

کارگران جهان متحد شویم!

بولتن اخبار کارگری

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور



فوریه 2017 - اسفند 1395

شماره 64

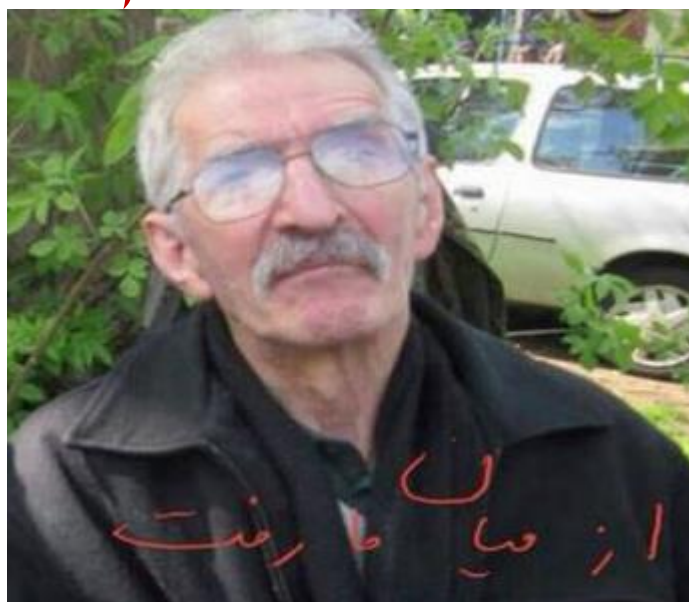
nhkommittehamahangi@gmail.com

<http://nahadha.blogspot.com/>

boltanxaberi@gmail.com



به یاد رفیق بهرام مهین

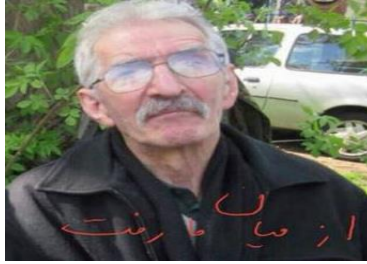


روز ۹ فوریه ۲۰۱۷ قلب مهربان بهرام مهین، فعال جنبش کارگری و سوسیالیستی آرمانخواه، پس از مبارزه ای طولانی با بیماری جانکاه از پیش باز ایستاد.

نهادهای همبستگی از پیگیری مبارزات کارگران نیشکر هفت تپه و از نی بران حجمی و بازنشستگان هفت تپه قویا حمایت می نمایند!

یاد کارگران جان باخته خاتون آباد را گرامی می داریم!

کارگران جهان متحد شویم!



رفیق بهرام متولد ۱۳۲۵ بود. او از همان زمان دوره دبیرستان مبارزه علیه ستم طبقاتی را آغاز کرد و تا واپسین لحظات عمر، به عهدی که با خود در خدمت به زحمتکشان بسته بود، وفادار ماند.

بهرام در دبیرستان زادگاهش تبریز، با جانبختگان رفقای زنده یاد کرامت دانشیان، یوسف آلیاری و... در تماس نزدیک و دوستانه بود و سخن ها باهم داشتند. سپس برای ادامه ی تحصیل عازم ترکیه شد و در پایه گزاری تشکیلات کنفدراسیون جهانی دانشجویان ایرانی در ترکیه فعالانه شرکت داشت و کوتاه مدتی بعد با اعتقاد به ضرورت مبارزه در دوسطح کمونیستی و دموکراتیک، به سازمان انقلابی پیوست و سالیانی بعد بهنگام ایجاد حزب رنجبران به عضویت در کمیته مرکزی این حزب برگزیده شد.

بهرام، بهنگام خیزش عمومی مردمی علیه حکومت پهلوی، برای حمایت از جنبش انقلابی به ایران بازگشت. مدتی پس از قیام بهمن ماه، مجبور به ترک کشور شد و پس از اقامتی چند ساله در کردستان و ادامه مبارزه در آنجا، عازم اروپا شد و در شهر هانوفر (آلمان) اقامت گزید. رفیق بهرام، همواره در اندیشه ی رهایی زحمتکشان از یوغ استثمار و ستم طبقاتی، از هیچگونه کوششی برای خدمت به جنبش کارگری فروگذاری نکرد. بهرام از پایه گذاران اولیه نهادهای همبستگی با جنبش کارگری - خارج کشور بود و از نظر فکری، فعالیت های عملی و کمک های مالی، یاری رسان نهادها بود.

انگار همین دیروز بود که قامت بلند او را در میان خیل جمعیت می توانستی با شناسی که با چهره ی همیشه خندان و با لهجه ی زیبای ترکی به استقبال می آمد و تورا با آغوش باز بوسه بارانت می نمود و در ب مآشین را به رویت می گشود تا تو و همراهانت را به مقصد جلسه تدارکاتی برساند. همه ی جان بهرام با جمع خانواده ی چپ بود. در جلسه ی تدارکاتی تریبونال بین المللی ایده ی کامبیز روستا در هانوفر، در جلسه ی مشورتی برخی از نیروهای چپ در هانوفر، در گرد هم آئی گفتگوهای زندان در هانوفر، در سلسله مجامع عمومی سالانه نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در هانوفر، در تدارکات هرساله چادراول ماه مه هانوفر، هر جا و همه جا بهرام و ماشین فولکس راه گشایش را می دیدی که با قامت استوار رفیق بهرام رانده می شد، و همیشه زودتر از دیگران می رسید و دیرتر از همه سالن راترک می کرد. انگار رفیق بهرام، چهره ی رسای شهر هانوفر، غیبتش زودتر از دیگران به نظرمی رسید. چند سال پیاپی او را با ولجر می دیدیم که همسر همیشه همراه و رفیق زندگی اش رابعه، او را به جمع ما می رساند.

رفیق بهرام مهین مظهر صفا بود، ساده و زیبا و بی ریا زیست. در دوستی پیگیر بود، سفره اش برای همه باز و دستانش برای کمک به دیگران گشوده بود.

یاد بهرام را گرامی می داریم و خود را همدرد با خانواده بهرام، بویژه همسر و فادارش، که در تمامی دوران طولانی بیماری، غمخوارانه از او نگهداری کردند و همچنین همدرد رفقا و آشنایانش می دانیم. یاد بهرام و خصوصیات ارزنده او بخصوص فروتنی و صمیمیت بی شائبه او در کمک به دیگران فراموش نشدنی هستند.

نهادهای همبستگی، رفیقی ارزنده و باتجربه، و رفقای نهاد هانوفر، انسانی ماندگار و بازوی تدارکاتی و فراموش نشدنی خود را دست دادند. ما نیز همواره در بیان و در قلم به زیبایی و قدرت از رفیق مان یاد می کنیم. یاد خاطره رفیق بهرام همواره با ما خواهد ماند.

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

یکشنبه ۲۴ بهمن ۱۳۹۵ برابر با ۱۲ فوریه ۲۰۱۷

مراسم خاکسپاری و بزرگ داشت رفیق بهرام مهین روز جمعه ۲۴ فوریه برگزار شد.

حدود ۲۰۰ نفر در مراسم رفیق عزیز بهرام مهین حضور یافتند و یاد رفیق مان را گرامی داشتند.

مراسم از ساعت ۱۰ در قبرستان آغاز شد و تا ساعت ۱۸ در قسمت لیدن هانوفر ادامه داشت.

نهاد های همبستگی از پیگیری مبارزات کارگران نیشکر هفت تپه و از نی بران حجمی و بازنشستگان هفت تپه قویا حمایت می نمایند!

در شرایطی که کارگران شرکت های کشت و صنعت و دامداری مهاباد برای دریافت ۱۶ ماه دستمزد معوقه خود به مبارزه ادامه می دهند. کارگران شهرداری های شوشتر و بجنورد بلاتکلیفند و کارگران شرکت هیکو با شعار: « زیر بار ستم نمی کنیم زندگی - جان فدا می کنیم در راه آزادی» در کف خیابانند و مبارزات بخش های مختلف همچنان ادامه دارد. شماری از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه که در بخشهای کشاورزی و صنعتی این مجتمع مشغول کارند، از هفته اول بهمن به خاطر عدم پرداخت حقوق شان در این شرکت در شهرستان شوش دست به تجمع زدند. حدود ۵۰۰ نفر از همه واحد های این مجتمع، در محوطه شرکت تجمع کرده و خواستار پرداخت مطالبات معوقه خود شده اند. کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه طی ماه های گذشته نیز به دفعات تجمع نموده و خواهان مطالبات صنفی خود شده بودند. به گفته کارگران، یکی از عوامل اجتماع دوره اخیر آنان این بوده که به تازگی مدیریت مجتمع نیشکر هفت تپه به مدیران زیر مجموعه خود ابلاغ کرده است که به هر ترتیب مانع اعتراض کارگران شوند.

حاضران پر شمار در این تجمع تاکی داشتند، کارفرمای خصوصی اگر به تعهدات مالی خود در برابر کارگران عمل کند دیگر نیازی ندارد که برپایی اجتماعات را ممنوع اعلام کند. این کارگران که مدعی هستند تا همین لحظه کارفرمای این واحد صنعتی بابت بدحسابی در مقابل آنها مرتکب تخلف از قانون شده است، گفتند؛ کارفرمای مجتمع هفت تپه تا پایان سال بیش از ۴۵ میلیارد تومان تعهدات مالی به کارگران دارد که باید پرداخت کند. آنها در توضیح بخشی از مطالبات خود یادآور شدند که از یکسو هنوز دومه از موعد دریافت آخرین دستمزدشان گذشته است و از سوی دیگر مطالبات مربوط به پاداش سال گذشته آنان نیز هنوز عملی نشده است. در این میان بیش از ۲۵۰ نفر از کارگران بازنشسته این مجتمع هنوز نتوانسته اند مطالبات بازنشستگی خود را از کارفرما دریافت کنند در عین حال تعداد زیادی از کارگران روزمزدی مجتمع حقوق بهمن و اسفند ماه سال گذشته (۹۴)، خود را از کارفرما طلبکارند. باید افزود؛ اعتصاب و اعتراضات کارگران شرکت نیشکر هفت تپه بدنبال واگذاری آن به بخش خصوصی و عدم پرداخت مطالبات کارگران از سوی مالکین جدید، از یکسال گذشته بطور وقفه ناپذیری ادامه داشته است با این حال تاکنون هیچیک از مسئولین شهرستان و یا نماینده شهر نسبت به حل مشکلات سخت و طاقت فرسای کارگران این کارخانه اقدامی انجام نداده اند "

همچنین پرداخت نشدن حق بیمه دوران بیکاری کارگران نی بر که در فاصله سالهای ۶۸ تا ۹۲ مشغول کار بوده اند از دیگر خواسته های این گروه از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه است. آنان در خاتمه تصریح کردند؛ با وجود وعده های کارفرما در خصوص رفع مشکلات کارگران این گروه صنعتی، کشاورزی هنوز اقدامی در این خصوص صورت نگرفته است. جدا از این

روز شنبه ۱۶ بهمن نی بران حجمی و بازنشستگان هفت تپه تجمع کردند. کارگران نی بر جهت تحقق مطالباتشان دست به اعتراض و اعتصاب زدند. با وجود اعزام گارد ویژه شهرستان شوش به محل جهت خاموش کردن اعتراض، کارگران با شعار یا مرگ یا مطالبات به مقاومت پرداختند. کارگران که مدیر عامل و مدیر مالی را در دفترشان حبس کرده بودند و درب کارخانه را بسته بودند در مقابل نیروی انتظامی کوتاه نیامند و اعلام کردند تا رسیدن به مطالباتشان به مقاومتشان ادامه می دهند. نیروی انتظامی ۴ نفر از کارگران را به نمایندگی جهت مذاکره به فرمانداری شوش بردند. پافشاری کارگران مدیر عامل را مجبور کرد صورت جلسه تنظیم شده ای را امضا کند که بر اساس آن حقوق معوقه کارگران و پاداش بهره وری تا نیمه اول اسفند پرداخت شود و بیمه سالهای قبل را به صندوق تامین سازمان اجتماعی واریز کند. روز یکشنبه نیز کارگران کنتراتی شرکت در مقابل درب شرکت به اعتراض پرداختند.

نهاد های همبستگی برآند: طولانی بودن و تداوم مبارزه، حقانیت مطالبات کارگران نیشکر هفت تپه و پیگیری بودن، نهراسیدن از تهدیدات و خطرات احتمالی و دفاع از حق خود تا حد روبرویی و درگیری با گارد ویژه و نیروهای انتظامی، ایستادگی تا آخر با شعار: "یا مرگ یا مطالبات"، یعنی جان به لب رسیدن و درک این واقعیت که "چیزی جز زنجیرهای دستشان را در این نبرد نابرابر از دست نخواهند داد" اینها مجموعه ای از آن عواملی هستند که به کسب این موفقیت منجر شده است. این تجربه موفق می تواند رهنمودی برای مبارزات سایر کارگران نیز در کسب مطالباتشان باشد

فعالان نهاد های همبستگی در تداوم این مبارزه، دست کارگران نیشکر و نی بر را می فشاریم و به آنها درود می فرستیم.

نهاد های همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

پنجشنبه ۲۱ بهمن ۱۳۹۵ برابر با ۰۹ فوریه ۲۰۱۷

یاد کارگران جان باخته خاتون آباد را گرامی می‌داریم!

چهارم بهمن سالروز مبارزه کارگران مجتمع مس خاتون آباد از توابع شهربابک (کرمان) بر علیه نظام سرمایه داری جمهوری اسلامی است. کارگران این مجتمع که با قراردادهای موقت و سفید امضاء و شرایط بسیار سخت کاری، نا امنی محیط، عدم تامین شغلی و... مجبور به کار بودند، از اواخر دیماه سال ۱۳۸۲ اقدام به اعتراض جمعی نمودند، و خواستار استخدام دائم و قطع اخراجها شدند. اما پاسخی از مسئولان مجتمع نگرفتند. کارگران دست به تحصن در محیط کار زدند. آنان دروازه های مجتمع و جاده منتهی به آن را بستند. فریاد اعتراض کارگران، در شهربابک طنین افکن گردید. در پی این حرکت همبستگی طبقاتی، همراهی و همگامی با کارگران در سطح وسیعتری آغاز شد.

مبارزه در روز شنبه چهارم (۴) بهمن ماه به اوج خود رسید. مبارزه از محیط کار به خیابان کشیده شد. در این روز چند صد کارگراعتصابی به همراه خانواده های خود طی اعتراضات خیابانی، به سوی فرمانداری شهر حرکت نمودند و بر ضرورت تحقق خواسته های خود، در برابر مقامات دولتی جهل و سرمایه پا فشاری نمودند. بسیاری از خانواده های کارگران و اهالی شهربابک، همراه و همگام با کارگران اعتصابی شدند. شهربابک تقریباً یک پارچه به حرکت درآمد بود. رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی، کارگران را از زمین و هوا به گلوله بست. دهها تن از تظاهرکنندگان زخمی شدند و چهارتن از کارگران بنامهای: **جاویدی، ریاحی، مؤمنی و مهدوی** و همچنین یک دانش آموز بنام **پورامینی** به ضرب گلوله های رژیم جهل و فساد اسلامی، جان باختند.

هرچند این جنایت، اولین کشتار در جمهوری اسلامی نبوده و نخواهد بود، و لیکن نشان داد که تمامی جناحهای حکومتی در سرکوب و کشتار کارگران و فعالین آن، همصدا و هم رأی هستند.

کارگران خاتون آباد در زمان ریاست جمهوری خاتمی به قتل رسیدند. خاتمی، کسی بود که با ادعای عدالت خواهی و رفاه و تحقق اصلاحات به ریاست جمهوری رسید.

اکنون که سیزده سال از جنایت کشتار کارگران خاتون آباد می گذرد، دولت مدعی " تدبیر و امید " حسن روحانی که با هزار فریب و نیرنگ، وعده و وعید به سر کار آمد، نه تنها نتوانسته " امیدی " در جامعه بیافریند و به یکی از دهها ادعاهای پوشالیش جامه عمل بپوشاند بلکه در دوران حکومتش و در پرتو سیاستهای جدید جهانی سرمایه، به استثمار و بی حقوقی مطلق بر کارگران ایران افزوده است. تورم و گرانی سرسام آور، اخراج و بیکار سازی و قراردادهای سفید، کاهش دستمزد و بالا کشیدن حقوق معوقه، لغو ابتدایی ترین بیمه های اجتماعی کارگری، تحمیل قوانین ضد کارگری در باز گذاشتن دست کارفرماها، بیش از پیش زندگی کارگران را به ورطه نابودی کشانده و در چنین شرایطی دامنه اعتراضات و اعتصابات کارگری در ایران ابعاد وسیعی به خود گرفته است.

برای مقابله با اعتراضات و اعتصابات کارگری، برای جلوگیری از گسترش و ارتقاء و سراسری شدن مبارزات، رژیم اسلامی سرمایه داری اسلامی یک راه بیشتر نمی شناسد و آن سرکوب علنی این اعتراضات و دستگیری و زندانی نمودن فعالین کارگری و محکوم کردن آنها به احکام دراز مدت و به شلاق بستن شان می باشد. در دوران حکومت روحانی اعدامها همچنان افزایش داشته و بیحقوقی شهروندان هرچه بیشتر عریان گردیده است.

کارگران جهان متحد شویم!

جناح‌های جمهوری اسلامی، چه در قدرت و چه خارج از قدرت که منافع بورژوازی ایران را نمایندگی می‌نمایند از یک قماشند. آنان جزااستثمار بیشتر کارگران و دامن زدن به جو سرکوب و اختناق، هدف دیگری را دنبال نمی‌کنند.

توحش حکومت اسلامی سرمایه در سرکوب کارگران و اعتراضات آنها هر روز به قوت خودش باقی است، اما کشتار کارگران خاتون آباد و حمله به آنها از زمین و هوا به وحشیانه‌ترین شکل نه تنها در جنبش کارگری برای همیشه به ثبت رسید بلکه اذهان طبقه کارگر ایران و جهان را به این جنایت ضد بشری و کارگری معطوف نمود. چهارم بهمن، ایستادگی و مقاومت کارگران خاتون آباد نقطه عطفی در تاریخ جنبش کارگری ایران است و مقاومت و مبارزه کارگران خاتون آباد ثابت نمود که فقط با اتکاء به نیروی طبقاتی خود کارگران است که می‌توان بر علیه دشمن به مبارزه برخاست و بمراتبی که کارگران متشکل تر باشند قادر خواهند بود نیروهای مزدور سرمایه را به عقب برانند.

با گرمی داشت یاد جان باختگان کشتار کارگران مس خاتون آباد بدست دژخیمان رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی، همبستگی طبقاتی با کارگران ایران را هر چه بیشتر گسترش دهیم، صدای حق طلبانه آنان را هر چه رساتر منعکس نمائیم و حاکمیت سرمایه را در ایران افشاء نمائیم.

ما نهادهای همبستگی باجنبش کارگری ایران - خارج کشور در روز ۴ بهمن روز کشتار کارگران خاتون آباد، همگام با جنبش کارگری ایران و همراه با خانواده های گرامیشان، یاد آن عزیزان و تمامی کارگران جانباخته در ایران را گرمی داشته و با همبستگی و همیاری در راه تحقق خواسته های طبقاتی کارگران متحدا علیه نظام گندیده سرمایه داری مبارزه را به پیش خواهیم برد.

تاریخ مبارزات طبقه کارگر همیشه و همه جا، از سوی سیستم سرمایه داری توأم با توطئه، تهدید و فشار، سرکوب سیستماتیک، اخراج، زندان و شکنجه، کشتار، ترور و اعدام بوده و خواهد بود. اما پاسخ طبقه کارگر به رژیمهای سرمایه داری و سرمایه داران، پافشاری بیشتر بر ادامه مبارزه برای رسیدن به زندگی بهتر و انسانی می باشد. ستم دیدگان و استثمارشدگان امروزی، گورکنان فردای سیستم سرمایه داری و سازندگان دنیائی بهتر هستند.

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور

دوشنبه ۴ بهمن ۱۳۹۵ برابر با ۲۳ ژانویه ۲۰۱۷

به یاد کارگران جانباخته خاتون آباد!

جنايات جمهوری اسلامی هیچگاه

فراموش نخواهد شد!

کارگران جهان متحد شویم!

روز ششم سه ماهه سوم حقوقی‌های عقب افتاده کارگران از اول مهر ماه تا آخر آذر ۱۳۹۵

از انتشارات نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - خارج کشور

تهیه و تنظیم توسط: فعالین کانون همبستگی با کارگران در ایران - کلن

| شماره ردیف | تاریخ خبر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|-----------|-----------|-----------------------------|-----------|---------------|--|
| ۱ | ۱ مهر | تهران | شرکت آرسا ساختمان | ۶ ماه | ۷۰ نفر | همچنین عدم دریافت سنوات و اضافه کاری سال ۹۴ |
| ۲ | " " | ایلام | شرکت پتروشیمی | ۳ ماه | ۳۰۰ نفر | - |
| ۳ | " " | رشت | کارخانه اشی مثنی | ۴ ماه | - | و عدم دریافت مزایای پایان سال ۹۴ |
| ۴ | " " | بندر عباس | شرکت فرایندساز | ۳ ماه | ۶۰ نفر | کارگران به مرخصی اجباری فرستاده شدند |
| ۵ | " ۳ | تهران | پروژه آزاد راه تهران - شمال | ۶ ماه | ۷۰ نفر | اعتصاب کارگران وارد پنجمین روز شد |
| ۶ | " " | ساوه | کارخانه اسپیدار | ۱۵ ماه | ۱۶۰ نفر | - |
| ۷ | " " | اندیمشک | کارخانه سیمان آریا | ۱۲ ماه | - | کارگران برای چهارمین بار اعتصاب کردند بدون پرداخت مزد و حق بیمه اخراج شدند |
| ۸ | " " | هفت تپه | کارگران روزمزد مجتمع نیشکر | ۶ ماه | ۱۲۰ نفر | - |
| ۹ | " " | شاهرود | معادن زغال سنگ طزره | ۴ ماه | ۱۴۰۰ نفر | - |
| ۱۰ | " ۴ | مشهد | خط دوم قطار شهری | ؟ | - | تجمع اعتراضی کارگران |
| ۱۱ | " " | قوچان | کارخانه آساک دوچرخ | ۱۷ ماه | ۴۰ نفر | کارگران ۴۰ دستگاه آخرین تولید را بابت بخشی از مطالبات خود برداشتند |
| ۱۲ | " " | کهنوج | شرکت نصب نیرو | ۶ ماه | - | - |
| ۱۳ | " " | شوشتر | فضای سبز شهرداری | ۳ ماه | ۸۰ نفر | و ۵ ماه حق بیمه پرداخت نشده |
| ۱۴ | " " | خرمشهر | شرکت پاکینه شوی (جام) | ۱ ماه | ۱۰۰ نفر | - |
| ۱۵ | " ۵ | شوشتر | شهرداری | ۴ - ۵ ماه | ۱۸۰ نفر | تجمع در مقابل فرمانداری همچنین برای امنیت شغلی و حق بیمه |
| ۱۶ | " " | یاسوج | کارخانه فولاد بویرصنعت | ۱۲ ماه | ۲۵۰ نفر | کارگران که بیش از ۱،۴۰۰ میلیارد تومان طلبکارند برای هشتمین بار تجمع کردند |
| ۱۷ | " " | تهران | شرکت حمل و نقل ریلی رجا | ۲ ماه | ۳۰۰ نفر | اخراج ۱۸ کارگر |
| ۱۸ | " ۸ | دزفول | فضای سبز منطقه ۳ شهرداری | ۴ ماه | ۶۰ نفر | و عدم پرداخت عیدی و پاداش سال ۹۴ |
| ۱۹ | " " | سمنان | کارخانه «رنگین نخ» | ۶ ماه | ۷۵ نفر | بعد از ۱۶ ماه از تعطیلی کارخانه هنوز مطالبات کارگران پرداخت نشده |

روزشمار سه ماهه سوم حقوقی‌های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

صفحه ۲

| شماره ردیف | تاریخ خبر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|-----------|------------------|---------------------------|-----------|------------------|--|
| ۲۰ | ۸ مهر | تالش | شرکت صنایع چوب اسالم | ۳ ماه | صدو چند نفر | در گذشته این شرکت چند هزار کارگر داشت! |
| ۲۱ | " ۱۰ | آبدانان | شهرداری | ۳ ماه | - | - |
| ۲۲ | " " | شوشتر | شهرداری | چندین ماه | ۱۸۰ نفر | اولین پیمانکار جدید ۴۰۰ هزار تومان از حقوقشان کم کرده |
| ۲۳ | " ۱۲ | قوچان | کارخانه دوچرخه سازی آساک | ۱۴ ماه | ۴۰ نفر | ۱۷ ماه هم حق بیمه طلبکارند، کارخانه هم تعطیل شد |
| ۲۴ | " ۱۳ | اراک | کارخانه آونگان | ۲۲ ماه | - | - |
| ۲۵ | " " | بیجار | شهرداری | ۶ ماه | ۱۲۰ نفر | - |
| ۲۶ | " " | بندر عباس | پالایشگاه ستاره خلیج فارس | ۴ ماه | ۱۰۰۰ نفر | تجمع و اعتصاب |
| ۲۷ | " " | هرسین | شهرداری | ۴ ماه | ۱۰۰ نفر | و ۴ ماه حق بیمه |
| ۲۸ | " " | قزوین | کارخانه کنتورسازی | ۹ ماه | - | ۱۵۰ نفر را به خاطر اعتراض اخراج کردند |
| ۲۹ | " " | اهواز | شرکت سپینا | ۶ ماه | - | - |
| ۳۰ | " " | اهر | شرکت گلریس | چند ماه | ۱۰۰ نفر | ۳۷۰ نفر اخراج شده اند |
| ۳۱ | " ۱۴ | تهران | پیمانکاری رجا | ۲ ماه | ۴۰۰ نفر | کارگران به اخراج تهدید می شوند |
| ۳۲ | " ۱۵ | رشت | رانندگان اتوبوس شهری | ۴ ماه | ۶۰ نفر | - |
| ۳۳ | " " | اصفهان | کارخانه پلی اکریل | ۳ ماه | - | - |
| ۳۴ | " " | بروجرد | شهرداری | ۸ ماه | ۸۰ نفر (نامینده) | شهرداری فرار است به جای حقوق، به هر کارگر ۱۰ میلیون کارت خرید بدهد! |
| ۳۵ | " ۱۷ | چهارمحال بختیاری | کارخانه اشی مثنی سلمزار | چندین ماه | - | - |
| ۳۶ | " " | خراسان جنوبی | کک سازی طبیس | ۵ ماه | ۱۳۰ نفر | عیدی ۹۵ هم طلب دارند. ۱۰۰ نفر از کارگران اخراج شدند |
| ۳۷ | " ۱۸ | شوش | کشت و صنعت نیشکر هفت تپه | ۴ ماه | ۱۲۰۰ نفر | و ۶ ماه حق بیمه طلبکارند |
| ۳۸ | " " | اهواز | شرکت پالیز پژوهش پارس | ۳ ماه | ۱۰ نفر اخراجی | این کارگران پس از ماه ها اخراج هنوز مطالبات خود را دریافت نکرده اند |
| ۳۹ | " ۲۲ | شیراز | بیمارستان نمازی | چند ماه | - | در اعتراض به عدم پرداخت کارانه و اضافه کاری، کارکنان روزا اعتصاب کردند |
| ۴۰ | " ۲۳ | یزد | کارخانه آجر نسوز پارس | ۴ ماه | ۲۵۰ نفر | - |
| ۴۱ | " ۲۵ | شاهرود | معادن زغال سنگ طزره | ۳ ماه | ۱۴۰۰ نفر | - |
| ۴۲ | " ۲۶ | کرمان | کارخانه روغن نباتی گنناز | ۳ ماه | ۴۰۰ نفر | سومین روز اعتصاب کارگران |
| ۴۳ | " " | نوشهر | شهرداری | ۳ ماه | ۵۰ نفر | - |

کارگران جهان متحد شویم!

روزشمار سه ماهه سوم حقوق های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

صفحه ۳

| شماره ردیف | تاریخ خیر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|-------------|-----------|------------------|------------------------------|-----------|---------------|---|
| ۴۴ | ۲۶ مهر | خرمشهر | کارخانه صابون سازی | چندین ماه | ۱۲۰ نفر | ۸۰ نفر آنها از حدود سه سال پیش بابت مزد و حق بیمه طلبکارند. |
| ۴۵ | " " | عسلویه | پالایشگاه پتروپارس | چند ماه | ۸۰۰ نفر | پس از ۷ ماه اخراج، هنوز مطالبات کارگران پرداخت نشده |
| ۴۶ | " " | عسلویه | شرکت توسعه صنایع نفت و انرژی | ۳ ماه | ۳۰۰ نفر | بعلاوه چندین ماه حق بیمه کارگران نیز پرداخت نشده |
| ۴۷ | " " | گلپایگان | کارخانه دیار خودرو | ۸ ماه | ۴۹۰ نفر | " " " " " " " " " " " " |
| ۴۸ | ۲۷ " | یاسوج | شهرداری | ۳ ماه | ۱۴۰ نفر | ۴۵ کارگر اخراج شده اند |
| ۴۹ | " " | استان اصفهان | بیش از ۱۰۳ کارخانه | تا ۹ ماه | - | بعلاوه ۱۵ هزار کارگر نیز در ۶ ماهه اول سال بیکار شده اند! |
| ۵۰ | ۲۸ " | اراک | کارخانه هیکو | ۴ ماه | ۶۰۰ نفر | - |
| ۵۱ | " " | اهواز | گروه ملی صنعتی فولاد ایران | چند ماه | - | - |
| ۵۲ | " " | گرگان | پرستاران | ۸ ماه | - | - |
| ۵۳ | ۳۰ " | تهران | پرستاران | ۱۰ ماه | - | ادامه اعتراضات پرستاران علیه فشار کار و حقوق های معوقه |
| آبان | | | | | | |
| ۵۴ | ۱ آبان | باقق | معادن سنگ آهن | ۴ ماه | - | - |
| ۵۵ | ۲ " | بروجرد | کارخانه سامان کاشی | ۸ ماه | ۱۳۵ نفر | قبلاً ۴۰۰ کارگرداشت، ۸۵ نفر از آنها هم برای بیمه بیکاری مراجعه کرده اند |
| ۵۶ | " " | تاکستان | کارخانه کارینلد | ۷ ماه | ۱۵۰ نفر | کارگران بابت ۷ ماه مزایای مزدی، عیدی و پاداش سال ۹۴ و حقوق بن سالهای ۹۱ و ۹۲ طلبکارند |
| ۵۷ | " " | اراک | کارگران پیمانکاری ماشین سازی | ۲ - ۳ ماه | ۶۰ نفر | و تأخیر در پرداخت حق بیمه و سایر مزایا |
| ۵۸ | " " | اهواز | بازنشستگان شرکت آب و فاضلاب | - | ۷۰ نفر | عدم پرداخت حق سنوات بازنشستگی، ماموریتها، مرخصی و... |
| ۵۹ | " " | چهارمحال بختیاری | کارخانه اشی مشی شلمزار | ۶/۵ ماه | ۱۵۲ نفر | دو ماه و نیم سنوات، دو ماه نیم پاداش و عیدی و جمعا ۲ میلیارد طلبکارند |
| ۶۰ | " " | اهواز | گروه ملی صنعتی فولاد ایران | ۳ ماه | ۳۲۵۰ نفر | حقوقها پادسته بندی کردن نیروها براساس میزان تحصیلات پرداخت میشود! |
| ۶۱ | " " | گندمان | شهرداری | ۱۱ ماه | - | - |
| ۶۲ | " " | عسلویه | شرکت مهندسی و صنعتی استیم | ۳ ماه | ۲۰۰ نفر | - |
| ۶۳ | ۳ " | خرم آباد | فضای سبز شهرداری | ۱۱ ماه | - | - |

صفحه ۴

روزشمار سه ماهه سوم حقوق های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

| شماره ردیف | تاریخ خیر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|-----------|---------------------|--------------------------------|-------------|---------------|--|
| ۶۴ | ۴ آبان | قوچان | اساک دوچرخ | ۱۷ ماه | ۴۰ نفر | کارخانه ورشکست و تعطیل شد و کارگران سرگردانند |
| ۶۵ | ۵ " | قهبستان | کارخانه قند | ۳۱ ماه | - | کارگران از ابتدای سال ۹۳ حقوقی نگرفته بیمهشان هم قطع شده |
| ۶۶ | " " | تاکستان | کارخانه فولاد البرز | ۱۶ ماه | ۱۰۰ نفر | بعثت عدم پرداخت ۱۶ ماه حق بیمه توسط کارفرما این کارگران اخراجی از بیمه بیکاری را هم ندارند |
| ۶۷ | " " | قزوین | کارخانه فرنخ | چندین ماه | - | از سال ۸۸ حقوقی نگرفته اند! و عدم پرداخت سنوات و سایر مزایا |
| ۶۸ | ۶ " | دیواندره | کارگران راهسازی کردستان | ۸ ماه | - | - |
| ۶۹ | " " | کهکیلویه و بویراحمد | نیروهای یگان حفاظت منابع طبیعی | ۵ ماه | ۷۵ نفر | - |
| ۷۰ | " " | خاش | چندین واحد صنعتی و کشاورزی | چندین ماه | - | - |
| ۷۱ | " " | همدان | پرستاران | ۹ ماه | - | حقوق اضافه کاری این مدت نیز پرداخت نشده است |
| ۷۲ | ۸ " | قزوین | صنایع اسوه | ۵ ماه | ۱۰ نفر | - |
| ۷۳ | " " | طیس | کارخانه سیمان | ۶ ماه | ۴۰ نفر | - |
| ۷۴ | ۹ " | بم | مجموعه ارگ قدیم | ۳ ماه | ۱۱۸ نفر | - |
| ۷۵ | " " | زابل | اتو سوانی | ۵ ماه | - | ۵ سال هم حق اضافه کاری، بیمه و سنوات کارگران پرداخت نشده |
| ۷۶ | ۱۰ " | گچساران | سد و نیروگاه چم شیر | ۶ ماه | ۲۰۰۰ نفر | - |
| ۷۷ | " " | زاهدان | شهرداری | چند سال! | - | از سال ۸۷ تا کنون سنوات کارگران پرداخت نشده، سختی کار و اضافه حقوق ها را نیز قطع کرده اند |
| ۷۸ | " " | امدیه- خوزستان | شهرداری | ۲ تا ۵ ماه | ۲۶۰ نفر | - |
| ۷۹ | " " | تهران | پرستاران | ۶ تا ۱۰ ماه | - | ۶ تا ۱۰ ماه حق اضافه کاری اجباری پرستاران پرداخت نشده |
| ۸۰ | " " | رضوان شهر | کارخانه چوب و کاغذ چوکا | ۵ ماه | ۱۱۰۰ نفر | - |
| ۸۱ | ۱۲ " | تبریز | کارخانه بلبرینگ سازی | ۳ ماه | ۲۰۰ نفر | و عدم پرداخت حق بیمه و همچنین سنوات بازنشستگان |
| ۸۲ | " " | قزوین | کارخانه شیشه | ۸ ماه | ۳۲۰ نفر | - |
| ۸۳ | " " | زابل | شهرداری | ۵ ماه | ۴۰۰ نفر | - |
| ۸۴ | " " | اسالم | کارخانه صنایع چوب | ۲ ماه | - | - |
| ۸۵ | " " | پاکدشت- ورامین | کارخانه نایلون سپید | ۴ ماه | ۱۰۰ نفر | - |
| ۸۶ | ۱۵ " | شاهرود | معادن ذغال سنگ طرزه | ۴ ماه | ۵۰۰ نفر | - |

کارگران جهان متحد شویم!

روزشمار سه ماهه سوم حقوق های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

صفحه ۵

| شماره ردیف | تاریخ خبر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|------------|----------------------|---------------------------------------|-------------|---------------|---|
| ۸۷ | ۱۵ آبان | یاسوج | شهرداری | ۴ ماه | ۱۰۰ نفر | - |
| ۸۸ | " " | نیشابور | شهرداری | ۱/۵ ماه | ۳۰ نفر | کارگران ۱۸ ماه سنوات، ۴۰ روز حقوق و ۲ ماه بیمه دریافت نکرده اند. |
| ۸۹ | " " | تبریز | کارگران بازنشسته ریخته گری ماشین سازی | - | ۵۵ نفر | پس از ۱۸ ماه از بازنشستگی، هنوز حق سنوات خود را دریافت نکرده و هر یک حدود ۳۰ میلیون تومان طلب دارند |
| ۹۰ | " " | تهران | کارگران پیمانکاری فنی رجا | ۲/۵ ماه | ۳۰۰ نفر | - |
| ۹۱ | " ۱۶ | کرج | قطار شهری کرج (شرکت سابیر) | ۱۲ ماه | ۲۰۵ نفر | - |
| ۹۲ | " ۱۷ | قزوین- زنجان | شرکت ایران قوطی | چندین ماه | ۲۵۰ نفر | عدم پرداخت حق بیمه، ۲ سال حق سنوات و عیدی و کاهش حقوق |
| ۹۳ | " " | مشهد | صنایع مهندسی پزشکی «سها طب» | ۵ ماه | ۹ نفر | قبلاً ۱۲۰ کارگرداشت، طلب کارگران: ۱۵۵ تا ۰/۵ میلیون تومان |
| ۹۴ | " ۱۸ | کهگیلویه و بویر احمد | کارکنان سازمان حمل و نقل استان | ۳ ماه | ۲۴۰ نفر | - |
| ۹۵ | " ۱۹ | کرمان | کارخانه روغن نباتی گلناز | چند ماه | ۷۰۰ نفر | کارخانه تعطیل شد، کارگران در اعتراض جاده را بستند |
| ۹۶ | " ۲۰ | یاسوج | کارخانه قند | ۴ ماه | ۷۵۰ نفر | کارگران بابت حقوق سال های ۸۳ و ۸۴ نیز از کارفرما طلبکارند |
| ۹۷ | " ۲۲ | بجنورد | شهرداری | ۸ ماه | - | و عدم پرداخت عیدی |
| ۹۸ | " " | گچساران | پرستاران بیمارستان رجایی | ۴ ماه | - | یک متخصص هینت علمی ۳۰۰ میلیون تومان و یک پرستار ۱ میلیون میگیرد |
| ۹۹ | " ۲۴ | بروجرد | سامان کاشی | ۱۶ ماه | ۴۰۰ نفر | چندی پیش ۲۷۰ کارگر اخراج شدند |
| ۱۰۰ | " " | بندر عباس | پالایشگاه ستاره خلیج فارس | ۳ ماه | ۱۰۰۰ نفر | - |
| ۱۰۱ | " " | اهواز | شهرداری - ابفا | - | ۲۵۰ نفر | تأخیر ۴ ساله در پرداخت معوقات مزدی و مزایای کارگران |
| ۱۰۲ | " ۲۵ | تالش | صنایع چوب اسالم | ۵ ماه | ۱۳۰ نفر | - |
| ۱۰۳ | " " | سرخس | خط انتقال آب سد دوستی | ۴ ماه | ۱۵۰ نفر | - |
| ۱۰۴ | " " | لنده | ایستگاه پمپاژ دشت ابلیش | ۹ ماه | - | حق بیمه کارگران نیز پرداخت نشده |
| ۱۰۵ | " ۲۶ | اردبیل | شرکت کشت و صنعت مغان | چند ماه | ۱۵۰ نفر | - |
| ۱۰۶ | " " | صومعه سرا | کشتارگاه پرندک خزر | ۶ تا ۱۴ ماه | ۱۰۰ نفر | کشتارگاه بعثت بدهی تعطیل، کارگران اخراج ولی مطالباتشان پرداخت نشده |
| | آذر | | | | | |
| ۱۰۷ | ۱ آذر | اصفهان | کارخانه کاشی نیلو | ۱۰ ماه | ۷۰۰ نفر | و عدم پرداخت ۲ ماه عیدی |

صفحه ۶

روزشمار سه ماهه سوم حقوق های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

| شماره ردیف | تاریخ خبر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|-----------|----------------------|--------------------------------|------------|---------------|--|
| ۱۰۸ | ۱ آذر | قزوین | کارخانه فرش پارس | ۵ تا ۷ ماه | ۲۷۰ نفر | کارگران بابت ۴ ماه حق بیمه و عیدی سال ۹۴ نیز طلب دارند |
| ۱۰۹ | " " | تهران | کارخانه پارس فو | ۳ ماه | ۲۶۰ نفر | و عدم پرداخت حق بیمه |
| ۱۱۰ | " " | بروجرد | شهرداری | ۸ ماه | ۱۷۰۰ نفر | کارگران از ترس اخراج سکوت کرده اند! |
| ۱۱۱ | " ۲ | قزوین | کارخانه فرنیخ و نازنخ | - | ۱۵۰ نفر | حقوق آن‌ها از سال ۸۸ و سنوات بازنشستگی از سال ۹۰ پرداخت نشده |
| ۱۱۲ | " " | تهران | ترمینال سلام فرودگاه امام | ۸ ماه | - | - |
| ۱۱۳ | " ۳ | قزوین | کارخانه های فولاد و آرمان شفق | ۲۰ ماه | ۵۰۰ نفر | عدم پرداخت ۲۰ ماه هزینه بیمه تکمیلی کارگران در حالیکه ماهی ۲۳ هزار تومان بابت آن از حقوق کارگران کم کرده |
| ۱۱۴ | " ۵ | قزوین | قفل کار | ۱۶ ماه | ۲۴ نفر | و عدم پرداخت حق بیمه از سال ۹۳ |
| ۱۱۵ | " ۶ | بجنورد | شهرداری - فضای سبز | ۴ ماه | ۵۰ نفر | و عدم دریافت عیدی سال ۹۴ |
| ۱۱۶ | " " | ایران شهر | راه و شهرسازی جنوب استان | ۶ ماه | ۵۰۰ نفر | - |
| ۱۱۷ | " " | مشهد | راه آهن | ۳ ماه | - | - |
| ۱۱۸ | " " | تهران | رزیدنت های بیمارستان های دولتی | ۹ ماه | - | - |
| ۱۱۹ | " ۸ | هفت تپه | کارگران بازنشسته کارخانه نیشکر | - | ۱۵۰ نفر | عدم دریافت سنوات ۹۴ هر یک حدود ۷۰ میلیون تومان طلب دارند |
| ۱۲۰ | " ۹ | زابل | راه و شهرسازی | ۴ ماه | ۱۰۰ نفر | - |
| ۱۲۱ | " " | سی سخت | شهرداری | ۷ ماه | ۱۰۳ نفر | - |
| ۱۲۲ | " ۱۱ | مبارکه | کارخانه پلی اکریل | ۵ ماه | - | - |
| ۱۲۳ | " ۱۳ | بندر عباس | مجتمع آلومینیوم مهدی هر مزال | - | ۲۴۰۰ نفر | ۹ ماه است حق افزایش تولید و پرداختی های ویژه اعیاد پرداخت نمی شود |
| ۱۲۴ | " " | اهواز | کارخانه اکسین لوله | ۳۰ ماه | ۷۰ نفر | پس از گذشت ۳۰ ماه از تعطیلی کارخانه معوقات مزدی و سنوات پرداخت نشده |
| ۱۲۵ | " ۱۴ | خرم آباد | کارخانه پارسیلون | ۳۵ ماه | - | یک سال است کارخانه تعطیل شده ولی مطالبات کارگران پرداخت نشده |
| ۱۲۶ | " " | یاسوج | کارخانه فولاد | چند ماه | ۲۰۰ نفر | عدم پرداخت عیدی، پاداش و سایر معوقات از سال ۹۲ |
| ۱۲۷ | " " | کهگیلویه و بویر احمد | شرکت آب و فاضلاب روستایی | ۷ ماه | ۱۹۶ نفر | - |
| ۱۲۸ | " " | گرگان | بیمارستان صید شیرازی | ۴ ماه | ۱۵۰ نفر | - |
| ۱۲۹ | ۱۵ آذر | تبریز | کارخانه لیفتراک سازی سپند | ۳ ماه | ۱۷۰ نفر | و عدم پرداخت چندین ماه حق بیمه |
| ۱۳۰ | " " | نی ریز | کارخانه سیمان خاکستری | ۵ ماه | - | - |

کارگران جهان متحد شویم!

روزشمار سه ماهه سوم حقوق های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

صفحه ۷

| شماره ردیف | تاریخ خبر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|-----------|--------------|---|---------|---------------|--|
| ۱۳۱ | ۱۵ آذر | امل | کارخانه دبزل سنگین | ۴ ماه | - | - |
| ۱۳۲ | " " | شادگان | کارگران آب و فاضلاب روستایی | ۶ ماه | ۱۰۰ نفر | - |
| ۱۳۳ | " ۱۶ | راور | کارخانه مس کوه چهر | ۴ ماه | ۲۵ نفر | وکاهش حقوق و مزایا، کارفرما در پاسخ کارگران گفته نه حقوقتان را میدهم و نه اخراج میکنم تا نوانبید بیمه بیکاری بگیرید! |
| ۱۳۴ | " " | بم | پروژه مرمت ارگ | ۴ ماه | - | - |
| ۱۳۵ | " " | بوشهر | سایت ۳ پتروشیمی | چند ماه | - | همچنین اعتراض به عدم پرداخت حق بیمه و قرارداد یک ماهه |
| ۱۳۶ | " " | کوهنجان | معادن زغال سنگ هشونی | ۳ ماه | - | - |
| ۱۳۷ | " " | تفرش | شهرداری | ۶ ماه | - | عدم پرداخت عیدی، پاداش و سنوات سال ۹۴ |
| ۱۳۸ | " " | بندر عباس | پالایشگاه ستاره خلیج فارس | ۳ ماه | صدها نفر | - |
| ۱۳۹ | " ۱۷ | شاهرود | معادن زغال سنگ طزره | ۴ ماه | ۱۴۰۰ نفر | - |
| ۱۴۰ | " " | نیشابور | شهرداری | چند ماه | - | - |
| ۱۴۱ | " " | نور | کارگران فروشگاههای شهرستانهای نور، ایزدشهر و رستمرد | - | - | اضافه کاری، بیمه و حق و حقوق ماهانه کارگران با تأخیر پرداخت می شود. |
| ۱۴۲ | " " | کرمانشاه | پرستاران شرکتی | ۷ ماه | ۳۰۰ نفر | ۱ ماه حقوق و ۷ ماه حق کارانه پرستاران پرداخت نشده |
| ۱۴۳ | " ۱۸ | عسلویه | شرکت رزین صنعت منطقه پارس جنوبی | - | - | کارگران معوقات مزدی ۹۳ و ۹۴ و امسال را طلب دارند و کارفرما فرار کرده |
| ۱۴۴ | " " | مهاباد | مجتمع صنعتی کشت و صنعت | - | ۱۰۰ نفر | کارگران بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان مزد، مزایای مزدی و سنوات طلبکارند |
| ۱۴۵ | " " | تبریز | کارخانه «کمپوسور سازی تبریز» | ۴ ماه | ۱۳۶ نفر | - |
| ۱۴۶ | " ۲۰ | یزد | کاشی کویر | ۹ ماه | ۹۰۰ نفر | پس از راه اندازی کارخانه عده ای از کارگران بشرط بخشیدن ۴ ماه مزد و مزایایشان بسر کار برگشته اند! |
| ۱۴۷ | " " | شهرستان بدره | سد سمیره | ۱۱ ماه | ۱۰۰ نفر | - |
| ۱۴۸ | " " | - | بازنشستگان صنعت فولاد | ۱ ماه | ۹۶۰۰۰ نفر | - |
| ۱۴۹ | " ۲۱ | دهلران | سد میمه- شرکت جنرال مکانیک | ۵ ماه | - | به علت نداشتن بودجه شرکت ۵۰ کارگر را نیز اخراج کرده |
| ۱۵۰ | " " | مشهد | کارخانه رینگ سازی | - | ۱۸۰۰ نفر | اعتراض به تأخیر در پرداخت حقوق و طرح طبقه بندی مشاغل و اخراج ۳۰۰ نفر |

روزشمار سه ماهه سوم حقوق های عقب مانده کارگران - ۱۳۹۵

صفحه ۸

| شماره ردیف | تاریخ خبر | شهر | نام واحد | مدت | تعداد کارگران | ملاحظات و سایر مطالبات |
|------------|-----------|--------------|-----------------------------------|------------|------------------|---|
| ۱۵۱ | ۲۲ آذر | خرم آباد | شهرداری- فضای سبز | ۴ ماه | ۵۰ نفر | سهیم بیمه کارگران توسط کارفرما نیز پرداخت نشده |
| ۱۵۲ | " " | لوشان | شهرداری | ۳ ماه | - | و ۲ ماه حق بیمه پرداخت نشده |
| ۱۵۳ | " ۲۳ | قزوین | فرش پارس | ۸ ماه | ۲۸۰ نفر | ۲۰۰ نفر اخراج شده اند و عدم تمدید دفترچه های بیمه |
| ۱۵۴ | " " | بم | مجموعه ارگ جهانی | ۴ تا ۶ ماه | ۶۰۰ نفر | - |
| ۱۵۵ | " " | نیشابور | کارخانه لینی پالود پارسیان | ۳ ماه | - | - |
| ۱۵۶ | " " | هشترود | شهرداری | ۴ ماه | - | - |
| ۱۵۷ | " ۲۴ | گرگان | شهرداری | ۶ ماه | - | - |
| ۱۵۸ | " " | لندگود | شهرداری | چند ماه | - | - |
| ۱۵۹ | " " | اردکان | کارخانجات چوب و فلز (چوفا) | ۵ ماه | - | - |
| ۱۶۰ | " " | نیشابور | کارخانه جهان الکتریک | ۴ ماه | ۱۸۰ نفر | - |
| ۱۶۱ | " " | اراک | کارخانه ماشین سازی اراک | ۳ ماه | ۶۰ نفر | - |
| ۱۶۲ | " ۲۵ | گچساران | سد چم شیر | ۷ ماه | ۱۵۰۰ تا ۲۰۰۰ نفر | - |
| ۱۶۳ | " ۲۶ | تفت - یزد | کارخانه کاشی وسفال شیرکوه | ۵ ماه | - | - |
| ۱۶۴ | " " | قم | پرستاران دانشگاه علوم پزشکی | ۱۲ ماه | - | یک سال کارانه و سایر مزایای کارکنان بیمارستان پرداخت نشده |
| ۱۶۵ | " ۲۸ | یزد | کارخانه فرآورده های نسوز پارس | ۵ ماه | ۲۰۰ نفر | ۲۰۰ نفر هم اخراج شده اند |
| ۱۶۶ | " " | بروجرد | سامان کاشی | ۲۰ ماه | ۱۰۰ نفر | بعلت عدم پرداخت سهیم کارفرما ۵۰ کارگر نمیتوانند باز نشسته شوند |
| ۱۶۷ | " ۲۹ | تهران | شرکت حمل و نقل ریلی رجاء | ۲ ماه | - | - |
| ۱۶۸ | " " | لومار | شهرداری | ۴ ماه | - | - |
| ۱۶۹ | " ۳۰ | مهاباد | مجتمع کشت و صنعت | ۱۷ ماه | - | از خرداد ۹۴ فقط علی الحساب میالغی گرفته اند |
| ۱۷۰ | " " | رشت | کاشی خزر | ۱۱ ماه | ۳۰۰ نفر | پس از تعطیلی کارخانه هرکارگر ۲ تا ۱۰ میلیون تومان طلب دارد |
| ۱۷۱ | " " | ایبک | شرکت گسترش مانا ساز | ۳ ماه | ۸۰ نفر | ۲۰ نفر در آستانه اخراج هستند ۱۲۰ کارگر پیمانی هم ماهها مزد نگرفته اند |
| ۱۷۲ | " " | قشلاق - ایبک | کشتارگاه صنعتی مرغ زرین پرن البرز | ۴ ماه | ۵۰ نفر | - |
| ۱۷۳ | " " | کرمان | شهرداری | ۵ ماه | - | - |



بیانیه سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

ما اعلام می‌کنیم از فقر خسته شده ایم!

در حالیکه به پایان سال ۹۵ خورشیدی نزدیک می‌شویم مسئله افزایش دستمزد در سال جدید از مهمترین دغدغه کارگران بشمار میرود. نظر به اینکه داشتن یک زندگی شایسته و شرافتمند، حق مسلم هر انسانیت، از یزرو افزایش هرچه بیشتر حقوق و دسترنج کارگر نقش مهم و اساسی بازی می‌کند. درین رابطه و بر اساس قانون کار که مبتنی بر اصل سه جانبه گرایی (نمایندگان کارگران، کارفرماها و دولت) هر ساله در اسفند ماه کمیته دستمزد درین باره تصمیم می‌گیرد. تصمیمی که تاثیر بسیار مهمی در زندگی و معیشت کارگران بجا می‌گذارد. در قانون کار این افزایش دستمزد باید مبتنی بر دو اصل مهم و اساسی باشد. اول اینکه، افزایش حقوق کارگران باید بر اساس میزان تورم واقعی که مبتنی بر منابع اماری مختلفی باشد صورت گیرد و نه فقط بر اساس آمارهای دولتی. دوم، دستمزد مصوب در کمیته دستمزد، باید بالاتر از خط فقر افزایش یابد. خط فقری که در حال حاضر، حتی بر اساس آمارهای دولتی و بانک مرکزی بالاتر از ۴ میلیون تومان است.

درین میان از مهمترین نگرانی های ما کارگران اینست که:

یک - کارگران در ایران فاقد تشکلهای خود ساخته کارگری و مستقل هستند تا بتوانند از حقوق و زندگی آنها دفاع کنند.

دو- کارگران فاقد حق قانونی اعتصاب جهت دفاع از حقوق طبقاتی خود میباشند.

سه - ما اعلام می کنیم که تشکل دولتی خانه کارگر که در کمیته دستمزد به عنوان نماینده بخش کارگری حضور دارد، به هیچ عنوان نماینده ما کارگران محسوب نمیشود. و در سالیان اخیر، بجز مماشات با کارفرماها و سرمایه داران و تضییع حقوق کارگران هیچ دستاوردی برای ما نداشته است. ما با صدای بلند اعلام می کنیم که خانه کارگر نماینده ما کارگران نبوده و نیست.

چهار - در مسئله افزایش دستمزد، هدف ما دست یافتن به یک زندگی انسانیست. اینکه که بتوانیم بدون دغدغه و اضطراب ناشی از مسائل معیشتی نظیر، خوراک، پوشاک و مسکن، آنهم با داشتن فقط یک شغل زندگی کنیم. از یورو اعلام می کنیم که تعیین دستمزد باید طبق همان دو اصلی که در قانون کار ذکر گردیده است صورت گیرد یعنی این افزایش هم باید بر اساس نرخ تورم و هم حقوق دریافتی باید بالاتر از خط فقر باشد. در سالیانه اخیر در بهترین حالت ممکن، افزایش حقوق فقط بر اساس نرخ تورم صورت میگرفت و دولت هم چشم خود را بر اصل دومی که مهمتر است می بست. اکنون هم از جمله نگرانی های ما اینست که، با توجه به امارهای دولتی که نرخ تورم امسال را تک رقمی اعلام نموده اند افزایش حقوق کارگران هم در آن حد باشد. در چنین صورتی، زندگی انسانی که پیشکش، زندگی بخور نمیر هم میسر نمیشود.

ما اعلام می کنیم از فقر خسته شده ایم. از اضطراب و دغدغه های معیشتی خسته شده ایم. در حالیکه مدیران دولتی با حقوقهای نجومی چند صد میلیون تومانی در ماه، شاهانه روزگار می گذرانند خسته شده ایم از اینکه وقتی نوبت به کارگران می رسد آنچنان قطره چکانی و نکته سنجی و ریزبینی بخرج می دهند و مو را از ماست جدا می کنند بخل می ورزند که البته نتیجه اش هم چیزی بجز فقر و فلاکت نمی تواند باشد. خسته شدیم از اینکه کارفرماها به بهانه های واهی، با تاخیرهای مکرر و فراوان در پرداخت همین چندرغاز حقوق زیر خط فقر، موجب به خطر افتادن زندگی ما کارگران میشوند. ما خسته شدیم از اینکه همیشه خدا در مقابل خانواده، شرمنده باشیم. و ایضا خسته شدیم از اینکه هر گونه حق خواهی و عدالت طلبی کارگران در مقابل کارفرماها و سرمایه داران، نتیجه اش چیزی بجز زندان، اخراج و شلاق نیست.

با آرزوی نیل به یک زندگی انسانی و با عزت برای تمامی کارگران جهان و از بین رفتن تمامی مظاهر تبعیض

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

اسفندماه نود و پنج

مزد حداقل سال ۱۳۹۶ نباید کمتر از ۴ میلیون تومان در ماه باشد!

افزایش مزد برای کارگران که هیچ چیز جز توان کار خودشان ندارند، مبارزه ای است مستمر که علاوه بر تمامی سال در روزهای پایانی آن نمود مرگ و زندگی به خود می گیرد. چرا که شورای عالی کار به عنوان مرجع رسمی تعیین مزد هر ساله کارگری سفره خانوار کارگری را مورد تعرضی بیش‌رمانه قرار می دهد و ابعاد و محتوای آن را تا آنجا که می با فرمائی ضد تواند حقیرانه تر می سازد. آنان ابایی از این ندارند که اگر لازم باشد، حتی به کارگران بگویند که از این پس به جای مصرف "نان" باید "شلغم" بخورید. همان طور که چندی پیش نیز گفتند: چه اشکالی دارد که به جای گوشت اشکنه بخورید!

مزد معنی مشخصی دارد و از تعریف و قانونمندی خاصی که نسبت مستقیم با شرایط زندگی کارگر و مناسبات طبقه کارگر و سرمایه دار دارد، پیروی می کند. میانگین نرخ مزد برابر است با مجموع لوازمی که برای حفظ و بقای نسل کارگران در یک کشور معین با توجه به سطح معمول زندگی در آن کشور، کافی باشد. به تعبیر دیگر برای اینکه بتوانیم یک نرخ پایه برای تأمین هزینه های زندگی یک خانواده کارگری محاسبه کنیم، نیازمند آن هستیم که ابتدا ملزومات حیاتی که استمرار زندگی خانوار کارگری را دوام می بخشد به دست بیاوریم. سپس بر پایه آن ملزومات نرخ اجزای سبد هزینه زندگی خانواده 4 نفره، واحد پولی را برای بهای این سبد مشخص می سازیم. باید توجه داشت که سبد هزینه زندگی علاوه بر هزینه های خوراک، پوشاک، مسکن، رفت و آمد، دارو و درمان باید هزینه های آموزش و فرهنگ، تفریح و مرخصی و مسافرت و دیگر نیازهای انسانی را بپوشاند. معادل پولی سبد هزینه زندگی باید پایه ای باشد که برای زمان و دوره ای مشخص (یک سال) میزان مزد را تعیین کند. بخش دیگر آن، شرایط ویژه ای است که تحت تأثیر نوسانات و بحران های نظام سرمایه داری، بر زندگی طبقه کارگر تأثیر می گذارد. یکی از این شرایط تورم است که با افزایش عمومی قیمت کالاها و ملزومات بر شمرده شده، میزان توانایی خرید کارگر را کاهش می دهد. در این صورت، یعنی هنگامی که سایه تورم اقتصاد بیمار سرمایه داری بر زندگی طبقه کارگر گسترش می یابد، ضروری است که میزان تورم نیز محاسبه گردد و به حداقل هزینه سبد زندگی خانواده کارگر به همان نسبت افزوده گردد. اما حکومت های سرمایه داری و نمایندگان سیاسی آنها (دولت، مجلس، ارگان ها و سازمان های متعلق به کارفرمایان و تشکل های زرد کارگری) همان گونه که قوانین و ترفندهایی برای کاهش هزینه های تولید و پایین نگه داشتن سطح مزدها اعمال می کنند، برای افزایش سودآوری سرمایه نیز شگردهایی دارند. از جمله این شگردها افزایش ساعات کار و همچنین افزایش بارآوری کار از طریق استفاده از تکنولوژی و استفاده از ماشین آلات تولیدی پیشرفته می باشد. این بخش از روند افزایش تولید که به افزایش سود سرمایه منجر می گردد، مولفه مهمی است که باید در افزایش نرخ حداقل مزد مورد ملاحظه قرار گیرد. افزایش بارآوری کار را ما در صنایع بزرگ از جمله صنایع نفت، ملی حفاری، صنایع فولاد، صنایع خودرو سازی و ماشین سازی، اداره بنادر و لنگرگاه ها در زمینه تخلیه و بارگیری، مدرنیزه کردن بسیاری از مراکز خدماتی از جمله پست و تلفن و غیره و همچنین مراکز مکانیزه کشاورزی، در همین شرایط اقتصادی حاکم شاهد هستیم. پس با این تعاریف، نرخ حداقل مزد باید براساس هزینه یک خانواده 4 نفره شهری، متناسب با افزایش تورم و رشد بارآوری کار محاسبه گردد.

از نظر ما تنها مرجع برای محاسبه و تعیین مزد حداقل خود طبقه کارگر، نمایندگان واقعی طبقه کارگر می باشند که از درون یک مبارزه اقتصادی، سیاسی و تشکیلاتی، لیاقت احراز نمایندگی طبقه کارگر را کسب کرده باشند. بر همین اساس در اسفند سال ۹۴ سیزده تشکل فعالان کارگری پس از محاسبه و بکارگیری آمار کارشناسی از هزینه های زندگی خانواده کارگری و محاسبه نرخ تورم در سال ۱۳۹۵ (گرچه با تعاریف متفاوت) مزد حداقل برای سال ۹۵ را معادل سه میلیون و پانصد هزار

کارگران جهان متحد شویم!

تومان در ماه محاسبه کردند. تعیین معیار و محاسبه مبلغ فوق برای مزد حداقل در نوع خود پیشرفت قابل ملاحظه ای بود که پس از سال ۱۳۵۸ تاکنون تشکل های کارگری بر روی آن توافق کردند. به همین دلیل و با تعیین همان معیار، مزد حداقل سال ۱۳۹۶ باید بر مبنای سه میلیون و پانصد هزار تومان به اضافه نرخ تورم قابل انتظار در سال ۹۶ محاسبه گردد. هنوز آمار رسمی ای از سوی دولت و مراجع رسمی جمهوری اسلامی در باره نرخ تورم سال ۱۳۹۵ و یا نرخ تورم قابل انتظار در سال ۹۶ اعلام نشده است. تخمین صندوق بین المللی پول برای تورم ایران در سال ۲۰۱۷-۲۰۱۶ معادل ۹٪ و برای ۲۰۱۸- بدین سان می توان گفت که تخمین نرخ تورم ایران در سال آینده از نظر صندوق بین ۲۰۱۷ برابر ۱۱٪ اعلام شده است. المللی پول، که البته تخمینی خوش بینانه است، حداقل به ۱۰٪ می رسد

نکته ای که باید در نظر داشت این است که بر اساس تحقیقات صورت گرفته در ایران نرخ تورم دهک های پائین درآمدی به تا ۲ واحد درصدی از نرخ تورم اعلام شده که متوسط نرخ تورم متوسط را نشان می دهد بالاتر است. ۱/۵ طور متوسط بین بدین سان حتی اگر تخمین ۱۰٪ برای متوسط نرخ تورم در سال ۹۵ یا ۹۶ درست باشد برای اینکه نرخ تورم خانوار کارگری را محاسبه کنیم باید بجای ۱۰٪ رقم ۱۲٪ را در نظر بگیریم. بر این اساس برای دادن تخمینی و یا مبنایی برای مزد حداقل در سال ۱۳۹۶ باید ۱۲٪ به سه و نیم میلیون تومان در ماه (رقمی که برای سال ۱۳۹۵ محاسبه شده بود) افزوده شود. در نتیجه مبنای مزد حداقل در سال ۹۶ برای خانواده ای که عده اعضای آن به طور متوسط ۴/۳ فرض شده حدود ۴ میلیون تومان در ماه خواهد شد. روشن است که برای خانوار شهری ۴ نفره، هزینه ماهانه از این هم باید بیشتر است. در یک کلام برای تأمین هزینه متوسط زندگی یک خانوار شهری ۴ نفره در سال ۹۶ مزد حداقل نمی تواند از ۴ میلیون تومان در ماه کمتر باشد.

به طبع آن امر تشکل های واقعی کارگران و پیشروان طبقه تعیین مزد خانوار کارگری امر و وظیفه خود طبقه کارگر و کارگر و کارگران آگاه می باشد. "شورای عالی کار" به هیچ وجه صلاحیت تعیین حداقل مزد کارگران را ندارد چرا که ترکیب فرمایشی این مرجع را نمایندگان سرمایه داران و کارفرمایان تشکیل می دهند و همان گونه که ما کارگران سال هاست شاهدیم، دستپخت این حضرات تحمیل مزد حداقلی یک چهارم زیر خط فقر و به عبارت دیگر تحمیل مرگ تدریجی برای کارگران ایران می باشد که بی تردید در سال ۹۶ نیز همین سرنوشت را برای ما رقم خواهند زد. خشنود بودن به این که شورای عالی کار هر چه سریع تر تشکیل جلسه بدهد و حداقل مزد را مطابق معمول هر ساله بچاند، گلی به سر ما نخواهد زد. نکته مهمی که در اینجا باید بدان توجه داشت، توهم نسبت به ماده ۱۴ قانون کار است. برخی از به اصطلاح مدافعان جنبش مستقل کارگری تصور می کنند که می توان بر اساس این ماده (و بندهای ۱ و ۲ آن) حداقل قابل قبولی به دست آورد. از این رو شعار و تلاش مبارزاتی خود را بر اجرای این ماده از سوی مسئولان دولتی و کارفرمایان متمرکز می کنند. افزایش مزد به تناسب تورم (بند ۱)، به زودی منجر می شود که چهار بار از هزینه متوسط یک خانوار شهری کمتر است. حتی اگر مزد حداقل و به طور کلی سطح مزد همه کارگران به نسبتی معادل چند برابر نرخ تورم افزایش یابد باز هم هزینه متوسط یک خانوار کارگری را نخواهد پوشاند. اینکه مزد به اندازه ای باشد «تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تأمین نماید» (بند ۲) بسیار مبهم است و مانند تمام قوانین سرمایه داران به شیوه های مختلف قابل تأویل و تفسیر است و اساساً برای فریب و تحمیل کارگران بیان شده است. باید پرسید تأمین یک زندگی یعنی چه؟ معیار این تأمین چیست؟

باید از طرفداران این ماده، چه اعضای شوراهای اسلامی کار و خانه کارگر و چه برخی فعالان کارگری مستقل و سازمان های مدافع طبقه کارگر که هنوز نسبت به ماده ۱۴ توهم دارند پرسید در طی چند دهه گذشته آیا هرگز در مذاکرات مزد (چه مذاکرات سالانه و چه مذاکراتی که به دنبال اعتصابات و اعتراضات ممکن است انجام شده باشد) به بند ۲ این ماده استناد شده

کارگران جهان متحد شویم!

و آیا هرگز «سبد معیشت خانوار کارگری» در چنین مذاکراتی مورد بحث قرار گرفته است؟ اصولاً آیا سبد معیشتی کارگران که مورد توافق باشد وجود دارد؟ چنین سبدي - در صورت وجود - چگونه و بر اساس کدام ارزیابی علمی، اجتماعی و اقتصادی، کدام صلاحیت و کدام نمایندگی در ایران تعیین و محاسبه شده است؟ می بینیم که هم بند اول و هم بند دوم ماده ۱۴ قانون کار جمهوری اسلامی هر دو فریبکارانه، یا در هوا و ضد کارگری اند.

مزد حداقل (که مبنای تمامی مزدهاست) با توجه به مبلغ سه و نیم میلیون تومان که سال گذشته از سوی تشکل ها و فعالان کارگری اعلام شد، برای سال ۹۶ به میزان ۴ میلیون تومان در ماه می رسد. مزد حداقل به این میزان (۴ میلیون تومان در ماه) باید محور مبارزه افزایش مزد کارگران قرار گیرد و در کنار عرصه های سیاسی - اجتماعی - نظری و فرهنگی، مبارزه طبقاتی کارگران را تمامیت بخشد. از آن جا که مشکل زندگی کارگران علاوه بر مزد پایین، بیکاری، بی حقوقی، تبعیض جنسی، ملی و دینی هم هست، مبارزه برای افزایش مزد باید با مبارزه برای بهبود شرایط کار، مبارزه برای ایجاد تشکل های مستقل کارگری، مبارزه برای آزادی کارگران زندانی و زندانیان سیاسی، مبارزه برای آزادی بیان و گردهمائی، حق اعتصاب و منع دخالت نیروهای انتظامی و امنیتی در محیط کار و مسایل کارگری، همراه باشد.

مبارزه برای افزایش واقعی مزد حداقل، یک عرصه مهم مبارزه اقتصادی است، که با اتحاد تمامی کارگران در همه حرفه ها و فعالیت ها، با مبارزه مصممانه می تواند به نتیجه برسد و راه را برای مبارزات دیگر هموار سازد. همان گونه که شرکت در عرصه های دیگر مبارزه، به ویژه در عرصه سیاسی توان کارگران را برای پیشبرد مبارزات اقتصادی و اجتماعی، بیشتر خواهد کرد.

کارگران پروژه های پارس جنوبی

جمعی از کارگران پتروشیمی های منطقه ماهشهر و بندر امام

فعالان کارگری جنوب

جمعی از کارگران محور تهران - کرج

فعالان کارگری شوش و اندیمشک

بهمن ۱۳۹۵

kargaran.parsjonobi@gmail.com



کارگران جهان متحد شویم!



عالی جناب آیت‌الله علی خامنه‌ای، عالی جناب آیت‌الله صادق لاریجانی، رهبر جمهوری اسلامی ایران، رئیس قوه قضائیه

info_leader@leader.ir ، info@dadiran.ir

رونوشت به :

آقای محمد جواد لاریجانی، دبیر کل شورای عالی حقوق بشر، آقای سفیر ایران در پاریس، آقای سفیر فرانسه در تهران.

آقای وزیر امور خارجه فرانسه.

رضا شهابی نباید به زندان برگردد

بدین وسیله ما سازمان های سندیکایی فرانسوی س اف د ت، س ژ ت، اف اس او، سولیدر، او ان اس آ، *françaises (CFDT, CGT, FSU, Solidaires, UNSA)*، نگرانی شدید خود را نسبت به احضار رضا شهابی به دادگاه انقلاب تهران برای صبح فردا شنبه 11 فوریه، ابراز می داریم.

رضا شهابی در حال حاضر با سپردن یک وثیقه سنگین در خارج از زندان است. او هر لحظه برای به اتمام رساندن مدت محکومیت اش (که فقط سه ماه از مدت محکومیت اش باقی مانده است)، در خطر دستگیری و زندانی شدن قرار دارد. با توجه به وضعیت جسمی بسیار وخیم او، زندانی شدن مجددش بی تردید سلامتی اش را به خطر خواهد انداخت.

با توجه به پیمان های بین المللی کار، ما محکومیت این سندیکالیست را غیرقانونی ارزیابی می کنیم و توجه شما را به سرنوشت شهابی جلب می کنیم. خاطر نشان می سازیم که ایران قراردادهای 87 و 98 سازمان جهانی کار در رابطه با آزادی سندیکایی را امضا کرده است.

بازگرداندن مجدد رضا شهابی به زندان، که به خاطر فعالیت های سندیکایی اش به ناحق محکوم شده بود، چیزی نخواهد بود جز تخلف مجدد دیگری است از توافق نامه های بین المللی و تجاوز به حقوق انسان ها.

ما یقین داریم که استدلالات ما شما را تحت تأثیر قرار خواهد داد، که رضا شهابی از پیامد این احضارش به دادگاه نباید نگران باشد و وثیقه اش ضبط نخواهد شد.

پاریس 10 فوریه 2017

CFDT : preau@cfdt.fr, CGT : n.ferouse@cgt.fr. FSU : michelle.olivier@snuipp.fr, Solidaires :
contact@solidaires.org, UNSA : emilie.trigo@unsa.org

ترجمه و پخش از :

همبستگی سوسیالیستی با کارگران ایران - فرانسه

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران - پاریس

به افشاگری هر چه بیشتر جمهوری اسلامی و دولتهای همکارش

متحدا بپا خیزیم!

کارگران در ایران از حق تشکل و حق اعتصاب برخوردار نیستند و زندانهای رژیم مملو از کارگران زندانی و زندانیان سیاسی است. مبارزه کارگران برای حق تشکل و ایجاد تشکلهای مستقل کارگری با ضرب و شتم رژیم روبرو است. کارگران زندانی با جرمهای دروغین در بیدادگاهی رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی محکوم میشوند. کارگران در چهارده حکومت اسلامی، هیچگاه دست از مبارزه برای حق و حقوق خود نکشیده اند و روزی نیست که چندین اعتصاب و اعتراض کارگری در ایران سازماندهی و برپا نشده باشد. در مقابل جمهوری اسلامی با کمک نیروهای امنیتی و نظامی خود به صفوف کارگران وحشیانه حمله ور شده و به دستگیری، ضرب و شتم، شلاق زدن کارگران و نیز کشتار کارگران پرداخته است. جرم کارگران در ایران مبارزه برای خواسته ها و مطالبات به حق آنهاست. حق ایجاد تشکلهای مستقل خود، مقابله با اخراج، خواست حقوقهای عقب افتاده، ایمنی محیط کار و مبارزه برای افزایش دستمزد بخشی از مبارزات تعطیل ناپذیر کارگر بوده و هست.

تشکلهای وابسته و دست ساخت رژیم به نام کارگران، نقش جاسوسان محل کار و در همکاری و همراهی با صاحبان سرمایه، صاحب کاران و کارفرمایان مشغولند و هر تماس و صحبت بین کارگران را زیر نظر داشته و کنترل میکنند.

سازمانها و تشکلهای بین المللی سالانه از نقض حقوق کارگران و بی حقوقی کارگران و زندانی بودن فعالین کارگری برای ایجاد تشکل را گزارش میدهند.

در چنین وضعیتی، استنفان لوفن، نخست وزیر سوئد و عضو حزب سوسیال دمکرات، با دهها سرمایه دار و سرمایه گذار از سوئد و نیز برای آرایش و تکمیل کردن کاروان خود، آندرش فربه مسئول اتحادیه فلز سوئد که تاکنون نفعی برای کارگران سوئد نداشته است، جز به سکوت کشاندن کارگران با استفاده از سیاست همکاری و سازش طبقاتی، راهی ایران هستند. دولت سوئد و ایران سالهاست که مشغول همکاری هستند و در شهرهای مختلف ایران شرکتهای مختلف سوئدی مشغول بهره وری و کسب سود با استفاده از نیروی کار ارزان در ایران میباشند. سوئد یکی از دهها کشور غربی است که در همکاری با رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی به استثمار هر چه بیشتر کارگران مشغول است و سعی در افزایش سرمایه های هر چه بیشتر دارد. در این میان کارگران و مردم ایران نفعی عائدشان نشده و نخواهد شد. در عمل بار دیگر نشان داده میشود که متحد کارگران و مردم ایران دولتها و سرمایه داران نیستند، بلکه آنها نیروهای مدافع و همبسته با خود را باید در میان کارگران و مردم مترقی در دیگر کشورها پیدا خواهند کرد.

برای افشاگری هر چه بیشتر رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی و دولتها و دمکراتهای دروغین و کارچاق کن سرمایه داران، گردهمایی اعتراضی در روز شنبه 4 فوریه بین ساعت 16/14 در میدان مینت در استکهلم برگزار میشود. همگان را فرامیخوانیم که به این حرکت اعتراضی بپیوندند.

فوریه 2017

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران ایران – سوئد کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد

کارگران جهان متحد شویم!

لینکهای یوتیوب مراسم شهرام یوسفی در تورنتو

قسمت اول

<https://www.youtube.com/watch?v=aN6MIHDa1R4&feature=youtu.be>

قسمت دوم

<https://www.youtube.com/watch?v=gPH53fuhy0Y&feature=youtu.be>

قسمت سوم

<https://www.youtube.com/watch?v=oY5tkZT586s&feature=youtu.be>

قسمت چهارم

<https://www.youtube.com/watch?v=pAX-jbVeUBY&feature=youtu.be>



AWNI



Alternative Workers News-Iran

a fortnightly Newspaper from:

«solidarity committees with iranian workers movment - abroad»

بولتن انگلیسی نهادهای همبستگی را

**به سازمانهای کارگری، اتحادیه ها، سندیکاها و تمامی
نهادهای کارگری جهانی و نیز در محلهای کار بدست
کارگران و فعالین کارگری برسانید!**

مصوبات

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران

خارج کشور

الف: "اشتراکات ما"

- 1- نهادهای همبستگی با کارگران ایران دفاع از خواسته ها، مبارزات و تشکلات مستقل کارگری در همه اشکال آن را مهمترین وظیفه خود می دانند. انعکاس اخبار و مبارزات کارگری و سایر جنبش های اجتماعی در ایران از دیگر وظائف این نهاد ها می باشد.
- 2- این نهادها در مقابل نظام سرمایه داری جمهوری اسلامی و کلیه نیروهای ارتجاعی و ضد کارگری و عوامل آنها در سطح کشوری و بین المللی مرزبندی قاطع و روشن دارند. افشا و مبارزه بر علیه این نیروهای ارتجاعی و همچنین افشا و جلوگیری از بهره برداری های نیروها و نهادهای راست و امپریالیستی از مبارزات کارگری از جمله دیگر وظائف این نهادها می باشد.
- 3- تلاش برای ارتباط گسترده تر جنبش کارگری ایران با جنبش بین المللی کارگری و جلب حمایت و همبستگی وسیعترین نیروهای مترقی بین المللی از جنبش کارگری ایران، دفاع از مبارزات ضد سرمایه داری و ضد امپریالیستی کارگران و سایر اقشار محروم اجتماعی در سطح جهان و شرکت فعال در این مبارزات و وظیفه نهادهای همبستگی با کارگران ایران است.
- 4- تبلیغ ضرورت سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی و حاکمیت سرمایه در ایران نیز از جمله وظائف ماست.
- 5- تبادل نظر و اطلاعات در جهت خدمت به کار مشترک و نیز حفاظت از نهادهای همبستگی کارگری در خارج از کشور به صورت مشترک در برابر دشمنان طبقه کارگر و به ویژه رژیم جمهوری اسلامی از جمله وظائف مشترک ماست.
- 6- جمع آوری کمک مالی برای تشکلات مستقل کارگری در ایران یکی دیگر از وظائف نهادهای همبستگی با کارگران ایران است.

ب: "ارگان ها"

یک: مجمع عمومی

- 1- مجمع عمومی عالی ترین ارگان برنامه ریزی و تصمیم گیری نهاد های همبستگی کارگری است. این مجمع عمومی هر 6 ماه یک بار تشکیل می یابد. نشست و یا مجمع عمومی حضوری سالی یکبار برگزار میگردد.
- 2- مجمع عمومی بررسی گزارش های هئیت هماهنگی و واحد ها، پیشنهادات، تغییر یا تکمیل مواد یا مبانی همکاری ها، برنامه ریزی آینده و انتخاب هئیت هماهنگی آینده را بعهده دارد.
- 3- مجمع عمومی با حضور دو سوم نهادها رسمیت می یابد. حضور تمامی اعضا نهادها در مجمع عمومی ضروری و آزاد است.
- 4- به پیشنهاد نصف بعلاوه یک نهادها و شرح ضرورت آن مجمع عمومی فوق العاده فراخوانده میشود.

کارگران جهان متحد شویم!

5- بررسی و پذیرش تقاضای پیوستن نهادهای جدید براساس قبول موازین مشترک جمع و حداقل معرفی یک نهاد صورت می‌گیرد. این تقاضا از طریق کمیته هماهنگ کننده برای همه نهادها ارسال می‌شود که در صورت توافق نصف به علاوه یک نهادها در مدت یک ماه، آن نهاد به عضویت در می‌آید.

تبصره - در صورت ارائه سند از جانب نهادی در مورد عدم صلاحیت نهاد متقاضی عضویت، تصمیم‌گیری برعهده اولین مجمع عمومی می‌باشد.

6 - میهمانان در مجمع عمومی عبارتند از:

الف - رفقانی که هیئت هماهنگ کننده از فعالان کارگری داخل و خارج از کشور دعوت به عمل می‌آورند. شرکت این میهمانان در مجمع عمومی با تأیید دوسوم هیئت هماهنگ کننده صورت می‌گیرد.

ب - رفقانی که در رابطه با مناسبات همبستگی بین‌المللی و ارتباط با گرایش‌های چپ کارگری شهری از طریق رفقای تدارک دهنده مجمع عمومی دعوت می‌شوند. رفقای دعوت شده می‌توانند در تمامی طول جلسات حضور نمایند. با بحث و تبادل نظرات و بعنوان مشاور و انتقال تجربه در مباحث شرکت نمایند و رای مشورتی دارند.

7 - همه اعضای حاضر در مجمع عمومی از حق رای مساوی برخوردار هستند.

8 - نهاد محلی به نهادی گفته می‌شود که حد اقل از سه عضو تشکیل شده و در پیوند با محیط استقرار خود (کشور یا شهر) فعالیتی مستمر برای جلب حمایت از جنبش کارگری در ایران داشته باشد.

دو: هیئت هماهنگ کننده

1- مجمع عمومی برای هماهنگ کردن فعالیت‌ها و پیگیری مصوبات، برنامه‌ها و رابطه بین نهادها یک هیئت هماهنگ کننده سه نفره انتخاب می‌کند.

2- هیئت هماهنگ کننده هر 14 روز یکبار تشکیل جلسه داده و وظایف را بر حسب مورد بین خود یا اعضای دیگر تقسیم می‌کند. سایر اعضای نهادها نیز می‌توانند بدون حق رای و تنها با حق مشارکت در این نشست‌ها شرکت کرده و در چهارچوب دستور جلسه تعیین شده توسط هیئت هماهنگ کننده و در محدوده زمانی که برای اظهار نظرات آنها معین می‌شود، نظرات مشورتی خود را ابراز کنند.

3- هیئت هماهنگ کننده مجاز نیست به اقدامات یا برنامه‌هایی خارج از مصوبات مجمع عمومی بپردازد. همچنین حق نقض و یا تغییر تصمیمات مجمع عمومی را ندارد. هر پیشنهاد یا برنامه جدید باید به اطلاع تمامی نهادها رسیده و با توافق نصف به علاوه یک آنها قابل اجرا خواهد بود.

4- هیئت هماهنگ کننده راساً مجری هیچ برنامه‌ای نیست بلکه می‌کوشد با درگیر کردن تمامی رفقا و تقسیم کار مناسب از طریق تشکیل گروه‌های کاری فعالیت‌های عملی را هماهنگ کند.

کارگران جهان متحد شویم!

5- گزارشات مجامع عمومی، مصوبات، اطلاعیه ها و اخبار مربوط به مجموع نهادها تنها از طریق هیئت هماهنگ کننده انتشار بیرونی می یابد و از طریق ایمیل گروهی توزیع درونی می شود.

6- با توجه به نیاز و ضرورت، جلسات عمومی از اعضای نهادها برگزار میشود. در این جلسات که معادل مجمع عمومی نبوده و از اختیارات مجمع عمومی برخوردار نیستند، نهادها گزارش فعالیتهای خود را ارائه داده و نیز بحث، تبادل نظر و مشورت پیرامون پیشنهادات و فعالیتهای جاری صورت میگیرد. اداره این جلسات عمومی بعهد هیئت هماهنگ کننده بوده و گزارش این جلسات را تهیه و به نهادها ارسال میکند.

7- هر شش ماه یکبار در مجمع عمومی سه نهاد به طور دوره ای و چرخشی برای تشکیل هیئت هماهنگ کننده انتخاب میشوند. هر یک از این نهادها یک نفر را برای شرکت در هیئت هماهنگی معرفی میکنند.

8- هیات هماهنگ کننده می باید بصورت کاملاً پیگیر خواهان ارسال گزارشات شش ماهه نهادها بشود و بعد از بررسی، آن گزارشاتی را که برای انتشار بیرونی مناسب هستند به مجمع عمومی ارائه دهد تا در مورد آنها تصمیم گیری شود.

9- بمنظور انتقال تجربه از هیات هماهنگ کننده قبلی به هیات جدید، ضروری است یک نفر از اعضای هیات پیشین، در جلسات هیات هماهنگ کننده جدید به مدت یکماه بعنوان مشاور حضور داشته باشد.

10- مسئولیت انتشار بیانیه و اطلاعیه ها با هیئت هماهنگ کننده بامکانیزم 48 ساعت گردش و نظرخواهی در درون نهادها میباشد.

تبصره یک: اطلاعیه و بیانیه ها بایستی حتی الامکان کوتاه و روشن در چهارچوب مصوبات و سیاست کلی نهادها و بدون وارد شدن به مباحث پلمیک و نظری باشند.

تبصره دو: اطلاعیه ها بصورت پیش نویس به هیئت هماهنگ کننده ارسال و از آنجا به همه نهادها و منفردین برای نظردهی فرستاده می شوند. اگر نهادی مخالفت یا ملاحظه ای در مورد بیانیه و اطلاعیه داشته باشد، بایستی مورد اصلاحیه اش را مشخص نماید و ارائه دهد. چنانچه نهادی با کلیت بیانیه و اطلاعیه مذکور مخالف باشد، می باید اطلاع دهد، تا نام و امضای آن نهاد در پانین بیانیه درج نشود و اگر نهادی در این رابطه جواب نداد، دلیل بر موافقت با بیانیه پیشنهادی است. زمان مورد نظر برای نظردهی درباره بیانیه و اطلاعیه ها 48 ساعت می باشد.

تبصره سه: در صورتی که نهادی با بیانیه یا اطلاعیه ای توافق نداشته باشد، اسامی سایر نهادها بدون ذکر نام نهاد مخالف، در زیر بیانیه و اطلاعیه آورده می شود. در صورت توافق اکثریت نهادها، ذکر نام تمامی نهادها ضرورتی ندارد.

پ - ضوابط همکاری ها

1- هریک از نهادها متشکل از افرادی با گرایشات سیاسی گوناگون می باشند، لذا این مجموعه، جریانی چندگرایشی و مستقل از احزاب و سازمانهای سیاسی است و به هیچ وجه گرایشی مجاز نیست خود را بر این مجموعه تحمیل کرده و یا به نوعی این نهادها را زیر مجموعه خود محسوب نماید.

2- مناسبات بین نهادها بر اساس همکاری جمعی است، سمت و سو و تمرکز اصلی آنها بر شرکت در فعالیتهای و همکاری عملی است. در چنین روندی جهت انسجام و صیقل بخشیدن به مسائل فکری در زمینه های نظری، مباحث سیاسی - اجتماعی بر مبنای اهداف جنبش کارگری را در مسیر همکاریهای خویش قرار خواهیم داد ولی تصمیمات سیاسی - نظری گرفته نمیشود.

3 - نهادها در سطح محلی کاملا مستقل بوده و میتوانند راسا و یا با شرکت هر نهاد مترقی دیگری فعالیتهائی داشته باشند. همچنین در صورت عدم توافق با یک برنامه جمعی پیشنهادی به هیچ وجه ملزم به تبعیت و اجرای آن نیستند.

4 - تصمیم گیریها بین نهادها بر اساس تفاهم، اعتماد متقابل، احترام، بحث و اقناع می باشد. در مواردی که نیاز به رای گیری باشد، توافق نصف به علاوه یک اعضای شرکت کننده در نشست ضروری است.

5 - نهادها داوطلبانه در فعالیتهای عملی مشترک شرکت میکنند، و در صورت شرکت، متعهد به انجام آن و سپس دادن گزارش کتبی فعالیت های خود به مجمع عمومی می باشند.

6 - هیچ نهادی حق ارانه بیرونی اسناد و گزارشات جلسات درونی نهادها و همچنین سمینارها و جلسات عمومی در سطوح مختلف، بدون توافق کلیه نهادها را ندارد.

7 - نهادها موظف به ارانه گزارش اقدامات شش ماهه خود میباشند. این گزارشات می باید یک ماه پیش از مجمع عمومی حضوری یا پالتاکی به هیئت هماهنگ کننده ارسال شوند تا برای اطلاع در اختیار نهادها گذاشته شود.

8 - نهادهای همبستگی باجنبش کارگری، بنا به تعریف، جمع نهادهاست و ترجیح و تشویق آن برای نهادهای متشکل درکشورها و شهرهای مختلف و پرهیز از انفراد و تک یاختگی است. با این حال خود را از توان و تجربه فعالین کارگری در خارج از کشور که به هر دلیل بصورت نهاد محلی عمل نمیکنند بی نیاز نمی داند و آنان را به همکاری دعوت می کند.

واحد های محلی نهادها ی همبستگی در سطح کشورها برای امکان همکاری و هماهنگی میان نهادها ایجاد شده اند تا یک جمع بزرگتر و فراگیرتر از تک نهادها ایجاد شود، یعنی روش کار نهادها نباید در جهت تانید انفرادگرائی و میدان دادن به آن باشد. همکاری منفرد بین باجمع نهادها بر قبول این اصل بنیادی و بدیهی استوار است که نهادها شالوده این تجمع و همکاری را تشکیل میدهند و موازین و شرایط کار و همکاری با منفردین در هیچ موردی نباید اساس موجودیت نهادی را تحت الشعاع قرار دهد.

9 - هر متقاضی عضویت انفرادی را می باید حد اقل یکی از اعضای نهادها معرفی کند.

10- عضو منفرد می بایست بصورت فعال در یکی از فعالیتهای عمومی نهادها از جمله کمیسیونها شرکت داشته باشد. عضومنفرد در صورت غیرفعال بودن در فعالیتهای عمومی نهادها، تنها برخوردار از حق رأی مشورتی است. توصیه می شود بمنظور اهمیت فعالیت دسته جمعی ونهادی و پیشبرد بهترین نوع فعالیتهای آنها، از هر نهاد حداقل یک رفیق در یکی از فعالیتهای عمومی شرکت فعال داشته باشد.

11 - عضومنفرد نمی تواند به عضویت هیئت هماهنگ کننده نهادها انتخاب شود اما میتواند مسئولیت کمیسیون های و گروههای کاری را برعهده گیرد.

12 - مناسبات در درون نهادها می باید بر شفافیت و صداقت و صراحت استوار باشد. هنرها و عضونهاد و هر عضومنفرد حق دارد در رابطه با مباحث و تدارکات تصمیمات و یا اختلافات موجود، به طرح آزادانه نظرات خود و جلب نظر دیگران بپردازد اما این کار باید با انتشار علنی متن مربوطه در جمع نهادها و دعوت عمومی به امضای موافقین آن باشد.

13 - کسانی که از نهادها اخراج و یا به هر دلیلی جدا می شوند، برای پذیرش دوباره در نهادها پروسه عضویت منفردین مستقل را طی می نمایند.

14 - هر عضو و هر نهادی که در هر نشست امپریالیستی و آلترناتیوسازی بورژوازی که در چهارچوب تائید نهادها قرار ندارد، شرکت کند، بایستی پاسخگو در برابر نهادها باشد.

چنانچه رفیق یا نهاد شرکت کننده در چنین جلساتی، با آگاهی از ماهیت نشست در آن شرکت کرده و از این عمل خود دفاع نماید، بلا فاصله عضویت فرد یا نهاد مربوطه از طرف هیئت هماهنگ کننده تا مجمع پیش رویه تعلیق درمی آید و تصمیم قطعی در مجمع عمومی گرفته خواهد شد.

اولین مجمع عمومی پس از تعلیق، وضعیت قطعی رفیق یا نهاد مربوطه را تعیین خواهد کرد و صورت مسئله برپایه گزارش هیئت هماهنگ کننده در سطح جنبش انتشار داده می شود.

در صورت برگزاری چنین جلسه ای، فرد یا نهادی که تمایل به شرکت در آن را دارد، چنانچه به صورت نهاد همبستگی شرکت میکند، می بایست به هیئت هماهنگ کننده اطلاع دهند تا آن اجلاس و یا نحوه شرکت در آن، مورد توافق مجمع عمومی نهادها قرار گیرد.

چنانچه در شرایط ایجاد شده کوچکترین ناروشتی وجود داشته باشد، هیئت هماهنگ کننده موظف است پیش از هر عمل یا تصمیم گیری، فراخوانی جهت برگزاری مجمع عمومی فوق العاده بدهد تا مسئله در آن مجمع، مورد بررسی قرار گیرد.

15 - نهادها حتماً باید در پنج مقطع زمانی معین، واکنش مقتضی را در قالب بیانیه و اطلاعیه و یا در دستور گذاشتن یک کمپین، نشان دهند. اینها عبارتند از: اول ماه مه، سالگرد کشتار زندانیان سیاسی دهه شصت، سالگرد کشتار کارگران خاتون آباد، هشت مارس، کمپین برای آزادی کارگران زندانی.

برای آزادی فوری، بدون قید و شرط کارگران زندانی

و دیگر زندانیان سیاسی به هر شکل که میتوانیم، بکوشیم!

رژیم ضد کارگر در ایران به وحشیانه ترین شکلی
با زندانیان سیاسی رفتار می کند.
رژیم سرمایه داری
شکنجه های جسمی و روحی قرون وسطائی،
علیه زندانیان سیاسی اعمال میکند.
رژیم ضد کارگر در ایران احکام سنگین و
سالها بازداشت برای کارگران زندانی و
شروط و وثیقه های سنگینی
برای آزادی موقتی کارگران تصویب می کند.
رژیم حامی سرمایه برای خالی تر کردن سفره کارگران، جریمه های نقدی سنگینی را بر
کارگران برای آزادی از زندان تحمیل می کند.
رژیم انسان کش، زندانی می کند، شکنجه میکند، اعدام می کند.
تا طبقه کارگر و جامعه را به سکوت وا دار نماید.
باید بر علیه این وضعیت برخاست. باید و می توان رژیم را بعقب نشینی وا داشت.
نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور
همه کارگران و فعالین کارگری، سازمانها، تشکلهای، گروهها و ... را فرامیخواند که به
هر شکل و با هر توانی که دارند
کمیته های سراسری برای آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی سازماندهی
نموده و شرکت نمایند،
تا شرایط آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان
سیاسی هرچه بیشتر، فراهم گردد.

به کمپنهای آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی بپیوندید!
کمپین آزادی کارگران زندانی را تقویت کنید و خواست آزادی کارگران
را هر چه بیشتر به گوش جهانیان برسانیم!

همبستگی جهانی کارگران مرزی ندارد!

همبستگی و پشتیبانی کارگران،
سندیکاها، اتحادیه های کارگری،
نهادهای مترقی و سوسیالیستی و ...
برای آزادی فوری و بی قید و شرط کارگران زندانی
ضروری است!

باور داریم که در ایران نیز طبقه کارگر متشکل در شکل های طبقاتی
و توده ای اش، پایان دهنده زندان، شکنجه، اعدام و کلن نظم موجود
اجتماعی است. برای کمک و یاری رساندن به این مبارزه، در جهت
آزادی کارگران زندانی با هر توانی که داریم در خارج و داخل ایران
بکوشیم. این یک گام واقعی در جهت سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی
سرمایه داری است.

آزادی کارگران زندانی

و تمامی زندانیان سیاسی

درگرو

گسترش مبارزه متحدانه ماست!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور



رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی با شکست انقلاب، به اعدام، زندان، شکنجه، ستم، استثمار و ... که در زمان شاه و سلطنت پهلوی نیز رایج بود، ادامه داد. این رژیم از بدو به قدرت رسیدنش، حمله و سرکوب کارگران و تشکلهای کارگری و دیگر نیروهای اجتماعی مترقی را در دستور داشته است و اکنون در بحران سیاسی و اقتصادی عمیقی فرو رفته است، اما برای نجات خود بار بحران را با بیکاری، گرانی، فقر، گرسنگی و بی خانمانی بردوش اکثریت جامعه گذاشته است. هیچ جناح و دسته و گروه و جمعی از این رژیم دوست کارگران و زحمتکشان نیست. کلیت این نظام باید برچیده شود.

زندانیهای رژیم مملو از کارگران زندانی و زندانیان سیاسی است.

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور، کارگران و فعالین کارگری، نهادها، تشکلهای، سازمانها، احزاب مترقی و تمامی دوستداران و هواداران جنبش کارگری را فرامیخواند که در هر محل کار، منطقه، شهر و کشوری که هستند، در همراهی با نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران-خارج کشور، آکسیونها، پیکتهای اعتراضی، تظاهرات و تجمعات اعتراضی و ... را سازماندهی کرده و خواهان آزادی کارگران دستگیر شده، کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی شویم.

تا آزادی تمامی کارگران دستگیر شده، سایر زندانیان سیاسی، مبارزه بیوقفه ادامه دارد.

برای همبستگی و همیاری بیشتر با جنبش کارگری در ایران به نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور بپیوندید!

کمپینها و کارزارهای دفاع از آزادی بی قید و شرط کارگران زندانی و تمام زندانیان سیاسی، تا آزادی همگی این عزیزان، بیوقفه ادامه دارد!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران و دیگر فعالین، هواداران و دوستداران جنبش کارگری تا کنون کمپینها و کارزارهایی بیشماری را با خواست آزادی بی قید و شرط کارگران زندانی و دیگر زندانیان سیاسی برگزار کرده و نیز در جریان است، سازمانها و نهادهای بین المللی بیشماری به این کمپینها و کارزارها پیوسته و علیه رژیم ضد کارگر در ایران اعتراض کرده و میکنند. این کمپینها و کارزارها تا آزادی تمامی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی ادامه خواهد داشت. نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران همگان را فرا میخواند که به هر شکل که میتوانند، در هر کجا که هستند، با هر توانی که دارند به ایجاد نهادهای همبستگی با جنبش کارگری پرداخته و به هر شکل که میتوانند به ادامه کمپینها و کارزارهای همبستگی با جنبش کارگری در خارج کشور یاری رسانند.

برای آزادی کارگران زندانی و دیگر زندانیان سیاسی بیوقفه به هر شکل و نامی که میتوانیم، بکوشیم.

به کمپینها، کارزارها، اکسیونهای اعتراضی و مبارزاتی، برای همبستگی هرچه بیشتر با جنبش کارگری در ایران و نیز آزادی کارگران زندانی و تمامی زندانیان سیاسی بپیوندید و به هر شکل که می توانید صدای خواسته ها و اعتراضات جنبش کارگری را به گوش همگان برسانید.

اتحاد مبارزاتی ما، رمز پیروزی ماست!

نهادهای همبستگی با جنبش کارگری در ایران - خارج کشور