

اساسنامه سازمان اتحاد فدائیان کمونیست



ساختار اساسنامه

اساسنامه سازمان مشتمل بر پنج فصل و نود و یک ماده است .
فصل اول تاریخ تاسیس ، هدف ، آرم و پرچم سازمان را توضیح میدهد .
در فصل دوم موازین تشکیلاتی و اصول دموکراتیک حاکم بر آن فرمول بندی شده است .
فصل سوم عضویت ، وظایف و حقوق اعضا و نحوه پذیرش کاندیدای عضو ، حقوق و اختیارات آنها و نیز اقدامات انضباطی بیان شده است .
فصل چهارم به ساختار حزبی تشکیلات در شرایط فعلی در محل کار و زیست پرداخته و اصول چهارچوبها و مکانیزم حاکم بر آنها معین نموده است . هسته های سرخ محل استقرار و کارکرد آنها ، حوزه های تخصصی و روابط و مناسبات حاکم بر آنها را تعیین نموده است .
فصل پنجم کنگره ، وظایف کنگره ، شورای مرکزی و کمیسیون مرکزی بازرسی را در بر می گیرد . و وظایف هیات سیاسی و دبیران و کمیسیون مرکزی بازرسی را مشخص نموده است . وظایف و اختیارات و نحوه کار و مناسبات حاکم بر هر یک از آنها فرمول بندی شده است .

اساسنامه

فصل اول

ماده ۱ - سازمان اتحاد فدائیان کمونیست در نتیجه سه دهه مبارزه طبقاتی و از دل سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (تاسیس ۱۳۴۹) پدید آمده و با نقد مواضع و انحرافات آن و با تغییر نام آن به سازمان اتحاد فدائیان کمونیست در نهمین نشست خود در سال ۱۳۷۵ تداوم فعالیت خود را تحت نام ، ارگان و مواضع جدید که از نقد گذشته و تحلیل شرایط حاضر بر می خاست ، آغاز نمود . سازمان اتحاد فدائیان کمونیست در عین حال تجلی وحدت بخشی از محافل و نیروهای کمونیست سازمان چریکهای فدایی خلق ایران است .

ماده ۲ - سازمان اتحاد فدائیان کمونیست یک سازمان کمونیستی و بخشی از طبقه کارگر است که در جنبش آن شکل گرفته و هدف خود را گسترش و تکامل مبارزه طبقه به

سمت پیروزی نهایی و ساختمان جامعه سوسیالیستی و کمونیستی قرار داده است، که در آن وحدت و یگانگی انسان تامین و تکامل هر فرد شرط تکامل همگان است. مبانی سیاسی و خط مشی آن در برنامه سازمان بیان گردیده است.

ماده ۳- سازمان اتحاد فدائیان کمونیست در تمام عرصه های فعالیت خود از آموزش سوسیالیسم علمی پیروی می کند و به لحاظ ماهیت طبقاتی و ایدئولوژی، خود را سازمانی کارگری می داند.

ماده ۴- سازمان اتحاد فدائیان کمونیست، تجمع آگاهانه و فعال کمونیستها با جهت گیری وحدت گرایانه در عرصه جهانی است.

ماده ۵- آرم و پرچم سازمان :

آرم سازمان داس و چکش بر زمینه ستاره ای بزرگ است که بوسیله رویانی با رنگ های سرخ و طلایی که در دو سمت آن خوشه گندم و لاله و یاس قرار دارند و در داخل روبان سازمان اتحاد فدائیان کمونیست نوشته شده است.

ماده ۶- پرچم سازمان پرچمی است سرخ که طول آن دو برابر عرض آن و در قسمت بالای سمت چپ آن آرم سازمان به رنگ طلایی خواهد بود.

فصل دوم

موازین تشکیلاتی و دموکراسی درون حزبی :

ماده ۷- اصل ساختار سازمانی و مناسبات حزبی سازمان اتحاد فدائیان کمونیست را سانترالیسم دمکراتیک مبتنی بر اصول زیر تشکیل می دهد.

ماده ۸- انتخابی بودن ارگانهای رهبری در کلیه سطوح از پایین تا بالا.

ماده ۹- جمعی بودن کار همه ارگانها و مسئولیت فردی در قبال اجرای وظایف و مسئولیت ها و ماموریت های سازمانی.

ماده ۱۰- نظمی که سازمان از اعضای خود طلب می کند، تنها میتواند در چهارچوب آزادی واقعی برای بحث و انتقاد امکانپذیر باشد.

ماده ۱۱- سازمان بدون هیچگونه محدودیتی آزادی بحث و انتقاد حول مسایل برنامه ای و اساسنامه ای را به رسمیت می شناسد.

ماده ۱۲- آزادی انتقاد و مباحثه حول سیاستهای سازمان بدون کوچکترین دسته بندی تا تدارک کنگره بدون هیچگونه محدودیتی انجام می پذیرد تا در کنگره نمایندگان در رابطه با اختلاف نظرات آزادانه تصمیم بگیرند.

ماده ۱۳- بحث آزاد حول مسایل سازمان و همه ارگانهای آن اصل دموکراسی درون حزبی و امریست نهادی. تنها از طریق دموکراسی درون حزبی است که انضباط آگاهانه و نه مکانیکی، تضمین میگردد.

تضمین ابراز عقیده آزادانه اعضا ، تلاش برای ایجاد گروه بندی های فراکسیونی و انشعابات مکانیکی را منتفی میسازد .

ماده ۱۴- گزارشدهی منظم ارگانها به سازمانهای حزبی و به ارگانهای بالاتر .

ماده ۱۵- لازم الاجرا بودن تصمیمات ارگانهای بالاتر .

ماده ۱۶- سازمان نمیتواند اعضایی را که حول مواضع بخصوصی اختلاف نظر دارند و قادر نیستند از آن مواضع دفاع کنند ، مجبور به دفاع از آنها بنماید . عضو حق دارد نظرات خودش را هم کنار نظرات تشکیلات بیان نماید .

ماده ۱۷- رهبری سازمان هیات های منتخب در عین حال قابل عزلند و در قبال مجامع عمومی و نیز در برابر حوزه انتخابی خود مسئول و پاسخگو هستند .

ماده ۱۸- هر عضو شورای مرکزی و یا دفتر سیاسی و دبیر آن نمیتواند بیش از سه دوره متوالی در پست خود ابقا گردد .

ماده ۱۹- ارگانهای تخصصی و شوراهای دانم کاری جنب رهبری ، تحت نظارت رهبری است ، اما تصمیمات خود را بر اساس سازمانهای پایه اتخاذ میکنند و تغییر اعضای رهبری ، تغییری در ترکیب ارگانهای اصلی ، تخصصی و دائمی بوجود نمی آورد مگر تخلفی صورت گیرد و یا یکی از اعضا درخواست کناره گیری و یا تعویض محل ماموریت خود را بنماید . که در اینصورت نیز طبق مفاد آئین نامه داخلی و اساسنامه عمل می شود .

ماده ۲۰- جمعی بودن و شورائی بودن رهبری ، تربیت کادر، ابتکار و خلاقیت اعضا ، تضمین نیرومندی است علیه اتخاذ تصمیمات اراده گرایانه و بروز کیش شخصیت و بوروکراتیسم . تمام ارگانها با خصلت و مضمون شورائی انجام وظیفه میکنند .

فصل سوم

عضویت :

ماده ۲۱- هر کس که برنامه و اساسنامه سازمان را بپذیرد و در یکی از تشکلهای سازمانی آن فعالیت کند ، تصمیمات سازمانی را به اجرا دریاورد و حق عضویت را بپردازد ، عضو سازمان اتحاد فدائیان کمونیست محسوب می شود .

شرط پذیرش عضو:

ماده ۲۲- اعضای جدید از میان کاندیداهای عضویت که دوره تعیین شده آزمایشی را گذرانیده باشند ، به عضویت پذیرفته می شوند .

ماده ۲۳- ارگان پذیرنده عضویت ، سازمان پایه و کمیته آن تشکیلات می باشد .
ماده ۲۴- متقاضیان عضویت باید معرفی دو نفر از اعضای سازمان را به همراه داشته باشند .

ماده ۲۵- معرفین عضو در برابر سازمان مسئولند تا از خصوصیات سیاسی و اخلاقی کاندیداها شناخت داشته باشند .

تبصره : کلیه اعضا و هواداران سازمان چریکهای فدایی خلق ایران و کادرهای شناخته شده آن چه آنهایی که منفردند و چه آنهایی که در سازمانها ، گروهها و محافل فعال هستند - با تصویب شورای مرکزی به عضویت پذیرفته می شوند .

وظایف عضو

ماده ۲۶- از برنامه ، اساسنامه، آئین نامه ها، مصوبات و قرارهای تشکیلاتی تبعیت کرده و انضباط سازمانی را رعایت کند .

ماده ۲۷- حق عضویت خود را بطور منظم بپردازد . حق عضویت معادل یک درصد حقوق است .

ماده ۲۸- مشی عمومی و رهنمود های سازمان را قاطعانه به اجرا بگذارد .

ماده ۲۹- در کار و زندگی حزبی سرمشق باشد .

ماده ۳۰- موازین کمونیستی را رعایت نماید، منافع عموم را بر منافع خود ترجیح دهد، نسبت به نیازها و خواسته های طبقه کارگر و زحمتکشان واکنش نشان داده و در برابر سازمان و مردم صادق و درستکار باشد .

ماده ۳۱- در ارتقای آگاهی کمونیستی خود و کارگران محیط خود تلاش کند ، وظایف و مسئولیتهای محوله را بخوبی انجام دهد و در حفظ اسرار ، اموال و اسناد سازمان بکوشد .

ماده ۳۲- نسبت به نقص اصول و پرنسیبهای کمونیستی در فعالیتهای خود و دیگران حساسیت نشان داده و در تصحیح آنها بکوشد .

ماده ۳۳- انتقاد و انتقاد از خود را ملکه ذهن خویش قرار دهد. شجاعانه کمبودها و انحرافات و اشکالات را نشان دهد و در راه رفع آنها کوشش کند. با خودنمایی ، تکبر ، خودپرستی و ظاهرسازی مبارزه نماید و قاطعانه علیه هرگونه نقض دموکراسی درون حزبی ، آزاد اندیشی و سرکوب انتقاد به مبارزه برخیزد و ارگانهای حزبی را از آن مطلع نماید .

ماده ۳۴- برای جذب کارگران کمونیست و کمونیستهای روشنفکر ، به درون سازمان تلاش بنماید. اهداف برنامه و سیاستهای سازمان را تبلیغ و ترویج کند . به بسط نفوذ آن در میان کارگران و توده های زحمتکش مردم بپردازد .

حقوق عضو:

هر عضو سازمان حق دارد :

ماده ۳۵- در انتخابات ارگانهای سازمانی شرکت کرده ، انتخاب کند و انتخاب شود .
ماده ۳۶- حول مسایل ، سیاستها، برنامه و فعالیتهای سازمان در مجامع ، کنفرانسها، کنگره ها و مطبوعات آزادانه بحث کند و نظر خود را آشکارا اعلام نماید. پیشنهاد دهد ، از آن دفاع کند و برای به کرسی نشاندن آنها مبارزه کند .
ماده ۳۷- در تمام جلساتی که پیرامون رفتار وی بحث میشود و یا تصمیماتی که درباره فعالیتها او گرفته می شود ، شرکت داشته باشد.
ماده ۳۸- از ارگانهای بالاتر گزارش منظم پیرامون تصمیمات و سیاستهای سازمان بخواهد .
ماده ۳۹- از هر ارگان حزبی و یا هر عضوی ، صرف نظر از موقعیت و مسنولیتش ، در مجامع ، حوزه ها، کنفرانس ها ، کنگره ها انتقاد کند .
ماده ۴۰- سوالات ، پیشنهادات و تقاضاهای خود را با هر مجمع حزبی مطرح نموده و خواستار رسیدگی و پاسخ باشد .

کناره گیری

ماده ۴۱- عضویت در سازمان اتحاد فدائیان کمونیست داوطلبانه است . مجمع عمومی واحد و یا کمیته هر تشکیلات مسنول رسیدگی به درخواست کناره گیری از عضویت است . هر عضو بعد از کناره گیری متعهد است که کلیه مسنولیتها ، اسناد و اموال سازمان را به ارگان بالاتر تحویل دهد .

اقدامات انضباطی

ماده ۴۲- آن عضو یا کاندیدی که سه ماه بدون عذر موجه حق عضویت خود را پرداخت ننموده و طی این مدت بنا به بررسی واحد پایه مربوطه ، عملا تماس خود را با سازمان قطع نموده باشد، عضویت وی خاتمه یافته تلقی می شود . سازمان پایه در این مورد تصمیم می گیرد و تصمیمات خود را به ارگان بالاتر اعلام می کند .
ماده ۴۳- در صورت عدم انجام وظایف مطروحه در اساسنامه و نقض انضباط اقدامات زیر انجام می گیرد :
اخطار شفاهی
اخطار کتبی
سلب مسنولیت

تعلیق عضویت اخراج

- ماده ۴۴- در مورد خطاهای جزئی وسایل تربیت و تاثیرگذاری بصورت انتقاد و انتقاد از خود و تذکر به کار گرفته می شود .
- ماده ۴۵- عضو خاطی ابتدا در برابر سازمان پایه پاسخ گوست و در موارد دیگر ، سازمان پایه باید در مورد خطا و اتهامات عضو در جریان امر قرار گیرد .
- ماده ۴۶- هنگام تصمیم گیری حول خطاهای عضو ، حداکثر دقت و بیطرفی در بررسی صحت اتهامات وارده باید تضمین گردد و یا حداقل یک سوم اعضای کمیته بررسی ، با انتخاب عضو خاطی صورت گیرد .
- ماده ۴۷- تصمیم به اخراج یک کمونیست در مجمع عمومی پایه که خود فرد در آن عضو است گرفته می شود و در صورت حائز بودن دو سوم آرای اعضای حاضر در جلسه و بعد از تایید کمیته های بالاتر صورت قانونی بخود می گیرد .
- ماده ۴۸- پیشنهاد های تشکلهای سازمانی مبنی بر اخراج یک عضو ، به کمیته ای که عضو به آن تعلق دارد ارائه داده می شود .
- ماده ۴۹- تا وقتی که حکم اخراج به تایید ارگان بالاتر برسد ، عضو حق دارد در جلسات شرکت کند.
- ماده ۵۰- هر عضوی که مورد اقدامات انضباطی قرار می گیرد ، حق دارد تا سه ماه درخواست پژوهش نماید .
- ماده ۵۱- اعتراضات علیه اخراج فردی و یا تنبیه حزبی توسط سازمانهای مربوطه بلافاصله باید مورد رسیدگی قرار گیرد .

نحوه پذیرش کاندیداهای عضویت :

- ماده ۵۲- برای پذیرش به عضویت ، یک دوره حداقل شش ماهه و حداکثر یکساله تعیین می شود تا طی این مدت کاندیدای عضویت بیش از پیش با برنامه، اساسنامه و نحوه فعالیت تشکیلاتی آشنا شود و بطور آزادانه و آگاهانه به فعالیت در سازمان و عضویت در آن داوطلب شود .
- بدیهی است که سازمانها و کمیته های مربوطه در این زمینه باید نهایت کوشش را به عمل بیاورند تا در جریان عمل و در جریان اجرای وظایف شناخت متقابل برای انتخاب آزاد امکانش پذیر گردد .
- ماده ۵۳- برای پذیرش کاندید عضویت ، همان شرایط عضویت معتبر است . هر کاندید باید بوسیله اعضای حزب معرفی شود (پذیرش ،ارانه معرفی نامه ، و تصمیم سازمان پایه) .

ماده ۵۴- سازمان پایه موظف است طی مدت تعیین شده وضعیت کاندیداتوری وی را بررسی کند و در مورد آن تصمیم بگیرد. در صورتیکه سازمان پایه تصمیم مبنی بر رد عضویت اتخاذ کند، پس از تأیید این تصمیم توسط کمیته های بالاتر، نام فرد مزبور از لیست کاندیدا های عضویت حذف می شود.

کاندید عضویت در تمامی فعالیتهای تشکیلاتی شرکت میکند و در جلسات رأی مشورتی دارند و نمی توانند به عضویت ازگانهای رهبری و یا به نمایندگی در کنفرانسها و کنگره ها انتخاب شوند.

فصل چهارم

ساختار فعلی سازمان اتحاد فدائیان کمونیست

ماده ۵۵- سازمان اتحاد فدائیان کمونیست بر اساس تجربه طولانی و بررسی اشکال و اساسنامه هایی که به دلیل ذهنی بودن و اکلکتویسم و عدم انطباق با موقعیت و وضعیت احزاب و سازمانها، هیچگاه جنبه عملی به خود نگرفتند، بر آنست که اساسنامه بویژه در حیطه ساختار تشکیلاتی، باید بعنوان اصولی که به همراه تغییرات و تحولات تغییر می یابند، نگریسته شود. اساسنامه نه برای روزی است که آرزوهای دور و دراز تحقق یابند، بلکه باید بطور واقعی مناسبات و فعالیتهای موجود را رهبری کند. از اینرو سازمان اتحاد فدائیان کمونیست با اجرای ساختاری که بتواند امرنوسازی را پیش ببرد، آغاز می کند و برای فعالیت عملی در لحظه حاضر، اصولی کلی را ترسیم خواهد کرد که ساختار فعلی برای تحقق آنها گام بر میدارد. از این رو در این ساختار جنبه های انتقادی ما به سبک کار و مسایل اساسنامه ای تا جایی که امکان بوده منعکس شده است که اساساً با ساختارها و اساسنامه های سابق فرق دارد.

ماده ۵۶- ساختار سازمان بر اساس تقسیم بندی جغرافیایی و بر طبق تشکلهای پایه در محیط کار و زیست کمونیستها تشکیل می شود.

ماده ۵۷- تمامی ارگانهای سازمانی در تصمیمات امور محلی خود در چهارچوب برنامه و سیاستهای سازمان خودمختارند.

ماده ۵۸- ترکیب تشکلهای پایه از عضو و کاندید عضو که حداقل سه نفر را شامل می شوند، تشکیل می شود که تصمیمات خود را بصورت جمعی در مجامع عمومی تشکیل اتخاذ می کند. در تشکلهای پایه همواره تعداد اعضا بیشتر از تعداد کاندیدهای عضویت خواهد بود.

ماده ۵۹- مجمع عمومی زمانی قادر به تصمیم گیری است که بیش از نیمی از اعضای واحد و یا نمایندگان منتخب آنان در آن اجلاس حضور داشته باشند.

ماده ۶۰- ارگانهای سازمانی از پایین تا بالا از طریق رأی مخفی انتخاب می شوند.
ماده ۶۱- در موقع انتخابات ، هر عضو از حق اعتراض و انتقاد به کاندیداها بر خوردار است و در مورد هر کاندیدا بصورت جداگانه رأی گیری بعمل می آید و کاندیدا زمانی منتخب محسوب می شود که بیش از نیمی از اعضای حاضر در جلسه به وی رأی داده باشند .

فصل پنجم

کنگره :

ماده ۶۲- عالیترین ارگان سازمان اتحاد فدائیان کمونیست ، کنگره آنست که هر یکسال یکبار توسط شورای مرکزی فرا خوانده می شود و با شرکت نصف بعلاوه یک اعضا و یا نمایندگانشان رسمیت می یابد .

ماده ۶۳- کنگره فوق العاده توسط شورای مرکزی و یا طبق تقاضای حداقل دو سوم اعضا و توسط شورای مرکزی فرا خوانده می شود .

ماده ۶۴- کنگره فوق العاده ظرف دو ماه تشکیل می شود و زمانی قادر به تصمیم گیری است که بیش از نصف تمام اعضای سازمان در آن نماینده داشته باشند .

ماده ۶۵- چنانچه شورای مرکزی در مهلت تعیین شده در ماده ۶۴ فراخوان کنگره فوق العاده را اعلام نکند ، اعضا و سازمانهای پایه (دو سوم اعضا) که درخواست تشکیل کنگره را نموده اند ، حق تشکیل کمیته تشکیلاتی که از همه حقوق شورای مرکزی برای برگزاری کنگره برخوردار خواهد بود را دارا میباشد .

وظایف کنگره

ماده ۶۶- تصویب آیین نامه کنگره با رأی مثبت اکثریت قاطع (دو سوم) شرکت کنندگان در کنگره .

ماده ۶۷- کنگره گزارشات شورای مرکزی و کمیسیون مرکزی بازرسی را دریافت و مورد بررسی و تصویب قرار می دهد .

ماده ۶۸- برنامه و اساسنامه سازمان را مورد بررسی قرار داده ، تغییر و اصلاح می کند .

ماده ۶۹- تعیین خط مشی سازمان ، بررسی مسایل تاکتیکی و مهمترین مسایل حیات حزبی را مورد بررسی قرار داده و در مورد آنها تصمیم می گیرد .

ماده ۷۰- انتخاب شورای مرکزی و اعضای علی البدل ، تعیین گروه های کاری و انتخاب کمیسیون مرکزی بازرسی .

ماده ۷۱- انتخاب اعضای شورای مرکزی و کمیسیون مرکزی بازرسی .

شورای مرکزی

- ماده ۷۲- شورای مرکزی سازمان در فاصله دو کنگره عالیترین ارگان تصمیم گیری سازمان است که کل فعالیت سازمان و ارگانهای آنرا رهبری می کند .
- ماده ۷۳- شورای مرکزی منتخب کنگره و در مقابل آن پاسخگو است .
- ماده ۷۴- شورای مرکزی در مناسبات با احزاب و سازمانهای دیگر و سایر مجامع سازمان را نمایندگی می کند .
- ماده ۷۵- شورای مرکزی هیأت تحریریه نشریه مرکزی را انتخاب می کند .
- ماده ۷۶- شورای مرکزی با توجه به شرایط ویژه نوسازی و ساختمان تشکیلات ، بر اساس اساسنامه ، در درون خود تقسیم کار نموده و به اختصاص کادر می پردازد . این تقسیم کار و اختصاص نیرو بر حسب وظایف و شرایط واقعی سازمان در نظر گرفته می شود .
- بطوریکه بتدریج و در حد توان برای رسیدن به هدف تعیین شده جهت گیری نموده باشد . هدف تعیین شده به لحاظ سازمانی ، رسیدن به یک سازمان حزبی کمونیستی است که مشخصات آن در برنامه ذکر شده است .
- ماده ۷۷- به همین منظور در شرایط فعلی شورای مرکزی به سازماندهی گروه های کوچکتر تخصصی کاری در موارد لزوم اقدام می کند .
- ماده ۷۸- هر گروه کاری بمنظور رفع نیازهای خود، اعضای داوطلب را در اداره امور مشارکت می دهد تا با تقسیم کار و سپردن ابتکار به واحدهای کاری ، از تمرکز وظایف و شکل گیری بوروکراسی جلوگیری شود و بر امر کادر سازی و کنترل امور از سوی اعضا جامعه عمل ببوشاند .
- ماده ۷۹- شورای مرکزی حداقل هر شش ماه یکبار پلنوم خود را برگزار می کند و در موارد اضطراری بنا به درخواست هیأت سیاسی و یا یک سوم از اعضای شورای مرکزی ، پلنوم فوق العاده فرا خوانده می شود .
- ماده ۸۰- پلنوم شورای مرکزی علاوه بر ایجاد ارگانها و گروه های کاری لازم ، هیأت سیاسی را نیز انتخاب می کند .
- ماده ۸۱- در فاصله دو پلنوم ، هیأت سیاسی که از میان خود یک نفر را بعنوان دبیر ، انتخاب می کند ، هدایت سیاسی ، تشکیلاتی سازمان را عهده دار خواهد بود و در مقابل شورای مرکزی مسئول و پاسخگوست .
- ماده ۸۲- اخراج قطعی عضو شورای مرکزی از سازمان در عهده کنگره می باشد .
- ماده ۸۳- اعضای شورای مرکزی که بازداشت شده یا به شهادت می رسند و یا کناره گیری می کنند ، از میان اعضای علی البدل جایگزین می شوند .

ماده ۸۴- در صورت به حد نصاب نرسیدن ، شورای مرکزی با مراجعه به واحد های پایه ، خود را ترمیم می کند .

کمیسیون مرکزی بازرسی

ماده ۸۵- کمیسیون مرکزی بازرسی که در کنگره انتخاب می شوند ، بر حسن اجرای برنامه و اساسنامه و مقررات سازمانی نظارت می کنند و در موارد لازم به شکایات و اعتراضات رسیدگی می نمایند .