



زندگی نامه چریک فدائی خلق،

رفیق شهید فتح الله کریمی!



چریک فدائی خلق، رفیق فتح الله کریمی در سال ۱۳۳۵ در یکی از روستاهای الیگودرز بنام "گندم ینه" در یک خانواده روستایی متولد شد. به دلیل شرایط زندگی خانواده از همان بدو تولد، فقر و رنج ذاتی زندگی زحمتکشانش را با پوست و گوشت لمس نمود. به دلیل شرایط مالی پدرش اجباراً در دوران تحصیل، تابستان‌ها در مزرعه کار می‌کرد تا بتواند به درآمد خانواده کمک کند. رفیق فتح الله به رغم شرایط مالی خانواده که وی را مجبور به کار در تابستانها می‌کرد اما امکان یافت به تحصیلات خود ادامه دهد. او دوران دبیرستان و هنرستان را در اصفهان گذراند و در سال ۱۳۵۳ وارد دانشسرای عالی فنی بابل شد. رفیق فتح الله که به دلیل شرایط زیست و معاش خانوادگی شناخت عینی‌ای از اوضاع و احوال کار و زندگی روستائیان کسب نموده بود با مقایسه این شرایط با زندگی افراد مرفه و بی درد پرسش‌های بسیاری ذهن کنجکاوش را اشغال نموده بود که با ورودش به محیط دانشجویی به دنبال پاسخ به آنها بود. اتفاقاً در آن سالها در دانشگاه‌ها و در جنبش دانشجویی بحث و گفتگوهای زنده‌ای در ارتباط با شرایط فقر و فلاکت حاکم بر اکثریت آحاد جامعه جریان داشت و جریان غالب بر این بحث‌ها بیشتر تحت تاثیر مبارزات راهگشایانه چریک‌های فدایی خلق ایران، گفتمان چپ و مارکسیستی بود. این واقعیت بستر مناسبی بود که می‌توانست پاسخگوئی سئوالات اساسی جوانانی چون رفیق فتح الله کریمی گردد. در آن مقطع، با رستاخیز سیاهکل و آغاز مبارزه مسلحانه علیه رژیم سرکوبگر شاه توسط چریک‌های فدائی خلق، فضای سیاسی جامعه کلا دگرگون شده بود و دانشجویان انقلابی

دستگیری تعدادی از کارگران هفت تپه

در راه تهران

روز دوشنبه ۱۵ مهر ماه، کارگران معترض شرکت نیشکر هفت تپه که در ۱۴ روز گذشته دست به اعتراض صنفی زده‌اند، گفتند: شب یکشنبه ۱۴ مهر ماه، تعدادی از کارگران نیشکر هفت‌تپه برای دیدار با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس قصد رفتن به تهران را داشتند که در میانه راه بازداشت شدند. یکی از کارگران معترض می‌گوید: من فرزند شوش هستم، پدرم و پدربزرگم، هر دو نان "هفت‌تپه" را خورده‌اند. ما تنها چیزی که می‌خواهیم رسیدگی به وضعیت همکارانمان است. آقایان گفته‌اند از طریق مجاری قانونی، مطالبات‌تان را پیگیری کنید. فرض کنید ما چهار سال مجاری قانونی را نمی‌شناختیم دیروز که داشتیم مطالبات را قانونی پیگیری می‌کردیم، آنها که دیروز راهی تهران بودند، نمایندگان قانونی چند هزار کارگر بودند که می‌خواستند مطالبات را از طریق مجاری قانونی و رایزنی با نمایندگان مجلس پیگیری کنند. چرا آنها را در راه گرفتند؟! همین کارگر از ریشه مشکلات هفت‌تپه‌ای‌ها می‌گوید: چهار سال است که هفت‌تپه بعد از خصوصی‌شدن با این همه مشکل روبرو شده، شرکت هفت‌تپه را با منفی ۴ میلیارد دادند به بخش خصوصی، با آن قیمتی که آنها واگذار کردند و با وام‌هایی که آنها دادند، یعنی من "بچه کارگر" هم می‌توانم هفت‌تپه و امثال هفت‌تپه را بخرم! آقایان، شرکت مادر را با این عظمت ندهید به بخش خصوصی، ندهید برود. سؤال اصلی این است که چرا کارگرانی که نگران سرنوشت و آینده‌ی مجتمع غول پیکری هستند که به اندازه ۲۳ کشور دنیا وسعت دارد و حدود ۶ هزار نفر از کنار سفره‌ی آن "نان" می‌خورند بازداشت می‌شوند؟

نان بربری ۲۵ درصد و تافتون سنتی ۱۶

درصد افزایش قیمت

روز سه شنبه ۲ مهر ماه، اتحادیه نان‌وایان سنتی تهران با انتشار اطلاعیه‌ای، نرخ انواع نان با گندم یارانه‌ای از ابتدای مهر ۹۸ را اعلام کرد. براساس این اطلاعیه قیمت لواش گردان با وزن چانه ۱۴۰ گرم ۳۰۰ تومان، قیمت تافتون گردان با وزن چانه ۱۴۰ گرم ۳۰۰ تومان، قیمت بربری ساده با وزن چانه ۵۱۰ گرم ۱۰۰۰ تومان، قیمت تافتون سنتی با وزن چانه ۲۳۰ گرم ۵۵۰ تومان و قیمت تافتون خراسانی با وزن چانه ۲۳۰ گرم ۵۵۰ تومان اعلام شد. گزارش می‌افزاید: نان بربری نسبت به نرخ سال ۹۶، حدود ۲۵ درصد و قیمت تافتون سنتی حدود ۱۶ درصد افزایش قیمت داشته است.



سرسخن:

در باره اعتصاب دو باره

کارگران هفت تپه

بدنبال تعرض دوباره و اقدام گستاخانه کارفرمای مجتمع نیشکر هفت تپه مبنی بر اخراج حدود ۲۰ کارگر این واحد تولیدی، دور جدیدی از اعتصاب، از اول مهر ماه این شرکت را فرا گرفت. تداوم این اعتصاب و تجمعات اعتراضی کارگران و سخنرانی‌های افشاگرانه‌ای که در این تجمعات ایراد می‌شود - که برخی از فیلم‌هایش در شبکه‌های اجتماعی وسیعاً منتشر شده- بار دیگر مبارزات کارگران مبارز مجتمع کشت و صنعت هفت تپه را به تیتیر خبری خبرگزاری‌های جمهوری اسلامی بدل ساخت و پایداری آنان در کسب مطالبات طبیعی‌شان را به نمایش گذارد. نهاد‌های امنیتی جمهوری اسلامی که به تجربه می‌دانند تداوم این حرکت همچون مبارزات قبلی کارگران هفت تپه ممکن است با پشتیبانی کارگران و دانشجویان و سایر اقشار محروم در سطح سراسری مواجه شود، با بازداشت و فراخواندن چهل تن از کارگران به پلیس امنیت شهر شوش، به این اعتراض کارگری پاسخ دادند. نهاد‌های امنیتی تلاش دارند با امنیتی کردن فضا، کارگران را از پیوستن به این اعتصاب باز دارند. در این راستا آنها حتی از دستگیری اعضای "شورای اسلامی" مجتمع هفت تپه که نهادی رژیم‌ساز می‌باشد هم دریغ نورزیدند. تا آنجا که مزدور معلوم الحالی چون علیرضا محبوب رئیس فراکسیون کارگری مجلس جمهوری اسلامی در جلسه علنی مجلس به بازداشت اعضای این "تشکل قانونی" اعتراض نموده و "خواستار پیگیری این موضوع از سوی مجلس و دستگاه‌های مرتبط" شد. واقعیت این است که در موج جدید اعتراضات کارگری در هفت تپه اعضای "شورای اسلامی" دست‌ساز رژیم تلاش نمودند تا با نصب بنرهای حاوی عکس مسئولینی همچون خامنه‌ای، رئیسی و قاسم سلیمانی اعتراضات کارگری را تحت کنترل خود در آورده و آنرا به یک حرکت تظلم‌خواهی از جنایتکاران حاکم بدل نمایند. اما اوضاع جمهوری اسلامی آنچنان منززل و بحرانی است که مقامات امنیتی

آنچنان منززل و بحرانی است که مقامات امنیتی

در بارهٔ اعتصاب دوباره... از صفحه ۱

حتی تحمل ریسک ناشی از فعالیتهای اعضای "شورای اسلامی" دست ساز خودشان که جهت فریب کارگران مجبورند گاهی تا حدی هم رنگ با آنها شوند را نیز ندارند. به خصوص که رهبر جنایتکار رژیم هم تاکید کرده بود که نباید اجازه داد که قضایی که در اراک و خوزستان پیش آمده رخ دهد. یا رئیسی مسئول قوه قضائیه جمهوری اسلامی تاکید نموده که مشکلات کارگران و اعتراضات

آنها " باید پیش از آنکه جنبه قضایی یابد، توسط دولت و مجلس شنیده و حل و فصل شود... این اعتراض ها باید در وقت خود شنیده شود و اساسا نباید اجازه داد کار به اینجا بکشد". اما به رغم این رهنمود ها کار عملا "به اینجا" کشید! و کارگران بار دیگر با خواباندن تولید و تجمع در مقابل درب مجتمع کشت و صنعت هفت تپه هم به این اخراجها اعتراض نمودند و هم خواهان خواستههای پاسخ داده نشده خود شدند. پرداخت

دستمزدهای معوقه و لغو خصوصی سازی و واگذاری شرکت به بخش دولتی و مهمتر، آزادی همه کارگران زندانی از دیگر خواستههای کارگران است که در تجمعات آنها فریاد زده می شوند.

واقعیت تداوم مبارزات کارگران هفت تپه، بار دیگر نشان داد که همه وعده های کارفرما و مسئولین دولتی در فاصله تجمعات قبلی تا اعتصاب اخیر دروغی بیش نبوده و کارفرما و مسئولین دولتی که دست در دست وی دارند علیرغم همه وعده هایشان هنوز هم از پرداخت دستمزدهای کارگران در زمانبندی تعیین شده خودداری نموده و به رغم اینکه وعده داده می شد که کارگری را اخراج نخواهند کرد منتظر فرصتی بودند تا به خیال خود با فرو کش مبارزات کارگران، دسته دسته از آنها اخراج کنند. در رابطه با این اخراجها در صفوف کارگران هفت تپه این خبر شدیداً شایع است که کارفرما قرار است نزدیک به ۱۵۰ کارگر دیگر را نیز اخراج کند تا به خیال خام خود انتقام مبارزات پرشکوه کارگران را از آنها بگیرد.

در رابطه با موج جدید اعتصابات کارگران هفت تپه که هنوز هم ادامه دارد ذکر دو نکته ضروری است.

اولا نصب بنرهایی حاوی تصاویر مسئولین جمهوری اسلامی و سخنرانی برخی از دست نشاندهگان رژیم در این تجمعات انعکاس تلاش بی وقفه نیرو های دولتی جهت به انحراف کشاندن مبارزات کارگران بوده و آنها به این طریق می کوشند مبارزه بر حق کارگران جهت رسیدن به مطالباتشان را به تظلم خواهی از جلالدان حاکم بدل نمایند و در این مسیر آن را به هرز برند، امری که کاملاً به ضرر کارگران می باشد. کارگران آگاه باید بکوشند تا جایی که امکان دارد چنین نیرو هایی را ایزوله کرده و با

تا زمانی که مناسبات سرمایه داری حاکم باشد واحد تولیدی چه در مالکیت دولت باشد و چه در مالکیت بخش خصوصی تغییری در استثمار کارگران و بهره کشی از آنها ایجاد نمی کند و این امر ستم ذاتی نظام سرمایه داری را تغییر نمی دهد، اما مبارزه برای لغو خصوصی سازی از طرف کارگران فشاری بر سیاست دیکته شده به جمهوری اسلامی از طرف اربابان امپریالیستش می باشد. در صورت تحقق این خواست کارگران، آنها به عینه خواهند دید که مشکل نه در شکل مالکیت کارخانه بلکه در ذات مالکیت خصوصی ذاتی نظام سرمایه داری می باشد. بنابراین، کارگران جان به لب رسیده ما در حالی که به درستی و در شرایط دیکتاتوری و فضای شدید امنیتی به واقع با قبول خطر های امنیتی، برای تحقق خواستههای روزمره خود مبارزه می کنند، باید بدانند که جهت اصلی مبارزات کارگران باید ناپودی کل نظام سرمایه داری باشد که رژیم جمهوری اسلامی حافظ و حامی آن می باشد.

تاکید بر تجربه مبارزات شان نشان دهند که از وعده و وعید های کارفرما و مقامات دولتی که دستشان در دست کارفرما می باشد و با دادن وعده و وعید، خواهان پایان مبارزات کارگران میگردند، چیزی عاید کارگر نخواهد شد. همانطور که در چند سال گذشته کارفرما و مقامات دولتی به هیچ کدام از وعده های خود عمل نکردند. در این میان تاکید کارگران پیشرو بر ضرورت اتحاد امر درستی است که اتفاقاً مبارزه با ایادی کارفرما در میان کارگران را برجستگی بیشتری می بخشد.

نکته دوم این است که کارگران باید بدانند که خواست بر حق مخالفت با خصوصی سازی و بازگشت مالکیت کارخانه به دولت به خودی خود و در دراز مدت دردی از دردهای بیشمار آنها را درمان نمی کند. چرا که اولاً در حال حاضر عملکرد کارخانه هائی که در دست دولت می باشند نیز همچنان علیه کارگران می باشد. اما توجه به این امر ضروری است که سیاست خصوصی سازی رهنمود دو نهاد امپریالیستی بانک جهانی و صندوق بین المللی پول به جمهوری اسلامی و نه تنها به این رژیم بلکه به بیشتر رژیم های وابسته می باشد و رژیمهایی نظیر جمهوری

اسلامی به دلیل همین وابستگی خود به امپریالیستها و وظیفه شان در حراست از منافع سرمایه داران بومی و اربابان بین المللی شان مجبور به پیشبرد این رهنمودها می باشند. تئوریسین های بورژوازی این گونه جلوه می هند که گویا کسب سود هر چه بیشتر از جانب سرمایه داران (و البته به قیمت تحمیل مصیبت های جانکاه به کارگران)، باعث گردش هر چه بیشتر سرمایه گشته و جهان سرمایه داری را از بحران های کنونی و لاعلاج سیستم سرمایه داری، نجات خواهد داد. اما در عمل همانطور که کارگران

ما شاهدند با اجرای سیاست خصوصی سازی، دست سرمایه داران در تشدید استثمار کارگران باز گذاشته شده و آنها امکان می یابند که کارگران شاغل در واحد خصوصی شده را به راحتی اخراج نمایند. هر چند واقعیت این است که تا زمانی که مناسبات سرمایه داری حاکم باشد واحد تولیدی چه در مالکیت دولت باشد و چه در مالکیت بخش خصوصی تغییری در استثمار کارگران و بهره کشی از آنها ایجاد نمی کند و این امر ستم ذاتی نظام

سرمایه داری را تغییر نمی دهد، اما مبارزه برای لغو خصوصی سازی از طرف کارگران فشاری بر سیاست دیکته شده به جمهوری اسلامی از طرف اربابان امپریالیستش می باشد. در صورت تحقق این خواست کارگران، آنها به عینه خواهند دید که مشکل نه در شکل مالکیت کارخانه بلکه در ذات مالکیت خصوصی ذاتی نظام سرمایه داری می باشد. بنابراین، کارگران جان به لب رسیده ما در حالی که به درستی و در شرایط دیکتاتوری و فضای شدید امنیتی به واقع با قبول خطر های امنیتی، برای تحقق خواستههای روزمره خود مبارزه می کنند، باید بدانند که جهت اصلی مبارزات کارگران باید ناپودی کل نظام سرمایه داری باشد که رژیم جمهوری اسلامی حافظ و حامی آن می باشد. با ارتقای هر چه بیشتر آگاهی کارگران بر بستر مبارزات جاری آنها، این امر درست در مقابل کارگران قرار خواهد گرفت که برای رسیدن به رهایی چاره ای جز مبارزه در راستای ناپودی نظم پالمانه سرمایه داری حاکم و تلاش برای رسیدن به سوسیالیسم ندارند.

جان باختن یک کارگر ساختمانی سندنجدی در حین کار

در جزیره کیش

بر اساس گزارش روز دوشنبه ۸ مهر ماه، یک کارگر ساختمانی اهل یکی از روستاهای شهرستان سندانج که برای پیدا کردن کار فصلی به جزیره کیش رفته و مشغول کار شده بود، یک هفته قبل در حین کار و در اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد. این کارگر جانباخته که روز یکشنبه ۷ مهر ماه، در روستای زادگاهش به خاک سپرده شد هیچ بیمه، مستمیری و یا غرامت حادثه‌ای نداشت و خانواده‌اش به تنهایی همه هزینه‌ها را متقبل شدند.

۷ کارگر مصدوم در آتش سوزی یک کارخانه

در جاده قم سلفچگان

روز دوشنبه یکم مهر ماه، سخنگوی سازمان آتش نشانی قم گفت: شب یکشنبه ۳۱ شهریور ماه، در اثر آتش سوزی در یک واحد تولیدی واقع در جاده قم- سلفچگان، ۷ نفر از کارگران مصدوم شدند که توسط نیروهای اورژانس به مراکز درمانی انتقال یافتند. ۵ نفر از مصدومان که درجه سوختگی بیشتری داشتند به صورت هوایی به بیمارستان نکوئی قم منتقل شدند و باقی مصدومان نیز به صورت زمینی با آمبولانس در بیمارستان فرقانی بستری هستند.

بیش از ۲۵ کارگر هپکو در اعتراضات هفته گذشته بازداشت شدند



به گزارش روز سه شنبه ۲ مهر ماه، اعتراضات کارگران هپکو در هفته گذشته منجر به بازداشت بیش از ۲۵ کارگر شد که همه این کارگران به جز ۶ نفر تاکنون به قید وثیقه یا کفالت آزاد شده‌اند. مهم‌ترین خواسته‌های کارگران هپکو، پرداخت معوقات مزدی چند ماهه، تعیین تکلیف سهامدار و همچنین راه افتادن مجدد تولید است. روز چهارشنبه ۳ مهر ماه، منابع کارگری در شرکت هپکو از آزادی تمامی بازداشت‌شدگان این واحد تولیدی خبر دادند. کارگران می‌گویند: در حال حاضر برای شمار دیگری از کارگران هپکو احضاریه ارسال شده و آنها هنوز خود را به مراجع قضایی معرفی نکرده‌اند. روز چهارشنبه ۱۰ مهر ماه ۹۸، وزیر اقتصاد، در پایان جلسه هیات دولت درباره تغییر مدیرعامل هپکو گفت: همه کارها انجام شده و فقط کار ثبت آن مانده است و همچنین ایشان کار خودش را شروع کرده است. مشکلاتی که راجع به هپکو وجود داشت همه حل شده و امروز من پیامکی از استاندار داشتم که از اقدامات سازمان خصوصی‌سازی در این زمینه تشکر می‌کند. وزیر اقتصاد درباره تغییرات و شکل جدید خصوصی‌سازی گفت: با بررسی‌های مطالعاتی که داشته‌ایم توانستیم آنها را در هیئت واگذاری ببریم و این هیئت با قالب و پیشنهادات وزارت دارایی موافقت کرده است بنابراین ما هم در روش قیمت‌گذاری و واگذاری تغییراتی را داریم. به گزارش روز پنجشنبه ۱۱ مهر ماه، تعدادی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی با ارسال نامه‌ای به هیأت رئیسه مجلس، خواستار تهیه گزارش نظارتی از فرآیند واگذاری سهام شرکت هپکو شدند. باید توجه داشت که کارگران هپکو در روز دوشنبه ۲۵ شهریور ماه، ضمن اعتراض به عدم تحقق وعده‌های داده شده دست به تجمع زدند. کارگران معترض اظهار داشتند: حدود ۹۰۰ کارگر کارخانه هپکو اراک روزهای یکشنبه ۲۴ و دوشنبه ۲۵ شهریور ماه، بعد از تقریباً ۱۰ روز توقف موقت تجمعات، به نشانه اعتراض به محقق نشدن وعده‌های داده شده از سوی مسئولان، بار دیگر تجمعات اعتراضی صنفی خود را از سر گرفتند. کارگران معترض گفتند: مسئولان شهرستان به جای تعیین تکلیف شرکت، مدیریت کارخانه را تغییر دادند اما این خواسته ما نبود. کارگران جدا از تغییر مالکیت کارخانه و انتقال آن به بخش دولتی، به دنبال دریافت مطالبات معوقه مزدی خود نیز هستند. آنها ۳ ماه دستمزد در سال جاری طلبکارند و مطالباتی نیز از سال‌های ۹۵ تا ۹۷ دارند. همچنین روز دوشنبه ۲۵ شهریور ماه، کارگران مبارز هپکو با مسدود کردن مسیر راه آهن شمال به جنوب، اعتراض خود را با شعار «زیر بار ستم نمی‌کنیم زندگی، جان فدا می‌کنیم در ره آزادی، وای بر این وضع، وای بر این وضع» فریاد زدند! ساعاتی پس از این تجمع اعتراضی، مزدوران رژیم جنایت‌کار جمهوری اسلامی، کارگران مبارز را مورد ضرب و شتم وحشیانه قرار دادند که دوائر آن ۱۵ نفر مجروح و ۳۰ تا ۴۰ نفر از کارگران بازداشت شدند. این در حالی است که مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: از بازداشت‌ها و ضرب و شتم احتمالی کارگران بی‌اطلاعم!

۶ ماه عدم پرداخت معوقات و مطالبات کارگران شهرداری منجیل

روز دوشنبه ۸ مهر ماه، کارگران شهرداری منجیل گفتند: ما حدود ۳۲ نفر کارگریم که در مجموعه شهرداری منجیل مشغول به کار هستیم. اینکه به عنوان کارگر پیمانکاری همیشه حقوقمان را با تاخیر چندین ماهه می‌گیریم، بماند، حالا ۶ ماه تمام است که منتظریم پیمانکار، عیدی و سنوات سال ۹۷ ما را بپردازند. به گفته یکی از کارگران، کارفرما دو روز پیش تازه دستمزد مربوط به خرداد ماه را با سه ماه تاخیر آنهم به صورت پایه حقوق پرداخت کرد و این آخرین وجهی بوده است که به عنوان مزد دریافت کرده‌ایم. تا چه زمانی باید منتظر دریافت مطالبات خود بمانیم؟ این کارگران از شهردار منجیل در مقام کارفرمای اصلی انتظار دارند که پیگیر وصول مطالبات معوق کارگران پیمانکاری شهرداری باشند.

زندگی نامه چریک فدایی خلق، رفیق فتح الله...

از صفحه ۱

دانشگاهها در پاسخ به ندای این مبارزه، تظاهرات‌های پر شکوهی را سازمان داده و در سطح وسیعی از مبارزات چریکهای فدایی خلق حمایت می‌کردند. با توجه به این که گرایش بخش بزرگی از دانشجویان به چریکهای فدایی خلق و آرمانهای سوسیالیستی و راه مبارزاتی‌شان بود، این امر به طور طبیعی توجه رفیق فتح الله را به خود جلب نمود و وی را تدریجاً پس از مطالعه مواضع چریکهای فدایی خلق به هواداری از این سازمان برانگیخت. در سالهای دانشجویی، رفیق فتح الله فعالیت سیاسی خود را به عنوان هوادار سازمان چریکهای فدایی خلق گسترش داد و در مبارزات دانشجویی نقش فعال و پیشروئی را ایفاء نمود. رفیق فتح الله در سال ۱۳۵۶-۵۷ مدتی هم در کارخانه "ایران سوپ" تهران و یکی از کارخانه‌های شمال به کار مشغول شد. سرانجام پس از اتمام تحصیل در تیرماه ۱۳۵۷ به سربازی فرستاده شد. اما دوران سربازیش با گسترش انقلاب سالهای ۵۶ و ۵۷ توأم گشت و به همین دلیل هم با توجه به اوضاع انقلابی ای که در جامعه ایجاد شده بود پس از دو ماه و نیم پادگان را ترک و از شهریور سال ۵۷ زندگی مخفی در پیش گرفت.

رفیق فتح الله در انقلاب توده‌ها برای استقلال (از قید امپریالیسم)، آزادی و به واقع جهت تحقق خواسته‌های دموکراتیک و ضد امپریالیستی شان فعالانه شرکت داشت. در جریان همین انقلاب، وی طی عملیاتی در پنجم دی ماه ۱۳۵۷، دو خودروی ارتشی حامل ماموران حکومت نظامی را در حوالی دانشگاه تهران با نارنجک مورد حمله قرار داد. اما هنگامی که وی قصد خروج از منطقه را داشت، به رگبار گلوله مزدوران رژیم شاه بسته شد و به صف شهدای گرانقدر سازمان پیوست.

متأسفانه به دلیل ضربات دشمن و نفوذ اپورتونیسم در سازمان چریکهای فدایی خلق، این سازمان علیرغم همه جانفشانی‌های نیروهای صدیق سازمان چون رفیق فتح الله کریمی و به رغم اعتبار بزرگی که این سازمان در میان توده‌ها کسب کرده بود قادر نشد به وظایف بزرگی که شرایط انقلابی آن سالها در مقابلش گذاشته بود پاسخ دهد و به همین دلیل هم امپریالیستها به راحتی توانستند با علم کردن دار و دسته خمینی و پشتیبانی پشت پرده بی دریغ از آن، انقلاب مردم ما را به قول توده‌ها "ملاخور" کنند.

اما اگر انقلاب سالهای ۵۶ و ۵۷ به دلیل فقدان رهبری انقلابی و فقدان رهبری طبقه کارگر به سرانجام نرسید، این درس را به کارگران و انقلابیون آموخت که در شرایط ایران بدون سازمانی کمونیستی در پیوند با کارگران و ستم‌دیدگان هیچ انقلابی به پیروزی نخواهد رسید. البته مسأله مهم چگونگی دست یابی به چنین سازمانی است که تجربه خونین جنبش مسلحانه در دهه پنجاه نشان داد که این مهم تنها در بستر مبارزه مسلحانه با دیکتاتوری ذاتی سلطه امپریالیسم و بورژوازی و وابسته امکان تحقق دارد. شکل‌گیری چریکهای فدایی خلق و تداوم مبارزات آنان در آن دهه خود مؤید این واقعیت است. در چنان بستری و تحت تأثیر رزم‌های مسلحانه چریکها بود که انقلابیون شجاعی چون رفیق فتح الله کریمی نیز به نوبه خود به اعمال انقلابی علیه دشمن و به نفع توده‌ها دست می‌زدند و حاضر بودند تا در این راه بدون هیچ دریغی جان خود را نیز فدا کنند.

یاد رفیق فتح الله کریمی گرامی و راهش پر رهرو باد!

تجمع اعتراضی کارگران شهرداری ساری

در پی تعدیل نزدیک به ۶۰۰ کارگر



روز یکشنبه ۱۴ مهر ماه، کارگران شاغل در شهرداری ساری گفتند: حدود ۶۰۰ کارگر پیمانی شهرداری این شهر با عناوین مختلف شغلی از روز یکشنبه ۳۱ شهریور ماه با ورود شهردار جدید از کار بیکار شده‌اند. در پی این مساله، تعدادی از کارگران در روزهای گذشته مقابل ساختمان شورای شهر و شهرداری تجمع کردند. بر اساس این گزارش، شهرداری ساری بیش از ۶ هزار نیروی رسمی، پیمانی، قراردادی و شرکتی دارد که میانگین سابقه کاری کارگران تعدیل شده یک تا ۲ سال می باشد و برخی از آنها هنوز بابت بخشی از مطالبات مزدی خود، طلبکار هستند. شهردار ساری که کمتر از دو هفته است مدیریت شهر را به دست گرفته، معتقد است که این ۶۰۰ کارگر از راه غیرقانونی و بدون طی روال قانونی استخدامی در سال‌های ۹۷ و ۹۸ جذب شهرداری شده‌اند. کارگران اخراجی می‌گویند: بیکاری در این شرایط اقتصادی، زندگی خانوادگی ما را زمین می‌زند. در شرایطی که با وجود اشتغال، هزینه‌های زندگی تامین نمی‌شود، چگونه می‌توانیم خانواده خود را در زمان بیکاری مدیریت کنیم؟

کارگران خط ۶ متروی تهران بین ۳ تا ۵ ماه حقوق خود را دریافت نکرده‌اند

به گزارشی به تاریخ یکشنبه ۱۴ مهرماه، در آخرین جلسه کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری متروی تهران، در رابطه با معوقات مزدی کارگران خط ۶ متروی تهران گفت: حقوق پرسنل رسمی متروی تهران پرداخت شده است و آن دسته‌ای که طرف قرارداد با پیمانکاران هستند حقوق خود را دریافت نکرده‌اند. بر اساس این گزارش، شهردار تهران در خصوص عدم پرداخت ۵ ماهه حقوق کارگران خط ۶ متروی تهران گفت: این موضوع را شنیده‌ام و از همکارانم در متروی تهران توضیح خواستم که چرا این اتفاق افتاده است. وی در پاسخ به این سؤال که براساس قانون کار، اگر پیمانکار نتواند حقوق کارگران را بپردازد، کارفرما موظف است بدهی کارگران را پرداخت کند اظهار داشت: اگر قانون چنین ظرفیتی را دیده باشد، به سمت قانونی عمل کردن می‌رویم و اگر حقوق کارگران را بپردازیم، آن را از صورت وضعیت پیمانکاران کم می‌کنیم.

محلی برطرف شود. اگر کارفرما برنامه تعدیل نیرو دارد این اقدام باید متناسب با بازار و قانون کار انجام شود. اخراج‌ها نیز متناسب با قانون کار باشد و در این جهت نیز از کارگران هفت تپه حمایت می‌کنیم. مسائل کارگری که به دلیل عدم پرداخت دستمزد ایجاد می‌شود، نباید جنبه امنیتی داشته باشد و این یک مساله اقتصادی است و باید در این سطح کنترل شود. لازم به یاد آوری است که تعدادی از کارگران رسمی مجتمع کشت و صنعت هفت تپه در روزهای قبل و برای نمونه در روزهای پنجشنبه ۱۴ و شنبه ۱۶ شهریور ماه مقابل ساختمان مدیریت این مجتمع برای وصول مطالبات صنفی خود تجمعات اعتراضی بر پا داشته بودند. یکی از کارگران معترض در همان زمان گفته بود: ۴۰۰ کارگر رسمی مجتمع هفت تپه دست کم ۲ ماه (تیر و مرداد ماه) معوقات مزدی دارند. بخشی از اعتراض کارگران رسمی نیز ناشی از امضاء نکردن احکام شغلی کارگران از سوی کارفرماست. وی می‌افزاید: هنگام اجرای طرح طبقه بندی مشاغل قانون کار به هر یک از کارگران، گروه شغلی مشخصی و به صورت عددی تعلق می‌گیرد. در حال حاضر کارفرمای هفت تپه علیرغم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل چندین سال است از درج عنوان و گروه بندی شغلی کارگران رسمی خوداری می‌کند.

تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن کارگران برق تهران مقابل دادگستری



صبح روز دوشنبه ۸ مهر ماه، اعضای تعاونی مسکن کارگران برق تهران مقابل دادگستری کل استان البرز واقع در حوالی بلوار آیت‌الله خامنه‌ای شهرستان هشتگرد تجمع کردند. بر اساس این گزارش، اعضای تعاونی مسکن کارگران برق تهران ۲۷ سال پیش اقدام به خرید زمین در فاز پنج هشتگرد کرده بودند، با این حال تعاونی قطعات موردنظر را به خریداران تحویل نداده است. معترضین اظهار داشتند: به تازگی شهرداری هشتگرد با تغییر نقشه‌هایی که در زمان خرید قطعات ترسیم شده بود، اقدام به حذف ۲ هزار قطعه زمین از نقشه‌ها کرد و بعد فهمیدیم که قرار است به جای زمین‌ها، کمتر از ۱۶۰۰ واحد آپارتمان در ۳۸ قطعه تحویل داده شود. این در حالی است که شمار افرادی که از طریق این تعاونی اقدام به خرید زمین کرده‌اند، ۲۰ هزار نفر است. از مسئولین دادگستری می‌خواهیم که برای رسیدگی به این مهم ورود کند و اجازه ندهد که حقوق‌مان پایمال شود.

تجمعات پی در پی کارگران هفت تپه در

اعتراض به تعدیل ۲۰ نفر از همکارانشان



روز دوشنبه یکم مهر ماه، یکی از کارگران معترض گفت: مدیران مجتمع کشت و صنعت هفت تپه از ورود حدود ۲۰ نفر از همکارانمان به محل کارشان، در پی اتمام قرارداد کاری شش ماهه شان در پایان روز یکشنبه ۳۱ شهریور ماه، خودداری کردند. وی با بیان اینکه سوابق فعالیت بعضی از کارگران بیکار شده به ۲ تا ۱۰ سال می‌رسد اظهار کرد: در مجموع مجتمع کشت و صنعت هفت تپه بیش از ۳ هزار و ۵۰۰ کارگر دارد که کارفرمای بخش خصوصی این مجتمع در پرداخت مطالبات آنان بی‌توجهی می‌کند. کارگران نگران هستند که روند تعدیل کارگران ادامه پیدا کند و تعدیل‌های دیگری از میان کارگران قراردادی در هفته‌های آینده صورت بگیرد. کارفرما دلیل خودداری از تمدید قرارداد این کارگران را بی‌نظمی و اختلال در شرکت عنوان کرده که این موضوع باید بررسی شود. صبح روز سه شنبه ۲ مهر ماه، ۳۰۰ نفر از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه، در دومین روز از اعتراض خود خواستار لغو تعدیل ۲۰ همکار خود شدند. روز سه شنبه ۹ مهر ماه، مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نمایندگی از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع کارگران مجتمع نیشکر حاضر شده و با تهدید گفت: در فصل برداشت، تجمع برای درخواست‌های صنفی به صلاح کارگران نبوده و ادامه این وضع هم به صلاح کارگران نمی‌باشد. وی با تعریف مفاهیم کارگر، کارفرما، و کارگاه با استناد به قانون کار گفت: کارگر کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می‌کند و در انجام وظایفی که به عهده اوست جدیت و کوشش لازم را در کمیت و کیفیت کار بعمل آورد. روز سه شنبه ۹ مهر ماه، کارگران مجتمع کشت و صنعت هفت تپه از بازگشت به کار ۱۷ نفر از همکاران خود که از ابتدای ماه جاری با اتمام قرارداد کاری از ورود به محل کارشان منع شده بودند، خبر دادند و گفتند: پرونده شغلی ۳ نفر از همکاران آنها با نام‌های محمد خنیفر، ایمان اختری و عظیم سرخه که هنوز موفق به بازگشت به کار نشده‌اند، در دست بررسی است. روز چهارشنبه ۱۰ مهر ماه، محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره وضعیت کارگران نیشکر هفت تپه گفت: در این مدت تلاش کردیم مشکل این کارگران از طریق مکاتبه با مسئولان قوه قضائیه و مسئولان امنیتی

زنان نصف مردان در زمینهای توتونکاری دستمزد می گیرند



بر اساس گزارش روز یکم مهر ماه خبرنگار ایلنا، کار پر زحمت توتونکاران روستای برفتان واقع در استان گلستان با مشکلات زیادی همراه است. توتونکارانی که از پول اجاره زمینها تا پول کارگر و ماشین آلات را باید بپردازند. کشاورزان تقریباً تمام سال مشغول عمل آوری بذر، وجین علفهای هرز، نشاء، آبیاری، سله شکنی، برگ چینی، خشک کردن و دسته بندی هستند. آنها توتونها را به قیمتی که شرکت دخانیات ایران اعلام می کند، می فروشند. البته گاهی که قیمت شرکت دخانیات پایین باشد، آنرا به خریداران آزاد می فروشند. خریدارانی که اغلب توتونها را به کشورهای دیگر می برند و چند برابر سود می کنند. حدود ۱۵۰۰ کارگر در روستای برفتان روی زمینهای توتون کار می کنند. زنان و مردانی که با دستمزد روزانه در تمام مراحل سخت کاشت نقش دارند. با این حال زنان کارگر نصف مردان دستمزد می گیرند. دستمزد یک کارگر زن در سالی که گذشت روزانه ۴۳ هزار تومان و دستمزد مردان کارگر ۱۰۰ هزار تومان بود. تفاوت مزدی بین مردان و زنان با شاخصی به نام شکاف جنسیتی مزد اندازه گیری می شود که در بین کارگران کشاورزی بیش از دیگر مشاغل است. بررسی که در سال ۹۷ انجام گرفت نشان داد که بیشترین شکاف جنسیتی دستمزد به کارگر دروگر غلات و کمترین شکاف جنسیتی مزد به کارگر وجین کار و تنک کار و نشاکار اختصاص دارد. در عین حال کارگران میوه چین با مزد روزانه ۵۳۴ هزار و ۷۲ ریال کمترین مزد را در میان کارگران بخش کشاورزی دریافت می کنند. این در حالی است که کارگران دروگر غلات روزانه ۸۱۷ هزار و ۸۱۴ ریال مزد گرفته و در بخش کشاورزی بیشترین دستمزد را به خود اختصاص داده اند.

تجمعات اعتراضی کارگران پارس بهین پالایش نفت قسم

روز سه شنبه ۹ مهر ماه، در پی تجمعات و اعتراضات کارگران پارس بهین پالایش نفت قسم که چندین ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند، جلسه ای در فرمانداری شهرستان قسم با حضور نمایندگان کارگران و مدیران شرکت مذکور و روسای ادارات مرتبط برگزار و در آن مقرر شد مطالبات مزدی کارگران هر چه سریع تر در روزهای آتی پرداخت شود.

خاتمه اعتراضات کارگران کنتورسازی ایران در پی وعده های مسئولان

روز یکشنبه ۱۴ مهر ماه، کارگران کارخانه کنتورسازی ایران با بیان اینکه در آخرین دور اعتراض آنها، اعضای شورای تامین استان وعده تشکیل کارگروهی را برای تغییر وضعیت کارخانه و پرداخت مطالبات کارگران داده اند، افزودند: از تقریباً ۱۰ روز پیش کارگران به امید تحقق وعده ها در محل کار خود حاضر شده و منتظر عملی شدن وعده پرداخت مطالبات و از همه مهمتر تغییر مالکیت بخش خصوصی کارخانه هستند. طی یک سال گذشته آنها بارها به نهادهای مختلف دولتی در شهر قزوین مراجعه کرده و خواستار مشخص شدن وضعیت کارخانه و پرداخت مطالبات معوقه خود شده اند.

کارگران کنتورسازی ایران با بیان اینکه از سال ۹۵ تاکنون حدود ۲۵ ماه مزد معوقه از کارفرما طلبکاریم و پرداخت حق بیمه هایمان با مشکل جدی مواجه است، می افزایند: منتظر عملی شدن پرداخت مطالبات مزدی، معوقات بیمه ای، تامین امنیت شغلی، تعیین تکلیف وضعیت کارخانه و مالکیت آن هستیم که از یکسال و نیم پیش دچار مشکل شده است.

تداوم تجمعات اعتراضی کارگران قرارداد دائمی شرکت حمل و نقل خلیج فارس

روز چهارشنبه ۱۰ مهر ماه، کارگران اظهار داشتند: دلیل برپایی اعتراض های آنها بی تفاوتی مدیران بخش خصوصی شرکت حمل و نقل خلیج فارس در قبال تبدیل وضعیت استخدامی شماری از کارگران قرارداد دائمی به پیمانکاری است. بر اساس این گزارش، مدیریت بخش خصوصی حمل و نقل خلیج فارس که اخیراً این شرکت را خریداری کرده است، دستور پیمانی شدن حدود ۱۰۰ نفر از کارگران این شرکت که دارای حداقل ۵ و حداکثر ۲۳ سال سابقه کاری هستند را صادر کرده است که در نتیجه این اتفاق کارگران اجازه ورود به محل کار خود را تا تعیین تکلیف ندارند.

مطابق این دستورالعمل کارگرانی که پیش از این به صورت قرارداد مستقیم در بخش های خدماتی، فضای سبز، اداری، ناوگان و سایر بخشها با عناوین شغلی راننده، آبدارچی، نظافتچی، برنامه ریز شرکت حمل و نقل خلیج و غیره مشغول کار بوده اند باید تحت مسئولیت یک یا چند شرکت پیمانکاری تبدیل وضعیت شوند. گزارش می افزاید: به دنبال تجمع روز سه شنبه ۹ مهر ماه کارگران، شورای تامین فرمانداری شهرستان اسلامشهر تشکیل جلسه داد و طبق مصوبات این جلسه قرار شد همه کارگرانی که قرار بود از ابتدای شهریور ماه تبدیل وضعیت شوند به کار سابق خود بازگردند. در این جلسه همچنین مقرر شد کارفرما با همه کارگران راننده و واحد فنی قراردادهای یکساله و با کارگران واحد اداری و خدماتی قراردادهای سه ماهه امضا کند.

تجمع اعتراضی کارگران آذراب به معوقات مزدی و وضعیت مدیریت کارخانه

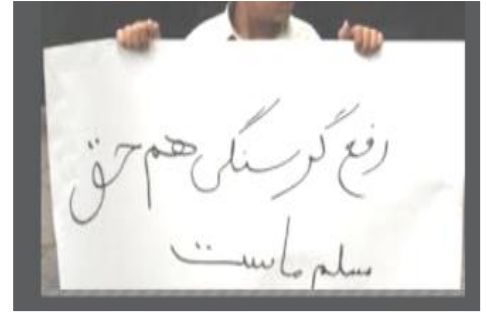


روز یکشنبه ۱۴ مهر ماه، کارگران آذراب در اعتراض به معوقات مزدیشان دست به تجمع زدند. کارگران معترض در تجمع می گویند: کارفرما هنوز دستمزد ماههای مرداد و شهریور را پرداخت نکرده و در پی اعتراضات هفته های قبل، فقط بخشی از دستمزد کارگران به حسابشان واریز شده است. تا وقتی که وضعیت سهامداری و مدیریت کارخانه تعیین تکلیف نشود، مشکلات پرداخت های معوق حل نخواهد شد. ما بیش از دستمزد نگران امنیت شغلی خود هستیم و از وقتی کارخانه خصوصی شده، آذراب همواره با مشکل مواجه بوده است. بر اساس این گزارش، معاون سیاسی و امنیتی استاندار مرکزی در جمع کارگران حاضر شده و قول پیگیری به کارگران داد. در این روز کارگزاران حکومتی نیروی نظامی خود را روانه این کارخانه کردند و حضور نیروهای ضد شورش در تجمع امروز کارگران شرکت آذراب بسیار محسوس بود. روز دوشنبه ۱۵ مهر ماه، کارگران آذراب در ادامه اعتراضات خود و در شرایطی که فضا از سوی نیروهای انتظامی شدیداً امنیتی شده بود برای دومین روز متوالی دست از کار کشیدند. ماموران سرکوبگر جمهوری اسلامی در اعتراضات روزهای قبل از گاز اشک آور جهت سرکوب کارگران استفاده کرده بودند.

اعتصاب کارگران شهرداری سی سخت برای مشخص شدن وضعیت مطالبات معوقه

روز یکشنبه ۷ مهر ماه، کارگران شهرداری سی سخت گفتند: از حدود یک ماه پیش کارگران بخش خدماتی شهرداری سی سخت بارها برای وصول مطالبات معوقه خود مقابل ساختمان شهرداری دست به اعتراض صنفی زده اند. بر اساس این گزارش، اعتراض صنفی کارگران واحد خدماتی (تنظیف و حمل زباله) گسترده تر شده است به طوری که طی روزهای گذشته کارگران نظیف و حمل زباله از جمع آوری زباله های برخی مناطق شهر خودداری کرده اند. در نخستین روزهای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت، فرمانداری شهرستان دنا با هماهنگی دهیاری اقدام به جمع آوری زباله ها نمودند و با تشدید مشکلات ناشی از جمع آوری نشدن زباله های شهری، در روزهای گذشته اعضای شورای شهر سی سخت نیز در اقدامی فورمالیته اقدام به جمع آوری زباله های شهر کردند.

سبد معاش خانوارهای کارگری از مرز ۸ میلیون تومان گذشت!



به گزارش روز دوشنبه ۱۵ مهر ماه، رئیس کمیته دستمزد نهاد رژیم ساز کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور می‌گوید: سبد معاش در شهریور ماه از مرز ۸ میلیون تومان عبور کرده است. بر اساس محاسبات این نهاد، یک خانوار ۳،۳ نفره اگر بخواهد همه مولفه‌های زندگی را در حد نسبتاً قابل قبولی فراهم آورد، در شهریورماه ۹۸ نیاز به ۸ میلیون و ۷۴ هزار تومان درآمد دارد. مقایسه این رقم با سبد معاش محاسبه شده در اسفند ماه ۹۷ که مبنای مذاکرات مزدی ۹۸ قرار گرفت، میزان شاخصی تحت عنوان "مابه‌التفاوت، جهت نگهداری قدرت خرید در همان شرایط" را مشخص می‌کند؛ در واقع تفاوت سبد معاش شهریور ماه سال جاری با سبد معاش اسفند ماه سال قبل نشان می‌دهد که خانوارهای کارگری چقدر پول اضافه به نسبت روز اول فروردین نیاز دارند تا قدرت خرید خود را در سطح روزهای ابتدایی سال نگه دارند. در واقع کارگران به ۴ میلیون و ۳۱۵ هزار تومان اضافه نیاز دارند تا قدرت خرید و سطح زندگی خود را همانند روزهای ابتدایی سال حفظ کنند و از افول سطح معاش خود جلوگیری نمایند. در این اوضاع، کارگران هر ماه شاهد افول هرچه بیشتر "قدرت خرید خود" هستند؛ قدرت خریدی که همان فروردین ماه نیز با سبد معاش محاسبه شده، بیش از ۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان فاصله داشت!

دو ماه معوقات مزدی کارگران پروژه

مرمت مجموعه ارگ قدیم بم

روز سه شنبه ۲۶ شهریور ماه، یکی از کارگران شاغل در پروژه مرمت مجموعه ارگ قدیم بم گفت: کارگرانی که برای اجرای این پروژه استخدام شده‌اند، در ۲ ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده‌اند. در این مجموعه حدود ۱۲۰ نفر مشغول کار هستند که از سال ۸۲ به استخدام پایگاه میراث فرهنگی ارگ درآمده‌اند. برخی از کارگران این مجتمع از پیش از وقوع زلزله سال ۸۲ در بازسازی و نگهداری پروژه ارگ بم مشارکت داشته‌اند و در حال حاضر سابقه کاری آنها تا ۲۰ سال هم می‌رسد. وی در خصوص امکانات ایمنی کارگران نیز گفت: از ابتدای سال جاری کفش ایمنی و لباس کار به ما داده نشده است و دستکش نداریم. تمام هزینه‌های ایاب و ذهاب را هم به دوش کارگران انداخته‌اند.

سه ماه معوقات مزدی کارگران شهرداری مهاباد

بر اساس گزارشی به تاریخ یکشنبه ۱۷ شهریور ماه، کارگران شهرداری مهاباد ۳ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند. کارگران می‌گویند: بعد از مدتها توانستیم یک ماه از دستمزد عقب‌افتاده خود را بگیریم اما زمان واریز باقی مطالبات مزدی ما هنوز مشخص نیست. کارگران شهرداری مهاباد در استان آذربایجان غربی که تعداد آنها بیش از ۱۰۰ نفر است، در بخش‌های مختلف فضای سبز، پارکبانی و نظافت مشغول به کار هستند، تا سقف ۴ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند.

پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات مزدی کارگران حفاظت از جنگل استان مازندران



صبح روز سه شنبه ۹ مهر ماه، شماری از کارگران حفاظت از جنگل استان مازندران با سفر به تهران برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات مزدی تعدادی از همکارانشان که به واسطه اجرای طرح تنفس جنگل دچار مشکل شده‌اند به سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور مراجعه کردند. یکی از کارگران شرکت نکاچوب گفت: دولت در سال ۹۶ با اجرای زود هنگام قانون تنفس در جنگل‌های شمال، قرارداد با ۲۱ شرکت بهره‌بردار جنگل در حوزه منابع طبیعی مازندران (منطقه ساری) و غرب استان (منطقه نوشهر) که یک هزار و ۷۲۹ کارگر داشتند را خاتمه داد و همه این کارگران را به عنوان قرق‌بان در حفاظت از جنگل‌ها به کار گرفت. در زمان اجرایی شدن قانون تنفس، مقرر شده بود که پرداخت حقوق و دستمزد قرق‌بانان از ناحیه دولت صورت گیرد که با گذشت زمان نه منابع مالی برای پرداخت حقوق کارگران تامین شد و نه چوب به کارخانه‌هایی که به واسطه اجرای این طرح عملاً فعالیت خود را در برداشت چوب درختان جنگل متوقف کرده‌اند، داده شد. وی با بیان اینکه حدوداً ۱۴ ماه است دستمزد کارگران قرق‌بان پرداخت نشده و از سال ۹۶ حق بهره‌برداری آنها به تأخیر افتاده است، افزود: بلاتکلیفی کارگران حفاظت از جنگل در حالی رخ داده که مجلس در ردیف بودجه اجرای طرح تنفس هیچ مبلغی را برای پرداخت حقوق کارگران حفاظت از جنگل پیش‌بینی نکرده و سازمان مراتع نیز مدعی است که با این روند امکان پرداخت حقوق کارگران قرق‌بان را ندارد.

از سرگیری فعالیت کارخانه روغن نباتی جهان در پی وعده های کارفرما



بر اساس گزارش روز شنبه ۶ مهر ماه، در آخرین دور اعتراض کارگران روغن نباتی جهان که روز سه شنبه ۲۶ شهریور ماه برگزار شد، اعضای شورای تامین طبق صورتجلسه‌ای وعده کردند که با از سرگیری فعالیت این کارخانه، اولویت پرداخت مطالبات مزدی کارگران تا پایان آبان ماه سال جاری باشد. کارگران روغن نباتی جهان با بیان اینکه در حال حاضر دو ماه دستمزد فروردین و اردیبهشت سال جاری خود را دریافت کرده‌اند، افزودند: منتظر عملی شدن سایر مطالبات خود شامل مابقی معوقات مزدی، معوقات ۳۴ ماهه بیمه‌ای، تامین امنیت شغلی، راه‌اندازی سرویس ایاب و ذهاب و یک وعده غذای گرم به کارگران هستیم که از یکسال و نیم پیش قطع و برخی از آنها انجام نشده است. در حال حاضر ۴ ماه حقوق خرداده، تیر، مرداد و شهریور خود را طلبکاریم و مطالبات قدیمی نیز داریم که مربوط به سالهای ۹۳ تا اسفند ۹۷ می‌شود.

یکی از سهامداران عمده شرکت آذراب

از عرضه سهام خود انصراف داد

بر اساس گزارش روز یکشنبه ۷ مهر ماه، در حالی که قرار بود پس از مدت‌ها سهام ۲۶ درصدی بانک کشاورزی در بورس عرضه شود و وضعیت مالک جدید آذراب مشخص شود، این بانک روز شنبه ۶ مهر ماه، اعلام کرد که از عرضه سهام منصرف شده است. این در حالی است که کارگران و مسئولین ارشد استان و حتی خود بانک کشاورزی تمایل به ادامه سهامداری این بانک ندارند. این سهام قرار بود با قیمت پایه ۴۸۹۰ ریال عرضه شود. روز چهارشنبه ۱۰ مهر ماه، جمعی از کارگران آذراب نسبت به عدم تعیین تکلیف وضعیت سهامداری شرکت و نبود امنیت شغلی ابراز نگرانی کردند و گفتند: علیرغم اینکه مسئولان یک مهلت ۱۰ روزه بابت تعیین تکلیف وضعیت واگذاری شرکت به مینا از کارگران خواسته بودند، اما اکنون بعد از گذشت نزدیک به ۲۰ روز، آذراب همچنان در بلاتکلیفی به سر می‌برد. مسئولان در تمام مدتی که وعده‌هایی در خصوص حل مشکلات هپکو مطرح کردند، نسبت به مشکلات آذراب بی‌توجه بودند. این در حالی است که آذراب با ظرفیتی بسیار کمتر در حال حاضر کار می‌کند و به دلیل ناکارآمدی در مدیریت و بلاتکلیفی سهامداری نتوانسته پروژه بگیرد و هنوز معوقات مزدی ما پرداخت نشده است.

آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

بر اساس گزارش روز سه شنبه ۲ مهر ماه خبرنگار ایلنا، در سال‌های گذشته، جدا شدن بخش عظیمی از بدنه زنان متعلق به طبقات مختلف از کلیشه سنتی و رایج "زن خانه‌دار" و ورود به عرضه فعالیت‌های اقتصادی، به دنبال تغییر الگوهای درآمد-هزینه در جامعه، تغییرات بسیاری در الگوهای مرسوم اشتغال خانوار به وجود آورده است. این تغییرات، زنان بسیاری را به نان‌آور یا کمک‌نان‌آور خانوارهای ایرانی بدل کرده است؛ بر اساس اطلاعات منتشر شده از سوی دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی، تعداد کل بیمه‌شدگان فعال سازمان تامین اجتماعی تا پایان سال ۹۷، ۱۳ میلیون و ۳۰۱ هزار و ۱۳۳ نفر است که ۸۰ درصد بیمه‌شدگان را مردان و ۲۰ درصد آنها را زنان تشکیل می‌دهند. ترکیب جنسیتی بیمه‌شدگان جدیدالورود این سازمان در سال ۹۷ نیز حدود ۶۷ درصد مرد و ۳۳ درصد زن بوده است. بنابراین در سال ۹۷، ۲۰ درصد بیمه‌شدگان تامین اجتماعی را زنان تشکیل داده‌اند. این آمار نشان می‌دهد که ۲۰ درصد شاغلان در اقتصاد رسمی و تحت پوشش حمایت‌های اجتماعی را زنان تشکیل می‌دهند. نگرانی اصلی بابت زنانی است که در اقتصاد غیررسمی مشغول به کار هستند. این زنان نه جزو هیچ‌کدام از گروه‌های بیمه‌ای خاص هستند که دولت سهم کارفرما را برای آنان بپردازد و نه خودشان توان پرداخت حق بیمه خویش را دارند. این زنان به هیچ وجه شانس بیمه شدن ندارند.

قیمت گوشت رگورد شکست و مسکن و آب

و برق و گاز بیشترین افزایش قیمت

روز چهارشنبه ۳ مهر ماه، براساس گزارش مرکز آمار ایران، شاخص کل قیمت کالاها و خدمات مصرفی خانوارهای کشور، ۱۸۱٫۷ گزارش شده که در ۱۲ ماه منتهی به شهریور ۹۸ نسبت به دوره مشابه سال قبل، ۴۲٫۷ درصد و نسبت به ماه مشابه سال قبل ۳۵ درصد افزایش داشته است. در بخش دیگری از گزارش آمده است؛ در گروه عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» بیشترین افزایش قیمت نسبت به ماه قبل مربوط به گروه نوشیدنی‌ها (انواع چای خارجی باز، بسته و چای کیسه‌ای) و گروه لبنیات و تخم مرغ است. در گروه عمده کالاهای غیرخوراکی و خدمات، و گروه «مسکن، آب، برق، گاز و سایر سوخت‌ها» (اجاره‌بها) و گروه «آموزش» (شهریه دانشگاه) بیشترین افزایش قیمت را نسبت به ماه قبل داشته‌اند. همچنین گروه «سبزیجات» (لوبیا سبز، سیب زمینی، هویج فرنگی و گوجه فرنگی) و گروه «میوه و خشکبار» نسبت به ماه قبل کاهش قیمت داشته است. در گروه عمده «کالاهای غیرخوراکی و خدمات» گروه «حمل و نقل» (انواع اتومبیل سواری) و گروه «ارتباطات» (تلفن همراه) نسبت به ماه قبل کاهش قیمت داشته است.

تجمع اعتراضی کارگران کنتورسازی

قزوین در مقابل دفتر امام جمعه قزوین

صبح روز پنجشنبه ۲۱ شهریور ماه، کارگران کارخانه کنتورسازی قزوین برای چندمین بار در هفته‌های گذشته، دست به اعتراض زدند و این بار جمعی را در مقابل دفتر امام جمعه قزوین بر پا داشتند. کارگران می‌گویند: از مقامات استانی می‌خواهیم فکری به حال کنتورسازی کنید، تولید در این کارخانه متوقف شده است. از سال ۸۷ که شرکت خصوصی شد، مشکلات شروع شد. از آن تاریخ تا امروز از ۹۰۰ نفر رسیده‌ایم به ۱۸۰ کارگر. تعدادی بازنشسته شدند، تعدادی هم با خاتمه قرارداد هرسال بیکار شدند. حتی اوضاع تولید هم نامرتب است. در این چندساله به همه نهادها مراجعه کرده‌ایم اما هیچ کاری برای ما انجام نمی‌دهند. نماینده کارگران کنتورسازی در ارتباط با مطالبات مزدی پرداخت نشده‌ی حدود ۲۰۰ کارگر این واحد تولیدی می‌گوید: از سالهای ۹۶ و ۹۷ نفری حدوداً ۱۰ میلیون طلب داریم که برای آن حکم گرفته‌ایم. امسال نیز بعد از ۴ ماه کارکردن بدون حقوق، در شرکت را قفل و زنجیر کردند و گفتند مواد اولیه نداریم! دادگستری قزوین مواد اولیه آورد اما کار باز هم تعطیل است. کارفرما شروع به تولید نمی‌کند و می‌گوید این کارگران را نمی‌خواهیم، برای ما عدم نیاز اعلام کرده است. در ادامه این مبارزات روز شنبه ۲۳ شهریور ماه، جمعی از کارگران این کارخانه که بیش از ۲۵ ماه است حقوق دریافت نکرده‌اند بار دیگر به دفتر امام جمعه قزوین واقع در خیابان سپه مراجعه کردند. وی در پی دیدار با نمایندگان کارگران کنتورسازی وعده داد که برای پیگیری موضوع به زودی جلسه‌ای را با استاندار قزوین ترتیب دهد.

همچنین روز دوشنبه ۲۵ شهریور ماه، جمعی از کارگران کنتورسازی ایران با سفر به تهران در اعتراض به بلاتکلیفی شغلی خود در نتیجه تعطیلی این واحد تولیدی، مقابل ساختمان مجتمع ویژه رسیدگی به مفاسد اقتصادی دست به تجمع اعتراضی زدند. یکی از کارگران معترض گفت: مشکلات کارگران کنتورسازی از زمانی آغاز شد که دولت وقت به دلایل مختلف این واحد صنعتی را به بخش خصوصی واگذار کرد. خارج شدن شرکت از مدیریت بخش خصوصی یکی از مطالبات اصلی کارگران کنتورسازی است.

تجمع کارگران کارخانه آذرآب و امضای

طوماری با خواست تعیین وضعیت

سهامداری شرکت

روز دوشنبه ۱۸ شهریور ماه، کارگران کارخانه آذرآب با امضای طوماری خواستار تعیین وضعیت سهامداری شرکت شدند. در این طومار، دو خواسته کارگران این واحد تولیدی مطرح شده است: اولاً دستور قاطع به عدم واگذاری آذرآب به کاهه مبدل و یا شرکت‌های مشابه و همچنین تکلیف به واگذاری آذرآب به شرکت مپنا و حل این مشکل یک بار

برای همیشه و دوم اینکه صدور دستور کناره‌گیری یکی از سهامداران که طی دو سال گذشته در آذرآب با وعده‌های دروغین عقد قراردادهای کاری باعث بیکاری بیش از ۷۰ درصد کارگران شرکت، عدم پرداخت حقوق و حق بیمه، افزایش بدهی‌های سنگین شرکت، عدم بازگشت اموال غارت شده شرکت، استعفای کامل هیئت مدیره و مدیران عامل، به خطر انداختن امنیت شغلی بیش از ۱۶۰۰ کارگر و ایجاد مشکلات اجتماعی و اقتصادی، اقدام به فروش اموال و سهام شرکت به جای فعال‌سازی شرکت و خلق کار و تولید که موجب اعتراض و دست از کار کشیدن و تجمعات کارگری در هفته گذشته را فراهم کرده است.

تجمع اعتراضی اهالی بندر شیرینو

روز شنبه ۲۳ شهریور ماه، جمعی از اهالی بندر شیرینو در استان بوشهر، در اعتراض به نداشتن دبیرستان در مقابل فرمانداری تجمع اعتراضی بر پا داشتند. این اهالی که بیشتر آنها ماهیگیر یا کارگر قرارداد موقت هستند، می‌گویند: ما دبیرستان نداریم و دانش‌آموزان ما ناچار هستند که برای دبیرستان به شهر سیراف یا روستای پرک بروند. این خانواده‌ها تراکت‌هایی در دست داشتند که روی آن نوشته شده بود: «ما مدرسه می‌خواهیم». معترضان می‌گویند: چرا از تاسیسات نفتی عظیم عسلویه و پارس جنوبی، چیزی نصیب مردم محروم استان بوشهر نمی‌شود؟ ثروت عظیمی در این استان تولید می‌شود که سهم مردم بومی بسیار اندک است.

تجمع کارگران دائمی شرکت حمل و نقل

جاده‌ای خلیج فارس به تبدیل وضعیت

قرارداد هایشان

کارگران رسمی شرکت حمل و نقل جاده‌ای خلیج فارس روزهای شنبه ۲۳ و یکشنبه ۲۴ شهریور ماه، برای چندمین بار در اعتراض به اعمال فشار مدیریت بخش خصوصی شرکت برای تبدیل وضعیت قرارداد کارگران دائمی به پیمانی مقابل دفتر مدیریت واقع در میدان نماز شهر اسلامشهر تجمع کردند. یکی از کارگران می‌گوید: حدود ۱۵۰ کارگر شرکت حمل و نقل جاده ای خلیج فارس هستیم که از ابتدای ماه جاری، مدیریت بخش خصوصی که اخیراً این شرکت را خریداری کرده است بدون اطلاع ما کارگران قرار است وضعیت استخدامی مان را از حالت قرارداد مستقیم به پیمانکاری تغییر دهد که در نتیجه این اتفاق امنیت شغلی ما در معرض تهدید قرار می‌گیرد. کارگران با بیان اینکه به هیچ وجه برای تبدیل وضعیت استخدامی خود با پیمانکار کنار نخواهیم آمد، افزودند: می‌دانیم وقتی کسی حامی کارگران نباشد اعتراضات مان به جایی نمی‌رسد. در عین حال از مسئولان در شهرستان گله‌مندیم که سکوت اختیار کرده و در طول روزهایی که حق خود را مطالبه می‌کنیم، هیچ واکنشی جدی از خود نشان نمی‌دهند.

کارگران معدن زغال سنگ آق دربند سرخس و اعتراض به معوقات مزدی شان



روز سه شنبه ۲۶ شهریور ماه، تعدادی از کارگران معدن زغال سنگ آق دربند سرخس گفتند: روز دوشنبه ۲۵ شهریور ماه، کارگران در اعتراض به عدم پرداخت ۱۰ ماه معوقات مزدی ۱۱۰ نفر از کارگران شاغل این معدن، در مقابل ساختمان فرمانداری سرخس تجمع کردند. گزارش می‌افزاید: طلب انباشته آنها مربوط به دستمزد ماه‌های سال ۹۷ و سال جاری است. علاوه بر این پرداخت حق بیمه این کارگران نیز با مشکل روبرو است.

تجمع کارگران شهرداری سی سخت در اعتراض به ۶ ماه معوقات مزدی خود

صبح روز شنبه ۳۰ شهریور ماه، کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد در اعتراض به ۶ ماه معوقات مزدی خود، مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. کارگران می‌گویند: در شرایط فعلی که در آستانه سال تحصیلی قرار داریم، نگران تامین مخارج مربوط به شروع سال تحصیلی فرزندان خود هستیم. شهرداری هم هیچ برنامه‌ای برای پرداخت بخشی از مطالبات مان را ندارد. حدود ۸۵ کارگری که در شهرداری و سازمان‌های وابسته به آن به صورت رسمی، قراردادی و پیمانی مشغول کار هستند، از اسفند ماه سال ۹۷ بابت مطالبات مزدی خود طلبکارند. در عین حال نیمی از عیدی سال ۹۷ این کارگران نیز هنوز پرداخت نشده است.

اخراج ۲۰۰ کارگر کارخانه رینگ اسپرت نی‌ریز در استان فارس

روز سه شنبه ۲۶ شهریور ماه، کارگران معترض این کارخانه گفتند: در هفته‌های گذشته ابتدا حجم تولید کاهش یافت و در نهایت حدود ۲۰۰ کارگر این کارخانه اخراج شدند. این در حالیست که این کارخانه از معدود واحدهای صنعتی منطقه است و خانواده‌های بسیاری از طریق کار در این واحد امرار معاش می‌کنند. نماینده جمهوری اسلامی از نی‌ریز و استهبان در مجلس شورای اسلامی در ارتباط با شرایط این واحد تولیدی گفته است: علیرغم تذکرات بسیار به وزارت صنعت، معدن و تجارت و ارسال نامه‌های متعدد، تامین مواد اولیه موردنیاز کارخانه رینگ اسپرت نور نی‌ریز مورد بی‌توجهی این وزارتخانه قرار

گرفته است. حدود ۵۰۰ کارگر در این کارخانه مشغول به کار بودند که به دلیل نبود مواد اولیه ۲۰۰ نفر از آنها تعدیل شدند، حال آنکه می‌توان با حمایت از این واحدهای تولیدی زمینه داخلی‌سازی را فراهم کرد.

اخراج ۲۰ کارگر شرکت هفت‌تپه در پی تجمعات اعتراضی اخیر

روز یکشنبه ۳۱ شهریور ماه، کارگران مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه گفتند: امروز یکشنبه ابلاغیه‌ای با سربرگ شرکت، خطاب به تعدادی از کارگران با امضای ابراهیم اورکی سرپرست امور اداری، ارسال شده است. این اقدام خلاف وعده‌هایی است که در خصوص صیانت از امنیت شغلی کارگران به آنها داده شده بود. از این رو از مقام‌های استان خوزستان مصرانه می‌خواهیم که جلوی اخراج‌ها را بگیرند. کارگران معترض در ادامه افزودند: ۴ یا ۵ نفر از کارگرانی که حکم اخراج آنها صادر شده از افرادی بودند که در جریان دیدار با آیت‌الله موسوی جزایری امام جمعه اهواز و نماینده ولی فقیه در جمع کارگران سخنرانی کردند و خواهان کمک وی و مقام‌های استان و کشور شدند.

اعتصاب کارگران هفت تپه در اعتراض به اخراج ۲۱ کارگر این مجتمع



روز دوشنبه یکم مهر ماه، از شرکت نیشکر هفت تپه خبر رسید که: پس از اعلام خبر اخراج و عدم تمدید قرارداد ۲۱ کارگر نیشکر هفت تپه، امروز دوشنبه تمام کارگران بخش‌های داخلی شرکت هفت تپه دست به اعتصاب زده‌اند. کارگران معترض اخراج کارگران هفت تپه را محکوم کرده و اعلام کردند تعدی و تعرض به خواست به حق کارگران جرم است و کارفرما پاسخگوی عواقب کار می‌باشد.

پرستاران خراسان رضوی می‌گویند امیدواریم به وعده‌ها عمل کنند

روز یکشنبه ۱۷ شهریور ماه، جمعی از پرستاران مشهد در خصوص ضرورت تحقق مطالبات صنفی‌شان گفتند: با مذاکراتی که با مسئولان دانشگاه علوم پزشکی مشهد و باقی مقامات داشته‌ایم، مقرر شد تا قبل از اول مهرماه، فکری به حال مطالبات صنفی ما نکنند. پرستاران می‌گویند

ما خواستار این هستیم که قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری بعد از ۱۲ سال اجرائی شود. پیش از این بارها به بهانه کمبود بودجه، اجرای این قانون مصوب به تاخیر افتاده است و اکنون دیگر زمان اجرای آن فرا رسیده است.

واکنش حامیان سرمایه داران در حاشیه تجمع ۲۶ شهریور ماه کارگران هپکو

محمدتقی آبابی هزازه مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی در رابطه با اعتراض کارگران هپکو و یورش نیروی سرکوب جمهوری اسلامی به کارگران ریاکارانه گفت که: روز دوشنبه ۲۵ شهریور ماه، چند ساعتی کارگران (هپکو) ریل راه‌آهن را بسته بودند که استاندار در جمع کارگران معترض حاضر شد و با آنها صحبت کرد، فرمانده سپاه و جانشین فرمانده انتظامی نیز در جمع حاضر شدند و با کارگران مذاکره کردند اما کارگران قانع نشدند. در نهایت، نیروی انتظامی وارد عمل شد و ظرف مدت بسیار کوتاهی، حدوداً یک دقیقه، ریل راه‌آهن باز شده و تردد قطارها از سر گرفته شد. وی در پاسخ به این سؤال که آیا در جریان ضرب و شتم احتمالی و بازداشت کارگران هستید یا خیر، گفت: از بازداشت و ضرب و شتمی که منجر به مجروحیت شده باشد، اطلاعی ندارم، در این موارد چیزی نمی‌دانم.

کارگران هپکو پشت در زندان مرکزی اراک در انتظار آزادی کارگران بازداشتی



بر اساس گزارش روز پنجشنبه ۲۸ شهریور ماه، کارگران هپکو گفتند: ۲۹ کارگر بازداشتی داشتیم که طی روزهای سه شنبه ۲۶ و چهارشنبه ۲۷ شهریور ماه، ۲۱ نفر از آنها با قید کفالت و سند آزاد شده‌اند و فقط ۸ کارگر همچنان در بازداشت به سر می‌برند. کارگران هپکو در ارتباط با سرنوشت این ۸ کارگر که هنوز قولی بابت آزادی‌شان داده نشده و مشخص نیست تا چه زمان باید در بازداشت بمانند، ابراز نگرانی کردند. شب شنبه ۳۰ شهریور ماه، کارگران کارخانه هپکو از آزادی ۲ نفر دیگر از کارگران بازداشتی خبر دادند. بر اساس این گزارش، این کارگران با سپردن وثیقه ۳۰۰ میلیونی آزاد شدند. هنوز ۶ کارگر در بازداشت به سر می‌برند که از وضعیت آنها اطلاعی در دست نیست. در عین حال کارگران هپکو می‌گویند برای ۱۰ نفر دیگر از کارگران این کارخانه احضاریه ارسال شده است.

عوامفریبی حسن روحانی و به بازی گرفتن

کارگران زحمتکش هپکو

روز شنبه ۳۰ شهریور ماه، گزارش داده شد که حسن روحانی در زیر نامه درخواست استاندار مرکزی مبنی بر "فسخ قرارداد با شرکت هیدرواطلس توسط سازمان خصوصی سازی به منظور رفع مشکلات شرکت هپکو" نوشته است: "اقدام فوری را برابر بحث های مطرح شده در جلسه مورخ ۹۸/۰۶/۲۶ دولت به عمل آورید". بر اساس این گزارش، استاندار مرکزی از ابلاغ دستور رئیس جمهور مبنی بر اقدام فوری در خصوص فسخ قرارداد با شرکت هیدرواطلس (سهامدار عمده هپکو) توسط سازمان خصوصی سازی به منظور رفع مشکلات شرکت هپکو خبر داد. روز یکشنبه ۳۱ شهریور ماه، علی اکبر کریمی نماینده جمهوری اسلامی از اراک در مجلس شورای اسلامی، در واکنش به این پی نوشت، گفت: متأسفانه آخرین حلقه مدیریتی که در سال ۹۷ توسط سازمان خصوصی سازی انتخاب شد، کسانی بودند که مدیریت آنها به غیر از دروغ، افزایش هزینه های هپکو و ناکارآمدی هیچ نتیجه ای برای هپکو نداشت. اگر دولت، جلوی واردات را می گرفت و در داخل کشور ظرفیت های لازم را برای تولید محصولات هپکو فراهم می کرد، اینطور نمی شد. قرارداد سه جانبه ای در سال های ۹۶ و ۹۷ بین وزرای اقتصاد، صنایع و راه و شهرسازی برای خرید ۳ هزار دستگاه ماشین آلات در هپکو منعقد شد که قرار بود که به مصرف راهداری ها، شهرداری ها و دهیاری ها برسد، با کارشکنی سازمان برنامه و بودجه به سرانجام نرسید و انجام نشد. وی در پاسخ به این سؤال که آیا در دستور اخیر رئیس جمهور لغو مالکیت هپکو مطرح است، گفت: ایشان دستور دادند که به فوریت به موضوع رسیدگی شود و این به معنای دستور لغو مالکیت فعلی هپکو نیست. دستور رئیس جمهور دستور پیگیری موضوع بوده است.

اخراج تعدادی از کارکنان ستادی شرکت

آتیه صبا در پی پایان قراردادهای خود

بر اساس گزارش روز شنبه ۳۰ شهریور ماه، تعدادی از کارکنان ستادی شرکت آتیه صبا، وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری در ماه های گذشته با پایان قراردادهای خود، تعدیل شدند. یکی از نیروهای بیکار شده این شرکت گفت: در مجموع ۲۰ نفر از کارکنان شرکت سرمایه گذاری آتیه صبا با اتمام قراردادهای خود، اخراج شده اند و امروز شنبه ۳۰ شهریور ماه، تعدادی دیگر هم تعدیل می شوند. عموم این نیروها سال هاست که در این شرکت مشغول به کار هستند. گزارش می افزاید؛ ظاهراً بخشنامه ای هم وجود دارد که تاکید می کند سرپرست شرکت آتیه صبا حق تعدیل نیرو و استخدام جدید را ندارد. با این حال بنا به اظهار این کارگر اخراجی، در پی خالی شدن برخی از صندلی ها، عده ای استخدام شده اند.

کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه

آهن کشور خواستار اجرای طرح طبقه

بندی مشاغل می باشد

روز یکشنبه ۱۷ شهریور ماه، کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن کشور که شمار آنها تا حدود ۷ هزار نفر می رسد، نسبت به عدم اجرای طرح تجمیع و طرح طبقه بندی مشاغل خود اعتراض کردند. آنها با بیان اینکه همه ما کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی تحت مسئولیت چندین شرکت پیمانکاری با حداقل حقوق و مزایا در نواحی و مناطق محروم کشور مشغول کار هستیم، گفتند: ما خواستار اجرای طرح تجمیع و قرارگیری کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن در این طرح هستیم و متأسفانه علیرغم درخواست های ما این طرح هنوز برای کارگران ابنیه فنی اجرایی نشده است. تجمیع کارگران پیمانکاری شرکت های مختلف موجب یکسان سازی شرایط کار می شود و نظارت و اجرای قانون را تسهیل می نماید.

۳ کارگر احضار شده سیمان کارون منتظر

صدور رای نهایی دادگستری

روز شنبه ۲۳ شهریور ماه، کارگران سیمان کارون گفتند: از بیم و انتظار طولانی خود برای صدور رای قطعی سه نفر از همکاران خود نگران هستیم. بر اساس این گزارش، ۳ کارگر سیمان کارون به دنبال سلسله تجمعات بهمین و اسفند سال ۹۵ کارگران سیمان کارون در اعتراض به معوقات مزدی و نامشخص بودن وضعیت شرکت با شکایت کارفرما به مراجع قضایی احضار و برای آنها پرونده تشکیل شده است. پرونده این کارگران در حالی به دادگستری شهرستان مسجد سلیمان با شکایت کارفرما به اتهام "اخلال در نظم جامعه" و "شرکت در تجمعات غیرقانونی"، "توهین تهدید"، "نشر اکاذیب" و "تشکیل گروه در فضای مجازی" ارجاع داده شده است که پیش از این کارگران دست کم ۴ بار با حکم مراجع قضایی تیرته شده اند.

بازنشستگان تامین اجتماعی و مشکل کسر

۲ درصد از مستمری ها بابت درمان

روز یکشنبه ۲۴ شهریور ماه، جمعی از کارگران بازنشسته تامین اجتماعی گفتند: ۲ درصد از مبلغ مستمری ما بازنشستگان بابت بیمه ای درمان عطف به ماده ۸۹ کسر می شود. مبلغ زیادی هم ماهانه به عنوان بیمه تکمیلی می پردازیم. این درحالیست که ما بازنشستگان ۳۰ سال تمام حق بیمه پرداخته ایم که در دوران پیری بتوانیم از خدمات درمانی مناسب بهره مند شویم. علیرغم همه این کسورات و مبالغ هنگفتی که بابت بیمه تکمیلی می پردازیم، بازهم خدمات درمانی باکیفیت و رایگان نصیبمان نمی شود.

جلسه بررسی مشکلات کارگران روغن

نباتی جهان از سوی مسئولان قضایی

روز یکشنبه ۲۴ شهریور ماه، منابع کارگری در کارخانه روغن نباتی جهان گفتند: طبق مصوبات جلسه روز شنبه که با حضور استاندار، دادستان استان و مدیران دستگاه های دولتی مربوطه در محل استانداری برگزار گردید، قرار شد تا پایان آبان ماه سال جاری مطالبات عقب افتاده کارگران این واحد تولیدی پرداخت شود. در این جلسه کارفرما مکلف شد فعالیت تولیدی کارخانه را از سر بگیرد در غیر اینصورت برخورد قاطع و قانونی از سوی مسئولان با وی اعمال می شود. بخش دیگری از مشکلات ما کارگران کارخانه مربوط به بدهی ۳۴ ماهه بیمه ای کارفرما به تامین اجتماعی است که در جلسه روز شنبه به آن پرداخته نشد و ما در این خصوص نیز از مسئولان درخواست پیگیری داریم. این کارگران که بین ۱۰ تا ۱۸ سال سابقه کار دارند، یادآور شدند: با گذشت ۶ ماه از سال جدید ما کارگران که ۸۶ نفر هستیم، مطالبات مزدی مربوط به سال های ۹۳ تا شهریور ۹۸ خود را هنوز دریافت نکرده ایم. در عین حال حدود ۴۰ نفر از همکارانمان که طی ۳ ماه گذشته به مرور توسط کارفرما تعدیل شده اند نیز مطالبات خود را دریافت نکرده اند.

قراردادهای موقت یعنی کارفرما هر لحظه

اراده کند کارگر را اخراج می کند



بر اساس گزارش روز شنبه ۱۶ شهریور ماه، حبیب الله کشت زر نماینده مجلس رژیم حامی سرمایه داران از شهر بهبهان، امنیت شغلی را عامل مهمی در رونق محیط کار دانست و گفت: اگر کارگر امنیت شغلی داشته باشد، انگیزه بیشتری برای کار کردن و تامین منافع سرمایه داران را خواهد داشت. اکنون کارگرانی هستند که سالها در کارخانه یا حتی دستگاه های دولتی کار می کنند اما هنوز قراردادی محسوب می شوند. معنای قرارداد برای کارگر این است که اگر صبح کارفرما حوصله نداشت، می تواند به کار دیگری که سالها در آن محیط کار کرده و زحمت کشیده، با کوچکترین بهانه پایان دهد. وی در خاتمه بدون بیان انعکاس مشکل اصلی و نقش سازمان خصولتی سازی توسط دولت و رژیم اسلامی می افزاید: باید هرچه سریعتر به قرارداد موقت پایان داده شود زیرا انگیزه را از کارگران گرفته و باعث شده تا کارگر مدام نگران آن باشد که هر لحظه از سوی کارفرما بدون دلیل منطقی اخراج و شرمند زنی فرزندش شود.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل های چریکهای فدائی خلق ایران از سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

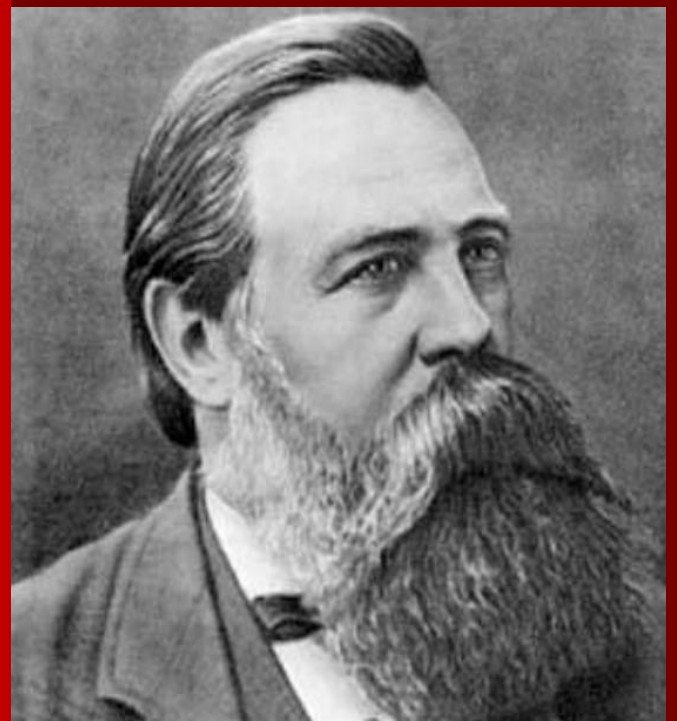
LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کس نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

صفحه اینستاگرام
بازرهای ماندگار
BazrhayeMandegar

به صفحه اینستاگرام «چریک های فدائی خلق ایران» پیوندید و آن را به دوستان تان هم معرفی کنید.

www.siahkal.com

چریکهای فدائی خلق ایران



بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر!