



استادان محترم و فرهیختگان
با احترام و سپاس فراوان

«اسنادنامهٔ دستنهادی کمیته مرکزی»

www.iran-archive.com

مقدمه

اساسنامه پیشنهادی ضمیمه ، طرح اصلاحیه ای است بر اساسنامه مصوب اولین کنگره سازمان . که طبق قرار کنگره ، قطعیت نهائی آن پس از اصلاح و رفع کمبودها به کنگره دوم واگذار شده است .

مشى سازمانى حاکم بر این طرح مبتنى است بر اصول لنینیسم در امر سازماندهى ، یعنی اصل پایه سانترالیسم دموکراتیک و روش اجرای متكى بر تجارب جنبش کمونیستی جهانى و در انطباق با شرایط خود ویژه ایران ، به استثنای اینکه بدلیل شرایط فعلی و وضعیت کنونی سازمان و با توجه به رعایت کامل اصول دیگر ، اصل ایجاد " کمیسیون مرکزی کنترول " منتخب کنگره که می باید بر کار ارگانهای مرکزی سازمان نظارت کند ، حداقل تا کنگره سوم ضرورى تشخیص داده نشده و در اساسنامه پیشنهادی قیسد نگشته است . کنگره می تواند در اینباره به بحث پرداخته و تصمیم بگیرد . همچنین علاوه بر ساختمان تشکیلات در پاره ای جزئیات و بعضی موارد مربوط به انطباق با شرایط خود ویژه این مرحله از جنبش ، طرح پیشنهادی ضمیمه گامی فراتر از اساسنامه مصوب اولین کنگره سازمان نگذاشته است . چرا که کمیته مرکزی برخلاف مصوبه کنگره نه تنها تشکیلات را از حداقل يك گزارش در این زمینه محروم نموده است ، بلکه در اساسنامه پیشنهادی خود حتى بصورت مقدمه و در يك مورد نیز به علل تغییراتی که در اساسنامه مصوبه کنگره ایجاد نموده است ، اشاره ای ندارد .

کمیته مرکزی بدون اینکه از اساسنامه مصوبه کنگره ذکری هم به میان آورده باشد ، در طرح خود اساسنامه

پیشین سازمان را تا آنجا که توانسته از اصول لنینی سازمان-
دهی دور نموده است، بدون آنکه روشن سازد کدام بخش از
اساسنامه مصوبه کنگره وبه چه علت نادرست بوده و چرا باید
تغییر کند.

در اینجا این تذکر لازم است که وقتی میگوئیم طرح فوق
در بخش مربوط به تجربیات عملی جنبش ما از حد اساسنامه
مصوب کنگره فراتر رفته است، و اینکه هرگونه تغییر شکل
در هر بند اساسنامه تنها با دست یافتن به تکنیکهای عملی
اساسنامه قبلی از طریق گزارش کمیته مرکزی در اجرا پیاده
کردن آن امکانپذیر بوده است، به هیچ وجه به معنای نفی
اهمیت هیچیک از اجزا این طرح نیست، زیرا ذکر این
حقیقت که اساسنامه نیز همچون برنامه باید همواره در حیطه
عمل انقلابی و در عرصه فعالیت عملی پرولتاریا، و ارسائی
گردد، صیقل بخورد، تصحیح و تکمیل شود، بهیچ وجه بمثابه آن
نیست که نسبت به حتی جزئیات آن بی تفاوت باشیم و از بار
اهمیت آن بکاهیم. بالعکس تنها در پایبندی عمیق و تعهد
کامل به بند بند اساسنامه است که در اجرای بی چون و چرای
آن (پس از تصویب در کنگره) زمینه هرگونه تصحیح و
تحولی را در جزئی ترین موارد اساسنامه میسر میسازد. تنها
به اجرا درآوردن قاطعانه و پدیدرش کامل تعهدات برنامه ای
و اساسنامه ای است که ما را در تدقیق و تکمیل هرچه بیشتر
اصول و وظائفمان یاری خواهد رساند. کسی که عمل نمیکند،
اشتباه هم نمی کند! کسی که به تعهدات خود درخوردترین
مسائل پایبند نمی ماند در اساسی ترین مسائل نیز بتعهدات
خود پایبند نخواهد ماند!

اساسنامه پیشنهادی

هدف

ماده ۱ - سازمان چریکهای فدائیی خلق ایران یک سازمان مارکسیست - لنینیست است که هدف خود را سوسیالیسم و کمونیسم از طریق دیکتاتوری پرولتاریا اعلام میدارد. بعلاوه پرورش روحیه انترناسیونالیستی و همبستگی با کارگران و زحمتکشان سراسر جهان از جمله اهداف دیگر سازمان بشمار می آید.

رهنمون عمل سازمان در کلیه فعالیتهای انقلابی اش مارکسیسم - لنینیسم است که یگانه راه پایان بخشیدن به استثمار فرد از فرد و رسیدن به آزادی کامل را پیشاروی - کارگران و زحمتکشان قرار میدهد .

عضویت

ماده ۲ - هر کس که برنامه و اساسنامه سازمان را بپذیرد، فعالانه در جهت تحقق آن مبارزه کند، در یکی از بخشهای تشکیلات فعالیت نماید، کلیه تصمیمات سازمان را اجرا کند و حق عضویت بپردازد، میتواند به عضویت سازمان درآید.

کسند پیدای عضویت

ماده ۳ - کلیه کسانی که خواستار پذیرش بعنوان کاندیدای عضو در سازمان هستند باید معرفی نامه سه عضو سازمان را که مدت عضویتشان کمتر از سه سال نباشد و کاندیدا را در ضمن کار مشترک در مدتی بیش از یکسال شناخته باشند، ارائه دهند .

ماده ۴ - حداقل سن برای عضویت در سازمان ۲۰ سال تمام می باشد .

ماده ۵ - ارگان تصمیم گیرنده درباره قبولی کاندیدای

عضو، کمیته هر بخش یا شهرستان می باشد .
ماده ۶ - تصمیم نهائی برای قبولی عضویت کلیه کاندیداهای عضویت باید به تصویب کمیته منطقه برسد .

ماده ۷ - از زمانی که یک فرد بعنوان کاندیدای عضویت پذیرفته شد دارای حقوق و وظائف یک عضو خواهد بود مگر در مورد انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان و تصمیم گیری هایی که به آراء اعضا مربوط می شود .

ماده ۸ - دوره آزمایشی عضویت (از کاندیدابه عضو) حداقل یکسال است . پس از انقضای یکسال باید وضع کاندیداروشن شود . این تصمیم شامل قبول عضویت ، تجدید دوره آزمایشی و یا رد عضویت بطور کلی خواهد بود . تصمیم کمیته منطقه با اکثریت نصف بعلاوه یک اعضا اتخاذ خواهد شد

ماده ۹ - پذیرش به عضویت سازمان فقط بصورت فردی انجام می گیرد و اعضا جدید صرفا از میان کاندیداهای عضویت پذیرفته می شوند .

تبصره - کسانی که عضو سازمان دیگری بوده و با قبول برنامه و اساسنامه سازمان تقاضای عضویت در سازمان را می کنند باید معرفی نامه ۵ عضو را که سه نفر از آنها حداقل سه سال سابقه عضویت داشته باشند ارائه داده و $\frac{2}{3}$ اعضای کمیته مرکزی عضویت آنها را تصویب کنند .
۳

وظائف اعضا

ماده ۱۰ - هر عضو موظف است کلیه مفاد اساسنامه ، آئین نامه و مقررات و ضوابط تشکیلاتی را اکیدا رعایت و از دستورات سازمان متابعت نماید .

ماده ۱۱ - هیچکدام از اعضا سازمان حق ندارند عضویت سازمان سیاسی دیگری را بپذیرند .

ماده ۱۲ - صرف پذیرش تصمیمات سازمانی برای هر عضو کافی

نیست، بلکه هر عضو وظیفه دارد به‌طور فعال برای تحقیق، آن مبارزه کند. برخورد منفعل به تصمیمات سازمان موجب تضعیف قدرت مبارزاتی سازمان می‌باشد و مغایر با ادامه‌کنندگی تشکیلاتی است. هر عضو سازمان بایستی همیشه در قبضه تصمیمات متخذه موضعی فعال و انقلابی داشته باشد.

ماده ۱۲ - دفاع قاطع از وحدت و انسجام سازمان که شرط اساسی توان و قدرت آن است، از وظائف خطیر هر عضو می‌باشد. ماده ۱۴ - هر عضو باید نمونه اخلاق کمونیستی را چه در محیط فعالیت خود و چه در محیط اجتماعی و زندگی فردی از خود ارائه دهد.

ماده ۱۵ - هر عضو موظف است در یکی از جلسات پایه خویش شرکت نماید. در صورتیکه عضو سازمان بمدت دو ماه بسدون عذر موجه در جلسات سازمان شرکت ننماید، سازمان بایستی مسئله ابقا او را در صفوف خود بررسی قرار دهد.

ماده ۱۶ - تقویت مداوم پیوند با توده‌ها، واکنش مناسب و بموقع به نیازها و خواسته‌های زحمتکشان، توضیح سیاست و تصمیمات سازمان به توده‌های غیر سازمانی و در درجه اول طبقه کارگر از اهم وظائف هر عضو است، یک عضو باید به خاطر داشته باشد که قدرت و شکست ناپذیری سازمان در پیوند حیاتی و ناگستنی آن با توده‌ها نهفته است.

ماده ۱۷ - حفاظت از اسرار سازمان بعنوان یک وظیفه مقدس با توجه به اینکه هر گونه بی‌دقتی و سهل‌انگاری در این مورد مستقیماً به نفع دشمنان می‌باشد.

ماده ۱۸ - اعضا موظفند در ارتقا کارائی‌های عملی خود و سازمان کوشا بوده، خود و سازمان را برای نبردهای بی‌امان و قهر آمیز آماده سازند.

ماده ۱۹ - هر عضو سازمان موظف است که کلیه انتقادات -

خود را در هر زمینه فعالیت سازمان و نسبت به هر عضو سازمان در هر موقعیتی از مسئولیت سازمانی که باشد به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۲۰ - هر عضو موظف است منافع توده ها و سازمان را بالاتر از منافع شخصی خود بداند .

ماده ۲۱ - اعضا موظفند در مطالعه مارکیسم - لنینیسم ارتقا سطح آگاهی و خود آموزی پیوسته نهایت کوشش را مبدول دارند .

تبصره - کلیه موارد فوق از وظائف کاندیدای عضویت نیز می باشد و در این موارد بین عضو و کاندید عضو تفاوتی وجود ندارد .

حقوق اعضا

ماده ۲۲ - هر عضو سازمان حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان را دارا می باشد .

ماده ۲۳ - هر عضو حق دارد آزادانه و فعالانه در بحثهای پیرامون سیاست سازمان در جلسات سازمان و مطبوعات سازمان شرکت داشته باشد و اظهار نظر نماید .

ماده ۲۴ - هر عضو حق دارد در تمام تصمیماتی که درباره فعالیت و اعمال او گرفته میشود شرکت داشته باشد .

ماده ۲۵ - هر عضو حق دارد از ارگانهای بالاتر گزارش دهی منظم پیرامون تصمیمات متخذه و سیاست سازمان را بخواهد .

ماده ۲۶ - هر عضو در جهت پیشبرد اهداف سازمان دارای حق انتقاد از تصمیمات متخذه و ارگانها و مسئولین مربوطه بوده و این ارگانها موظف به توضیحات قانع کننده در این زمینه می باشند .

اصول حاکم بر تشکیلات

ماده ۲۷ - ساختار تشکیلاتی سازمان تحت هدایت

سانترالیسم دمکراتیک قرار دارد .
سانترالیسم دمکراتیک یعنی رهبری متمرکز برپایه دمکراسی
درون سازمانی و دمکراسی تحت رهبری متمرکز ، که مفهوم آن مبتنی بر اصول زیر است :
ماده ۲۸ - انتخابی بودن کلیه ارگانهای رهبری کننده از
پائین ترین تا بالا ترین رده های سازمان
ماده ۲۹ - تبعیت اقلیت از اکثریت ، لازم الاجرا بودن
دستورات و تصمیمات ارگانهای بالاتر برای ارگانهای پائین-
تر و تابعیت فرد از اراده جمع . تبعیت کل سازمان از کمیته
مرکزی .

ماده ۳۰ - گزارش دهی مرتب ارگانهای رهبری کننده به
تشکل های پائین تر و گزارش دهی منظم ارگانهای پائین تر
به ارگانهای بالاتر سازمان . توجه کمیته های رهبری کننده
به نظرات و انتقادات تشکلهای پائین تر . کلیه کمیته ها باید
اکتیدا طبق اصول و تصمیمات جمعی ، و با توجه به مسئولیت فردی ،
تحت انضباط آهنین و قاطعانه عمل نمایند .

ساختمان تشکیلات

ماده ۳۱ - تقسیمات تشکیلاتی سازمان چریکهای فدائی خلق
ایران عبارتند از هسته سرخ ، کمیته بخش ، کمیته شهرستان ،
کمیته منطقه .

ماده ۳۲ - واحد پایه تشکیلات سازمان را هسته های سرخ
تشکیل میدهد که در محل کار و سکونت تشکیل می شود .
هسته سرخ ترکیبی است از حداقل ۳ نفر و حداکثر ۵ نفر
(اعم از عضو و کاندیدای عضو) با مسئولیتهای مشخص و معین در
رابطه ارگانیک با سازمان .

ماده ۳۳ - هسته سرخ بر اساس زمینه فعالیت مبارزاتی درناحیه
معین تشکیل میگردد .

ماده ۲۴ - هسته سرخ دارای یک مسئول و یک نایب مسئول است که با انتخاب اکثریت اعضای هسته (اعضای رسی هسته نه کاندیدای عضویت) و تأیید ارگانهای بالاتر انتخاب میشوند .
ماده ۲۵ - هسته سرخ در قبال ارگانهای بالاتر مسئول شناخته می شود و این مسئولیت از طریق مسئول هسته اعلام میشود .
ماده ۲۶ - کلیه تصمیم گیریها بر اساس نظراکثریت هسته (اعم از عضو و کاندیدای عضویت) بجز در موارد انتخاب مسئول اتخاذ میشود .

تبصره ۱ - در صورت تساوی آرا نظری که مسئول به آن رای داده است لازم الاجرا است .

تبصره ۲ - مسئول میتواند در صورتیکه تشخیص دهد نظر اکثریت اعضا هسته مغایر مصالح و نظر سازمان است ، پس بدیرش همه مسئولیتها را سا تصمیم بگیرد . مشروط به اینکه بعدا مورد تأیید ارگان بالاتر قرار بگیرد . در غیر اینصورت تصمیم او بی اعتبار بوده و خودسرانه تلقی خواهد شد و او بایست جوابگوی آن باشد .

وظائف هسته های سرخ

ماده ۲۷ - روش کار جمعی عالیترین اصل رهبری سازمان است . کلیه ارگانهای پائینی اصل تلفیق رهبری جمعی با مسئولیت مشخص را به مرحله اجرا در می آورند .

ماده ۲۸ - هسته موظف است حداقل هفته ای یکبار جهت هماهنگ کردن فعالیت های مبارزاتی و مطالعه و آموزش م - ل و بحث در باره مسائل سیاسی و اوضاع روز جنبش و سازمان تشکیل جلسه دهد .

ماده ۲۹ - هسته موظف است یکماه یکبار جلسه انتقاد و انتقاد از خود تشکیل داده و جمع بندی و گزارش آنرا به ارگان بالاتر ارائه دهد .

ماده ۴۰ - هسته موظف است بر اساس برنامه ای که از طرف سازمان برای آن هسته تعیین شده فعالیت کند .

ماده ۴۱ - اعضای هسته موظفند کلیه نشریات درونی و بیرونی سازمان را مطالعه نموده و مجموع هسته باید انتقادات و پیشنهادات جمع‌بندی شده اش را پس از بحث حول این نشریات به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۴۲ - هسته موظف است در جهت پیوند خود با توده‌ها (و در درجه اول با طبقه کارگر) با توجه به موقعیت هسته بکوشد .

ماده ۴۳ - هسته موظف است در جهت حل مسائل و مشکلات اعضا خود با توجه به رهنمودهای ارگانهای بالاتر بکوشد .

کمیته بخش

ماده ۴۴ - کمیته بخش از سه تا ۵ نفر از مسئولین هسته های سرخ تشکیل شده و رهبری و کنترل این هسته را بعهده می‌گیرد

ماده ۴۵ - کمیته بخش دارای یک مسئول (ویک علی البدل است) که عنوان دبیر کمیته بخش را داشته که با انتخاب اکثریت اعضا کمیته بخش و با تأیید ارگان بالاتر انتخاب می شود .

ماده ۴۶ - شیوه تصمیم گیری ها در کمیته بخش مانند هسته های سرخ است .

وظائف کمیته بخش

ماده ۴۷ - کمیته بخش موظف است برنامه خود را براساس برنامه عمومی تعیین شده (در زمینه سیاسی - آموزشی و مبارزاتی) برای اجرا تهیه کند .

ماده ۴۸ - کمیته بخش مسئول رهبری و کنترل فعالیتهای هسته های سرخ تحت مسئولیتش می باشد .

ماده ۴۹ - کمیته بخش موظف است گزارش کتبی از پیشرفت

کار و تصمیمات و فعالیت هایش را بطور منظم و هفتگی به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۵۰ - کمیته بخش موظف است کلیه پیشنهادات و انتقادات خود را به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۵۱ - کمیته بخش موظف است فعالیتهای هفته های سرخ تحت مسئولیت خود را دقیقاً زیر نظر داشته باشد و در جهت ارتقا کیفیت سیاسی - ایدئولوژیک و کارآیی عملی و مبارزاتی آنها بکوشد .

ماده ۵۲ - کمیته بخش موظف است ماهی یکبار جلسه انتقاد و انتقاد از خود تشکیل دهد و گزارش آنرا به ارگانهای بالاتر ارائه نماید .

کمیته شهرستان

ماده ۵۳ - کمیته شهرستان سازمان از مسئولین یا دبیران آتا ۵ کمیته بخش تشکیل میشود و مسئول پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح شهر بوده و مسئول رهبری و کنترل بخش های تحت مسئولیتش می باشد .

تبصره ۱ - در شهرهاییکه تشکیلات تا این سطح گسترده نیست ارگانهای پائین تر وظائف پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی در سطح شهر را با نظارت کمیته شهرستان یک شهر نزدیک به عهده می گیرند .

تبصره ۲ - در شهرهاییکه تشکیلات از حد ۵ کمیته بخش بمراتب گسترده تر است ابتدا چند کمیته ناحیه متشکل از ۲ تا ۵ کمیته بخش بوجود آمده سپس از ترکیب کمیته های ناحیه کمیته شهرستان تشکیل میشود .

ماده ۵۴ - کمیته شهرستان دارای یک مسئول و یک علی البدل است که با انتخاب اعضای کمیته شهرستان وبا تصویب ارگان بالاتر تعیین می شود .

ماده ۵۵ - نحوه تصمیم گیری در کمیته شهرستان مانند کمیته بخش می باشد .

وظائف کمیته شهرستان

ماده ۵۶ - رهبری و کنترل فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح شهر بر اساس برنامه تعیین شده (در زمینه سیاسی - آموزشی و مبارزاتی) و منطبق با برنامه عمومی سازمان .

ماده ۵۷ - کنترل و نظارت دقیق بر فعالیت و پیشرفت کار کمیته های بخش (و کمیته های ناحیه) و هسته های تحت مسئولیت خود .

ماده ۵۸ - تشکیل حداقل هفته ای یکبار جلسه جهت برنامه ریزی و کنترل پیشرفت فعالیت های خود .

ماده ۵۹ - تشکیل جلسه انتقاد و انتقاد از خود ماهی یکبار .

ماده ۶۰ - ارائه پیشنهادات و انتقادات و گزارش عملکرد خود به ارکانهای بالاتر بصورت کتبی و شفاهی .

کمیته منطقه

ماده ۶۱ - کمیته های منطقه سازمان بمنظور پیشبرد امور سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح یک منطقه و با تصویب کمیته مرکزی بوجود می آید . کمیته های منطقه از طریق کنفرانسهای منطقه ای انتخاب خواهند شد .

تبصره : در شرایط و یا در مناطقی که امکان تشکیل کنفرانس وجود نداشته باشد کمیته منطقه از مسئولین یا دبیران کمیته های شهرستان تشکیل می شوند .

ماده ۶۲ - کمیته منطقه ارکان رهبری کننده سازمان در سطح منطقه است و زیر نظارت کمیته مرکزی سازماندهی می شود . کمیته منطقه بعد از هیات سیاسی بالاترین ارکان در سطح منطقه است و مستقیماً در مقابل هیات سیاسی مسئول است .

ماده ۶۳ - شیوه تصمیم گیری در کمیته منطقه و وظائف آن

نظیر کمیته شهرستان است .

ماده ۶۴ - کمیته منطقه دارای یک مسئول و یک علی البدل است که با انتخاب اعضا کمیته منطقه و با تصویب کمیته مرکزی تعیین می شود .

ماده ۶۵ - اعضا تحریریه ارگان منطقه ای توسط کمیته منطقه و با تأیید کمیته مرکزی تعیین می شوند .

ماده ۶۶ - حیطة عملکرد کمیته منطقه را کمیته مرکزی تعیین می کند .

ماده ۶۷ - تصویب پیشنهادات مبنی بر عضویت یا اخراج اعضا بعهدہ کمیته منطقه است .

کمیته ویژه

ماده ۶۸ - بنا بر ضرورت‌های معین کمیته های ویژه ای (مانند کمیته رادپو، خارج از کشور و غیره) از طرف کمیته مرکزی تشکیل می شود وزیر نظر کمیته مرکزی انجام وظیفه می کند. کلیه اعضا و مسئولین کمیته های ویژه توسط کمیته مرکزی انتخاب می شوند .

ماده ۶۹ - کمیته های ویژه می توانند کمیته ها و حوزہ های پائینی وابسته بخود را تشکیل دهند، در اینصورت ساختمان تشکیلاتی و نحوه تصمیم گیری مانند سایر بخشهای تشکیلات سراسری است .

ماده ۷۰ - تصویب پیشنهادات مبنی بر عضویت یا اخراج اعضا در کمیته های ویژه بعهدہ کمیته مرکزی است .

کنگره

ماده ۷۱ - کنگره عالی ترین ارگان تصمیم گیری سازمان است.

ماده ۷۲ - کنگره های عادی سازمان هر سه سال یکبار تشکیل میشود.

ماده ۷۳ - کنگره های فوق العاده توسط کمیته مرکزی یا از طریق تقاضای یک سوم ($\frac{1}{3}$) اعضا شرکت کننده در کنگره

قبلی فراخوانده میشود . کنگره فوق العاده در ظرف دو ماه تشکیل می شود .

تبصره - فراخوان کنگره عادی و فوق العاده دستور جلسه آن حداقل دو ماه قبل از تاریخ برگزاری کنگره اعلام میشوند .
ماده ۷۴ - چنانچه کمیته مرکزی سازمان در مهلتی که در ماده ۷۳ تعیین شده است فراخوان کنگره را اعلام نکند ، اعضایی که خواستار فراخوان کنگره فوق العاده شده اند از حق تشکیل یک کمیته تشکیلاتی که کلیه حقوق کمیته مرکزی را در مورد برگزاری کنگره دارا است برخوردار خواهند بود .

ماده ۷۵ - کنگره از نمایندگان هر واحد سازمان (هسته ، کمیته بخش ، کمیته شهرستان ، کمیته منطقه ، کمیته های ویژه) که از طریق کنفرانس های ایالتی و کنفرانس های واحدهای سازمانی و مستقیماً تحت نظارت مرکزیت انتخاب میگردند و همچنین اعضای کمیته مرکزی تشکیل می گردد .

تبصره - در شرایط اختلاف و در مناطقی که امکان برگزاری کنفرانس نباشد ، ضوابط نمایندگی برای شرکت در کنگره سازمان توسط کمیته مرکزی و با توافق کمیته های منطقه صورت می گیرد .

ماده ۷۶ - تاریخ و محل برگزاری کنگره ها را کمیته مرکزی تعیین می کند .

وظایف کنگره

ماده ۷۷ - دریافت و تصویب گزارش سیاسی و تشکیلاتی کمیته مرکزی .

ماده ۷۸ - تصویب برنامه و یا تجدید نظر و اصلاح برنامه و اساسنامه سازمان .

ماده ۷۹ - تعیین خط مشی و تاکتیک سازمان در مورد مسائل جاری و تصویب کلیه قطعنامه ها .

ماده ۸۰ - انتخاب اعضا اصلی و علی البدل کمیته مرکزی بنا
رای مخفی .

ماده ۸۱ - انتخاب يك کمیته برای بررسی اعتبارنامه
نمایندگان و گزارش آن به کنگره . انتخاب يك هیات رئیسه
بمنظور پیشبرد کار کنگره .

کمیته مرکزی

ماده ۸۲ - کمیته مرکزی سازمان در فاصله دو کنگره عالیترین
ارگان رهبری و مرجع تصمیم گیری سازمان است .

ماده ۸۳ - کمیته مرکزی منتخب کنگره ، تنها در مقابل آن
مسئول شناخته میشود .

ماده ۸۴ - تعداد اعضای اصلی و علی البدل کمیته مرکزی را
کنگره با توجه به شرایط و وضعیت سازمان تعیین میکند .

تبصره - اعضای کمیته مرکزی بنا بر وظائف محوله خود می توانند
با تصویب کمیته مرکزی مشاورینی برای خود انتخاب کنند که
در کارها آنها را یاری رسانند و در تربیت کادر موثر واقع شود .

ماده ۸۵ - رهبری سیاسی - ایدئولوژیک و تشکیلاتی سازمان به
عهده کمیته مرکزی است .

ماده ۸۶ - کمیته مرکزی از میان خود چند نفر را بعنوان دفتر
سیاسی انتخاب خواهد کرد . در فاصله بین دو نشست کمیته
مرکزی دفتر سیاسی رهبری سیاسی تشکیلاتی سازمان را
بر عهده خواهد داشت .

ماده ۸۷ - انتخاب هیئت تحریریه ارگان مرکزی از وظائف
کمیته مرکزی است .

ماده ۸۸ - کمیته مرکزی در کنار خود يك کمیته کنترل برای
بازرسی و نظارت بر کل ارگانهای سازمان بوجود می آورد که
امر بازرسی ، کنترل و پیگیری بر کار و فعالیت کلیه ارگانها و
اعضا سازمان را بعهده بگیرد .

- ماده ۸۹ - سازماندهی کمیته ها و کلیه ارگانهای سازمان ورهبری فعالیت آنها از وظائف کمیته مرکزی است .
- ماده ۹۰ - کمیته مرکزی می تواند بیک عضو خود را بخاطر فقدان دیسیپلین و رفتار نادرست و فعالیتهای ضدسازمانی با $\frac{۲}{۳}$ رای اعضا اصلی خود اخراج نماید .
- تبصره - عضو اخراجی کمیته مرکزی میتواند از کنگره سازمانی درخواست پژوهش کند . رای قطعی اخراج عضو کمیته مرکزی در صلاحیت کنگره است .
- ماده ۹۱ - جایگزینی اعضای کمیته مرکزی را ترك می کنند (بازداشت ، كناره گیری و غیره) توسط اعضا علی البدل تعیین شده توسط کنگره و با ترتیبی که کنگره مشخص کرده است صورت می گیرد .
- ماده ۹۲ - جلسات کمیته مرکزی با $\frac{۲}{۳}$ اعضا رسمیت مییابد . فاصله دو نشست کمیته مرکزی نباید از سه ماه تجاوز کند .
- ماده ۹۳ - کمیته مرکزی مسئول مالی و بایگانی اسناد سازمان است .
- ماده ۹۴ - کمیته مرکزی مسئول تدارک و تشکیل کنگره سازمان (اعم از عادی و فوق العاده) بوده و موظف است گزارش سیاسی و تشکیلاتی به کنگره بدهد .
- ماده ۹۵ - کمیته مرکزی در صورت ضرورت و برای تبادل نظر در مسئله یا مسائل خاص میتواند پلنوم وسیعی مرکب از اعضای اصلی و علی البدل کمیته مرکزی ، هیئت تحریریه ، مشا و ران کمیته مرکزی و مسئولین شهرستانها و مناطق و مسئولین کمیته ها تشکیل داده و به بحث و تبادل نظر بپردازد . به استثنای رای اعضا اصلی کمیته مرکزی ، بقیه آرا در این نشست جنبه مشورتی دارد .
- ماده ۹۶ - کمیته مرکزی موظف است آئین نامه اجرایی و انضباطی تنظیم و در اختیار اعضا بگذارد و این آئین نامه ها برای اعضا

لازم الاجرا است .

تنبیهات

ماده ۹۷ - به منظور حفظ و استحکام انضباط سازمان ، افرادی که به عناوین مختلف ، انضباط و اصول سازمانی رانقض نمایند ، متناسب با نوع خطا و بنا به تشخیص ارگانهای مسئول مورد تنبیه قرار می گیرند .

تنبیهات سازمان عبارتند از :

اخطار شفاهی ، اخطار کتبی ، سلب مسئولیت ، تعلیق عضویت و اخراج از سازمان .

ماده ۹۸ - اخطارها و سلب مسئولیت در صلاحیت ارگانهای مسئول است .

تبصره اعضا تنبیه شده می توانند از ارگانهای بالاتر درخواست پژوهش نمایند .

ماده ۹۹ - درخواست تعلیق عضویت یا اخراج هر عضو سازمان باید توسط ارگان مربوطه به کمیته منطقه ارجاع شود . تعلیق عضویت و اخراج در صلاحیت کمیته منطقه است .

ماده ۱۰۰ - اخراج بالاترین تنبیه سازمانی است . عضو اخراجی میتواند در نشست کمیته مربوطه که بدین منظور برگزار میشود حضور یابد و از خود دفاع کند . گزارش این نشست باید عیناً به کمیته منطقه ارسال شود .

ماده ۱۰۱ - هر عضو اخراج شده میتواند از کنفرانس منطقه و در صورت فقدان شرایط تشکیل آن از کمیته مرکزی درخواست پژوهش نماید .

آرم و درفش سازمان

ماده ۱۰۲ - درفش سازمان چریکهای فدایی خلق ایران یک پرچم سرخ است که با علامت داس و چکش و مسلسل ، ستاره ، کمره ارض و نقشه ایران مشخص می شود .

تعهد نامه سازمانی

ماده ۱۰۲ - هر عضو سازمان بهنگام پذیرش عضویت خود موافق است تعهدنامه زیر را امضا کند :

من خط مشی ، اهداف و آرمانهای سازمان را می پذیرم و تعهد میکنم که به اساسنامه آن پایبند بوده و در اجرای تصمیمات سازمان وفادار باشم . من تلاش خواهم کرد مطابق با ایده ها و آرمانهای کمونیسم زندگی کنم و با تمام وجود برای طبقه کارگر و توده های زحمتکش مبارزه نمایم . من منسواره منافع سازمان و طبقه کارگر را بر منافع شخصی ترجیح خواهم داد .

نهم آذر ماه ۱۳۶۴

www.iran-archi...e.com

«اساسنامهٔ پيشتهادی به کنگره»

اصل اول - هدف

ماده ۱ - سازمان چریکهای فدائی خلق ایران بمثابه پیش-
آهنگ طبقه کارگر، يك سازمان مارکسیست-لنینیست
است که هدف خود را سوسیالیسم و کمونیسم از طریق برقراری
دیکتاتوری پرولتاریا اعلام میدارد، بعلاوه پرورش روحیه
انترناسیونالیستی و همبستگی با کارگران و زحمتکشان سراسر
جهان از جمله اهداف دیگر سازمان بشمار می آید .
رهنمون عمل سازمان در کلیه فعالیتهاى انقلابی اش
مارکسیسم - لنینیسم میباشد که به تنهائی به کارگران و
زحمتکشان راه صحیح پایان بخشیدن به استثمار فردا ز فرد
و آزادی کامل را نشان میدهد .

اصل دوم

آرم و پرچم سازمان

ماده ۲ - آرم سازمان چریکهای فدائی خلق ایران يك
داس و چکش منقطع ، مسلسل ، ستاره ، کره ارض و نقشه
ایران است . در قسمت زیر آرم يك نوشته مدور " سازمان
چریکهای فدائی خلق ایران " خواهد بود .

ماده ۳ - پرچم سازمان چریکهای فدائی خلق ایران يك
پرچم سرخ است که طول آن يك و نیم برابر عرض میباشد .
گوشه سمت چپ پرچم آرم سازمان به رنگ سفید خواهد بود

اصل سوم - عضویت

ماده ۴- هر کس که برنامۀ اساسنامۀ سازمان را بپذیرد ،
فعالانۀ درجهت تحقق آن مبارزہ کند، در یکی از بخشهای تشکیلات
فعالیت نماید، کلیه تصمیمات سازمان را اجرا کند و حق عضویت
بپردازد، میتواند بدیه عضویت سازمان درآید .

اصل چهارم - کاندیدای عضویت

ماده ۵ - کلیه کسانی که خواستار پذیرش به عنوان کاندید
عضویت در سازمان هستند، باید معرفی نامۀ سه عضو سازمان را که
مدت عضویتشان کمتر از سه سال نباشد و کاندیدا را در ضمن کار
مشترک در مدتی بیش از یکسال شناخته باشند، ارائه دهند .

ماده ۶ - ارگان تصمیم گیرنده دربارہ قبولی کاندیدای
عضویت ، کمیته مر بخش یا منطقه می باشد ،

تبصرہ - در شرایط کنونی قبولی عضویت کلیه کاندیدهای
عضویت بایستی به تصویب کمیته مرکزی سازمان برسد .

ماده ۷ - از زمانی کہ یک فرد بعنوان کاندیدای عضویت
پذیرفته شد دارای حقوق و وظائف یک عضو خواهد بود، مگر در مورد
انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان و تصمیم
گیری هایی کہ به آرا اعضا مربوط میشود ،

ماده ۸ - دورہ آزمایشی (از کاندید به عضو) حداقل یک
سال است ، پس از انقضای یکسال باید وضع کاندیدا روشن
شود، این تصمیم شامل قبول عضویت ، تجدید دورہ آزمایشی و بسا
رد عضویت بطور کلی خواهد بود. تصمیم کمیته مرکزی با اکثریت
نصف بعلاوہ یک اعضا اتخاذ خواهد شد ،

ماده ۹ - پذیرش به عضویت سازمان فقط بصورت فردی
انجام میگردد و اعضا جدید صرفا از میان کاندیدهای عضویت
پذیرفته می شوند ،

تبصرہ - کسانی کہ عضو سازمان دیگری بوده و با قبول برنامہ

و اساسنامه سازمان تقاضای عضویت در سازمان را میکنند باید معرفی نامه ۵ عضو را که سه نفر از آنها حداقل سه سال سابقه عضویت داشته باشند، ارائه داده و برای $\frac{2}{3}$ اعضا کمیته مرکزی عضویت آنها تصویب خواهد شد .

اصل پنجم - وظائف اعضا

ماده ۱۰ - هر عضو موظف است کلیه مفاد اساسنامه، آئین-نامه‌ها و مقررات و ضوابط تشکیلاتی را اکیداً رعایت و از دستورالعمل سازمان‌ها متابعت نماید .

ماده ۱۱ - هیچکدام از اعضای سازمان حق ندارند عضویت سازمان سیاسی دیگری را بپذیرند .

ماده ۱۲ - صرف پذیرش تصمیمات سازمانی برای هر عضو کافی نیست، بلکه هر عضو وظیفه دارد بطور فعال برای تحقق تصمیمات سازمان مبارزه کند، برخوردار منفعول به تصمیمات سازمان موجب تضعیف قدرت مبارزاتی سازمان میشود و مغایر با ادامه کاری تشکیلاتی است، هر عضو سازمان بایستی همیشه در قبال تصمیمات متخذه موضعی فعال و انقلابی داشته باشد .

ماده ۱۳ - دفاع قاطع از وحدت و انسجام سازمان که شرط اصلی توان و قدرت آنست و مبارزه علیه هرگونه محفل گزائی، دسته‌بندی و فراقسیونیسیم از وظائف خطیر هر عضو می باشد .

ماده ۱۴ - هر عضو باید نمونه اخلاق کمونیستی را چه در محیط فعالیت خود چه در محیط اجتماعی و زندگی از خود ارائه دهد .

ماده ۱۵ - هر عضو موظف است در یکی از جلسات پایه‌ای شرکت نماید، در صورتیکه عضو سازمان به مدت ۲ ماه بدون عذر موجه در جلسات سازمان شرکت ننماید، سازمان بایستی مسئله ایفا او را در صفوف خود مورد بررسی قرار دهد .

ماده ۱۶ - تقویت مداوم پیوند با توده‌ها، واکتف مناسب

وبه موقع به نیازها وخواستهای زحمتکشان، توضیح سیاست و تصمیمات سازمان پیرامون مسائل اجتماعی به توده‌های غیر سازمانی و در درجه اول طبقه کارگزاران مهم و وظائف هر عضو می باشد. یک عضو باید بخاطر داشته باشد که قدرت و شکست ناپذیری سازمان در پیوند حیاتی و ناگسستنی آن با توده‌ها نهفته است.

ماده ۱۷ - حفاظت از اسرار سازمان به عنوان یک وظیفه مقدس، باتوجه به اینکه هرگونه بی دقتی و سهل انگاری در این مورد مستقیماً به نفع دشمنان می باشد.

ماده ۱۸ - اعضا موظفند در ارتقا کارآئی‌های عملی خود و سازمان کوشا بوده، خرد و سازمان را برای نبردهای بی امان و قهر آمیز آماده سازند.

ماده ۱۹ - هر عضو موظف است که کلیه انتقادات خود را در هر زمینه فعالیت سازمان و نسبت به هر عضو سازمان در هر موقعیتی از مسئولیت سازمانی که باشد به ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی گزارش کند.

ماده ۲۰ - هر عضو موظف است منافع توده‌ها را سازمان را بالاتر از منافع شخصی خود بداند.

ماده ۲۱ - اعضا موظفند در مطالعه مارکسیسم - لنینیسم، ارتقا سطح آگاهی و خودآموزی پیوسته نهایت کوشش را مبدول دارند.

تبصره - کلیه موارد فوق از وظائف کاندیدهای عضویت نیزمی باشد و در این موارد بین عضو و کاندید عضویت تفاوتی وجود ندارد.

اصل ششم - حقوق اعضا

ماده ۲۲ هر عضو سازمان حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان را دارمی باشد.

ماده ۲۳ - هر عضو حق دارد آزادانه و فعالانه در بحث‌های پیرامون سیاست سازمان در جلسات، سازمان و مطبوعات سازمان شرکت داشته باشد و اظهار نظر نماید .

ماده ۲۴ - حضور هر عضو در هسته یا کمیته مربوطه به حوزه فعالیت خود، زمانی که در مورد تهیه آویخت می شود.

ماده ۲۵ - هر عضو حق دارد از ارگانهای بالاتر گزارش دهی منظم پیرامون تصمیمات متخذه و سیاست سازمان را بخواهد.

ماده ۲۶ - هر عضو در جهت پیشبرد اهداف سازمان می - تواند در بالاترین حوزه تحت فعالیت خود، انتقاد از تصمیمات متخذه و ارگانها و مسئولین مربوطه بنماید و این ارگانها موظف به توضیحات قانع کننده در این زمینه می باشند،

تبصره - کاندیداهای عضویت دارای تمام حقوق فوق هستند مگر در مواردی که به دادن رای مربوط میشود .

اصل هفتم - اصول سانترالیسم دمکراتیک

ماده ۲۷ - ساختمان تشکیلات و زندگی داخل سازمان تحت هدایت اصول سانترالیسم دمکراتیک قرار دارد. سانترالیسم دمکراتیک یعنی رهبری متمرکز بر پایه دمکراسی درون سازمانی و دمکراسی تحت رهبری متمرکز .

ماده ۲۸ - کلیه ارگانهای سازمان انتخابی هستند . تبصره - در شرایط دیکناتوری و سرکوب عنان گسیخته به جز مرکزیت سازمان که توسط کنگره انتخاب می شود، کلیه مسئولین کمیته ها و ارگانها توسط کمیته مرکزی سازمان انتخاب میشوند .

ماده ۲۹ - تبعیت اقلیت، از اکثریت، ارگانهای پایینتر موظف با اجرا دستورات و تصمیمات ارگانهای بالاتر می باشند و هر فرد خود را تابع اراده جمع میدانند .

ماده ۳۰ - کلیه کمیته های سازمانی بخصوص کمیته های

رهبری کننده باید همواره به نظرات و انتقادات تشکلهای سازمانی پائین تر و اعضا توجه نمایند. تمامی کمیته ها باید مرتباً گزارش فعالیتهای خود را به تشکلهای پائین تر گزارش و کلیه کمیته های پائین موظفند گزارش کار خود را به ارگانهای بالاتر گزارش نمایند. کلیه کمیته ها باید اکیداً طبق اصول و تصمیمات جمععی و با توجه به مسئولیتهای فردی که دارند، قاطعانه عمل نمایند.

ماده ۲۱ - مسائلی که به سیاست سازمان در سطح سراسری مربوط میشود و یا در منطقه ای مشخص برای اولین بار مطرح میشود و به سیاست عمومی سازمان ارتباط پیدا میکند، تنها مرکزیت سازمان حق تعیین سیاست دارد. در این موارد کمیته های پائینتر می توانند و باید نظرات و پیشنهادات خود را به موقع به رهبری سازمان بفرستند.

ماده ۲۲ - برپایه تجربه سازمان و جنبش انقلابی در زمینه فعالیتهای داخلی سازمان، اصول سانترالیزم دموکراتیک زیر باید رعایت شود:

- الف - تلاش مدام برای فعال کردن اعضای سازمان جهت بالابردن سطح ایدئولوژیک - سیاسی آنها و رشد و آگاهی اعضا.
- ب - بحث آزاد در درون کمیته ها و در مورد مسائلی که به سیاستها و فعالیتهای عمومی سازمان مربوط می شود.
- ج - تشویق انتقاد و انتقاد از خود از بالا تا پائین.
- د - مبارزه مدام و بیرحمانه علیه تمایلات بوروکراتیک و لیبرالی در تمام سطوح سازمان.
- ه - غیرمجاز بودن فرآکسیونیزم و تشکیل فرآکسیون به هر شکل.

ماده ۲۳ - تنبیهات بصورت اخطار شفاهی، اخطار کتبی و اخراج از سازمان با توجه به اهمیت تخلف باجراد خواهد آمد.

اصل هشتم - ساختمان تشکیلات

ماده ۲۴ - تصمیمات تشکیلاتی سازمان چریکهای فدائی

خلق عبارتند از : هسته سرخ ، کمیته بخش ، کمیته شهرستان ، کمیته منطقه

هسته های سرخ

ماده ۲۵ - واحد پایه تشکیلات سازمان راهسته های سرخ تشکیل میدهد که در محل کار و سکونت تشکیل میشود. هسته سرخ ترکیبی است از حداقل ۲ نفر و حداکثر ۵ نفر (اعم از عضو و کاندیدای عضویت) با مسئولیت های مشخص و معین در رابطه با ارگانیک با سازمان ،

ماده ۲۶ - هسته سرخ بر اساس زمینه فعالیت مبارزاتی و وناحیه معین تشکیل می گردد .

ماده ۲۷ - تشکیل هسته سرخ باید با تصویب ارگانهای بالاتر صورت گیرد ،

ماده ۲۸ - هسته سرخ دارای یک مسئول و یک نایب مسئول است که با انتخاب اکثریت اعضا هسته (اعضای رسمی هسته و نه کاندیدای عضویت) و تأیید ارگانهای بالاتر انتخاب میشود .
ماده ۲۹ - هسته سرخ در قبال ارگانهای بالاتر مسئول شناخته میشود و این مسئولیت از طریق مسئول هسته اعلام می شود ،

ماده ۴۰ - کلیه تصمیم گیریها بر اساس نظر اکثریت هسته (اعم از عضو و کاندیدای عضویت) بجز در موارد انتخاب مسئول اتخاذ می شود ،

تبصره ۱ - در صورت تساوی آرا نظری که مسئول به آن رای داده است لازم الاجراست ،

تبصره ۲ - مسئول میتواند در صورتیکه تشخیص دهد نظر اکثریت اعضا هسته مغایر مصالح و نظرات سازمان است با پذیرش همه مسئولیتها را تصمصیم بگیرد ، مشروط به اینکه بعداً مورد تأیید ارگان بالاتر قرار بگیرد در غیر اینصورت تصمصیم او بی اعتبار بوده و خود سرانه تلقی خواهد شد و او باید جوابگوی آن

آن باشد .

وظائف هسته های سرخ

ماده ۴۱ - روش کارجمعی عالیترین اصل رهبری سازمان است . کلیه ارگانهای پائینی اصل تلفیق رهبری جمعی بسا مسئولیت مشخص را به مرحله اجرا درمی آورند .

ماده ۴۲ - هسته موظف است حداقل هفته ای یکبار جهت هماهنگ کردن فعالیتهای مبارزاتی و مطالعه و آموزش مارکسیسم لنینیسم و بحث درباره مسائل سیاسی و اوضاع روز جنبش و سازشاً تشکیل جلسه دهد .

ماده ۴۳ - هسته موظف است هریکماه یکبار جلسه انتقاد و انتقاد از خود تشکیل داده و جمع بندی و گزارش آنرا به ارگان بالاتر ارائه دهد .

ماده ۴۴ - هسته موظف است براساس برنامه‌ای که از طرف سازمان برای آن هسته تعیین شده ، فعالیت کند .

ماده ۴۵ - اعضا هسته موظفند کلیه نشریات درونسی و بیرونی سازمان را مطالعه نموده و مجموع هسته باید انتقادات و پیشنهادات جمع بندی شده اش را پس از بحث حول این نشریات به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۴۶ - هسته موظف است درجهت پیوند خود با توده‌ها (و در درجه اول با طبقه کارگر) با توجه به موقعیت هسته بکوشد .

ماده ۴۷ - هسته موظف است درجهت حل مسائل و مشکلات اعضا خود و با توجه به رهنمودهای ارگانهای بالاتر بکوشد .

علاوه بر مفاد تعیین شده ، موارد زیر جز وظایف هسته های سرخ محسوب می شود و لازم الاجرا است .

الف - تبلیغ برنامه و سیاستهای سازمان

ب - جذب توده‌ها در کارخانه‌ها یا محل سکونت خود به ست

سازمان

ج - توزیع نشریات سازمان

ر - جمع آوری کمکهای مالی و تدارکاتی

ه - اجرای دستورات کمیته مافوق

ی - ارتقا دانش سیاسی - ایدئولوژیک اعضا هسته خود :

کمیته بخش

ماده ۴۸ - کمیته بخش از ۲ تا ۵ نفر از مسئولین هسته های سرخ تشکیل شده و رهبری و کنترل این کمیته را به عهده میگیرد.
ماده ۴۹ - کمیته بخش دارای یک مسئول (ویک علی البدل است) که عنوان دبیر کمیته بخش را داشته و با انتخاب اکثریت اعضا کمیته بخش و با تأیید ارگانهای بالاتر انتخاب میشود
ماده ۵۰ - شیوه تصمیم گیری هادر کمیته بخش ماندهسته - های سرخ است .

وظایف کمیته بخش

ماده ۵۱ - کمیته بخش موظف است برنامه خود را بر اساس برنامه عمومی تعیین شده (در زمینه سیاسی - آموزشی و مبارزاتی) برای اجرا تهیه کند .

ماده ۵۲ - کمیته بخش مسئول رهبری و کنترل فعالیتهای هسته های سرخ تحت مسئولیتش می باشد .

ماده ۵۳ - کمیته بخش موظف است گزارش کتبی از پیشرفت کار و تصمیمات و فعالیتهایش را بطور منظم و هفتگی به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۵۴ - کمیته بخش موظف است کلیه پیشنهادات و انتقادات خود را به ارگانهای بالاتر ارائه دهد .

ماده ۵۵ - کمیته بخش موظف است فعالیتهای هسته های سرخ تحت مسئولیت خود را دقیقاً زیر نظر داشته و در جهت ارتقا کیفیت سیاسی - ایدئولوژیک و کارآئی عملی و مبارزاتی آنها

بکوشد .

ماده ۵۶ - کمیته بخش موظف است ماهی یکبار جلسه استناد و انتقاد از خود تشکیل دهد و گزارش آنرا به ارکانهای بالاتر بفرستد .

کمیته شهرستان

ماده ۵۷ - کمیته شهرستان سازمان از مسئولین یابیران ۲ تا ۵ کمیته بخش تشکیل میشود و مسئول پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح شهرستان بوده و مسئول رهبری و کنترل بخش های تحت مسئولیتش می باشد .

تبصره ۱ - در شهرهایی که تشکیلات تا این سطح گسترده نیست ارکانهای پائین تر و نائیف پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی در سطح شهر را با نظارت کمیته آن منطقه به عهده می گیرند .

تبصره ۲ - در شهرهایی که تشکیلات از حد ۵ کمیته بخش به مراتب گسترده تر است ، ابتدا چند کمیته ناحیه متشکل از ۲ تا ۵ کمیته بخش بوجود می آید ، پس از ترکیب کمیته های ناحیه کمیته شهرستان تشکیل می گردد .

ماده ۵۸ - کمیته شهرستان دارای یک مسئول و یک علی-البدل می باشد که با انتخاب اعضای کمیته شهرستان و تصویب ارکانهای بالاتر تعیین می شود .

ماده ۵۹ - نحوه تصمیم گیری در کمیته شهرستان مانند کمیته بخش می باشد .

وظائف کمیته شهرستان

ماده ۶۰ - رهبری و کنترل فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح شهرستان بر اساس برنامه تعیین شده (در زمینه سیاسی - آموزشی و مبارزاتی) و منطبق با برنامه عمومی سازمان می باشد .

ماده ۶۱ - کنترل و نظارت دقیق بر فعالیت و پیشرفت کار کمیته‌های بخش و (کمیته‌های ناحیه) و هسته‌های تحت مسئولیت خود .

ماده ۶۲ - تشکیل حداقل هفته‌ای یکبار جلسه جهت برنامه ریزی و کنترل پیشرفت فعالیت‌های خود :

ماده ۶۳ - تشکیل جلسه انتقاد و انتقاد از خود ماهی یکبار ،
ماده ۶۴ - ارائه پیشنهادات و انتقادات و گزارش عملکرد خود به ارگانهای بالاتر بصورت کتبی و هفتگی .

کمیته منطقه

ماده ۶۵ - کمیته منطقه سازمان متشکل از مسئولین شهرستانها و منتخبین کمیته مرکزی به تعداد لازم برای پیشبرد امور سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح یک منطقه بوجود می آید .

ماده ۶۶ - کمیته منطقه بر اساس وظیفه تعیین شده از طرف مرکزیت سازمان در یک منطقه جغرافیایی بوجود می آید ،

ماده ۶۷ - کمیته منطقه ارگان رهبری کننده سازمان در سطح منطقه است و بعد از هیئت سیاسی بالاترین ارگان در سطح منطقه است و مستقیماً در مقابل هیئت سیاسی مسئول است ؛

ماده ۶۸ - شیوه تصمیم گیری در کمیته منطقه و وظائف آن نظیر کمیته شهرستان است ؛

توضیح - ساختمان تشکیلاتی و حقوق کمیته منطقه شبیه سایر بخشهای تشکیلات سراسری است ، عملکردها و تصمیم گیریهای آنها محدود به منطقه تحت فعالیت آنها می باشد ، تصمیمات آنها در محدوده منطقه نیز باید تحت نظر و در چارچوب تصمیمات متخذه ارگانهای بالاتر باشد .

ماده ۶۹ - حیطه عملکرد کمیته منطقه را با توجه به نیازهای جنبش کمیته مرکزی تعیین می کند .

کمیته های ویژه

ماده ۷۰ - بنا بر ضرورت های معین کمیته های ویژه ای از طرف کمیته مرکزی تشکیل میشود و زیر نظر کمیته مرکزی انجام وظیفه می کند .

ماده ۷۱ - کمیته های ویژه میتوانند کمیته ها و حوزه های پائینی وابسته به خود را تشکیل دهند .

اصل نهم کنگره

ماده ۷۲ - کنگره بالاترین ارکان تصمیم گیری در سازمان است .

ماده ۷۲ - کنگره عادی سازمان هر سه سال یکبار تشکیل می شود .

ماده ۷۴ - کنگره اضطراری سازمان توسط کمیته مرکزی یا از طریق تقاضای بیش از $\frac{1}{3}$ اعضا و با تصویب کمیته مرکزی برگزار می شود .

ماده ۷۵ - تاریخ و محل کنگره عادی و اضطراری سازمان را کمیته مرکزی در جلسه ای که به این منظور تشکیل می دهد، تعیین خواهد کرد .

ماده ۷۶ - مبنای شرکت در کنگره عادی و اضطراری سازمان و شیوه انتخاب نمایندگان بر اساس : واحد هسته ، کمیته - بخش ، کمیته منطقه ، کمیته شهرستان ، کمیته های ویژه و بر مبنای کلیت اعضای سازمان ، قدرت و رشد طبقه کارگر ، تحت رهبری سازمان بوسیله کمیته مرکزی تصمیم گیری میشود .

ماده ۷۷ - اعضا کمیته مرکزی سازمان حق شرکت در کنگره عادی و اضطراری سازمان را بعنوان یک نماینده با حقوق کامل رادارند و احتیاجی به تصویب اعتبارنامه آنها نیست .

وظایف و قدرت کنگره

ماده ۷۸ - بحث و تبادل نظر در مورد گزارش سیاسی و

تشکیلاتی کمیته مرکزی ،

ماده ۷۹ - تصویب برنامه ویا تجدید نظر و تغییر برنامه
و اساسنامه سازمان ،

ماده ۸۰ - تعیین خط مشی و تاکتیک سازمان در مورد
وضعیت جاری ،

ماده ۸۱ - تصویب قطعنامه ها

ماده ۸۲ - انتخاب اعضا اصلی و علی البدل کمیته مرکزی با
رای مخفی ،

ماده ۸۳ - انتخاب يك کمیته برای بررسی اعتبارنامه
نمایندگان و گزارش آن به کنکره ،

ماده ۸۴ - انتخاب يك هیئت رئیسه بمنظور پیشبرد کار
کنکره ،

اصل دهم - کمیته مرکزی

ماده ۸۵ - کمیته مرکزی سازمان در فاصله دو کنکره عالیترین
ارگان رهبری و مرجع تصمیم گیری سازمان است ،

ماده ۸۶ - کمیته مرکزی منتخب کنکره و نهادر مقابل
آن مسئول شناخته میشود ،

ماده ۸۷ - تعداد اعضای اصلی و علی البدل کمیته مرکزی
را کنکره باتوجه به شرایط و وضعیت سازمان تعیین می کند ،
تبصره - اعضای کمیته مرکزی بنابه وظیفه محوله خسود
می توانند با تصویب کمیته مرکزی مشاورینی برای خود انتخاب
کنند که در کارها آنها رایاری رسانند و در تربیت کادر موثر
واقع شود .

ماده ۸۸ - رهبری سیاسی - ایدئولوژیک و تشکیلاتی
سازمان بعهده کمیته مرکزی است ،

ماده ۸۹ - کمیته مرکزی از میان خود چند نفر را بعنوان
دفتر سیاسی انتخاب خواهد کرد ، در فاصله بین دوازدهمین کمیته

مرکزی، دفتر سیاسی رهبری سیاسی-تشکیلاتی سازمان را بر عهده خواهد داشت .

ماده ۹۰ - کمیته مرکزی میتواند يك عضو خود را بخاطر فقدان دیسپلین و رفتار نادرست و فعالیت‌های ضد سازمانی با $\frac{2}{3}$ اعضای حاضر که بهر حال بایستی بیش از نیمی از مجموع آرا $\frac{2}{3}$ کمیته مرکزی باشد ، اخراج کند .

ماده ۹۱ - تصویب پیشنهادات مبنی بر عضویت یا اخراج اعضا به عهده کمیته مرکزی است .

ماده ۹۲ - انتخاب مسئولین کمیته‌ها و هیئت تحریریه ارگان مرکزی از وظائف کمیته مرکزی است .

ماده ۹۳ - در مواردی که یکی از اعضای کمیته مرکزی اخراج ، بازداشت و یا شهید شود ، يك جانشین از میان افراد علی‌البدل و در صورتیکه علی‌البدل نباشد از طریق برکاماری با اکثریت $\frac{2}{3}$ کمیته مرکزی جای او را خواهد گرفت . اما به محض اینکه عضو بازداشت شده آزاد بشود جانشین تعیین شده از عضویت کمیته مرکزی کنار میرود. فرد انتخاب شده از حق رای کامل برخوردار است .

ماده ۹۴ - جلسات کمیته مرکزی با حضور $\frac{2}{3}$ اعضا رسیت می‌یابد؛ فاصله زمانی بین دو نشست کمیته مرکزی نباید از شش ماه تجاوز کند .

تبصره - در صورت عدم امکان برگزاری جلسات کمیته مرکزی (از لحاظ امنیتی) کمیته مرکزی بهر نحوی که خود صلاح میدانند اعضا را در جریان خواهد گذاشت .

ماده ۹۵ - کمیته مرکزی می‌تواند هر جای خالی را با اکثریت ساده مجموع اعضایش پر کند .

ماده ۹۶ - کمیته مرکزی مسئول بایستانی اسناد، مدارک و کلیه شناسنامه‌های سازمانی است .

ماده ۹۷ - کمیته مرکزی مسئول مالی سازمان است ،
 ماده ۹۸ - کمیته مرکزی مسئول تدارک، و تشکیل کنگره
 سازمان (اعم از عادی و اضطراری) بوده و موظف است گزارش
 سیاسی و تشکیلاتی به کنگره بدهد ،
 ماده ۹۹ - کمیته مرکزی در صورت ضرورت و برای تباد ل
 نظر در مسئله یا مسائل خاص میتواند پلنوم وسیعی مرکب از اعضای
 اصلی و علی البدل کمیته مرکزی ، هیئت تحریریه ، مشاوران کمیته
 مرکزی و مسئولین شهرستانها و مناطق و مسئولین کمیته ها تشکیل داده
 و به بحث و تبادل نظر بپردازد. تصمیمات و پیشنهادات ای—
 پلنوم برای کمیته مرکزی جنبه مشورتی دارد .
 ماده ۱۰۰ - کمیته مرکزی موظف است آئین نامه اجرائی
 و انضباطی تنظیم و در اختیار اعضا بگذارد و این آئین نامه هنا
 برای اعضا لازم الاجراست .
 ماده ۱۰۱ - در صورتیکه اکثریت اعضا کمیته مرکزی
 بازداشت و یا شهید شوند، بازماندگان کمیته مرکزی بهر تعداد
 میتوانند وظائف کمیته مرکزی را بعهده گرفته ، بنابه تشخیص
 از بین اعضا علی البدل و ساده عضو موقتی برای مرکزیت انتخاب
 و امور جاری سازمان را تا انتخاب مجدد کمیته مرکزی (توسط
 کنگره عادی یا اضطراری) رهبری نمایند .

تعهد نامه سازمانی

ماده ۱۰۲ - تمامی اعضا سازمان بهنگام پذیرش عضویت آنها
 موظفند تعهدنامه زیر را امضا کنند :
 من خط مشی، اهداف و آرمانهای سازمان را می پذیرم و تعهد
 میکنم که به اساسنامه آن پای بند و در اجرای تصمیمات سازمان
 وفادار باشم ، من تلاش خواهم کرد موافق با ایده های کمونیسم
 زندگی کنم و فارغ از خود برای طبقه کارگر و توده های زحمتکش

مبارزه کنم ، من همیشه منافع سازمان و طبقه کارگر را بر
منافع شخصی ارجحیت می دهم ؛

www.iran-archive.com



از انتشارات سازمان چریکهای فدائی خلق ایران