

بولتن اخبار کارگری

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

مارس 2016 - اسفند 1394

شماره 56

nhkommittehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

boltanxaberi@gmail.com



**به کمپین و کارزار آزادی
کارگران زندانی، کارگران
اعتصابی دستگیر شده و
لغو احکام صادره پیوندیم!**

روزشمار مبارزات و اعتراضات کارگران معادن ایران از آغاز ژانویه 2016

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور"، با آغاز کارزاری برای آزادی کارگران زندانی، زندانیان سیاسی و خواست لغو احکام صادرشده، در آغاز این کارزار، روزشماری از مطالبات، اعتراضات و مبارزات کارگران معدن از اول ماه ژانویه تهیه کرده و با درود به دلاوری کارگران معدن و خانواده های زحمتکش آنان، این روز شمار را که تصویر گویایی از مبارزات آنهاست، به آنان و طبقه کارگر ایران، تقدیم می کنیم.

درود بر دلاوری و حقانیت مبارزات کارگران معادن ایران



فریادهای کارگران معادن ایران رساتر و همسو تر می شود.

چندین اعتصاب و اعتراض همزمان و پیاپی به اشکال مختلف در دو ماه اخیر در مناطق مختلف معادن ایران، نه تنها نشان از دردهای مشترکی است که منجر به چنین فریادهای رسایی شده، بلکه همزمانی و سراسری بودن این اعتراضات، نشان از پدیده نوین و مرحله تازه ای از سلسله اعتراضات کارگری است که زمینه مساعدی برای متشکل شدن و ایجاد تشکلات مستقل کارگری است. فهرست وار نگاهی به آنها می اندازیم:

1 ژانویه- کامیون داران صنعت ذغال سنگ استان کرمان با داشتن 7000 کارگر به دلیل پرداخت نشدن مطالباتشان و نداشتن هزینه سوخت اعتصاب کرده و بارگیری انجام نداده اند.

3 ژانویه- برای اولین بار در تاریخ "کوهبنان" کارگران چند معدن شهرستان "کوهبنان" در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق خود دست به اعتصاب زدند. بیش از 2000 کارگر معادن اصلی "چشمه پودنه"، "پابدانای جنوبی" و .. به نشانه اعتراض از رفتن به داخل تونل های حفر زغال خودداری کردند و خواهان پرداخت معوقات دو ماهه خود شدند.

کارگران معدن "هشونی" هم اعلام کردند اگر تا ظهر روز جاری حقوق ها پرداخت نشود به جمع اعتصاب کنندگان خواهیم پیوست.

3 ژانویه- جمعی از کارگران معدن ذغالسنگ شمال شرق "شاهرود"، "ملج آرام" و "قشلاق" در اعتراض نسبت به عدم پرداخت 11 ماه حقوق دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان زدند.

یکی از کارگران معترض: قصد تحصن سه روزه را داریم و اگر به اعتراضات ما پاسخگو نباشند به همراه خانواده هایمان تحصن را ادامه می دهیم.

4 ژانویه- کارگران معدن "همکار" شهرستان "راور" هم به دلیل تاخیر در پرداخت مطالبات و عدم پرداخت 50 درصد حقوق ماه گذشته دست به اعتصاب زدند و تمام کارگران این معدن به نشانه اعتراض از رفتن به داخل تونل های حفر ذغال خودداری کردند و خواهان پرداخت حقوق خود شدند.

یک سالی است "شرکت معادن ذغال سنگ کرمان" از "شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران" جدا شده و به "صندوق بازنشستگان صنعت فولاد" واگذار شده است؛ ارگانی که خود ورشکسته هست و مشکل مالی دارد چگونه می تواند شرکت معادن زغال سنگ کرمان را حمایت کند؟

4 ژانویه - حدود 500 کارگر معدن ذغال سنگ "البرز شرقی" (واقع در منطقه "طزره" استان "سمنان") برای دومین روز در اعتراض به عدم پرداخت دومه و نیم حقوقشان مقابل ساختمان ستاد مرکزی این معدن و همزمان فرمانداری "دامغان" تجمع کردند.

5 ژانویه - کارگران معدن "هشونی" با دو روز تاخیر به صف کارگران اعتصابی معادن زغال سنگ "کوهبنان" پیوستند.

کارگران معدن اصلی، "پابدانای جنوبی" و "چشمه پودنه" که در ابتدای هفته اعتصاب کرده بودند با فرار پرداخت ۵۰ درصد از حقوق ماه اخیر خود بعد از ساعت ها اعتصاب به کار برگشتند.



5 ژانویه - به دنبال اعتصاب روزهای شنبه و یکشنبه کارگران معدن زغال سنگ "ملج آرام"، روز گذشته بخش ناچیزی از معوقات مزدی این کارگران بصورت علی الحساب پرداخت شد. در حال حاضر پیمانکار معدن در مقام کارفرما معادل 135 یورو! از معوقات مزدی هر کارگر را پرداخت کرده است و قرار است با پرداخت مبالغی دیگر تا آخر هفته بابت یک ماه مزد معوقه با آنها تسویه حساب کند. در حالیکه کارگران دستمزد 10 ماه را طلبکارند!

6 ژانویه - کارگران معدن زغال سنگ "البرز شرقی" که به دلیل پرداخت نشدن دو و نیم ماه مزد معوقه خود اعتصاب کرده بودند صبح روز گذشته به کار خود بازگشتند. امروز نیز تعدادی از اتوبوسهای کارگران معدن در جاده اصلی منتهی به معدن، به مدت 15 دقیقه به نشانه اعتراض متوقف شدند و بعد به محل کارشان رفتند. اعتصاب دو روزه کارگران این واحد معدنی پس از آن خاتمه یافت که برخی مسئولان استانی به آنها وعده دادند که خواسته‌های آنها تا 17 ژانویه تأمین خواهد شد.

6 ژانویه - 257 کارگر معدن "چشمه پودنه" "کوهبنان" با 5 ماه حقوق معوقه در یک بیکاری اند. هر زمانی که معدن با مشکل مواجه شود احتمال اخراج کارگران وجود دارد و به نوعی میزان امنیت شغلی کارگران در بخش خصوصی معادن زیر صفر است. هر زمانی که اسمی از حقوق و مزایا به میان آمد کار معدن تعلیق شد و چند روزی معدن به حالت تعطیلی درآمد و هر زمانی که کارگران درخواست حق خود را کردند حدود هفت هشت روز کار معدن تعطیل شد. این معدن از نظر مدیر عامل آن تعطیل قلمداد می شود ولی کارگران دوست ندارند به این راحتی کار خود را از دست بدهند. در ادامه روند مشکلات این معدن قریب به ۱۵ روز است که ماشین انتقال کارگران به معدن، کار انتقال را انجام نداده است اما با این وجود معدن کاران به هر صورت که شده حتی با وسیله نقلیه شخصی و حتی با موتور سیکلت در این سرما خود

را به محل معدن می‌رسانند و با این اقدام می‌خواهند بگویند که کارگران تعطیلی معدن را نمی‌خواهند و خواهان ادامه کار در معدن هستند.



11 ژانویه - طومار طولی از درخواست های معدنکاران کوهبنان که جامع عمل به خود نپوشیده است.

برقراری و اصلاح حق تونل، مسکن، تغذیه، عائله‌مندی، بدی آب و هوا و بیمه تکمیلی کارگران معدن و سکونت رؤسای معدن و مسئولان ایمنی معدن در شهرک‌های همجوار معدن از دیگر پیشنهادها و درخواست معدنکاران است.

13 ژانویه - معیشت صدها کارگر و خانواده شان درگرو حل اختلاف مالی کارفرمایان معدن "طبس" با شرکت ذوب‌آهن "اصفهان"

صدها کارگر معدن "طبس" طی دو ماه اخیر اخراج شدند؛ برخی معدن "طبس" هم تعطیل شده و روند اخراج کارگران همچنان ادامه دارد؛ تعداد زیادی از کارگران اخراج شده از کارفرمایان خود شکایت کرده‌اند؛ پرداخت حقوق بسیاری از کارگران شاغل هم تا 3 ماه معوق است.

از ابتدای آذر امسال تاکنون حداقل 200 کارگر معدن "طبس" متعلق به 2 شرکت معدنی اخراج شدند؛ این در حالی است که برخی آمار حکایت از اخراج بالغ بر 600 نفر کارگر دارد.

14 ژانویه - تجمع کارگران "راور"ی معدن "پابدانا" و خانواده هایشان مقابل فرمانداری "راور" در اعتراض به جابجایی.

صبح امروز 24 دی، تعدادی از کارگران معدن "پابدانا" "زرنند" که از اهالی روستاهای توابع شهرستان "راور" بودند با حضور در مقابل فرمانداری "راور" تجمع کردند.

در این تجمع که خانواده های کارگران نیز حضور داشتند، کارگران نسبت به جابجایشان از معدن "پابدانا" "زرنند" به معدن "همکار" اعتراض داشتند و خواهان لغو این تصمیم مسئولان شدند.

16 ژانویه - اولین جلسه دادگاه 9 کارگر معترض معدن سنگ آهن "بافق" برگزار شد.

به گزارش 17 ژانویه "ایلنا"، روز گذشته اولین جلسه دادگاه 9 نفر از کارگران معترض بافق برگزار شد. این در حالی است که مسئولان پیش از این وعده لغو پیگیری قضایی این کارگران را داده بودند. از قرار معلوم در این جلسه کارگران تفهیم اتهام شده‌اند و به آن‌ها اتهاماتی از قبیل اخلال در نظم و جلوگیری از فعالیت و تولید معدن وارد شده است. به گفته کارگران، جلسه بعدی دادگاه به حدود بیست روز دیگر موکول شده است.



17 ژانویه - اخراج 200 کارگر معدن زغال سنگ معدن جو طبس با 3 ماه حقوق معوقه.

منابع کارگری در "طبس" می‌گویند در این واحد تولیدی حدود هزار و ۱۰۰ کارگر مشغول به کار هستند اما از ابتدای دی ماه سال جاری به دلیل آنچه از سوی کارفرما «کمبود منابع مالی» عنوان شده است، تعداد ۲۰۰ کارگر این کارخانه با میانگین سوابق کار ۱۰ سال پس از خاتمه قرارداد موقت کارشان اخراج شده‌اند. این منابع کارگری از تلاش کارگران اخراجی برای دریافت مقرری بیمه بیکاری و بازگشت به کار خبر داده‌اند. آنان می‌گویند؛ بعد از سال‌ها تلاش در این معدن فرصت شغلی جدیدی برایشان وجود ندارد.

18 ژانویه - اعتصاب کارگران شرکت "ارفع سازان" "کرمان" و تجمع خانواده گیشان مقابل دفتر شرکت "مس سرچشمه" در اعتراض به عدم تبدیل وضعیت.

از صبح روز گذشته کارگران شرکت "ارفع سازان" "کرمان" دست از کار کشیده و با خانواده های خود مقابل دفتر روابط عمومی شرکت "مس سرچشمه" "کرمان" تجمع کرده اند. این اجتماع که تا به امروز کماکان ادامه دارد به دنبال تغییر وضعیت جذب برای کارگران صورت گرفته است.

به گزارش 18 ژانویه "آرمان کرمان"، بنقل از یکی از این کارگران، نزدیک به ۲ روز است که با خانواده های خود در مقابل دفتر روابط عمومی شرکت "مس سرچشمه" اجتماع کردیم اما دریغ از یک منشی که به حرف های ما گوش دهد و یا بگوید به چه علت اینجا جمع شده اید.

19 ژانویه - پایان اعتصاب و تجمع 2 روزه خانوادگی کارگران شرکت "ارفع سازان" در "مس سرچشمه" بدنبال و عده رسیدگی به خواستشان.

کارگران شرکت "ارفع سازان" پس از دو روز اعتصاب و تجمع خانوادگی مقابل دفتر نظارت "مجمع مس سرچشمه" با وعده رسیدگی به مشکلات استخدامی شان صبح امروز به کار خود بازگشتند.



Photo: Mohsen Rajabpor

Fars News Agency

20 ژانویه - تجمع اعتراضی کارگران اخراجی "معادن سرب و روی بهادران" "مهريز" مقابل استانداری "یزد"

به گزارش تابناک، 100 نفر از کارگران "معادن سرب و روی بهادران" "مهريز" که بعنوان بزرگترین معدن سرب و روی خاورمیانه شناخته می شود اخراج شدند.

هنوز دلیل اخراج این تعداد کارگر از این معدن مشخص نیست، تعدادی از این کارگران امروز در مقابل استانداری "یزد" تجمع کردند.

20 ژانویه - کارگران معدن امنیت شغلی و جانی ندارند

قراردادهای موقت، عدم تبدیل وضعیت پس از سال ها کار و اخراج در صورت اعتراض و یا موارد دیگر، سطح پایین حقوق و عدم پرداخت به موقع، پرداخت نامنظم حق بیمه، 8 تا 9 ساعت کار بجای 6 ساعت، عدم احتساب ضریب سختی کار، عدم پرداخت حق مسکن، عائله مندی و بیماری زایی، عدم توزیع چکمه، لباس کار، شیر و..... از جمله مشکلاتی است که کارگران معادن زغال سنگ در استان "کرمان" خصوصا شهرستان "زرنند" مواجه هستند. کارگر معدن زغال سنگ "زرنند" با بیان اینکه مسولین تاکنون کاری برای کارگران معادن انجام نداده اند گفت: بارها مسولین از شرایط سخت کاری ما بازدید داشته اند و اعتراضات کارگران را در این خصوص شنیده اند اما متأسفانه هیچ کاری انجام نداده اند.

23 ژانویه - احضار مجدد کارگران معترض معدن سنگ آهن "بافق"

بیست و هفتم ماه جاری دومین جلسه دادگاه ۹ نفر از کارگران "بافق" برگزار خواهد شد. این در حالی است که مسئولان پیش از این وعده لغو پیگیری قضایی این کارگران را داده بودند.

اولین جلسه دادگاه این کارگران ۱۶ ژانویه برگزار شد و در طی آن کارگران احضار شده به ارتکاب عناوینی چون اخلاف در نظم و جلوگیری از فعالیت و تولید معدن در زمان اعتراضات سال گذشته متهم شده‌اند.

24 ژانویه - یاد بخون خفتگان شهر بابک گرمی باد



روز 24 ژانویه 2004، نیروهای امنیتی- نظامی دولت هشتم (دولت اصلاحات) بر روی تجمع اعتراضی کارگران اخراجی مس خاتون آباد و خانواده هایشان آتش گشودند و جمعی از معترضین بخون

در غلطیدند و 4 کارگر (جاویدی، ریاحی، مومنی و مهدوی) و یک دانش آموز (پورامینی) جان باختند.

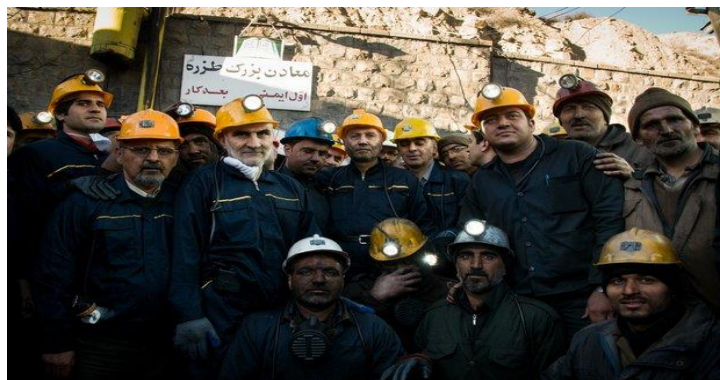
در دوازدهمین سالروز جان باختن این کارگران، خاطره شان را گرمی می داریم.

26 ژانویه - اتهامات وارده به کارگران معترض معدن سنگ آهن "بافق" غیر قانونی است.

وکیل ۷ نفر از کارگران معدن سنگ آهن "بافق" می‌گوید: به استناد مندرجات پرونده، اتهامات وارده به کارگران غیر قانونی است.

وی می‌گوید: با توجه به اعلام رضایت شرکت سنگ آهن و مطالعه پرونده، نظر من این است که اتهامات وارده به کارگران هیچ کدام بر مبنای قانونی صورت نگرفته است. وی ابراز امیدواری کرد که در جلسات آتی حکم تبرئه کارگران صادر شود.

26 ژانویه - اعتصاب کارگران معادن "البرز شرقی" (منطقه "طرزهره" "دامغان") و تجمعشان در اعتراض به ماه‌ها عدم پرداخت حقوق و حق بیمه



بیش از 600 نفر از کارگران شاغل در معادن ذغال‌سنگ منطقه "طرزهره" "دامغان" متعلق به شرکت ذغال‌سنگ "البرز شرقی" از صبح امروز 26 ژانویه، بار دیگر دست از کار کشیدند و با تجمع اعتراض آمیز در محل مجموعه اداری این شرکت در شهرستان "شاهرود" خواهان رسیدگی مسئولان به مشکلات آنان به‌ویژه عدم پرداخت چندین ماه حقوق معوق کارگران علی‌رغم وعده‌های ماه‌های گذشته شدند.

کارگران معادن ذغال سنگ "البرز شرقی" گفتند: امروز ابتدا در محوطه مستقر در کارگاه معدن تجمع کردیم اما در نهایت چون به خواسته ما از سوی کارفرما توجهی نشد با طی یک مسافت 70 کیلومتری تجمع خود را به مقابل دفتر اداری معدن در شهر "شاهرود" انتقال دادیم.

26 ژانویه - یورش یگان ویژه به تجمع کارگران بیکار شده کارخانه ذوب "خاتون آباد" و بازداشت 20 کارگر ادامه و گسترش تجمع اعتراضی با پیوستن خانواده های کارگران معترض بازداشت شده!

روز گذشته یگان ویژه بدستور مسئولین "شهر بابک" به تجمع این کارگران یورش آورده و 20 کارگر معترض را بازداشت کردند.

27 ژانویه - تجمع کارگران با پیوستن خانواده های کارگران بازداشت شده ادامه و گسترش پیدا کرد.

20 کارگر معترض دستگیر شده توسط یگان ویژه کماکان در بازداشت هستند.

27 ژانویه - ادامه اعتصاب و تجمع کارگران معادن "البرز شرقی" (منطقه "طرزهره" "دامغان") برای دومین روز متوالی

امروز 7 بهمن ماه، اعتصاب بیش از 1000 کارگر معادن "البرز شرقی" (منطقه "طرزهره" "دامغان") در اعتراض به ماه‌ها عدم پرداخت حقوق و حق بیمه ادامه داشت. کارگران امروز دست به تجمع در "سه راه مهماندوست" (جاده اصلی منتهی به معدن) زدند.

به گفته کارگران معترض، کارفرما با حضور در جمع معترضان به آنان وعده داده است که تا روزهای آینده، مشروط به دریافت بخشی از بدهی‌های معدن مطالبات حقوقی آنان پرداخت شود.

کارگران می‌گویند در گذشته نیز چنین وعده‌هایی دریافت کرده‌اند اما به دلیل محقق نشدن، به وعده‌های جدید نیز امیدوار نیستند.

28 ژانویه - بنا به خبر رسیده روز گذشته (27 ژانویه)، مبنی بر اینکه کارگران قراردادی که در زمان احداث پالایشگاه در این مجموعه فعالیت داشتند روز سه شنبه در مقابل درب ورودی مجتمع مس "خاتون آباد" اعتصاب کرده اند و راه را بر کارگران و پرسنل این مجموعه بسته اند.

این کارگران معترض شب را نیز در محل خوابیده بودند که نیروهای تامین شهرستان آنها را بازداشت نموده اند لذا روز چهارشنبه خانواده های آنان در مقابل درب ورودی مجتمع مس تحصن کرده و عملاً کوره نوب را تعطیل کرده اند.

29 ژانویه - گزارشی دیگر از بازداشت بیش از 20 کارگر کارخانه مس "خاتون آباد"

به گزارش "ایلنا"، تجمعات اعتراضاتی مذکور پس از آن برپا شد که مدیریت مجتمع مس "خاتون آباد" خبر اخراج کارگرانی که در آزمون تبدیل وضعیت استخدامی امسال موفق نشده بودند را اعلام کرد. 60 نفر از این کارگران در هفته های گذشته از طریق برپایی اجتماعات اعتراضی و دیدار با مسئولان "شهر بابک" که مجتمع مس خاتون آباد در محدوده آن واقع شده است خواسته های خود را مطرح می کنند.

تعدادی از خانواده های کارگران بازداشتی از ادامه مراجعات مکرر خود به فرمانداری و مسئولان پالایشگاه مس "خاتون آباد" و بی نتیجه ماندن این مراجعات خبر می دهند.

30 ژانویه - کارگران بازداشتی کارخانه مس "خاتون آباد 28" نفرند.

وکیل کارگران مجتمع مس "خاتون آباد" گفت: اگر مصوبات شورای تامین "شهر بابک" در چند ماه گذشته اجرایی می شد، هیچ اعتراضی صورت نمی گرفت و بازداشتی نیز اتفاق نمی افتاد.

متأسفانه با اجرایی نشدن این تصمیم، کارگران در هفته گذشته دوباره شروع به تحصن و اعتراض کردند که ادامه این اعتراضات در روز سه شنبه منجر به بازداشت 28 کارگر شد.



30 ژانویه - آغاز دور دیگری از اعتصاب کارگران معدن "طنزره" در اعتراض به عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه

صبح امروز 30 ژانویه "ایلنا"، این کارگران افزودند: نزدیک به سه و نیم ماه مطالبات مزدی و حدود دو ماه حق بیمه پرداخت نشده طلبکاریم و تا این لحظه با وجود برپایی چند نوبت اجتماع اعتراضی و اطلاع مسئولان مربوطه از این وضعیت هیچ اقدامی در خصوص رسیدگی به خواسته های ما صورت نگرفته است.

طبق اظهارات کارگران، مسئولان بدون در نظر گرفتن شرایط زندگی و کار کارگران این واحد تصمیماتی را اتخاذ می کنند که کاملاً به زیان کارگران است. با این حال کارگران وسیله ای جز برپایی اجتماعات اعتراضی برای پیگیری خواسته های خود ندارند.

30 ژانویه - کارگران معدن "زمستان یورت" در چهارمین روز اعتصابشان دست به تجمع خانوادگی مقابل فرمانداری "آزاد شهر" زدند.

کارگران معدن "زمستان یورت" در اعتراض به عدم پرداخت 11 ماه حقوقشان از روز چهارشنبه تا امروز (27 تا 30 ژانویه) در اعتصاب هستند.

صبح امروز کارگران معدن ذغال سنگ "زمستان یورت" ("قشلاق") به همراه خانواده هایشان مقابل ساختمان فرمانداری "آزاد شهر" در استان "گلستان" تجمع کردند.

و بیش از 100 نفر از اعضای خانواده هایشان آنان را در برپایی اجتماع اعتراضی که مقابل ساختمان فرمانداری "آزاد شهر" برپا شده است همراهی کردند.

31 ژانویه - کارگران معدن زغال سنگ "طرره" در ششمین روز اعتصاب راهی "شاهرود" شدند.

در ادامه اجتماع اعتراضی کارگران معدن زغال سنگ "طرره" برای ششمین روز متوالی، گروهی از این کارگران صبح امروز مقابل ساختمان اداری "معدن البرز شرقی" در "شاهرود" تجمع کردند.

به گزارش امروز "ایلنا"، یکی از کارگران معدن "طرره" گفت: از همان آغاز هدف ما از برپایی تجمع اعتراضی پیگیری خواسته هایمان بود اما چون تاکنون هیچ مقام مسئولی به موضوع رسیدگی نکرده است در نتیجه تصمیم گرفتیم تا محل تجمع خود را تغییر بدهیم.

این کارگر یاد آور شد، در ادامه تجمع روز گذشته نیز کارگران بعد از تجمع در محوطه معدن و جاده اصلی (سه راه "مهماندوست") در نهایت در ساعات پایانی وقت اداری اجتماع خود را به مقابل ساختمان اداره تامین اجتماعی "دامغان" منتقل کردن تا اعتراض خود را به تمدید نشدن دفترچه های درمانی خود اعلام کنند.

31 ژانویه - پنجمین روز اعتصاب کارگران معدن "زمستان یورت" و تجمعشان همراه خانواده مقابل فرمانداری "آزاد شهر".

صبح امروز کارگران معدن زغال سنگ "زمستان یورت" در ادامه اعتراضات خود برای پنجمین روز در ماه جاری همراه خانواده های خود در مقابل ساختمان فرمانداری "آزاد شهر" تجمع کردند.

به گفته معترضین در اجتماع امروز نیز همانند روز گذشته وقتی خانواده هایمان با بدعهدی کارفرمای معدن در پرداخت مطالبات کارگران روبرو شدند ما را دوباره همراهی کردند.



1 فوریه - کارگران معترض مس "خاتون آباد" باید فوری و بدون قید و شرط آزاد شوند.

۲۸ کارگر معترض مس "خاتون آباد" از روز سه شنبه ۲۶ ژانویه ۲۰۱۶ در بازداشت به سر می برند. طبق گزارشات موجود و اظهارات وکیل برخی از کارگران بازداشتی، تا کنون در مورد سرنوشت این کارگران تصمیمی از جانب مقامات حکومتی گرفته نشده است و خانواده های آنان کماکان پیگیر وضعیت آنان هستند.

1 فوریه - کارگران معدن "زمستان یورت" در ششمین روز اعتصاب نمایندگانشان رابه "شاهرود" اعزام کردند.

در ششمین روز از اعتصاب کارگران معدن ذغال سنگ "زمستان یورت"، تعداد یازده نفر از این کارگران به نمایندگی از سوی همکاران خود برای پیگیری مطالباتشان به شهرستان "شاهرود" رفتند.

به گزارش 12بهمن ایلنا، یکی از کارگران این واحد معدنی با اعلام این خبر گفت: حدود 200 کارگر هستیم که بابت نزدیک به 11 ماه معوقات مزدی از کارفرما طلبکاریم.

1 فوریه - ادامه اعتصاب کارگران معدن "طزره" برای هفتمین روز.

تجمع دیروز کارگران معدن "طزره" در ششمین روز اعتصابشان مقابل فرمانداری "شاهرود" با وعده مسئولان برای پیگیری مطالباتشان خاتمه یافت. اما این کارگران امروز نیز به اعتصابشان ادامه داده و از رفتن برسرکار خود خود داری کردند.

این کارگران خواهان وصول مطالبات معوقه خود هستند و از قرار وعده‌ای که روز گذشته در جریان برپایی آخرین تجمع اعتراضی به آنها داده شده است، مسئولان اداری شهرستان "شاهرود" به اتفاق کارفرمای معدن "طزره" در روزهای آینده در مورد رسیدگی به مطالبات کارگران تشکیل جلسه خواهند داد.



2 فوریه - یک هفته از بازداشت 28 کارمعرض کارخانه مس "خاتون آباد" گذشت.

با گذشت یک هفته از بازداشت 28 کارگر مس "خاتون آباد"، وضعیت این کارگران همچنان نامشخص است.

منابع خبری در "شهر بابک" از انتقال این 28 کارگر به زندان "شهر بابک" در همان اولین شب بازداشت خبر میدهند.

به گفته این منابع، تا کنون هیچ پاسخ مشخصی در رابطه با نوع اتهامات وارده و روند پرونده قضایی این کارگران به خانواده های آنها داده نشده است.

در همین رابطه، جمعی از خانواده های کارگران بازداشتی ضمن ابراز نگرانی از ادامه بازداشت این کارگران گفتند: بر اساس وعده های داده شده، امروز، سه شنبه قرار است مسئولان قضایی شهر بابک با کارگران بازداشتی دیدار داشته باشند.

3 فوریه - تجمع کارگران معدن شمال شرق "ملج آرام" "رامیان" مقابل فرمانداری شهرستان "رامیان"

صبح روز یکشنبه اول فوریه، کارگران معدن شمال شرق "ملج آرام" "رامیان"، در اعتراض به 10 ماه حقوق پرداخت نشده خود، دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان "رامیان" زدند.

این کارگران معدن از ماه مارس سال گذشته تاکنون هیچ حقوقی دریافت نکرده اند.

صبح امروز نیز جمعی از کارگران این معدن در ادامه نارضایتی از عدم پرداخت حقوق، با جمع شدن در مقابل فرمانداری شهرستان "رامیان" خواستار حل مشکلشان بودند.

بر اساس این گزارش، بالاخره اعتراضات کارگران معدن "ملج آرام" "رامیان" تاثیر نصفه نیمه ای بر معوقات آنها گذاشت و امروز یک ماه و نیم از 10 ماه حقوق معوقه آنان پرداخت شد.

3 فوریه - پایان اعتصاب 7روزه کارگران معدن "زمستان یورت" بدنبال پرداخت 1ماه از 11ماه حقوق معوقه شان.

روز گذشته یک ماه از مجموع 11 ماه از مطالبات مزدی معوقه کارگران معدن "زمستان یورت" پرداخت شد. همچنین کارفرمای "زمستان یورت" وعده داده است که باقیمانده معوقات مزدی آنها را تا پنجم مارس پرداخت خواهد کرد. در نتیجه از امروز این کارگران پس از 7روز اعتصاب به کار خود بازگشته اند.

3 فوریه - عدم پرداخت ماه ها حقوق، حق بیمه و مطالبات کارگران معدن "آق دربند" "سرخس".

به گزارش امروز "ایلنا"، جمعی از کارگران معدن زغالسنگ "آق دربند" "سرخس" از ده ماه معوقات مزدی خود خبر دادند.

170 کارگر این معدن با تولید ماهانه 800 الی 900 تن کک و با شرایط سخت کار، 10 ماه دستمزد دریافت نکرده اند و حق بیمه تابستان آنها نیز پرداخت نشده است. بسیاری از کارگران بومی شاغل در این معدن برای امرار معاش مجبور شده اند به شهرهای بزرگ مهاجرت کنند.

3 فوریه - پرداخت یک ماه از سه و ماه و نیم حقوق عقب افتاده کارگران معدن زغال سنگ "طرزره" پس از 7 روز اعتصاب.

صبح 14 بهمن ماه پس از 7 روز اعتصاب، یک ماه از سه و ماه و نیم حقوق عقب افتاده کارگران معدن زغال سنگ "طرزره"، پرداخت شد.

در حال حاضر این کارگران به غیر از دو ماه و نیم مزد پرداخت نشده، بابت 16 ماه سهم بیمه پرداخت نشده کارفرما نیز طلبکارند.

4 فوریه - تجمع شرکت کنندگان در آزمون استخدامی معدن سنگ آهن گل‌گهر مقابل فرمانداری سیرجان در اعتراض به بیکار شدن و 8 ماه بلا تکلیفی شغلی.

«نه راه پس دارند و نه راه پیش» این حال و روز داوطلبانی است که هشت ماه پیش در آزمون استخدامی شرکت گل‌گهر حضور یافتند و پس از مصاحبه منتظر ماندند تا نتایج مشخص شود، اما 8 ماه می‌گذرد و بلا تکلیف هستند.

شنبه صبح عده‌ای از افرادی که در آزمون گل‌گهر شرکت کرده بودند مقابل فرمانداری تجمع کردند. یکی از افرادی که در این آزمون شرکت کرده بود گفت: خیلی‌ها به ما وعده دادند که مشکل‌تان را حل می‌کنیم؛ از نماینده گرفته تا شورای شهر، اما هیچ وعده‌ای عملی نشد.



5 فوریه - بیش از ده روز از بازداشت 28 کارگر مس خاتون آباد می‌گذرد.

این کارگران در اولین روز بازداشت به زندان شهر بایک منتقل شده اند.

مدیریت مجتمع مس خاتون آباد در اکتبر گذشته با برگزاری یک آزمون استخدامی، از بین حدود 300 کارگر این مجتمع فقط 150 کارگر را به استخدام در می‌آورد و باقی کارگران بیکار می‌شوند. پس از برگزاری آزمون و تعدیل‌های انجام شده، تجمعات این کارگران در ماهها و هفته‌های گذشته منجر به این بازداشت گسترده می‌شود.

5 فوریه - تجمع کارگران اخراجی کارخانه استحصال معدن طلای ساریگونی همزمان با حضور وزیر صنعت معدن و تجارت، برای بازگشت بکار و اعتراض به عدم پرداخت 6 ماه حقوق.

امروز در حالی معدن طلای تعطیل شده ی ساریگونی دوباره افتتاح می شود که کارگران اخراج شده و حقوق نگرفته کارخانه در مقابل درب ورودی آن تجمع کردند. وزیر صنعت معدن و تجارت امروز در شهرستان قروه (کردستان ایران) حضور یافت تا کارخانه را افتتاح کند در حالی که صدای کارگران اخراج شده که حقوق خود را نیز دریافت نکرده اند را نشنید.

7 فوریه - تجمع کارگران معدن طزره مقابل ساختمان اداری معدن در اعتراض به عمل نکردن کارفرما به تعهداتش.

صبح امروز بیش از 100 کارگر بازنشسته و شاغل معدن زغال سنگ البرز شرقی واقع در طزره در واکنش به آنچه بی توجهی کارفرما خوانده می شود تجمع کردند.

183 نفر کارگر که از نیمه دوم سال 92 بازنشسته شده اند تا به امروز حق سنوات پایان کارشان پرداخت نشده است. 120 کارگر دیگر که بدلیل سخت و زیان آور بودن کارشان مشمول بازنشستگی پیش از موعد هستند اما چون هنوز کارفرما حق بیمه اضافی مربوط به سخت و زیان آور بودن شغل آنها را به حساب سازمان تامین اجتماعی پرداخت نکرده است حکم بازنشستگی آنها صادر نشده است.

7 فوریه - آخرین اخبار از 28 کارگر معترض بازنشستی کارخانه مس خاتون آباد.

برای آزادی کارگران بازنشستی کارخانه مس خاتون آباد قرار وثیقه 50 میلیون تومانی صادر شده است. همچنین کارگران زندانی باید تعهد بدهند که اشتباه کرده اند و دیگر دست به اغتشاش و اخلال نمی زنند و مطالباتشان را پیگیری نکنند.

8 فوریه - آزادی 5 کارگر بازنشستی کارخانه مس خاتون آباد با قید وثیقه 50 میلیون تومانی.

-امروز دوشنبه 8 فوریه از 28 کارگر دستگیر شده خاتون آباد پنج نفر با قید وثیقه 50 میلیونی آزاد شدند. مقامات قضایی اعلام کرده اند که هشت نفر از دستگیر شدگان را آزاد نخواهند کرد. از سرنوشت 15 کارگر معترض بازنشستی دیگر هم اطلاعی در دست نیست. این کارگران در این مدت در زندان شهر بابک نگهداری می شدند و در این مدت با دادستان و مقامات قضایی دیدار داشته اند.



13 فوریه - از ۲۸ کارگر بازداشتی مس خاتون آباد، در روزهای گذشته ۲۳ نفر با قرار وثیقه آزاد شده‌اند.

به گزارش 24 بهمن ایننا، سمیه محمودی وکیل کارگران مجتمع مس خاتون آباد از آزادی ۲۳ کارگر بازداشتی در روزهای گذشته با قرار وثیقه خبر داد. از قرار معلوم هرکدام از این کارگران در روزهای گذشته با قرار وثیقه ۵۰ میلیون تومانی از زندان شهر بابک آزاد شده‌اند. آزادی این کارگران در گروه‌های مختلف و در روزهای متوالی هفته گذشته انجام شده است. از قرار معلوم ۵ کارگر باقیمانده نیز قرار است به زودی با قرار وثیقه آزاد شوند.

13 فوریه - تجمع بازنشستگان زغال سنگ البرز شرقی در اعتراض به عدم پرداخت سنوات بازنشستگی مقابل دفتر ذوب آهن اصفهان در تهران.

جمعی از کارگران بازنشسته معدن زغال سنگ طزره (البرز شرقی) در اعتراض به پرداخت نشدن سنوات بازنشستگی خود، صبح امروز (شنبه ۲۴ بهمن) با سفر به تهران مقابل شرکت ذوب آهن اصفهان تجمع کردند.

به گزارش 24 بهمن ایننا، یکی از کارگران در تشریح علت اعتراض امروز کارگران بازنشسته گفت: نزدیک به ۳۰ نفر از کارگران معدن البرز شرقی صبح امروز در واکنش به بی‌توجهی مسئولان استانی برای پیگیری مطالبات خود به تهران آمدند. وی در توضیح ماجرا گفت: در کل حدود ۱۸۳ نفر هستیم که از نیمه دوم سال ۹۲ تاکنون بازنشسته شده‌اند اما کارفرما به بهانه نداشتن منابع مالی سنوات پایان کارمان را پرداخت نکرده است.

14 فوریه - پنج کارگر بیکار شده مس خاتون آباد همچنان در بازداشت هستند.

با وجود آزادی ۲۳ نفر از کارگران بازداشت شده مجتمع مس خاتون آباد، واقع در غرب استان کرمان، پنج نفر از کارگران همچنان در زندان به سر می‌برند.

پیشتر اتحادیه جهانی صنایع (Industri ALL) با انتشار نامه‌ای خواستار رسیدگی به وضعیت کارگران مس خاتون آباد و بازگشت آن‌ها به کار شده بود.

همچنین چندین تشکل کارگری دیگر از جمله اتحادیه‌های کارگری فرانسه نیز با ارسال نامه‌های جداگانه خطاب به مقامات ایران، خواستار آزادی کارگران مس خاتون آباد شدند.

این کارگران اوایل بهمن ماه، به اتهام شرکت در تجمعات صنفی و اعتراض به تعدیل و بیکار شدنشان بازداشت شدند.



15 فوریه - اعتصاب کارگران معدن ذغال سنگ همکار راور در اعتراض به عدم پرداخت 3 ماه حقوق.

روز گذشته (25 بهمن) 200 نفر از کارگران معدن ذغال سنگ همکار راور در اعتراض به عدم پرداخت حقوق سه ماهه شان لباس کار نپوشیدند و از رفتن به درون معدن خود داری کردند.

به گزارش 26 بهمن کارگران کرمان یکی از مسئولین شرکت ذغال سنگ در این خصوص گفت: شرکت ذغال سنگ کرمان چندین ماه است که دچار بحران نقدینگی است که هنوز این نقدینگی تامین نشده و بارها جلسات مختلفی با مسئولین امر برگزار کرده ایم اما این جلسات هنوز برای ما پول نشده است. شرکت ذغال سنگ کرمان نزدیک به ۱۴ میلیارد تومان از ذوب آهن اصفهان و نزدیک به ۸ میلیارد تومان از تهیه و تولید، پول طلب دارد که اگر پرداخت می کردند اکنون ما شرمنده کارگران خود نبودیم.

15 فوریه - 27 بهمن جلسه دوم دادگاه کارگران معترض معدن سنگ آهن بافق برگزار می شود.

بنابه گزارش منتشره بنقل از جداری فروری وکیل ۷ نفر از کارگران معدن سنگ آهن بافق، 27 بهمن جلسه دوم دادگاه کارگران معترض معدن سنگ آهن بافق برگزار می شود.

15 فوریه - 5 کارگرنندانی کارخانه مس خاتون آباد هم با قید وثیقه 50 میلیون تومانی آزاد شدند.

سمیه محمودی می مند وکیل کارگران مجتمع مس خاتون آباد از آزادی ۵ کارگر بازداشتی این مجتمع خبر داد. به گزارش 26 بهمن اینها، این کارگران روز گذشته با قرار وثیقه ۵۰ میلیون تومانی از زندان شهر بابک آزاد شدند.

در روزهای گذشته ۲۳ نفر از ۲۸ کارگر بازداشتی مجتمع مس خاتون آباد با قرار وثیقه آزاد شده بودند که در روز گذشته با آزادی ۵ کارگر باقیمانده، بازداشت های خاتون آباد خاتمه می یابد.

محمودی در ادامه در رابطه با مطالبات این کارگران گفت: پیگیر مساله بازگشت به کار و حل مساله استخدامی این کارگران هستیم.



15 فوریه - کشته شدن یک کارگر معدن طلای آق دره تکاب در حادثه کار.

به گزارش 26 بهمن اینها، این حادثه حدود ساعت شش و ۳۰ دقیقه بعد از ظهر روز گذشته در واحد دیو معدن طلای آق دره در استان آذربایجان غربی برای یکی از کارگران راننده بولدوزر به نام اسد رنجبر اتفاق افتاده است.

از قرار معلوم در هنگام حادثه آقای رنجبر بصورت پیاده در مسیر تردد یک دستگاه لوادر قرار می‌گیرد و بر اثر برخورد با چرخ‌های عقب این وسیله نقلیه در حال حرکت بشدت مصدوم می‌شود.

بر پایه این اطلاعات این کارگر حادثه دیده از سوی عوامل بهداشت مرکزی معدن طلای آق دره به بیمارستان شهدای تکاب انتقال داده می‌شود اما علارغم تلاش دو ساعت پزشکان برای نجات وی، این کارگر جان خود را از دست می‌دهد.

به نقل از همکاران آقای رنجبر، او دارای ۶۰ سال سن و بیش از ۱۸ سال سابقه کار در واحد معدنی طلای آق دره را به صورت قرار دادی دارد.

16 فوریه - دومین جلسه دادگاه کارگران معترض معدن سنگ آهن بافق برگزار شد.

جلسه دوم رسیدگی به پرونده کارگران سنگ آهن بافق امروز (سه‌شنبه بیست و هفتم بهمن) در شعبه ۱۰۵ دادگاه کیفری ۲ یزد برگزار شد و قرار شد با توجه به دفاعیات وکیل کارگران جلسه بعدی دادگاه ۱ ماه دیگر برگزار شود.

به گزارش 27 بهمن "ایلنا"، محمد علی جداری فروغی وکیل کارگران با اعلام این خبر گفت: دادگاه امروز در دو نوبت پیرامون 2 پرونده برگزار شد که در دادگاه اول نسبت به شکایت دو کارگر متهم و در دادگاه دوم نسبت به شکایت ۷ کارگر متهم دیگر رسیدگی شد.

وکیل کارگران سنگ آهن بافق با مثبت خواندن شیوه رسیدگی که ریاست شعبه ۱۰۵ دادگاه کیفری در پرونده مربوط کارگران معدن سنگ آهن بافق اتخاذ کرده است، گفت: امیدواریم که با استمرار این رویه در جلسه بعدی دادگاه که احتمالاً حدود یک ماه دیگر برگزار می‌شود شاهد تیرئه کارگران از تمامی اتهامات وارد شده باشیم.

16 فوریه - مشکل بازنشستگی ۴۰ کارگر سنگرود بدنبال اعتراضات گسترده برطرف شد.

به گزارش 27 بهمن "ایلنا"، به موجب تصویب نامه هیات وزیران که به استناد اصل یکصد و سی هشتم قانون اساسی تنظیم شده است، حدود ۴۰ نفر از مجموع ۱۲۸ نفر از کارگران شاغل معدن زغال سنگ سنگرود که بعد از تعطیلی این معدن هم اکنون مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری هستند، باید در ازای محاسبه و پرداخت بخش باقیمانده مربوط حق بیمه دوران دریافت مقرری بیمه بیکاری بازنشسته شوند.



16 فوریه - تجمع کارگران معادن البرز شرقی مقابل نهاد ریاست جمهوری در اعتراض به انفعال دولت نسبت به سرنوشت معادن و کارگزارانش.

به گزارش 27 بهمن "فارس"، ظهر امروز تعداد حدود 50 نفر از کارکنان و کارگران معادن شرکت البرز شرقی شهرستان شاهرود در مقابل نهاد ریاست جمهوری به دلیل عدم پرداخت مطالبات دولت به این شرکت تجمع کردند.

معاون مالی اداری معدن البرز شرقی گفت: ما امروز مقابل درب ریاست جمهوری جمع شده‌ایم تا یک نفر به داد ما برسد، اما تاکنون هیچکس توجهی به درخواست های ما نداشته است.

وی گفت: تاکنون هیچ پاسخی از سوی نهاد ریاست جمهوری دریافت نکرده‌ایم، فقط به ما اعلام کرده‌اند که یک گزارش به آنها ارائه کنیم، اما باید بگوییم با گزارش و نامه‌نگاری کار معدن البرز شرقی حل نخواهد شد.

17 فوریه - پیگیری کارگران البرز شرقی برای دستیابی به مطالباتشان ادامه دارد.

به گزارش 28 بهمن "ایلنا"، یکی از کارگرانی که روز گذشته به تهران آمده بود دلیل اعتراض خود و همکارانش را پرداخت نشدن حدود سه ماه معوقات مزدی و حق بیمه سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد و افزود: مشکلات واحد البرز شرقی از زمان واگذاری مالکیت آن به بخش خصوصی بیشتر شده است. وی افزود: بیشتر کارگرانی که روز گذشته به تهران آمدند و شب گذشته را در نماز خانه سازمان خصوصی سازی سپری کرده‌اند صبح امروز با وعده پیگیری‌های مسئولان سازمان خصوصی تهران را ترک کرده و تنها چند نفر از آنها برای پیگیری در تهران باقیمانده‌اند.

این کارگر معدن طزره با اشاره به وعده‌هایی که مسئولان سازمان خصوصی سازی برای پیگیری به آنها داده‌اند؛ گفت: همه ما پیش از سفر روز گذشته خود به تهران برای مدت شش روز (از ششم تا یازدهم بهمن) با تجمع در مقابل ساختمان اداری معدن که در شهر شاهرود قرار دارد تجمع کردیم اما نه کارفرما و نه مسئولان در عمل به خواسته‌های ما توجهی نکردند.



21 فوریه - ادامه اعتصاب و تجمعات اعتراضی کارگران معدن طزره برای دومین روز متوالی

امروز هم کارگران معدن زغال سنگ البرز شرقی، جاده دامغان- شاهرود را بستند.

جمعی از کارگران معدن زغال سنگ طزره برای پیگیری مطالبات مزدی خود امروز نیز در مسیرهای منتهی به این واحد معدنی تجمع کردند.

به گزارش "ایلنا"، یکی از کارگران معدن طزره در تشریح جزئیات تجمع امروز خود و همکارانش گفت: بلا تکلیفی وضعیت معدن، ۳ و نیم ماه پرداخت مزد معوق به همراه پرداخت نشدن ۱۶ ماه حق بیمه بیش از هزار و ۲۰۰ کارگر دلیل استمرار تجمع اعتراضی کارگران معدن البرز شرقی است.

21 فوریه - بیکاری بیش از 300 کارگر در پی تعطیلی معدن چشمه پودنه کوهبنان.

چند روزی است که معدن زغال سنگ چشمه پودنه شهرستان کوهبنان به علت مشکلات ایمنی و مالی و در آستانه سال جدید تعطیل شده است. به گزارش "عارف"، این معدن بعد از حادثه دلخراش سال 2014 که منجر به کشته شدن ۳ معدنکار شد به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی به حالت نیمه تعطیل درآمد و فقط بخش هایی از آن همچنان در چرخه اقتصادی ماند.

بعد از این حادثه و در پی اعتراض و اعتصاب کارگران این معدن چند تن از کارگران اخراج شدند و این روند به بهانه های مختلف از سوی مسئولین معدن ادامه پیدا کرد تا زمانی که حقوق معوقه این زحمتکشان به بیش از ۶ ماه رسید و مسئولین معدن علناً اعلام کردند که امکان پرداخت حقوق کارگران را ندارند و نمی توانند با این وضعیت این معدن را مدیریت کنند.

21 فوریه - سوء استفاده برخی کاندیداها از اوضاع نابه سامان معادن زغال سنگ استان کرمان.

اوضاع بحرانی و نا به سامان معدن زغال سنگ شمال این روزها دست مایه تبلیغات انتخاباتی برخی کاندیدهای مجلس شده است. به گزارش "عارف"، مشکلات حقوقی کارگران معادن شهرستان کوهبنان در هفته گذشته باعث اعتراض و اعتصاب اکثر معادن این شهرستان شد.

طبق خبر های رسیده در شهرستان های همجوار راور و زرنند نیز که کارگران و معدنکاران زیادی با این مشکلات روبرو بودند با تجمع در مقابل فرمانداری های این دو شهرستان خواستار رسیدگی به موقع به وضعیت آنها بودند. در این میان عده ای از کاندیدهای مجلس از این فرصت سوء استفاده کردند و با حضور در معادن و رساندن خود در بین کارگران به صورت کاملاً صوری و فقط برای برداشتن عکس های تبلیغاتی باعث اعتراض کارگران شدند.



22 فوریه - عدم پرداخت 2 ماه حقوق و مطالبات 3800 کارگر شرکت معدنی زغال سنگ کرمان.

یک کارگر شرکت معدنی زغال سنگ کرمان گفت: بعد از اعتراض سه روزه‌ای که در ابتدای هفته گذشته اتفاق افتاد تنها موفق به دریافت مزد آذرماه شده‌اند و مابقی معوقات مزدی آنها هنوز پرداخت نشده باقیمانده است.

شرکت معدنی زغال سنگ کرمان از ۵ واحد زیر مجموعه «همکار»، «هشتونی»، «پابدانا»، «هجک باب نیزو» و «آبنیل» تشکیل شده است و کارگران شاغل در این واحدها تا هفته گذشته بابت مزایای ماه‌های آذر، دی و بهمن امسال طلبکار بودند.

23 فوریه - 4 کارگر معدن طزره بازداشت شدند.

به گزارش 4سفندایننا، به گفته کارگران معدن طزره آقایان «بهرروز افروز» و «عباس آبادی مقدم» از واحد ترانسفور و «محمد رضا مخبریان» و «علی اصغر کشاورزین» از واحد خدمات فنی تونل کارگران بازداشت شده را تشکیل می‌دهند.

کارگران معدن طزره که در حال حاضر پیگیر وضعیت همکاران بازداشت شده خود هستند، می‌گویند: صرف نظر از دریافت بخشی از طلب مزدی خود و نیز وعده‌های مثبتی که به نقل از مسئولان مربوطه در مورد برآورده شدن باقیمانده مطالبات خود شنیده، برای ابراز حسن نیت خود از امروز به اجتماعات اعتراضی خود پایان داده و امیدوارند که با مساعدت مسئولان محلی همکاران بازداشت شده هرچه زودتر آزاد شوند.

23 فوریه - تجمعات اعتراضی کارگران معدن ذغالسنگ تخت در اعتراض به حقوق معوقه.

تجمع کارگران معدن ذغالسنگ تخت امروز هم به مانند روز گذشته در مقابل دفتر نمایندگی این شرکت برگزار شد.

این کارگران سپس در مقابل فرمانداری شهرستان مینودشت حضور پیدا کردند تا اعتراض خود را از این طریق به گوش مسئولان ذی ربط برسانند.

امروز حقوق یک ماه این کارگران پرداخت شد و به گفته رئیس معدن قرار است باقی مانده مطالبات این کارگران نیز تا ماه دیگر واریز شود.



گزارشی درباره وضعیت 2500 کارگر معادن البرز شرقی پس از واگذاری به بخش خصوصی

یک هزار کارگر در بخش دولتی و یک هزار و ۵۰۰ کارگر در معادن واگذار شده به بخش خصوصی در مجموعه البرز شرقی شاهرود کار می‌کنند شرکتی که قدمتش به بیش از ۶۰ سال می‌رسد و با ظرفیت تولید ۲۵۰ هزار تن زغال‌سنگ در سال، یکی از افتخارات سال‌های دور شرق کشور و استان سمنان محسوب می‌شد اما امروز از این غول تولید زغال‌سنگ شمال شرق کشور، جز کلاف سردرگم مشکلات که مسئولان مدام آن را با واریسی‌های اشتباه، حل نشدنی می‌کنند، نمانده است.

این روزها از عمق معادن شرکت البرز شرقی به‌عنوان تأمین‌کننده بخش عظیمی از زغال‌سنگ کشور، صدای خوشی به گوش نمی‌رسد و مشکلات معدنچیان به روی زمین آمده است.

البرز شرقی را شاید بتوان یکی از کهن‌ترین و درعین‌حال بزرگ‌ترین مجموعه‌های تولید زغال‌سنگ و سوخت موردنیاز برای صنایع ذوب‌آهن و یا فولاد کشور دانست مجموعه‌ای که تولیداتش سال‌هاست به کمک اصفهانی‌ها می‌آید تا تن سخت آهن را ملایم کنند و از آن چرخ صنعت بسازند اما این روزها چرخه‌ای که در البرز شرقی باید بچرخد، مدت‌هاست از کوک خارج شده است تا جایی که امروز کارگزارانش تیرتر رسانه‌های محلی استان سمنان هستند.

کارگران این مجموعه اما یکی از سخت‌ترین مشاغل را پیشه کرده‌اند و تا به امروز کمترین توجهات را از سوی مسئولان شاهد بوده‌اند تا جایی که دیگر دست از کار کشیدنشان در یک سال از تعداد انگشتان دودست هم بیشتر شد اما برای پرداختن به مشکلات کارگران این مجموعه اعم از دریافت نکردن حقوق و معوقات تا بیمه، ابتدا باید به معرفی این مجموعه بپردازیم.

معرفی مجموعه معدنی البرز شرقی!

البرز شرقی تحت عنوان سازمان معدنی منطقه شاهرود، دامغان برای نخستین بار در سال ۴۸ نام خود را بر سر زبان‌ها انداخت. زمانی که برای نخستین بار اکتشاف در کوه‌های جنوب شرقی شاهرود و شمال غربی دامغان توجه مسئولان را به خود جلب کرد و پس از بررسی‌های فراوان در نهایت البرز شرقی در سال ۵۶ از دل همان سازمان منطقه‌ای شاهرود، دامغان، سر برآورد.

شرکتی که امروز و تا پیش از بحران مالی سال‌های اخیر معادن منطقه طزره در جنوبی‌ترین نقطه شاهرود و هم‌مرز با شهرستان دامغان را به رامیان در استان گلستان به طول بیش از ۳۰۰ کیلومتر، متصل می‌کرد و زغال‌سنگ موردنیاز صنایع ذوب کشور را از دل کوه‌های دامنه جنوبی البرز بیرون می‌کشید.

البرز شرقی چهار بخش عمده را در دل خود جای‌داده است، منطقه‌ای زغال خیز به نام «تخت» که از ستاد این مجموعه واقع در شاهرود ۱۷۰ کیلومتر فاصله دارد و در دل جنگل اولنگ، شاهرود را به

رامیان در استان گلستان متصل می‌سازد و از این منطقه معدنی بالغبر ۲۶۰ کارگر، سرکارگر، مهندس، مدیر و مسئول ارتزاق می‌کنند همچنین دومین منطقه، رضی در فاصله ۹۵ کیلومتری ستاد مرکزی شرکت و ۳۰ کیلومتری شهرستان رامیان از توابع استان گلستان نام دارد که جزو محدوده زغال خیز اولنگ محسوب شده و از سال ۶۰ مراحل شناسایی و اکتشاف آن آغاز و در سال ۶۸ عملیات استخراج زغال سنگ آن آغاز شده است.

معدن طزره دامغان سومین منطقه از این مجموعه و شاید معروفترین آن‌ها است که تونل مادر آن در سال ۵۲ حفر و توان تولید سالانه ۳۵ هزار تن زغال سنگ را دارد، و در نهایت کارخانه زغال شویی البرز شرقی است که از سال ۵۲ در زمینی به مساحت حدود یک هزار مترمربع احداث و فعالیت خود را آغاز کرده و با توان تولید ۱۰۰ تن کنسانتره زغال سنگ در ساعت، تنها واحد تولید زغال سنگ کنسانتره در منطقه است.

مشکلات البرز شرقی از کجا آغاز شد!

برای رسیدن به پاسخ این سؤال که مشکلات البرز شرقی از کجا آغاز شده است با محمدعلی قرایی کارشناس اقتصاد و مطلع در مسائل البرز شرقی به گفتگو نشستیم؛ وی ریشه بسیاری از مشکلات این شرکت را تحریم‌ها و کاهش تولید کارخانه ذوب آهن اصفهان می‌داند و می‌گوید: با وجود شرایط اقتصادی پدید آمده از اوایل سال ۸۶، ذوب آهن اصفهان نیز مانند برخی دیگر از کارخانه‌های تولیدی کشور با مشکل کاهش تولید روبرو شد و از این روی کاهش خرید مواد اولیه را در دستور کار قرار داد تا تولیدات البرز شرقی با بحران روبرو شود.

این کارشناس اقتصادی ادامه می‌دهد: از زمانی که طرف اصفهانی ماجرا به البرز شرقی اعلام داشت که مواد اولیه مورد نیاز ذوب آهن این شهر دچار مازاد انبار شده است و دیگر زغال سنگ تولیدی را نمی‌خواهد، این مجموعه با مشکلات عدیده‌ای روبرو شد که امروز و پس از گذشت هشت سال عواقب آن مشهود و مشکل ساز است.

قرایی در پاسخ به این سؤال که آیا شرکت دیگری در کشور خریدار محصولات تولیدی البرز شرقی نبود، ادامه داد: ۹۵ درصد تولیدات البرز شرقی به اصفهان صادر می‌شود و زمانی که طرف اصفهانی دپوی مواد اولیه را در انبارهایش مشاهده کرد، دیگر تولیدات البرز شرقی را نخرید و این آغازی شد بر ماجرای عجیب و غریب البرز شرقی.

ماجرای واگذاری البرز شرقی چه بود؟

زمانی که البرز شرقی با مشکلات و بحران‌های مالی از جمله کاهش خرید شرکت ذوب آهن اصفهان و عدم توانایی در پرداخت حقوق کارکنان روبرو شد مسئولان استانی و شهرستانی، سه راه پیش روی خود دیدند؛ نخست افزایش سرمایه این شرکت و خروج از بحران مقطعی، دوم انحلال این شرکت و اتمام همه چیز و راه سوم واگذاری البرز شرقی به بخش خصوصی که در نهایت راه سوم انتخاب شد اما مشکل کار اینجا بود که این واگذاری در نهایت معکوس جواب داد و خود، مزید مشکلات شد.

مدیرعامل البرز شرقی درباره این واگذاری همزمان با یازدهم بهمن ماه ۹۴، گفت: زمانی که مسئولان به فکر واگذاری این شرکت بودند، زیان انباشته البرز شرقی از سرمایه آورده آن بیشتر بود که می‌بایست طبق اصل ۱۴۱ قانون، شرکت یا منحل می‌شد و یا افزایش سرمایه می‌داد که متأسفانه مسئولان در عین ناباوری راه سوم، تحت عنوان واگذاری را در پیش گرفتند.

حسین ربیع نژاد آغاز فعالیت زغال‌سنگ در شرق رشته‌کوه البرز را مربوط به سال ۴۹ و همراه با فعالیت‌های اکتشافی برشمرد و بایبان این‌که نخستین واگذاری‌ها از سال ۸۲ آغاز شده است، خاطر نشان کرد: با ادامه این روند تا سال ۸۹، نیمی از فعالیت در اختیار بخش خصوصی قرار گرفت، ۴۰ درصد را شرکت‌های پیمانکار وابسته و ۱۰ درصد باقی‌مانده را نیز نیروهای شرکت انجام می‌دادند همچنین با ابلاغ دستورالعمل معاون اول رئیس‌جمهور وقت در سال ۸۹ مبنی بر لغو قرارداد پیمانکاران، هزار و ۱۰۰ نفر به‌صورت نیروهای قراردادی به بدنه شرکت اضافه شدند.

واگذاری البرز شرقی به شهرداری آخرین گام بود!

مدیرعامل البرز شرقی به آخرین مرحله واگذاری این شرکت نیز اشاره کرد و گفت: دست‌آخر ۹۵ درصد از سهام معادن این شرکت در سال ۹۳ به نوب‌آهن اصفهان واگذار و پنج درصد باقی‌مانده نیز طبق قانون، بجای سهام عدالت به‌صورت سهام ترجیحی به کارگران و کارکنان شرکت تعلق گرفت، همچنین در مرحله بعد این واگذاری نیز زمین شرکت هم به مزایده گذاشته و در نهایت شهرداری شاهرود برنده آن شد.

ایراد واگذاری البرز شرقی کجا بود؟

همان‌طور که مدیرعامل البرز شرقی مطرح کرد، این مجموعه طی چند مرحله واگذار شد اما سؤال اساسی این است که در نهایت ایراد کار واگذاری کجا بود که مشکلات بیپای بر سر این واحد تولیدی فروریختند.

در ابتدا باید گفت پیش از واگذاری البرز شرقی به شهرداری طی جلسه‌ای با حضور طرفین مقرر شد تا فهرستی از اموال غیرمنقول مجموعه البرز شرقی برای ارائه به شهرداری تنظیم شود اما لیست ۵۰۰ صفحه‌ای اموال البرز شرقی، چیزی نبود که بتوان آن را ظرف مدت یک هفته تنظیم و آماده کرد لذا کارشناسان این مجموعه در همین مدت کم ایرادهای بسیاری بر قیمت پیشنهادی ابتدایی سازمان خصوصی‌سازی، وارد دانسته و به قول ربیع نژاد مدیرعامل این مجموعه، به قیمت پیشنهادی اعتراض کردند.

در نهایت سازمان خصوصی‌سازی کشور پس از بررسی شکایت البرز شرقی در روز چهارم خردادماه ۹۳، قیمت موردنظر را اصلاح و آگهی مزایده البرز شرقی را با بهای ۵۱ میلیارد و ۵۰۲ میلیون تومان منتشر می‌سازد.

واگذاری یعنی حرکت به ورطه نابودی!

دست از کار کشیدن کارکنان البرز شرقی این روزها آن‌قدر تکرار شده که تجمع دهم بهمن‌ماه کارکنان این مجموعه به‌واقع مشخص نیست چندمین گردهمایی اعتراضی کارکنان این مجموعه است اما نکته مشخص در این‌بین، حرف واحد همه کارکنان درباره تضییع حقوق، دریافت نکردن معوقات، پنج درصد سهام عدالت و اوضاع بد مالی است هرچند بسیاری از این کارکنان واگذاری به بخش خصوصی را نیز غیرقانونی و مزید مشکلات می‌دانند.

مشکلات دریافت حقوق کارگران است!

شنیدن روایت کارگران و کارکنان معادن البرز شرقی درباره مشکلاتشان خالی از لطف نیست، حسین بای یکی از کارکنان البرز شرقی و زاده آزدشهر است که در معدن طزره کار می‌کند و درباره مشکلات معیشتی خود و همکارانش می‌گوید: بسیاری از ما، سه ماه به سه ماه حقوق نمی‌گیریم و همچنان از تابستان مطالبات پرداخت نشده داریم و در این بین مسئولان به دادمان نمی‌رسند.

وی ادامه می‌دهد: حقوق ما را برای سه ماه پرداخت نمی‌کنند و در ماه بعد یک ماه از معوقات ما واریز می‌شود و در نهایت سه ماه دیگر باید منتظر بمانیم این رویه‌ای است که از ۱۴ ماه پیش برای من و همکارانم آغاز شده و تاکنون ادامه دارد البته برخی دیگر از کارگران با سابقه در این معدن هستند که دریافت نکردن حقوق و مطالباتشان به بیست ماه نیز می‌رسد و شاید در طول این مدت تنها چهار ماه را دریافت کرده‌اند.

علیرضا، دیگر کارگر معدن طزره به جو نامناسب کاری در مجموعه معادن اشاره می‌کند و می‌گوید: دودسته کارگر در اینجا وجود دارد پیمانی و قراردادی که بین این دودسته کارگر تفاوت‌های بسیاری می‌گذارند برخی از آن‌ها با سفارش قراردادی شده‌اند و حتی با وجود نیمی از کار سایرین، حقوق بیشتری دریافت می‌کنند و من امروز با چهار سال سابقه کار، تمامی حقوقم به ۹۰۰ هزار تومان نمی‌رسد حال خود شما باشید جلوی همسر و بچه‌هایتان چه می‌توانید بگوئید؟

سهام عدالت بی عدالتی آورد!

دیگر کارگر معدن طزره که می‌گوید ۱۸ سال سابقه کار دارد درباره مشکلات البرز شرقی گفت: این مجموعه مشکل مدیریتی دارد و از سوی دیگر هرکس در شهرستان آمد، از البرز شرقی برای خود پلی ساخت و دست‌آخر من هنوز در انتهای تونل مادر در عمق ۹۰ متری از سطح زمین باید گرد زغال در ریه میهمان سازم و هر چهل روز به پزشک مراجعه کنم تا در نهایت روزی ریه خود را از دست بدهم.

از سوی دیگر اعتراضات کارگران البرز شرقی در سه شهرستان مینودشت، دامغان و شاهرود همواره با پادرمیانی مسئولان ختم شده است و در آخرین نمونه پیش از ظهر یکشنبه، دهم بهمن‌ماه ۹۴، ناصر مجد فرماندار دامغان در سالن تأمین اجتماعی این شهرستان به میان کارگران رفت و از آن‌ها خواست تا با صبر و حوصله بیشتر به انتظار رفع مشکلات باشند.

استاندار سمنان اما در واکنش به ماجرای البرز شرقی تا کنون موضع خاصی نگرفته است. خباز در پاسخی کوتاه گفت: مسئولان برای رفع مشکل البرز شرقی در حال تلاش هستند و امیدواریم این موضوع به زودی مرتفع شود.

محمدرضا خباز درباره این موضوع که کارگران البرز شرقی تا چه زمان می‌بایست منتظر رفع مشکلات باشند، ابراز داشت: امیدواریم هرچه زودتر این ماجرا حل شود.

یک هزار کارگر در بخش دولتی و یک هزار و ۵۰۰ کارگر در معادن واگذار شده به بخش خصوصی در مجموعه البرز شرقی شاهرود کار می‌کنند شرکتی که قدمتش به بیش از ۶۰ سال می‌رسد و با ظرفیت تولید ۲۵۰ هزار تن زغال‌سنگ در سال، یکی از افتخارات سال‌های دور شرق کشور و استان

سمنان محسوب می‌شد اما امروز از این غول تولید زغال‌سنگ شمال شرق کشور، جز کلاف سردرگم مشکلات که مسئولان مدام آن را با واریسی‌های اشتباه، حل نشدنی می‌کنند، مانده است.

بخشی از یک گزارش مهر بتاريخ 25 بهمن

کارگران معدن امنیت شغلی و جانی ندارند!

قراردادهای موقت، عدم تبدیل وضعیت پس از سال‌ها کار و اخراج در صورت اعتراض و یا موارد دیگر، سطح پایین حقوق و عدم پرداخت به موقع، پرداخت نامنظم حق بیمه، 8 تا 9 ساعت کار بجای 6 ساعت، عدم احتساب ضریب سختی کار، عدم پرداخت حق مسکن، عائله مندی و بیماری زایی، عدم توزیع چکمه، لباس کار، شیر و..... از جمله مشکلاتی است که کارگران معدن زغال سنگ در استان کرمان خصوصا شهرستان زرنند مواجه هستند.

کارگر معدن زغال سنگ زرنند با بیان اینکه مسوولین تاکنون کاری برای کارگران معدن انجام نداده اند گفت: بارها مسوولین از شرایط سخت کاری ما بازدید داشته اند و اعتراضات کارگران را در این خصوص شنیده اند اما متاسفانه هیچ کاری انجام نداده اند.

به گزارش 30 دی آینده ما، کار در معدن زغال سنگ و در اعماق زمین یکی از سختترین مشاغل دنیا محسوب میشود. کارگرانی که برای کسب لقمه ای نان حلال و به حرکت درآوردن چرخ صنعت و تولید کشور، خطرهای بیشماری را به جان می‌خورند و برای استخراج زغال از دل سیاه زمین تا اعماق هزار متری پیش می‌روند. هر چند معدن زغال سنگ در استان کرمان خصوصا شهرستان زرنند، به نوعی محور اصلی زندگی مردم محسوب میشوند اما مسایل متعدد این معدن همواره کارگران زحمتکش آن را با مشکلات گوناگون مواجه کرده است. نبود امنیت شغلی و جانی، عدم پرداخت به موقع حقوق و رعایت نشدن عدالت کارگری از مواردی است که کارگران این حوزه خواستار رسیدگی به آن میباشند.

عدم احتساب ضریب برای کارگران معدن!

حسینی کارگر معدن زغال سنگ با اشاره به عدم امنیت شغلی کارگران معدن زغال سنگ، گفت: کارگری که حدود 10 تا 15 سال در معدن و در شرایط سخت کار کرده است هیچ امنیت شغلی ندارد و با کوچکترین موردی اخراج میشود. وی تصریح کرد: کارگران استخدام نیستند و هر سال یک قرارداد با آنها منعقد میشود و در حالی که قرار بود بعد از 5 سال قرارداد سالانه آنها تبدیل به پیمانی بشود اما این اتفاق نیفتاده است.

حسینی افزود: یکی دیگر از مشکلات کارگران معدن عدم احتساب ضریب است. کارگری که در شرایط سخت کار میکند باید بعد از 10 سال بازنشسته شود اما در حال حاضر هستند کارگرانی که 20 سال در معدن کار میکنند و هنوز بازنشسته نشده اند. وی ادامه داد: قبلا این ضریب برای کارگران ذوب آهن محسوب میشد و آنها پس از 8 تا 10 سال کار میتوانستند بازنشسته شوند اما در حال حاضر و در شرایطی که یک کارگر ساده شهرداری ضریب 1/5 دریافت میکند، کارگران معدن در شرایط سخت کاری و با سابقه کار طولانی مشغول به کار میباشند. نماینده سابق کارگران معدن اصلی خاطر نشان ساخت: کارگران معدن قلب و ریه سالمی ندارند و عملا توان کار بیش از 10 سال را ندارند اما مجبورند برای گذران زندگی شرایط سخت را تحمل کنند و به کارشان ادامه بدهند.

اگر اعتراضی هم داشته باشیم کسی صدایمان را نمیشنود!

وی با بیان اینکه مسوولین تاکنون کاری برای کارگران معادن انجام نداده اند گفت: بارها مسوولین از شرایط سخت کاری ما بازدید داشته اند و اعتراضات کارگران را در این خصوص شنیده اند اما متأسفانه هیچ کاری انجام نداده اند.

حسینی افزود: کارگران معادن باید 6 ساعت کار کنند اما بین 8 تا 9 ساعت کار میکنند و هیچ اضافه کاری هم دریافت نمیکنند، آنها مجبورند این شرایط را تحمل کنند زیرا در غیر این صورت اخراج میشوند.

وی یکی دیگر از مشکلات کارگران معادن را عدم توزیع شیر برای تامین سلامتی آنها عنوان کرد و اظهارداشت: بعد از آن که گزارش 20:30 از وضعیت کارگران معادن و سختی کار آنها و نیز عدم توزیع شیر از تلویزیون پخش شد، یکی دو هفته ای، توزیع شیر در دستور کار مسوولین معدن قرار گرفت اما بعد از آن دوباره سهمیه شیر قطع شد.

حسینی خاطر نشان ساخت: کارگری که در عمق زمین کار کرده و ریه هایش از زغال پر شده باید بعد از خروج از معدن شیر بنوشد اما این کار انجام نمیشود و حق اعتراض هم نداریم هر چند اگر اعتراضی هم داشته باشیم کسی صدایمان را نمیشنود.

وی تصریح کرد: یکی دیگر از مشکلات ما عدم پرداخت حق بیماری زایی است هیچ یک از کارگران استخراج سالم نیستند. آنها نه قلب و ریه سالمی دارند و نه دست و پای سالمی. اما متأسفانه حق بیماری زایی به ما تعلق نمیگیرد. نماینده سابق کارگران معدن ادامه داد: بیمه کارگران نیز مرتب پرداخت نشده و ناقص است که این مورد نیز در زمان بازنشستگی برای آنها مشکل ایجاد میکند.

عدالت کارگری در معدن رعایت نمیشود!

وی افزود: از سوی دیگر کارگرانی که بعد از سالها از قسمت استخراج خارج میشوند و به سایر قسمتها منتقل میگردند کلیه مزایای آنها قطع میشود و در حالی که این کارگر دیگر توان انجام هیچ کاری را ندارد، سختی کار و حق استخراج از حقوق وی کسر میشود.

حسینی در ادامه با اشاره به حوادث معدن، گفت: وقتی کارگری در معدن دچار حادثه میشود و صدمه میبیند کسی مسوولیت آن را قبول نمیکند و میگویند باید احتیاط میکرد و اگر توان انجام کار را نداشته باشد به راحتی اخراج میشود.

وی افزود: از سوی دیگر عدالت کارگری نیز در معدن رعایت نمیشود و جایگاه کارگران بر اساس میزان سواد و یا سابقه کاری آنها تعیین نمیگردد.

حسینی به تعویق در پرداخت حقوق کارگران نیز اشاره کرد و اظهارداشت: 4 ماه حقوق معوقه داریم و تازه حقوق آبان ماه را به حسابمان واریز کرده اند که در شرایط کنونی این مساله وضعیت دشواری را برای خانواده کارگران ایجاد کرده است.

کارگران معدن هیچ امنیت شغلی ندارند!

رحماني نماينده فعلي کارگران معدن نیز با اشاره به شرایط سخت کاری در معادن زغال سنگ، گفت: کارگران معدن هیچ امنیت شغلی ندارند و در حالی که باید برای آنها ضریب کاری حساب شود تا پس از 10 سال بتوانند بازنشسته شوند متأسفانه این ضریب حساب نمیشود و کارگران با سابقه کار 17 تا 20 سال مشغول کار در شرایط سخت معدن میباشند.

وي ادامه داد: نه تنها خبري از بازنشستگی نیست بلکه هر روز هم میگویند نوب آهن ورشکست شده و شاید کارگران فقط تا عید مشغول به کار باشند.

رحماني با اشاره به شرایط اقتصادی و اخذ وام توسط بسیاری از کارگران، افزود: تعداد زیادی از کارگران از بانکها وام و تسهیلات دریافت کرده اند اما به دلیل تاخیر در حقوق و عدم پرداخت آن هر ماه باید 40 تا 50 هزار تومان دیرکرد بپردازیم.

وي تصريح کرد: 4 ماه حقوق طلبکار هستیم و در شرایط این چنینی حقوق آبان ماه را نصفه پرداخت کرده اند و نیمی از حقوقمان را چند روز گذشته واریز نمودند.

اوضاع نشان ساخت: حقوقی که کارگران دریافت میکنند کفاف خرج و مخارج زندگی را نمیدهد و این حقوق فقط چند روز دوام دارد و تا پایان ماه را باید با قرض گرفتن از دوست و آشنا بگذرانیم.

میگویند اگر نمیتوانید کار کنید، بروید

وي تصريح کرد: کارگران معدن زمانی که برای این کار اقدام نمودند سالم بودند اما بعد از چند سال نه ریه و قلب سالمی دارند و نه دست و پای سالمی. اما هیچ کس پاسخگو نیست و میگویند اگر نمیتوانید کار کنید، بروید.

رحماني با بیان اینکه شرایط سخت کار در معدن را فقط کارگران معدن، درک میکنند، گفت: تا زمانی که فرد وارد کار معدن نشود شرایط این کار را درک نمیکند در چنین شرایط سختی و با این وضعیت پرداخت حقوق، کارگران باید لوازمی مانند چکمه و لباسکار را از پول خودشان تهیه کنند و حتی این وسایل را نیز از کارگران دریغ میکنند.

وي افزود: کارگران معدن هیچ حق مسکن، عائله مندی و بیماری زایی دریافت نمیکند. آنها در بدترین شرایط کار میکنند تا چرخ صنعت کشور را بچرخانند اما مسولین حاضر نیستند به وضعیت آنها رسیدگی کنند.



قصه پر غصه کارگران معادن البرز شرقی پس از خصوصی سازی!

کارگران معادن ذغال سنگ شرکت البرز شرقی در منطقه طزره دامغان سه ماه است که حقوق دریافت نکرده‌اند و از بسیاری امکانات و مزایای دیگر محروم شده‌اند.

معادن ذغال سنگ شرکت البرز شرقی واقع در منطقه طزره شهرستان دامغان با ذخیره بیش از 45 میلیون تن ذغال سنگ در خود، جزء بهترین معادن کشور از نظر میزان ذخیره ذغال سنگ محسوب می‌شود و قریب به یک‌هزار و 300 کارگر در معادن این شرکت مشغول به‌کار هستند، کارگران زحمت‌کشی که در سال‌های اخیر، بیش از کار کردن در شرایط بسیار سخت اعماق زمین، تأخیرهای چندین ماهه در پرداخت حقوق و شرمندگی نزد خانواده‌هایشان، مشکلات بیمه، قراردادهای نامطمئن و نبود امنیت شغلی آنان را آزرده کرده است.

هنوز هوا کاملاً روشن نشده بود، همان اتوبوس رنگ و رو رفته همیشگی با شمایل و صدایی آشنا برای همه ما دهه شصتی‌ها می‌آمد، به سرویس "ذوب‌آهنی‌ها" معروف بود، تعداد زیادی از جوانها و مردهای زحمتکش شهر ما با چهره‌هایی که گرد ذغال، یادگار ارزشمند تلاش برای نان حلال را روی آنها نقش کرده بود، سوار می‌شدند و این داستان همیشگی و دلگرم‌کننده‌ای برای مردان و خانواده‌های شهری و روستایی دیار ما بود که آن وقت‌ها مراکز صنعتی قابل اتکا و اشتغال‌زایش چندان متعدد نبود و امروز هم!! ...

اشتغال در معادن طزره دامغان و مجموعه شرکت ذغال سنگ البرز شرقی، علی‌رغم خطرات و سختی کار بسیار و حتی داغدار شدن برخی خانواده‌های منطقه به دلیل جان‌باختن نان‌آور خانه‌شان در حوادث معدنی و سوانح جاده‌ای این مسیر، به دلیل امنیت شغلی و نظم در پرداخت حقوق و مزایای کارکنان در گذشته نه‌چندان دور، همواره به عنوان مثالی از یک شغل مطمئن در بین مردم شهرستان‌های دامغان و شاهرود پذیرفته شده بود، اما متأسفانه در سال‌های اخیر داستان عدم پرداخت حقوق و مزایا و امنیت شغلی کارگران معادن البرز شرقی نیز به "مثنوی هفتاد من" مشکلاتی از این دست در کشور اضافه شده است.

شاید بتوان به‌جرات گفت که کاستی‌ها و مشکلات ریشه‌ای کارگران معادن طزره شهرستان دامغان وقتی آشکار شد که در راستای اجرای اصل 44 قانون اساسی و سیاست خصوصی‌سازی، 95 درصد از سهام معادن این شرکت در سال 93 به ذوب آهن اصفهان واگذار و پنج درصد باقی مانده نیز طبق قانون، بجای سهام عدالت بصورت سهام ترجیحی به کارگران و کارکنان شرکت تعلق گرفت و در مرحله بعد این واگذاری، زمین شرکت نیز به مزایده گذاشته شد که در نهایت شهرداری شاهرود برنده آن شد؛ که البته این ارائه سهام و مزایده نیز در نوع خود اعتراضات متعددی را به‌همراه داشت.

نکته قابل ذکر دیگر این است که شهرستان دامغان از نظر تعداد معادن از شهرستان‌های غنی استان سمنان و کشور بوده و 102 معدن را در خود جای داده است که از این تعداد 37 معدن ذغال سنگ و 65 معدن نیز ذخیره دیگر کانی‌های معدنی را در خود جای داده‌اند، اما به رغم این تعدد، تنوع و پویایی و تلاش‌های انجام شده میزان سرمایه‌گذاری و تولید اشتغال و ثروت در این بخش تا شرایط مطلوب فاصله زیادی دارد.

اما نوستالژی پررنج کارگران سفید سیرت معادن ذغال سنگ شرکت البرز شرقی وقتی دوباره برای ما تازه شد، که داستان تجمع و حضور اعتراض آمیز آنها در مراکز دولتی از فرمانداری دامغان و شاهرود تا دفتر نمایندگان مجلس و دیدار با مسئولان شهرستانی و استانی و حتی برگزاری جلسات نمایندگان این کارگران با استاندار و وزیر صنعت و معدن برای رفع مشکلاتشان با تجمع بیش از 300 نفر از آنان در جلو درب فرمانداری شهرستان دامغان و سپس برگزاری جلسه با فرماندار، معاونان و مسئولان ادارات ذیربط این

شهرستان بار دیگر تکرار شد تا شاید نماینده عالی دولت در دامغان بتواند برای مصائب و مشکلات آنان به‌ویژه حقوق آنان که سه ماه است پرداخت نشده است راه حلی بیاندیشد.

نماینده کارگران شرکت ذغال‌سنگ البرز شرقی در این جلسه، واگذاری این شرکت به نوب آهن اصفهان را غیر منطقی دانست و گفت: همان‌گونه که اصل 44 قانون بر سیاست خصوصی‌سازی تأکید دارد، قانون اساسی نیز تأکید می‌کند، کارگاه‌های دولتی که زیان‌ده هستند، دولت باید نخست آنها را به سوددهی رسانده و سپس به بخش خصوصی واگذار کند؛ حال پیگیری کنید که آیا شرکت ذغال سنگ البرز شرقی سود ده بوه که واگذار شده است.

وی با اشاره به برگزاری جلسه‌ای با حضور وزیر صنعت معدن و تجارت با شرکت مدیرعامل و مدیر مالی شرکت نوب آهن اصفهان و نمایندگان کارگران شرکت ذغال‌سنگ البرز شرقی در تاریخ 18 آذرماه و وعده‌های داده شده در خصوص حل مشکلات پرداخت حقوق، سرویس حمل و نقل، سوخت، غذا و بیمه کارگران، افزود: وعده‌های این جلسه نیز در حد حرف باقی مانده و اکنون کارگران معادن ذغال سنگ البرز شرقی نه غذا دارند، نه سوخت، نه سرویس حمل و نقل و نه حقوق دریافت کرده‌اند.

وی با اشاره به اینکه کارگران این معادن در سه‌ماه اخیر تنها 700 هزار تومان از حقوق خود را دریافت کرده‌اند، تصریح کرد: پس از جلسه مذکور همکاران خود را توجیه کردیم که به‌کار خود ادامه دهند اما مسئولان بدعهدی کردند و امروز کارگران حتی قادر به تأمین مایحتاج ضروری زندگی خود نیز نیستند.

نماینده کارگران شرکت ذغال‌سنگ البرز شرقی خواستار حضور مدیرعامل و مسئولان نوب آهن اصفهان برای بررسی و حل و فصل مشکلات کارگران این شرکت شد و خاطر نشان کرد: سوال این است که چرا شرکت نوب آهن اصفهان معادن البرز شرقی در طزره دامغان را به قیمت 61 میلیارد تومان خریداری کرده ولی اکنون به تعهدات خود عمل نمی‌کند.

وی اظهار داشت: هنگامی که شرکت نوب آهن اصفهان و به تبع آن ذغال‌سنگ البرز شرقی به بندهای 11گانه تعهدات خود و حتی مواردی چون پرداخت حقوق و بیمه تکمیلی کارگران همیشه در معرض خطر معادن عمل نمی‌کنند، ما مجبور هستیم به فرماندار، استاندار و دیگر مسئولان برای نظارت و احقاق حقوق خود مراجعه کنیم.

وی اظهار داشت: آیا مفهوم اجرای اصل 44 و خصوصی‌سازی این بوده که قراردادهای ما تک برگی باشد، پول‌های واریزی و درآمدهای شرکت صرف پرداخت بدهی و امور نامعلوم شود و حقوق کارگران ماه‌ها پرداخت نشود و یا کارگران ما امروز حتی مواد لازم برای ادامه استخراج را در اختیار نداشته باشند.

وی با اشاره به اینکه در خردادماه سال جاری نیز معاون وزیر صنعت معدن و تجارت نیز وعده تزریق 100 میلیارد تومانی منابع مالی به این شرکت را داد که هیچ‌گاه محقق نشد، اضافه کرد: تونل یک این معادن ارزشمند تعطیل شده، معدن موسوم به معدن برناکی با 200 کارگر بسته شده و حتی آشپزخانه‌ای که تأمین کننده غذای کارگران معادن ذغال‌سنگ طزره بود نیز با 30 کارگر تعطیل شده است و با ادامه این روند، معادن دیگر نیز به چنین وضعیتی دچار خواهند شد.

همان‌گونه که در بخش ابتدایی گزارش آورده شد، پس از واگذاری 95 درصد از سهام معادن ذغال‌سنگ البرز شرقی در سال 93 به نوب آهن اصفهان مقرر شد پنج درصد باقی‌مانده نیز مطابق قانون بجای سهام عدالت به شکل سهام ترجیحی به کارکنان و کارگران زحمت‌کش این شرکت داده شود، حال آنکه در این

بخش و مسئله مزایده زمین‌های سایت شرکت با ارزش افزوده بالا نیز شواهد نشان می‌دهد که حقوق کارگران تضییع شده است .

مدیر امور اکتشافات و راهبردی شرکت البرز شرقی نیز پیش از این در مصاحبه مطبوعاتی مدیر عامل شرکت ذغالسنگ البرز شرقی با خبرنگاران گفته بود: باید پنج درصد از معادن سودده نیز به کارکنان ما تعلق می‌گرفت، طبق گفته سازمان خصوصی سازی به کارکنان شرکت‌های در حال واگذاری، سهام عدالت تعلق نگرفته و به جای آن پنج درصد از سهم شرکت را به عنوان سهام ترجیحی می‌گیرند، مانند بانک‌ها، مخابرات و پتروشیمی که این پنج درصد سهم کارگران نیز از محل معادن زیانده قرار داده شده و کارگران ما از سهم زمین بی‌نصیب ماندند، با این کار ظلم بزرگی به کارگران ما شد چون سهام قسمت زیانده شرکت را به آنها واگذار کردند، علاوه بر این سهام عدالت به تمام اعضای خانواده تعلق می‌گیرد در حالی که سهام ترجیحی را فقط به سرپرست خانوار می‌دهند .

گفتنی است، دولت قبل در قبال سهام عدالتی که به همه مردم داده، مصوب نموده بود تا پنج درصد سهام شرکت‌های دولتی را در قالب سهام ترجیحی به کارکنان و کارگران آن شرکت‌ها واگذار کنند، اما تصمیم‌سازان سازمان خصوصی‌سازی با استفاده از ضعف قانون، پنج درصد سهم کارگران و کارکنان این شرکت را از محل معادنی که همواره زیانده هستند، تامین نموده و این قشر زحمت‌کش را از بخش دوم واگذاری که زمین سایت شرکت با ارزش افزوده بالا است، محروم ساختند.

با توجه به روند فرسایشی و تکرار مشکل معوق شدن پرداخت حقوق کارگران معادن شرکت ذغالسنگ البرز شرقی و مسائلی از قبیل عدم پرداخت کامل حق بیمه کارگران پیمانی این معادن در هر ماه به تأمین اجتماعی که سوابق بیمه‌ای آنان را دچار مشکلات عدیده خواهد کرد و وضع نابسامان بازنشستگان این شرکت، تحقق خواسته‌های به‌حق این کارگران مستلزم عزم جدی مسئولان استانی و کشوری است .

کارگران زحمت کش معادن ذغال سنگ البرز شرقی واقع در طزره دامغان شاید اسفندماه سال 93 وقتی علی ربیعی وزیر کار و رفاه اجتماعی به دعوت نماینده مجلس و مسئولان شهرستان دامغان به محل کار آنان آمد، به سخنان نماینده آنان درباره تأخیر چندماهه در پرداخت حقوق و مزایا، پاداش بازنشستگی، بیمه و سختی کار گوش داد، لباس معدن کاران را بر تن نمود به داخل معدن رفت و پس از بازدیدی چند دقیقه‌ای با صورتی سیاه شده همچون معدن کاران به جمع آنان بازگشت امیدوار شدند که وعده‌های وی درباب حل مشکلاتشان ظرف چندماه و سرمایه‌گذاری‌های جدید در معادن این منطقه با هدف مدرن سازی و تولید یک‌هزار شغل جدید محقق شود اما تا به امروز تنها قصه دردناک بی‌پولی، شرمندگی و بیکاری ادامه داشته است .

بخشی از یک گزارش تسنیم بتاريخ 18 دی



نهادهای همبستگی قویا صدور احکام زندان و اخراج کارگران را محکوم می کنند!

طی ماه های اخیر ده ها کارگر معترض در معادن و کارخانه جات مختلف، به دلیل مبارزه برای کسب مطالبات خود، دستگیر شده کارگر معدن طزره، ۱۲ کارگر سیمان درود، ۱۰ کارگر ۴ اند؛ از جمله عسلویه، ۲۸ کارگر مجتمع مس خاتون آباد. عده ای از این کارگران بعد از انزیت و منطقه ی صنعتی شدند. تهدید از اسارت رها شدند و شماری نیز با تهدید و پرداخت وثیقه های سنگین موقتاً آزاد آزار و کارگران این معدن و علاوه بر این دستگیری ها، ۹ کارگر معدن بافق نیز به جرم سازماندهی مبارزه ابراهیم مددی نایب رئیس سندیکای کارگران شرکت واحد، به اتهام اقدام علیه امنیت کشور و ایجاد اختلال در نظم و آرامش عمومی در انتظار محاکمه هستند.

به موازات این سرکوب گری ها، کارگران معترض اخراج می شوند؛ اخراج ۳۰ تن از کارگران شرکت آنها در اجتماعات اعتراضی جهت دریافت دستمزدهای فزاینده ۲۰ و ۲۱ عسلویه به دلیل پرداخت نشده شان و نیز اخراج کارگران در کارخانه نوب آهن اردبیل، تنها دو نمونه از اخراج کارگران معترض است.

دیگری از جمله بعد از صدور احکام زندان برای داود رضوی و عثمان اسماعیلی، احکام از سوی دیگر یک سال زندان دیگر برای حکم ۶ سال زندان برای اسماعیل عبدی دبیر کانون صنفی معلمان و حکم حومه صادر شده است رضا شهابی عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد و

این بازداشت ها، بگیر و ببندها، صدور احکام حبس و زندانی کردن هافقط کار جناح اصول گرا و باند خامنه ای نیست، کار همه جناح های حکومت است. اکنون ۳۷ سال است که همه ی جناح های جمهوری اسلامی در سلب حقوق کارگران و سرکوب مطالبات آن ها متحد و یک پارچه عمل کرده اند. ما ضمن محکوم کردن این سرکوبگری های لجام گسیخته و احکام حبس برای مبارزین متعهد، همبستگی خود را در دفاع از حقوق با کارگران معترض اعلام می کنیم و به شجاعت و پایداری آنان حقه خویش درود می فرستیم.

مبارزه کارگران پر شور و خروش و جسورانه، اما پراکنده و ضربه پذیر است، طبقه کارگر در پیکار برای بهبود زندگی اش به تشکلات مستقل صنفی - سیاسی و طبقاتی خود نیاز اساسی دارد؛ تشکلاتی که در مبارزه با کارگران همبسته آنان را ایجاد کرده اند تا از منافع طبقاتی شان دفاع کنند. تشکلاتی که بدانها هستند. هر بهبودی قابل سرمایه داران به آنها اعتماد به نفس می دهند و در خدمت آنان و پاسخ گو قرار دادهای کار، چه در مورد حقوق کارگر در دوام و موثری، چه در میزان دستمزدها، شرایط و بیکاری، به قدرت این تشکلات بستگی دارد و توسط آنان تضمین محیط کار، و چه در عرصه ی کاهش موثر در برابر شرکت های پیمانی و سیاست های خصوصی سازی و نیز در مقابل می شود. ایستادگی سازمانهای مبارزاتی امکان تعرضات گوناگون رژیم جمهوری اسلامی و سرمایه داران با داشتن چنین پذیر است.

پیروز باد همبستگی طبقاتی کارگران
برقرار باد تشکلات مستقل و سراسری کارگری

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری ایران - خارج کشور

nhkommittehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

چهارشنبه ۱۲ اسفند ۱۳۹۴ برابر با ۰۲ مارس ۲۰۱۶

در اعتراض به دستگیری کارگران مس خاتون آباد به حمایت از آنها بر خیزیم!

با درود بر مبارزه و مقاومت کارگران خاتون آباد و خانواده هایشان!

۲۸ کارگر معترض مس خاتون آباد از روز سه شنبه ۲۶ ژانویه ۲۰۱۶ در بازداشت به سر می برند. و اقدامی هنوز در رابطه با آزادی آنها از طرف مقامات مسئول انجام نگرفته است و خانواده های آنها همچنان پیگیر وضعیت آنها هستند.

کارگران قراردادی که در زمان احداث پالایشگاه در این مجموعه فعالیت داشتند روز سه شنبه در مقابل درب ورودی مجتمع مس خاتون آباد اعتصاب کرده اند و راه را بر کارگران و پرسنل این مجموعه بسته اند.

نیروهای تامین شهرستان با یورش شبانه به کارگران معترض آنها را بازداشت نمودند. خانواده های آنان در اعتراض به این حرکت ضد کارگری روز چهارشنبه در مقابل درب ورودی مجتمع مس تحصن کرده و عملاً کوره نوب را تعطیل کردند.

در واقع تعرض به کارگران از اینجا شروع میشود که پیمانکارانی تعدادی از کارگران را با قید قرار دادها و زمان های معین و مشخص برای انجام پروژه هایی بکار میگیرند با خاتمه این پروژه ها، قرار داد کاری هم با کارگران نیز به اتمام میرسد و اقدام به بیکار نمودن آنها می نمایند.

در ادامه این حرکت، مسئول روابط عمومی مس اذعان کرد: این اجتماعات در پی برگزاری آزمون استخدامی از بین کارگرانی است که در زمان احداث پروژه پالایشگاه با پیمانکاران وقت همکاری داشته اند، لذا افرادی که در این آزمون نمرات قبولی را کسب نکرده اند متحصن شده اند. تجمعات و اعتراضات از سوی کارگرانی که در آزمون حد نصاب نمرات را کسب نکرده اند همراه با خانواده هایشان بمدت سه هفته است که ادامه دارد.

صاحبان این معادن همراه پیمانکاران برای اینکه حکم اخراج این کارگران را قانونی تلقی نمایند. آزمونی برپا نموده و از کل شرکت کنندگان ۱۵۰ نفر مجدداً استخدام کرده و بقیه را اخراج می نمایند.

کارگران بیکار شده کارخانه نوب خاتون آباد علیه این حرکت تفرق افکنانه و ضد کارگری دست زده بودند که با حمله و یورش یگان ویژه سرکوبگر روبرو شدند و در این ۲۸ کارگر معترض دستگیر شدند. یورش به کارگران خاتون آباد و دستگیر نمودن آنها که به دفاع از منافع طبقاتی خود بپا خاسته اند، یکبار دیگر نشان از این دارد که این رژیم پاسخ ابتدایی ترین خواسته ها را با زندان و بیکار ساختن می دهد. همانطور که در سال ۱۳۸۲ رژیم سرمایه جمهوری اسلامی اعتراض کارگران خاتون آباد شهر بابک را با گلوله پاسخ داد و به از دست دادن جان چند کارگر و زخمی شدن تعداد دیگری ختم شد. این عمل جنایتکارانه نشانه اوج درماندگی و ضعف رژیمی است که در بحران عمیق و همه جانبه ای بسر میبرد و چاره ای جز انجام اینگونه اعمال ضد کارگری ندارد.

در چند سال اخیر در پرتو سیاستهای جدید جهانی سرمایه، در ایران نیز استثمار و بی حقوقی مطلق کارگران شدت بی سابقه ای بخود گرفته است. خصوصی سازیها، اخراج و بیکار سازی و قراردادهای سفید، کاهش دستمزد و بالا کشیدن حقوق معوقه، لغو ابتدایی ترین بیمه های اجتماعی کارگری، تحمیل قوانین ضد کارگری در باز گذاشتن دست کارفرماها، بیش از پیش زندگی کارگران را به ورطه نابودی کشانده است در چنین شرایطی دامنه اعتراضات کارگری در ایران ابعاد وسیعی به خود گرفته است.

برای مقابله با اعتراضات، برای جلوگیری از گسترش و ارتقاء و سراسری شدن مبارزات، رژیم اسلامی سرمایه یک راه بیشتر نمی شناسد و آن سرکوب علنی تجمع کارگران با استفاده از اوباشان چماقدار و مزدوران نظامی اش است که سرکوب و یورش به کارگران مس خاتون آباد دقیقاً هم در این راستا معنی می یابد.

کارگران مس خاتون آباد در طی تمامی این سالها به مبارزه به شرایط سخت کاری خود، حداقل دستمزد چندین برابر زیر خط فقر، نداشتن امنیت شغلی و اخراج و بازداشت و شرایط سخت و آلودگی محیط کار ادامه داده اند.

روند بیکار سازی و عدم پرداخت دستمزدها نه تنها رو به بهبود نیست بلکه با بحرانی که رژیم را در بر گرفته هر روز شدیدتر میشود. بحران این رژیم فقط به حیطه سیاست بر نمیگردد، بلکه بحرانی همه جانبه و همزمان سیاسی، اقتصادی و اجتماعی است. هر روزه جمعیت قابل توجهی از نیروی کار در آستانه اخراج قرار دارد و مشکل اشتغال به معضل بزرگ رژیم و توده های کارگر و زحمتکش تبدیل شده است.

اما کارگران مس خاتون آباد برای رسیدن به مطالبات خود، با مبارزات جدا از هم طبقه ایهای دیگر خود، نمی توانند سرمایه را به عقب نشینی جدی وادارند. هم اکنون کارگران معدن کار طزره و زمستان بورت در حال اعتصاب و تجمع هستند. این بخش از جنبش کارگری نیز ماهها و بلکه سالهاست که برای مطالباتی چون دستمزدهای معوقه و ... مبارزه می کنند. گرچه مبارزات کارگری سالهای اخیر نشان داده است که نه تنها هر گام پیشروی جنبش کارگری در جهت رسیدن به کسب مطالباتش در گرو ایجاد تشکلهای طبقاتی خویش است بلکه جلوگیری از زندانی نمودن آنها نیز به آن گره خورده است به عبارت دیگر میتوان با اطمینان گفت با ایجاد تشکل می توان به این نابرابریها خاتمه داد.

افشای سرکوبگریها و جنایات رژیم علیه کارگران ایران و اعتراض و همصدایی برای آزادی کلیه کارگران زندانی از جمله کارگران بازداشت شده مس خاتون آباد، دفاع و پشتیبانی از اعتصاب و اعتراضات کارگران نیشکر هفت تپه و دیگر اعتصابات و اعتراضات کارگری و نیز تلاش برای تقویت اتحاد و همبستگی میان کارگران و انعکاس اعمال ضد کارگری رژیم جمهوری اسلامی در سطح بین المللی باید هر چه بیشتر گسترش یابد.

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

۲ فوریه ۲۰۱۶

nhkommittehamahangi@gmail.com

به یاد کارگران جانباخته خاتون آباد

گزارشی در مورد معادن خاتون آباد

ایران با دارا بودن 37 میلیارد تن ذخایر قطعی معدنی یکی از غنی‌ترین کشورهای معدنی دنیاست به طوری که وجود معدنی چون مس سرچشمه و سنگ آهن چادرملو سبب شده تا ایران دو معدن از پرمعيارترین و منحصر به فردترین معادن دنیا را به نام خود ثبت کند.

طبق گفته مدیر عامل شرکت ملی مس تعداد 18 پروژه توسعه‌ای در سطح کشور انتخاب و مقرر شد با سرمایه گذاری 2.2 میلیارد یورو و 4200 میلیارد تومان تا پایان سال 97 تولید مس به 400 هزار تن خواهد رسید. و همچنین 70 درصد سرمایه گذاری‌های مس در کرمان، 19 درصد در آذربایجان و 11 درصد در سایر نقاط انجام می‌شود که با اجرای پروژه‌ها ظرفیت تولید را به 2 برابر خواهند رساند.

در استان کرمان دو معدن خارج از محدوده از کارخانجات در قالب مزایده بخش خصوصی واگذار شد؛ به طوریکه 2300 میلیارد تومان روی کارخانجات سرمایه گذاری خواهد شد.

در حال حاضر دو پروژه در شرکت بابک مس ایرانیان توسط بخش خصوصی انجام شده است، یکی از این پروژه ها تولید کاتد مس با روش جدید است که احتیاج به کوره و ذوب نداشته و فاقد آلودگی محیط زیست است و به طور کامل کنترل شده است.

کارخانه ذوب خاتون آباد: شریان حیاتی صنایع مس ایران

شرکت ملی صنایع مس ایران که از سال 1355 عهده دار کلیه فعالیتهای معادن مس کشور می باشد در راستای استفاده بهینه از منابع و معادن مس کشور و تبدیل ذخایر موجود به تولیدات اقتصادی، اقدام به احداث خط تولید مس آندی در منطقه خاتون آباد کرده است. کارخانه ذوب مس خاتون آباد با زیربنایی بیش از 60000 متر مربع در غرب استان کرمان و به فاصله 180 کیلومتری از شهر کرمان و 30 کیلومتری از شهرستان شهر بابک واقع شده است. مکان انتخاب شده با در نظر گرفتن امکانات دسترسی به منابع مواد اولیه، بازار مصرف داخلی و خارجی، راههای ارتباطی، پروژه های راه آهن و دسترسی به منابع انرژی مکان مناسبی است.

طرح ذوب مس خاتون آباد به منظور ذوب کنستانتتره مس و تولید سالانه 80 هزار تن مس آندی برنامه ریزی شده است. هزینه های صرف شده در این طرح به میزان 1300 میلیارد ریال و 110 میلیون دلار می باشد. " در آینده این طرح قابل توسعه تا 240 هزار تن مس آندی در سال است." شرکت NFC از کشور چین عهده دار طراحی و تامین کننده تجهیزات طرح ذوب مس خاتون آباد بر اساس یک طرح اجرا شده در کشور چین بوده است.

در آینده ای نزدیک قرار است توسعه ذوب خاتون آباد از مرز 80 هزار تن به 200 هزار تن در سال با سرمایه 350 میلیون دلار برسد. و همچنین احداث کارخانه اسید سولفوریک خاتون آباد با سرمایه 100 میلیون دلار راه اندازی شود.

در حال حاضر تعداد نسبتاً قابل توجهی از اهالی شهر در کارخانه ی مس سرچشمه، ذوب مس خاتون آباد و مجتمع مس میدوک شاغل هستند. به تازگی معدن دیگری در شمال غربی شهر بابک کشف شده است که مراحل اکتشاف را طی می کند و پژوهش ها خبر از وجود ذخایر فراوان مس در این محدوده می دهند.

فیروزه شهر بابک :

فیروزه جواهر سبز آبی است که در سالهای دور شناخته شده و یکی از قدیمی ترین سنگهای معدنی می باشد. معدن سنگ فیروزه تنها منحصر به چند کشور می باشد که بزرگترین و مرغوب ترین آن در ایران قرار دارد. سنگ فیروزه بهترین و منحصر به فردترین سنگ قیمتی است که از نظر اقتصادی از ارزش بالایی برخوردار است.

سیلیس یکی دیگر از گنجهای پنهان شهر بابک است:

اکسید سیلیسیم یا سیلیس ترکیبی شیمیایی است که بصورت خالص و یا به صورت ترکیب در کانیهای سیلیکاته در مجموع 90 درصد پوسته جامد زمین را تشکیل می دهد. سیلیس شهراباک از نوع بهترین در ایران بوده و قابلیت رقابت با نوع خارجی آن را دارد. این معدن با ظرفیت زیاد آماده سرمایه گذاری می باشد.

از آنجا که استان کرمان دومین ذخایر مس جهان را به خود اختصاص داده، شرکت ملی صنایع مس نیز با راه اندازی کارخانه های تولید و فراوری این فلز سرخ رنگ در مناطقی چون سرچشمه و خاتون آباد، اقدام به توسعه کرده است که از نظر اقتصادی حامل سود آوری بالایی است.

شرایط وضعیت محیطی و زیستی خاتون آباد:

شهرستان شهراباک با 13 هزار و 750 کیلومتر مربع و بیش از 100 هزار نفر جمعیت، پنج هزار هکتار زمین زراعی و 22 هزار هکتار زمین باغی دارد.

حضور عشایر منطقه و دهها روستا در دشت خاتون آباد این منطقه را به یکی از بیابانهای زیبای کرمان تبدیل کرده بود امروز اما این دشت آنچنان آلوده شده است که گفته میشود اگر از همین الان دیگر بر آلودگیهای آن افزوده نشود تا 10 سال دیگر هیچ گیاهی قادر به سبز شدن در خاتون آباد نیست.

داستان خاتون آباد از سال 74 آغاز شد در این زمان بود که در کنار معادن مس شهر بابک کارخانه ای تحت عنوان ذوب مس خاتون آباد ساخته شد اما فناوری ساخت این کارخانه چینی و فاقد استانداردهای محیط زیست برای جلوگیری از آلودگی در این کارخانه شد و در نهایت مواد آلوده ای که از کارخانه خارج میشود در دو قسمت خروج از دودکشهای کارخانه که شامل فلزهای سنگین می شود و همچنین پساب، وارد طبیعت شده و در نهایت آبهای زیرزمینی دشت به شدت آلوده می شود و از سوی دیگر ذرات ریز ناشی از فلزات سنگین نیز در دشت پراکنده شده و هم اکنون شدت آلودگی به حدی است که هیچ گیاهی در این منطقه توان رشد ندارد.

با استناد به آزمایشاتی که تا کنون در مورد اهالی خاتون آباد انجام داده اند میزان آلودگی این منطقه را 28 برابر استاندارد جهانی می دانند و مقدار ذرات خروجی را نیز 30 برابر حد استاندارد اعلام می کنند.

شیوع بیماری های تنفسی بین جمعیت این منطقه و بروز اختلالات ژنتیکی در نوزادان تازه متولد شده از جمله مشکلات ناشی از این آلودگی است. با توجه به فرآورده های دامی این منطقه که قبل از صنعتی شدن این منطقه اقتصاد شهرستان شهراباک بر پایه آن می چرخید امروز به دلیل وجود ذرات مس قابل استفاده و مصرف نمی باشد. طبق تحقیقات بعمل آمده محصولات دامی منطقه خاتون آباد مانند شیر، گوشت و سایر فرآورده ها، آلوده اند.

تحقیقات به عمل آمده در منطقه خاتون آباد بر روی نوزادانی که نقض عضو دارند نشان از این دارد که، نوزادان متولد شده در سالهای اخیر فاقد چشم، دست و یا عضوی دیگر هستند و همچنین حدود 60 درصد از مردم منطقه و کارگران مشکلات ریوی دارند. نماینده دامداران منطقه خاتون آباد گفت: اگر با همین روند پیش برود تا دو سال آینده، کسی نمی تواند در منطقه خاتون آباد زندگی کند. طبق اعلام کارشناسان، پنج هزار هکتار از اراضی کشاورزی منطقه خاتون آباد در معرض نابودی است و برداشت بی رویه شرکت مس از ذخایر آبهای زیر زمینی منطقه خاتون آباد، موجب کم آب یا خشک شدن 30 رشته قنات این منطقه شده است

کارخانه ذوب مس خاتون آباد با زیربنایی بیش از 60 هزار متر مربع در غرب استان کرمان و در فاصله 180 کیلومتری از این شهر و 30 کیلومتری از شهرستان شهراباک واقع شده است.

شرکت ملی صنایع مس ایران تنها شرکتی است که از معادن بزرگ مس بهره برداری می کند، معادن مس سرچشمه، میدوک و خاتون آباد کرمان و سونگون در آذربایجان شرقی همگی در اختیار این شرکت هستند شرکت ملی مس با بهره برداری از این سه معدن و برخورداری از سه مجتمع تغلیظ مس، دو واحد ذوب مس خاتون آباد و سرچشمه و یک پالایشگاه در سرچشمه به عنوان یک شرکت بزرگ در سطح بین المللی مطرح است.

شرایط کاری کارگران معدن خاتون آباد و سایر معادن زغال سنگ

کار در معادن در اعماق زمین یکی از سختترین مشاغل دنیا محسوب میشود. کارگرانی که برای امرار معاش خود ناچارند به این کار بپردازند، خطرهای بیشماری را به جان میخرند و برای استخراج زغال از دل سیاه زمین تا اعماق هزار متری پیش میروند. هر چند معادن زغال سنگ در استان کرمان خصوصاً شهرستان زرنده، به نوعی محور اصلی زندگی مردم محسوب میشوند اما مسایل متعدد این معدن همواره کارگران را با مشکلات گوناگون مواجه کرده است. نبود امنیت شغلی و جانی، عدم پرداخت به موقع حقوق و مزایا، قراردادهای موقت و استثمار شدید از مواردی است که کارگران دائماً با آن مواجه هستند.

کارگران معدن امنیت شغلی و جانی ندارند!

قراردادهای موقت، عدم تغییر وضعیت معیشتی پس از سال ها کار و اخراج در صورت اعتراض و یا موارد دیگر، سطح پایین حقوق و عدم پرداخت به موقع، پرداخت نامنظم حق بیمه، 8 تا 9 ساعت کار بجای 6 ساعت کاری، عدم احتساب ضریب سختی کار، عدم پرداخت حق مسکن، عائله مندی و بیماری زایی، عدم توزیع چکمه، لباس کار، شیر و..... از جمله مشکلاتی است که کارگران معادن زغال سنگ در استان کرمان خصوصا شهرستان زرند با آن مواجه هستند.

عدم احتساب ضریب برای کارگران معادن

کارگری که حدود 10 تا 15 سال در معدن و در شرایط سخت کار کرده است هیچ امنیت شغلی ندارد و با کوچکترین موردی اخراج میشود. کارگران استخدام نیستند و هر سال یک قرارداد با آنها منعقد میشود و در حالی که قرار بود بعد از 5 سال قرارداد سالانه آنها تبدیل به پیمانی بشود اما این اتفاق نیفتاده است.

یکی دیگر از مشکلات کارگران معدن عدم احتساب ضریب است. کارگری که در شرایط سخت کار میکند باید بعد از 10 سال بازنشسته شود اما در حال حاضر هستند کارگرانی که 20 سال در معدن کار میکنند و هنوز بازنشسته نشده اند. کارگران معدن در شرایط سخت کاری و با سابقه کار طولانی مشغول به کار میباشند. کارگران معدن به علت ناراحتیهای قلب و ریوی عملا توان کار بیش از 10 سال را ندارند اما مجبورند برای امرار معاش زندگی شرایط سخت را تحمل کنند و به کارشان ادامه بدهند.

کارگران معادن باید 6 ساعت کار کنند اما بین 8 تا 9 ساعت کار میکنند و هیچ اضافه کاری هم دریافت نمیکند، آنها مجبورند این شرایط را تحمل کنند زیرا در غیر این صورت اخراج میشوند.

از مشکلاتی که کارگران معدن با آن روبرو هستند عبارتند از: زمانیکه بیمار میشوند به آنها دستمزد پرداخت نمیشود. البته در حال عادی کارگران هیچکدام سالم نیستند و از بیماریهای تنفسی و ریوی، قلبی و درد در ناحیه دست و پا رنج میبرند. بیمه کارگران نیز بطور مرتب پرداخت نمیشود که این وقفه در پرداخت بیمه کارگران سبب مشکل در زمان بازنشستگی برای آنها میشود. کارگرانی که بعد از سالها از قسمت استخراج خارج میشوند و به سایر قسمتها منتقل میگردند کلیه مزایای آنها قطع میشود و مانند کارگر تازه استخدامی به آنها حقوق و مزایا تعلق می گیرد. یکی دیگر از معضلات کارگران معادن عدم توزیع شیر برای تامین سلامتی آنها میباشد. وقتی کارگری در معدن دچار حادثه میشود و صدمه میبیند کسی مسئولیت آن را قبول نمیکند و میگویند باید احتیاط میکرد و اگر توان انجام کار را نداشته باشد به راحتی اخراج میشود. روبرو شدن کارگران با حقوق معوقه یکی از مشکلات اساسی است که کارگران دائما با آن مواجه هستند. در ضمن کارگران معدن از امنیت شغلی برخوردار نیستند. کارگران معدن هیچ امنیت شغلی ندارند و در حالی که باید برای آنها ضریب کاری حساب شود تا پس از 10 سال بتوانند بازنشسته شوند متاسفانه این ضریب حساب نمیشود و کارگران با سابقه کار 17 تا 20 سال مشغول کار در شرایط سخت معدن میباشند. تا جائیکه نه تنها خبری از بازنشستگی نیست بلکه هر روز هم میگویند ذوب آهن ورشکست شده و شاید کارگران فقط تا عید مشغول به کار باشند. از دیگر معضلاتی که کارگران با آن روبرووند به علت شرایط بد اقتصادی و اخذ وام تعداد زیادی از کارگران از بانکها وام و تسهیلات دریافت کرده اند اما به دلیل تاخیر در حقوق و عدم پرداخت آن هر ماه باید 40 تا 50 هزار تومان تحت عنوان دیرکرد بپردازند. حقوقی که کارگران دریافت میکنند کفاف خرج و مخارج زندگی چند روزه کارگران را فقط میدهد. و تا پایان ماه را باید با فرض گرفتن از دوست و آشنا بسر کنند.

کارگران معدن زمانی که شروع بکار می نمایند سالم هستند اما بعد از چند سال به علت فشار و شرایط سخت کاری ریه ها و قلب و دست و پای آنها آسیب می بینند. زمانیکه به شرایط دشوار کاری خود اعتراض می نمایند میگویند اگر نمیتوانید کار کنید، بروید.

با تمام این دشواریهای کاری که کارگران معدن باید متحمل شوند، برخی از نیازهایشان را از جمله: تهیه چکمه و لباسکار را از جیب خودشان باید بپردازند و حتی این وسایل را نیز از کارگران دریغ میکنند. همچنین به کارگران معدن حق مسکن، عائله مندی و بیماری زایی را پرداخت نمی کنند.

کارگران معدن امنیت شغلی و جانی ندارند!

قراردادهای موقت، عدم تبدیل وضعیت پس از سال ها کار و اخراج در صورت اعتراض و یا موارد دیگر، سطح پایین حقوق و عدم پرداخت به موقع، پرداخت نامنظم حق بیمه، 8 تا 9 ساعت کار بجای 6 ساعت، عدم احتساب ضریب سختی کار، عدم پرداخت حق مسکن، عائله مندی و بیماری زایی، عدم توزیع چکمه، لباس کار، شیر و..... از جمله مشکلاتی است که کارگران معادن زغال سنگ در استان کرمان خصوصا شهرستان زرند مواجه هستند.

کارگر معدن زغال سنگ با بیان اینکه مسوولین تا کنون کاری برای کارگران معدن انجام نداده اند گفت: بارها مسوولین از شرایط سخت کاری ما بازدید داشته اند و اعتراضات کارگران را در این خصوص شنیده اند اما متاسفانه هیچ کاری انجام نداده اند.

گزارشی درباره تجمعات دامنه دار، خانوادگی و شبانه روزی اعتراضی کارگران بیکار شده مس خاتون آباد و دستگیری 28 کارگر معترض!

بنا بخبر رسیده روز گذشته 7 (بهمن)، مینی بر اینکه کارگران قراردادی که در زمان احداث پالایشگاه در این مجموعه فعالیت داشتند روز سه شنبه در مقابل درب ورودی مجتمع مس خاتون آباد اعتصاب کرده اند و راه را بر کارگران و پرسنل این مجموعه بسته اند. این کارگران معترض شب را نیز در نماز خانه خوابیده بودند که نیروهای تامین شهرستان آنها را بازداشت نموده اند لذا روز چهارشنبه خانواده های آنان در مقابل درب ورودی مجتمع مس تحصن کرده و عملاً کوره ذوب را تعطیل کرده اند.

به گزارش 8 بهمن کارگران کرمان، مسئول روابط عمومی مس اذعان کرد: این اجتماعات در پی برگزاری آزمون استخدامی از بین کارگرانی است که در زمان احداث پروژه پالایشگاه با پیمانکاران وقت همکاری داشته اند بوده است لذا افرادی که در این آزمون نمرات قبولی را کسب نکرده اند متحصن شده اند اما از جزئیات بیشتری اطلاع ندارم.

شاهی معاون ذوب و پالایشگاه مس خاتون آباد نیز در این خصوص گفت: سه هفته است که ما شاهد تجمعات و اعتراضات از سوی افرادی که در آزمون حد نصاب نمرات را کسب نکرده اند هستیم که خانواده های این افراد نیز آنان را همراهی می کنند و عملاً اجازه فعالیت را از کارگران و پرسنل گرفته اند و ما را در شرایط سخت کاری قرار داده اند.

وی در ادامه به سبب شکل گیری این اعتصابات اشاره کرد و افزود: پروژه احداث پالایشگاه با پیمانکاری که در مجموعه مس وجود داشت آغاز شد، در حین کار پیمانکاران به واسطه پیش برد کارهای خود، کارگرانی را با قرار دادها و زمان های معین و مشخص دعوت به همکاری کردند، در خاتمه با توجه به اینکه پروژه ها در حال اتمام بودند، قرار داد همکاری هم با کارگران نیز به اتمام رسید.

وی اظهار کرد: آزمون برگزار شد و از کل شرکت کنندگان 150 نفر بر اساس نمره آزمون دعوت به همکاری شدند که مراحل اداری آنها نیز انجام شده و مشغول به کار هستند.

شاهی با بیان اینکه بعد از برگزاری آزمون مجموعه مس و شورای تامین شهرستان برای افرادی که در آزمون نمرات قبولی دریافت نکردند تصمیماتی گرفتند، گفت: افرادی که در امتحان شرکت نموده اما نمرات قبولی را کسب نکردند بر اساس نمرات شان در آزمون اولویت بندی شوند و این لیست در اختیار اداره تعاون قرار گیرد و این افراد با معرفی اداره کار در طرح های توسعه ی مس که در منطقه شهر بابک مورد نیاز است، به پیمانکاران معرفی و آنها به تدریج و با مرور زمان به کار گیری شوند.

در همین رابطه: یورش یگان ویژه به تجمع کارگران بیکار شده کارخانه ذوب خاتون آباد و بازداشت 28 کارگر!

ادامه و گسترش تجمع اعتراضی با پیوستن خانواده های کارگران معترض بازداشت شده!

اخبار و گزارشات کارگری: طی چند روز گذشته کارگران بیکار شده کارخانه ذوب خاتون آباد برای بازگشت بکار مقابل کارخانه تجمع می کنند.

روز گذشته 6 بهمن ماه یگان ویژه بدستور مسئولین شهر بابک به تجمع این کارگران یورش آورده و 28 کارگر معترض را بازداشت کردند.

گزارش دریافتی: امروز 7 بهمن، تجمع کارگران با پیوستن خانواده های کارگران بازداشت شده ادامه و گسترش پیدا کرد.

28 کارگر معترض دستگیر شده توسط یگان ویژه کماکان در بازداشت هستند.

بارها مسئولین دولت و سازمان کار و امور اجتماعی از نزدیک از وضعیت بد کاری کارگران با خیر شده و کارگران به اعتراض و شکایت دست زده اند. اما هر بار مسئولین با عوام فریبی وعده های دروغین داده اند و هیچ وقت به آن عمل ننموده اند. هر روز شرایط زیستی و کاری کارگران بدتر و بدتر شده و کارگران چاره ای ندارند جز اینکه به نیروی خود با دست زدن به اعتصاب و اعتراض برای تغییر دادن شرایطشان تکیه نمایند. همانطور که شاهد هستیم موج اعتصابات و اعتراضات کارگری در یکی دو سال اخیر بی سابقه بوده اما از آنجائیکه کارگران متشکل نیستند و این سلسله از اعتصابات بهم متصل نیستند تا کنون نتوانسته اند حتی حداقلی از مطالبات و خواسته هایشان را به دولت تحمیل نمایند.



تشدید سرکوب گری ها و صدور محکومیت های سنگین برای فعالین کارگری

طی ۶ ماهه اخیر برخوردهای سرکوب گرانه علیه اعتراضات کارگری گسترده تر شده است و به موازات آن تعقیب، زندانی کردن و صدور محکومیت های سنگین برای کارگران پیشرو و فعالین سیاسی به نحوه بی سابقه ای تشدید شده است. جدیدترین آنها محکومیت داود رضوی از اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد تهران و حومه در تاریخ ۲۸ بهمن ماه ۱۳۹۴ (۱۷ فوریه ۲۰۱۶) به ۵ سال حبس است. همزمان با محکوم نمودن رضوی، قرار است در روز ۳ اسفند ۱۳۹۴ (۲۲ فوریه ۲۰۱۶) فعال سرشناس و کارگر مبارز ابراهیم مددی دادگاهی شود. چند روز قبل نیز در ۱۷ بهمن ماه ۱۳۹۴ (۶ فوریه ۲۰۱۶) عثمان اسماعیلی فعال کارگری به یک سال حبس محکوم شد. در ۲۷ بهمن ۱۳۹۴ (۱۶ فوریه ۲۰۱۶) نیز امیر امیر قلی فعال چپ و دانشجوی اخراجی به ۲۱ سال حبس محکوم شد. از سوی دیگر ۲۸ کارگر زندانی مجتمع مس خاتون آباد که به دلیل دفاع از حق اشتغال و امنیت شغلی زندان شده بودند، اگر چه به دلیل اعتراضات به تدریج آزاد شدند، ولی با وثیقه های سنگین ۵۰ میلیونی که برای آنها تعیین کرده اند، آزادی آنها به صورت موقت و مشروط باید تلقی گردد. و این سرکوب ها در جنجال و هیاهوی انتصابات رسوا اخیر و کاندید نمودن چهره های جنایت کاری مانند محبوب به عنوان نماینده کارگران صورت می گیرد.

در طی همین مدت ۶ ماهه جعفر عظیم زاده دبیر هیئت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران به ۶ سال حبس محکوم شده و هم اکنون در زندان در اسارت به سر می برد. محمود صالحی فعال سرشناس کارگری به ۹ سال حبس محکوم شده است، محمد جراحی در زندان مرکزی تبریز توسط زندانبانان مورد ضرب و شتم و تعرض قرار گرفته است. فرزند مرادی کارگر زندانی بعد از عمل جراحی و در شرایط نامساعد جسمی بار دیگر به سلول زندان بازگردانده شده است. دستگیری معلمان مبارز در شهرهای مختلف جریان داشته است و احکام طویل المدت زندانی برای آنها صادر شده است. هم چنین به مدت زمان اسارت معلم مبارز رسول بدایی افزوده شده است و فشارها به اسماعیل عبیدی دبیر کل کانون صنفی معلمان ایران در زندان افزایش یافته است.

رژیم سرکوب گر جمهوری اسلامی درصدد است با بگیر و ببندها، کارگران و مردم تحت ستم ایران را از بیان مطالبات بر حق خود باز دارد، اما تا زمانی که سیه روزی کارگران و زحمتکشان هر روز افزایش می یابد، کارگران از داشتن تشکل مستقل، حق برپایی اجتماعات و اعصابات محرومند، و سرمداران حکومت، مامورین عالی رتبه دولتی، نیروهای امنیتی و سایر سرمایه داران خصوصی و دولتی، در پی خالی کردن سفره های مردم و سرکوب آزادی های فردی و اجتماعی آنها هستند، مبارزات کارگران و اقشار تحت ستم برای احقاق حقوق خود استمرار خواهد یافت.

نهادهای همبستگی ضمن محکوم نمودن شدید دستگیری ها و اجحافات، برای آزادی بی قید و شرط فعالین کارگری و زندانیان سیاسی و نیز لغو احکام جبارانه قضایی برای آنها از پا نخواهد نشست.

همه فعالین کارگری و زندانیان سیاسی بی قید و شرط آزاد باید گردند
پرونده قضایی کارگران مجمع مس خاتون آباد مختومه باید گردد
سرنگون باد رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی
زنده باد تشکلات مستقل کارگری

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران- خارج کشور

۱۸ فوریه ۲۰۱۶

nhkommitehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

معادن ایران در رودرویی باخصوصی سازی

با یاد قربانیان معادن سراسر کشور از جمله: ذوب مس خاتون آباد از شهرستان بابک (استان کرمان) - معدن زغال سنگ ماهان (استانمازندران) - معدن طرزه دامغان - معدن زغال سنگ البرزشرقی - معدن مس میناکان - معدن زغال سنگ سنگرود گیلان - معدن زغال هجدک از توابع شهرستان راور کرمان - معدنقلعه زری بیرجند - معدن باب نیزواز توابع زرند کرمان - وسایر معادن که تا به امروز بدلیل نداشتن شرایط ایمنی لازم حین کار، برپایه و اعمال کاری دولت ها و چپاول بخش خصوصی در بهره کشی از گرده کارگران، قربانیان پرشماری را از خود به جا گذاشته اند.

انواع معادن در دست استخراج در ایران :

در مرکز آمار ایران در هر دوره انتشار آمار مستخرجه، نفت و گاز را بدلیل اهمیت بهروری نیروی کار انسانی و بازدهی ارزش افزوده آن در کل اقتصاد کشور نسبت به دیگر معادن، در تفکیک آماری جدا می سازند. یعنی تمامی بده و بستان های مربوط به این دو صنعت استخراجی و تمامی فرآورده های نفتی پالایشگاههای ایران از انواع: نفت سفید- نفت گاز- نفت کوره- روغن های موتور صنعتی و فیر- گاز مایع- روغن خام- حلال های بنزینی- حلال های نفتی- بنزین موتور- بنزین هواپیما و تولید گاز غنی - تولید گاز سبک - مقدار واردات بنزین - و ... و همچنین حمل و نقل فرآورده های نفتی از: خطوط انواع لوله ها - راه آهن- وسایل حمل جاده ای - وسایل حمل آبی را بشکل جدا گانه شمارش و فهرست بندی می نمایند. در نتیجه انواع معادن موجود و در دست استخراج به ترتیب اهمیت و میزان معادن - جدا از نفت و گاز زومتفرعات آنها- بر حسب ارزش ریالی آنها بشکل زیر آمار برداری می گردد:

زغال سنگ - سنگ آهن- سرب و روی- سنگ طلا- سنگ مس- کرومیت - منگنز- بوکسیت- کبالت - شن و ماسه- سنگ های تزئینی - سنگلاشه- سنگ آهک- سنگ گچ- خاک نسوز- سولفات سدیم- خاک سرخ و زرد- استخراج فلورین- سالفات استونسیم- استخراج زرنیخ- استخراج زاج - استخراج فسفات- معدن نمک - استخراج سلیسی- استخراج پوکه معدنی- استخراج پنبه نسوز- استخراج صدف دریایی- استخراج فیروزه- استخراج عقیق- سایر سنگ های قیمتی و نیمه قیمتی، در اشل متفاوت در سطح سی استان کشور استخراج می گردد. چنانچه کوره پزخانه ها - که بلحاظ نیروی انسانی کار پرشمارند- و معمولاً در کنار معادن خاک سرخ یا انتقال این خاک به کوره پزخانه از سطح معادن جدا سازیم، همین اقلام فهرست شده تنوع معادن را در بین توده کارگران ایران بنمایش می گذارد.

گسترده گی خصوصی سازی ها در سطح صنایع، بخش خدمات و معادن در ایران:

آن چه که امروز از آن به عنوان خصوصی سازی یا بهتر است بگوییم، اختصاصی سازی یا خودمائی سازی شرکت ها و کارخانه و معادن مطرح می شود. بیش از همه نابودی بخشی از انسان ها و خارج شدن آنان از روند زندگی بهتر برای بخش دیگری از انسان ها است. در این میان اقلیتی جا و مکان و موقعیت می یابند. یعنی آنان که ابزار تولید و سرمایه را در اختیار دارند، می توانند اکثریت جامعه را از زندگی محروم سازند. بخشی از نیروی کار باید له شود، مجاله گردد و در کنار خیابان ها و حاشیه شهرها و در مسیر کارتون خواب ها از فرط گرسنگی و فقر، نبود خدمات و درمان، نداشتن مسکن و تامین اجتماعی لازم جان بسپارند تا عده ای بهتر و فزون طلب تر زندگی کنند و هر روز برسود و ثروت خود بیافزایند. روند خصوصی سازی ها در ایران طی سه دهه اخیر

ابعاد گسترده ای یافته و ثروت های کلان و بی حسابی در اینمدت دست به دست گشته و چوب حراج بسیاری به اموال عمومی کشور وارد آمده است.

در ایران صنایع نساجی، اولین بخش از صنعت بود که ورشکسته و منهدم شد. بخش خصوصی در همین بخش و بر سرخانه نشین ساختن کارگرنانش، چهارمیلیارد دلار از صندوق ذخیره ارزی برای بهبود و اصلاح ساختاری صنعت نساجی می گیرد و صد هزار کارگر نساجی را بیکار می کند. تنها صنعتی است که اجازه گرفته قانون کار را مجاله کند و اثری هم از این پول ها پیدا نیست. هیچکس به این سؤال پاسخ نداد که چرا در ایران ۶۰ تا ۷۰ میلیونی مصرف آن سال ها، درحالیکه در صنعت نساجی ۲۵ الی ۳۰ درصد کل کارکنان بخش صنعت را در خود جای داده و از نیروی کار ارزان بهره مند بود باز هم باید این صنعت در ایران ورشکسته و نابود شود؟ و این مربوط به دوره سازندگی است. بالطبع در دوره بعدی، پس از نساجی، به سراغ صنایع تولید لوازم خانگی و دیگر زمینه های گوناگون صنایع رفتند و از جمله به بخش خدمات هم گذر کردند. در بخش خدمات، خصوصی سازی به شرکت واحد راه یافت و تخریب همه جانبه تر خود را نشان داد.

واگذاریهای در سطح معادن:

از خصوصی سازی معادن، وحشت مرگ در اعماق یاد کرده اند. از اوایل سال ۱۳۹۱ بود که مجلس در جریان رسیدگی به جزئیات لایحه بودجه آن سال کل کشور، وزارت اقتصاد را موظف نمود معادن متعلق به دولت و شرکتهای دولتی را به بخشهای غیردولتی واگذار و وجوه حاصله را به حساب درآمد عمومی مشخص شده در خزانه واریز کند.

از سوی دیگر وزیر صنعت، معدن و تجارت نیز به تازگی ابلاغیه را به ۳۱ استان کشور ارسال نمود که براساس آن باید تصدیگریهای دولتی به بخش خصوصی واگذار شود که از جمله این تصدیگریها مدیریت معادن دولتی است.

طبق آمار وزارت صنعت، معدن و تجارت هم اکنون ۴۹۵۳ معدن فعال در کشور وجود دارد که ۸۷ درصد آنها خصوصی، بیش از ۱۰ درصد تعاونی و حدود ۲٫۶ درصد نیز دولتی می باشند. با این حساب هم اکنون حدود ۱۳۰ معدن دولتی در کشور وجود دارد که باید تا پایان سال واگذار شوند. فریدون احمدی مدیر عامل سازمان توسعه صنایع ایران "ایمیدرو" اعلام داشت: «دولت باید در بخش صنعت و معدن نقش نظارتی داشته باشد و شرایط را برای حضور بخش خصوصی فراهم کند.» (خبرگزاری دانشجویان ایران - ایسنا، ۷ مهر ۱۳۹۱) بعبارتی وجود ۸۷ درصد معادن در نزد بخش خصوصی بیانگر ویرانی و چپاول این بخش ثروتمند صنعت ایران توسط اداره کننده گان آن است. همچنین در تعقیب همین سیاست، به گزارش خبرگزاری فارس از رشت، آمده است: از قول افشین سروش، رئیس اداره برنامه ریزی و توسعه صنعتی سازمان صنعت، معدن و تجارت گیلان، از واگذاری امور اجرایی صنعت و معدن گیلان به بخش خصوصی خبر داد و از قول وی نوشت: «ساماندهی تشکلهای حوزه صنعت، معدن و تجارت با هدف ایجاد هم افزایی بیشتر، شناسایی واحدهای صنعتی، معدنی و تجاری از طریق انجمن ها و تشکلهای در فرآیندهای تصمیم گیری و تصمیم سازی از جمله برنامه های سازمان صنعت، معدن و تجارت در گیلان است.» از اینرو وی «از واگذاری بخشی از امور اجرایی سازمان صنعت، معدن و تجارت گیلان با رعایت موازین قانونی به بخش خصوصی خبر داد و یادآور شد: راهکارهای عملی برطرف شدن مشکلات صنعتگران و فعالان حوزه صنعت و معدن با همکاری بخش خصوصی انجام می شود.»

نمونه های گوناگونی از تنوع معادن واگذار شده به بخش خصوصی

* معدن زغال سنگ کرمان

* معدن زغال سنگ البرز

* معدن زغال سنگ شهرستان کوهبنان- کرمان

* معدن سنگ آهن سنگان - خراسان

* معدن سنگ آهن چادرملو

* معدن پولادمیانه

* معدن سنگ آهن گل گهر- سیرجان

* معدن سربانگوران- زنجان

* معدن پولاد رزین قراکند بیجار - کردستان

* معدن زغال سنگ زرنند - کرمان

* معدن زغال سنگ باب نیزو - کرمان

* معدن طلای پویازرکان - استان آذربایجان غربی

* معدن سنگ آهن مرکزی بافق

* معادن زغالسنگ البرز غربی و البرز شرقی

* معدن زغالسنگ پروده - طبس

تاملی در موقعیت معدن بافق ،

حرکت طولانی اعتصاب کارگران معدن و ضعف های آن

اعتصاب و پایداری ، ایستادگی و مقاومت بیش از ۵۰۰۰ هزار تن از کارگران سنگ آهن معدن بافق، در بیش از یکماه برای جلوگیری از خصوصی سازی معدن و طرح بخشی از خواسته های خود، بدینجا انجامید که نامه ای با دو امضاء از کارگزاران دولت حسن روحانی یعنی " اسحاق جهانگیری " معاون اول رئیس جمهور، و " علی طیب نیا" ، وزیر امور اقتصادی و دارایی توسط استاندار بافق دریافت دارند و بر سر کار خود بازگردند. اما این همه ماجرا نیست. یک چیز روشن است، مبارزه کارگران بافق نشان داد، آنجا که مبارزه به تحرک فرا کارخانه ای بدل گردد و بتواند نیروی

وسیع تری را با خود به همراه سازد، انگیزه مبارزاتی از حالت درونی به نمای عمومی تری راه می یابد. چنانچه بخواهیم به ریشه های تاریخی این حرکت برگردیم باید به سالهای ۹۰ به این سو نگاه کنیم. خبرگزاری دولتی ایلنا طی همین روزهای دوره دوم اعتصاب از زبان کارگرمتحصنی که نخواست نامش فاش شود، ریشه های تاریخی اعتراض صنفی کارگران این معدن گزارش نمود: کارگر متحصن گفت: «اسرافیل احمدیه»، مدیرعامل پیشین معدن سنگ آهن بافق اوایل سال ۸۹ بازنشسته شد و تا ۲ یا ۳ ماه بعد، «محمد جواد عسگری» - مدیرعامل فعلی - سرپرستی معدن را بر عهده داشت. او افزود: شنبه ۳ اردیبهشت ۹۰، نامه ای آمد که می گفت آقای عسگری به مدیرعاملی معدن منصوب شده است اما یک روز بعد اعلام شد مدیری غیر بومی جایگزین او شده است. «وی ادامه داد:» فردای آن روز (یکشنبه ۴ اردیبهشت ۹۰)، تمام خیابان های بافق پر از پارچه نوشته هایی در حمایت از آقای عسگری شد. کارگران دست از کار کشیدند و بسیاری از مردم شهر در اعتراض به این جابه جایی مقابل فرمانداری تجمع کردند اما تجمع آنان با برخورد غیر منتظره یگان ویژه روبرو شد. «به گفته این کارگر، آمده است: «با گسترش اعتراضات، شماری از مردم بافق در امامزاده عبدالله تحصن کردند. در نهایت، دوشنبه شب (۵ اردیبهشت ۹۰) این تجمعات با دخالت یگان ویژه پلیس مواجه شد و در آن برهه، اتهامات سیاسی به مردم بافق نسبت داده شد.» او در ادامه بیان کرد: «در نهایت، استانداری یزد «علیرضا یاراحمدی» را به عنوان مدیرعامل معرفی کرد که مدیری بسیار متعهد بود، اما او به دلیل فشارهای دولت وقت و هیات مدیره برای خصوصی سازی معدن پایان همان سال استعفاء داد و جالب اینکه پس از او، آقای عسگری مجدداً به سمت مدیرعاملی معدن منصوب شد»

پیرامون این اعتصاب اینگونه می توان دریافت؛ با توجه به موقعیت شرکت سنگ آهن مرکزی بافق در اقتصاد منطقه، و بافت زندگی کارگران معدن در شهر و پیرامون آن، طولانی بودن اعتصاب کارگران معادن، توانست همه زندگی اجتماعی منطقه بافق را تحت تاثیر خود قرار دهد. دو وجه کارگران معدن و مردم شهر بافق یعنی انطباق طبیعی محیط کار و محیط زیست به هم گره خوردند. فرماندار بافق مهدی طلایی مقدم در گفتگویی با ایلنا بر زبان می راند: «...اگر اصرار بر این بود که واگذاری انجام شود حق و حقوق شهرستان بافق باید بر اساس قانون پرداخت شود، چرا که حیات این شهرستان در گرو این معدن است»، (از خبرگزاری دولتی کارایران - ایلنا، ۲۷ خرداد ۹۳) با این همه تلاش این کارگران، طولانی ترین اعتصاب معدن در دراز مدت به آنجا منتهی گردید که سازمان دهندگان آن به دادگاه فراخوانده شوند و محاکمه گردند.

نگاهی به اعتصاب معدن

چنانچه بخواهیم به ضعف ها و مشکلات این مرحله از مبارزات کارگران معدن بپردازیم. باید بگوئیم: عدم ارتباط این کارگران با دیگر کارگران اعم از کارخانجات و معادن که معترض سیاست دولت بر سر خصوصی سازی اند. مثلاً کارخانجات نوب آهن، مس سرچشمه، معادن البرز شرقی و غربی و غیره...، کم نیستند کارگران معادنی که وضعیت مشابه همین کارگران معدن بافق را با خود دارند. عدم تماس و هماهنگی بین کارگران معادن که دردی مشترک دارند از سویی و عدم همراهی با دیگر تحرکات مطالباتی از سوی دیگر، برای ایجاد تشکل مستقل خیزبرنداشتن، از ضعف ها و آسیب های بجا مانده از حرکت اولیه اعتصاب است. عدم تلاش برای برپایی ارتباط با دیگر اجتماعات مشابه برای پیگیری خواسته های برحق خود، و عدم حمایت و پشتیبانی از حرکات اعتراضی یکدیگر و حرکت در جهت سراسری تر کردن آنها خاصه در سطح واحدهای بزرگ و پیشروی در مسیر پیوند مجموعه اجتماعات و اعتراضات موجود کارگری با یکدیگر و ایجاد تشکل سراسری کارگری ممکن می باشد.

این حرکت نشان داد، که اگر طبقه کارگر بصورت یک طبقه وارد تحولات اجتماعی نشود، راه بجایی نمی برد و حاکمان بزودی بر سرش می ریزند. امری که بشکل مشهود در فاصله کمتر از دو ماه در

معادن سنگ آهن بافق طی روزهای اخیر شاهدش هستیم. طبقه کارگر باید مستقل عمل کند و درتشکل های مستقل و آزاد خودش بصورت ارتباطات سراسری، یعنی یک شکل، یک خانواده و یک تن عمل کند. اشکال پایه ای این حرکت نداشتن ارتباطات ارگانیک بین فعالان عملی این اعتصاب با دیگر کارگران معادن که وضعیت مشابهی را دارا هستند، نیز بود که خود را عملاً نشان داد. طبیعی بنظر می رسد که بشود گفت؛ قدرت سرکوب فزاینده رژیم موجب چنین عملی شده و زمینه گستردگی رابطه را ناممکن ساخته است.

بعبارتی باید گفت؛ حرکت اعتصابی معادن بافق علیرغم این سطح از دستاوردهای خود، یک ضعف اساسی را هم با خود داشت. آن عدم پیگیری ایجاد تشکل مستقل خود و ایجاد کمیته ی ها یا شبکه های مستقل در بین خود و مردم برای تحکیم همین ارتباطات و حفظ و تعمیق بخشیدن به نتایج بدست آمده می باشد.

این مبارزه طولانی مدت نشان داد که کادرهای برجسته کارگری از دل همین مبارزات، بدون سفارش و جانبداری این و آن جریان انحصارطلب و فرقه ای، بلکه از دل مبارزات جاری پروراند می شوند و بیرون می آیند.


مبارزات کارگران سنگ آهن بافق، فصل تازه ای در مبارزات کارگران معادن ایران را رقم زده است و نمونه ای است درخشان از پیوند مبارزات کارگری در محیط کار (کارخانه)، با محیط زیست (شهر بافق)، که توانستند بخوبی اعتراضات را از درون معادن فراتر ببرند و به درون خانواده های معدنچیان و مردم شهر بسط دهند و از این جهت نمونه برجسته اعتصابات سال های اخیر در ایران بوده است.

به هر روی اعتصاب کارگران معادن بافق، در دو مرحله اول و دوم، علیرغم همه قوت و درس هایی آموزنده ای که برای استمرار مبارزات کارگران دیگر معادن با خود داشته، در زمینه عدم پایبندی به تشکل مستقل خود، دقیق عمل نکرد. می توان گفت: خود سازماندهی تشکل مستقل کارگران نیز تحت شعاع این نتایج قرار گرفت و این خود به استمرار مبارزه آنان آسیب زده است. اساسی ترین ضعف این مبارزه، عدم پیگیری برای ایجاد تشکل مستقل بود و از اینرو این حرکت و ادامه کاری آن، همچنان نامعلوم است. بدون هیچ تردیدی، پیروزی مبارزات کارگران معادن بافق، درگرو سازماندهی و ایجاد تشکل مستقل طبقاتی آنان معنی می یابد. چرا که گفته اند:

کارگر متشکل، همه چیز و کارگر متفرق، هیچ چیز!



AWNI
Alternative Workers News-Iran



a fortnightly Newspaper from:
«solidarity committees with iranian workers movment - abroad»

بولتن انگلیسی نهادهای همبستگی را

وسیعا توزیع کنید!

در مورد روز شمار کارگران معادن

کنترل و سرکوب پلیسی، جلوگیری سیستماتیک و حساب شده از ایجاد هر نهاد مستقل کارگری در محیط های کار، ایجاد سازمان های دست ساخته دولتی در محیط کار، دستگیری و تهدید به مرگ کارگران پیشرو و فعالین مستقل کارگری برای ایجاد سکوت قبرستانی در ایران و بستن هر روزنه کوچکی که یک جنبش کارگری بتواند در آن شکل بگیرد و بالنده و پویا شود؛ نداشتن ایمنی و تضمین شغلی، بیکاری میلیونی و رقابت حاد برای پیدا کردن شغل، نداشتن ایمنی و بهداشت محیط کار که ایران یکی از بالاترین آمار حوادث شغلی را دارد؛ این واقعیت ها طبقه ی کارگر ایران را از تشکلات مستقل و سازمان های مبارزاتی خود محروم کرده است، اما با وجود این مشکلات و کمبودهای جبران ناپذیر، جنبش کارگری هنوز هم زمین گیر نشده است و در تاب و تب مقاومت در برابر تعرضات همه جانبه دولت و سرمایه داران است. همین روزشمار نمونه هایی از تحرك جنبش کارگری برای کسب حقوق حداقل خویش را نشان می دهد.

روز شماری از طرف نهادها در مورد مبارزات کارگران معادن منتشر شده که از روز اول ژانویه تا آخر فوریه ۲۰۱۶ را در بر می گیرد و ویژه مبارزات کارگری و مسائل مربوط به معادن است. روز شمار شامل ۵۳ گزارش است که در بخش عمده این گزارشات (۳۳ گزارش)، حرکات اعتراضی کارگران معادن ذکر شده و در سایر گزارشات (۲۰ گزارش)، به اخبار مربوط به معادن، حادثه در محیط معدن، دادگاهی کردن کارگران معدن بافق، پروسه آزاد شدن ۲۸ کارگر دستگیر شده در مجتمع خاتون آباد و دیگر مسائل مربوط به معادن و کارگران شاغل در معادن اشاراتی شده است.

دلایل اعتراضات کارگران: در ۳۳ گزارشی که مربوط به حرکات کارگری است، دلایل عمده اعتراضات کارگری را می توان این گونه خلاصه کرد: دستمزدهای پرداخت نشده ی ماههای گذشته که در مواردی به ۱۱ ماه هم می رسد، عدم پرداخت به موقع دستمزدها، عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان، عدم روشن بودن وضعیت استخدامی، انتقال کارگران از یک معدن به معدن دیگر، اخراج به بهانه اتمام قرارداد، تعطیلی واحدها و بیکارسازی ها و سرانجام عدم امنیت شغلی.

اشکال عمده اعتراضات کارگری در این روز شمار، اعتصاب، تجمع در مقابل ادارات دولتی و یا اداره مرکزی شرکت، تحصن، همراهی اعضای خانواده کارگران با آنها در برخی تحصن ها و تجمع ها، تاخیر در آغاز کار و نیز طومار نویسی است. گفتنی است که طی این روز شمار شاهد اعتصاب های طولانی مدت نیز بودیم که از جمله میتوان به موارد زیر اشاره کرد: اعتصاب کارگران معدن زغال سنگ البرز شرقی واقع در منطقه ی طزره استان سمنان که ۷ روز استمرار داشت و اعتراضات کارگران معدن زمستان پورت که به مدت ایضا ۷ روز ادامه داشت. این دو حرکت نشان می دهد که کارگران اعتراضی که به گونه دسته جمعی مبارزه کاری خود را پیش می برد، عزم راسخ خود را برای دست یابی به مطالبات شان با اعتراضات مکرر به نمایش گذاشتند. پیگیری کارگران باعث شد تا کارفرمایان (هر چند قدم های کوچکی) به عقب بردارند و با پرداخت بخش کوچکی از مطالبات معوقه آنها موافقت کنند، بدین ترتیب اعتصاب کارگران به اتمام رسید.

همان گونه که ذکر شد، یکی از اشکال مبارزاتی کارگران معدن در این روز شمار نیز تجمع در مقابل مراکز مسئولین بود. کارگران برای انعکاس صدای اعتراض شان در جامعه در مواردی در پیاده روهایی مقابل این مراکز به بست نشستن.

یکی از مشکلات اساسی و مرگباری که به ویژه کارگران این بخش را همواره تهدید می کند، نایمنی محیط کار و حوادث کار است؛ حوادث کار به طور مرتب کارگران بیشتری را در این بخش به مرگ می کشد. آمار رسمی و منتشر شده در سال جاری نشان می دهد که حوادث کار در ایران، چهار برابر

کشورهای توسعه یافته بوده است. در این روزشمار نیز نمونه ای از گزارشی که به مرگ يك کارگر منجر شده است آمده است.

واکنش رژیم به اعتراضات معدن چیان در این روزشمار:
در میان گزارشاتمی که در این روز شمار گردآوری شده، در يك مورد رژیم با بسیج یگان های ویژه خود به سرکوب کارگران می پردازد و در جریان اعتراضات مجتمع خاتون آباد ۲۸ تن از کارگران معترض را دستگیر و زندانی می کند. در جلسه امروز تلاش می کنیم ابعاد مختلف این حرکت را مورد بررسی قرار دهیم. هم چنین در ۳ گزارش خبر از دادگاهی نمودن ۹ کارگر معترض معدن سنگ آهن بافق و احضار مجدد آنها به اتهام اخلاص در نظم و جلوگیری از فعالیت های تولیدی در معدن داده شده است. مورد اول دخالت نیروهای انتظامی در سرکوب و کنترل مبارزات کارگری و مورد دوم دخالت قوه قضائیه در سرکوب اعتراضات کارگری را نشان می دهد.

به گونه فشرده مشکلاتی که کارگران معدن با آن رو به رویند و بعضا در این روزشمار نیز به آنها اشاره شده است: قراردادهای موقت، سطح پائین دستمزد، عدم پرداخت به موقع دستمزد، اضافه کاری اجباری بدون پرداخت دستمزد، عدم احتساب ضریب سختی کار در دستمزد، تلبار شدن دستمزدهای پرداخت نشده چندین ماهه، پرداخت نامنظم حق بیمه، عدم تبدیل وضعیت استخدامی، تعطیلی معادن و بیکارسازی های دسته جمعی کارگران، عدم پرداخت سختی کار، پرداخت مبلغ ناچیزی به عنوان حق مسکن و یا اساسا عدم پرداخت آن، عدم پرداخت حق عائله مندی، امتناع کارفرما از توزیع لباس کار، وسایل ایمنی فردی و جمعی، چکمه و شیر، اخراج کارگران در صورت اعتراض است.

اطلاعات مختصر آماری در رابطه با معادن در ایران

طبق آمار معادن در حال بهره برداری ایران در سال ۱۳۹۲ به ترتیب زیر بوده است:

تعداد معادن: ۵۴۴۵

بخش خصوصی: ۵۲۷۵

بخش دولتی: ۱۷۰

تعداد شاغلین در معادن: ۹۴۶۴۰

بخش خصوصی: ۷۲۸۷۴

بخش دولتی: ۲۱۸۵۶

بیشتر معادن ایران به ترتیب در استانهای زیر هستند:

کرمان، یزد، آذربایجان شرقی، اصفهان، استان مرکزی و خراسان رضوی

معادن استان کرمان از جمله مس سرچشمه، مس میدوک، سنگ آهن گل گهر، سنگ آهن جلال آباد و ۱۵ معدن زغال سنگ خشک

در استان کرمان در سال ۱۳۹۲ جمعا ۴۸۷ معدن بوده که تعداد شاغلان آن ۱۹۴۵۰ و در استان یزد ۲۱۶ معدن با ۱۱۹۲۲ شاغل بوده است.

برای آزادی فوری، بدون قید و شرط کارگران زندانی

و دیگر زندانیان سیاسی به هر شکل که میتوانیم، بکوشیم!

رژیم ضد کارگر در ایران به وحشیانه ترین شکلی
با زندانیان سیاسی رفتار می کند.
رژیم سرمایه داری
شکنجه های جسمی و روحی قرون وسطائی،
علیه زندانیان سیاسی اعمال میکند.
رژیم ضد کارگر در ایران احکام سنگین و
سالها بازداشت برای کارگران زندانی و
شروط و وثیقه های سنگینی
برای آزادی موقتی کارگران تصویب می کند.
رژیم حامی سرمایه برای خالی تر کردن سفره کارگران، جریمه های نقدی سنگینی را بر
کارگران برای آزادی از زندان تحمیل می کند.
رژیم انسان کش، زندانی می کند، شکنجه میکند، اعدام می کند.
تا طبقه کارگر و جامعه را به سکوت وا دار نماید.
باید بر علیه این وضعیت برخاست. باید و می توان رژیم را بعقب نشینی وا داشت.
نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور
همه کارگران و فعالین کارگری، سازمانها، تشکلهای، گروهها و ... را فرامیخواند که به
هر شکل و با هر توانی که دارند
کمیته های سراسری برای آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی سازماندهی
نموده و شرکت نمایند،
تا شرایط آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان
سیاسی هرچه بیشتر، فراهم گردد.

به کمپنهای آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی بپیوندید!
کمپین آزادی کارگران زندانی را تقویت کنید و خواست آزادی کارگران
را هر چه بیشتر به گوش جهانیان برسانیم!

همبستگی جهانی کارگران مرزی ندارد!

همبستگی و پشتیبانی کارگران،
سندیکاها، اتحادیه های کارگری،
نهادهای مترقی و سوسیالیستی و ...
برای آزادی فوری و بی قید و شرط کارگران زندانی
ضروری است!

باور داریم که در ایران نیز طبقه کارگر متشکل در شکل های طبقاتی
و توده ای اش، پایان دهنده زندان، شکنجه، اعدام و کلن نظم موجود
اجتماعی است. برای کمک و یاری رساندن به این مبارزه، در جهت
آزادی کارگران زندانی با هر توانی که داریم در خارج و داخل ایران
بکوشیم. این یک گام واقعی در جهت سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی
سرمایه داری است.

آزادی کارگران زندانی

و تمامی زندانیان سیاسی

درگرو

گسترش مبارزه متحدانه ماست!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور



رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی با شکست انقلاب، به اعدام، زندان، شکنجه، ستم، استثمار و ... که در زمان شاه و سلطنت پهلوی نیز رایج بود، ادامه داد. این رژیم از بدو به قدرت رسیدنش، حمله و سرکوب کارگران و تشکلهای کارگری و دیگر نیروهای اجتماعی مترقی را در دستور داشته است و اکنون در بحران سیاسی و اقتصادی عمیقی فرو رفته است، اما برای نجات خود بار بحران را با بیکاری، گرانی، فقر، گرسنگی و بی خانمانی بردوش اکثریت جامعه گذاشته است. هیچ جناح و دسته و گروه و جمعی از این رژیم دوست کارگران و زحمتکشان نیست. کلیت این نظام باید برچیده شود.

زندانیهای رژیم مملو از کارگران زندانی و زندانیان سیاسی است.

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور، کارگران و فعالین کارگری، نهادها، تشکلهای، سازمانها، احزاب مترقی و تمامی دوستداران و هواداران جنبش کارگری را فرامیخواند که در هر محل کار، منطقه، شهر و کشوری که هستند، در همراهی با نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران-خارج کشور، آکسیونها، پیکتهای اعتراضی، تظاهرات و تجمعات اعتراضی و ... را سازماندهی کرده و خواهان آزادی کارگران دستگیر شده، کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی شویم.

تا آزادی تمامی کارگران دستگیر شده، سایر زندانیان سیاسی، مبارزه بیوقفه ادامه دارد.

برای همبستگی و همیاری بیشتر با جنبش کارگری در ایران به نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور بپیوندید!

کمپینها و کارزارهای دفاع از آزادی بی قید و شرط کارگران زندانی و تمام زندانیان سیاسی، تا آزادی همگی این عزیزان، بیوقفه ادامه دارد!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران و دیگر فعالین، هوادارن و دوستداران جنبش کارگری تا کنون کمپینها و کارزارهایی بیشماری را با خواست آزادی بی قید و شرط کارگران زندانی و دیگر زندانیان سیاسی برگزار کرده و نیز در جریان است، سازمانها و نهادهای بین المللی بیشماری به این کمپینها و کارزارها پیوسته و علیه رژیم ضد کارگر در ایران اعتراض کرده و میکنند. این کمپینها و کارزارها تا آزادی تمامی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی ادامه خواهد داشت. نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران همگان را فرا میخواند که به هر شکل که میتوانند، در هر کجا که هستند، با هر توانی که دارند به ایجاد نهادهای همبستگی با جنبش کارگری پرداخته و به هر شکل که میتوانند به ادامه کمپینها و کارزارهای همبستگی با جنبش کارگری در خارج کشور یاری رسانند.

برای آزادی کارگران زندانی و دیگر زندانیان سیاسی بیوقفه به هر شکل و نامی که میتوانیم، بکوشیم.

به کمپینها، کارزارها، اکسیونهای اعتراضی و مبارزاتی، برای همبستگی هرچه بیشتر با جنبش کارگری در ایران و نیز آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی بپیوندید و به هر شکل که می توانید صدای خواسته ها و اعتراضات جنبش کارگری را به گوش همگان برسانید.

اتحاد مبارزاتی ما، رمز پیروزی ماست!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور