب ارگان بالاتر تعیین می‌شود.

بند ۳- کلیه تصمیمات کمیته شهرستان براساس نظراکثیرت اعضاء کمیته انتخابی از گردد.

بند ۴- کمیته شهرستان هر ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به ارگانهای بالاتر ارائه می‌دهد.

ماده ۲۱- کمیته بخش

بند ۱- کمیته بخش از ۳ تا ۵ تن از دبیران حوزه‌ها تشکیل می‌شود.

نا درست و فعالیتهاي ضد سازمانی با ۲ آراء مجموع اعضا کمیته مرکزی اخراج کند. کنگره میتواند این حکم را الغونماید. ۳ اعضا شی که بدین طریق اخراج میشوند باید تعدا دشان از ۱ اعضا کمیته مرکزی تجاوز کند.

بند ۸- در مواردی که یکی از اعضا کمیته مرکزی اخراج بازداشت یا شهید شود یک جانشین از میان افراد علی البدل برای اکثریت ساده کلیه اعضا کمیته مرکزی، جای او را خواهد گرفت. قضوان انتخاب شده از حق رای کامل برخوردار است. اما به محض اینکه قضوباً زداشت شده آزاد شود، جانشین تعیین شده از هضویت کمیته مرکزی کنار می‌رود.

بند ۹- در صورتیکه اکثریت اعضاء کمیته مرکزی بازداشت یا شهید شوند، بازماند کان کمیته مرکزی موظفند در هله نخست از اعضا علی البدل و چنانچه عضو علی البدل اضطراری سازمان را حداکثر ظرف مدت همه برگزار نمایند.

بند ۱۰- بنابراین ضرورت‌های معین کمیته‌های ویژه از طرف کمیته مرکزی تشکیل می‌گردند و زیر نظر کمیته مرکزی انجام وظیفه می‌کنند. کمیته‌های ویژه میتوانند کمیته‌ها و حوزه‌های پائینی وابسته به خود را تشکیل دهند. تبصره ماده ۱۸- تا برگزاری کنگره دوم، کمیته‌ای اجرایی سازمان عهده دار وظایف و اختیارات کمیته مرکزی خواهد بود.

فصل پنجم- سازمانهاي منطقه‌اي و محلی

ماده ۱۹- کمیته منطقه

بند ۱- کمیته منطقه ارگان رهبری کننده تشکیلات سازمان درسطح منطقه است و با لاترین ارگان درسطح منطقه می‌باشد.

بند ۲- کمیته منطقه، کمیته‌ها و سازمانهای تابعه خود را سازماندهی می‌کنند، فعالیتهاي آنها را کنترل و رهبری می‌نمایند و مسئول پیشبرد فعالیتهاي سیاسی و تشکیلاتی سازمان درسطح منطقه می‌باشد.

بند ۳- کمیته منطقه براساس وظیفه تعیین شده از طرف کمیته مرکزی سازمان دریک منطقه معین به وجودمی‌آید. حیطه عملکرد کمیته منطقه را با توجه به نیازهای جنبش، کمیته مرکزی تعیین می‌کند.

بند ۴- کمیته منطقه مشکل از مسئولین شهرستانها و منتخبین کمیته مرکزی برای

پرورش دهنده.

ب- حوزه موظف است کلیه نشریات درونی و بیرونی سازمان را مطالعه نموده و انتقادات و پیشنهادات جمع بندی شده خود را پس از بحث حول این نشریات به ارگان بالاتر رائه دهد.

ج- حوزه با یدهفته‌ای یکباره جهت هماهنگ کردن و ارزیابی فعالیتها مبارزاتی و مباحث ایدئولوژیک - سیاسی تشکیل جلسه دهدوگزارش هفتگی خود را به ارگان بالاتر رائه دهد.

د- حوزه موظف است هر یکماه یکبار جلسه انتقاد و انتقاد از خود تشکیل دهد و گزارش آن را به ارگانها می‌بخشد.

ه- حوزه موظف است برآساس برنامه‌ای که از سوی سازمان تعیین شده است فعالیت کند.

و- حوزه موظف است نستورات کمیته ما فوق را "کیدا" اجرانماید.

ز- حوزه موظف است در کارخانه یا محل سکونت درجهت جذب توده‌ها به سمت سازمان تلاش کند و درجهت پیوند هرچه بیشتر سازمان با طبقه کارگر بکوشد.

ح- حوزه وظیفه دارد برناه و سیاستهای سازمان را تبلیغ و ترویج کند. نشریات سازمان را توزیع نماید و کمک مالی و تدارکاتی برای سازمان جمع آوری کند.

"تعهده نامه سازمانی"

ماده ۲۳- تمامی اعضاء سازمان به هنگام پذیرش عضویت آنها، موظفند تعلیم نامه زیر را مضاف کنند:

"من خط مشی، اهداف و آرمانهای سازمان را می‌پذیرم و تعهدمی کنم که به اساسنامه آن پای بندود را جراحت تصمیمات سازمان وفادار باشم. من تلاش خواهم کرد بایده آنها را کمونیزم رفتار نمایم و با تمام وجود درجهت منافع طبقه کارگر و توده‌ها را زحمتکش مبارزه کنم. من همیشه منافع سازمان و طبقه کارگر را بر منافع شخصی ارجحیت می‌دهم."

بند ۲- کمیته بخش دارای یک دبیر (ویک نایب دبیر) است که با انتخاب اکثریت اعضاء کمیته بخش و تصویب ارگان بالاتر تعیین می‌شوند.

بند ۳- کمیته بخش وظائف خود را برآساس برنامه عمومی تعیین شده از سوی ارگان بالاتر پیش می‌برد.

بند ۴- کمیته بخش مسئول رهبری و کنترل فعالیتها حوزه‌های تحت مسئولیت خود می‌باشد.

بند ۵- کمیته بخش هر پانزده روز یکباره کتابخانه از پیشرفت کار، تصمیمات و فعالیتها خود را به ارگان بالاتر رائه می‌دهد.

بند ۶- کلیه تصمیمات کمیته بخش برآساس نظر اکثریت اعضاء کمیته اتخاذ نمی‌گردد. فصل ششم- واحد پایه ای سازمان

ماده ۲۲- حوزه

بند ۱- واحد پایه تشکیلات سازمان را حوزه تشکیل میدهد که در محل کار و سکونت تشکیل می‌شود.

بند ۲- تعداد اعضاء حوزه حداقل ۳۰ واحداً کثیر تر تن (اعم از عضو و کاندیدای عضو)

بند ۳- تشکیل حوزه با یکدیه تصویب ارگان بالاتر بررسد.

بند ۴- حوزه دارای یک دبیر (ویک نایب دبیر) است که با انتخاب اکثریت اعضاء حوزه و تصویب ارگان بالاتر تعیین می‌شود.

بند ۵- کلیه تصمیمات حوزه برآساس نظر اکثریت اعضاء حوزه اتخاذ نمی‌شود. مواردی که مربوط به انتخاب کردن و انتخاب باشد که به آرای اعضا عرب‌بُوط می‌گردد.

تبصره ۱- در صورت تساوی آراء، نظری که دبیر حوزه به آن رای داده است لازم الاجرا است.

تبصره ۲- دبیر حوزه میتواند در صورتی که تشخیص دهد نظر اکثریت اعضاء حوزه مغایر با مصالح و نظرات سازمان است، با پذیرش مسئولیت "راسا" تصمیم بگیرد. مشروط به اینکه بعداً "موردن تائید ارگان بالاتر قرار گیرد. در غیر این صورت تصمیم او بسی اعتبار بوده مخواهند تلقی خواهند شد و با پذیرش آن باشد.

بند ۶- وظائف حوزه

الف- حوزه‌ها موظفند اعضاء عوکاندیداها را عضویت را با روحیه استحکام ایدئولوژیک، وفاداری به سازمان و آرمان کمونیزم و اصول انتerna سیونالیسم پرولتاری آموزش و