

زنگان ۱۳

سند انجمن رزمی سزای

پرکار ولی منظم پر شور ولی آرام

فعالیت انقلابی سازمان نگران در شرایط امروز

بهمن مهربان، کمیته مرکزی سازمان فداییان خلق ایران (اکثریت) در قلمنامه ها و گزارش سیاسی محبوب بهمن شور و شوقی از وضع حاکم بر کشور آرايه داده است. سازمان ما بر اساس این تحلیل ها و ارزیابی ها مبنی بر روشن و صریحی را در رابطه با حاکمیت جمهوری اسلامی در پیش گرفته و قراره همه مبارزین انقلابی قرار می دهد.

اتحاد زینت شکلیات همواره می باید بر ارزیابی و تحلیل مناسب نیروهای طبقات مختلف جامعه از راه مبارزه با نیروهای مردم دشمن، روشها و اسلحه های سازمان قدرت ارگانهای سرکوب دشمن، امکانات و میزان سازمان سیاسی جنبش توده ای و سازمانهای انقلابی منکی باشد. بهمن مهربان در این زمینه است. چشم انداز شور و شوقی از وضعیت های فوق آرايه نماید. فداییان خلق با آموزش و کار بست تعلیم ها و روشنوده های بهمن و مراجع مکرر به آن قادرند در این زمینه ها تدبیر و تدبیر دست یابند.

بهمن در قلمنامه در باره انقلاب و حاکمیت جمهوری اسلامی ماه ۹ اعلام کرده در حاکمیت شما بندگان بورژوازی بزرگ تجاری نقش روزی عمده را دارد. گزارش سیاسی محبوب بهمن و ویژگیهای این بورژوازی و سیاست آن شرح شده و اعلام شده که سیاست بورژوازی برکوتور حکم می آورد و سرکوب لیا که بکشد همه انقلابیون و جنبش توده ای به منی ویرانه حکومت بدل شده و استبداد مذهبی در کشور مستقر گشته است. در این رابطه در گزارش سیاسی آمده است: «میبین ما امروز روزگاری استوار و خوشبختی را می گذرانند. انقلاب بزرگ بهمین این شرایط شکوهمند فرم روزم توده های میلیونی، بر اثر توطئه های امپریالیسم سرکودکی آمریکا و خیانت سران جمهوری اسلامی راه شکست می پیماید و آماجای والای آن باطل ارتجاع میگردد».

در ادامه گزارش میخوانیم: «ادامه جنگ ایران عراق، لغو همه حقوق آزادیهای دموکراتیک، فرار و شیدترین تکل خفان و استبداد، سرکوب خویشین حرکات اعتراضی و مطالباتی کارگران و رنجبران به از طریق اجرای این سیاست ویرانه و حفظ حاکمیت تبدیل شده است. تلاش برای برانگیدن خوف خلق و نابودی سازمانهای انقلابی و مقاومت، مبارزه مردم با سیاست ارتجاع حاکم است».

مبنی حکومت به تنها سرکوب دهستان همه سازمانهای انقلابی و پروریه و قبل از همه جمهوری اسلامی است. بلکه آن در حیا ل "ریدکن" کردن جنبش انقلابی هستند. رهبران جمهوری اسلامی می گویند تحت لوای اعلامیه یکم فرخانات مذهبی، جنگ طبیبی و خیانتی را که علیه کمونیسم بر راه انداخته اند، گسترش دهند. آنها تلاش دارند همه ابزارهای سرکوب سازمان یافته و سازمانهای پلیسی رسمی و غیر رسمی و نگارنگی را که تا بس کرده اند، برای اعمال سیاست ضد خلقی، ضد دموکراتیک، پروروزی حاکم بکار اندازند».

علیرغم سیاستهای سرکوبگرانه فاشیستی رژیم علیه هر سازمان و نهاد دموکراتیک و پروریه شکلیات کارگری این جنبش شکل میگیرد. سازمان می باید گسترش خود یافست. خلق ما انقلابی عظیم و توده ای را پیش گذاشته است. زحمتکاران ایران شجره انقلابی عمیق و مترکی را آموخته اند. پروریه بهیج روی نمی توان و نباید لغیر غم فریادت میکنند که جنبش ما محتمل شده است. امکانات و توان جنبش ما را با مالهای قبیل از انقلاب قفایه کنیم.

در مالهای پس از انقلاب حزب توده ایران و سازمان کار را بدو لولولیک - سیاسی - تبلیغاتی، و تکنیکالی عظیمی را به انجام می دهد که توانسته تنها طیف هواداران سوسیالیسم علمی را وسیعاً و عمیقاً تجهیز کند. بلکه قادرند تا کمی طیف گسترده ای از طیف کارگر و توده های زحمتکار را ارتقاء دهد.

امروز نیروی با نفوذ و با نفوذ وسیع و گسترده ای آماده اند که با آرايه های ما - سیاستمداران انقلابی - پیوند دارند. جنبش نیرویی همچو که در تاریخ جنبش ما بسج شده بود، نباید فقط شرایط سنگین و خفقان و جوروانی پس از فریادت را دید. اگر واقعیتها به آنچه کرده ایم بنگریم و چشم انداز روزهای روشن آتی را درست در نظر آوریم بهیچ سبب انقباضی عظیم پس نیروی بهیجی را خواهیم برد.

علیرغم اینکه دشمنان ما بی زمینه های لازم را برای تحریک توده ها برای گذار به اشکال عالی تر مبارزه فراهم می آورد، سازمانهای سیاسی انقلابی و مردمی جبهه واحدی برای رهبری مردم بدین توده ها و توده های باقی نمانده اشکال کافی و نیرومندوار می سازد. کارگران و دیگر توده های زحمتکار نیز بهیج و با این آرايه با بدین نظر دارند که با تجربه گسترش جنبش کمونیستی ایران متحمل شد، ما در شرایط ما عده دشواری برای تجدید سازمان نیروها و با طریقی شرحی متقابل فرار گرفتیم.

با توجه به این واقعیت پروریه با توجه به گسترش سرکوب و خفقان، مدتی پس از تاجیم تاجوانندارت علیه حزب توده ایران، هیات سیاسی کمیته مرکزی سازمان سیاست عدم شرکتی را به اجرا گذاشت. این سیاست پروریه ما مورده است. کمیته مرکزی گزارش گرفت و اینک نیز ما در تشکیلات سازمان به اجرا گذاشته شد است. در این نوشته گسترش می کنیم با توجه به آموزشی عام مل و تجارب احزاب کمونیستی و کارگری اصول ناظر بر کار در شرایط پروریه و خفقان را توضیح دهیم و با در نظر داشت وضع مشخص و امکانات سازمان کار بست آرايه خود پروریه، قرار می دهیم:

امول کار و خفایی

احزاب و سازمانهای کارگری و کمونیستی در غالب کشورها رشد یافته و با شرایط خفقان و سرکوب در جریان حیات سیاسی خود مواجه میشوند. گرچه اشکال مختلف سازمانی برای کار در شرایط سختی برگزیده می شوند که با مجموعه ای از عوامل اجتماعی - سیاسی سازمانی که جزب مربوط به آن مواجه می شود بستگی دارد. لیکن امول ثابت معین و تجربه شده ای برای کار در شرایط خفقان ناظر هستند که انقلابیون کمونیست با پیدا دقت آرايه آموزش و مستعدا با شرایط خود بکار میبندند.

هدف از کار و خفایی آن است که مجموعه وظایف انقلابی سازمان را بتوان آن سرکوب خفتر است. آرايه انجام می دهد در همین حال بنیادها و اساس تشکیلات سازمان را تا حد امکان مزین تا بدین روش خود. به این جهت هنگامی که کار در شرایط پروریه می شود، به ما تحصیل می شود، فقط کافی نخواهد بود که امول بنیادگاری و سرکوب رعایت شود. بلکه شیوه های جدید کار را می عزمه های حیات سازمانی را در بر می گیرد.

این اسلحه ها مستعدا سازمانی خود می باشد. در هر شرایطی اشکال مناسب و جدید با شرایط ضروری باشد تشکیلات و نیروی می یابد. اشکال مناسب و بنا تا زاری برای رهبری جنبش ما - لباتی و سیاسی طبقه کارگر، جدید از شرایط میان کار در راه و فعالیت سازمان را باید می آورد. شیوه ها و متدهای جدیدی از کار تبلیغاتی، تولید بخش و پروریه نشریات، روشها یا زاری در عملکردی و گسترش تشکیلات، روش کار دگرگونی برای تبلیغ نظرات و عقاید انقلابی در میان زحمتکاران و از سازمان های انقلابی طلب می کند.

اصل عدم شرکتی و اتحادیه واحدهای مستقل

اولین و بنیادهای زین اقل کار در شرایط پروریه و خفقان، اتحادیه های عدم شرکتی و مستقل است. با شرایط سرکوب و خفقان، امکانات سازمانی در همین حال اعمال رهبری واحدهای مستقل و کارگزار در سازمان است. این دو با هم معنی می دهد در پیوند و ارتباطی تشکیلات سازمانی میبندند.

آرايه که اصل عدم شرکتی و تشکیلات سیاسی است. در شرایط پروریه و خفقان،

جامعه از جانب سازمان پذیرفته می شود. از سمت بدستی درک شود که عدم شرکتی محدود و از زندگی حزبی را در بر می گیرد. کدام عزمه ها را شامل نمی شود: ما نیروهای را در واحدهای مستقل سازمانی متشکل کرده و می کنیم که به لحاظ سیاسی، ایستادگی و یک وحدت دارند. برای هدف و جدی و بهیج مبنی واحدها شیوه و اسلوب واحدی ما برزه می کنند. ما سازمانی مارکسیست - لنینیست هستیم که اصل مرکزیت دموکراتیک، اصل وحدت آرايه و عمل اصل غلبه بر فرار کمونیسم و پروریه می، و یکپارچگی و انقیاد از جنبش سازمانی را می پذیریم.

بنابر این ضروری است احزاب های لازم برای حفظ و تکمیل جنبش سازمانی وجود داشته باشد. این عزمه می تواند مبنی و حفظ شود مگر در صورت مرکزیت واحد، مستعدا قطع از این صورت که عدم شرکتی در عزمه های و ارتباط میان واحدهای مختلف سازمانی را میبندد. در داخل کشور پذیرفته می شود و مطلقاً در خارج عزمه های پروریه شده زندگی حزبی پذیرفته نیست.

"واحدهای مستقل" سازمانی که از آن سخن خواهیم گفت در ارتباط و پیوند با رهبری مشترک سازمانی و بدون هیچگونه ارتباط تشکیلاتی با یکدیگر در اجاب اما مستعدا به موازات سازمانی معین شده از سوی رهبری و طبقه اجرای خط مبنی و واحد تعیین شده از سوی کمیته مرکزی سازمان را در چارچوب حوزه فعالیت خود معین می گردند، که ارتباط آنها با رهبری از طریق مراکز تعیین شده تشکیلاتی در خارج و با داخل کشور برقرار می گردد. این مراکز ارتباطی نقش کمیته های بالاتر سازمانی را در ارتباط با گروهها ایفا خواهند کرد. روشن است که چنین ارتباطی دور دور چند هم خوب و مناسب سازمانی باشد. ارتباط بین رهبری و "واحدهای مستقل" را تعقیب می کند. امکانات ارتباطی ضروری، موقع گیری سریع، ابلاغ و مستعدا دستورات با شویجات کافی و بطور کلی امکان رهبری روزمره را عملاً از رهبری طلب نموده و با در بهترین حالت به حداقل می رساند. هم از این روست که ما "پروریه" را در سطح خط مبنی و روابط احزابی ما سازمانی تا کمی می کنیم. ما از رهبری گروههای مستقلی خواهیم که بر کار بست دقیق و مستعدا های رهبری مداوم و نظارت نمایند. "واحدهای مستقل" سازمانی باید چنان آماده گردد که در صورت قطع ارتباط با رهبری نیز قادر باشد استفاده از نشریات و ارتباطات با دیوریک مبنی و عمیق خط مبنی سازمانی به فعالیت انقلابی خود بنیاد یک واحد کارگزار سازمانی ادامه دهد.

در چنین شرایطی "شریک کار"، اعلامیه ها و اطلاعیه های کمیته مرکزی و دیوریک ترس و مستعدا ترس و سیله ارتباطی و وحدت بخش تمام واحدهای سازمانی باشد. ستاره رهبری تلقی می گردد. این همه دستکار رهبری و طبقه را در همه طرفی ممکن نزدیکترین ارتباط پروریه ارتباطی مستقیم را با واحدهای مستقل سازمانی تا بس می کند. رهبری گروه نیز با یکدیگر و هم توان و امکانات خود را بکار بست ارتباط مداوم با مراکز ارتباطی تشکیلاتی را حفظ و مداوم ادامه دهند. تا بتوانند دقیق شرحی و واحد تشکیلاتی و سیاسی رهبری را در شرایط عدم شرکتی تشکیلاتی بکار بستند.

قبل از ادامه بحث دیوریه با بر امول ناظر بر کار و خفایی لازم است ویژگیهای عمومی "واحدهای مستقل" سازمانی را مورد بحث قرار دهیم.

واحدهای مستقل سازمانی

در اولین بنیادها می که به مسئولین سازمانی جهت اجرای خط عدم شرکتی تشکیلاتی ابلاغ شده، طرح تاسیس واحدهای مستقل سازمانی، وظایف و حدودا و شرایط آن را به واحدهای مختصرا آرايه شده.

این طرح اکنون در غالب سازمانهای ایالتی به اجرا گذاشته شده است. بر اساس این طرح برای این مقابله موثر با شرایط پروریه و خفقان و نشر تبلیغات، تعقیب و یکپارچگی علی سازمانی و واحدهای کوچک که مستقل شیوه تشکیلات سازمانی و رهبری خواهند داشت. تشکیل می شوند. در سازمانهای این واحدهای جدید که "گروه" نامیده می شوند، تمام واحدهای سازمانی تا بس می کنند. در هر شرایطی این واحدها در عمل کار روزی می چون گذشته در حد امکان رعایت گردید که به علت الزامات تا بسی از شرایط در اینجا و آنجا نیز میبندد. شیوه های موجود است.

اینک ما با واحدهای مستقل و رهبری تا بس می کرده است تشکیل می گردد. این گروهها سازمانی که گذشته نیز عزمه ها با هم را می کرده است تشکیل می گردد. این گروهها همگامی که در گذشته به مریدها و مستعدا در شرایط پروریه و خفقان، از کار در راه و فعالیت سازمانی را در بر می گیرد. تنها سیاست ما تا بس می باشد و وضع شهرهای مختلف ممکن است یک یا چند گروه در هر شهر تشکیل می

هدف از اجرای این طرح آن است که بجای تشکیلات مشترک قبلی که در شرایط خفقان و سرکوبی توانست تحریک کافی داشته باشد بهیج در مقابل خفقان دشمن امکانگر حاصل فریادت سنگین و نبرد است. گروهها و واحدهای مستقل و بدون ارتباط با یکدیگر با تحریک کافی ایجاد کنیم تا بس می در شرایط پروریه و خفقان موجود با اطمینان بیشتر و پروریه.

خطر کمتری به فعالیت گسترده بپردازند و در صورت بروز خطر برای هروا جد زهیمی فاجعات ناشی از آن کمتر و دامه کاری در سطح عموم سازمان بهتر امکان پذیر باشد.

گروههای مستقلی که بدین ترتیب تشکیل شده و سعی خود را بگزین کمیته‌های محلی سازمان می‌باشند در هر مورد متناسب سطح و موقعیت سازمانی به رهبری کمیته جداگانه ابلاغ فراموشدولی بطور کلی این واحدها کمیته محل و یا کمیته بخش تلقی خواهند شوند که در جریان ادا مفعالیات، شکل گیری و انجام و کسب تجربه کار مستقل با بدقا در شوند.

رهبری سیاسی و تشکیلاتی حوزه فعالیت خود را تنها مایعده گیرند، رهبری گروه موظف است هر روز به گونه‌ای هدایت سازماندهی نماید که قادر باشد به نحو احسن بتواند از پیش تعیین شده فعالیت‌های سازمان را در محیط فعالیت خود حضور داشته باشد در عین حال به لحاظ تأمین امنیت و سلامت گروه را به گونه‌ای سازمان داده و کنترل نماید که به بیجا بیجا گروه مخفی و زیرزمینی را رعایت همدا مول پنهان کاری بتواند دامه کاری اثرات مثبت نماید.

برای اینکه رهبری گروه بتواند به درستی به وظایف خود عمل کند با پشتیبانی به قدرت اصولی و برای بر کار و در شرایط مخفی را به ما موزود و خلاصه بکار برسد و این واقعیت را به خود کند که در شرایط کار مخفی الگوهای سازماندهی و شرایطی که می‌باید قابل تبیین شوند و اولین به سرعت تبیین می‌کنند چرا که غربت و آوازه بر کرده با برائت با ارتباطات خوب و اولین نظم ما تا برای ارجا و اختلال می‌کنند از این روست که مایا ارایه الگوی عمومی سازماندهی بر اساس وظایف رهبری گروه در سازماندهی تا کند می‌کنیم.

گروه کوچک که بدین ترتیب سازمان می‌یابد امروز برای اینکه دچار غربت باشد و تا به وقت نشده مگر درده، قطعا باید ادهای (حوزه‌های) تحت مسئولیت خود را کاملاً مستقل و بدون ارتباط با یکدیگر سازمان دهد ارتباطات مروری را با پشتیبانی از طریق مسئول گروه و رهبری آن تأمین گردد (مادر عین حال تأمین یک سیستم ارتباطی غیر مستقیم برای رساندن نشریات از طریق ایگانایات محلی حوزه بگونه‌ای که بدون ارتباط مستقیم بین حوزه‌ها بتواند عمل کند را تأیید می‌کنیم).

مساله مهم دیگری که نتایج عمومی از جواب کارگزی و کمونیستی در شرایط کار زیرزمینی آن را تا به دیده‌است و این جا توضیح آن ضرورت ویژه دارد. حفظ گسترده تر یعنی بیوت شده‌ای برای یک سازمان مخفی است، تا کمی برای ساله برای ما بویژه از آن رویتوری است که فضا برداشت تا دلچسبی از کار مخفی در جنبش ما وجود داشته و دارد. بسیار دیده شده است که وقتی از فروروت کار مخفی صحبت می‌کرد، آنرا مناسرا ارتباط گسترده تر شده‌ای درک می‌کنند.

ماید توجه داشت هدف از کار مخفی صرفاً در ورنگه داشتن تعدادی از فعالین انقلابی است. مستری تبیین نیست، بلکه تأمین سازمان مخفی مستورا برای بیکرکانه و مداوم کار رتوده‌ای، تا درکت و رهبری مبارزات مردم انجام می‌شود علاوه با بد است که تنها اتکای مورثی بر نیروی پایان ناپذیر بر زمختگان است که می‌شود ادا مفعالی یک سازمان مخفی مدافع منافع مردم را تأمین نماید.

چنانچه هر گروه سازمانی با انشویی از خود داران و فعالین انقلابی غیر سازمانی حاضر نشده باشد یعنی توان آن را یک گروه حقیقی سازمانی تلقی کرده، هم از این جهت است که با بد گفت فضا و ت جدی کار عملی و مخفی به درک کار ارتباط طوده‌ای، بلکه در گوش ب منظور با فتن مناسب ترین راه بقوت در توده‌ها و تصمیم و گسترش این ارتباطات در شرایط ضرورت و خلفان است. رهبری گروه (کمیته یا رهبری) برای انجام این وظیفه بنیادی و مولی لازم است تا مناسرا حوزه‌های تحت مسئولیت خود را که در شرایط توده‌ها و در میدان مساباره تنظیم با فتن هشتمه دقیق ترین و نزدیکترین شکل ممکن سازمان دهد و برای فعال کردن آنها بیکرکانه بکوشد، برای تقویت حضور و فعالیت با تجزیه و آزموده گروه را به آنها ملحق نماید و در پیشبرد مساباره روزمره مداوم با آنها کمک کند. شناسا از طریق تأمین چنین ارتباط زنده‌ای است که رهبری یک گروه می‌شود تا به درستی در جریان مبارزات مستری تبیین شدن هدایت گروما و شناسا خود را به درستی ایفا نماید.

با بد این تجربه را به خوبی آموخت و درک گروه بوزنه‌ها آموزش داد که بدینا نه حوزه بخواهد دقیق و بی مهارت کار کند و گسترده ترین بیونیدیا مردم را داشته و به ایگانایات بی تبیین کیف نیروها منکی باشد. با اینکه فعالین حلقه سازمانی مخفی است کمتر از کارگزارانی که در شرایط توده‌ای ندا رتبه مرتبه پذیر می‌خواهد بدود، چرا که یک حوزه فعال توده‌ای با طریقه فعالیت‌های از فعالین و مبارزین غیر سازمانی و با هواداران سازمانی تماس داشته و قادر است در بکار گرفتن درست این نیروها بدون جلب توجه دشمن فعالیت در رهبری و مبارزات مردم تا درکت نماید.

آزوسی دیگر برای تأمین ارتباط موثر توده‌ای بویژه در میان کارگران و مساله‌ها مین تنها در مستقیم و غیر مستقیم تشکیلاتی توده‌ای (آزوسی و غیر قانوسی) می‌باید مراکز توجه را درکود با می‌باید بتوانیم در این تشکیلات با بگاه موثری ایجاد کنیم و در صورت عدم در دسترس بودن رهبری این تشکیلاتی کنیم و در این براه تشکیلاتی آنها به در دسترستان تا نشانی زداریم.

رهقای ما در همه تشکیلاتی توده‌ای علیرغم کیفیت آنها (چه شکل زرد چه شکل مگرانک...) فعلا نه شرکت می‌کنند و می‌توانند خود را می‌توان خود را تشکیلاتی را به عملی موثر در مبارزات توده‌ای تبدیل کنند. و از این طریق نیز در رهبری مبارزات طبقه کارگر نقش موثری را ایفا نمایند.

آزوسی دیگر رهبری گروه مایستی بگونه‌ای حوزه‌ها و ونبره‌های تحت مسئولیت خود را به کار و نوبه‌ای موثر مبارزه توده‌ای، سیاسی و اجتماعی هدایت نماید. رهبری گروه تشکیلاتی کلیدی و واحدهای با اهمیت و تشکیلاتی موثر را با ارتباطات ویژه و نظارت مستقیم هدایت می‌نماید.

اصل سرسری کیفیت بر کمیت!

همانگونه که در مفعالات پیش گفتیم یک سازمان موفق و جدی سازمانی است که وسیع ترین نفوذ را در میان توده‌ها داشته و توسط طبق وسیع و گسترده‌ای از هواداران و فعالین غیر سازمانی احاطه شده باشد. این امر در شرایط کار مخفی و برای هر گروه کوچک و جدی حزبی نیز صادق است.

لیکن خطای بزرگی خواهد بود هرگاه این مساله را با ضرورت پذیرش بر همه تشکیلات و سازماندهی‌ترین انقلابی می‌کنند عمل و بنبره‌ها دشمن امتحان داده اند که گروه‌های بزرگ بهترین دبر مسئولیت‌ترین و طبقه‌های که در گروه‌ها زمانی بویژه در شرایط کار مخفی بهترین دارنده گزینش اعفاء جدید است، در این زمینه از جواب کمیونیت همواره اصل ترجیح کیفیت بر کمیت را رعایت می‌کنند و یک حزب جدی و بیخفا مچا زخو خواهد بود با قرار دادن شنونده و بر تراز آن کمالات و با نامال و بپذیرد.

این اصل بویژه در شرایط امروز ما از اهمیت و بیجددگی بیشتی برخوردار است بویژه هرگاه توده‌ها توده‌ها گروه‌هایی که با یک سازمان یافته می‌باشد، یا به بویژه کارهای انقلابی و استخوان بندی سازمان وسیع حزبی است که در شرایط بازوعلنی تجدید فعالیت خواهد کرد.

گروههای مستقل سازمانی باید در جهت هدایت و رهبری شوند که استخوان بندی و اسکلت اصلی گروه از آزموده‌ترین مبارزینی که دا و دلپایانه کار در این شرایط و پذیرفته است و در واقع و نشو و نما ویژه با بصر سیاسی آنها هستند. از وضعیت بکار و جویی کارگزی برخوردارند و قادر هستند در عین حال در شرایط کار در این شرایط را در دستگیر کرده و چنین گروهی که به لحاظ کمی تنها دستمندی از اعفاء و کارهای سازمان را در بر می‌گیرد، قادر خواهد بود به تشکر کافی و برخورداری از جواب مبارزات چندین ساله و جذب کار در مساله آزموده با حفظ گسترده ترین ارتباط توده‌ای و وظایف انقلابی خود را به خوبی انجام دهد.

با زهم تا کمی کمیته‌ها اصل پذیرش افراد با کیفیت و آزموده به گروه بپذیر روی نانی ارتباطات وسیع گروه با افراد غیر سازمانی و مگرانک و با هواداران سازمان که قادرند حتی قدیمی کوچک در راه مبارزه علیه دشمن بردارند و با حداقل امکانی در اختیار مبارزین قرار دهند تا به بد مسئله مهم ترین و رابط حفظ کیفیت گروه و تنظیم و در نهایت چنین ارتباطاتی است بگونه‌ای که گسترش این ارتباطات موجب تجربه نگردد.

در مبارزه پذیرش اعفاء جدید به گروه مایندوده که هر گروه را در بدینا نه مربوطه مبین کرده ایم و گسترش پیش از آن و در شرایط کلیدی غیر محدود مغزی دا شم، طبیعی است که رهبری گروه در محدوده مبین شده و با برای تربیت گروه می‌تواند عقیده‌ای انتخاب کند (موازی شرط عقوبت جرایم ابلاغ می‌نمایند) هم چنین مساله در این زمینه مسئولیت جمعی رهبری گروه در انتخاب تا به سخته ترین مال تربین افراد است که می‌باید بر سه معیشتی که جهت انتخاب فطنی رهبری گروه از ملامت فرودمورد نظر از امکان پذیر می‌سازند با گروه کارگزی گروه مایند. با بصری‌ها با حسی عموما حول وحوش گروه و در ارتباطات فردی با مخفی با اعفاء گروه سازمان می‌یابد. با این چنانچه گروهی با شخا در قابل توجهی از کارگزارها با اعفاء و هواداران سازمانی برقرار کننده گسترش کمی گروه را به این جهت تبیین شده اینجا نباید و در این صورت رهبری تشکیلات سازمان در باره تا سبب گروه جدید پذیرش گروه تصمیم خواهد گرفت.

مطلب مهمی که با پشتیبانی رهبری گروه بیان توده کند رعایت دقیق اصل ترجیح کیفیت بر کمیت بویژه در زمینه ارتقا و دادن مسئولیت به افراد پذیرنده اعفاء گروه است. ما اگر در وقتاً و از پذیرش اعفاء سازمان که خورا ارتباط با گروه نبوده است بدون کسب نظر رهبری منع می‌کنیم چرا که آنها می‌توانند در شرایط امروز کارهای پرست و آزموده‌ای نیز از و بیای شوند. و علاوه با پشتیبانی قدرت داشت که ما در انتخاب با یاران تا به با پشتیبانی به گوش جهت انتخاب با افراد از میان کارگران و زمین متگنان شوم و بر به به با هم می‌کنیم ما کمترین و ناهماهنگی با نوزین انقلابی است. این تشکیلاتی و در نهایت در دسترس همراهد و بدینا نه تمامین و این مهم را بویژه فراموشی نمی‌توانیم که ما در ترجیح کیفیت در انتخاب با معتمد گوش مستور و بوزن اعفاء و یاران تازه به کارهای انقلابی نگردد. همرا با زماندهی ما از این جهت است که ما سبب ترین و بیخفا ترین همرا در دسترس را انتخاب با آنها

رهبری مستقل محلی!

کفیت ما در عدم تمرکز تشکیلاتی و پذیرفته ایم و با آورش همک در شرایط کنونی ایگانایات ارتباط میان رهبری و گروههای مستقل تشکیلاتی می‌گردد و رهبری گروه می‌باید در اداره روزمره نیروهای تحت مسئولیت خود مستقل عمل کند. قابل ذکر است که در شرایط امروز رهبری سازمان علاوه بر تعیین سیاست عمومی و اتخاذ شی صریح روشن و راهگشا کوشش میکند به همه طرق ممکن جهت تأمین شرایط مستر، تعلیم و آموزش کارگزارها و فعالین، نظارت عمومی بر اجرای دستورات رهبری قدرت است تا ایگانایات استقلال کمیته‌های رهبری گروه را ارتقا دهد. رهبری خواهد کوشید با دادن رهنمودهای مختصر، مفید و به موقع به رهبری گروه تا باری رساند تا امر رهبری مبارزات جاری و سازمانگری نیروها را دقیق ترینه انجام رسانند. روشن است که با مکانیسم‌های ارتباطی و ایگانایات موجود خطرناکی که ارتباطات رهبری مستر ممکن است اینجا در کند در شرایط تحصیل عدم تمرکز تشکیلاتی رهبری محلی گروههای مستقل و عملکرد آن اهمیت در وجدان بیداری کند و با ما موفقیت جدی در امر مبارزه میزبان قدرت، تحرک و ایگانایات رهبری محلی مشروط می‌شود. چنانچه رهبری محلی بخواهد درست و دقیق عمل کند تا به تنها خواهم توانست در مقابل حملات دشمن به خوبی مقاومت کنیم بلکه قادر خواهیم بود مبارزه وسیع و گسترده‌ای را نیز علیه دشمن سازمان بهیم و ادا مفعالی فعال در شرایط کار مخفی و زمین تا زمین کنیم.

کمیته رهبری محلی امروز بهترین طبقه ارتباطی سازمان میان حوزه‌ها (و احزاب) است که نسبت به سایرین توده‌ها به هدایت و سازمان‌دهی مبارزه مشغول است و کمیته مرکزی سازمان است و در شرایط عدم ارتباط مستقیم با کمیته‌های بالاتر اهمیت اقدام و عمل در بسج به موقع نیروها در مقابل حوادث گوناگون اما مبارعه این کمیته‌های محلی است. مای کمیته رهبری محلی و متشکل از طریق اعزام کارگزاران از طریق مطالب مورد نیاز و به با از افر کردن ایگانایات محلی و رهبری محلی است تا قادر شود در مقابل و قا پس خود در چارچوب خط مشی دستورات عمومی رهبری به موقع واکنش نشان دهد. تهر حال کمیته‌های رهبری محلی می‌تواند تا به حد امکان وظایف خود را در مبارزه سازمانی دهنده چنانچه این کمیته‌ها قدرت است با بکار و تصمیم‌گیری مستقل و از خودکسب کنند و در مسالطرا تا به حد امکان در شرایط با بدینا نه دستورات مرکز را دریافت کنند. قدرت رهبری توده‌ها امکان است در موقع لازم از دست بدهند، طبیعی است در مقابل هرا داشته‌ای که هم با تشکارهای مشول کمیته کوشش بظهور خناسی و در نهایت دستور و مشورت را به انجام می‌دهد. خواهند در مساله هم چنین روشن است که این کمیته‌ها بهیم وجه محب زینتند در رابطه با مسائل کنایه از چارچوب محلی و عمومی است (به تئیمات سراسری سازمان ارتباط می‌یابد) تصمیم گیری نمایند. کما کان تصمیمات عمومی مربوط به مسائل داخلی و خارجی و ترجیح ضروری در می‌تواند سازمان توسط رهبری انتخاب خواهد شد تا از طریق ارگان مرکزی و بار ادبیه اطلاع همگان خواهد رسید.

در مبارزه مینه‌ها کار سازمانی از قبیل نحوه سازماندهی نیروها، ایگانایات انتشاراتی، مایا و موزنی و... کمیته‌ها کار عملی با پشت مستقل و خودکفا عمل شما بشود و رهبری گروه موظف است در چارچوب دستورات رهبری و محلی و عمومی و شرایط و اهرای عملی کار است تا به حد امکان رهنمودها و... ایگانایات و شرایط خاص خود را شناسا و در نهایت به صورت مستقل روزمره خود را کار است تنظیم نماید و بدینا نه است که موظف است گزارش فعالیت خود را به طرق تعیین شده به مرکز ارسال نماید.

تذکره تا کمیته‌ها این نکته لازم است که تمامی اقدامات استکارات و موقع گیری‌های گروه در رابطه با اقدامات سازمانگرا نه، سیاسی و تبلیغاتی کمیته مرکزی در نهایت است بخش تصمیمی خواهد داشت.

کوشش مستر گروهی برای به دست آوردن و بخش چرچ گسترده تر تا علاوه با، علاوه با، شناسا و کارگزاران مستر رهنمودهای کمیته مرکزی در جهت بکار و به کردن جنبش انقلابی و هدایت آن در سر محیط از اهمیت بنیادین برخوردار است و گروه با ایگانایات خود را در جهت تأمین وظیفه اساسی به درستی و وسوسا بکار گیرند.

پنهان کاری و روش کار گروه در شرایط کار زیرزمینی بویژه در شرایط دشوار کار امروز در مبین ما، الزامات سیستم ارتباطی بپذیرد و دقیق بین و احدها و اعفاء گروه برقرار شود. این سیستم ارتباطی طریقه و روشی برای کار کردن گروه را در جهت تعیین مبین می‌کند. پنهان کاری از ما حسی را اجابت می‌کند و از روابط و اطمینانهای کار حزبی در شرایط عادی قویا با هم می‌باید که در این میان مجموعه روابطی که به تأمین امنیت گروه مربوط می‌شود را در اولویت قرار می‌گیرد.

اصل عدم تشکر از اطلاعات در رهبری و مشول گروه، انضباط آهنین، حفظ اسرار سازمان

موروث برپایه ویزی دقیق در گروه برای انجام منظم وظایف درون گروهی و بیرون گروهی
 گزارش گیری سیستماتیک و منظم و با زبانی و گسترش مداوم روشها کلوزها و فعالیتهای از اهمیت
 جدی برخوردار می گردد.
 در شرایط کار دشوار ذهنی ممکن است برجستگی فواید انضباطی باعث شود که روش غایب کار
 جمعی و مسئولیت فردی و دیگران جزئی به نظر آید و بیرون می سپرد شود. گرچه این واقعی و صحیح
 است که هم شکل کار جمعی و هم تیمی که در دست دیکتر است در درون گروه با شرایط کار غلبه
 تفاوت جدی دارد ولیکن اشیاء بزرگ جبران ناپذیر خواهد بود چنانچه از کار جمعی بهره می
 چه به لحاظ آموزش و تربیت نمایان و پرورش کارها و چه از نظر اخلاقی و تعهدات و تعهدات
 مدبرانه تر با ساختار رکت مسئولین مستقیم فعالیتهای ویژه از نظر به یک کشیدن صحت و نظم
 دستورالعمل و رهبری گروه و ارگان مرکزی می بایست بود که بر عهده دیکتر است. تصمیمات جمعی
 مسئولیت فردی تا یکدیگر نمی
 ضرورت است که در حد امکان مسئول گروه بجز در مواردی که ضرورتی خاص و انضباطی حکم
 می کند از اتخاذ تصمیم فردی اجتناب کند و به شکل مختلف ممکن با سایر مسئولین از ضرورت
 و اتخاذ تصمیم با کمک سایر اعضا هست رهبری بهره مند شود. بهرحال کمیتر رهبری گروه
 مسئول تمامی اقدامات و تصمیمات گروه شناخته خواهد شد.
 با وجود ساختار و ادراکات مسئولین گروه در تصمیم گیری و برپا نهادن و برپا نهادن
 این برپا نهادن غیر همکار انقلابی و در عملی و کارها برپا نهادن و در صورتی که
 اغلب نظریات گروهی که در دنیا شایع است و بسیار روز بروز به یک رست می آید و به
 رهبری گروه مسئول است و صحت و سقم سیاسی و تصمیمات را محدود و وسیع است
 رهبری گروه می بایست برای اینکه بتواند مجموعه وظایف خود به درستی عمل کند
 برای انجام این وظایف برپا نهادن و برپا نهادن دقیق و تقسیم مسئولیت مناسب در گروه انجام دهد و
 مداوم برپا نهادن وظایف و نظارت نماید تا بتواند در گروه را بصورتی برای انجام وظایف انقلابی
 آن آماده تر کند.

پیمان کاری

سازماندهی معنی و پیمان کاری هنر نیست که باید همه جا به شما می عرضه نماید. مختلف
 آن را از قدرت و به دست آوردن وقت. تقسیم شیوه کار معنی و پیمان کاری به این دلیل اتخاذ
 می شود که بتوان شکل را از گذشته در زمان نگاه داشت و با حفظ یک شکلیات با تجربه
 و از موده بکار وسیع انقلابی برداشت.
 گروه مستقل سازمانی یک شکلیات کار ملامحی است (و چنانچه اکنون هنوز به دلیل ارتباطات
 قبلی و رقابتی از آن وجود دارد) سیاسی توانایی درها یک شوند) که فقط برای اعمالی آن
 موجودیت مستقل از آن شناخته شده است. ارتباطات گروه در درون و بیرون باید بگونه ای
 تنظیم شود که حداقل اطلاعات ممکن که برای انجام وظایف فردی است در اختیار هر فرد
 قرار گیرد.
 با پستی شما تا موثقی لازم جهت حفظ اسرار سازمانی به اعضا گروه داده شود.

اطلاعات مکتوب لزوماً باید در جای امن جا سازی شود. اصل
 حداقل شناسایی متعادل و حداقل جابجایی شکلیاتی باید ایجاد رعایت گردد. روابط رایج
 بگونه ای سازمان را در گذشته در صورت دستگیری و یا حمله دشمن حداقل قریه و آسیب به گروه وارد
 شود. مدارین شرایط بر سازماندهی مناسب که به حفظ امنیت کارها و رهبری گروه کمک
 نماید ایجاد وسیع و ضرورت ارتباط از بالا به پایین را مورد تأکید قرار می دهد
 گروه باید بدانند که مسئولیت حفظ کارها و رهبری گروه از مسئولین وظایف آن است که
 با پستی در سازماندهی ارتباط و فعالیتهای انضباطی و تقسیم کار و حرکت مورد توجه جدی
 قرار گیرد.
 چگونگی تولید، پخش و توزیع نشریات را باید بدانید. با توجه به خطرناکی که ممکن است
 دربر داشته باشد سازمان باید توزیع باید به شیوه ای غیر مستقیم انجام پذیرد و در
 صورت لزوم به پخش مستقیم محلهای لازم تدارک شود تا باعث خطر نشود.

باید تمام عرصه های فعالیت گروه را بر سر مود فواید و سیستم های مبتنی بر متناسب
 با کار معنی و پیمان کاری در نظر گرفت.
 در اینجا فقط یادآوری این نکته را مفید می دانیم که حفظ سرایت ارتباطات و کوشش همه
 انیه برای پوشیده ماندن گروه از چشم دشمن با پستی بطور همه جانبه در رهبری هر گروه
 برپا و به همه اعضا آموزش داده شود. با پستی اصول پیمان کاری در گروه یک انضباط
 مطلقاً همگانی است که می بایست به وقت از سوی مسئول و مسئولین گروه کنترل و نظارت
 و در اولیای با تجربه با پستی گردانند. در عمل تجربه ایات و موثقه خود را بکار بستند و
 در فضای جوامع انتقال دهند. هوشاری و خنجره ایی مسئولین در این زمینه به آموزش
 مالکین کمک بسیار خواهد کرد.

محدود و شیوه های کار معنی و پیمان کاری دقیقاً به روشهای پلیس، میزان قدرت و نحوه
 عمل دشمن مربوط می شود و در هر جا تمهیدات خاص ضرورت پیدا می کند. به این دلیل قبل از
 برپا نهادن روشهای کار دشمن شناخته شود و مداوماً تغییرات آن مورد توجه رهبری گروه
 باشد. بدون گفت و بگویند روشهای مبتنی بر روشها با یک دشمن نمی توان به مقابله صحیح
 منطقی با آن دست زد.

آموزش سیستم اطلاعاتی و پلیس سیاسی کشورها با کمک سرویسهای با تجربه جاسوسی
 کشورهای اسیرا پلیسی و با واک مستقیم و غیر مستقیم با سازی و هدایت می شود و علاوه
 ارگانهای سرگوب و تجربه گسترده ای در سرگوب انقلابیون در چند ساله اخیر برخوردارند و
 همچنین شبکه گسترده ای از پرسنل، امکانات و تالیف وسیع و ارگانهای برعهده ای مانند
 سپح، انجمنهای اسلامی و... وسیعاً استفاده می کنند و علاوه بر این و حثیانه ترین تکنجه
 های قرون وسطای علیه انقلابیون را بکار می گیرند.
 پلیس سیاسی در ایران اینک هم از اطلاعات وسیعی که از واک به دست آمده است بهره مند
 است و هم از اطلاعات گسترده ای که از سازمانهای انقلابی در جریان فعالیت غلبه سیاسی از
 انقلاب به دست آمده است استفاده می کند. آنها همه شیوه های مختلف، از نفوذ (بمعنای بکی
 از پرورشترین تاکتیکیها) باقی، تعقیب و مراقبت، اعمال سیستمهای عمومی جمعی آوری
 اطلاعات، بکارگیری نامدین و افراد متزلزل و با صلاح توأبیین برای سربردن به سازمانهای
 انقلابی استفاده کرده و می کنند.

گروه در صورتی موفق خواهد شد به مبارزه در چنین شرایطی ادا می دهد که اسلوب و روش کار
 دشمن را بشناسد. اطلاعات لزومته گروه را مداوماً از طریق اسلوب و روشها با آن اقدامات
 لازم را در کار ببیند. افراد و نیروها خود را مداوماً تحت مراقبت داشته باشد و به روش
 از کار اجدها و با جدی در شرایط تازه خطرناک باشد. منظور از آنست که چنانچه این مسائل
 رعایت نشود، حتی فواید کار معنی اگر به وقت هر عادت شوند کار را می خورد و از دست خواهند
 داد. این بسیار مهم است که نمایان ما در گذشته پلیس منظم به جمع آوری اطلاعات جدید و
 بررسی آنها می پردازد و چنانچه ما نتوانیم متقابلاً اطلاعات لازم را به دست آوریم و روشهای
 کار را از یاد ما منحل می شود و تکنیک و روشهای سیستم کار روز به روز ما را خرد و خرد
 بطور فعال و زنده به مقابل ما دشمن بپرازد. حال این سؤال مطرح می شود که آیا یک گروه
 کوچک قادر خواهد بود چنین اطلاعاتی را به دست آورد؟ گرچه سؤال باید در این جهت خلاصه کنند
 حداکثر اطلاعاتی که مقتدر و بدست آوردنی است. قطعاً چنین امکانی کمتر ممکن است در اختیار
 یک گروه کوچک قرار گیرد.

ولی هرگاه گروه به این ساله مهم توجه کند که تنها او نیست که اطلاعات اندکی به دست
 می آورد، بلکه دهها و صدها گروه فعال دیگر نیز به این کار مشغولند. نگاه قطعا مجموعه
 سازمان خواهد توانست تا حداقل توجیه در این زمینه ضروری است. پس لازم خواهد بود
 اطلاعات هر چند اندکی که از دشمن و روش کار و اطلاعات او به دست می آید و مداوم بررسی
 و نفوذ به مرکزها تا می رسد تا با جمع بندی اطلاعات در مرکز و آرایه و روشمندی
 لازم از طریق تجربه و با از طریق دیگر که با پستی با وقت و وسواس مورد توجه نمایان ما قرار
 گیرد و مقابله با دشمن آنرا ترسزد و گروه آماده تر خواهد شد و وظایف انقلابی خود عمل کند.
 ما در اینجا دربار هر یک از روشهای کار دشمن و روش مقابله با آن را در اختیار رفاقتساز
 خواهیم داد.

کمیته مستقل - برپا نهادن وظایف و روش کار

قبل از این گفتیم که ما شکلیات سراسری سازمان را به شما به یک کل ارگانیک که تحت
 رهبری کمیته ای متشکل از کمیته مرکزی تا حوزه های سازمانی عمل می کرد امروزه
 کمیته های مستقلی تبدیل کرده ایم که مستقیماً بدون وجود ارتباط با کمیته های واسط خود
 (برخی از این طبقه های رهبری کننده در طرح شکلیاتی فعلی خلاصه شده اند ولی تعدادی
 در کمیته مرکزی هدایت و اداره می شوند. ذکر این نکته از این نظر لازم است که عدم تمرکز
 در سازماندهی جزئی و عدم تمرکز در شرایط دشمنی هر سازمانی است و این واقعیت دشمن
 تعیین می کند که روشها و مختلف و در این نظر عدم تمرکز باید اجرا گدشته می شود.
 اگر شکلیات جزئی مورد حمله عمومی قرار گیرد بگونه ای که ضرورت با سازی و واحدهای جزئی در
 سطح عمومی مطرح باشد آنرا صورت عدم تمرکز منظور احیاء سازمانهای جزئی ضرورت پیدا
 می کند و از شکل گیری مستقیم و قابل اغماض و کارهای پراکنده حزب کار سازمانی مجدها
 آقا زمانی خودتای بتواند در برپا نهادن سازمانی و رهبری غیر تمرکز احیاء و با سازی
 نمود. حالت دیگر در شرایطی است که اساس می کنیم حفظ شکلیات سراسری به علت نفاذ
 دشمن خطر و قیامات جدی را در بر دارد. در این حالت و وضع سازمان ما در حال ای (غیر)
 نیز طرح حذف تمرکز ضرورت و تجدید سازماندهی به منظور تأسیس کمیته های محلی مستقل
 با حفظ تمرکز رهبری پذیرفته می شود.

در حالت اول دسته های اولیه خود می آیند کمیته مرکزی پس از ارتباط و از پستی آنها
 موقعیت سازمانی آنها میزان اعتماد و حد و خطا به پستی آنها را تعیین می کند
 (حالیکه اکنون گروههای هوادار سازمان که بدون ارتباط با رهبری یا رهبری محلی تشکیل
 می شوند از نظر سازمانی خود هستند). در حالت دوم

برپا نهادن و با نظارت و کنترل مسئولین مرتب با کمیته مرکزی. کمیته ها و واحدهای
 معنی را با وظایف عمومی و اختیار تعیین سازمان داده ایم. این واحدها از همان
 ابتدا همانند گذشته اجزاء ارگانیک سازمان هستند و اعضا آن همگی فواید کار سازمان
 می باشند و از هم اکثرون و وظایف معنی و مشخصی را برعهده دارند. در شرایط مشخصی
 کوشش می کنیم این کمیته های محلی بتوانند وظایف سازمانی رهبری را بران و همچنین
 رهبری و سازمانی مبارزه مردم را در محدوده فعالیت خود عمده دارند.
 از نظر ما چنانچه کمیته های محلی بتوانند فعال و قدری عمل کنند، شکل گیری گروه های
 هوادار محدود نخواهد بود. در فضای که با کمیته های ما ضمیمه با تدوین با کمیته محلی
 وجود نداشته باشد. بهرحال ما امروز تشکیل گروههای هوادار سازمان را برای نیروهای غیر
 مرتبط با سازمان توسعه کرده و می کنیم. چرا که جهت کار و ارتباط دربرپا نهادن
 اخیر طبقه قابل توجهی از نیروها که فعالیتات پرورش کمیته های محلی سازمان بوده اند ارتباطات
 قطع شده است. تشکیل آنان امکان کوشش فعالیت تبلیغی و توده ای را سبب می شود از
 دیگر امکان هدایت موثر آنان از سوی رهبری شکلیات و با انتقال مسئولیت گروههای
 دیگر. تشکیل ارائه کمیته های محلی سهل تر می کند.

در طرح عمومی می بایست کمیته های محلی بگونه ای آماده شوند که ظرفیت هدایت بعدی
 گروه هواداران را از یک سو و همچنین امکان کوشش تبلیغی با سایر کمیته های محلی تشکیل
 کمیته های بزرگتر را در شرایط ضروری دارا باشند.

هدف از این توضیحات آن است که زلفا به خوبی طرح شکلیاتی موجود را امکانی که گسترش
 و چشم انداز حرکت آنرا درک کنند. ما کمیته های ارگانیک تشکیل داده ایم شکل ضمیمه با پستی
 سازماندهی تلقی نمی کنیم. بلکه تمرکز کنیم این کمیته ها در شرایط آموزشی توانمند
 و وظایف سازمان را در عمل به خوبی انجام دهند. از سوی دیگر در صورت شدن با تغییر
 شرایط سیاسی به سرعت ظرفیت اقدام در چند کمیته دیگر و تشکیل کمیته های بالاتر را برپا
 رهبری طبق وسیع شری از خبرها و آراء می باشند.

این کمیته های محلی (که در بعضی موارد مستقل) در جای چوب محل کار روزگاری که در ضمنی تواند
 طبیعی ترین رابطه در شرایط کار معنی امکانی که برپا نهادن و نیروها را سازمان می دهند و مسئولیت
 واحدهای مختلف تولیدی، خدماتی، اطلاعاتی و... و کارشناسی سیاسی و اجتماعی محله تحت
 مسئولیت خود را تا ما برپا دارند. این کمیته ها واحدهای مطلقاً محلی هستند که فقط
 اعضا هر واحد را به خود محدودیت شکلیاتی آن مطلع است و تمامی ارتباطات درون گروهی با پستی
 با پستی فعالیت می کنند (که در بعضی موارد از روش مستقیم قرار گیرد). پستی است
 جهت سیاسی کمیته تنها برای افراد آن است. بلکه برای همه مردم محل باشد تا همه
 با پستی بخشی درک کنیم که کمیته با پستی با واکنش مناسب در فعالیت ما به پستی
 آکتیو سیاسی سازمانی که در حد امکان ما را به خود محدودیت در این جهت اقدام انقلابی
 از جانب کمیته باشد در شرایط کنونی تا قیام عمل محلی خود آن قرار گیرد. سازمانی که
 آن خواهد بود که اعلامیه جدید، شعار طرح کنید. سازمانی که در رهبری کند و فعالان هواداران
 را به حرکت در آورد و در این حال رهبری کنندگان حرکت معنویان عناصر شکلیاتی شناخته
 شوند.

ممکن است در شرایط امروز بسیاری از زرفای ما در عمل حداقل معنویان هوادار سازمان
 می باشند. باید یاد داشت که کمیته های محلی شکلیات با پستی کوشش کنند تا پستی
 ردهای گذشته را مطلقاً پاک کنند در برپا نهادن با پستی سازمانی کارگرمای و روبرو با پستی که
 اعضاء از نظر دشمن می بتوانند هوادار سازمان را از نظر دوستان غیر شکلیاتی خود معنویان
 یک شکلیات شناخته شده باشند.

چنانچه فعالیتها به علت سابقه وسیع فعالیت معنی در محل کار یا محل زندگی معنویان
 غیر شکلیاتی شناخته شده اند تا پستی معنویان در خارج از شکلیات کمیته سازمان
 دشمن و وظایف سیاسی با کمترین حداقل در خارج از محلی شناخته شده اند و زندگی و
 کار کنند کمیته با پستی را به پستی داشته باشد.

روشن است وقتی از (کمیته محلی) صحبت می کنیم ضروری است تا می فواید و روابط
 کار معنی در کمیته ها کم گردد. اصل حداقل اطلاعات به وقت رعایت گردد. حوزه های کمیته
 مسئولیت گروه مطلقاً مستقل سازماندهی شوند و ارتباط آن سازمانی رهبری کمیته
 تا مین گردد. ارتباطات را به غیر ضرورت محدود گردد. اصل عدم شناسایی محل کار روزگاری
 ضرورت اعضا رهبری گروه مطلقاً رعایت گردد. اصل رعایت عدم ایجاد شناسایی جدید
 مراعات شود. رابطه ما هواداران و نیروهای بیرون گروه بگونه ای تنظیم شود که با غیره گردد.

با پستی بر تنظیم فواید ارتباطی اعضا رهبری کمیته در سطح رهبری کمیته توجه را به
 آنان با حوزه ها که با پستی مطلقاً "یک طرفه" باشد تا یکپارچه کارهای رهبری کمیته

