

طرح اساسنامه
سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

مصوب

بنام کمیته مرکزی سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

مهر ۱۳۶۸

طرح اساسنامه

سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)

فصل اول

اساسنامه فدائیان خلق ایران (اکثریت)

۱- سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)، سازمان ستایشی طبقه کارگر ایران است. سازمان شکل داد و طلبا نمعنا صریح و طبقه کارگر، زحمتکشان شهرونده و روشنفکران انقلابی است که برنامده و اساسنامه سازمان را پذیرفته و در راه تحقق آن بیکار می کنند.

سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) آرمان، منافع و خواسته های آنی و آتی طبقه کارگر ایران را نمایندگی می کند و بر این پایه بیا نگرخواست ها و منافع ترقی خواهانه ساقش را خلق است و در برابر امپریالیسم و ارتجاع داخلی از آنها دفاع می کند.

جهان بینی سازمان ما رگنیم - لنینیسم، یگانه جهان بینی علمی و انقلابی دوران ماست. سازمان برنامه، خط مشی سیاسی و سازمانی خود را بریادان تطبیق خلاق این جهان بینی بر شرایط مشخص جامعه ما تدوین می کند.

آماج نهائی سا زمان استقرار سوسیا لیسیم در ایران یعنی تا مین مالکیت اجتماعی پروسائل تولید، محو بهره کشی انسان از انسان، امحای هرگونه ستم طبقاتی، ملی، نژادی، جنسی و فرهنگی در جامعه ورشد و شکوفائی سوسیا لیسیم به منظور نیل به کمونیسم است. دستیا بی نسه این آماج در گروحا کمیت طبقه کارگر، درهم شکستن مقابله طبقات، بهره کش و براندازی نظام سرمایه داری است.

سا زمان اعضای خود را با روحیه وفاداری به طبقه کارگر ایران و با روحیه میهن پرستی و انترناسیونالیسم پرولتری پرورش می دهد.

وحدت ایدئولوژیکی، سیاسی و سازمانی، تحکیم صفوف بهم پیوسته سا زمان و کار بست انضباط آگاهانه سا زمان، قانئون خللنا پذیر سا زمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) است. سا زمان اعضاسای خود را با روحیه مبارزه برای حفظ و تحکیم وحدت سا زمانی و تامين وحدت

جبهه کارگری و کمونیستی ایران و با روحیه سیکلر علیه محفل با زی، دسته بندی و فراکسیونیسیم، کیش شخصیت، بوروکراتیسیم و تفکیر رهبری جمعی، علیه عادات و خصوصیات بیگانه با موازین حزبیسسی و اخلاق کمونیستی و با روح رزمندگی انقلابی و ایثار پرورش می دهد. سا زمان علیه هرگونه انحراف اپورتونیستی راستی "چپ" قاطعانه و پیگیرانه مبارزه می کند.

سا ختار تشکیلاتی، زندگی و فعالیت سا زمان بر اصول سائترالیسم - دمکراتیک استوار است. سا زمان در فعالیت های خود بر موازین لنینی زندگی حزبی، اصل رهبری جمعی و مسئولیت فردی، گسترش دمکراسی درون سا زمانی، خلافت اعزاء و کار بست شجاعانه انتقاد و انتقاد از خود متکی است.

فصل دوم

شرایط عضویت در سا زمان

۱- شرایط عضویت در سا زمان عبارتست از:

الف- دارا بودن تابعیت ایران.

ب- دارا بودن حداقل ۱۸ سال تمام.

ج- پذیرش برنامها و اساسنامه سا زمان و فعالیت در راه تحقق آنها.

د- فعالیت در یکی از واحدهای سا زمانی.

ه- اجرای تصمیمات سا زمانی.

و- پرداخت حق عضویت.

تبصره ۱- عضوگیری در شرایط فعالیت مخفی علاوه بر ضوابط بالا بر طبق مقررات ویژه ای صورت می گیرد که برپایه تجارب کسار مخفی تدوین و به تصویب کمیته مرکزی می رسد.

تبصره ۲- عضوگیری در خارج از کشور علاوه بر ضوابط بالا بر طبق مقررات ویژه ای صورت می گیرد که می بایست به تصویب کمیته مرکزی برسد.

۳- عناصری که در سا زمان نمی توانند عضو شوند:

الف- کسانی که عضو گروه، سا زمان یا حزب سیاسی دیگری باشند.

ب- کسانی که آگاهانه بر علیه منافع جنبش انقلابی ایران اقدام کرده باشند.

پذیرش در سا زمان

۴- افراد متقاضی با درخواست شخصی و معرفی دو نفر از اعضای سا زمان به عضویت آزمون می پذیرفته می شوند. معرین حداقل با بدسه سال سابقه عضویت در سا زمان داشته باشند. معرفیین با بسسد فرد متقاضی را در محیط کار روزندگی شناخته و از سوابق زندگی وی اطلاع داشته و صلاحیت سیاسی، اجتماعی و اخلاقی فرد متقاضی را تایید کنند. معرفیین در مورد صلاحیت و قابل اعتماد بودن افراد متقاضی در برابر سا زمان مسئول هستند.

۵- حوزه در اجلاس خود درخواست عضویت فرد متقاضی را بررسی کرده و پیشنها د خود مبنی بر پذیرش عضویت آزمایشی را با حدا قـ ل دو سوم آرا ا اعضا جهت تصویب به کمیته های بالاتر ارجاع می کنند ، حوزه می بایست تقاضا های ر د شده را نیز به کمیته های بالاتر گزارش کند .

۶- الف - فرد متقاضی با اید ا ز زمان پذیرش به مدت یکسال بـ عنوان عضو آزمایشی در سازمان فعالیت کند .

ب - عضو آزمایشی وظایف و حقوق اعضاء رسمی را دارا است به جز حق انتخاب شدن و انتخاب کردن . عضو آزمایشی در جلسات سازمانی از حق رای مشورتی در تصمیم گیریها برخوردار است . تبصره - یکی از معرفین کارگران می تواند سابقه عضویت یکساله داشته باشد ، دوره آزمایشی برای کارگران شش ماه است .

۷- حوزه ای که ا فرد متقاضی را به عضویت می پذیرد موظف است پیرامون برنامه ، اساسنامه و سیاستهای سازمان آموزشیهای لازم را به آنها بدهد تا اعضاء آزمایشی بتوانند شرایط لازم برای عضویت رسمی را کسب کنند ، در این دوره با اید ا آموزش کارگران توجه ویژه ای مبذول گردد .

۸- الف - حوزه در پایان دوره آزمایشی موظف است تبدیل عضویت آزمایشی به عضویت رسمی را بررسی نماید ، در صورتیکه عضو آزمایشی شرایط لازم برای عضویت را کسب نکرده باشد ، عضویت آزمایشی وی لغو و یا به مدت یکسال تمدید خواهد شد ، پیشنهاد حوزه یا کمیته برای پذیرش عضویت رسمی جهت تصویب به کمیته مرکزی و یا ارگانی که از جانب کمیته مرکزی تعیین شده است ، ارجاع می شود .

ب - سابقه سازمانی اعضا از تاریخ تصویب عضویت رسمی او بـ حساب می آید .

۹- متقاضیان به طور انفرادی به عضویت سازمان پذیرفته می شوند .
۱۰- هرگاه عضوی بخواند از سازمان استعفا دهد می بایست تقاضای خود را به حوزه ای که وی عضو آن است ، تسلیم نماید ، حوزه پیرامون لغو عضویت او تصمیم گرفته و جهت تا اید به ارگانهای بالاتر ارجاع می کند .

فصل سوم

وظایف اعضاء سازمان

۱۱- الف - پیشبرد خلاق و پیگیر خط مشی و رهنمودهای سازمان ، تبلیغ برنامه مدوسیا ست های سازمان در محیط کار روزندگی ، توزیع نشریات سازمانی و جلب عنا صر مبرمیا رزبه سازمان .

ب - شرکت در جلسات سازمانی ، رعایت اساسنامه و اجرای متعهدانه مصوبات و تصمیمات سازمانی ، حفظ اسرار سازمانی .

ج - خدمت بی شائبه به توده های مردم ، تحکیم پیوند و درآ میختن با آنها ، فراگیری از توده ها و گزارش واقع بینانه ا ز خواست ها ، نظرات و روحیات آنها به سازمان و فعالیت در شکل های توده ای ، سازمانگری و رهبری مبارزات توده ها ، دفاع از حق توده ها در مقابل هرگونه تجاوز و ستمگری .

د - تلاش مستمر برای فراگیری جهان بینی مارکسیسم لنینیسم ، اصول مبارزه حزبی و ارتقا دانش سیاسی ، ترویج پیگیری انده میهن پرستی و انترناسیونالیسم پرولتری در بین توده ها .

ه - مبارزه پیگیر علیه ایدئولوژی بورژوازی و خرده بورژوازی ، تارک اندیشی ، خرافه پرستی و کمونیسیم ستیزی و شوروی ستیزی .

و - حراست و دفاع قاطع از حیثیت و اعتبار سازمان و از وحدت و پاکیزگی صفوف آن ، پیکار در راه حفظ و تعمیق وحدت

ایدئولوژیک، سیاسی و تشکیلاتی سازمان را در این وحدت چهره‌های
کارکنان و کمیته‌های ایران، مبارزه پیگیر علیه بحفل باوری و ضد
بنده‌ی و فراقیونیم، هشیاری و استواری در برابر دشمن
ز - ارجح شدن منافع کارگران و دهکده‌کنان و سازمان به
منافع شخصی.

ج - تحکیم و گسترش مناسبات رفیقا نه در سازمان، نمونه بودن در
کار و زندگی، پایبندی به اخلاق کمونیستی و اجتناب از رذیلت‌ها
و اعمالی که به اعتبار و حیثیت سازمان لطمه می‌رساند.
ط - کار بست شجاعت‌ها نتفا دوا نتفا دا ز خود با هدف تکامل کسب
جمعی و مسئولیت نردی، تلاش مستمر برای شناخت و طرح نواقص
بر خورد مدام و مسئولانه با کمبودها، بی‌انضباطی‌ها و بی‌مسئولیتی‌ها و
انتکاس آنها به ارگانهای بالاتر، مبارزه با روحیه
صاف‌فکری، ماجراجویی و بوروکراسی منفی مغایر با موازین زندگی حزبی.
ی - احترام به آداب و سنن مردم و گسترش شناخت خود از میراث‌های
تاریخی و فرهنگی مردم ایران.

حقوق اعضا

۱۲- الف - هر عضوی حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای
سازمانی را دارد.

ب - هر عضوی در درجتهای مربوط به مسائل ایدئولوژیک،
سیاسی و فعالیت عملی سازمان در جلسات سازمانی، کنفرانس‌ها و
کنگره‌ها و در مباحثی که در مطبوعات سازمانی طرح می‌شود، شرکت
جستجو نظرات یا پیشنهادهای خود را ارائه کرده و از آن دفاع نماید.
ج - هرگاه عضوی در مواردی با تصمیمات ارگانهای سازمانی
پیرامون سیاست‌ها و فعالیت‌های عملی سازمان نظر مخالف داشته

باشد، حق دارد نظر خود را در ارگان‌هایی که عضو آن است طرح کرده و از آن
دفاع نماید و یا به ارگانهای بالاتر از جمله کمیته مرکزی ارائه
دهد. در چنین مواردی عضو موظف است کماکان تصمیمات سازمانی را
اجرا و انضباط سازمانی را رعایت کند و در ارگانهای تحت مسئولیت
خود و در جا معه مواضع سازمان را نمایندگی کند. اختلافات میبایستی
از طریق بحث‌های رفیقا نه و در جریان عمل حل شود.

د - هر عضوی در ارگانهای حزبی و مسئولین سازمانی
صرفنظر از موقعیت آنها در اجلاس‌های سازمانی، کنگره‌ها و کنگره‌ها
انتقاد نماید. عضوی که جلوا نتفا در ا بگیرد و منتقدین را تحت فشار
قرار دهد، مورد تنبیه انضباطی قرار می‌گیرد.

ه - هر عضوی تواندن نظرات و پیشنهادهای خود را پیرامون فعالیت
ارگانهای مختلف سازمان به ارگانهای مسئول ارائه دهد.

و - هر عضوی در جلسات ای که به منظور بررسی رفتار، فعالیت
و خطاهای وی توسط ارگان‌هایی که عضو آن است تشکیل می‌گردد، شرکت
نماید و توضیحات لازم را ارائه دهد.

ز - هر عضوی در درخواست و شکایت خود را به ارگانهای بالاتر
از جمله کمیته مرکزی ارسال دارد و خواستار پاسخ به درخواست و
شکایت خود باشد.

فصل چهارم

انضباط سازمانی

۱۳- انضباط سازمانی به معنی اجرای برنامه، اساسنامه و
سیاستهای سازمان، اجرای تصمیمات سازمانی و مبارزه برای دستیابی
به اهداف و آرمانهای سازمان است. موازین انضباطی در مورد تمام
اعضا صرف نظر از موقعیت آنان در سازمان به یکسان اجرا می‌شود.

۱۴- در صورت عدم رعایت برنامه و اساسنامه سازمان، عدم اجرای

تصمیمات سازمانی، افشا اسرار سازمانی، فعالیت همسازهای فراکسیونستی، سوء استفاده از منابع مالی سازمان و از موقعیت سازمانی، تبلیغ علیه سازمان و یا در صورت زیرپا نهادن اخلاق کمونیستی و پشت پا زدن به منافع سازمانی و توده‌های زحمتکش توسط هر عضو، تشبیهات انضباطی زیر در نظر گرفته می‌شود:

- الف - تذکر شفاهی
- ب - تذکر کتبی
- ج - توبیخ کتبی
- د - سلب موقت مسئولیت سازمانی
- ه - تنزل موقعیت سازمانی
- و - تنزل از عضویت رسمی به عضویت آزمایشی
- ز - اخراج از سازمان

۱۵- تشبیهات سازمانی در مورد هر عضو توسط ارگانی که وی عضو آن است، صورت می‌گیرد. تشبیهات انضباطی در مورد اعضا باید بسته ارگان بالاتر گزارش شود. ارگانهای بالاتر می‌توانند تصمیمات اتخاذ شده را لغو، تخفیف و یا تشدید کنند. ارگانهای بالاتر حق دارند در مورد هر یک از اعضای ارگانهای تحت مسئولیت خود تصمیمات تشبیهی اتخاذ نمایند.

در چنین مواردی عضو تشبیه شده می‌باید از دلایل مربوط به تشبیه خود مطلع گردد. عضو تشبیه شده حق دارد در مقام دفاع از خود بسته ارگانی که وی را تشبیه کرده است، توضیحات لازم را ارائه دهد.

۱۶- حوزه‌ها و کمیته‌ها می‌توانند در مورد اخراج اعضای تحت مسئولیت خود و تنزل آنان از عضویت رسمی به عضویت آزمایشی تصمیم بگیرند. این تصمیم پس از تأیید ارگانی که از جانب کمیته مرکزی تعیین می‌شود، قابل اجرا است. اخراج از سازمان شدیدترین تشبیه است. در مورد تصمیم و تأیید قرار اخراج ارگانهای سازمانی می‌بایست با حداکثر احتیاط و دقت قضاوت و عمل کنند.

تبصره ۱- تصمیم‌گیری در مورد پذیرش مجدد اعضای اخراج شده با کمیته مرکزی است.

تبصره ۲- در شرایط فعالیت مخفی، کمیته‌های رهبری می‌توانند در مورد اعضای تحت مسئولیت خود تصمیم بدهند. اخراج گرفته و آنرا بجا بگذارند. ولی قطعیت اخراج باید به تصویب ارگانهای بالاتر برسد.

۱۷- هر عضوی که بدون عذر موجه بیش از شش جلسه سازمانی متوالیا غیبت نماید و یا بیش از سه ماه متوالی بدون عذر موجه از پرداخت حق عضویت خودداری نماید، از سازمان اخراج می‌گردد.

۱۸- در تمام موارد تشبیهات انضباطی، عضو تشبیه شده حق دارد به ارگانهای بالاتر با کمیته مرکزی سازمان شکایت کند. عضو اخراج شده تا مدت سه ماه بعد از ابلاغ رسمی اخراج به او، حق شکایت دارد.

۱۹- کمیته‌های سازمان و از آن جمله کمیته مرکزی می‌توانند هر کدما ما را عضای خود را در صورت فعالیت ضدتشکیلاتی و تخطی از موازین انضباطی با دوسوم آرا از عضویت در کمیته عزل کنند.

۲۰- کمیته مرکزی، کمیته‌های لاتی و شهر حق دارند در مواردی که کمیته‌های پائین تر از خود، مداوما "سیاستها و تصمیمات سازمانی را نقض کرده، به فعالیت‌های فراکسیونستی توسل جسته و یا انضباط سازمانی را زیر پا بگذارند، تصمیمات تشبیهی اتخاذ و یا آنها را منحل نمایند. کمیته‌های لاتی و شهر با بدبلافاصله تصمیم خود را جهت تصویب به ارگان بالاتر از خود ارجاع کنند.

۲۱- اعضای سازمان به پاس خدمات درخشان به آلمان طبقه کارگر و زحمتکشان، از جان گذشتگی در برابر دشمنان خلق و اجسرای خلافتانه و پیگیرانه تصمیمات سازمانی و ارائه ابتکار در پیشبرد برنامه‌های سازمان مورد تشویق قرار می‌گیرند.

تشویق به صورت شفاهی یا کتبی خواهد بود. تشویق سازمانی در مورد هر عضو توسط ارگانی که وی عضو آن است صورت می‌گیرد. موازین تشویقی

می‌بایست به ارگان‌های بالاتر گزارش شود.
ارگان‌های بالاتر حق دارند در مورد ارگان‌ها و اعضا تحت مسئولیت خود تصمیمات تشویقی اتخاذ نمایند.

فصل پنجم

اصول سانترالیسم - دمکراتیک

۲۲- ساختار سازمانی و زندگی و فعالیت سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) بر پایه اصول سانترالیسم - دمکراتیک استوار است. سانترالیسم - دمکراتیک رهبری متمرکز بر پایه دمکراسی درون سازمان و دمکراسی درون سازمانی تحت هدایت رهبری متمرکز است.

۲۳- اصول سانترالیسم - دمکراتیک به قرار زیر است:
الف- انتخابی بودن همه ارگان‌های رهبری سازمان از پائین تا بالا رای مخفی و مستقیم.
ب- گزارش دهی منظم و احدهای سازمانی به ارگان‌های بالاتر و ارگان‌های رهبری به واحدهای سازمانی پائین تر.
ج- رعایت اکید انضباط سازمانی و تبعیت اقلیت از اکثریت.
د- حتمی لاجرا بودن تصمیمات و دستورات ارگان‌های بالاتر برای ارگان‌های پائین تر.

ه- کار بست اصل رهبری جمعی در تمام ارگان‌های سازمانی و مسئولیت فردی هر عضو در انجام وظایف.
تبصره- در شرایط فعالیت مخفی که ممکن است انتخابی بودن ارگان‌های رهبری امکان پذیر نگردد، ارگان‌های رهبری پائین تر توسط ارگان‌های بالاتر منصوب می‌شوند.
۲۴- رهبری جمعی عالی ترین اصل رهبری حزبی است. اصل

رهبری جمعی شرط ضروری برای فعالیت طبیعی ارگان‌های سازمانی، تربیت صحیح کارکنان، ارتقا فعالیت و ابتکار کمونیست‌ها و ضمانت مطمئنی در برابر تصمیمات اراده‌گرایانه و ذهنی گرایانه، پیدایش کیش شخصیت و نقض موازین لنینی زندگی حزبی است.

رهبری جمعی ناظر بر مسئولیت فردی در وظایف محوله، کنترل دائمی فعالیت هر کدام از ارگان‌های سازمانی و هر یک از اعضا است. این اصل می‌باید در تمام مواضع کار سازمانی بکار گرفته شود.

۲۵- کمیته‌های سازمانی باید در فاصله بین کنگره‌ها و کنگره‌ها در مورد فعالیت‌های خود و در باره عملی شدن پیشنهادهای و تذکرات انتقادی اعضا به ارگان‌های تحت مسئولیت خود منظم گزارش دهند. کمیته‌های سازمانی و حوزه‌ها می‌باید منظم پیرامون فعالیت خود و وضعیت امور به ارگان‌های بالاتر گزارش دهند.

فصل ششم

ساختار تشکیلاتی

۲۶- ساختار تشکیلاتی سازمان بر پایه تولیدی - منطقی استوار است. تصمیمات تشکیلاتی سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) عبارتست از:

سازمان محل کار و محل زندگی، سازمان بخش، سازمان شهر، سازمان ایالتی، سازمان کشوری.

عالیترین مقام رهبری واحدهای سازمانی فوق به ترتیب عبارتند از:

جلسه عمومی یا کنگره‌ها، محلی کار یا محل زندگی، کنگره‌ها، بخش، کنگره‌ها، شهر، کنگره‌ها، ایالت و کنگره سازمان، تبصره ۱- مبنا های اصلی ساختار تشکیلاتی در شرایط

فعالیت علنی و مخفی یکسان است. ولی اشکال سازماندهی، تشکیل ارگانهای سازمانی در سطوح مختلف و در حیطه تمرکز تشکیلاتی به شرایط مشخص بستگی دارد. این ساختارهای کامل ساختار سازمانی است و سمت سازماندهی را به لحاظ ساختاری معین می‌کند. اشکال سازماندهی در حیطه تمرکز تشکیلاتی و تشکیل ارگانهای پیش‌بینی شده در شرایط مختلف توسط کمیته مرکزی تعیین می‌شود.

تبصره ۲- در موارد ضروری می‌توان سازمان ولایتی و در شهرهای بزرگ سازمان ناحیه تشکیل داد.

تبصره ۳- اشکال سازماندهی نیروهای مهاجر و وظایف آنها در آئین نامه جداگانه‌ای تدوین و به تصویب کمیته مرکزی می‌رسد.

حوزه

۲۷- سازمان اولیه و واحدهای سازمان، حوزه‌است که بر اساس محل کار و محل زندگی تشکیل می‌شود. در هر واحد تولیدی و خدماتی در شهر و روستا و در هر محله و منطقه مسکونی که حداقل سه نفر عضو سازمان وجود داشته باشد، حوزه تشکیل می‌گردد. تشکیل حوزه مشروط به موافقت کمیته بخش و یا ارگان بالاتر است. تعداد افراد حوزه به سه در نظر گرفتن شرایط فعالیت آن، توسط کمیته بخش تعیین می‌شود.

تبصره - تمام اعضای کمیته‌های رهبری، عضو حوزه‌های محل کار و محل زندگی بر اساس حقوق مساوی با دیگر اعضا هستند.

۲۸- حوزه پیوندزنده و مستقیم کمیته‌های رهبری سازمان را با توده‌های کارگران، دهقانان و سایر اقشار خلق برقرار می‌کند.

۲۹- حوزه در اجلاس عمومی خود یکی از اعضای خود را به عنوان دبیر و در صورت لزوم یکی دیگر از اعضای خود را به عنوان معاون دبیر حوزه انتخاب می‌کند. دوره انتخاب در هر دو مورد یک سال است. انتخاب دبیر حوزه با بدیهه تا شیدا رگان بالاتر برسد. دبیر حوزه مسئول کلیه فعالیت حوزه است و می‌بایستی فعالیت‌های حوزه را مرتباً به ارگانهای بالاتر گزارش کند.

۳۰- وظایف حوزه عبارتند از:

الف- تبلیغ برنامه و سیاست‌های سازمان، توزیع نشریات سازمان.

ب- جلب عناصربمبارز بویژه کارگران و زحمتکشان پیشرو به صفوف سازمان.

ج- تلاش برای متشکل کردن توده‌ها و تشکیل سازمان‌های توده‌ای و پیشبرد برنامه و سیاست‌های سازمان در این شکل‌ها.

د- آگاهی از خواست‌ها، نظرات و روحیات توده‌ها، از رویدادهای سیاسی و اجتماعی در محیط فعالیت حوزه و از بازتاب سیاست‌های سازمان در جامعه و گزارش مستمر آنها به ارگانهای بالاتر.

ه- اجرای دستورات ارگانهای بالاتر.

و- جمع آوری حق عضویت و کمک مالی و تلاش برای ایجاد و گسترش امکانات مالی.

ز- تجهیز دائمی اعضا به خط مشی و سیاست‌های سازمان، آموزش اعضا با روح وفاداری به طبقه کارگر و به سازمان، تلاش برای ارتقاء دانش سیاسی و تجارب مبارزاتی آنان بویژه کارگران و زحمتکشان عضو حوزه.

ح- بحث و اظهار نظر پیرامون سیاست‌ها و مواضع و پراتیک

جاری سازمان و ارائه آن به ارگانهای بالاتر.

سازمان ایالتی

- ۳۱- بالاترین ارگان سازمان ایالتی، کنفرانس ایالتی است.
- ۳۲- الف- کنفرانس ایالتی هر دو سال یکبار با حضور نماینده کمیته مرکزی تشکیل می‌گردد.
- ب- کنفرانس فوق العاده ایالتی بنا به تصمیم کمیته ایالتی و یا به تقاضای یک سوم اعضای سازمان ایالتی و یا به درخواست کمیته مرکزی سازمان تشکیل می‌گردد.
- ۳۳- اعضا و مشاورین کمیته ایالتی حق شرکت در کنفرانس ایالتی را دارند. نمایندگان شرکت کننده در کنفرانس ایالتی را کنفرانس های شهر انتخاب می‌کنند.
- ۳۴- وظایف کنفرانس ایالتی عبارتند از:
الف- بحث و بررسی و تصمیم‌گیری پیرامون گزارش سیاسی- سازمانی کمیته ایالتی.
ب- صدورقرارها و قطعنامه‌ها در مورد فعالیت آینده سازمان ایالتی.
ج- انتخاب اعضای کمیته ایالتی.
د- انتخاب نمایندگان کمیته ایالتی برای کنگره.

کمیته ایالتی

- ۳۵- کمیته ایالتی توسط کنفرانس ایالتی انتخاب می‌گردد و بالاترین ارگان سازمان ایالتی در فاصله بین دو کنفرانس ایالتی است.
- ۳۶- تعداد اعضاء و مشاورین کمیته ایالتی توسط کنفرانس ایالتی تعیین می‌شود.

۳۷- کمیته ایالتی نماینده سازمان ایالتی است و حق تصمیم‌گیری در چارچوب سیاست‌های سازمان پیرامون مسائل مختلف در محدوده ایالت را دارد.

۳۸- اجلاس کمیته ایالتی بلافاصله بعد از خاتمه کنفرانس تشکیل شده و از بین اعضای خود هیات اجرایی و دبیر کمیته ایالتی را انتخاب می‌کند. دبیر کمیته‌های ایالتی باید حداقل ۵ سال سابقه عضویت در سازمان را داشته و مورد تأیید هیئت سیاسی کمیته مرکزی سازمان قرار گیرد. هیات اجرایی در فاصله بین دو اجلاس کمیته ایالتی فعالیت سازمان ایالتی را رهبری می‌کند. شعب کمیته ایالتی تحت نظر هیات اجرایی فعالیت می‌کنند.

- ۳۹- کمیته ایالتی می‌تواند با دو سوم آرا خود را ترمیم کند.
- ۴۰- اجلاس کمیته ایالتی هر چه را که یکبار تشکیل می‌گردد.
- اجلاس فوق العاده کمیته ایالتی به تصمیم هیات اجرایی و یا به درخواست یک سوم اعضای آن تشکیل می‌گردد.
- ۴۱- کمیته ایالتی در اجلاس خود گزارش فعالیت هیات اجرایی را مورد بحث و بررسی قرار داده و پیرامون عملکرد هیات اجرایی اظهار نظر می‌کند و قرارها و قطعنامه‌های لازم را صادر می‌کند.
- ۴۲- کلیه موارد مربوط به سازمان ایالتی به تناسب خود در مورد سازمانهای شهری و بخش نیز صادق است.

کنگره

- ۴۳- عالی‌ترین ارگان سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) کنگره است که از نمایندگان منتخب در کنفرانس‌های ایالتی تشکیل می‌گردد.
- ۴۴- الف- کنگره‌های سازمان هر چه رسال یکبار تشکیل می‌گردد.

ب- کنگره فوق العاده به درخواست کمیته مرکزی و یا به تقاضای یک سوم کل اعضای سازمان حداکثر تا یکسال تشکیل می‌گردد. کنگره فوق العاده با حضور نمایندگان بیش از نصف اعضا سازمان رسمیت می‌یابد.

ج- زمان و محل تشکیل کنگره عادی و فوق العاده توسط کمیته مرکزی تعیین می‌شود.

د- تعداد نمایندگان کنگره توسط کمیته مرکزی تعیین می‌شود.

ه- اعضا و مشا و رین کمیته مرکزی و اعضا کمیسیون نظارت مرکزی حق شرکت در کنگره با حقوق کامل نمایندگان را دارند. تبصره- در شرایط فعالیت مخفی ممکن است رعایت انتخاباتی بودن نمایندگان بطور همه جا نباشد و در تعدادی از ارگانها امکان پذیر نباشد. در این صورت نمایندگان چنین ارگانها بی با توجه به ضوابطی که به تصویب کمیته مرکزی می‌رسد، تعیین خواهند شد.

۴۵- وظایف کنگره عبارتست از:

الف- استماع و بررسی گزارش کمیته مرکزی و کمیسیون نظارت مرکزی.

ب- تصویب برنامه و اساسنامه و یا اصلاحات ضروری آنها.

ج- تعیین خط مشی سازمان در کلیه شئون فعالیت آن.

د- انتخاب اعضا و مشا و رین کمیته مرکزی.

ه- انتخاب اعضا کمیسیون نظارت مرکزی.

۴۶- تعداد اعضا کمیته مرکزی و مشا و رین آن توسط کنگره تعیین می‌شود. شرط ضروری عضویت در کمیته مرکزی اعم از عضو یا مشاور داشتن حداقل ۵ سال سابقه عضویت در سازمان است.

۴۷- الف- کمیته مرکزی می‌تواند لیست نامزدهای خود را برای

عضویت کمیته مرکزی و مشا و رین آن به کنگره پیشنهاد دهد. ب- هر نامزدهای حق دار نیست ارا شده مخالفت کنند و افراد جدیدی را پیشنهاد دهد.

ج- کسانی که بعنوان نامزدهای پیشنهادی شوند حق دارند انصراف خود را از نامزدی اعلام کنند.

د- اساسی مندرج در لیست پیشنهادی نامزدها به انضمام اساسی جدیدی که توسط نمایندگان کنگره نامزد شده اند با رای مخفی به آرا عمومی کنگره گذاشته می‌شود.

کمیته مرکزی

۴۸- کمیته مرکزی بالاترین ارگان در فاصله دو کنگره سازمان است و در مقابل کنگره مسئول و پاسخگو است.

۴۹- کمیته مرکزی مسئول پیشبرد برنامه و اساسنامه و سایر مسوولیات کنگره است. رهبری سیاسی و تشکیلاتی سازمان در فاصله بین دو کنگره مستقیماً بر عهده کمیته مرکزی است. کلیه فعالیت‌های سازمان در زمینه مسائل تئوریک تحت هدایت کمیته مرکزی است. ۵۰- کمیته مرکزی نماینده سازمان است و سازمان را در مناسبات با احزاب، سازمانها و دیگر نهادهای نمایندگی می‌کند.

۵۱- انتخاب سردبیر ارگانهای مرکزی بر عهده کمیته مرکزی سازمان است.

۵۲- کمیته مرکزی سازمان مسئول امور مالی سازمان است و گزارش مالی هیئت سیاسی را در اجلاسهای خود مورد بررسی قرار می‌دهد.

۵۳- هرگاه به جهت مختلف جای یک یا چند نفر در کمیته مرکزی خالی باشد، کمیته مرکزی می‌تواند با دو سوم آرا از بین مشا و رین منتخب کنگره عده خود را تکمیل کند.

۵۴- پانزوم کمیته مرکزی هر سال یکبار تشکیل می‌شود. مشا و رین

به وحدت سازمانی لطمه وارد دنیا یسد.

فصل دهم

سازمان جوانان پیشگام ایران

۶۶- سازمان جوانان پیشگام ایران، سازمان سیاسی جوانان انقلابی ایران است و در چارچوب برنامه و سیاستهای سازمان فعالیت می کند. سازمان جوانان یاری دهنده فعال و نیروی ذخیره سازمان است. سازمان جوانان پیشگام ایران به سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) در تربیت نیروهای جوان با روحیه دفاع از منافع زحمتکشان، دوستی خلقها و دفاع از ملخ و سوسیالیسم و در آماده سازی آنان برای ورود به سازمان یاری می رساند.

۶۷- کلیه جوانان مبارزی که اهداف و اسامی سازمان جوانان را پذیرفته و سن آنها بین چهار ده سال تا بیست و سه سال باشد می توانند در سازمان جوانان پیشگام ایران عضو شوند.

۶۸- سازمان جوانان پیشگام ایران فعالیت خود را زیر هدایت رهبری سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت) انجام می دهد. رهبری سازمان جوانان تابع کمیته مرکزی است. فعالیت های کمیته های محلی سازمان جوانان توسط کمیته های محلی سازمان هدایت و کنترل می شود.

۶۹- اعضای سازمان جوانان از زمانی که به عضویت پذیرفته می شوند، در سازمان جوانان عضو محسوب نمی شوند. آنها تنها زمانی می توانند در تشکیلات سازمان جوانان باقی بمانند که از سوی سازمان در تشکیلات سازمان جوانان ما موریت یافته باشند.

برنامه و اسامی مدوا تضباط سازمانی را نقض کرده و یا برخلاف موازین اخلاق کمونیستی رفتار می نمایند.

ج - رسیدگی به شکایات اعضا سازمان که تنبیه و یا اخراج شده اند.

۶۲- کمیته مرکزی کمیسیون مرکزی با زرسی و رسیدگی را از بین اعضای خود انتخاب می کند.

۶۳- کمیسیون مرکزی با زرسی و رسیدگی مرتباً فعالیت خود را به کمیته مرکزی گزارش می کند.

فصل نهم

بحث های درون سازمانی

۶۴- کمیته مرکزی برای حفظ و تحکیم وحدت صفوف سازمان و در راستای تامین دموکراسی درون سازمانی بحث های درون سازمانی را در موارد زیر سازماندهی می کند:

الف- چنانچه کمیته مرکزی سازمان مشورت با اعضا پیرامون برخی مسائل ایدئولوژیک، سیاسی و فعالیت عملی را ضروری تشخیص دهد.

ب- در مواردی که کمیته مرکزی در تصمیم گیری پیرامون مسائل ایدئولوژیک، سیاسی و فعالیت عملی سازمان با اکثریت

ناچیز مواجد باشد.

ج - چنانچه یکسوم اعضا سازمان درخواست کنند.

۶۵- کمیته مرکزی می تواند این بحث ها را در سطوح مختلف (محدود و گسترده) در درون سازمان مطرح و هدایت نماید. بحث های

گسترده بویژه در مقیاس کشوری یا پدیده گونه ای سازمان یا بدکسه اعضا بتوانند نظر مستقل خود را ارائه دهند. کمیته مرکزی این بحث ها را با پدیده شیوه ای هدایت نماید که موجبات دست بندی فراهم نگردد و

فصل یازدهم

اصول مالی سازمان

۷۰- وجود مالی سازمان از محل حق عضویت اعضا، کمک های دایمی اعضا و هواداران و توده های مردم و فروش نشریات سازمانی تامین می شود.

۷۱- کمیته مرکزی مقررات مربوط به میزان حق عضویت و هزینه های مالی سازمان را تعیین می کند.

فصل دوازدهم

سازمان های توده ای

۷۲- اعضا سازمان باید در ارتباط با سازمان های صنفی توده ای کارگران و دهقانان، سازمان های دمکراتیک، کانونها و انجمنهای فرهنگی، ورزشی، شرکت های تعاونی و غیره فعال باشند.

اعضا باید در این شکل ها بر اساس سیاست های سازمان راه اندازی صنفی تبلیغ و ترویج نمایند، عناصر و روحیه فعال، آگاه و پرنشاط را به سوی سازمان جلب کنند، از هویت مستقل شکل ها دفاع نمایند و در مبارزه برای تحقق اهداف شکل ها و تأمین منافع و حمایت از آنها نمونه ای شایسته برای دیگر اعضا این سازمان باشند.

کمیته های سازمانی باید در دفاع از اعضا سازمان را در درون سازمانها و توده ای هدایت نمود و آنها را در راه انجام وظایفشان یاری رسانند.

فصل سیزدهم

بحث های پیش از کنگره و کنگره ها

۷۳- کمیته های رهبری باید حداقل سه ماه قبل از تشکیل کنگره و

کنفرانس ها پیش نویس اسناد مورد بررسی را در اختیار کلیه واحدهای سازمانی قرار دهند، اظهار نظرها و پیشنهادهای مستقیماً به کمیته های مربوط جهت تصحیح پیش نویس ها فرستاده می شود.

۷۴- کنگره و کنفرانس ها بر اساس اسناد ارائه شده توسط کمیته ها مربوطه تشکیل خواهد شد.

فصل چهاردهم

آئین نامه ها

۷۵- کمیته مرکزی در چارچوب اسناد سازمان، آئین نامه های لازم را جهت تعیین شیوه اداره و نحوه انجام وظایف ارگانهای مختلف سازمان تهیه و تدوین می نماید.

فصل پانزدهم

اصول اساسی

۷۶- اسناد سازمان فقط توسط کنگره اصلاح می شود. پیشنهادها پیرامون اصلاح اسناد باید حداقل سه ماه قبل از برگزاری کنگره ارائه گردد.