



در باره زندگی رفیق

قنبر پیشدست!



رفیق قنبر پیشدست

رفیق قنبر پیشدست روز ۲۰ خرداد ۱۳۳۳ در شهرستان بندرعباس و در خانواده ای کارگری چشم به جهان گشود. پدرش کارگر زحمتکشی بود که با انجام کارهای گوناگون و فروش نیروی کارش امکان امرار معاش خانواده اش را مهیا می کرد. رفیق قنبر در چنین خانواده کارگری ای رشد کرد. با توجه به مشکلات اقتصادی خانواده وی مجبور بود در حین تحصیل به کارگری بپردازد تا هم مخارج تحصیل خود را فراهم کند و هم بتواند به خرج خانواده اش کمکی کرده باشد. به این ترتیب وی با تحمل هر رنج و مشقتی بود موفق شد دیپلم خود را در رشته طبیعی بگیرد. بعداً او در کشتی سازی بندر عباس استخدام شد و در بخش حسابداری شرکت شروع به کار کرد تا این که در شرایط رشد مبارزات انقلابی در جامعه در سالهای ۵۶ و ۵۷ وی که در میان کارگران کشتی سازی بندرعباس از محبوبیت زیادی برخوردار بود به عنوان نماینده سندیکای این کارگران برگزیده شد.

رفیق قنبر انسان آگاهی بود که نسبت به مسائل و مشکلات زحمتکشان حساس بود. از آنجا که وی از خانواده کارگری برخاسته و فقر و مصائب ناشی از آن را با پوست و گوشت خود احساس می کرد کینه و خشم عمیقی نسبت به سرمایه داران و رژیم حامیشان در آن زمان یعنی رژیم سلطنت داشت. به همین دلیل وی از همان آغاز شکل گیری انقلاب سال های ۵۶ و ۵۷ به سیل انقلاب پیوست و لحظه ای از تلاش و فعالیت جهت آگاه کردن

معوقات مزدی و ادامه تجمع اعتراضی

کارگران فازهای ۲۰ و ۲۱ عسلویه!



۴۷۰ کارگر پیمانکاری فازهای ۲۰ و ۲۱ عسلویه در اعتراض به معوقات مزدی، صبح روز یکشنبه ۲۳ اسفند ماه، در محوطه کارگاه تجمع کردند. درخواست اصلی این کارگران که در یک شرکت پیمانکاری دست سوم مشغول به کار هستند، پرداخت دستمزد بهمن ماه و عیدی و سنوات پایان سال است. بر اساس این گزارش کارفرما با حضور در جمع کارگران معترض وعده داده است در روزهای آینده دستمزد بهمن ماه را پرداخت کند اما به کارگران گفته است که عیدی و سنوات به آنها تعلق نمی گیرد. این چندمین حرکت اعتراضی کارگران در ماه های اخیر می باشد.

اخراج به خاطر عدم پرداخت مزد!

در تداوم مبارزه برای اخذ حقوق و معوقات پرداخت نشده کارگران بخشهای مختلف عسلویه، ظهر روز دوشنبه ۲۴ اسفند ماه، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران فاز ۱۹ عسلویه بابت معوقات مزدی خود کار را تعطیل و مبادرت به تجمع اعتراضی کردند. کارگران معترض از طریق پیمانکاران نیروی انسانی در واحد تقویت فشار گاز صادراتی، مشغول بکارند و حدود سه ماه دستمزد به آنها پرداخت نشده است. جدا از خود اصل دستمزد، مزایای مزدی مربوط به ماههای آذر، دی و بهمن ماه آنها نیز پرداخت نشده و این کارگران بابت پرداخت نشدن مزایای عیدی و پاداش پایان سال خود نیز نگران هستند. این تجمع که در مقابل دربهای ورودی محل کار این کارگران برگزار شده بود تا حوالی ساعت ۱۷ ادامه یافت. چند روز پس از این تجمع در روز شنبه ۲۹ اسفند ماه، کارگران شاغل در منطقه ویژه عسلویه از اخراج دست کم ۳ نفر از کارگران معترض فاز ۱۹ در روزهای گذشته خبر دادند. آنها گفته اند که به دنبال تجمع روز ۲۴ اسفند ماه کارفرما به سه کارگر این پروژه گفته است که برخلاف سایر کارگران از سال آینده دیگر بازنگردند و فقط منتظر بمانند تا باقیمانده معوقات مزدی آنها پرداخت شود.



سرسخن:

حداقل دستمزد کارگران
و تأثیر آن بر وسعت گیری
مرداب فقر و فلاکت
در جامعه!

شورای عالی کار جمهوری اسلامی همچون سال های قبل، در اسفند ماه امسال، حداقل حقوق کارگران را تعیین و اعلام نمود. بر اساس این تصمیم که در اسفند ماه ۹۴ اعلام شد حداقل حقوق کارگران برای سال ۱۳۹۵ برابر ۸۱۱ هزار و ۶۸۰ تومان در ماه تعیین شده است. شورای عالی کار مدعی است که بر اساس ماده ۴۱ قانون کار حداقل حقوق کارگران را به نسبت نرخ تورم اعلام شده از سوی بانک مرکزی تعیین نموده و از آنجا که نرخ تورم از سوی بانک مرکزی ۱۴ درصد اعلام شده آنها نیز حقوق حداقل کارگران را به همین نسبت افزایش داده اند. در نتیجه حداقل دستمزد ماهانه کارگران که در سال ۱۳۹۴ معادل ۷۱۲ هزار و ۴۲۵ تومان در ماه بود با ۱۴ درصد افزایش به عدد فوق رسیده است. اما تنها نگاهی به وضعیت زندگی کارگران و کاهش روزانه قدرت خرید آنها به دلیل افزایش روزمره بهای کالاهای مورد نیازشان - که با شتابی چند برابر تورم ادعایی بانک مرکزی رشد می کند- روشن می کند که ادعای تورم ۱۴ درصد با واقعیت انطباق نداشته و دروغی بیش نیست. از سوی دیگر ماده ۴۱ قانون کار که مورد استناد چنین تصمیم ضد کارگری قرار گرفته دو بند دارد. در بند یک افزایش دستمزد بر اساس نرخ تورم در نظر گرفته شده، و در بند دوم این قانون آمده است که: "حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه ای

ادامه در صفحه ۲

حداقل دستمزد کارگران و ...

از صفحه ۱

باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تامین نماید." بنابراین از نظر همین قانون کار ضدکارگری هم یکی از معیارهای تعیین حداقل دستمزد کارگران، تامین "زندگی یک خانواده" اعلام شده که در جمهوری اسلامی ۴ نفر را شامل می شود. اما، با در نظر گرفتن رقم ۸۱۱ هزار و ۶۸۰ تومان به عنوان حداقل دستمزد در حالی که این مبلغ عملاً چند برابر زیر خط فقر اعلام شده از سوی نهاد های حکومتی می باشد، واضح است که با این مبلغ نمی توان

زندگی یک خانواده کارگری را تامین نمود. تازه باید به این امر توجه کرد که بانک مرکزی جمهوری اسلامی خط فقر برای یک خانوار چهار نفره در سال ۹۴ را ۲٫۵ میلیون تومان اعلام کرده است در حالیکه خیلی از کسانی که به عنوان فعالین کارگری در ایران فعالیت می کنند خط فقر را با در نظر گرفتن تورم سال ۹۵ برای این سال رقمی حدود ۳/۵ میلیون تومان در ماه اعلام کرده اند.

عدم پایداری جمهوری اسلامی به

قانون خود در ارتباط با تعیین حداقل دستمزد برای کارگران یک بار دیگر این حکم را ثابت می کند که این رژیم به مثابه رژیم دیکتاتور و حافظ منافع سرمایه داران داخلی و خارجی حتی قوانین خود ساخته خویش را که ممکن است اندکی به نفع کارگران باشد را اجرا نمی کند. اساساً این واقعیت مهم را باید همواره به یاد داشت و روی آن تأکید کرد که در رژیم های وابسته به امپریالیسم نظیر جمهوری اسلامی که دیکتاتوری جزء ذات آنهاست حتی اگر در شرایط خاصی قوانین نسبتاً خوبی هم تدوین شوند تا زمانی که چنین رژیم هائی بر سر کارند هیچ "قانون" و "حقی" حتی اگر ظاهراً هم به رسمیت شناخته شود از تعرض قدرت دولتی در امان نخواهد بود.

شکی نیست که با حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار جمهوری اسلامی برای سال ۹۵، در شرایطی که این شورا با استناد به آمارهای قلابی، عملاً دستمزد کارگران را در حدی تعیین نموده که چند برابر زیر خط فقر می باشد، عملاً طبقه کارگر با شتاب هر چه بیشتری به قعر مرداب فقر و فلاکت کنونی پرتاب خواهد شد. بنابراین در شرایطی که از یک طرف سرمایه داران خارجی و داخلی در ایران به کمک رژیم حامی شان

جمهوری اسلامی امسال هم همچون سال های قبل با شدت هر چه بیشتری از استثمار نیروی کار کارگران سوده های کلانی را به جیب خواهند زد از طرف دیگر در همان حال با دستمزد تعیین شده- که تازه هیچ تضمینی هم برای پرداخت آن وجود ندارد- گرسنگی و مرگ تدریجی چشم انداز زندگی میلیونها تن از کارگران محروم ایران و خانواده هایشان در سال آینده خواهد بود؛ اما نه فقط این، بلکه در نتیجه تشدید استثمار و عدم پرداخت مزدی به کارگران که تکافوی حداقل نیازهای زندگی آنها را بنماید امسال نیز خانواده های کارگری در وسعت باز هم بیشتری از هم خواهند پاشید و کارتن خوابی و زندگی توأم

تجربه نشان می دهد که تحت سلطه رژیم های وابسته به امپریالیسم که دیکتاتوری و عدم پایداری به قانون با آنها عجین می باشد مبارزه کارگران برای تثبیت قانونی حتی در ارتباط با ساده ترین مطالبات آنها تنها با سرنگونی این رژیم ها یعنی به واقع با از بین رفتن سلطه امپریالیستی در جامعه ما امکان پذیر می باشد. در شرایط کنونی جمهوری اسلامی به مثابه رژیم پاسدار نظام سرمایه داری وابسته حاکم، اصلی ترین کانال سلطه امپریالیستی در جامعه ماست و سرنگونی این رژیم قدم اول برای تحقق خواسته های کارگران می باشد. ماهیت این رژیم چنان است که حتی مبارزه برای دستمزد به طور اجتناب ناپذیر طبقه کارگر را در مقابل کل حاکمیت قرار داده و آنها را مجبور به مبارزه برای سرنگونی کلیت این رژیم می کند. بکوشیم مبارزات خود را همراه با طبقه کارگر ایران در این راستا پیش ببریم.

با فقر و فلاکت غیر قابل توصیف و نکبت بار در حاشیه شهرها در جامعه ایران ابعاد باز هم بیشتری به خود خواهد گرفت.

اندیشمند کبیر طبقه کارگر، کارل مارکس ثابت کرده است که: "سرمایه، کار مرده ای است که مانند وامپیر فقط با مکیدن کار زنده جان می گیرد و هر چه بیشتر کار زنده بمکد بیشتر به زندگی ادامه می دهد". این جمع بندی از واقعیت سرمایه به طور موجز ماهیت نظام سرمایه داری را هر چه عیان تر در مقابل چشم کارگران قرار می دهد. کار زنده کارگر به واقع برای سرمایه دار ارزش اضافی تولید می کند و سرمایه دار با به جیب زدن این ارزش اضافی است که امکان بقاء یافته و با حفظ نظام سرمایه داری از طریق حکومتی که مدافع منافع اوست بر زندگی کارگران و دیگر آحاد جامعه حکم می راند. تنها با از بین بردن نظام سرمایه داری و پایان دادن به سیستمی که سرمایه در آن به مثابه یک وامپیر خون کارگران را می مکد کارگران می توانند با نیروی کار خود نه فقط برای طبقه خویش بلکه برای کل جامعه رفاه و آسایش به وجود آورند. در نتیجه تا زمانی که سیستم سرمایه داری برقرار است نصیب کارگران جز فقر و بدبختی چیز دیگری نیست.

در سیستم سرمایه داری، سرمایه دار برای تأمین سود هر چه بیشتر برای خود تا آنجا که می تواند شرایط کاری وحشیانه ای را به کارگران تحمیل می کند و کارگران برای زنده ماندن و تأمین یک زندگی حداقل برای خود مجبورند در مقابل سرمایه داران ایستاده و برای افزایش دستمزد و تأمین شرایط کاری بهتر برای خود مبارزه کنند. در این سیستم، مبارزه برای بالا بردن حداقل دستمزد مبارزه به حق و عادلانه کارگران می باشد. هر چه صفوف کارگران فشرده تر و منسجم تر و متحد تر باشد آنها قادر خواهند بود در مبارزه با سرمایه داران سطح دستمزد ها را بالاتر نگاه دارند و بر عکس هر جا همچون جامعه ایران

صفوف کارگران پراکنده و آنها فاقد سازمان های صنفی و سازمان سیاسی در پیوند با خود باشند طبعاً فشار سرمایه دار بیشتر و شدت استثمار وحشیانه تر خواهد بود. به طور کلی، حد و حدود افزایش دستمزدها در این نظام نشان از توازن قوای فی مابین کارگران در مبارزه شان با سرمایه داران دارد. با توجه به چنین واقعیتی، کارگران ما باید در حالیکه که همواره برای کسب خواسته های آنی و از جمله افزایش دستمزد شان مبارزه می

کنند باید بدانند که تا زمانی که مبارزه آنان با سرمایه داران منجر به نابودی سیستم سرمایه داری نگردد آنها از استثمار و شرایط غیر انسانی ای که توسط این سیستم بر آنها تحمیل می شود خلاصی نخواهند یافت.

تجربه نشان می دهد که تحت سلطه رژیم های وابسته به امپریالیسم که دیکتاتوری و عدم پایداری به قانون با آنها عجین می باشد مبارزه کارگران برای تثبیت قانونی حتی در ارتباط با ساده ترین مطالبات آنها تنها با سرنگونی این رژیم ها یعنی به واقع با از بین رفتن سلطه امپریالیستی در جامعه ما امکان پذیر می باشد. در شرایط کنونی جمهوری اسلامی به مثابه رژیم پاسدار نظام سرمایه داری وابسته حاکم، اصلی ترین کانال سلطه امپریالیستی در جامعه ماست و سرنگونی این رژیم قدم اول برای تحقق خواسته های کارگران می باشد. ماهیت این رژیم چنان است که حتی مبارزه برای دستمزد به طور اجتناب ناپذیر طبقه کارگر را در مقابل کل حاکمیت قرار داده و آنها را مجبور به مبارزه برای سرنگونی کلیت این رژیم می کند. بکوشیم مبارزات خود را همراه با طبقه کارگر ایران در این راستا پیش ببریم.

در باره زندگی رفیق قنبر ...

از صفحه ۱

توده ها و افشای رژیم وابسته شاه باز نماند. در آن شرایط انقلابی رفیق قنبر از جمله جوانان آگاهی بود که نقش به سزایی در رابطه با سازماندهی مردم علیه حکومت پهلوی در شهر بندرعباس ایفا نمود.

با روی کار آمدن جمهوری اسلامی رفیق قنبر که می دید رژیم جدید برای سرکوب انقلاب بر سر کار آورده شده و از همان روز اول حاضر نیست به هیچ یک از خواست های انقلاب پاسخ دهد و بر عکس خود را برای سرکوب سیستماتیک آن مهیا می کند در مقابل این رژیم موضع انقلابی اتخاذ کرد. او که همچون بسیاری از کارگران و زحمتکشان ایران عشق چریکهای فدائی خلق را در قلب خود داشت و به هواداری از سازمانی برخاسته بود که چنین نامی را یدک می کشید خیلی زود متوجه شد که سازمان مذکور دارای موضع سازشکارانه نسبت به رژیم جدید می باشد. از این رو رفیق قنبر که در تماس مستقیم با کارگران کشتی سازی بندرعباس قرار داشت بی اعتناء به تحلیل های نادرست رهبری سازمان چریکهای فدائی خلق بعد از قیام بهمن، به همدلی با کارگران پرداخته و توانست آگاهی های مارکسیستی خود را به آنها منتقل نماید. او همچنین به دلیل خصال های انسانی و مردمی اش تا آنجا احترام و دوستی کارگران را نسبت به خود جلب کرد که هنگامی که کارگران کشتی سازی بندرعباس در جو انقلابی آن دوره موفق به متشکل کردن خود در یک سندیکا شدند وی را

به عنوان نماینده خود انتخاب نمودند. اما فعالیت های انقلابی رفیق قنبر در میان کارگران که از دید مزدوران رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی پنهان نبود منجر به دستگیری او در سال ۱۳۵۸ گردید.

به واقع رفیق قنبر یکی از اولین زندانیان سیاسی رژیم جانشین رژیم شاه بود. ولی این رژیم وابسته به امپریالیسم یعنی جمهوری اسلامی که هنوز با ادعای طرفداری از "مستضعفین" سعی می کرد به دروغ خود را مدافع منافع کارگران و زحمتکشان جا بزند با دستگیری رفیق قنبر و روانه کردن او به زندان دست خود را نه فقط برای کارگران بلکه برای دیگر توده های تحت ستم آن دیار رو کرد و کارگر ستیزی خود را آشکار نمود. رفیق قنبر در بیدادگاه جمهوری اسلامی از آرمانها و منافع کارگران دفاع نمود و در شرایطی که رژیم هنوز از سازماندهی لازم و قدرت کافی برخوردار نبود در آن بیدادگاه به یک سال زندان محکوم شد.

رفیق قنبر پیشدست در سال ۵۹ وقتی که از زندان آزاد شد فعالیت هایش را از سر گرفت و البته این بار پر کینه تر نسبت به دشمنان طبقه کارگر و با پختگی و آگاهی هر چه بیشتری. در شرایطی که چریکهای فدائی خلق صف خود را از آن سازمان سازشکار و مماشات طلب بعد از قیام (سازمان چریکهای فدائی خلق ایران) جدا کرده و نشان داده بود که جمهوری اسلامی نیز همچون رژیم شاه رژیمی وابسته به امپریالیسم می باشد و بر ماهیت سرکوبگرانه آن تأکید کرده بود، رفقای انقلابی در بندرعباس در راستای این خط بر وسعت فعالیت های خود

می افزودند. یکی از اقدامات این رفقا در این دوره تشکیل جنبش دانش آموزی ۱۹ بهمن، هوادار چریکهای فدائی خلق ایران در بندرعباس بود که رفیق قنبر یکی از مسئولین و گردانندگان آن بود.

با تشدید فعالیت های هسته های سیاسی نظامی هوادار سازمان در بندرعباس امر تدارک کمپ آموزشی ای در کوه های بلوچستان در مقابل رفقا قرار گرفت. در همین راستا برخی از رفقا وظیفه یافتند اسلحه و امکانات را از بندرعباس به بلوچستان برده و انبارک های مواد غذایی و دارویی و مهمات را در بلوچستان تدارک ببینند. رفیق قنبر یکی از پیشبرندگان این برنامه بود. اما یک بار هنگامی که رفیق قنبر همراه با رفقای دیگر عازم کوه بودند با عناصر مزدور منطقه مواجه شدند و بین آنها درگیری مسلحانه به وجود آمد که در جریان آن رفیق قنبر جان خود را از دست داد. رفیق شهید شد ولی یاد او و خاطره تلاش های بی دریغش در مبارزه با رژیم ضدکارگری جمهوری اسلامی، تلاش ها و مبارزاتی که وی در جهت تداوم انقلاب توده های تحت ستم ایران و در راه رهائی کارگران و زحمتکشان انجام داد همواره زنده بوده و روشنی بخش راه ظفرنمون آینده است. تاریخ شهادت رفیق قنبر پیشدست، تاریخی که وی جاودانه شد ۴ اسفند ۱۳۶۰ می باشد.

یادش گرامی و راهش پر رهرو باد.



اعتراض کشاورزان عرب اهوازی در جفیر،

علیه مصادره زمین هایشان!

بر طبق گزارشات منتشر شده روز جمعه ۲۱ اسفند ماه، تعدادی از کشاورزان عرب منطقه "جفیر" در مرز ایران و عراق، علیه مصادره اراضی زراعی کشاورزان به وسیله شرکت های غیر بومی، در قالب طرح موسوم به "طرح ۴۴ هزار هکتاری جفیر" اعتراض کرده اند. سازمان حقوق بشر اهواز به نقل از آنچه که منابع محلی خود می نامد گزارش داده که ده ها تن از شهروندان عرب ساکن منطقه، به مصادره اراضی کشاورزی خود و واگذاری آن به شرکت های غیربومی اعتراض کرده و در مقابل تلمبه خانه و محل استقرار سیستم پمپاژ آب طرح ۴۴ هزار هکتاری، تجمع کرده اند. این گزارش در ادامه می افزاید پیش از این، نماینده قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا سپاه پاسداران اعلام کرده بود: "این قرارگاه در نظر دارد با حمایت دولت بار دیگر اجرای این پروژه را در دستور کار قرار دهد". در همین زمینه رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان خوزستان گفته بود: در سال ۷۵ بیش از ۴۰ هزار هکتار از اراضی منطقه جفیر به ۳۲۰۰ نفر از ایثارگران که عمدتاً از افراد غیر بومی هستند، واگذار شده است.

قتل یک جوان توسط ماموران انتظامی به جرم دستفروشی!



به گزارش سایت "آذوق"، روز یکشنبه ۲۳ اسفند ماه، در جریان یورش نیروهای انتظامی به بازار هفته شهر بناب، در پی مقاومت برخی از دستفروشان، ماموران انتظامی به خشونت متوسل شده و به ضرب و شتم برخی از معترضین پرداختند. در این درگیری نیروهای انتظامی ایران با شلیک به سمت یک جوان بنابی وی را از ناحیه ی سر مورد اصابت گلوله قرار داده و او را به قتل رساندند. در این گزارش تأکید شده که: این اتفاق با اعتراض شدید حاضرین روبرو شده و درگیری بین ماموران امنیتی و دستفروشان را تشدید نمود. در گزارش دیگری در رابطه با این رویداد به تاریخ روز چهارشنبه ۲۶ اسفند ماه، اعلام شده که دستفروش کشته شده ساکن روستای بکتاش میاندوآب و نان آور یک خانواده ی فقیر و بی بضاعت بود.

مجموع بیش از ۵۰۰ کارگر فصلی که به کار بردن نیشکر در مجتمع کشت و صنعت هفت تپه اشتغال دارند، برای چندمین بار در ماه جاری برای رسیدن به مطالبات خود به اعتراض برخاستند.



خاتمه مشروط تجمعات اعتراضی کارگران هفت تپه پس از وعده رسمی پرداخت معوقات از سوی کارفرما!

به دنبال برپایی اجتماع صنفی کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه، روز پنجشنبه ۲۰ اسفند ماه، مدیران خصوصی مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با نصب اطلاعیه‌ای بر روی تابلوی اعلانات کارخانه نیشکر، نحوه پرداخت مطالبات مزدی کارگران را تشریح کردند. به گفته کارگران در حال حاضر مطالبات مزدی کارگران نیشکر هفت تپه به ماه‌های بهمن و اسفند و عیدی و پاداش سال جاری محدود می‌شود که طبق اطلاعیه نصب شده از سوی کارفرمای بخش خصوصی، قرار است مطالبات مربوط به اسفند ماه تا پایان روز دوشنبه ۲۴ اسفند ماه، پرداخت شود.

همه مستغلات و زمین‌های تحت مالکیت آن را به صورت ۹۵ درصدی به بخش خصوصی واگذار کرده است، این درحالیست علاوه بر آنکه این واگذاری بدون اطلاع کارگران صورت گرفته است در آن وضعیت شغلی و مطالبات کارگران در نظر گرفته نشده است.

۱۵۰۰ کارگر معترض هفت تپه با قول کارفرما به تجمع اعتراضی خود خاتمه دادند!

با تداوم اعتراضات بیش از ۱۵۰۰ کارگر هفت تپه شامگاه ۱۵ اسفند ماه، مدیران دولتی و نماینده خریدار خصوصی این برای رسیدگی به مشکلات صنفی کارگران معترض تشکیل جلسه دادند. بر اساس این گزارش، در جلسه فوق تصمیم گرفته شده است که بعد از واگذاری کامل مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به بخش خصوصی، کارفرمای جدید ضمن قبول همه تعهدات قانونی مراحل واگذاری باید علاوه بر تامین امنیت شغلی کارگران، همه مطالبات معوقه آنان را پرداخت کند. همچنین کارفرمای جدید قبول کرده بخشی از مطالبات مزدی بیش از ۱۵۰۰ کارگر را که شامل دستمزد ماه‌های دی و بهمن و نیز پاداش پایان سال جاری می‌شود را روز یکشنبه ۱۶ اسفند ماه، به حساب آنها پرداخت کند. با این تعهدات کارگران معترض موقتاً به تجمع خود خاتمه دادند.

ادامه تجمع اعتراضی کارگران بخش صنعتی هفت تپه!

براساس اطلاعات کارگران این واحد تولیدی، صبح روز دوشنبه ۱۷ اسفند ماه، حدود ۱۵۰ نفر از کارکنان بخش اداری مجتمع که تحت شمول قانون نظام هماهنگ در این واحد شاغل هستند در اعتراض به عدم دریافت مطالبات مزدی خود و عدم تحقق وعده‌های داده شده در محوطه مجتمع مبادرت به تجمع نمودند.

همچنین صبح روز سه شنبه ۱۸ اسفند ماه، برای چندمین بار در ماه جاری در اعتراض به خصوصی سازی این واحد تولیدی و تاخیر در پرداخت دستمزد بیش از ۳۵۰ نفر از کارگران شیفت صبح بخش صنعت مجتمع نیشکر هفت تپه مقابل ساختمان اداری این گرد آمدند. در ادامه این اعتراضات صبح روز چهارشنبه ۱۹ اسفند ماه، نیز ۲۰۰ نفر از

اخباری از تداوم مبارزات کارگران نیشکر هفت تپه در اسفند ماه

اعتراض کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه نسبت به دستمزد های معوقه و خصوصی سازی این واحد!

صبح روز دوشنبه ۳ اسفند ماه، کارگران بخش صنعتی مجتمع نی شکر هفت تپه، در اعتراض به خصوصی سازی این واحد دولتی و همچنین پرداخت نشدن ۲ ماه دستمزد خود و همکارانشان، در مقابل ساختمان اداری این واحد صنعتی تجمع کردند. مطابق این گزارش جدا از بحث نگرانی کارگران از تصمیم دولت برای خصوصی سازی مجموعه هفت تپه، دست کم هنوز کارفرما، بابت دستمزد ماه‌های دی و بهمن سال جاری و نیز پاداش پایان سال بیش از ۱۵۰۰ کارگر، پولی پرداخت نکرده است. گزارش می‌افزاید: معوقات حقوقی حدود ۷۰۰ نفر از کارگران روزمزد به ۵ ماه می‌رسد و حدود ۸۰ نفر از راننده‌های کامیون که با ماشین‌های استیجاری در این مجتمع مشغول به کارند، گفته اند که در ۶ ماه گذشته با آنان تسویه حساب نشده است.

در ادامه این تجمع اعتراضی که نزدیک به ۵۰۰ نفر از کارگر مجتمع نیشکر هفت تپه، در مقابل دفتر مدیریت بر پا کرده بودند، روز سه شنبه ۴ اسفند ماه، نماینده حوزه انتخابیه شوش در مجلس شورای اسلامی به کارگران وعده داد که مطالبات آنها بزودی پرداخت خواهد شد. به دنبال این وعده کارگران به تجمع اعتراضی خود، خاتمه دادند. یکی از کارگران معترض در این رابطه گفت که کارگران منتظر تحقق این وعده‌ها هستند.

روز شنبه ۸ اسفند ماه، یکی از کارگران بخش صنعتی مجتمع نیشکر هفت تپه اظهار داشت: برای چندمین بار در ماه جاری، بیش از ۲۵۰ نفر از کارگران شیفت صبح بخش صنعت مجتمع نیشکر هفت تپه، در اعتراض به خصوصی سازی این واحد تولیدی، دست از کار کشیده و تقریباً هر روز، تولید را برای ساعتی متوقف کرده و در مقابل ساختمان اداری این مجتمع تجمع بر گزار می‌کنند. در ادامه این اعتراضات صبح روز یکشنبه ۹ اسفند ماه، بار دیگر بیش از ۵۰۰ نفر از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه در ادامه اعتراضات هفته گذشته دوباره دست از کار کشیدند و در مقابل ساختمان اداری مجتمع تجمع کردند.

اعتراضات کارگران این مجتمع صبح روز شنبه ۱۵ اسفند ماه نیز ادامه و گسترش یافت و در این روز بیش از هزار کارگر مجتمع نیشکر هفت تپه در واکنش به بی‌توجهی مسئولان در خصوص واگذاری مجتمع و زمین‌های آن به بخش خصوصی، بار دیگر در محوطه مجتمع تجمع کردند. یکی از کارگران حاضر در تجمع اظهار داشت: سازمان خصوصی سازی، اخیراً سهام مجتمع نیشکر هفت تپه را با

جان باختن کارگر راه آهن کرمان در اثر برخورد با قطار در حین کار!



روز چهارشنبه ۱۲ اسفند ماه، در حالی که کارگران راه آهن کرمان هنگام کار بر روی خطوط ریلی بین ایستگاه‌های احمدآباد و خاتون آباد استان کرمان، بودند. ناگهان با یک قطار که از سیرجان به سمت بافق در حرکت بود مواجه شدند و به علت نزدیک و ناگهانی بودن ظهور لوکوموتیو، یک کارگر که فرصت فرار را پیدا نکرده بود، بر اثر برخورد قطار با وی، جان خود را از دست داد.

بر اساس این گزارش؛ فرمانده انتظامی شهرستان رفسنجان با اشاره به اینکه تحقیق درباره یافتن مقصر اصلی حادثه آغاز شده است گفت: مسئولان راه آهن باید هنگام اعزام کارگران برای تعمیر یا بازدید خطوط ریلی، آن‌ها را از زمان حرکت قطارها آگاه کنند و به لوکوموتورانان نیز موقعیت کارگران را اطلاع دهند و علاوه بر آن در فواصل نزدیک به محل‌های در دست تعمیر، علائم و پرچم‌های هشدار دهنده قرار دهند.

در پی مبارزه و اتحاد کارگران معدن چشمه پودنه بخش اول مطالبات مزدی آنها پرداخت شد!



یکی از کارگران معدن چشمه پودنه اعلام کرد که "بخش اول معوقات مزدی کارگران معدن چشمه پودنه در روز سه شنبه ۴ اسفند ماه پرداخت شد". این معدنچی اظهار داشت: این پرداخت در راستای مصوبه جلسه ای است که در روز یکشنبه ۲ اسفند ماه، در استانداری کرمان برگزار شده بود. براساس این توافق قرار است، معوقات مزدی کارگران معدن چشمه پودنه در سه مرحله زمانی یعنی چهارم اسفند (۴۰ درصد)، پنزدهم اسفند (۴۰ درصد) و بیستم فروردین (۲۰ درصد) پرداخت شود.

در این گزارش به نقل از کارگران معترض آمده است که: در راستای همین توافق، امروز ۲۵۷ کارگر معدن چشمه پودنه همزمان با فرارسیدن نوبت اول معادل ۴۰ درصد از مطالبات مزدی خود را دریافت کردند. هرکدام از کارگران این واحد معدنی مبلغی در حدود شش تا هفت میلیون تومان بابت مزدهای پرداخت نشده ماههای شهریور، مهر، آبان و آذر، سنوات پایان کار سال ۹۳ و نیز سنوات و عیدی سال ۹۴ طلبکارند.

کارگران کارخانه رینگ سازی مشهد به یک اعتراض ۲ روزه دست زدند!

در روزهای دوشنبه ۳ و سه شنبه ۴ اسفند ماه، کارگران کارخانه رینگ سازی به خاطر کاهش مزایای شغلی دست به اعتراض زدند. بنا به گفته یکی از کارگران معترض "نزدیک به هزار نفر هستیم که نسبت به رویه‌ای که مدیریت جدید کارخانه برای پرداخت مزایای مزدی در پیش گرفته است اعتراض داریم." کارگران از ۱۵ اردیبهشت ماه سال جاری که مدیریت کارخانه رینگ سازی مشهد تغییر کرده است علاوه بر تاخیر ۱۵ روزه در پرداخت دستمزد، ارزش ربالی برخی مزایای شان نیز کاهش یافته و حتی در برخی موارد بطور کامل قطع شده است.


مزایایی که سابقا به کارگران پرداخت می شد و اکنون با کاهش یافته و یا کلا قطع گردیده مربوط به حق افزایش تولید، آکورد، حق پاداش، بهره برداری و کمک‌های غیر نقدی است.

تجمع اعتراضی کارگران اخراج شده پروژه قطار شهری اهواز، مقابل ساختمان استانداری خوزستان!

صبح روز سه شنبه ۱۱ اسفند ماه، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران اخراج شده پروژه قطار شهری اهواز، در اعتراض به برقرار نشدن مقرری بیمه بیکاری خود از سوی اداره تامین اجتماعی اهواز، مقابل ساختمان استانداری خوزستان تجمع اعتراضی بر پا داشتند. در ادامه این گزارش آمده که روز سه شنبه ۱۲ آبان ماه سال جاری، شرکت پیمانکاری کیسون حدود ۳۸۰ نفر از کارگران بخش های مختلف پروژه قطار شهری اهواز را با اتمام قرارداد کار اخراج کرد. کارگران می گویند با وجود آنکه همه ما تقریبا در ابتدای آذر ماه به بیمه بیکاری معرفی شدیم اما اداره تامین اجتماعی اهواز به بهانه مغایرت شرایط اخراجمان با دستور العمل جدید از برقراری مقرری بیمه بیکاری ما خودداری می کند. بر اساس این گزارش به نقل از کارگران گفته شده که یکی دیگر از بهانه‌های اداره تامین اجتماعی اهواز این است که چون کارگران اخراجی قطار شهری پیش از اتمام زمان پروژه و قرارداد خود اخراج شده و هیچ کارگر جایگزینی هم به جای آن‌ها مشغول کار نشده است در نتیجه امکان برقراری مقرری بیمه بیکاری آن‌ها وجود ندارد، این بهانه جویی در حالیست که کارفرما بعد از اخراج کارگران مزبور، ادامه فعالیت پروژه را با کارگران غیر بومی جدید از سر گرفته است. در خاتمه این گزارش قید شده که کارگران اخراجی درباره پیگیری‌های انجام شده در خصوص برقراری بیمه بیکاری می گویند: در ماه‌های گذشته بارها پیگیر این موضوع بوده‌ایم اما با گذشت بیش از ۳ ماه هنوز بیمه بیکاری به ما پرداخت نشده است. به همین دلیل امروز از مسئولان استانداری خوزستان می‌خواهیم به وضعیتی که کارگران قطار شهری اهواز به آن دچارند، رسیدگی کنند.

کارگران اخراجی کاشی ایرانا در واکنش به اخراجشان تجمع اعتراضی بر پا داشتند!

صبح روز یکشنبه ۱۶ اسفند ماه، شماری از کارگران اخراج شده کارخانه کاشی و سرامیک ایرانا در واکنش به اخراجشان در محوطه کارخانه دست به تجمع اعتراضی زدند. یکی از کارگران معترض در تشریح جزئیات اخراج خود و همکاریانش اظهار داشت: ما ۱۳۰ کارگر اخراجی کارخانه کاشی و سرامیک ایرانا هستیم که کارفرما از ابتدای اسفند از ورودمان به کارخانه جلوگیری کرده است. جمعا حدود ۱۸۰ کارگر قراردادی در کارخانه کاشی و سرامیک ایرانا کار می کردند که سابقه کاری آنها تا نزدیک به ۱۹ سال هم می رسد و از این میان در حال حاضر قرارداد کاری ۱۳۰ نفر از ابتدای ماه جاری دیگر تمدید نشده است.



**پیرامون نقش مبارزات
سندیکایی در جنبش کارگری**

فریبرز سنجری

فروردین ۱۳۹۲

www.siahkal.com

اعتراضات کارگران کاشی گیلانا از سر گرفته شد!

بر اساس گزارشی به تاریخ سه شنبه ۱۸ اسفند ماه، کارگران کاشی گیلانا که طی چهار ماه گذشته حقوق دریافت نکرده‌اند، در اعتراض به بی‌توجهی مدیران کارخانه به پرداخت مطالبات برحقشان، ناراضیاتی خود را ابراز داشته و دست به تجمع زدند. گزارش می افزاید: از دو ماه پیش ۱۶۸ کارگر این واحد صنعتی نسبت به پرداخت نشدن ۴ ماه مزد پرداخت نشده سال جاری و وضعیت نامعلوم ۱۶ ماه مطالبات مربوط به سالهای ۸۹ تا دی ماه سال ۹۳ معترضند.

۵۰ کارگر اخراجی کارخانه نیک نخ از فروردین ماه سال ۹۳، در پی معوقات مزدی خود می باشند!

کارگران اخراجی کارخانه نیک نخ سمنان، روز شنبه ۸ اسفند ماه اعلام داشتند: از فروردین ماه سال ۹۳، با گذشت دو سال از اخراج ۵۰ نفر از کارگران این کارخانه که با تمدید نشدن قرارداد کار اخراج شدند. هنوز مطالبات حقوقی از جمله حق سنوات کارگران اخراج شده پرداخت نشده است. کارگران می گویند: با وجود آنکه ۴ ماه بعد از تاریخ اخراج، کارگران بیکار شده با طرح شکایت در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر مراجع قانونی سمنان، پیگیر مطالبات معوقه خود شدند، اما کارفرما توانست با استفاده از مدارک تسویه حساب، کارگران شاکی را محکوم کند. کارفرما در زمان شروع به تعدیل و تعطیلی کارخانه، از آنها برگه سفید امضای تسویه حساب دریافت کرده بود. در حالی که آنان در هنگام امضای برگه مذکور، تنها بخشی از مطالباتشان را دریافت کرده بودند.

اعتراضات کارگری در فازهای مختلف پروژه های پیمانکاری در عسلویه ادامه دارد

گسترش اعتراضات کارگران پیمانکاری فازهای ۱۹، ۲۰ و ۲۱ منطقه ویژه عسلویه!

بامداد روز سه شنبه ۴ اسفند ماه، جمعی از کارگران شرکت‌های پیمانکاری شاغل در فاز ۱۹ عسلویه در اعتراض به پرداخت نشدن معوقات مزدی خود مقابل دفتر پیمانکار اصلی تجمع کردند. بر اساس این گزارش، به دلیل کثرت کارگران پستان کار، تجمع صنفی مورد نظر به اطراف مسیرهای منتهی به دفتر پیمانکار که در محل اجرای پروژه قرار دارد نیز کشیده شد. در همین روز گزارش دیگری از تجمع اعتراضی کارگری مشابه در فازهای ۲۰ و ۲۱ منطقه ویژه عسلویه خبر می‌دهد که در آن تعداد کارگران شرکت کننده نزدیک به ۲۰۰ نفر برآورد شده است.

کارگران پیمانکاری فاز ۱۴ منطقه ویژه عسلویه در پی پرداخت نشدن معوقات

مزدی، تجمع اعتراضی بر پا داشتند!

بامداد روز چهارشنبه ۵ اسفند ماه جمعی از کارگران پیمانکاری شاغل در پروژه‌های فاز ۱۴ منطقه ویژه عسلویه در پی پرداخت نشدن ۸ ماه معوقات مزدی خود دست به تجمع زدند. در این گزارش به نقل از کارگران آمده است که تعداد کارگران تجمع کننده دست کم تا ۲۰۰ نفر برآورد می‌شود و از قرار معلوم تجمع این کارگران در محدوده مسیرهای منتهی به محل پروژه و کارگاه‌های مجاور تاثیر گذار بوده است. صرف نظر از تفاوتی که در نوع و محل اجرای پروژه کارگران پیمانکاری فازهای مختلف عسلویه وجود دارد، تجمع اعتراضی کارگران فاز ۱۴ مشابه تجمع اعتراضی روزهای اخیر کارگران پیمانکاری فازهای ۱۹، ۲۰ و ۲۱ منطقه ویژه عسلویه است.

ادامه تجمعات اعتراضی کارگران

پیمانکاری شاغل در عسلویه!

بامداد روز پنجشنبه ۶ اسفند ماه، در تداوم تجمعات اعتراضی روزهای گذشته کارگران معترض در پروژه‌های فاز ۱۴ منطقه ویژه عسلویه، تجمع خود را از سر گرفتند. در این حال یکی از کارگران فاز ۱۴ منطقه ویژه عسلویه، روز شنبه ۸ اسفند ماه، با اعلام خبر پرداخت بخشی از معوقات مزدی کارگران، اظهار داشت: در حال حاضر کارگران معترض در پروژه‌های فاز ۱۴ معوقات مزدی ماه‌های آبان و آذر خود را گرفته‌اند و طبق وعده کارفرما قرار است باقیمانده معوقات مزدی ماه‌های دی، بهمن و اسفند، تا پایان سال جاری به حساب آن‌ها واریز شود. بر

اساس گزارش دیگری؛ یکی از کارگران شاغل در پروژه فاز ۱۹، از ادامه تجمع اعتراضی کارگران فاز ۱۹ برای دریافت معوقات مزدی، در روز یکشنبه ۹ اسفند ماه، خبر داد و گفت: تعدادی از کارگران فاز ۱۹ منطقه ویژه عسلویه بامداد امروز نیز در اعتراض به پرداخت نشدن معوقات مزدی خود تجمع کرده‌اند. گزارش به نقل از کارگران از ادامه تجمع اعتراضی این کارگران در بامداد روز دوشنبه ۱۰ اسفند ماه، نیز خبر داد.

کارگران پیمانکاری فاز ۱۹ عسلویه در نهایت بخشی از معوقات خود را گرفتند!



بالاخره روز سه شنبه ۱۱ اسفند ماه، کارگران پیمانکاری فاز ۱۹ منطقه ویژه عسلویه موفق شدند در نتیجه تداوم اعتراضات و مقاومت هایشان معادل دو ماه از معوقات مزدی (مهر و آبان ماه) خود را دریافت کنند. در حال حاضر کارگران معترض به کار خود بازگشته‌اند. بر اساس این گزارش: با وعده کارفرما قرار است باقیمانده مطالبات مزدی که شامل دستمزدهای آذر، دی، بهمن و اسفند ماه می‌شود تا پایان سال جاری پرداخت شود.

پیمانکاران فازهای ۲۰ و ۲۱ عسلویه وعده

دادند تا پایان اسفند ماه، بخشی از معوقات

کارگران را پرداخت کنند!

شرکت‌های پیمانکاری در پی مشاهده تجمعات اعتراضی پی در پی کارگران فازهای ۲۰ و ۲۱ وعده دادند که بخشی از مطالبات مزدی آنها را، تا پایان اسفند ماه پرداخت خواهند کرد. این وعده ای بود که در روزهای گذشته به کارگران داده شده بود. اما در عدم تحقق این وعده پیمانکاران، یکی از کارگران فازهای ۲۰ و ۲۱ عسلویه روز یکشنبه ۹ اسفند ماه، از عدم پرداخت مطالبات مزدی و وعده‌های پیمانکاران خبر داد. به گفته این کارگر، بیش از هزار کارگر فازهای ۲۰ و ۲۱ که در شرکت‌های پیمانکاری دست چندم مشغول به کار هستند، حداقل چهارماه معوقات مزدی دارند. عدم پرداخت مطالبات کارگران در آستانه سال نو در شرایطی انجام می‌شود که کارگران پیمانکاری عسلویه از مزایای آخر سال مانند عیدی نیز محرومند. امری که بویژه در ماه‌های اخیر به یکی از بزرگترین مشکلات هزاران کارگر پیمانکاری در عسلویه بدل شده است.

بخشی از معوقات کارگران فازهای ۲۰ و

۲۱ عسلویه، پرداخت شد!

سرانجام بر اساس گزارش روز شنبه ۱۵ اسفند ماه، برخی از شرکت‌های پیمانکاری فازهای ۲۰ و ۲۱ عسلویه، مطالبات مزدی ماه‌های آذر و دی را پرداخت کرده‌اند و قول داده‌اند دستمزد بهمن ماه را نیز در روزهای آتی و قبل از پایان سال پرداخت کنند.

دومین روز تجمع کارگران سپنتا

بین الملل، در اعتراض به معوقات مزدی!

جمعی از کارگران شرکت سپنتا بین الملل روز سه شنبه ۱۸ اسفند ماه، برای دومین روز پیاپی، مقابل اداره کار شرق اهواز تجمع کردند. بر اساس این گزارش، ۳ ماه معوقات مزدی ۱۵۰ کارگر سپنتا بین الملل علی‌رغم حکم اداره کار شرق اهواز تا کنون پرداخت نشده است.

انتظار دو ماهه ۱۵۰ کارگر اخراجی شرکت

ذوب آهن غرب کشور برای پرداخت

معوقات مزدی و مقرری بیمه بیکاری



روز چهارشنبه ۵ اسفند ماه، کارگران شرکت ذوب آهن غرب کشور در شهرستان اسد آباد استان همدان، در یک اطلاع رسانی اعلام کردند: نزدیک به ۲ ماه پس از توقف این واحد صنعتی، هنوز برای پرداخت معوقات مزدی و مقرری بیمه بیکاری حدود ۱۵۰ کارگر این واحد معدنی اقدامی صورت نگرفته است. در این گزارش به نقل از کارگران گفته شده که: این اتفاق نیمه دوم سال جاری زمانی اتفاق افتاد که شرکت صبا نور، که سهام دار ۹۷ درصد از کارخانه ذوب آهن غرب کشور و تامین کننده مواد اولیه این کارخانه بود فعالیت خود را در بخش گندله سازی، متوقف کرد و در نتیجه حدود ۱۵۰ کارگر در دو مرحله با یک و نیم ماه معوقات مزدی بیکار شدند. علاوه بر مزد معوقه، کارفرما هنوز سنوات سال ۹۳ تمامی کارگرانی که در آن زمان مشغول کار بودند را تسویه حساب نکرده است. در ادامه یکی از کارگران اضافه کرد: پس از توقف فعالیت کارخانه و بیکار شدن حدود ۱۵۰ نفر از کارگران ذوب آهن غرب کشور، مسئولان وعده پیگیری و بازگشت بکار و پرداخت مطالبات کارگران را دادند. اما تا کنون اتفاقی رخ نداده و کارگران همچنان در بلاتکلیفی به سر می‌برند.

صدای اعتراض کارگران ماشین

سازی، "گوش فلک را کر کرده است!"



گزارشات منتشره در باره کارگران کارخانه ماشین سازی تبریز از تشدید بحران حاکم بر این واحد تولیدی خبر می دهند. مطابق برخی از این گزارشات روز چهارشنبه ۱۲ اسفند ماه به دنبال استعفای دسته جمعی اعضای هیأت مدیره و مدیرعامل کارخانه ماشین سازی بحرانی که از قبل هم این واحد را فرا گرفته بود دو چندان تشدید گشت. بر اساس یکی از این گزارشات روز یکشنبه ۹ اسفند ماه، کارگران نسبت به این وضع که زندگی آنها را به خطر انداخته واکنش نشان داده و صدای اعتراض شان بلند شد. تا آنجا که در گزارش تاکید شده که صدای اعتراض کارگران ماشین سازی "گوش فلک را کر کرده است." در این گزارش آمده است که فرماندار تبریز گلایه های کارگران این شرکت را بر حق می داند و ابراز امیدواری می کند: با برطرف شدن مشکلات شرکت ماشین سازی تبریز، کارگران نیز به خواسته های برحق خودشان برسند. فرماندار در رابطه با برخی گمانه زنی ها در خصوص امکان تجمع کارگران شرکت ماشین سازی تبریز در مقابل فرمانداری شهر مدعی شده که نیازی به "تجمع" های کارگری نیست، این مسئله "در حال پیگیری" است.

۸۰ کارگر در پی تعطیلی کارخانه ایران

چوب قزوین، بیکار شدند!

بر اساس گزارشی به تاریخ شنبه ۱۵ اسفند ماه، کارگران کارخانه ایران چوب قزوین، از تعطیلی این واحد تولیدی و بیکاری ۸۰ کارگر شاغل خبر داده و تاکید کردند که تا پیش از تعطیلی این کارخانه کارفرما ۱۸ کارگر را اخراج کرده بود. این کارخانه که در زمینه ساخت انواع تخته های چوب در شهرک صنعتی البرز قزوین فعالیت دارد، از اول بهمن ماه تعطیل شده و تمامی ۸۰ کارگر آن هم اکنون بیکارند. کارفرما بعد از اعلام تعطیلی کارخانه تجهیزات و ماشین آلات آن را به یک واحد تولید کننده صنایع چوبی دیگری به نام سکویا پارس در شهرک کاسپین، انتقال داده و از کارگران خواسته است که پس از تسویه حساب به صورت پیمانکاری در محل جدید کارکنند. در این گزارش به نقل از کارگران قید شده: طبق پیشنهاد کارفرما، کارگران پس از تسویه حساب به محل جدید کار مراجعه کرده اما چون در متن قرارداد اشاره ای به مشخصاتی همچون تاریخ شروع و خاتمه نشده بود در نتیجه آنها به

همین دلیل از امضاء قرار داد خودداری کرده اند. کارگران می گویند که برخلاف ادعای کارفرما مبنی بر تضمین امنیت شغلی کارگران، همه ما می دانیم با توجه به شرایط نامساعد بازار کار، امضای قرارداد موقت کار، آنهم سفید امضاء باعث می شود تا امنیت شغلی ما بیش از همیشه در معرض تهدید قرار بگیرد.

۱۷۰۰ کارگر شاغل شرکت پلی اکریل

اصفهان، بین ۲ تا ۴ ماه

معوقات مزدی دارند!

جمعی از کارگران شرکت پلی اکریل اصفهان روز یکشنبه ۱۶ اسفند ماه، از معوقات مزدی کارگران این شرکت خبر داده و گفتند: ۱۷۰۰ نفر در شرکت پلی اکریل و شرکت های اقماری آن مشغول به کار هستند که بین ۲ تا ۴ ماه معوقات مزدی دارند. هر چند که کارفرما قول مساعد برای پرداخت حقوق عقب افتاده آنها را در "روزهای آتی" (!!!) داده است، اما کارگران پلی اکریل، خصوصی سازی این شرکت در دهه هفتاد را عامل اصلی مشکلات فعلی خود می دانند. به اعتقاد کارگران اجرای ناقص خصوصی سازی در این شرکت مادر صنایع نساجی، از یک طرف توان تولید شرکت را کاهش داده و از طرف دیگر، وضعیت شغلی و معیشتی کارگران را تنزل داده است. این شرکت در طی روند خصوصی سازی، در سال های گذشته بارها دست به دست چرخیده است و شرکتی که زمانی سرآمد واحدهای تولیدی کشور بوده است، اکنون با مشکلات بسیاری دست و پنجه نرم می کند. در هنگام انتشار این خبر اشاره شده که آگهی برگزاری مزایده دفتر مرکزی شرکت، در روزنامه ها منتشر شده است. این مزایده قرار است، روز یکشنبه ۱۹ اسفندماه، برگزار شود. با روالی که پیش گرفته شده است، همه اموال و دارایی های شرکت، به ثمن بخش، به حراج می رود و کسی پاسخگو نخواهد بود.

۶۰۰۰ کارگر شرکت معدن سنگ آهن

باقی، ۳ ماه دستمزد دریافت نکرده اند!

روز سه شنبه ۱۸ اسفند ماه اعلام شد که ۶۰۰۰ کارگر شرکت معدن سنگ آهن بافق، به شمول کارگران رسمی، قرارداد معین، پیمانکاری و پیمانکاری حجمی، از دی ماه سال جاری مطالبات مزدی خود را دریافت نکرده اند. این در حالیست که کارفرمای اصلی به کارگران وعده داده است یک ماه از مطالبات مزدی، قبل از پایان سال پرداخت خواهد شد. که تاکنون هنوز خبری از این وعده داده شده، نیست. در این حال گزارشی در روز دوشنبه ۲۴ اسفند ماه، از برگزاری هشتمین جلسه کار گروه پیگیری مطالبات کارگران شرکت سنگ آهن بافق بدون حضور نماینده کارگران خبر داد و افزود: در این جلسه که فرماندار بافق، مدیر عامل شرکت سنگ آهن و اعضای شورای شهر بافق حضور داشته اند، جلسه بدون نتیجه، پایان یافت.

عدم پرداخت بیش از ۳ ماه دستمزد

به کارگران کارخانه آب معدنی

داماش رودبار

کارگران کارخانه آب معدنی داماش در شهرستان رودبار، روز سه شنبه ۱۸ اسفند ماه، گزارش دادند که: در حال حاضر در این کارخانه، حدود ۴۰ کارگر مشغول به کار هستند که از آبان ماه سال جاری دستمزد به آنها پرداخت نشده است. در گزارش دیگری به نقل از یکی از کارگران در روز پنجشنبه ۲۷ اسفند ماه، تاکید شده که کارفرما بدون پرداخت مطالبات پایان سال کارگران در آستانه سال نو، تولید آب معدنی را از سه ماه قبل به دلیل نداشتن منابع مالی کافی برای تهیه مواد اولیه متوقف کرده است. شرکت آب معدنی داماش اولین شرکت احداث شده توسط گروه سرمایه گذاری امیر منصور آریا در بخش عمارلوی شهرستان رودبار است. پس از ماجرای اختلاس ۳ هزار میلیاردی و مصادره شرکت های متهم اصلی پرونده این کارخانه در دی ماه سال ۹۱ تعطیل اعلام شد و همه ۱۴۲ کارگر آن بیکار شدند. کارگران با بیان اینکه سر انجام اردیبهشت ماه سال جاری (۹۴) کارخانه آب معدنی داماش بعد از سه سال وقفه فعالیت تولیدی خود را با نظارت قوه قضائیه با ۴۰ کارگر از سر گرفته است می گویند: علاوه بر تعویق سه ماه دستمزد، کارگران این کارخانه در آستانه سال جدید حق سنوات، عیدی و پاداش سال جاری را نیز هنوز دریافت نکرده اند.

یک ماهه شدن قرارداد کاری

کارگران کارخانه نساجی بروجرد!



یکی از کارگران کارخانه نساجی بروجرد، در یک اطلاع رسانی که روز شنبه ۲۲ اسفند ماه، انعکاس یافت، اعلام کرد: کارفرمای این واحد تولید کننده انواع پارچه از ابتدای ماه جاری (اسفند ماه) مدت قرار داد کار حدود هزار کارگر قراردادی های شش ماه تا یکساله را، به یک ماه کاهش داده است. اگرچه در حال حاضر نزدیک به یک ماه مزد معوقه طلبکاریم، اما نگرانی اصلی ما این است که از ابتدای سال آینده (سال ۹۵) که موعد قراردادهای کاری مان تمام می شود، بیکار شویم. بر اساس این گزارش کارگران نساجی بروجرد در توجیه علت نگرانی خود می گویند که اخیراً زمره تعدیل ۴۶۰ نفر از همکاران قرار دادی باسابقه به بهانه مشکلات مالی، قوت گرفته است.

تعطیلی ۱۴ هزار و ۸۰۰ واحد صنعتی و پیشرفت صفر بعضی پروژه‌های نفتی!



به گزارش خبرگزاری فارس، محمد جواد عامری عضو ائتلاف اصولگرایان که روز چهارشنبه ۵ اسفند ماه، در یک نشست اقتصادی سخن می‌گفت، اظهار داشت "متأسفانه بسیاری از پروژه‌های نفتی کشور پیشرفت تقریباً صفر و یا ناچیز داشته‌اند. وی در بخش دیگری افزود: حدود ۱۴ هزار و ۸۰۰ واحد صنعتی ما تعطیل شده است و گازرسانی به روستاها هم معطل مانده است. حتی بخاطر اینکه اعلام شود بودجه ندارند پروژه‌های پژوهشی هم تعطیل شده است. وی با اشاره به افزایش نقدینگی از ۴۶۰ هزار میلیارد تومان به ۹۶۰ هزار میلیارد تومان بیان داشت: نقدینگی به مبلغ ۵۰۰ هزار میلیارد تومان در دو سال اخیر افزایش یافته است و اگر می‌توانستیم جذابیت برای سرمایه‌گذاری داخلی ایجاد کنیم لازم نبود تا این حد معطل برای سرمایه‌گذاری خارجی باقی بمانیم."

۲۰۰ کارگر شهرداری مریوان

۲ ماه دستمزد دریافت نکرده‌اند!

جمعی از کارگران شهرداری مریوان روز سه شنبه ۱۸ اسفند ماه، از چندین ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر داده و گفتند: بیش از ۲۰۰ کارگر شهرداری مریوان، ۲ ماه دستمزد دریافت نکرده‌اند، و اضافه‌کاری این کارگران نیز از شهریور ماه پرداخت نشده است. گزارش می‌افزاید: حق بیمه کارگران شهرداری مریوان در ماه‌های گذشته پرداخت نشده است و این کارگران برای تعویض دفترچه‌های بیمه دچار مشکل هستند.

۳۰ نفر از کارگران پیمانکاری شهرداری

گران چندین ماه مطالبات مزدی خود را دریافت نکرده‌اند!

روز دوشنبه ۲۴ اسفند ماه، یکی از کارگران پیمانکاری شهرداری از عدم پرداخت چندین ماه دستمزد عقب افتاده حدود ۳۰ نفر از کارگران پیمانکاری شهرداری گران خبر داد و گفت: این کارگران به دلیل عدم پرداخت دستمزدها با مشکلات بسیاری مواجه هستند. شرکت پیمانکار، عدم پرداخت صورت وضعیت‌ها توسط شهرداری گران را علت اصلی پرداخت نشدن مطالبات کارگران عنوان کرده است.

در آذربایجان شرقی

تنها در ۱۱ ماه نخست سال جاری

۴۹ نفر قربانی حوادث کار شدند!

روابط عمومی پزشکی قانونی آذربایجان شرقی، روز سه شنبه ۱۸ اسفند ماه، طی گزارشی اعلام داشت: در ۱۱ ماه نخست سال جاری ۴۹ نفر بر اثر حوادث کاری در استان آذربایجان شرقی جان خود را از دست داده‌اند، که این تعداد نسبت به ۱۱ ماه مشابه سال گذشته ۴ درصد افزایش دارد. بر اساس همین گزارش در طی این مدت تعداد یک‌هزار و ۲۲۵ نفر نیز بر اثر حوادث کار در این استان مصدوم شدند که از این تعداد ۲۵ نفر زن و یک‌هزار و ۲۰۰ نفر مرد بودند.

کارفرمای سیمان دشتستان بوشهر

به یک کارگر این کارخانه گفت

از سال بعد از قرارداد و شغل خبری نیست!

بر اساس گزارشی به تاریخ روز سه شنبه ۲۵ اسفند ماه، کارفرمای کارخانه سیمان دشتستان بوشهر، به یک کارگر پیمانکار این کارخانه، که از حدود دو سال قبل به علت گرد و خاک و آلودگی محیطی درگیر بیماری‌های پوستی شده است، اعلام کرده، که از سال بعد، از قرارداد و شغل خبری نیست. گزارش می‌افزاید: قرارداد شغلی این کارگر، قراردادی موقت است و درست مثل سایر قراردادهای موقت شغلی، در روزهای باقیمانده از سال ۹۴ به شمارش افتاده است. اگرچه از این منظر کارگر فوق در موقعیتی برابر با سایر کارگران قراردادی، همواره اوقات را در معرض ترس از بیکاری و اخراج به سر می‌برد؛ اما این کارگر قراردادی که داستانش دستمایه نوشتن این گزارش شده است یک تفاوت با سایرین دارد و آن هم بیماری ناشی از شرایط نامناسب کاری وی می‌باشد. مطابق گزارش مزبور این کارگر "هشت سال سابقه کار دارد اما نزدیک به دو سال است که به علت گرد و خاک و ذرات آلوده در فضای کارخانه مبتلا به بیماری پوستی شده است. در طول دو سال گذشته بارها گزارشات ایمنی و بهداشت کارگاهها بیماری پوستی این کارگر را تایید کرده‌اند و به کارفرما توصیه شده است که محل کار او را عوض کند اما همه این گزارشات نادیده گرفته شده است". کارگر مزبور می‌گوید "چند ماه است که بیماری من شدید شده است، خارش پوست، زخم‌های موضعی و التهاب، امانم را بریده است. اکنون سومین ماه است که به دلیل مرخصی درمانی، سرکار حاضر نمی‌شوم اما در روزهای گذشته کارفرما به من اعلام کرده است که سال بعد از قرارداد خبری نیست. من از کارفرما توقع داشتم به من کمک کند. نه این که به خاطر بیماری، در معرض اخراج قرار بگیرم"، او می‌گوید "من یک کارگر پیمانکار هستم با قرارداد موقت پیمانکاری و برای کارفرما بسیار طبیعی است که اگر سود ده نباشم، خانه نشین و بیکار شوم."

۲۷۵ کارگر کارخانه ماشین آلات صنعتی

تبریز با چندین ماه مطالبات مزدی

پرداخت نشده!



جمعی از کارگران کارخانه ماشین آلات صنعتی تبریز، روز دوشنبه ۳ اسفند ماه، از چندین ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. بر اساس این گزارش: این کارگران که تعداد آن‌ها ۲۷۵ نفر است، در ماه‌های گذشته بارها در مقابل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی تجمع کردند و خواستار تعیین تکلیف خود و پرداخت معوقات مزدی شدند. از طرف دیگر، بحث واگذاری این واحد تولیدی به بخش خصوصی در ماه‌های گذشته بر نگرانی کارگران این واحد صنعتی قدیمی نیز، افزوده است. چرا که واگذاری به بخش خصوصی برخلاف وعده‌های مسئولین تنها بر ابعاد مشکلات کمر شکن کارگران خواهد افزود.

جان باختن ۱۵ کارگر در ایلام در ۹ ماه

اول سال جاری در سوانح کار!

به گزارش روابط عمومی پزشکی قانونی استان ایلام، که روز سه شنبه ۴ اسفند ماه، انعکاس یافته است طی ۹ ماهه اول سال جاری در استان ایلام، ۱۵ کارگر بر اثر حوادث کاری، جان خود را از دست داده‌اند. این آمار در مقایسه با مدت مشابه در سال قبل که ۹ نفر جانانشان را از دست داده بودند بیانگر افزایش ۴۰ درصدی جان باختن کارگران ایلامی در حوادث حین کار، در سال جاری می‌باشد.

جان باختن یک کارگر ۲۲ ساله در یکی از

معادن سنگ شهرستان چگنی در لرستان!

روز دوشنبه ۱۰ اسفند ماه، یک کارگر ۲۲ ساله از کارگران معدن سنگ در روستای درب چاه شهرستان چگنی استان لرستان، در حین ارزیابی تخته سنگی که از کوه جدا شده بود، ناگهان بر اثر جدا شدن سنگ‌های بالا دستی کوه (لاشه سنگ) بر روی سرش، زیر سنگها مدفون گشت. همکاران این کارگر محروم در ابتدا پس از حضور در محل با همکاری سایر کارگران معدن با بولنزر پیکر بی‌جان این کارگر را از زیر سنگ خارج کردند اما وی در اثر شدت جراحات حین انتقال به بیمارستان، جان خود را از دست داد.

کارخانه هپکو اراک تعطیل و کارگرانش با ماه‌ها حقوق معوقه در آستانه نوروز به مرخصی اجباری فرستاده شدند!



صبح روز ۲۴ اسفند کارگران شرکت هپکو اراک در زمان ورود به کارخانه با تعجب از تعطیلی این واحد تولیدی مطلع شدند. مطابق گزارشات منتشره، این کارخانه که یکی از کارخانه‌های بسیار قدیمی و مهم اراک است در چند ماه گذشته به علت سیاست‌های حکومت و کارفرمایان با مشکلات مالی روبرو بوده و به همین علت کارگران این کارخانه چندین بار برای پیگیری حقوق و مطالبات خود و از جمله دستمزدهای پرداخت نشده دست به تجمعات اعتراضی زدند. با تداوم این روند و تاخیر در پرداخت کامل حقوق کارگران و عیدی آنها باعث شد که کارگران با توجه به مشکلات معیشتی شان در تاریخ ۲۲ اسفند در شرکت تجمع کرده و سپس به راهپیمایی به مرکز شهر دست بزنند. با دیدن تجمعات دنباله دار کارگران اکنون کارفرما در آستانه نوروز کارگران را به مرخصی اجباری فرستاده و اعلام کرده که تا اواسط فروردین نباید به کارخانه بازگردند. اکنون سرمایه داران و سهامداران صاحب شرکت در حال بررسی پیشنهادات مشتریان خارجی و داخلی به منظور واگذاری شرکت هستند.

جان باختن ۲ کارگر در حین کار در کارخانه شیشه اردکان یزد!

بامداد روز یکشنبه ۹ اسفند ماه، یکی از کارگران شاغل در واحد تازه تاسیس تولید بلوک کارخانه شیشه اردکان یزد، بر اثر سانحه کاری، جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش کار فرما اعلام کرده که جان باختن این کارگر به دلیل رعایت نکردن موارد ایمنی از طرف خود کارگر بوده است. اما کارگران می گویند اخیراً یکی دیگر از کارگران این مجموعه در حادثه مشابه دیگری، حین انجام کار جان خود را از دست داده است.

جان باختن یک کارگر ساختمانی

در حین کار روی بالا بر!

بر اساس گزارش مرکز حوادث و فوریت‌های پزشکی شهرستان دماوند، بعد از ظهر روز دوشنبه ۱۰ اسفند ماه، کارگر جوانی که از بالا بر مصالح ساختمانی برای بالا رفتن

از ساختمان چهار طبقه در حال احداث در بلوار شهید رجایی، کوچه لادن یک واقع در منطقه گیلانوند، استفاده کرده بود، به علت گرفتار شدن اعضای بدنش در میان میله‌های بالا بر، به شکل فجیعی جان خود را از دست داد.

مرخصی اجباری

برای ۸۸ کارگر کاشی کسری!

روز یکشنبه ۹ اسفند ماه، اعلام گشت، مدیریت کارخانه کاشی کسری در استان سمنان واقع در جاده سنندج - دهگلان، به منظور عدم پرداخت حقوق، ۸۸ کارگر این کارخانه را از اول اسفند ماه، به مرخصی اجباری فرستاده است. بر اساس این گزارش، کارگران مزبور چند ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده نیز دارند.

جان باختن یک کارگر ۲۲ ساله در یکی از

معادن سنگ شهرستان چگنی در لرستان!

روز دوشنبه ۱۰ اسفند ماه، یک کارگر ۲۲ ساله از کارگران معدن سنگ در روستای درب چاه شهرستان چگنی استان لرستان، در حین ارزیابی تخته سنگی که از کوه جدا شده بود، ناگهان بر اثر جدا شدن سنگ‌های بالا دستی کوه (لاشه سنگ) بر روی سرش، زیر سنگها مدفون گشت. همکاران این کارگر محروم در ابتدا پس از حضور در محل با همکاری سایر کارگران معدن با بولدزر پیکر بی‌جان این کارگر را از زیر سنگ خارج کردند اما وی در اثر شدت جراحات حین انتقال به بیمارستان، جان خود را از دست داد.

۷۰۰ معدن سنگ در کشور

طی ۳ سال اخیر تعطیل شده اند!

رئیس انجمن سنگ از تعطیلی ۷۰۰ معدن سنگ در کشور طی ۳ سال اخیر خبر داد و گفت: تعطیلی معادن سنگ، میزان تولید این صنعت را ۳۵ درصد کاهش داده است. ابوالقاسم شفیعی در گفت و گو با فارس که روز سه شنبه ۴ اسفند ماه، انعکاس یافت، اظهار داشت: به دلیل تشدید رکود، بسیاری از کارخانه‌های سنگبری کشور تعطیل شده‌اند، در حال حاضر حدود ۴۰ درصد معادن سنگ غیرفعال هستند که اگر فکری به حال آنها نشود، این تعطیلی به میزان ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت.

وی افزود: کارخانه‌های سنگبری به دلیل رکود و کاهش تولید مجبور به تعدیل و اخراج بخشی از نیروی کار خود شده‌اند که می‌توان به تعطیلی ۳ معدن در آذربایجان غربی و بیرجند که هر کدام ۶۰ تا ۷۰ کارگر داشته‌اند، اشاره کنیم. از هزار و ۷۰۰ معدن فعال در صنعت سنگ، طی سال‌های ۹۲، ۹۳ و ۹۴ حدود ۷۰۰ معدن تعطیل شدند و اکنون هزار معدن فعال در این بخش داریم.

جان باختن یک کولبر جوان کرد بر اثر فشار بار و ایست قلبی!



پنج شنبه ۱۳ اسفند ماه، یک کولبر ۳۵ ساله در مرز ایران و عراق، در حین حمل بار، گرفتار سیلاب شد و بر اثر شدت فشار وارده سکنه قلبی کرد و جان خود را از دست داد. وی اهل روستای کوچکی در ۱۵ کیلومتری شهر بانه و متاهل و دارای ۲ فرزند بود. کارگر جانبخته یک کارگر ساختمانی بود که چون در زمستان‌های سرد کردستان بیکار است به کولبری روی آورده بود. هر ساله ده‌ها کولبر محروم کرد در اثر حوادث متفاوت و یا با شلیک مرزبانان رژیم جان خود را از دست می‌دهند.

تعطیلی انبوه کارخانجات

شرایط را به حد انفجار رسانده است!

با تداوم و بالا گرفتن بحران حاکم بر واحدهای تولیدی و تعطیلی پی در پی آنها روز چهارشنبه ۵ اسفند ماه سید احمد علم‌الهدی یکی از اعضای مجلس خبرگان در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری فارس، در بخشی از صحبت‌های خود با اعتراف به وضعیت وخیم معیشتی و عدم امنیت شغلی کارگران و زحمتکش‌ان، گفت "بیکاری و نداری بیداد می‌کند و مردم خرج معیشتشان را ندارند. بیکاری مسأله کوچکی نیست و تعطیلی انبوه کارخانجات، شرایط را به حد انفجار رسانده است. و دولت باید سریع‌تر در قبال آن چاره‌اندیشی کند."

اعتراض و راهپیمایی

هزاران کارگر معدن چین



بنا به اخبار منتشره روز ۲۴ اسفند هزاران کارگر به جان آمده یک معدن زغال سنگ در شمال شرق چین به خیابانها آمده و به دلیل عدم پرداخت حقوق هایشان به راه پیمایی دست زدند. کارگران شعار می‌دادند "ما می‌خواهیم زندگی کنیم، ما می‌خواهیم غذا بخوریم."

**برای آشنایی با دیدگاه ها و
تحلیل های چریکهای فدائی
خلق ایران از سایت های زیر
دیدن کنید:**

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

**برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمائید:**

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور جوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتلی پنهانی و خانفانه، قتلی که هیچ کس نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است "

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر!