

ع

رفقا!

هیات سیاسی کمیته مرکزی در یکی از جلسات فرد در تابستان سال ۶۳ تقسیم رفتگی کمیسیون  
و نیز متنوع شرح عضو هیات سیاسی گزارش از اقدامات و تصمیمات اتخاذ شده از طرف به غرب تا  
مردم جهت تشکیل دهند

هیات سیاسی رفقا مجید، بهرام و بهروز را به عضویت در رفیق و اوق را به عضویت این کمیسیون انتخاب  
کرد. کمیسیون با تشکیل جلسات محدود و مطالب وسیع مورد بررسی را تعیین در برخی از آن میان را در جلسات فرد  
مرد در رسیدنی قرار داد. لکن به دلیل تراکم کاری مربوط به همکاری پلنوم در ماه ۶۳ هیات سیاسی  
تقسیم رفتگی که ادامه کار کمیسیون به بعد از پلنوم مگردن شود. در پلنوم گذشته در شرح کار کمیسیون  
نمادگر به پلنوم گزارش شد و پلنوم تصمیم گرفت که کمیسیون گزارشی خود را تهیه و به پلنوم ردی ارائه  
دهد. کمیسیون بعد از پلنوم طی جلسات متعدد همکاری در رهبری در سردهم را مرد بررسی قرار داد. در  
ماه ۶۴ پیرنزیس گزارش در عزمین سردهم بررسی را تهیه کرد که عبارت بود از فعالیت رهبری

در زمینه

- ۱- فعالیت سازمانی
  - ۲- ارتباط داخل و خارج
  - ۳- فعالیت تبلیغی
  - ۴- سازماندهی رهبری
  - ۵- سازمان جوانان
  - ۶- فعالیت رهبری داخل
- (در شرح این کمیسیون که کمیسیون از همان ابتدای تشکیل به هیات سیاسی اطلاع داد که همکاری در رهبری  
در زمینه : مدت سازمان و غرب و حفظ هستی سیاسی در صداقت کمیسیون نیست و هیات سیاسی  
باید جداگانه در باره این کمیسیون تصمیم بگیرد.)  
پیش از سر منداور برای اظهار نظر در اختیار اعضای کمیسیون قرار گرفت. در هیات کمیسیون در دی ماه ۶۴ در باره رفع  
توان رهبران اجتماعات در دوران بدین وسیله گزارش همکاری در رهبری در نامه ضمنی به غرب تا پلنوم در ۶۳  
به پلنوم کمیته مرکزی کرد. فیصله زیر تنظیم شده است تقدیم می گردد.

- ۱- وضعیت سازمان در راستای غرب
- ۲- همکاری رهبری از وضعیت مهاجرت
- ۳- همکاری رهبری در نامه فرد تا استقرار
- ۴- فعالیت هیات سیاسی از مهر ۶۲ تا مهر ۶۳ :  
- سالم ترکز و سازماندهی رهبری  
- روند همکاری پلنوم در ماه  
- خطا و فعالیت سازمانی  
- فعالیت تبلیغی  
- فعالیت بین المللی  
- سازمان جوانان
- ۵- جمع بندی و نتیجه گیری

وضعیت سازمان در آستانه ضرب به قریب

الذی ان ذیر با اطمینان باید گفت که در برهه‌های عدل ضرب بسیار سنگینی که سه سال پیش جنبش کوشش و قیامی  
بین ما متوقف شد باید هم حتی سیاسی این جنبش و هم ساختار سازمان هم نقش و سؤلیت رهبری تأکیدی را دارد  
در چه قرار داریم . و ضمنی که ما در سه سال پیش با آن مواجه شدیم با خط مشی سیاسی ما عمیقاً گره بخورد . غیر  
مردن بود کسی که اتحاد استراتژیک پیروان خط عمده بسیار بیستی و درونی انجمن را پیش با پیروان صدرین سازمان هم  
اعتقاد و ایمان و امان داشته باشد و در عین حال بتواند برای مقابله با خطر باقی جنبش مملکت از سوی دشمنان در مورد  
آبادی های لازم سیاسی و سازمانی را بوجود آورد . تا جایی که ما نمی توانیم در شکر خود را بر روی  
تسلط کردن سرها بالا بردن بود مورد دوست می شناختیم و در این امید بودیم که با ادیک تمام آبرو هم بسوی متحدین  
از روی دینیه و عقاید به پیوسته داریم . تحلیل از خدمت سیاست مادر و تقابل آن مارا به سلاح های سیاسی و سازمانی  
ضرور بود و تقابل با فاعلهای که در راه بود جنبه نمی کرد . این سیاست مملکت می کرد که ما در برابر برتری آبادی بودی  
سازمانی و سیاسی لازم را نداشته باشیم . ضرب و سازمان دقیقاً می توانستند از آنچه که در شرف وقوع بود اطلاع  
داشته بودند و استنداد به نفاذ می نمودند باید آنگاه کرد .

حرف دقیقاً اطلاع داشته است که تمام و محمل زندگی بسیاری در رهبران ضرب از حدود یک ماه پیش از  
شروع با قدرت تمام تحت مراقبت سپاه قرار گرفته است . رفیق کاکلیک آداسیان از چند ماه پیش دستگیر شده بود  
و کاملاً مسلم بود که رژیم توطئه خائنه را علیه ضرب در همین رابطه تدارکسی دیده است . حدود ۱۵۰ نفر از  
ضرب از سوی سازمان سفیدپوش دو سرورد تورجانی پدیس و آید ضرب در مورد قصد دارستی از ضرب برای ارتقای  
و اتمامی که برای آقا سرهم نیکارده اند  
رهبران ضرب که اتهام جاسوسی به ضرب داده شده بود . خود ضرب دقیقاً اطلاع داشته است که در سازمان نیز اطلاع  
دارد بود در موضع جنبشی عرض شده . به راست بروخیزد و کارزار تبلیغاتی ضرورتی قریب المتوقع است . به آنگاه این امکان  
هیچکس نبود ضرب نه در سازمان از آنگاه که رژیم قصد شکنجه و قتل رهبران ضرب و راه انداختن آن  
تجاریج تکوین بیچاره داشته است . کارزار ضروری بود که همین است که برای دستگیر و محاکمه شوند و اکثریت  
با اقتدار در زندان مانده و چه اکثر تدارک آن بود که برای حفظ این عده باید تدارک <sup>دریده شمره بود</sup> دید که به خارج و سواره شوند  
از نیایی ما این نبود که نیست به سید هاست و آنون این ضرب و سازمان هستند که باید زیر مسئولان و  
ولایت فقیه کشیده شوند .

این سران فائده زمین فطوری کند که اثرها را در همه سیاست فریب برده است پس در سازمان  
به این فایده مبتلاند؟ برای پاسخ منصفانه به این سؤال باید روی دو نکته انگشت گذاشت. اول و مهمتر  
اینکه رژیم حاکم کرده برده خرابه برادر در بریش به سازمان با کمی تأخیر صورت میگیرد. <sup>از آن</sup> فایده فایده  
همه چیز فرود را کنار بگیرد و سیر را نسبتند از آن برای ما مسلم بود که هم برش چاه صدده  
مصلی است و هم ملت که تاه و جردار در که باید از آن چه مایه ترین سخن استاده کرد. نکته دوم اینست تجربه  
عملی و سابقه فعالیت فتنی هر یک از ما و واکنش طبیعی هر یک از ما در برابر خطر صدمه و هر فی تدارکات جزئی  
قبلی که بطور طبیعی تدارک شده بود و ضمنی بود در در گذشتاه رهبری سازمان امکان دارا نکات رژیم  
برای سازماندهی برش پیوسته را به میزان زیادی فتنی کند.

بدین ترتیب هرگاه خرابه بر این باشد که عملکرد رهبری در گذشته ضربت مرد بر روی قرار بود قبل از  
برچینمی باید خط مشی سیاسی ما و نقش آن در تمام حیات سازمان ما و از همه تقسیمات رهبری در آن مقطع  
مرد بر روی قرار بود و خوشبختانه طی ماه های اخیر همین مرفوع با وقت و وسای در کتبه مرکزی و در میان  
کار و به کمک نهاده شده استیم آن اسنادی است که به بندیم ارائه شده است. این اسناد نشان میدهند  
که سیاست ما در مقطع ضربت نه تنها شکست‌ها ما از کتبه مرکزی <sup>منتهی به</sup> غلطی که قرار گرفته بود آشکارا نمیکرد بلکه مشخصاً  
آن را فزاید و فغانگی می کرد.

موضوع آری که ما به نسبت ما با ضربت کرده ایران است. رفقای دانشمند که آر استماع پیلیز  
رهبری فرب کرده ایران در کار نبود اندک چه چاره کتبه مرکزی و در آن <sup>کتبه های ایرانی</sup> و علمی ما ساخته و عدت هر با  
سازمان و اصله هر کتبه کارگزار ایران را حل کرده بود. در سال ۶۱ نسبت به ضربت سازمان به گفته اند  
بود که کتبه مرکزی سازمان <sup>(طوری که)</sup> پتقن رهبری نشده کتبه مرکزی فرب کرده ایران <sup>که</sup> در زمینه تعیین خط  
مش و عمده ترین سرفه سیاسی واقعا اعتقاد داشت. در سال ۶۱ هیات سیاسی در همین قانع و معتقد شده بود که سرفه  
تدوین استراتژی و تکتیک بیگ مشک طبیعت کارگزار ایران هم کرده ایران است. کتبه مرکزی سازمان به همه  
و در صورت برنامه و فعالش فرب با در داشت. از اواسط سال ۶۱ حتی عمده ترین <sup>در باره</sup> سرفه سازی میبود

\*  
که دره با فرب در هیات سیاسی <sup>تخمین زنی</sup> نمیکرد. دستگاه رهبری سازمان در گذشته ضربت  
بر خلاف ضربت بنیم سردار <sup>مؤلف</sup> و استقلال <sup>مؤلف</sup> خود را در زمینه <sup>تدوین</sup> برنامه و نقطه مش طبیعت کار کرده و پیکار طبیعت  
آن نهاده و فقط کتبه را حل فتنی کند که سرفه حل و فصل آن به معنی توانست بر فرب کرده ایران باشد  
بدین ترتیب هرگاه فزاید بیشتر و صنعتی رهبری <sup>مؤلف</sup> و سرفه <sup>مؤلف</sup> و سرفه <sup>مؤلف</sup> را در گذشته ضربت  
تدوین رژیم باید که نه را در همه همه رژیم جمع پذیریم

خط منی سیاسی جنبش کمونیستی و کاتری ما به بن بست رسیده بود و ادامه آن فقط به بردن فرستادن ما به سطح منور بود. حتی یک روز در پراگ امکان ادامه آن وجود نداشت

اطلاعات برنامه ما برای پیچید انقلاب از طریق سفیرهای جدیدی اسلامی در عمل به اکتفا رسیدیم پس از تشکیلات ما از لایحه کرسی قاضی علیه بای به دست در استند ویرش در میان رژیم و در معرض خطر نابودی قرار گرفته بود. این خط فقط به لحاظ آنکه بر می ماند.

دبیران و کمی این لایحه کرسی فریب تدریجی ایران در دستگیر شده و سرکشت رهبری بر زمین مانده بود. بنا بر این جمع بندی می یافت از راه روز فرم راههای عمل دستگاه و لایحه کرسی زمان قرار گرفت. این جمع بندی به امکان می دهد به تدریج ایجاب شود

عملکرد رهبری در نامه به تمام مبارزان

روز ۱۲ بهمن ماه ۶۳ در روز ۲ فریب تدریجی ایران در دستگیر شده و سرکشت رهبری بر زمین مانده بود. بنا بر این جمع بندی می یافت از راه روز فرم راههای عمل دستگاه و لایحه کرسی زمان قرار گرفت. این جمع بندی به امکان می دهد به تدریج ایجاب شود

۱- اعضاء لایحه کرسی آنرا که مخفی بر مانده جای فرود را معرفی کنند و آنرا که مخفی نمانده مخفی شوند.

۲- ارتباط تمام شعب با لایحه با قطع شود. لایحه با از راه فرود آید و بتدریج به واحد های ما کین مستقل شوند

۳- کارهای شناسه مخفی شوند و سایرین که بر سر کارند تا عمل کار در زندان خود را تقبیل دهند.

۴- کید نخب (از دستگیر شده رهبری به عنوان ز فیره از کور خارج شوند. تمام ارتباطات حفظ شوند.

۵- جهت هیات های غیره و هیات لایحه ها و روزنامه ها و سایر امور که در دستگیر شده ها و هیات های غیره در دستگیر شده ها و هیات های غیره در دستگیر شده ها

۶- فعالیت عادی سیاسی و تبلیغی سازمان ادامه یابد و ظاهر عادی فعالیت سازمان حفظ شود.

۷- تمام ارتباطات در تمام سطح تشکیلات با تشکیلات فریب تدریجی ایران قطع شود. و با آن دسته از رهبران

مستقل شده حزب که باقی بودند ارتباط فوری برقرار شود.

۸- از فریب تدریجی ایران در برابر سرکشت خفاشانه رژیم تا فعلی دفاع شود.

بنا بر آنکه دیده می شود هیات دبیران - که عملاً با لغو است - باقی می ماند. باقی می ماند - فقط یک دسته اقدامات

اعتباری در مقامی را اتخاذ کرد تا حد امکان ادامه کارهای خود را در این شرایط دستگیر نمی توانست به فردی

خود با ستوری عمده ترین وظایف رهبری و سایر اساسی جنبش ما باشند. این وظایف تا ما اجرا شدند.

روز ۱۱ فروردین ۶۳ اولین گروه اعضاء لایحه کرسی از راه فرود خارج شدند. هیات دبیران کید با در برابر

روز ۱۲ فروردین تکلیف جهت دار و جنبش بررسی او ضاع تصمیمات بسیار مهمی اتخاذ کرد.

هیات دبیران به این نتیجه رسیدند که نظر به سیر نزول انقلاب و ویرش رژیم به حزب تدریجی ایران و بناب

تمام بحار بسیار جد باید ضرورتاً نخب اصلی دستگاه رهبری جنبش کمونیستی ایران در خارج از کور مستقر شود. در این

را به نظر نظر زبان به حزب تدریجی ایران فوراً اطلاع دادند و پیشنهادی را که نخب باقی مانده رهبری فریب تدریجی

کور را ترک کند به رهبری سازمان در داخل می ماند و کارنامه است به تدریج وظیفه ای را در رابطه با حزب در ایران

وظایف و مباحث و اساس سازمان پراثر فرب شده ایران را بنامیم و در جهت انجام آن کار برداریم. این وظایف عبارتند از:

- ۱ - اقدام با برنامهای برای عقب نشینی خارج سافت کیم مرکزی از زیر ضرب و <sup>اتحاد</sup> ویرانیشی ضرور برای تشکلات در مقابل با پدیس و تدوین خطا
- ۲ - تدوین سیاست و خطه فنی تازه در قبال حالت و سایر نیروهای سیاسی گذر
- ۳ - بررسی حقایق سازمان در انقلاب <sup>برای</sup> محمل ضرور به چیز کونیشی و کاری ایران
- ۴ - تدوین نقش استراتژی تکتیک و برنامه طبقه کارگر برای خاتمه انقلاب ملی و دسرکراتیک و وارداتی آن به سرسیاس

کننده ببرد. چنانچه غرب از قبول این پیشنهاد خود را میگرداند که نگاه خود را برای خروج بحر عمده دستفاه رهبری به خارج اقدام شود و فقط یک رهبری سرعت با عمده محدود در داخل بمانند.

در سلاطت روز ۲۵ فروردین پیشها در سازمان رسماً به غرب تدوین ایران اطلاع داده شد. رسماً مانند خندان را عطا نمودند. در باره زینتی طریقه جهت خروج با کمال سرعت که این کار را اجرا کردند.

از روز برای ما روشن نیست.

پس از این سلاطت سه انتقال رهبری سازمان به خارج قطع شده و در تدارک آن هر دو که ضرورت دوم دارند

فقط می بایست این سه حل بیکدیگر که چه کسی بماند. چه کسی برود. در صورت با هیات ایران قرار بر این شد که رفیق صادق و اکثریت هیات میکی خارج شوند و دریا سه نفر لازم هیات سوکا به عنوان کمیته رهبری کننده داخل با اختیارات هیات میکی باقی بمانند چون امکان تعیین همه دبیران نبود. رفاقتاً اختیار دادند که رفیق صادق در باره اینکه چه کسی برود تصمیم بگیرد. بدین ترتیب رفاقتاً رهیم، ضرور و انوش با بماند. و رفاقتاً هر دو را بگردد. من، بهمن، ساد و ماز در خارج شدند.

تقسیم هیات دبیران برای انتقال بریز رهبری <sup>به خارج</sup> مانند یک کمیته رهبری کننده در داخل کا ملا صیم و خرد مندانه برد. این تقسیم راه ادامه کاری فعال سازمان را با زنی کرد. این تقسیم یکی از ضرورتیهای سازمان بود. ترکیب سه نفر انتخاب شده دست برد می بایست دکتر فاج بماند و یک نفر از <sup>تکلیات</sup> (رتقا بهروز یا بهمن) دبیران شهرت را بماند. از آنجا که رهیم می بایست من بماند و انوش بماند. او در دست برود. تغییر بایست سازمان نسبت به هرمت و اعدادم مراجع سازمان با شرکت با رفتی باقی مانده در برلین اردیبهشت بهرست - دعوت به مقاومت - دفاع از غرب و عدم کردن رهبری اسلامی - تکلیف خیانت رهبران اسلامی به انقلاب با ملا درست - ضرورت به سر قیام برد.

در آخرین روزهای فعالیت هیات دبیران در داخل، بنیابه اظهار چند نفر از روحانی مسئول تشکیلات در شهرتاً تنها به آنان از طرف مسئول تشکیلات ابلاغ شده است که به اعضای سازمان اطلاع دهند که مقررات آنان در سازمان لغو شده است. همین تقسیم در هیات دبیران انجام داده است. محققات کمرون نشان می دهد که در ضمن دستاورد رهیم رسماً به زنی بگرد. به سلاطت ایران ابلاغ شده است و در برلین امری تجدید عدم عضویت. و تغییر روش در رهبری در شرایط جدید. امکان دارد چه کرده. در رهیم جنبی به ساری گفته است.

جمع بندی عملکرد رهبری در نامه ضمیمه تا ۱۶ بهمن است

مدره ترین مردم رهبری در این نامه معارف به کامیون رهبری سازمان و حفظ راه میله تشکیلات شده. تقسیم به خروج بحری رهبری و استقرار کمیته رهبری کننده به سرعت با اختیارات هیات میکی در خارج برود. با بهر وقت او را سه - رافع میکی اعلام شده است برود. تقاضای کار و انتقادات به کار هیات دبیران عمده از - حفظ سازماندهی متمرکز رهبری و عدم تقسیم آری در باره طرح زینتی یک انوش برای تقسیم تشکیلات به که نمی توانی از سر رهبری را به داخل به ابرار آید -

۳- شه نغز از هیات سیاسی به هیات رهبری و در صورت لزوم به هیات عالی تر. در اولین فرصت به هیات  
کلیه یار و رفیقان از هیات سیاسی به حضور هیات رهبری از سکرته کلیه تشکلات به اروپا اعزام می‌شوند.

**عملکرد رهبری در شرایط اضطرار**

در این دوره جهت هیات سیاسی سلب از حریفین بجز تقریباً بجز تنظیم تشکیلات و وظایف عادی  
که هیات سیاسی در این دوره به آن پرداخته عبارت بدو است:

۱- تلاش به منظور تعیین ارتباط با اهل واره های غربی

۲- تعیین شرایط و ادغام سبک زندگی تدوین دوباره سیاست سازمان

هیات سیاسی با جدیت می‌کوشید تا در زمینه های فوق به وظایف خود عمل کند و این را سرانجام بر دست در بی افلاهی مجوز از وضع سازمان و تعیین  
و اتداعات رهبری و تشکیلات داخل بود. کوشش های هیات سیاسی برای برقراری ارتباط با اروپا و داخل تنها در آبان ۳۳ با اولین تماس  
تلفنی شروع شد و به تدریج تا امروز پیوسته در حال توسعه بوده است. جهت هیات سیاسی برای بررسی ادغام کلیه تشکیلات سازمان در  
قبال حکومت و وظایف کمونیست با منبره تدوین فرود پرشور طرح شد. که با کمک رفقای غرب در شهریور ۳۳ به نفع ایران می‌باشد. اهمیت  
این تلاش هیات سیاسی در آنجا بود که در بهترین شرایط روحی و روانی فعالیت ما و در شرایط فدا و سبک سبک سبک سبک سبک سبک سبک  
و در شرایط سرد و دشوار در دناک توده اعضاء و همداران هیات سیاسی موقت می‌شد. ضمن اعلام سرحدت و ادامه کاری سازمان است سیاسی و  
وظایف فدائیان خلق را تعیین حکایت می‌کند. این جزوه به تغییر سیاست سازمان از زیر پشتیبانی از حکومت  
به مبارزه علیه آن را اعلام می‌کرده

در برای انجام دو وظیفه فوق دو سه به بسیار هم ذهن هیات سیاسی را در این دوره بخود مشغول کرده بود. از یک سرحدت  
بررسی نقش واقعی و ادتی غرب و سازمان و پیش از این اندیشه با تولید و سهام و عدت و از سوی دیگر ضرورت بررسی مجدد تحلیل های ما از انقلاب  
و حکومت همدیگر اسلامی و سیر تحول آن که در درجه قرار می‌گرفت. در این دوره این مکتوب هیات سیاسی - شرح و توضیح می‌یافت که سازمان  
و رهبری آن در روند های ادتی جنبش کمونیست و کارگران ایران نقش راهی و سازمان را هم باید و عدم ادتی به آن برای  
نقش ما سبب ترین ضربه را به همراه دارد. رهبری سازمان وظیفه دارد در تمام زمینه های ملی و بین المللی به وظایف خود عمل کند و فعالیت خود را  
بسط دهد. رابطه ای که میان غرب و سازمان طو سال های ۳۳ برقرار شده به برر عملاً به پایان رسیده بهیچ وجهی به هیات در درجه  
تا زمانی که وحدت کامل برقرار نشده است سازمان با حفظ استقلال کامل رهبری مناسبات و همکاری با با غرب تدریجاً ایران را اسکن باز  
مقدور گسترش دهد. رهبری می‌پذیرد عمده ترین وظیفه رهبری تقریباً بر لفظ سازمان در این راستا به مبارزه انقلابی است.

در این دوره در جریان مجب. در باره بدستی که باید در قبال حکومت اما از سر راه خود ضرورت بررسی مجدد از زمان سابق ما را به خط ابان  
نیز کاها لوله می‌شد. لکن هیات سیاسی بهیچ وجهی در این زمینه را آغاز کرده مدعی بنیانی تر (زبان) از برای و تا آنکه در تمام  
مورد است به قرار می‌گرفت.

نهایت حیات سیاسی بدین جهت در فضا گسترش و انبساط مرافق تازه نسبت به صورت فوق العاده ضرورت دارد. تلاش سراسر  
 برای برقراری ارتباط با رفق صورت گرفته است. از روی این جهت سازمان و ارتباط آن با رقب و تأکید روی استقلال و تقویت  
 واقع بینانه و اصرار برده است. درست این بود که حیات سیاسی بدین دوره - که فرصت کافی نیرودید داشت - سایر نظری و طرح های کلی و مفید  
 برای سازماندهی نیروهای سازمان در شرایط تازه را سردرگم قرار می داد و هیچ نوعی تدارکاتی ضرورتی نداشت. این کار از طریق  
 تفکرات که مشمول دامنه های آن در دسترس بودند دنبال می شد اما این شعبه اصلاً شروع به کار نکرد و این یک بی سرکشی و خطای فاحشه ها  
 بود. <sup>ایجاد هیات تحریر و</sup> فعالیت سیاسی به آنست که در شرایطی که امکان است صفر بوده در روز ۶۳ شمسی نه درست بود. حیات سیاسی به تمام  
 سازمان بران (اصلاً نیرداشت در حالی که آن کار و فیر داشت. این بی توجهی غیر مشرکانه نسبت به سه نرسد یک سازمان ۱۰۰۰ نفری  
 هیچ وجه قابل ترمیم نیست.

مدامت نظری و سیاسی در حیات سیاسی نشان می دهد که توجه ضرورت بررسی مجدد از روی این های تبلیغی از فعالیت سرد است که قره می نیرد  
 اما هم بدین طریق عاجی که در مقابل هم است. قرارداد است و هم بدین عدم روشن شدن نسبت و رعایت و نقش آن، این اثرات  
 به یک جهت می که برانده و سندی نیاز به سازمان باشد تبدیل نشد.

فعالیت هیات سیاسی از مردمان ۶۲ تا مردمان ۶۳

۱- ساله تر از جنبش های رهبری

این دوره در شرایطی آغاز می شود که هیات سیاسی امکان می یابد که در یک جا در هم جمع شوند. اما اهمیت اساسی اجتماع  
 هر آنکه اعضای هیات سیاسی از طرف هیات سیاسی و بیش از همه از طرف رفیق صادق مورد بی توجهی قرار می گیرد. در هیات  
 سیاسی این نظر مسلط بود که در مهاجرت آرزو می کردیم امر سازمان را پیش ببریم نمی توانیم هم در یک جا تمرکز کنیم. باید  
 یک بخش در هیات سیاسی تمرکز باشند و بقیه به مسوولیت های سازمانی را پیش می کشند. مطابق این فکر هیات سیاسی در نظر  
 از اعضای خود را بیشتر من اقامت، رفتن کرده ای فرستاد و هر نظر داشت که برای برانده آن کارهای را در یکی، نشریه فارغ اندک  
 در ارتباطات تعداد دیگری از رفق های هم بود. مسوولیت <sup>بسیار</sup> در این رابطه فقط یک گروه از رفق های دوره که تا به دست

آنست که ما هم به این اصرار شدیم ولی بقیه طرح با اجازت رفتن از اعضای حزب وافرانده شدند و هیات  
 سیاسی تا مردمان سال ۶۳ به طور مادی با <sup>عنا</sup> در اجلاس دو ماهه ای با رفق کامل ۱۲ نفری بین هم دیده اند. این نحوه تکرار  
 در باره علل این نوع اثرات به ساله سازماندهی قادر بهی سازمان با اطمینان باید گفت که تا این به پیشبرد  
 که سرپرست سازمان در عرصه های سیاسی و سازمانی و اختصاص هر کس نیرود در این جهت نقش جدی داشته است. ساله هم

شکست از شرایط مهاجرت - بریم واقعا وجود داشته است - اما نمی تواند یقین کننده باشد و نبود. اگر در فعالیت سیاسی اهمیت و نسبت  
 و طریق مسائل رهبری استراتژیک بر عهده رهبری قرار گرفته بود در مرکز تمام نیروی رهبری استراتژیک و هیات سیاسی در بین  
 از هم رفیق صادق. هم نیروی رهبری را در جهت گسترش فعالیت سیاسی و سازمانی سازمان و کارنامه نوشتند.

پشت صفحه ←



پس از مهاجرت از اول خرداد ۶۲ رفقا صادق، کبر سرش و حسن ۳ نفر از دبیران لیه مرکزی در یک جا در مهاجرت بودند.

رفیق حمید در جای زیر و رفقا رحیم و فرید در ایران بودند. <sup>لذا</sup> پس از مهاجرت هیات دبیران <sup>اصولاً</sup> کمی ترانست جلسات خود را برای

دو هفته ای در اجلاس تشکیل دادند. اما این جلسات تعیین نشد. عمدتاً در نظر به بی تجربگی در میان مهاجرت و نیاز جدی

به پیوسته در باره مسائل اجرایی و وسیع تر، درست تر این می بود که سایر عمدتاً در همه عنوانه هیات سیکی طرح شود. اما در هر حال

اصولیت مکتب نگیر که مدتی در باره ضرورت یا عدم ضرورت کار هیات دبیران تازه متوجه صادر کنند. این بی تجربه نیز غیر قابل ترمیم است

پس در نامه دو یا سه ماه پس پیوستن در سمت هیات سیکی و شروع کار جدیدی تر و سازمان یافته تر کن، هیات دبیران بی تجربه و بی تجربه

با جفت زدن و تعیین کار خود را شروع کنند. اما این نیز فقط از ادای دیماه، پس از پیوستن از برهم به جمع هیات دبیران آغاز شد. و ضمناً نیز برود

در هیئت سیکی لغو فروردین و اردیبهشت ۶۳ کار سازمان یافته - فقط در عرصه تمدن خطای سیاسی سازمان -

صمیمیت شروع شد. این کار مخبرین پس شرکت هیات نمایندگی سازمان در پلن ۱۸ (موضوع اصلی بحث هیات  
(۶۳) تبدیل شده بود. در نیم اول سال ۶۳ از کارهای کلیه برزی عبارتند از: هیات سیاسی (معمولاً با ۹ عضو) - هیات دبیران (معمولاً با ۹ عضو)  
هیات تحریریه کار (با ۴ عضو هیات سیکی) - شعبه تحقیقات با ۲ عضو هیات سیکی. سایر شعب کلیه کارهای سازمان را بر عهده می‌گیرد. هر ماه هیات تحقیقات تشکیل می‌دهد  
از روی بی‌کلی - از اجابت تأیید هر ماه می‌باید کار تمام بر عهده هیات سیاسی با دقت و دلساس بسیار برای کار هر چه صریح‌تر می  
ساخته که در دستور پلنوم هر ماه قرار داشت دنبال می‌شد. این کارها با بی‌کلی می‌شد. هیات سیکی در سازمان در دسترس است. در زمینه سازمان  
در کارهای رهبری هیات سیکی می‌توانست بسیار پیشرفته‌تر و وسیع‌تر عمل کند. هیات سیکی با هیات آگیدا تا سرنوشت بود تقسیم کارهای قبلی در دسترس است  
رهنبری سازمان را رعایت می‌کرد، به رسمیت می‌گرفت و تحت نظارت خود می‌گرفت. این کار با جدیت کافی دنبال شد. پیگیری در تحقیقات و تقویت  
هیات تحریریه کار اقداماتی بود که ضروری بوده است.

روند تدوین پلنوم هر ماه ۶۳

از اردیبهشت سال ۶۳ تا اواخر هر ماه آذر است رهبری سازمان است تحت تأثیر تعداد پلنوم هر ماه است. هیات سیکی  
تحلیل انقلاب و اقتصادی. حالتی جدید در اسناد ایران و تعیین خطای سیاسی سازمان را در دستور پلنوم قرار می‌دهد. ابتدا تلاش  
می‌شود که این تحلیل همراه با اظهار نظر درباره خطای سیاسی در این سازمان در سال ۵۷ تا ۶۱ ارائه شود. اما نتوانست  
و عدم آمادگی هیات سیکی برای اظهار نظر در این موضوع در آفرین روزها باعث می‌شود که تا سرانجام که به نفعی روی خطای  
سازمان داور می‌صیرد از اسناد پیش‌نویس حذف شود. اما در هر حال تغییر تحلیل‌های سازمان نشان می‌دهد که خطای سازمان در  
روزها تأیید رهبری نیست.

در جریان با حیات برای تمدن خطای سیاسی سازمان دو راهی را پیش می‌بینیم در هیات سیکی محل رفتن که از دو  
سازمان فرسودگی با تأییدی لذت است. هم رفتن می‌پذیرفتند که در حالتی جدیدی اسلامی هنوز هم نیردام می‌دهد در دارند

که چه در میان استبداد جلالت پرده‌ها و نادانند. همه می‌پذیرفتند که باید این نیردام را به سوی اتحاد در جنبه متحرک خلق  
در دست کرد. در همین سال هم که این سازمان را یک هر جوان <sup>مسئله</sup> و در راهی از رهبری مستقل داده از راهی نمی‌کرد. بزاتن این سازمان  
نیست و همه تا آفرین روزها بحث روی شعار اصلی خطای ما با حدت ادا می‌یافت. <sup>بیت را این می‌بیند با فرسودگی هیچ‌تر موضوع استقلال حکومت</sup>  
حالتی از جماع با اتفاق آراء در هیات سیکی و لویه برزی پذیرفته شد. <sup>در سازمان از آن خطای سرخوردگی استماع کرد</sup> درباره سایر مباحث پلنوم اتفاق نظر نمی‌دهد و در دست  
تقسیم هیات سیکی درباره دستور کار پلنوم که در تحلیل حالتی انقلاب و خطای ما نسبت به عدالت سر بر می‌آید

کاملاً ضروری و ضروری بود. این که تحلیل خطای گذشته از دستور خارج شده اقدامی صحیح و واقع بینانه بود زیرا حقیقتاً این  
موضوع در دستور پلنوم قطعاً سرچشمه تأخیر پلنوم به مدت حدود یک روز و نیم می‌شد. تجربه همیشه در دسترس است

دارند که تعریف سازمان می‌باید و قرار دادن در یک در صفت تمدن خلق تاریخی خود واقعی و انحراف کننده بود. چنانچه می‌دانیم این  
استبه چند ماه بعد در بیانیه تقسیم شد. <sup>رای تبدیل شعار سرخوردگی به</sup> شعار سرخوردگی رژیم با لایحه و کار. <sup>از آن</sup> اعضای کلیه کارهای سازمان را بر عهده می‌گیرد. هر ماه هیات تحقیقات تشکیل می‌دهد  
از روی بی‌کلی - از اجابت تأیید هر ماه می‌باید کار تمام بر عهده هیات سیاسی با دقت و دلساس بسیار برای کار هر چه صریح‌تر می  
ساخته که در دستور پلنوم هر ماه قرار داشت دنبال می‌شد. این کارها با بی‌کلی می‌شد. هیات سیکی در سازمان در دسترس است. در زمینه سازمان  
در کارهای رهبری هیات سیکی می‌توانست بسیار پیشرفته‌تر و وسیع‌تر عمل کند. هیات سیکی با هیات آگیدا تا سرنوشت بود تقسیم کارهای قبلی در دسترس است  
رهنبری سازمان را رعایت می‌کرد، به رسمیت می‌گرفت و تحت نظارت خود می‌گرفت. این کار با جدیت کافی دنبال شد. پیگیری در تحقیقات و تقویت  
هیات تحریریه کار اقداماتی بود که ضروری بوده است.

از نیروهای ارتشهای حاکم به نیروهای ملی و دموکراتیک در اسناد گنجانیده شود. راستی دیر می کشید فرمول بندی انتقال قدرت طردنی تنظیم کردند  
فرض کنید که در وی. ضرورت انتقال حاکمیت «سلطان» نباشد، را آماج دشمنی قرار دهد. پس یک دولت در آن زمان طرح بهترین  
نظام (رئیس) جدیدی اصلاحی را پیشنهاد زینال نمی کردند. سرانجام شعاع سرخونی

و چنانچه در انعکاس آن در سیاست سازمان ارائه دهد. این نقطه ضعف هنوز هم در تحلیل و سیاست سازمان  
دیده می شود.

به این ترتیب هم بدان گفت فعالیت هیات سیاسی طی ماهه اول سال ۶۳ مدیریت نقاشی آن در مجموع یک گام سازمان  
را بهبود داده و بلندی مهره ۶۳۰ برای جسی گریستی مایک منوعیت بود.

۳- نقطه قوت و فعالیت سازمانی

- در این دوره یک ساله مهم ترین وظایفی که در زمینه اسد سازمانی قراروی سازمان قرار داشت عبارت بود از
- الف - تعیین تکلیف قطعی شعب تشکیلات و اطلاعات ، اقتصاد کار در پی لازم برای آن
- ب - تدوین بهره سرپرستی کسب سس سازمانی براساس سازماندهی غیرسترنز برای فعالیت سازمان های داخل
- ج - ایجاد و تقویت سرپرستی ارتباطی در شرق و غرب و همچنین آنها با کارهای پر تجربه
- د - پی ریزی کسب سیستم ارتباطی مطمئن میان خابج و داخل و کسب در جهت ترس بهره بیشتر امکانات ارتباطی
- ه - سازماندهی انتقال بهره سرپرستی رهبری داخل و کارهای اضافی به خارج و ایجاد سیستم ذخیره سازی کار.

و - تقریب رهبری سازمان های اروپا و لترس بهره بیشتر فعالیت سازمان در خارج

زیر چنانچه پیشرفت این وظایف نیاز به اقدامات گزینش شده است. <sup>بازگاری</sup> چنانچه این رهبر شعب تشکیلات کسب ریزی به سرپرستی رفیق لیررت در تقاضای من و بهره که است سعادت شهنشاه ارادت  
پس از ضرب نه غرب تدوین ایران دیر رهبریت کسب آرام نیافت . سازماندهی مهاجرت سازمانی نه رفیق حمید بود  
بر عمده وی دین لزان عملاً بر عمده رفیق عن اجتناب بود. پس از مهاجرت نیر بدون آنکه هیات سیاسی دنیا هیات دبیران  
در باره شعب تشکیلات تصمیم گمانه ای ببرد کار شعب به مقام شعب عملاً متوقف ماند. هیات سیاسی در پانزده سال ۶۳ رفیق عن  
را به عنوان سرکل ارتباطات (شماره کرد. این تقسیم بر روی این استلال بی پایه قرار داشت که (در) برای تعیین شعب نیروی کافی نبود در <sup>نیت</sup> ترس  
تا نیا نظرس اسی کار شعب در سرمد لتری برقراری ارتباطات است. البته از فرد رفیق در دیست ۶۳ هیات سیاسی عملاً براساس تشکیل  
شعب تشکیلات تقسیم قی بود و این زمانی است که ارتباطات منظم ماهانه با (ره یا برقرار شده بود. در عرصه اول (مهر ۶۳ تا فرورد ۶۳)  
تقسیمات هم سازماندهی هیات سیاسی استناد می شد. تنها روش درست آن بود که شعب تشکیلات به کار خود ادامه میداد و اثر تغییر در  
سرپرستی به ضرر بود پس از بررسی رفیق این فرد را در باره آن تقسیم <sup>هیات سیاسی</sup> قی رفت. نتایج آن هیات ~~هیات~~ در این یک نه نقش داشت  
فوق العاده شعب اطلاعات لیزری و ضرورت این فردی آن لحاظ چون سابق بود در تهیه هیات سیاسی است. این یک نقطه قوت حاضر <sup>شماره</sup> نگار  
بود. سازمان نه در ایران و نه در مهاجرت کسب وقت جدی داصرتی را در این راست شروع کرده بود.

ب: فرد شعب طرح ریزی و امنی ز تقسیم در باره سازماندهی تشکیلات داخل را با مانع و گندی انجام می یافت. هیات سیاسی پس از برقراری  
اولین ارتباط داخل تقسیم رفت که کسب رهبری داخل (رنتا ریم، احمد و لندس) راه خارج را فراهم و تشکیلات داخل راه سه بود  
تقسیم کرده ارتباط بهره را به خابج به همد. <sup>مهر</sup> و لنگ تا آغاز زبستان رفت ریم و فرد خابج شدند. (رفیق اندرس در این فاصله در <sup>مهر</sup> ترس نگار

تاریخ این شهر در این سال (۱۰۰) در ابتدای سال ۶۳۰ هجری تکیه‌هاست که تازه شکل گرفته بود کار روی طرح سازماندهی غیر مترکز را شروع کرد این طرح فقط در تابستان ۶۳ از تقریب هیات سیاسی نشست و تا پائیز سال ۶۳ در تهران و مناطقی از کبیر که هرگاه در دستها برقرار بود به طول رسید. مطابق این طرح بخش از کار درباری و وزیریه در تهر بود که وظایف سرزی را انجام میداد (در سطح کتبه ندای) نقش می‌بهره ارتباط اولیه در این بخش. اهمیت این سیستم بر مبنای تسهیل غیر درباری تحت سرکشت فرماندهانست که هدف این طرح این بود که بر مبنای مصالحه با نبرد و دست‌آورد و سرکاران در خارج مقاصد با تعقیب در اوقات و دست‌آورد با تکیه‌هاست متباین کننده این طرح از این نظر نسبت بود اما تجربه ثابت کرده که طرح درباری دو نقص اساسی است.

اولاً در ره سرزی تقریباً سازمانی با وظایف بی‌محدود در آن سراسر عمر راه‌انتانت رات و تقریباً مستقیم بود و در آن تکیه‌ها به تبدیل دیدار ماتیام کرده مستقل هنر ترانسی اولاده مرد بیره سازماندهی ارتقا ماسلم با فابرج رانده است. شکلی تکیه‌هاست در این همه امکانات گروه‌ها راتاه تکیه اساسی رومی کتبه و تلفن برای ارتباط با سازمان کاوشی راد و تلفن و نامه به تجربه دیدار شده که در اکثریت موارد تحت کنترل کامل پلیس قرار می‌گیرد و در همانست کرده بطور جدی به فعلی آمدند

دین ترتیب باید گفت پذیرش سازماندهی غیر مترکز در وقت ادوایی آن درست بود اما طرح سستی که به اجرائه است شده دارای نواقص جدی برده می‌باشند. رنج ویژه و کسه برای رنج این مقصد بزرگ تر نامی با سست رنج مترکز به میزان همین افزایش یافته است.

در توضیح مهم تکیه‌هاست در تابستان ۶۶ این طرح را اصلاح کرد و با تقریب هیات سیاسی در آن زمان با اجرائه است. این اقدامات در نیمه اول سال ۶۳ با موفقیت و بی‌پیری انجام شده ولی تکیه‌هاست ارتباطی در اوایل سال گرفت. **ب** مخصوص این طرح بود

چنانکه پیش‌بینی شده با پیاپی در این طرح عدم تمرکز با رنج تکیه‌هاست به سست تر سرهما یافت و مترکز **ب** کار در به این تکیه‌هاست می‌باشد به سست برانجه ریزی و پیگیری اجرائه شده. (این تعصیب هنرمند بطور جدی من شده است) هیات سیاسی با سست از همان ابتدا فرداً برای استواریت کتبه ارتباطی در کابین اقدام کردند

**د** در دوره مرد زور سر تقویت تمام ارتباطات سازمانی بزرگی و مورد از طریق کتبه و تلفن به و ن رفرد به چنانچه برده است. این امر سبب شده که تقریباً ۸۰٪ از ارتباطات این چنین تحت کنترل قرار گیرند. در سستی ما در خارج همه شناخته شده بود یا شناخته شده بود یا عوامه

اول سال ۶۳ به علت نبرد ارکانی اطلاعاتی و نبرد تجریم در سازمان از سست ارتباطات کتبه ای به کنه ای کم فطرو با رنج مترکز استواریت (این تعصیب فقط از نیمه دوم سال ۶۶ با پیگیری مردم شبه اطلاعات و تکیه‌هاست در به رنج زانی است)

**هـ** سازماندهی استواریت کابینه قضایی و کتبه بر مبنای راض با موفقیت انجام شده. سبب سبب راضی است سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت سبب سبب استواریت

ذخیره سازی کا در در داخل نیز . طبع مشخص برای ادامه کاری که در می ذخیره و بهتری از افعال و تفصیل آنان تنظیم نه است .

قبل از صحبت

19

در همان ابتدا می بایست برای تعیین نیت و مرکز سازمان در خارج از کشور برنامه ریزی و اقدام می شد . این تصمیم نهایی  
آنچه که در دسترس بود . اما از این بقیه ذهنی از روند انقلاب و ماهیت حکومت و امکانات فنی و اقتصادی و اندازه کاری  
رهبری در داخل به طور عمده مانع از آن شده بود که سازمان از سال ۶۰ قبل نفس زاهدیت سازمان های فایز از آنرا در دسترس کند . سازمان  
در استانه ضربت برای ضعیف ترین امکانات در خارج بود . در نیمه اول سال ۶۳ اقدامات عملی برای تقویت سازمان های فایز  
به ترتیب ، نته به کپی کار تحت نظارت مفریته مرکزی قرار گرفت و تبدیل به نشریه برای هر اداران فایز شد . این نشریه و انتشار  
شد که در اروپا مستقر شود . از این پس کسیرن اینست که این اقدامات به ترتیب و می بایست بسیار همی تر از در می شیب و هیات  
سیاسی دنبال می شد . ( تعیینات عملی و همی در این زمینه است که بعد از پیروزک و در ماه اونی ۶۳ )

در زمینه کلی از فعالیت سازمانی

برای از این کلی از فعالیت سازمانی رهبری در شش ماه اول <sup>مجموعه</sup> ضعف کار هیات سیاسی در عدم اتنا از تقسیم روش  
در باره سطح تفکیکات و ریس و اعضاء آن باید <sup>در مرکز ترجمه قرار گیرد</sup> . این سهیل انگاری در زمینه سالهای  
این هیات باید سر در بر روی ستارانه قرار گیرد . در شش ماه دوم که بعد تعیین شد و در برنامه ریزی و هدایت تفکیکات  
آغاز شد در برخی عرصه ها شعبه و هیات سیاسی گامی در جهت انجام وظایف فرد برداشته اند . عمدتاً ترین نقطه  
ضعف کار شعبه و هیات سیاسی تلاش برای جبران یکساله انتالف وقت از طریق ارائه یک طرح عجلانه برای پیاده کردن  
عدم تمرکز است . بی توجهی هیات سیاسی در اتنا از تقسیم برای انحراف و انتقال به داخل و گردستان بهم رقم ۲۰۰ ترجمه نیت  
هیات سیاسی می بایست در جهت تقویت پیرنه کلیه مرکزی و کار در می مهاجر با تشکیرات داخل و گردستان در این راستا اقدام می کرد .  
عدم استوار کتیه ارتباطی در کابل و بی توجهی به نفس افغانستان تا امروز زبان های سنگینی برای سازمان داشته است .

این نشریه  
در زمینه رتبه های  
در زمینه رتبه های

در خاتمه باید تاکید کرد که علیرغم تمام ضعف ها و خطای فعالیت سازمانی در دوره در زمینه برقراری ارتباطات ، حفظ کار در  
رهنمون کننده ، فعالیت سیاسی در سازمانی نتایج و نتایج <sup>روز به روز</sup> در ۳۰۰ نفری <sup>روز به روز</sup> در ۳۰۰ نفری  
در برابر تعرض رژیم با غیرت است و سر بر راه می برد و به ضربات غیر قابل جبران و تلخ کشته های که بطور قطع در دستر کار رژیم بود - غیره

۲- فعالیت تبلیغی

فعالیت تبلیغی و حضور سازمان در عرصه مبارزه سیاسی اساساً در این دوره و با انت ر وسیع پرسرود پاسخ شروع می کرد . لکن هیات  
سیاسی هنوز اهمیت تبلیغ سیاسی بنام سازمان و اشکال معین این تبلیغ را سر در ترجمه قرار نداده است . تحلیل نادرست از اوضاع و  
خطای رابیت روانه مبتنی بر آن ، همراه با ذکر غلط از وحدت و نفس سازمان در آن مرصوب می شد که حضور سیاسی مستقل سازمان  
در جامعه و تعداد و سرفا و نام دشمن و مبارزه آن انعکاس بیرونی در حد صفر داشته باشد . خطای سیاسی  
ما و نوع رابطه ما با غرب ، ما را از تبلیغ سیاسی وسیع و فعال ، محروم می گرداند ، تر است ، شع رنویسی به نام سازمان محروم می کرد . بیرون  
پراز تر قیف کار در طول سال ۶۱ سازمان به چه هیته در می ق رفت و پرا تید سیاسی بیرونی نه داشت . در سه سال به چنین وضعی

پس بدون سازمان رعایت داده بود که به نام مردم با خودش و برای خودش حرف بزند. رادیری مثال قدی نیز وجه دندانست که صدای  
بارج میان تدره با ببرد. در نتیجه سازمان در عمل به سبب سازمان خاموش تبدیل شده بود. هیات سیاک از اداین این دوره ضرورت تبلیج  
سیاک و نقش آن در تقویت سرفه پیش شیب را مفضلاً مورد بحث قرار داد. در این بحث این نگارنده در مقبول و لایق دیده که در هیات  
شخصی سازمان و نه ایجاب شود تبلیج سیاک <sup>تدره</sup> کارترین امر است فعالیت تدره ای سازمان و تبدیل آن به امری که اصل زحمت آن  
مهمتر از کرد و معتقد بود در این دوره باید لزوماً شیب تکلیفات برای <sup>که در هیات دیره دارنه از هم رفقای دارای</sup> تدره اول، سعادت نیک،  
پیشرفت، اعدایم، یادگارد و غیره تبلیج شود. و تنها افزایش برصیت تدره ای، بیت مای حاصل دولتی و حفرض، مسترین  
در جدول تکلیفات و غیره در این تبلیج شرکت کنند. هیات سیاک می پذیرفت که تبلیج سیاک شکلی از کار تدره ای است که بی پایه  
بنا کار فعال سازمان در میان مردم قدام شود.

سازمان هیات سیاک در این دوره تقسیم رفت و ستانه در بهره تبلیج سیاک به مدد <sup>م</sup> (تیرماه ۶۳) حاصل گردید.  
از آن پس تا پیش از پروازان تمام مضر و سهم سازمان در جنبه انفرادی و در حد به بلور شفق بالا رفته است. نشر کار در این کارته  
و هیات تبلیج و بیرونی ما نمی توانست <sup>و هیات</sup> بنا نهاد بعد از ضربه کتبی یا به هم کار عقب نشینی، تغییر سازماندهی و کار  
نیردوی سازمان از نرسیت و اداریت بر فرد در بر و هم برای تعرض تبدیلی <sup>و هیات</sup> تکلیفات با تحمیل درست او فباع و وظایف تازه  
مطلقاً ضروری بود. برین ترتیب از <sup>شروع</sup> ۶۲ تا ۶۳ شروع فعالیت تبلیج بیرونی تدره سیاه بوده است. اما این کار تا ادواریت  
۶۳ به تاخیر افتاد. نتیجه رسمی است تبلیج سیاک و بدون نام و شعری سازمان به میان مردم و تبلیج تکلیفات برای شرکت بهره فعال تدره ای  
بکار از سر فعالیت بی هیات سیاک است.

۵ - فعالیت بین المللی و لغت در روابط انترناسیونالیستی با اقواب برادر

پرواز تغییر سرفه سازمان نسبت به جنبه انترناسیونالیستی و همکاری جهانی و تقویت سرفه انترناسیونالیستی در سازمان در سال ۵۹  
نگارنده در ارتباط مستقیم با اقواب برادر در رهبری سازمان سطح شده بود لاین سازمان هیچ تناسب رسمی در سطح کمیته مرکزی  
با تبلیج از اقواب برادر برقرار نشده بود. پس از مهاجرت تا ادواریت ۶۳ نگارنده هیات سیاک این بود که در برقراری  
روابط با اقواب برادر باید از طریق رفقای غرب تدره ایران اقدام کرد. در این زمان سازمان در سطح کمیته مرکزی با اقواب  
گرمیست اتحاد شوروی و غرب در ارتباطی خنک انگیزان ارتباط برقرار کرده بود. قرار شد لایحه هیات سیاک به غرب تدره ای  
مراجع و تقاضا شود که سازمان رسماً در سطح غرب به رهبری اقواب برادر معرفی شود. (این امر هر نا از بی تجربگی ما در برقراری  
مناسبات بین المللی و نیز برفی ملاحظات در رابطه با غرب ناشی است). از اداین ۶۳ سازمان مستقلاً <sup>مستقلاً</sup> در سطح مطلق به برقراری  
در سطح کمیته مرکزی با اقواب گرمیست اروپا پیوسته. اما پیوسته و برنامه ریزی برای لغت این تماس با وجود تدره ای دلیل اصلی این امر عدم آس  
هیات سیاک با کانال و طرق برقراری ارتباط مستقیم در همین حال عدم درک اهمیت لغت این روابط برای سازمان بود. چرا که در  
این هیات هیات سیاک با تشکیل فردی شعبه بین المللی کمیته مرکزی و تعیین دبیران می توانست در این زمینه طرح ریزی و اقدام کند.

در جا کید شعبه بنی الملل کتبه رزوی فقط در تابستان سال ۶۴ رسالتش شد. تا چیزی به نقطه بی ترجمی به نقش سازمان  
وامت روابط بین الملل برای آن می تراند آن را ترجمه کند.

هیات سیاسی در نظر رابطه با کتبه رزوی فوب کمیت اتحاد شوروی و فوب درکراتیک خلق افغانستان کاملاً  
مرفق بود و این ارتباطات از ارزشمندترین ممرات فعالیت هیات سیاسی در دوره سرد زارش است. هم اکنون  
نیز بهترین مناسبات برادرانه را ترانسیدنا لیتی و میان <sup>میان</sup> ما و فوب کمیت اتحاد شوروی و فوب درکراتیک خلق افغانستان ایجاد  
شده و در فرصت پیشبرد آلمان برای شرکت تحمیل یافته است.

### ۹- سازمان جوانان

قبل از مهاجرت ارتباطات زمانی تمام دستگاه رهبری سازمان جوانان به دستور شعبه رزوی تشکیلات قطع و اعضای رهبری  
ترغیب می شدند تا <sup>میان</sup> تشکیلات نظامی جوانان تهران به تشکیلات متناظران می امی اعانه می شود. بدین ترتیب سازمان  
جوانان به شعبه سازمانی که رهبری مستقل خود را دارد ازین می رود. هیات سیاسی پس از مهاجرت با سازمان جوانان اصلاً  
برفرد نکرد و از سوی دیوان آن نیز هیچ در فرستاده را برای امیای سازمان مستقل جوانان به هیات سیاسی در جمیع نگریدید هیچ

سازمان جوانان در دوره سرد زارش است و می رداشته و نیز در این <sup>نظر</sup> تحمیل تشکیلات برده اند. در شهر ستانها هم نیز  
آرزوهایمان هنوز هم معلوم نیست که تشکیلات جوانان با هم کرده اند.

از آنجا که در شرایط حاضر راه اصلی رسه کمی سازمان قهرمان <sup>چند</sup> است. از آنجا که جنبی تهران این  
جوانان به این روشها که در این <sup>نظر</sup> و بازره محلیه مییم. عقب است. از آنجا که جوانان در فعالیت سیاسی - تبلیغی سازمان  
می تراند نقش داشته باشند. به ترجمی هیات سیاسی به ساله سازمان جوانان ~~توسعه می یابد~~  
~~مشیت~~ در این <sup>نظر</sup> با این <sup>نظر</sup> رهبری به سازمان دارد کرده است. برخی رفق مطلع کرده اند که برای جوانان ساله  
اکنون ارائه کاری سازمان جوانان در شرایط تردد و افتراق مطلع بوده است. لکن آرا این ساله واقعا مطلع بود  
بسته به باریت قمار طلبه هوس. طرح میله و سرد رسیدن قرار فرست. لذا یقانه تر جیبی که می تراند برای  
این کار ارائه داد است که هیات سیاسی بدین ترتیب فن می داد که هنوز آنقدر نفوذ را <sup>نظر</sup> نمی دید که  
داین باره تقسیم بگیرد. متاسفانه کارنامه رهبری سازمان تا پلنوز هر ماه ۶۳ (و حتی پرازدن نیز) در زمینه کار  
سازمان جوانان صفر مطلق است. و <sup>نظر</sup> در دوره اول بر عمده هیات سیاسی است. پلنوز باید هیات سیاسی کار  
مرفق سازد. برای امیای کامل و تقویت سازمان جوانان در هیات استقلال آن اقدامات خوبی به عمل آید.

جمع بندی و نتیجه گیری

آنند که از فراز دو سال تجربه و زمان به بخار در رهبری سازمان در فاصله بسیار دینم پراز ضربه می نیریم و کن را با د <sup>نظر</sup> می که



در این دوره در مقابل رهبری سازمان قرار داشته است محمد منیریم نقاط قدرت و ضعف کارکنان با و فروع بیشتر رفتار میکرد.

فعالیت سیاسی و سازمانی رهبری در جهت عقب نشینی. حفظ دستگاه رهبری. برقراری ارتباطات، ارتقاء و <sup>حفظ</sup> تقویت فعالیت

تبدیل سیاست تازه در مقابل قدرت و تغییر سازمان ایران و سازماندهی ایران سیاسی و تبیین ذات رهبری فعالانه و حل مسائل

جاری سازمان علیه و جبهه‌نمایی در <sup>فضلاً</sup> آن اشاره شده است از نقاط قدرت و قابل ستایش رهبری سازمان بوده است.

در همین حال این موضوع امروزه رفتار است که دستگاه رهبری سازمان در دوره سردی این موفقیت را به دست از نقش و

مسئولیت بسیار سنگینی خرد - پر از ضرب و فریب - در زمینه بهر زری استراتژی و تاکتیک و برنامه جهت کار در انقلاب ملی و در برائیت

ایران بدست آورده است. نقش و تأثیر منفی این نوع تلاش به عمده ترین وظایف رهبری و تأثیر منفی خود را کمی بعدتر از آن به بحث می آید

ضربات وارد به فوج تدریس ایران، رسته جوان ردهای آن و تحت تأثیر قدرت خطی سیاسی با تکمیل سطح ارتجاع و خفتان روشها نشان از بازگشت

در بین مؤلفات در باره بهر با نه و خطی ما و در باره فوج تدریس ایران از هر دو روانه لایحه سران سازمان شده بود. در هیات رهبری سازمان

روی نقش روز افزون و تعیین کننده سازمان در پیشگویی کار می بینیم و از آن هم وجه تر در انقلاب ایران تألیف بسیار شده است

اما این <sup>نقطه</sup> حکم نتایج متضادی نشان ندهد.

<sup>برای این نیز سرپرانیست سازمان</sup>

در این زمینه برکت در پس باید بهر زری خود برای تبلیغ روی سازمان ایران معطوفی آن به بیان مردم جذب بهر بیشتر

و فعال تر مردم بر روی آن بیخ کنیم. هر سه در آن نتیجه رفت که بهر زری رهبری سازمان قادر شود با پاسندگی به بنیادی ترین مسائلی که در مقابل میسر

تکالی میس. ما قرار دارد. با طرائق مختلف جامع استراتژی تاکتیک که در قدرت برنامه طبقه کارگر برای دست یابی به اجماع نهایی آن بر میسر

قرار میگیرد و لزوماً بر اساس شناخت دقیق مشرف به ایران و سطح تکالیف میس و دیگران در این تدریس شده است. نقش رهبری

کننده خود را در این قبلی و نقش و جهت که فرض خود <sup>رأی</sup> جنبش کمونیستی و کارگری می بینیم بر اساس ما کسیم - نسیم و اثر نامیده نایم

بر دلتی را این ناید. تبلیغ درست و وظایف عاجز و وظایف امسی تا هم و سربایت در این دستگاه رهبری بوده است.

کمترین برپایی مگر در رهبری از هر دو هم جانب نقاط قدرت و ضعف رهبری نسیم می لری که سازمان ماده انجام نوری ترین وظایف

خود در دوره پر از فیر به موفق بوده ایم. ما موفقیتی را در پر از ضرب برای سازمان ما پیش آمده بود بهر زری تسخیر دادیم اما چرا <sup>سیاسی سازمانی</sup> تکتیک سازمان

را در مقابل با سایر نیروهای ترقی کشور و با توجه به اختیارات سیاسی که بر کار حکم است فعال کردیم. ما سازمان را از

زیر سمّ ترین ضربات مردم بیرون کشیم. نقش های خود آن را غنمی و تعرض خود را آغاز کردیم. اما اینها همه و دلتی می توانست

و می تواند به عزان نقش و اقبای رهبری کننده رهبری سازمان در جنبش و تکتیک و نقش و جهت اخیرین ماده انجام نوری ترین وظایف

انجام این وظایف نوری و دلتی <sup>رودان</sup> توان کافی برای

دلتی شود که با کارش های پیلی <sup>برای</sup> تجزیه سازمان به برنامه و استراتژی و تاکتیک جهت کار در انقلاب ملی و دیگران تکتیک ایران همراه میسر

رهبری سازمان می باید فکر خود را به هر نه ای سازمان می داد که میان وظایف عاجز و وظایف اساسی بین چرائیت و تسویه بی بین سین

تاکتیک سیاسی استراتژی را به منطق و سر بر قرار میسر. جمع بست تا مردمی های کمترین آن می دهه که در آخرین مجلس رهبری سازمان

وظایف اینستا حکمت (بسیار) و در سر راهی در مقابل وظایف عاجز قرار داده است.